



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
Iniciativa de Empleo Juvenil
El FSE invierte en tu futuro

VICERREITORÍA DE INVESTIGACIÓN
E INNOVACIÓN
Servizo de Convocatorias e Recursos Humanos de I+D
Edificio CACTUS – Campus Vida
15782 Santiago de Compostela
Tel. 881816201
Correo electrónico: cittinfo@usc.es
http://iimaisd.usc.es



[Versión en ESPAÑOL](#)

[ENGLISH version](#)

1

CONCURSO PÚBLICO NÚMERO 19/2019 Garantía Xuvenil

Resolución 19/2019, da Universidade de Santiago de Compostela, pola que se convoca concurso público de méritos, para a contratación e formación de persoal técnico ou de Xestión da I+D, por un período de dous anos ao abeiro do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil a través das axudas da Axencia Estatal de Investigación para a promoción de emprego para a mocidade e implantación da Garantía Xuvenil en I+D+i da Convocatoria 2018 do Plan de Investigación Científica e Técnica e de Innovación 2017-2020, cofinanciado nun 91,89 % no marco do Programa Operativo de Emprego Xuvenil, con recursos financeiros procedentes da Iniciativa de Emprego Xuvenil (IEJ) e o Fondo Social Europeo(FSE), para o período de programación 2014-2020

A Universidade de Santiago de Compostela convoca Concurso Público de méritos Nº 19, para contratar persoal que especificamente colabore nas actividades e proxectos de investigación que figuran no [anexo](#) desta Resolución Reitoral, de acordo coas seguintes **bases**.

BASES DA CONVOCATORIA

1.-OBXECTO

O obxecto da presente convocatoria é a contratación laboral e formación de persoal técnico ou de Xestión da I+D.

O persoal contratado colaborará e traballará específica e unicamente na actividade ou proxecto de investigación para o que é contratado, que é de carácter finalista e en todo caso non estrutural, mediante o financiamento externo a través da participación en convocatorias públicas ou privadas, subscripción de convenios, concesión de subvencións, etc.

A forma de provisión será a de concurso de méritos, a través da valoración dos criterios de baremación establecidos para cada praza.

2.-REQUISITOS DOS CANDIDATOS

Para seren admitidos os aspirantes, ademais de cumprir os requisitos específicos esixidos na actividade ou proxecto de investigación para a que realicen a súa solicitude e que figuran no anexo desta convocatoria, deberán posuír no día de remate de presentación de solicitudes e mantelos ata a data de finalización do contrato, os seguintes requisitos de carácter xeral:

- Ser español ou nacional dalgún dos demais estados membros da Unión Europea ou nacional dalgún estado, ao que, en virtude de tratados internacionais celebrados pola Unión Europea e ratificados por España, lles sexa de aplicación a libre circulación de traballadores.

Tamén poderán participar, calquera que sexa a súa nacionalidade, o cónxuxe dos españois e dos nacionais dalgún dos demais estados membros da Unión Europea, e cando así o prevea o correspondente tratado, ou dos nacionais dalgún estado ao cal en virtude dos tratados internacionais celebrados pola Unión Europea e ratificados por España lles sexa de aplicación a libre circulación de traballadores, sempre que non estean separados de dereito. Así mesmo, coas mesmas condicións, poderán participar os seus descendentes e os do seu cónxuxe, menores de vinte e un anos ou maiores da dita idade que vivan ás súas expensas.

Así mesmo poderán participar os nacionais de países non membros da Unión Europea ou que non estean incluídos no ámbito de aplicación dos tratados internacionais celebrados pola Unión Europea e ratificados por España nos que sexa de aplicación a libre circulación de traballadores. Non obstante a formalización do contrato laboral con estes nacionais queda condicionada a que os aspirantes teñan concedida a excepción ou permiso de traballo e residencia legal en España.

- Estar en posesión dalgunha das seguintes titulacións:
 - Titulacións universitarias: licenciatura, enxeñería, arquitectura, grao.
 - Titulacións no marco da formación profesional do sistema educativo: técnico ou técnico superior.
- Non padecer enfermidade nin estar afectado por limitación física ou psíquica que sexa incompatible co desempeño das correspondentes funcións.
- Non estar separado, mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das administracións públicas nin estar inhabilitado para o desempeño das funcións públicas.
- Estar inscrito no ficheiro do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil. (O proceso de inscrición poderase solicitar, de acordo ao establecido no artigo 98 da Lei 18/2014, do 15 de outubro, de aprobación de medidas urxentes para o crecemento, a competitividade e a eficiencia e no artigo 1.Nove do Real Decreto-lei 6/2016, do 23 de decembro, de medidas urxentes para o impulso do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil, ben de forma telemática a través da sede do Ministerio de Emprego e Seguridade Social, ben de forma non telemática para as excepcións contempladas no citado artigo).

No momento de solicitar a inscrición, ter máis de 16 anos ou menos de 30 anos.

3.-PROCEDEMENTO DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

A presentación das solicitudes realizarase unicamente por medios electrónicos a través dos formularios normalizados dispoñibles na sede electrónica da Universidade de Santiago de Compostela, (<https://sede.usc.es/formularios/solicitudes/contratacion.htm>). Para a presentación das solicitudes poderás empregarse calquera dos mecanismos de identificación e sinatura admitidos pola sede electrónica da Universidade de Santiago de Compostela <https://sede.usc.es/sede/publica/informacion/aspectosTecnicos.htm> .

Excepcionalmente para este procedemento, as persoas de nacionalidade distinta da española, poderán usar como medios de identificación as credenciais de [Google](#) ou [Microsoft](#)

3

A documentación complementaria presentarse electrónicamente utilizando calquera procedemento de copia dixitalizada do documento orixinal. Neste caso, as copias dixitalizadas garantirán a fidelidade co orixinal baixo a responsabilidade da persoa solicitante.

