

**CONVOCATORIA PROGRAMA RAMÓN Y CAJAL**  
**(BOE do 7 de decembro de 2015)**  
**Instrución para a formulación da Oferta de Prazas da USC**

**PREÁMBULO**

De acordo coa recente convocatoria da Secretaría de Estado de investigación, desenvolvemento e Innovación para a concesión de axudas “Ramón y Cajal” (BOE 7-12- 2015) do Subprograma Estatal de Incorporación do Programa Estatal de Promoción do Talento e a súa empregabilidade, no marco do Plan Estatal de Investigación Científica e Técnica e de Innovación 2013-2016, e co obxecto de dar cumprimento aos requisitos establecidos na convocatoria publicada no BOE de 7 de decembro de 2015, a Universidade de Santiago de Compostela fai un chamamento á comunidade universitaria para compoñer a oferta institucional de prazas correspondente á convocatoria 2015 das axudas “Ramón y Cajal”.

Si ben o Programa Ramón y Cajal ten como obxectivo a incorporación nos axentes do Sistema Español de Ciencia, Tecnoloxía e Innovación, de investigadores con traxectoria destacada, á hora de definir esta oferta a USC debe ter en conta as restricións establecidas nos último anos polas Leis de Orzamentos, tanto estatais como autonómicas, inciden no criterio de necesidades docentes para a posibilidade de contratación de persoal docente e investigador.

En base a estes antecedentes, a oferta de prazas de Investigadores/as Ramón y Cajal definirase tendo en conta o procedemento e criterios que a seguir se sinalan:

**PROCEDEMENTO E CRITERIOS PARA DEFINIR A OFERTA DE PRAZAS DA USC**

- i. As propostas formais poderán ser efectuadas polos grupos de investigación<sup>1</sup>, Departamentos, Institutos ou Centros de Investigación e deberán ir dirixidas á Vicerreitoría de Investigación e Innovación. Nas propostas, deberá indicarse a área de adscrición docente do candidato a incorporar.
- ii. Cada Instituto, Centro, Departamento ou grupo de investigación soamente poderá presentar unha solicitude.
- iii. As áreas con necesidades estruturais deberán concorrer con carácter xeral a esta convocatoria para tratar de obter recursos externos de estabilización<sup>2</sup>. En todo caso o Vicerreitorado de Investigación e Innovación resérvase a posibilidade de formular directamente unha oferta asociada a estas áreas
- iv. Non existe limitación en canto ao número de solicitudes procedentes dunha mesma Área de Coñecemento, non obstante establécense as seguintes limitacións:

---

<sup>1</sup> Grupos de investigación rexistrados no Catálogo de Investigadores e Grupos de Investigación da USC dende antes do 31-11-2015

<sup>2</sup> De non acadarse praza por este procedemento, podería procederse, unha vez analizada a situación, á creación de prazas a través das figuras da carreira académica convencional (axudantes e axudantes doutores)

1. A USC formalizará 5 acordos de incorporación, que se distribuirán por áreas de coñecemento utilizando un criterio de prioridade por necesidades docentes estruturais<sup>3</sup>. Este número podería aumentar ata un máximo de 7 prazas na circunstancia de existir candidatos de interese singular e estratéxico para a USC pola súa excelencia ou especificidade. Esta circunstancia deberá acreditarse diante do Consello de Goberno mediante o informe oportuno que terá en conta razóns asociadas ben á singularidade estratéxica do perfil para a USC ou ben á incorporación nunha área deficitaria ou nunha área de coñecemento que non teña incorporado investigadores RyC en convocatorias anteriores. No caso de que a área sexa excedentaria, e de non existir financiamento externo, será necesario o compromiso de cofinanciamento do grupo ou unidade de investigación solicitante. En calquera caso a formalización de prazas deberá ser ratificada polo Consello de Goberno
2. En xeral, a USC formalizará un máximo de 1 acordo de incorporación por área de coñecemento. Non poderá producirse unha segunda incorporación na mesma área sen que se teña producido unha primeira en todas as áreas solicitadas con candidato posible
3. Para a formalización dos acordos de incorporación terán prioridade as áreas con maior déficit docente estrutural, ou de ser o caso, menor excedente docente estrutural e sempre as áreas con menor número de RyC activos ou as a que non captaran RyC previamente.
4. No suposto de que exista mais dun candidato por área de coñecemento, o acordo de incorporación formalizarase con aquel investigador con mellor posición de orde dentro do ámbito multidisciplinar ao que fai referencia a resolución da convocatoria.
- v. Tendo en conta as implicacións que a incorporación de novos investigadores/as podería ter en canto a aspectos organizativos e docentes, será condición indispensable que as propostas teñan a conformidade do Departamento correspondente, debendo asumir de forma explícita o compromiso de aceptar ao candidato e integralo no seu POD cun máximo de 80 horas anuais.
- vi. As solicitudes deberán especificar un perfil coincidente con algunha das áreas ANEP que figuran na convocatoria. É desexable que se trate de incorporar novos perfís e capacidades complementarias ás xa existentes na USC a efectos de fortalecer a competencia das unidades de investigación da USC. Así mesmo, e de acordo cos requisitos establecidos na

