

CONCURSO PÚBLICO NÚMERO 11/2019

RESOLUCIÓN 11/2019, DA UNIVERSIDADE DE SANTIAGO DE COMPOSTELA, POLA QUE SE CONVOCA CONCURSO PUBLICO DE MÉRITOS, PARA A CONTRATACIÓN DE MOZOS INVESTIGADORES QUE SE INICIEN NA LABOR INVESTIGADORA DENTRO DO PROGRAMA CIENTÍFICO DO CENTRO DE INVESTIGACIÓN EN MEDICINA MOLECULAR E ENFERMIDADES CRÓNICAS (CIMUS)

A Universidade de Santiago de Compostela convoca Concurso Público de méritos Nº 11, polo procedemento de urxencia, para contratar persoal que especificamente colabore nas actividades e proxectos de investigación que figuran no [anexo](#) desta Resolución Reitoral, de acordo coas seguintes bases.

BASES DA CONVOCATORIA

1.-OBJECTO

O obxecto da presente convocatoria é a incorporación de recursos humanos para o desenvolvemento de liñas de investigación e interese estratéxico para o Centro de Investigación en Medicina Molecular e Enfermidades Crónicas (CiMUS) e a contribución á captación de estudantes de posgrao de alto nivel. O persoal contratado colaborará e traballará específica e unicamente na actividade ou proxecto de investigación para o que é contratado, que é de carácter finalista e en todo caso non estrutural, mediante o financiamento externo a través da participación en convocatorias públicas ou privadas, subscripción de convenios, concesión de subvencións, etc.

A forma de provisión será a de concurso de méritos, a través da valoración dos criterios de baremación establecidos para cada praza.

2.-REQUISITOS DOS CANDIDATOS

Para seren admitidos os aspirantes, ademais de cumprir os requisitos específicos esixidos na actividade ou proxecto de investigación para a que realicen a súa solicitude e que figuran no anexo desta convocatoria, deberán posuír no día de remate de presentación de solicitudes e mantelos ata a data de finalización do contrato, os seguintes requisitos de carácter xeral:

- Ser español ou nacional dalgún dos demais estados membros da Unión Europea ou nacional dalgún estado, ao que, en virtude de tratados internacionais celebrados pola Unión Europea e ratificados por España, lles sexa de aplicación a libre circulación de traballadores.
- Tamén poderán participar, calquera que sexa a súa nacionalidade, o cónxuxe dos españois e dos nacionais dalgún dos demais estados membros da Unión Europea, e cando así o prevea o correspondente tratado, ou dos nacionais dalgún estado ao cal en virtude dos tratados internacionais

celebrados pola Unión Europea e ratificados por España lles sexa de aplicación a libre circulación de traballadores, sempre que non estean separados de dereito. Así mesmo, coas mesmas condicións, poderán participar os seus descendentes e os do seu cónxuxe, menores de vinte e un anos ou maiores da dita idade que vivan ás súas expensas.

Así mesmo poderán participar os nacionais de países non membros da Unión Europea ou que non estean incluídos no ámbito de aplicación dos tratados internacionais celebrados pola Unión Europea e ratificados por España nos que sexa de aplicación a libre circulación de traballadores. Non obstante a formalización do contrato laboral con estes nacionais queda condicionada a que os aspirantes teñan concedida a excepción ou permiso de traballo e residencia legal en España.

- Ter cumpridos os 16 anos.
- Estar en posesión da titulación/s válida/s en España que se indique/n no anexo da convocatoria.
- Non padecer enfermidade nin estar afectado por limitación física ou psíquica que sexa incompatible co desempeño das correspondentes funcións.
- Non estar separado, mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das administracións públicas nin estar inhabilitado para o desempeño das funcións públicas.

3.-PROCEDEMENTO DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

A presentación das solicitudes realizarase unicamente por medios electrónicos a través dos formularios normalizados dispoñibles na sede electrónica da Universidade de Santiago de Compostela, (<https://sede.usc.es/formularios/solicitudes/contratacion.htm>). Para a presentación das solicitudes poderá empregarse calquera dos mecanismos de identificación e sinatura admitidos pola sede electrónica da Universidade de Santiago de Compostela <https://sede.usc.es/sede/publica/informacion/aspectosTecnicos.htm> .

Excepcionalmente para este procedemento, as persoas de nacionalidade distinta da española, poderán usar como medios de indentificación as credenciais de [Google](#) o [Microsoft](#)

A documentación complementaria presentarse electrónicamente utilizando calquera procedemento de copia dixitalizada do documento orixinal. Neste caso, as copias dixitalizadas garantirán a fidelidade co orixinal baixo a responsabilidade da persoa solicitante.

O prazo de presentación de solicitudes comezará a partir do día seguinte ao da publicación desta convocatoria e rematará o 25 de xuño as 23:59 horas A solicitude irá asinada polo interesado.

4.-DOCUMENTACIÓN

As solicitudes deberán ir acompañadas da documentación que se indica, que deberá ser presentada a través da Sede Electrónica:

4.1.- Documento en formato pdf. do currículo vitae, destacando os meritos que se establecen como criterios de valoración e que figuran, para cada praza en concreto, no anexo da convocatoria

4.2.- Declaración responsable na que o interesado manifesta baixo a súa responsabilidade que cumpre os requisitos e que pode acreditarlos na data fin de presentación de solicitudes.