O **prazo de presentación de solicitudes será de QUINCE(15) días naturais** contados a partir do seguinte ao da publicación desta convocatoria. A solicitude irá asinada polo interesado.

4.-DOCUMENTACIÓN

As solicitudes deberán ir acompañadas da documentación que se indica, que deberá ser presentada a través da Sede Electrónica:

4.1.- CV detallado en inglés, castelán ou galego (1 arquivo PDF limitado a 3 páxinas) incluíndo información de contacto, persoal, educación, e calquera outra información relevante

(Ademais do CV, deberán anexarse en Documentación adicional os seguintes documentos:

4.2.- Copia do expediente académico emitido pola universidade correspondente (en galego, inglés ou español), agás os titulados pola Universidade de Santiago de Compostela, cuxa documentación se recabará de oficio

4.3.- Documentación xustificativa de estar inscrito ficheiro do Sistema de Garantía Xuvenil (SNGX). (A información relativa a este ficheiro do SNGX, aos requisitos e aos trámites a realizar para inscribirse pódense atopar no enderezo <https://garantiajuvenil.sepe.es/nuevaSolicitud>

4.4.- Declaración responsable na que o interesado manifesta baixo a súa responsabilidade que cumpre os requisitos e que pode acreditarlos na data fin de presentación de solicitudes.
(NON ANEXAR, está incluída no formulario de solicitude).

A Universidade poderá requirir a exhibición dos documentos orixinais xustificativos dos méritos e requisitos, segundo o disposto nos artigos 35.2 da Lei 11/2007, do 22 de xuño, de acceso electrónico dos cidadáns aos servizos públicos, e 22.3 do Decreto 198/2010, do 2 de decembro, polo que se regula o desenvolvemento da Administración electrónica na Xunta de Galicia e nas entidades dela dependentes.

A inexactitude, falsidade ou omisión de carácter esencial, de calquera dato ou información na declaración así como a non presentación da documentación cando lle sexa requirida, determinará a non selección e/ou a non formalización do contrato de traballo, sen prexuízo das responsabilidades penais, civís ou administrativas aquel houbera lugar.

5.-ADMISIÓN DE ASPIRANTES

Rematado o prazo de presentación de solicitudes, o reitor da USC ditará resolución, declarando aprobada a listaxe provisional de admitidos e excluídos, que poderá consultar no taboleiro electrónico da

USC <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>, con indicación neste último caso da causa/s de exclusión.

4

Os aspirantes excluídos, disporán dun prazo de **SETE (7) días naturais**, contados a partir do seguinte ao da publicación da citada resolución, para poder emendar os defectos ou acompañar os documentos que motivaron a súa exclusión.

A subsanación farase **UNICAMENTE** a través da sede electrónica da Universidade de Santiago de Santiago de Compostela.

Os aspirantes que, dentro do prazo sinalado, non emenden a exclusión ou aleguen a omisión, xustificando o dereito a seren incluídos na relación de admitidos, serán definitivamente excluídos. Esta listaxe poderase consultar no taboleiro electrónico da USC <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/-listaxe.htm>.

Contra a exclusión definitiva poderase interpoñer recurso potestativo de reposición, no prazo dun mes, ante o Reitor, ou ben recurso contencioso administrativo no prazo de dous meses, contados a partir do día seguinte ao da publicación da mesma, perante o xulgado contencioso-administrativo de Santiago de Compostela.

O feito de figurar na listaxe de admitidos non prexulga que se lles recoñeza ás persoas interesadas a posesión dos requisitos esixidos, que terán que acreditarse no seu momento.

6.-COMISIÓN DE SELECCIÓN

A selección dos candidatos farase salvagardando os principios constitucionais de igualdade, mérito e capacidade.

A Comisión de selección encargada de resolver esta convocatoria estará composta por:

Presidente/a: O/A xefe/a do Servizo de Xestión Actividades de I+D ou persoa na que delegue.

Secretario/a: O/A xefe/a do Servizo de Convocatorias e Recursos Humanos de I+D o u persoa na que delegue

Vogais: O/A xefe/a de Sección de Convocatorias e Programas de I+D

Os membros da comisión deberán de absterse de intervir, notificándollo ao reitor da Universidade, cando concorran neles circunstancias previstas no artigo 23 da Lei 40/2015 do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público, ou se realizasen tarefas de preparación de aspirantes a probas selectivas nos cinco anos anteriores á publicación deste proceso selectivo.

Así mesmo os aspirantes poderán recusar aos membros da comisión cando concorran algunha das circunstancias antes citadas.

Logo da convocatoria do presidente, constituirase a comisión. Na dita sesión, a comisión acordará todas as decisións que lle correspondan para o correcto desenvolvemento do proceso .

A comisión resolverá todas as dúbidas que puidesen xurdir na aplicación destas normas así como o que se deberá facer nos casos non previstos.

5

7.-PROCEDEMENTO DE SELECCIÓN

A selección dos candidatos farase en dúas fases atendendo ao seguinte procedemento:

FASE I

I.-O investigador propoñente da praza, á vista das solicitudes e currículos presentadas así como dos criterios de baremación publicados, deberá presentar á comisión de selección un informe razoado no que avaliará e priorizará as solicitudes presentadas. Soamente poderán ser considerados aqueles méritos obtidos ata a data en que finalice o prazo de presentación de solicitudes.

FASE II

II.-A comisión de selección tendo en conta o informe razoado do investigador propoñente, os currículos presentados e os criterios de baremación publicados, elaborará a proposta de adxudicación, que elevará ao reitor.

III.-A Comisión de selección en caso de evidenciarse a inadecuación dos méritos dos aspirantes ao perfil obxecto da convocatoria poderá declarar motivadamente a non adxudicación do posto convocado.