---

<sup>3</sup>[http://www.usc.es/export/sites/default/gl/servizos/profesorado/descargas/datos\\_estruturais/Aplicacixn\\_cxlculo\\_estrutural\\_Maio\\_2015\\_x07-05-2014x\\_versixn\\_def..pdf](http://www.usc.es/export/sites/default/gl/servizos/profesorado/descargas/datos_estruturais/Aplicacixn_cxlculo_estrutural_Maio_2015_x07-05-2014x_versixn_def..pdf)

convocatoria, os Departamentos, Institutos e Centros de Investigación, así como os grupos de investigación que desexen presentar solicitudes neste Subprograma deberán ter dispoñibilidade de espazo e garantir as condicións adecuadas para que o /a posible candidato/a poida desenvolver as súas actividades de investigación.

- vii. Cando se formalice a contratación dun investigador/a Ramón y Cajal establecerase, de acordo coa proposta feita, a Area de Coñecemento, Departamento, Instituto ou Centro de Investigación, e o Campus ao que se adscribe o candidato.
- viii. As pautas de estabilización dos investigadores/as que se incorporen no marco da presente convocatoria deben considerarse supeditadas as posibilidades normativas e orzamentarias así como as políticas de recursos humanos existentes ao final do programa, primándose as áreas con necesidades docentes estruturais. Tendo en conta o contexto actual non procede comprometer estabilizacións.
- ix. De acordo coa actual convocatoria de Ramón y Cajal, durante o proceso de asignación de candidatos/as a USC poderá modificar de xeito limitado a distribución de contratos por áreas temáticas ANEP, sen que, en ningún caso, se poida sobrepasar o número máximo de contratos indicados na solicitude institucional.

#### PRESENTACIÓN DAS PROPOSTAS DE PRAZAS

As propostas deberán cumprimentarse a través da aplicación telemática dispoñible na OIT- Virtual (<https://imaisd.usc.es/oitvirtual/>). Unha vez cumprimentada, xerárase un documento que deberá ser impreso, asinado e remitido á OIT antes das **12 horas do día 15 de xaneiro de 2016** por algún dos seguintes medios.

- Mediante documento escaneado (formato pdf) ao enderezo: [oit.ramonycajal@usc.es](mailto:oit.ramonycajal@usc.es), ou,
- En soporte papel, en persoa, no rexistro da OIT (Edifi. CACTUS – Campus Vida) ou Rexistro do Campus de Lugo (Edificio de Servizos Administrativos e Biblioteca Intercentros).

Non serán admitidas as solicitudes que non estean debidamente asinadas, e, de ser o caso, incorporen o compromiso de habilitar o cofinanciamento necesario para formalizar os contratos correspondentes.

Co obxecto de facer unha oferta atractiva e competitiva, a Vicerreitoría de Investigación e Innovación recomenda:

- a) Elaborar unha descrición das capacidades, obxectivos e recursos da unidade de investigación na que se incorporaría o contratado RyC, para o que sería conveniente cumprimentar os apartados correspondentes na solicitude.
- b) Facer unha política activa de captación de candidatos competitivos entre os grupos ou centros de investigación cos que o grupo propoñente teña relacións científicas.

A Vicerreitoría de Investigación e Innovación publicará na web da USC o perfil e características das diferentes prazas ofertadas.



VICERREITORÍA DE INVESTIGACIÓN  
E INNOVACIÓN  
Oficina de Investigación e Tecnoloxía  
Servizo de Convocatorias e Recursos Humanos de I+D

Santiago, a 8 de xaneiro de 2016  
A Vicerreitora de Investigación e Innovación