A Universidade poderá requirir a exhibición dos documentos orixinais xustificativos dos méritos e requisitos, segundo o disposto nos artigos 35.2 da Lei 11/2007, do 22 de xuño, de acceso electrónico dos cidadáns aos servizos públicos, e 22.3 do Decreto 198/2010, do 2 de decembro, polo que se regula o desenvolvemento da Administración electrónica na Xunta de Galicia e nas entidades dela dependentes.

A inexactitude, falsidade ou omisión de carácter esencial, de calquera dato ou información na declaración así como a non presentación da documentación cando lle sexa requirida, determinará a non selección e/ou a non formalización do contrato de traballo, sen prexuízo das responsabilidades penais, civís ou administrativas aquel houbera lugar.

5.-ADMISIÓN DE ASPIRANTES

Rematado o prazo de presentación de solicitudes, o reitor da USC ditará resolución, declarando aprobada a listaxe provisional de admitidos e excluídos, que poderá consultar no taboleiro electrónico da USC <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>, con indicación neste último caso da causa/s de exclusión.

Os aspirantes excluídos, disporán dun prazo de **DEZ (10) días naturais**, contados a partir do seguinte ao da publicación da citada resolución, para poder emendar os defectos ou acompañar os documentos que que motivaron a súa exclusión.

A subsanación farase **UNICAMENTE** a través da sede electrónica da Universidade de Santiago de Santiago de Compostela.

Os aspirantes que, dentro do prazo sinalado, non emenden a exclusión ou aleguen a omisión, xustificando o dereito a seren incluídos na relación de admitidos, serán definitivamente excluídos. Esta listaxe poderase consultar no taboleiro electrónico da USC <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/-listaxe.htm>.

Contra a exclusión definitiva poderase interpoñer recurso potestativo de reposición, no prazo dun mes, ante o Reitor, ou ben recurso contencioso administrativo no prazo de dous meses, contados a partir do día seguinte ao da publicación da mesma, perante o xulgado contencioso-administrativo de Santiago de Compostela.

O feito de figurar na listaxe de admitidos non prexulga que se lles recoñeza ás persoas interesadas a posesión dos requisitos esixidos, que terán que acreditarse no seu momento.

6.-COMISIÓN DE SELECCIÓN

A selección dos candidatos farase salvagardando os principios constitucionais de igualdade, mérito e capacidade.

A Comisión de selección encargada de resolver esta convocatoria estará composta por:

Presidente/a: O/A xefe/a do Servizo de Xestión Actividades de I+D ou persoa na que delegue.

Secretario/a: O/A xefe/a do Servizo de Convocatorias e Recursos Humanos de I+D o u persoa na que delegue

Vogais:

O/A xefe/a de Sección de Convocatorias e Programas de I+D

Os membros da comisión deberán de absterse de intervir, notificándollo ao reitor da Universidade, cando concorran neles circunstancias previstas no artigo 23 da Lei 40/2015 do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público, ou se realizasen tarefas de preparación de aspirantes a probas selectivas nos cinco anos anteriores á publicación deste proceso selectivo.

Así mesmo os aspirantes poderán recusar aos membros da comisión cando concorran algunha das circunstancias antes citadas.

Logo da convocatoria do presidente, constituirase a comisión. Na dita sesión, a comisión acordará todas as decisións que lle correspondan para o correcto desenvolvemento do proceso .

A comisión resolverá todas as dúbidas que puidesen xurdir na aplicación destas normas así como o que se deberá facer nos casos non previstos.

7.-PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

A selección dos candidatos farase en dúas fases atendendo ao seguinte procedemento:

FASE I

I.-O investigador propoñente da praza, á vista das solicitudes e currículos presentadas así como dos criterios de baremación publicados, deberá presentar á comisión de selección un informe razoado no que avaliará e priorizará as solicitudes presentadas. Soamente poderán ser considerados aqueles méritos obtidos ata a data en que finalice o prazo de presentación de solicitudes.

FASE II

II.-A comisión de selección tendo en conta o informe razoado do investigador propoñente, os currículos presentados e os criterios de baremación publicados, elaborará a proposta de adxudicación, que elevará ao reitor.

III.-A Comisión de selección en caso de evidenciarse a inadecuación dos méritos dos aspirantes ao perfil obxecto da convocatoria poderá declarar motivadamente a non adxudicación do posto convocado.

IV.-Publicarase unha **resolución de adxudicación**, que se poderá consultar no taboleiro electrónico da USC <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>.

8.-CARACTERÍSTICAS DOS CONTRATOS

O persoal contratado a través desta convocatoria adicarase en exclusividade á realización das actividades propias do proxecto/actividade de investigación que orixinase a convocatoria, polo que a duración da

contratación está vinculada directamente á propia vida do proxecto/actividade específica así como á existencia de financiación concreta derivada do mesmo.

Os contratos terán carácter laboral temporal e realizaranse preferentemente baixo a modalidade de contrato de obra ou servizo determinado/ para a realización dun proxecto específico de investigación, ou de acordo co que se dispoña no anexo do contrato convocado, baixo calquera das modalidades contractuais temporais ou formativas previstas na lexislación laboral vixente.