IV.-Publicarase unha **resolución de adxudicación**, que se poderá consultar no taboleiro electrónico da USC <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>.

8.-CARACTERÍSTICAS DOS CONTRATOS

O persoal contratado a través desta convocatoria adicarase en exclusividade á realización das actividades propias do proxecto/actividade de investigación que orixinase a convocatoria, polo que a duración da contratación está vinculada directamente á propia vida do proxecto/actividade específica así como á existencia de financiación concreta derivada do mesmo.

Os contratos terán carácter laboral temporal e realizaranse preferentemente baixo a modalidade de contrato de obra ou servizo determinado/ para a realización dun proxecto específico de investigación, ou de acordo co que se dispoña no anexo do contrato convocado, baixo calquera das modalidades contractuais temporais ou formativas previstas na lexislación laboral vixente.

A retribución bruta dos contratos é a especificada, para cada caso concreto, no anexo da convocatoria. O contrato implicará ademais a alta no Réxime Xeral da Seguridade Social. Os importes contemplados poderán sufrir as variacións que establezan as normas que lles sexan de aplicación ou por causas sobreviñidas non previstas inicialmente.

9.-NATUREZA DOS CONTRATOS

A contratación non implica ningún compromiso en canto á posterior incorporación ao cadro de persoal da Universidade de Santiago de Compostela.

10.-RESPONSABILIDADES SUBSIDIARIAS

As persoas contratadas deberán manter a confidencialidade da actividade que realicen, así como gardar sigilo de todas as cuestións e asuntos inherentes á mesma e das que sexa coñecedor.

11.-INCOMPATIBILIDADES

Os contratos obxecto da convocatoria quedan sometidos, en canto ao seu réxime de incompatibilidades, ao previsto na Lei 53/1984, de 26 de decembro, de incompatibilidades do Persoal ao Servizo das Administracións Públicas.

12.-CRITERIOS DE BAREMACIÓN

Os criterios de baremación que se terán en conta serán os que figuran, para cada contrato en concreto, no anexo desta convocatoria.

13-NOTIFICACIÓN AOS ASPIRANTES

De acordo co artigo 45.1.b) da Lei 39/2015, de 1 de outubro do procedemento administrativo común das administracións públicas, as publicacións detalladas nestas bases, así como a información doutros actos que dela se deriven, que requiran publicación, a efectos de notificación realizaranse o taboleiro electrónico da USC (<https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>), única notificación válida, a efectos do artigo antes mencionado.

Contra a presente resolución, que esgota a vía administrativa, poderá interpoñerse recurso contencioso-administrativo perante o xulgado do Contencioso-Administrativo de Santiago de Compostela/Lugo no prazo de dous meses a contar desde o día seguinte a súa recepción, de conformidade cos artigos 46 e 8.2 a) da Lei da Xurisdición contencioso-administrativa, aprobada por Lei 29/1998, do 13 de xullo.

Non obstante os interesados poderán interpoñer recurso potestativo de reposición no prazo dun mes perante o órgano que o ditou. Neste caso non se poderá interpoñer recurso contencioso-administrativo anteriormente indicado en tanto non recaia resolución expresa ou presunta do recurso administrativo de reposición, ó abeiro dos artigos 123 e 124 da Lei 39/2015, do 1 de outubro do procedemento administrativo común das administracións públicas.

Santiago de Compostela, 1 de agosto de 2019

Por delegación do Reitor

(Resolución do 20/06/2018, DOG 29/06/2018)

O Vicerreitor de Investigación e Innovación,

Vicente Pérez Muñuzurri

(Documento asinado dixitalmente)

ANEXO



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
Iniciativa de Empleo Juvenil
El FSE invierte en tu futuro

Convocatoria Pública 19/2019

REFERENCIA DA PRAZA: PEJ2018-005335-A_GarantíaXUVENIL_01

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Programa para a promoción de emprego xuvenil e implantación da Garantía Xuvenil en I+D+i. Convocatoria 2018 Este contrato enmárcase no Sistema Nacional de Garantía Xuvenil a través das axudas da Axencia Estatal de Investigación para a promoción de emprego para a mocidade e implantación da Garantía Xuvenil en I+D+i da Convocatoria 2018 do Plan de Investigación Científica e Técnica e de Innovación 2017-2020, cofinanciado nun 91,89 % no marco do Programa Operativo de Emprego Xuvenil, con recursos financeiros procedentes da Iniciativa de Emprego Xuvenil (IEJ) e o Fondo Social Europeo(FSE), para o período de programación 2014-2020	
Centro de Traballo	Centro Nacional de Genotipado (CeGen-USC)	
Investigador principal	Carracedo Álvarez, Ángel María	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Número de prazas	1	
Título da actuación	SERVICIOS DE TRATAMIENTO Y ANÁLISIS DE DATOS DE GENOTIPADO EN EL CEGEN-USC	
Tarefas a realizar	<ul style="list-style-type: none"> Control de calidade e execución algoritmo de xenotipado. Control de calidade de muestras: análise de parentesco e estratificación poblacional. Tratamento de bases de datos de referencia. Implementación de protocolos de análise con diversas librerías de R y outros software (Plink, SPSS...). Análisis estadístico de estudos de asociación xenética e interpretación de resultados. 	
Retribución bruta anual	16.422,00 euros	
Duración do contrato	2 anos	
Data de inicio prevista	Dentro dos 4 meses a partir do día seguinte ao da publicación da resolución de concesión de actuacións seleccionadas da convocatoria 2018 das axudas para a promoción de emprego xuvenil e implantación da Garantía Xuvenil en I+D+i	
Xornada laboral	Tempo completo	
Categoría laboral	Técnico/a superior de apoio á investigación	
REQUISITOS E MERITOS DOS CANDIDATOS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
<ul style="list-style-type: none"> Licenciado en Ciencias da Saúde, Ciencias da Vida ou Matemáticas Estar inscrito no ficheiro do <i>Sistema Nacional de Garantía Xuvenil (SNGX)</i>. <p>A información relativa a este ficheiro do SNGJ, aos requisitos e aos trámites a realizar para inscribirse pódense encontrar no seguinte enderezo https://garantiajuvenil.sepe.es/login.action</p>		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Nota media do expediente académico	35
Ítem nº 2	Formación complementaria específica relacionada co título da actuación (máster, cursos, etc.).	35
Ítem nº 3	Entrevista persoal: valorarase a adecuación do <i>curriculum vitae</i> ao posto de traballo. A entrevista realizarase unicamente aos 3 candidata/o/s con maior puntuación que na suma do resto dos méritos obteñan un mínimo de 30 puntos.	30