A retribución bruta dos contratos é a especificada, para cada caso concreto, no anexo da convocatoria. O contrato implicará ademais a alta no Réxime Xeral da Seguridade Social. Os importes contemplados poderán sufrir as variacións que establezan as normas que lles sexan de aplicación ou por causas sobreviñidas non previstas inicialmente.

10.-NATUREZA DOS CONTRATOS

A contratación non implica ningún compromiso en canto á posterior incorporación ao cadro de persoal da Universidade de Santiago de Compostela.

11.-RESPONSABILIDADES SUBSIDIARIAS

As persoas contratadas deberán manter a confidencialidade da actividade que realicen, así como gardar sigilo de todas as cuestións e asuntos inherentes á mesma e das que sexa coñecedor.

12.-INCOMPATIBILIDADES

Os contratos obxecto da convocatoria quedan sometidos, en canto ao seu réxime de incompatibilidades, ao previsto na Lei 53/1984, de 26 de decembro, de incompatibilidades do Persoal ao Servizo das Administracións Públicas.

13.-CRITERIOS DE BAREMACIÓN

Os criterios de baremación que se terán en conta serán os que figuran, para cada contrato en concreto, no anexo desta convocatoria.

14.-NOTIFICACIÓN AOS ASPIRANTES

De acordo co artigo 45.1.b) da Lei 39/2015, de 1 de outubro do procedemento administrativo común das administracións públicas, as publicacións detalladas nestas bases, así como a información doutros actos que dela se deriven, que requiran publicación, a efectos de notificación realizaranse o taboleiro electrónico da USC (<https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>), única notificación válida, a efectos do artigo antes mencionado.

Contra a presente resolución, que esgota a vía administrativa, poderá interpoñerse recurso contencioso-administrativo perante o xulgado do Contencioso-Administrativo de Santiago de Compostela/Lugo no prazo de dous meses a contar desde o día seguinte a súa recepción, de conformidade cos artigos 46 e 8.2 a) da Lei da Xurisdición contencioso-administrativa, aprobada por Lei 29/1998, do 13 de xullo.

Non obstante os interesados poderán interpoñer recurso potestativo de reposición no prazo dun mes perante o órgano que o ditou. Neste caso non se poderá interpoñer recurso contencioso- administrativo anteriormente indicado en tanto non recaia resolución expresa ou presunta do recurso administrativo de reposición, ó abeiro dos artigos 123 e 124 da Lei 39/2015, do 1 de outubro do procedemento administrativo común das administracións públicas.

Santiago de Compostela, 10 de maio de 2019

Por delegación do Reitor

(Resolución do 20/06/2018, DOG 29/06/2018)

O Vicerreitor de Investigación e Innovación,

Vicente Pérez Muñuzurri

(Documento asinado dixitalmente)

Convocatoria pública 11/2019
REFERENCIA DA PRAZA: 2016-XU009_CIMUS

1

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Programa Científico en Medicina Molecular y Enfermedades Crónicas: Contrato Programa CIMUS-Programa cofinanciado por Santander Universidades	
Centro de Trabajo	Centro de Investigación en Medicina Molecular y Enfermedades Crónicas (CIMUS)	
Investigador principal	Diéguez González, Carlos	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Número de prazas	10	
Traballo a realizar	Desenvolvemento de tarefas de iniciación a investigación. Apoio aos grupos de investigación do Centro de Investigación en Medicina Molecular e Enfermedades Crónicas (CIMUS).	
Funcións a realizar	Planificación e Diseño experimental , Tecnicas analíticas , Tecnicas de imaxen	
Retribución bruta mensual	659 €	
Duración do contrato*	12 meses	
Data de inicio prevista**	15 outubro 2019	
Xornada laboral	Tempo parcial (18,50 horas semanais) L.M. 10:00-14:00, Me.X.V. 10:00-13:30 Horario compatible con programa de formación	
Categoría laboral	Investigador/a en formación	
REQUISITOS E MERITOS DOS CANDIDATOS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Grao ou titulacións anteriores equivalentes		
Os solicitantes deberán estar matriculados no curso 2018-2019 :		
- nun máster oficial en Ciencias experimentales y de la Salud ou equivalente, en calquera Universidade		
- ou no primeiro curso dun Programa de Doutoramento da USC e poser o título de grao/licenciatura en Farmacia, Veterinaria ou Medicina		
Os aspirantes seleccionados no momento de asinar o contrato laboral deberán estar matriculados nun programa de doutoramento no curso académico 2019/2020 na USC		
MERITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Expediente académico de grao e máster	65
Ítem nº 2	Currículum vitae que inclúe publicacións, experiencia técnica, cartas de referencia, etc	35

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato.

[Versión en GALEGO](#)

[ENGLISH version](#)

CONCURSO PÚBLICO NÚMERO 11/2019

RESOLUCIÓN 11/2019 DE LA UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE COMPOSTELA, POR LA QUE SE CONVOCA CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS, PARA LA CONTRATACIÓN DE JÓVENES INVESTIGADORES QUE SE INICIEN EN LA LABOR INVESTIGADORA DENTRO DEL PROGRAMA CIENTÍFICO DEL CENTRO DE INVESTIGACIÓN EN MEDICINA MOLECULAR Y ENFERMEDADES CRÓNICAS (CiMUS)

La Universidad de Santiago de Compostela convoca Concurso Público de méritos Nº 11/2019 para contratar personal que específicamente colabore en las actividades y proyectos de investigación que figuran en el [anexo](#) de esta Resolución Rectoral, de acuerdo con las siguientes **bases**.