Convocatoria Pública 19/2019

REFERENCIA DA PRAZA: PEJ2018-005310-A_GarantíaXUVENIL_02

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Programa para a promoción de emprego xuvenil e implantación da Garantía Xuvenil en I+D+i. Convocatoria 2018 Este contrato enmárcase no Sistema Nacional de Garantía Xuvenil a través das axudas da Axencia Estatal de Investigación para a promoción de emprego para a mocidade e implantación da Garantía Xuvenil en I+D+i da Convocatoria 2018 do Plan de Investigación Científica e Técnica e de Innovación 2017-2020, cofinanciado nun 91,89 % no marco do Programa Operativo de Emprego Xuvenil, con recursos financeiros procedentes da Iniciativa de Emprego Xuvenil (IEJ) e o Fondo Social Europeo(FSE), para o período de programación 2014-2020	
Centro de Traballo	Centro de Biomedicina Experimental de la USC (CEBEGA)	
Investigador principal	Vidal Figueroa, Anxo	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Número de prazas	1	
Título da actuación	UNIDAD DE PEZ CEBRA DEL CENTRO DE BIOMEDICINA EXPERIMENTAL DE LA USC	
Tarefas a realizar	<ul style="list-style-type: none"> • Cría y mantenimiento de diferentes líneas pez cebra. • Toma de muestras de ejemplares de pez cebra. • Ensayos de toxicidad aguda de compuestos antitumorales, nanopartículas, otros tratamientos o ensayos de ecotoxicidad. • Ensayos de biodistribución de diferentes compuestos marcados con fluorescencia mediante microscopía de fluorescencia y citometría de flujo. • Inyección de compuestos embriones de pez cebra. • Inyección de DNA, RNA, morfollinos y plásmidos de CRISPR Cas9 en embriones de pez cebra. • Mantenimiento de líneas celulares y realización de xenotrasplantes a embriones de pez cebra. • Preparaciones y tinciones histológicas. 	
Retribución bruta anual	15.000,00 euros	
Duración do contrato	2 anos	
Data de inicio prevista	Dentro dos 4 meses a partir do día seguinte ao da publicación da resolución de concesión de actuacións seleccionadas da convocatoria 2018 das axudas para a promoción de emprego xuvenil e implantación da Garantía Xuvenil en I+D+I	
Xornada laboral	Tempo completo	
Categoría laboral	Axudante de apoio á investigación	
REQUISITOS E MERITOS DOS CANDIDATOS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
<ul style="list-style-type: none"> • Formación Profesional técnico/a superior (FP2) • Estar inscrito no ficheiro do <i>Sistema Nacional de Garantía Xuvenil (SNGX)</i>. <p>A información relativa a este ficheiro do SNGJ, aos requisitos e aos trámites a realizar para inscribirse pódense encontrar no seguinte enderezo https://garantiajuvenil.sepe.es/login.action</p>		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Técnico/a de laboratorio. Nota media do expediente académico.	35
Ítem nº 2	Formación complementaria específica (cursos, xornadas...) relacionada coas tarefas a realizar	35
Ítem nº 3	Entrevista persoal: valorarase a adecuación do <i>curriculum vitae</i> ao posto de traballo. A entrevista realizarase unicamente aos 3 candidata/o/s con maior puntuación que na suma do resto dos méritos obteñan un mínimo de 30 puntos.	30