BASES DE LA CONVOCATORIA

1.-OBJETO

EL objeto de la presente convocatoria es la incorporación de recursos humanos para el desarrollo de líneas de investigación e interés estratégico para el Centro de Investigación en Medicina Molecular e Enfermedades Crónicas (CiMUS) y la contribución a la captación de estudiantes de posgrado de alto nivel.

El personal contratado colaborará y trabajará específica y únicamente en la actividad o proyecto de investigación para el que es contratado, que es de carácter finalista y en todo caso no estructural, mediante la financiación externa a través de la participación en convocatorias públicas o privadas, suscripción de convenios, concesión de subvenciones, etc.

La forma de provisión será la de concurso de méritos, a través de la valoración de los criterios de baremación establecidos para cada plaza.

2.-REQUISITOS DE LOS CANDIDATOS

Para ser admitidos los aspirantes, además de cumplir los requisitos específicos exigidos en la actividad o proyecto de investigación para la que realicen su solicitud y que figuran en el anexo de esta convocatoria, deberán poseer en el día de finalización de presentación de solicitudes y mantenerlos hasta la fecha de finalización del contrato, los siguientes requisitos de carácter general:

- Ser español o nacional de alguno de los demás Estados miembros de la Unión Europea o nacional de algún estado, al que, en virtud de tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, les sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.
- También podrán participar, cualquiera que sea su nacionalidad, el cónyuge de los españoles y de los nacionales de alguno de los demás Estados miembros de la Unión Europea, y cuando así lo prevea el correspondiente tratado, o de los nacionales de algún estado al cual en virtud de los tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España les sea de aplicación la libre circulación de trabajadores, siempre que no estén separados de derecho. Así mismo, con las mismas condiciones, podrán participar sus descendientes y los de su cónyuge, menores de veintiún años o mayores de dicha edad que vivan a su cargo.

Así mismo podrán participar los nacionales de países no miembros de la Unión Europea o que no estén incluidos en el ámbito de aplicación de los tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores. No obstante la formalización del contrato laboral con estos nacionales queda condicionada a que los aspirantes tengan concedida la excepción o permiso de trabajo y residencia legal en España.

- Tener cumplidos los 16 años.
- Estar en posesión de la/s titulación/es válida/s en España que se indique/n en el anexo de la convocatoria.
- No padecer enfermedad ni estar afectado por limitación física o psíquica que sea incompatible con el desempeño de las funciones correspondientes.
- No estar separado, mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las administraciones públicas ni estar inhabilitado para el desempeño de las funciones públicas.

3.-PROCEDIMIENTO DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

La presentación de las solicitudes se realizará únicamente por medios electrónicos a través de los formularios normalizados disponibles en la sede electrónica de la Universidad de Santiago de Compostela, <https://sede.usc.es/formularios/solicitudes/contratacion.htm> . Para la presentación de las solicitudes podrá utilizarse cualquiera de los mecanismos de identificación y firma admitidos por la sede electrónica de la Universidad de Santiago de Compostela (<https://sede.usc.es/sede/publica/informacion/aspectosTécnicos.htm>).

Excepcionalmente para este procedimiento, las personas de nacionalidad distinta de la española, podrán usar como medios de indentificación las credenciales de [Google](#) o [Microsoft](#).

La documentación complementaria se presentará electrónicamente utilizando cualquier procedimiento de copia digitalizada del documento original. En este caso, las copias digitalizadas garantizarán la fidelidad con el original bajo la responsabilidad de la persona solicitante.

El **plazo de presentación de solicitudes comenzará a partir del día siguiente al de la publicación de esta convocatoria y finalizará el 25 de junio a las 23:59 horas**. La solicitud irá firmada por el interesado.

4.-DOCUMENTACIÓN

Las solicitudes deberán ir acompañadas de la documentación que se indica, que deberá ser presentada a través de la Sede Electrónica:

4.1.- Documento en formato pdf. del currículum vitae, destacando los méritos que se establecen como criterios de valoración y que figuran, para cada plaza en concreto, en el anexo de la convocatoria.

4.2.- Declaración responsable en la que el interesado manifiesta bajo su responsabilidad que cumple los requisitos y que puede acreditarlos en la fecha fin de presentación de solicitudes.

La Universidad podrá requerir la exhibición de los documentos originales justificativos de los méritos y requisitos, según lo dispuesto en los artículos 35.2 de la Ley 11/2007, del 22 de junio, de acceso electrónico

de los ciudadanos a los servicios públicos, y 22.3 del Decreto 198/2010, del 2 de diciembre, por el que se regula el desarrollo de la Administración electrónica en la Xunta de Galicia y en las entidades dependientes de ella.

La inexactitud, falsedad u omisión de carácter esencial, de cualquier dato o información en la declaración así como la no presentación de la documentación cuando le sea requerida, determinará la no selección y/o la no formalización del contrato de trabajo, sin perjuicio de las responsabilidades penales, civiles o administrativas a que hubiera lugar.

5.-ADMISIÓN DE ASPIRANTES

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, el rector de la USC dictará resolución, declarando aprobada la lista provisional de admitidos y excluidos, que podrá consultar en el tablón electrónico de la USC (<https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>) con indicación en este último caso de la/s causa/s de exclusión.

Los aspirantes excluidos, dispondrán de un plazo de **DIEZ (10) días naturales**, contados a partir del siguiente al de la publicación de la citada resolución, para poder subsanar los defectos o acompañar los documentos que motivaron su exclusión.

La subsanación se realizará **ÚNICAMENTE** a través de la sede electrónica de la Universidad de Santiago de Santiago de Compostela.

Los aspirantes que, dentro del plazo señalado, no enmienden la exclusión o aleguen la omisión, justificando el derecho a ser incluidos en la relación de admitidos, serán definitivamente excluidos. Esta lista se podrá consultar en el tablón electrónico de la USC (<https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>).

Contra la exclusión definitiva se podrá interponer recurso potestativo de reposición, en el plazo de un mes, ante el Rector, o bien recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente al de la publicación de la misma, ante el juzgado contencioso-administrativo de Santiago de Compostela.

El hecho de figurar en la lista de admitidos no prejuzga que se les reconozca a las personas interesadas la posesión de los requisitos exigidos, que tendrán que acreditarse en su momento.

6.-COMISIÓN DE SELECCIÓN

La selección de los candidatos se hará salvaguardando los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad.

La Comisión de selección encargada de resolver esta convocatoria estará compuesta por:

Presidente/a: El/La Jefe/a del Servicio de Gestión de Actividades de I+D o persona en la que delegue.

Secretario/a: El/La Jefe/a del Servicio de Convocatorias y Recursos Humanos de I+D o persona en la que delegue.

Vocales:

- El/La Jefe/a de Sección de Convocatorias y Programas de I+D

Los miembros de la comisión deberán abstenerse de intervenir, notificándolo al rector de la Universidad, cuando concurran en ellos circunstancias previstas en el artículo 23 de la Ley 40/2015 del 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público, o se hubieran realizado tareas de preparación de aspirantes a pruebas selectivas en los cinco años anteriores a la publicación de este proceso selectivo.

Así mismo los aspirantes podrán recusar a los miembros de la comisión cuando concurra alguna de las circunstancias antes citadas.

Tras la convocatoria del presidente, se constituirá la comisión. En dicha sesión, la comisión acordará todas las decisiones que le correspondan para el correcto desarrollo del proceso.

La comisión resolverá todas las dudas que pudiesen surgir en la aplicación de estas normas así como lo que se deberá hacer en los casos no previstos.

7.-PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

La selección de los candidatos se hará en dos fases atendiendo al siguiente procedimiento:

FASE I

I.-El investigador proponente de la plaza, a la vista de las solicitudes y currículos presentados así como de los criterios de baremación publicados deberá presentar a la comisión de selección, un informe razonado en el que evaluará y priorizará las solicitudes presentadas. Solamente podrán ser considerados aquellos méritos obtenidos hasta la fecha en que finalice el plazo de presentación de solicitudes.

FASE II

II.-La comisión de selección teniendo en cuenta el informe razonado del investigador proponente, los currículos presentados y los criterios de baremación publicados, elaborará la propuesta de adjudicación, que elevará al rector.

III.-La Comisión de selección en caso de evidenciarse la inadecuación de los méritos de los aspirantes al perfil objeto de la convocatoria podrá declarar motivadamente la no adjudicación del puesto convocado.

IV.-Se publicará una **resolución de adjudicación**, que se podrá consultar en el tablón electrónico de la USC (<https://sede.usc.es/sede/publica/taoleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>).

8.-CARACTERÍSTICAS DE LOS CONTRATOS

El personal contratado a través de esta convocatoria se dedicará en exclusividad a la realización de las actividades propias del proyecto/actividad de investigación que hubiera originado la convocatoria, por lo que la duración de la contratación está vinculada directamente a la propia vida del proyecto/actividad específica así como a la existencia de financiación concreta derivada del mismo.

Los contratos tendrán carácter laboral temporal y se realizarán preferentemente bajo la modalidad de contrato de obra o servicio determinado/ para la realización de un proyecto específico de investigación, o de acuerdo con lo que se disponga en el anexo del contrato convocado, bajo cualquiera de las modalidades contractuales temporales o formativas previstas en la legislación laboral vigente.

La retribución bruta de los contratos es la especificada, para cada caso concreto, en el anexo de la convocatoria. El contrato implicará además el alta en el Régimen General de la Seguridad Social. Los importes contemplados podrán sufrir las variaciones que establezcan las normas que les sean de aplicación o por causas sobrevenidas no previstas inicialmente.

10.-NATURALEZA DE LOS CONTRATOS

La contratación no implica ningún compromiso en cuanto a la posterior incorporación al cuadro de personal de la Universidad de Santiago de Compostela.

11.-RESPONSABILIDADES SUBSIDIARIAS

Las personas contratadas deberán mantener la confidencialidad de la actividad que realicen, así como guardar sigilo de todas las cuestiones y asuntos inherentes a la misma y de las que sea conocedor.