Convocatoria Pública 19/2019

REFERENCIA DA PRAZA: PEJ2018-005294-A_GarantíaXUVENIL_03

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Programa para a promoción de emprego xuvenil e implantación da Garantía Xuvenil en I+D+i. Convocatoria 2018 Este contrato enmárcase no Sistema Nacional de Garantía Xuvenil a través das axudas da Axencia Estatal de Investigación para a promoción de emprego para a mocidade e implantación da Garantía Xuvenil en I+D+i da Convocatoria 2018 do Plan de Investigación Científica e Técnica e de Innovación 2017-2020, cofinanciado nun 91,89 % no marco do Programa Operativo de Emprego Xuvenil, con recursos financeiros procedentes da Iniciativa de Emprego Xuvenil (IEJ) e o Fondo Social Europeo(FSE), para o período de programación 2014-2020	
Centro de Traballo	Centro de Biomedicina Experimental de la USC (CEBEGA)	
Investigador principal	Vidal Figueroa, Anxo	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Número de prazas	1	
Título da actuación	SERVICIO DE CRIOPRESERVACIÓN Y REDERIVACIÓN DEL CENTRO DE BIOMEDICINA EXPERIMENTAL DE LA USC	
Tarefas a realizar	<ul style="list-style-type: none"> • Mantenimento e gestión de colonias de ratones modificados genéticamente • Técnicas de manipulación reproductiva de roedores • Técnicas de fertilización in vitro en ratones. Obtención e manejo de embriones de ratón en diferentes fases de desenvolvemento. Cultivo de embriones de ratón. • Gestión do banco de embriones, mantemento de embriones e esperma de ratón criopreservados en nitróxeno líquido. Registro informatizado e control das condicións de mantemento. • Congelación de embriones preimplantacionais. • Congelación de esperma de ratón • Recuperación de liñas criopreservadas • Fecundación in vitro (FIV) • Rederivación sanitaria mediante transferencia de liñas de ratón • Mantemento do stock de fungibles necesarios para o funcionamento do servizo. • Control e mantemento de equipos. 	
Retribución bruta anual	15.000,00 euros	
Duración do contrato	2 anos	
Data de inicio prevista	Dentro dos 4 meses a partir do día seguinte ao da publicación da resolución de concesión de actuacións seleccionadas da convocatoria 2018 das axudas para a promoción de emprego xuvenil e implantación da Garantía Xuvenil en I+D+i	
Xornada laboral	Tempo completo	
Categoría laboral	Axudante de apoio á investigación	
REQUISITOS E MERITOS DOS CANDIDATOS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
<ul style="list-style-type: none"> • Formación Profesional técnico/a superior • Estar inscrito no ficheiro do <i>Sistema Nacional de Garantía Xuvenil (SNGX)</i>. <p>A información relativa a este ficheiro do SNGJ, aos requisitos e aos trámites a realizar para inscribirse pódense encontrar no seguinte enderezo https://garantiajuvenil.sepe.es/login.action</p>		
MÉRITOS A VALORAR		Puntos
Ítem nº 1	Técnico/a de laboratorio. Nota media do expediente académico.	35
Ítem nº 2	Formación complementaria específica (cursos, xornadas...) relacionada coas tarefas a realizar	35
Ítem nº 3	Entrevista persoal: valorarase a adecuación do <i>currículum vitae</i> ao posto de traballo. A entrevista realizarase unicamente aos 3 candidata/o/s con maior puntuación que na suma do resto dos méritos obteñan un mínimo de 30 puntos.	30

Convocatoria Pública 19/2019

REFERENCIA DA PRAZA: PEJ2018-005217-A_GarantíaXUVENIL_04

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Programa para a promoción de emprego xuvenil e implantación da Garantía Xuvenil en I+D+i. Convocatoria 2018 Este contrato enmárcase no Sistema Nacional de Garantía Xuvenil a través das axudas da Axencia Estatal de Investigación para a promoción de emprego para a mocidade e implantación da Garantía Xuvenil en I+D+i da Convocatoria 2018 do Plan de Investigación Científica e Técnica e de Innovación 2017-2020, cofinanciado nun 91,89 % no marco do Programa Operativo de Emprego Xuvenil, con recursos financeiros procedentes da Iniciativa de Emprego Xuvenil (IEJ) e o Fondo Social Europeo(FSE), para o período de programación 2014-2020	
Centro de Traballo	Facultade de Ciencias Económicas e Empresariais	
Investigador principal	Vicente Pérez Muñuzuri	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Número de prazas	1	
Título da actuación	PROMOTOR/A DE I+D+I NA ÁREA DE INVESTIGACIÓN DE INNOVACIÓN SOCIAL E BENESTAR	
Tarefas a realizar	<ul style="list-style-type: none"> Análise de capacidades de I+D+i dos grupos a través de datos bibliométricos e de captación de financiamento, así como do análise das liñas de investigación existentes. Análise das prioridades e retos científicos neste ámbito de investigación. Deseño de axendas de investigación a través do cruce das capacidades internas de I+D+i e das prioridades e retos científicos. Elaboración de Follas de Ruta: obxectivos a corto, medio e longo prazo en relación ao desenvolvemento das liñas estratéxicas de I+D+i definidas na Axenda de Investigación; 	
Retribución bruta anual	16.422,00 euros	
Duración do contrato	2 anos	
Data de inicio prevista	Dentro dos 4 meses a partir do día seguinte ao da publicación da resolución de concesión de actuacións seleccionadas da convocatoria 2018 das axudas para a promoción de emprego xuvenil e implantación da Garantía Xuvenil en I+D+i	
Xornada laboral	Tempo completo	
Categoría laboral	Técnico/a administrativo	
REQUISITOS E MERITOS DOS CANDIDATOS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
<ul style="list-style-type: none"> Licenciatura, enxeñería, arquitectura ou grao. Estar inscrito no ficheiro do <i>Sistema Nacional de Garantía Xuvenil (SNGX)</i>. A información relativa a este ficheiro do SNGJ, aos requisitos e aos trámites a realizar para inscribirse pódense encontrar no seguinte enderezo https://garantiajuvenil.sepe.es/login.action 		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Titulación universitaria no eido das ciencias sociais. Nota media do expediente académico.	15
Ítem nº 2	Formación complementaria específica relacionada co título da actuación (máster, doutorado, cursos, etc.)	30
Ítem nº 3	Experiencia profesional e/ou de investigación en innovación e cambio social, e benestar	25
Ítem nº 4	Entrevista persoal: valorarase a adecuación do <i>curriculum vitae</i> ao posto de traballo. A entrevista realizarase unicamente aos 3 candidata/o/s con maior puntuación que na suma do resto dos méritos obteñan un mínimo de 30 puntos.	30