12.-INCOMPATIBILIDADES

Los contratos objeto de la convocatoria quedan sometidos, en cuanto a su régimen de incompatibilidades, a lo previsto en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

13.-CRITERIOS DE BAREMACIÓN

Los criterios de baremación que se tendrán en cuenta serán los que figuran, para cada contrato en concreto, en el anexo de esta convocatoria.

14-NOTIFICACIÓN A LOS ASPIRANTES

De acuerdo con el artículo 45.1.b) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, las publicaciones detalladas en estas bases, así como la información de otros actos que de ella se deriven, que requieran publicación, a efectos de notificación se realizarán en el Tablón Electrónico de la USC (<https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>) única notificación válida, a efectos del artículo antes mencionado.

Contra la presente resolución que agota la vía administrativa, se podrá interponer recurso contencioso-administrativo ante el juzgado contencioso-administrativo de Santiago de Compostela/Lugo, en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente al de su publicación de conformidad con los artículos 46 y 8.2.a) de la Ley de la Jurisdicción Contencioso- Administrativa, aprobada por Ley 29/1998, del 13 de julio.

No obstante los interesados podrán interponer recurso potestativo de reposición en el plazo de un mes ante el órgano que lo haya dictado. En este caso no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo anteriormente indicado en tanto no recaiga resolución expresa o presunta del recurso administrativo de reposición, en el marco de los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, del 1 de octubre del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Santiago de Compostela, 10 de mayo de 2019

Por delegación del Rector

(Resolución do 20/06/2018, DOG 29/06/2018)



El Vicerrector de Investigación e Innovación,

Vicente Pérez Muñuzuri
(Documento firmado digitalmente)

Anexo



XUNTA DE GALICIA
CONSELLERÍA DE EDUCACIÓN, UNIVERSIDADE
E FORMACIÓN PROFESIONAL



Convocatoria Pública 11/2019
REFERENCIA DE LA PLAZA: 2016-XU009_CIMUS

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA EL QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Programa Científico en Medicina Molecular y Enfermedades Crónicas: Contrato Programa CIMUS-Programa cofinanciado por Santander Universidades	
Centro de Trabajo	Centro de Investigación en Medicina Molecular y Enfermedades Crónicas (CIMUS)	
Investigador principal	Diéguez González, Carlos	
CARACTERÍSTICAS DEL/DE LOS CONTRATOS		
Número de plazas	10	
Trabajo a realizar	Desarrollo de tareas de iniciación a la investigación. Apoyo a los grupos de investigación del Centro de Investigación en Medicina Molecular y Enfermedades Crónicas (CIMUS).	
Funciones a realizar	Planificación y Diseño experimental. Técnicas analíticas. Técnicas de imagen	
Retribución bruta mensual	659 €	
Duración del contrato*	12 meses	
Fecha de inicio prevista**	15 outubro 2019	
Jornada laboral	Tiempo parcial (18,50 horas semanales) L.M. 10:00-14:00, Me.X.V. 10:00-13:30 Horario compatible con programa de formación	
Categoría laboral	Investigador/a en formación	
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Grado o titulaciones anteriores equivalentes		
Los solicitantes deberán estar matriculados en el curso 2018-2019 :		
- en un máster oficial en Ciencias experimentales y de la Salud o equivalente, en cualquier Universidad		
- o en el primer curso de un Programa de Doctorado de la USC y poseer el título de grado/licenciatura en Farmacia, Veterinaria o Medicina		
<u>Los aspirantes seleccionados en el momento de firmar el contrato laboral deberán estar matriculados en un programa de doctorado en el curso académico 2019/2020 en la USC</u>		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem 1	Expediente académico de grado y máster	65
Ítem 2	Currículum vitae que incluya publicaciones, experiencia técnica, cartas de referencia, etc	35

*La duración del contrato puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de la adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

**La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de la adjudicación del contrato.

[GALICIAN version](#)

[SPANISH version](#)

RULING 11/2019 OF THE UNIVERSITY OF SANTIAGO DE COMPOSTELA FOR AN OPEN CALL OF MERITS FOR THE RECRUITMENT OF YOUNG RESEARCHERS TO START THEIR RESEARCH TRAINING WITHIN THE SCIENTIFIC PROGRAMME OF THE CENTER FOR RESEARCH IN MOLECULAR MEDICINE AND CHRONIC DISEASES (CiMUS)

The University of Santiago de Compostela announces an Open Call of Merits No. 11/2019 to hire personnel that specifically collaborate in the activities and research projects listed in the annex to this Rectoral Ruling, in accordance with the following bases.

CONDITIONS OF THE CALL

1. OBJECT

The purpose of this call is the incorporation of human resources for the development of lines of research and strategic interest for the Center for Research in Molecular Medicine and Chronic Diseases (CiMUS) and the contribution to the recruitment of high-level postgraduate students. The hired personnel will collaborate and work specifically and solely on the activity or research project for which they are hired, which is finalist and in any case non-structural, through external financing through participation in public or private calls, subscription of agreements, subsidies, etc. The form of provision will be a merit competition, through the assessment of the criteria listed below.