Convocatoria Pública 19/2019

REFERENCIA DA PRAZA: PEJ2018-004932-A_GarantíaXUVENIL_05

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Programa para a promoción de emprego xuvenil e implantación da Garantía Xuvenil en I+D+i. Convocatoria 2018 Este contrato enmárcase no Sistema Nacional de Garantía Xuvenil a través das axudas da Axencia Estatal de Investigación para a promoción de emprego para a mocidade e implantación da Garantía Xuvenil en I+D+i da Convocatoria 2018 do Plan de Investigación Científica e Técnica e de Innovación 2017-2020, cofinanciado nun 91,89 % no marco do Programa Operativo de Emprego Xuvenil, con recursos financeiros procedentes da Iniciativa de Emprego Xuvenil (IEJ) e o Fondo Social Europeo (FSE), para o período de programación 2014-2020	
Centro de Traballo	Vicerreitorado de Investigación e Innovación	
Investigador principal	Vicente Pérez Muñuzuri	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Número de prazas	1	
Título da actuación	XESTOR/A DE INFORMACIÓN DE INDICADORES I+D+I	
Tarefas a realizar	<ul style="list-style-type: none"> Análise de indicadores: manexo de ferramentas TIC para a obtención, tratamento e normalización de datos (producción científica, publicacións indexadas, teses, proxectos e contratos, captación de recursos humanos, patentes, transferencia de coñecemento, etc.). Análises bibliométricos e elaboración de estatísticas, memorias, formularios e informes. 	
Retribución bruta anual	16.422,00 euros	
Duración do contrato	2 anos	
Data de inicio prevista	Dentro dos 4 meses a partir do día seguinte ao da publicación da resolución de concesión de actuacións seleccionadas da convocatoria 2018 das axudas para a promoción de emprego xuvenil e implantación da Garantía Xuvenil en I+D+I	
Xornada laboral	Tempo completo	
Categoría laboral	Técnico/a administrativo	
REQUISITOS E MERITOS DOS CANDIDATOS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
<ul style="list-style-type: none"> Licenciatura, enxeñería, arquitectura ou grao. Estar inscrito no ficheiro do <i>Sistema Nacional de Garantía Xuvenil (SNGX)</i>. <p>A información relativa a este ficheiro do SNGJ, aos requisitos e aos trámites a realizar para inscribirse pódense encontrar no seguinte enderezo https://garantiajuvenil.sepe.es/login.action</p>		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Nota media do expediente académico.	15
Ítem nº 2	Formación complementaria específica relacionada coas tarefas a realizar (titulación académica, máster, doutorado, cursos, etc.)	30
Ítem nº 3	Experiencia profesional e/ou de investigación relacionada coas tarefas a realizar	25
Ítem nº 4	Entrevista persoal: valorarase a adecuación do <i>curriculum vitae</i> ao posto de traballo. A entrevista realizarase unicamente aos 3 candidata/o/s con maior puntuación que na suma do resto dos méritos obteñan un mínimo de 30 puntos.	30

Convocatoria Pública 19/2019

REFERENCIA DA PRAZA: PEJ2018-005224-A_GarantíaXUVENIL_06

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Programa para a promoción de emprego xuvenil e implantación da Garantía Xuvenil en I+D+i. Convocatoria 2018 Este contrato enmárcase no Sistema Nacional de Garantía Xuvenil a través das axudas da Axencia Estatal de Investigación para a promoción de emprego para a mocidade e implantación da Garantía Xuvenil en I +D+i da Convocatoria 2018 do Plan de Investigación Científica e Técnica e de Innovación 2017-2020, cofinanciado nun 91,89 % no marco do Programa Operativo de Emprego Xuvenil, con recursos financeiros procedentes da Iniciativa de Emprego Xuvenil (IEJ) e o Fondo Social Europeo(FSE), para o período de programación 2014-2020	
Centro de Traballo	Gabinete de Comunicación	
Investigador principal	Carlos Toural Bran	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Número de prazas	1	
Título da actuación	TITULADO SUPERIOR ESPECIALISTA EN COMUNICACIÓN E DIFUSIÓN DE RESULTADOS E CAPACIDADES DE I+D+I	
Tarefas a realizar	<ul style="list-style-type: none"> Difusión e posta en valor das actividades e resultados de I+D i: presentación de oferta tecnolóxica, difusión en medios científicos especializados, redacción de noticias e notas de prensa, produción de materiais multimedia, deseño web, xestión de blogs e redes sociais, etc. Divulgación xeneral do coñecemento científico-tecnolóxico xerado na USC: programas orientados de Cultura Científica, organización de exposicións físicas e virtuais, visitas guiadas e demostracións prácticas do patrimonio científico da USC, xornadas abertas de visitas aos centros de investigación da USC dirixidas a estudantes de secundario e bacharelato, identificación de oportunidades de financiamento e preparación de propostas para a organización das actividades de divulgación e difusión da I+D+i, etc. Asesoramento e formación do persoal investigador e xestores de I+D+i en difusión e comunicación de ciencia e tecnoloxía. 	
Retribución bruta anual	16.422,00 euros	
Duración do contrato	2 anos	
Data de inicio prevista	Dentro dos 4 meses a partir do día seguinte ao da publicación da resolución de concesión de actuacións seleccionadas da convocatoria 2018 das axudas para a promoción de emprego xuvenil e implantación da Garantía Xuvenil en I+D+i	
Xornada laboral	Tempo completo	
Categoría laboral	Técnico/a administrativo	
REQUISITOS E MERITOS DOS CANDIDATOS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
<ul style="list-style-type: none"> Licenciatura, enxeñería, arquitectura ou grao. Estar inscrito no ficheiro do <i>Sistema Nacional de Garantía Xuvenil (SNGX)</i>. A información relativa a este ficheiro do SNGJ, aos requisitos e aos trámites a realizar para inscribirse pódense encontrar no seguinte enderezo https://garantiajuvenil.sepe.es/login.action 		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítem nº 1	Nota media do expediente académico.	15
Ítem nº 2	Formación complementaria específica relacionada coas tarefas a desenvolver (titulación universitaria, máster, doutorado, cursos, etc.)	30
Ítem nº 3	Experiencia profesional e/ou de investigación relacionada coas tarefas a desenvolver	25
Ítem nº 4	Entrevista persoal: valorarase a adecuación do <i>curriculum vitae</i> ao posto de traballo. A entrevista realizarase unicamente aos 3 candidata/o/s con maior puntuación que na suma do resto dos méritos obteñan un mínimo de 30 puntos.	30