2. REQUIREMENTS OF THE CANDIDATES

The candidates must meet the specific requirements indicated in the annex of this call and meet the specific requirements demanded in the activity or research project for which they are applying. In addition, they must have the following general requirements since the application deadline and keep them until the date of the termination of contracts:

- Be Spanish or national of any of the other member states of the European Union or national of any state, which, by virtue of international treaties concluded by the European Union and ratified by Spain, will be applicable to the free movement of workers
- Regardless of their nationality, may also participate the spouse of Spaniards and of the nationals from any of the other Member States of the European Union, and when so provided for by the corresponding treaty, or of the nationals from any state to which they are entitled under international treaties concluded by the European Union and ratified by Spain for the free movement of workers and provided that they are not separated from the law. Likewise, with the same conditions, their descendants and those of their spouse, under twenty-one years of age or older who are dependents. Likewise, nationals of countries not members of the European Union or not included in the scope of application of international treaties concluded by the European Union and ratified by Spain in which the free movement of workers may apply.

- Notwithstanding, the formalization of the employment contract with these nationals is conditioned to the applicants having granted the exception or work permit and legal residence in Spain
- Having reached the age of 16.
- Be in possession of the valid title/s in Spain indicated in the annex of the call.
- Not suffer from any illness or be affected by physical or psychological limitation that is incompatible with the performance of the corresponding functions.
- Not be separated, through disciplinary proceedings of the service of any of the public administrations or be disqualified for the performance of public functions.

3. APPLICATION SUBMISSION PROCEDURE

Applications can only be submitted electronically via the University of Santiago de Compostela through the standardized forms available at <https://sede.usc.es/formularios/solicitudes/contratacion.htm>.

For the submission of applications, any of the identification and signature mechanisms admitted by the electronic office of the University of Santiago de Compostela may be used (<https://sede.usc.es/sede/publica/informacion/aspectosTécnicos.htm>). Exceptionally for this procedure, people of nationalities other than Spanish, may use the credentials of [Google](#) or [Microsoft](#) as identification means.

The complementary documentation will be submitted electronically using any digitized copy procedure of the original document. In this case, the digitized copies will guarantee fidelity with the original under the responsibility of the applicant.

The deadline for submitting applications will start from the day following the publication of this call and will end on June 25th at 23:59 h.

4. DOCUMENTATION

Applications must be accompanied by the indicated documentation, which must be presented through the Electronic Office.

4.1. pdf document of the curriculum vitae, highlighting the merits that are established as assesment criteria and that are set out, for each specific position, in the annex to the call.

4.2 Statutory declaration in which the interested party declares under his/her responsibility that he/she meets the requirements and that he/she can accredit them on the application deadline.

The University may require the display of the original documents justifying the merits and requirements, according to the provisions of articles 35.2 of Law 11/2007, of June 22, of electronic access of citizens to public services, and 22.3 of the Decree 198/2010, of December

2, which regulates the development of electronic administration in the Xunta de Galicia and the entities dependent on it.

The inaccuracy, falsification or omission of essential nature of any data or information in the declaration as well as the non-presentation of the documentation when it is required, will determine the non-selection and/or non-formalization of the work contract, without prejudice to the criminal, civil or administrative measures that may apply.

5. ADMISSION OF ASPIRANTS

Once the deadline for submitting applications is over, the rector of the USC will issue a resolution, declaring approved the provisional list of admitted and excluded, which can be consulted on the electronic noticeboard of the USC (<https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>) with indication in the latter case of the cause (s) of exclusion.

Excluded applicants will have a period of **TEN (10) calendar days**, counted as of the date following the publication of the aforementioned resolution, in order to amend the defects or include the documents that led to their exclusion.

The amendment will be made ONLY through the electronic headquarters of the University of Santiago de Santiago de Compostela.

Applicants who, within the prescribed period, do not amend the reason for exclusion or claim the omission, justifying the right to be included in the admitted list, will be definitively excluded. This list can be consulted in the electronic noticeboard of the USC (<https://sede.usc.es/sede/publica/-taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>).

Against the final exclusion, a discretionary appeal for reinstatement may be filed, within one month, with the Rector, or a contentious administrative appeal within two months, counted from the day following the publication of the same, before the Contentious-Administrative Chamber of Santiago de Compostela.

The fact of being included in the list of admitted persons does not prejudice the recognition of the interested persons of the possession of the required requirements, which will have to be accredited in due course.

6. SELECTION COMMITTEE

The selection of candidates will be done safeguarding the constitutional principles of equality, merit and ability. The Selection Committee responsible for resolving this call will be composed of:

President: The Head of the R&D Activities Management Service or person in whom he/she delegates.

Secretary: The Chief of the R&D Calls and Human Resources Service or person in whom he/she delegates.

Other Members: The Head of Section of R&D Calls and Programmes

The members of the Commission must abstain from intervening, notifying the rector of the University, when there are circumstances foreseen in article 23 of Law 40/2015 of October 1, of legal regime of the public sector, or tasks have been performed of preparation of candidates for selective tests in the five years prior to the publication of this selective process. Likewise, applicants may challenge the members of the commission when any of the aforementioned circumstances occurs.

After the call of the president, the commission will be constituted. In said session, the Commission will agree on all the decisions that correspond to it for the correct development of the process.

The Committee will resolve all doubts that may arise in the application of these rules as well as what should be done in cases not provided for.

7.-SELECTION PROCEDURE

The selection of candidates will be made in two phases according to the following procedure:

PHASE I

I.-The researcher who proposes the position, in view of the applications and curricula presented, as well as the published evaluation criteria, must submit a reasoned report to the selection committee in which he/she will evaluate and prioritize the applications submitted. Only those merits obtained up to the date when the deadline for submitting applications can be considered.

PHASE II

II.-The selection committee, taking into account the reasoned report of the proposing researcher, the submitted curricula and the published evaluation criteria, will prepare the granting proposal, which will be submitted to the rector.

III.-The Selection Committee in case of evidencing the inadequacy of the merits of the applicants to the profile object of the call may state in a motivated manner the non-granting of the contracts.

IV.-A granting ruling will be published, which can be consulted on the electronic noticeboard of the USC (<https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>).

8. CHARACTERISTICS OF THE CONTRACTS

The personnel hired through this call will be dedicated exclusively to carry out the activities of the project/research activity that would have originated the call, so the duration of the contract is directly linked to the life of the project / activity specific as well as the existence of concrete financing derived from it.

The contracts will have a temporary work character and will be carried out preferably under the modality of contract of work or service determined / for the realization of a specific research project, or in accordance with what is provided in the annex of the contract called, under any of the temporary or formative contractual modalities foreseen in the current labour legislation.

The gross remuneration of the contracts is specified, for each specific case, in the annex of the call. The contract will also imply registration in the General Social Security Scheme. The amounts contemplated may suffer the variations established by the norms applicable to them or by unexpected causes not initially foreseen.

10. NATURE OF CONTRACTS

The hiring does not imply any commitment regarding the subsequent incorporation to the staff of the University of Santiago de Compostela.

11. SUBSIDIARY RESPONSIBILITIES

The hired people must maintain the confidentiality of the activity they carry out, as well as to keep secrecy of all issues and inherent matters to it and of which they are aware.

12. INCOMPATIBILITIES

The contracts under this call are subject, as far as their incompatibility regime, to the provisions of Law 53/1984, of December 26, on incompatibilities of the Personnel in the Service of Public Administrations.

13. EVALUATION CRITERIA

The evaluation criteria that will be taken into account for each specific contract are listed in the annex of this call.

14. NOTIFICATION TO THE ASPIRANTS

In accordance with article 45.1.b) of Law 39/2015, of October 1 of the common administrative procedure of the public administrations, the publications detailed in these bases, as well as the information of other acts that derive from it, that require publication, for notification purposes will be made in the Electronic Noticeboard of the USC (<https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema-/0/40/listaxe.htm>) only valid notification, for of the aforementioned article.

Against this resolution that exhausts the administrative procedure, a contentious-administrative appeal may be filed before the Contentious-Administrative Chamber of Santiago de Compostela / Lugo, within two months, counted from the day following its publication in accordance with Articles 46 and 8.2.a) of the Contentious-Administrative Jurisdiction Law, approved by Law 9/1998, of July 13.

Notwithstanding, the interested parties may lodge an optional administrative reconsideration appeal within one month by means of the issuing body. In this case, the abovementioned contentious-administrative appeal cannot be filed as long as the administrative reconsideration appeal has been expressly or implicitly resolved, under the framework of articles 123 and 124 of Law 39/2015, of October 1, on Common Administrative Procedure of the Public Administrations.

Santiago de Compostela, May 10, 2019

By delegation of the Rector (Resolution of 06/20/2018, DOG 06/29/2018)

The Vice-Rector for Research and Innovation

Vicente Pérez Muñuzuri

Open Call Number 11/2019

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION: 2016-XU009_CiMUS

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT IN WHICH HE/SHE WILL COLLABORATE		
Name of the research activity	Programa Científico en Medicina Molecular y Enfermedades Crónicas: Contrato Programa CiMUS-Programa cofinanciado por Santander Universidades	
Place of work	Centro de Investigación en Medicina Molecular y Enfermedades Crónicas (CiMUS)	
Principal Investigator	Diéguez González, Carlos	
DETAILS OF THE CONTRACT(S)		
Number of positions	10	
Work to be performed	Development of research initiation tasks. Support to the research groups of the Center for Research in Molecular Medicine and Chronic Diseases (CiMUS).	
Functions to be performed	To plan and design the experimental protocols. , Analytical techniques , Imaging techniques	
Gross monthly salary	659 €	
Duration of the contract *	12 months	
Expected start date **	The day following the date of the rectoral resolution of the contract award.	
Workday	Part-time (18,50 hours week) L.M. 10:00-14:00, Me.X.V. 10:00-13:30 Schedule compatible with training program	
Employment status	Investigador/a en formación	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Previous degree or qualifications equivalent		
Applicants must be enrolled in the 2018-2019 course:		
<ul style="list-style-type: none"> - in an official master's degree in Experimental Sciences and Health or equivalent, in any University - or in the first year of a Doctorate Program of the USC and hold the degree of Bachelor's degree in Pharmacy, Veterinary or Medicine 		
Applicants selected at the time of signing the employment contract must be enrolled in a doctoral program in the academic year 2019/2020 at the USC		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Academic marks in Grade and Master	65
Item nº 2	Curriculum vitae including publications, technical expertise, references letters, etc	35

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award.

Sinatura dixital / Firma digital / Digital signature

Asinante/Firmante/Signer: VICENTE PEREZ MUÑUZURI, NIF 33267295A, 10/05/2019 13:51:41.

CSV: C01E-3D9C-4E61-AA51