Convocatoria Pública 19/2019

REFERENCIA DA PRAZA: PEJ2018-005213-A_GarantíaXUVENIL_07

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Programa para a promoción de emprego xuvenil e implantación da Garantía Xuvenil en I+D+i. Convocatoria 2018 Este contrato enmárcase no Sistema Nacional de Garantía Xuvenil a través das axudas da Axencia Estatal de Investigación para a promoción de emprego para a mocidade e implantación da Garantía Xuvenil en I+D+i da Convocatoria 2018 do Plan de Investigación Científica e Técnica e de Innovación 2017-2020, cofinanciado nun 91,89 % no marco do Programa Operativo de Emprego Xuvenil, con recursos financeiros procedentes da Iniciativa de Emprego Xuvenil (IEJ) e o Fondo Social Europeo (FSE), para o período de programación 2014-2020	
Centro de Traballo	Vicerreitorado de Investigación e Innovación	
Investigador principal	Vicente Pérez Muñuzuri	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Número de prazas	1	
Título da actuación	TITULADO SUPERIOR EN SISTEMAS INFORMÁTICOS PARA O DESENVOLVEMENTO DAS HUMANIDADES DIXITAIS	
Tarefas a realizar	<ul style="list-style-type: none"> • Deseño e desenvolvemento dunha plataforma de acceso aberto dos recursos dixitais: análise de requisitos e deseño conceptual dun modelo de datos, construción de aplicacións TIC de xestión e consulta. • Servizo de apoio técnico á investigación en humanidades para o manexo de ferramentas e tecnoloxías, desenvolvemento de novas ferramentas e recursos tecnolóxicos, etc. • Potenciación da transferencia de coñecemento e do impacto social da investigación en Humanidades. 	
Retribución bruta anual	16.422,00 euros	
Duración do contrato	2 anos	
Data de inicio prevista	Dentro dos 4 meses a partir do día seguinte ao da publicación da resolución de concesión de actuacións seleccionadas da convocatoria 2018 das axudas para a promoción de emprego xuvenil e implantación da Garantía Xuvenil en I+D+i	
Xornada laboral	Tempo completo	
Categoría laboral	Técnico/a administrativo	
REQUISITOS E MERITOS DOS CANDIDATOS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
<ul style="list-style-type: none"> • Licenciatura, enxeñería, arquitectura ou grao. • Estar inscrito no ficheiro do <i>Sistema Nacional de Garantía Xuvenil (SNGX)</i>. A información relativa a este ficheiro do SNGJ, aos requisitos e aos trámites a realizar para inscribirse pódense encontrar no seguinte enderezo https://garantiajuvenil.sepe.es/login.action 		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Nota media do expediente académico.	15
Ítem nº 2	Formación complementaria específica relacionada coas tarefas a desenvolver (titulación universitaria, máster, doutorado, cursos, etc.)	30
Ítem nº 3	Experiencia profesional e/ou de investigación relacionada coas tarefas a desenvolver	25
Ítem nº 4	Entrevista persoal: valorarase a adecuación do <i>curriculum vitae</i> ao posto de traballo. A entrevista realizarase unicamente aos 3 candidata/o/s con maior puntuación que na suma do resto dos méritos obteñan un mínimo de 30 puntos.	30

Convocatoria Pública 19/2019

REFERENCIA DE PRAZA: PEJ2018-005236-A_GarantíaXUVENIL_08

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS	
Denominación	Programa para a promoción de emprego xuvenil e implantación da Garantía Xuvenil en I+D+i. Convocatoria 2018 Este contrato enmárcase no Sistema Nacional de Garantía Xuvenil a través das axudas da Axencia Estatal de Investigación para a promoción de emprego para a mocidade e implantación da Garantía Xuvenil en I+D+i da Convocatoria 2018 do Plan de Investigación Científica e Técnica e de Innovación 2017-2020, cofinanciado nun 91,89 % no marco do Programa Operativo de Emprego Xuvenil, con recursos financeiros procedentes da Iniciativa de Emprego Xuvenil (IEJ) e o Fondo Social Europeo(FSE), para o período de programación 2014-2020
Centro de Trabajo	Vicerreitorado de Investigación e Innovación
Investigador principal	Vicente Pérez Muñuzuri
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS	
Número de prazas	1
Título da actuación	VALORIZACIÓN Y TRANSFERENCIA DE RESULTADOS DE INVESTIGACIÓN EN CIENCIAS
Tarefas a realizar	<p><u>Xestión da protección dos Resultados de Investigación en Ciencias</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Soporte na comunicación de invención por parte dos investigadores, • análise interno de patentabilidade, e • estudo do potencial interés comercial da tecnoloxía. • definición da estratexia de protección, extensión a outros países e • análise das obxeccións sobre a patentabilidade que puidieran ser emitidas polos rexistros de patentes. <p><u>Soporte na elaboración de proxectos de desenvolvemento / valorización – Proba de Concepto</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • elaboración de plans de desenvolvemento e • valorización dos Resultados de Investigación <p><u>Seguemento de proxectos Proba de Concepto</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Realizar o seguemento do proxecto e o seu progreso • Xestionar os cambios que sexan necesarios implementar no proxecto, os prazos e os costes • Revisar informes que xustifiquen o cumprimento dos fitos, tanto dende o punto de vista técnico como económico <p><u>Preparación de materiais de difusión e promoción dos Resultados de Investigación en Ciencias.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • elaboración dun plan de difusión das tecnoloxías e a posta en práctica e seguemento do plan <p><u>Contacto con empresas como potenciais licenciatarios</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • selección de empresas baseada na exploración do mercado y dos competidores • soporte na valoración da tecnoloxía
Retribución bruta anual	16.422,00 euros
Duración do contrato	2 años
Data de inicio prevista	Dentro de los 4 meses a partir del día siguiente al de la publicación de la resolución de concesión de actuaciones seleccionadas de la convocatoria 2018 de las ayudas para la promoción de empleo joven e implantación de la Garantía Juvenil en I+D+I
Xornada laboral	Tiempo completo
Categoría laboral	Técnico/a superior de apoyo a la investigación

REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
<ul style="list-style-type: none"> Licenciatura, ingeniería, grado. Estar inscrito en el fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil (SNGJ). La información relativa a este fichero del SNGJ, a los requisitos y a los trámites a realizar para inscribirse se pueden encontrar en el siguiente enlace https://garantiajuvenil.sepe.es/login.action 		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Licenciado ou Graduado en Química, Enxeñería Química ou Farmacia Nota media do expediente académico	20
Ítem nº 2	Experiencia en Transferencia de Tecnoloxía	20
Ítem nº 3	Curso en Transferencia de Tecnoloxía e/ou Innovación	20
Ítem nº 3	Nivel de inglés B2 ou equivalente	10
Ítem nº 4	Entrevista persoal: Se valorará a adecuación do curriculum vitae ao posto de traballo. A entrevista realizarase únicamente aos 3 candidata/o/s con maior puntuación e que na suma do resto dos méritos obteñan un mínimo de 30 puntos.	30

Convocatoria Pública 19/2019

REFERENCIA DA PRAZA PEJ2018-005209-A_GarantíaXUVENIL_09

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Programa para a promoción de emprego xuvenil e implantación da Garantía Xuvenil en I+D+i. Convocatoria 2018 Este contrato enmárcase no Sistema Nacional de Garantía Xuvenil a través das axudas da Axencia Estatal de Investigación para a promoción de emprego para a mocidade e implantación da Garantía Xuvenil en I+D+i da Convocatoria 2018 do Plan de Investigación Científica e Técnica e de Innovación 2017-2020, cofinanciado nun 91,89 % no marco do Programa Operativo de Emprego Xuvenil, con recursos financeiros procedentes da Iniciativa de Emprego Xuvenil (IEJ) e o Fondo Social Europeo (FSE), para o período de programación 2014-2020	
Centro de Trabajo	Vicerrectorado de Investigación e Innovación	
Investigador principal	Vicente Pérez Muñuzuri	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Número de prazas	1	
Título da actuación	XESTOR/A DE INFORMACIÓN DE INDICADORES I+D+I	
Tarefas a realizar	<ul style="list-style-type: none"> • Identificación de oportunidades de financiamento e apoio á configuración de proxectos e actividades de innovación e transferencia a nivel rexional, estatal e internacional. • Colaboración na organización de sesións informativas de presentación das diferentes posibilidades de financiamento, europeas, estatais e rexionais. • Promoción da colaboración público-privada cos axentes da contorna. • Fortalecemento do posicionamento internacional. 	
Retribución bruta anual	16.422,00 euros	
Duración do contrato	2 anos	
Data de inicio prevista	Dentro dos 4 meses a partir do día seguinte ao da publicación da resolución de concesión de actuacións seleccionadas da convocatoria 2018 das axudas para a promoción de emprego xuvenil e implantación da Garantía Xuvenil en I+D+I	
Xornada laboral	Tempo completo	
Categoría laboral	Técnico/a administrativo	
REQUISITOS E MERITOS DOS CANDIDATOS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
<ul style="list-style-type: none"> • Licenciatura, enxeñería, arquitectura ou grao. • Estar inscrito no ficheiro do <i>Sistema Nacional de Garantía Xuvenil (SNGX)</i>. <p>A información relativa a este ficheiro do SNGJ, aos requisitos e aos trámites a realizar para inscribirse pódense encontrar no seguinte enderezo https://garantiajuvenil.sepe.es/login.action</p>		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del ítem	Puntos
Ítem nº 1	Nota media do expediente académico.	15
Ítem nº 2	Formación complementaria específica relacionada coas tarefas a realizar (titulación académica, máster, doutorado, cursos, etc.)	30
Ítem nº 3	Experiencia profesional e/ou de investigación relacionada coas tarefas a realizar	25
Ítem nº 4	Entrevista persoal: valorarase a adecuación do <i>curriculum vitae</i> ao posto de traballo. A entrevista realizarase unicamente aos 3 candidata/o/s con maior puntuación que na suma do resto dos méritos obteñan un mínimo de 30 puntos.	30

[Versión en GALEGO](#)

[ENGLISH version](#)

CONCURSO PÚBLICO NÚMERO
19/2019
Garantía Juvenil

Resolución 19/2019, de la Universidad de Santiago de Compostela, por la que se convoca concurso público de méritos, para la contratación y formación de personal técnico o de gestión de la I+D, por un período de dos años, al amparo del Sistema Nacional de Garantía Juvenil a través de las ayudas de la Agencia Estatal de Investigación para la promoción de empleo joven e implantación de la Garantía Juvenil en I+D+i de la Convocatoria 2018 del Plan de Investigación Científica y Técnica y de Innovación 2017-2020, cofinanciado en un 91,89 % en el marco del Programa Operativo de Empleo Juvenil, con recursos financieros procedentes de la Iniciativa de Empleo Juvenil (IEJ) y el Fondo Social Europeo (FSE), para el período de programación 2014-2020

La Universidad de Santiago de Compostela convoca Concurso Público de méritos Nº 19/2019, por el procedimiento de urgencia, para contratar personal que específicamente colabore en las actividades y proyectos de investigación que figuran en el [anexo](#) de esta Resolución Rectoral, de acuerdo con las siguientes **bases**.

BASES DE LA CONVOCATORIA

1.-OBJETO

EL objeto de la presente convocatoria es la contratación laboral y formación de personal técnico o de gestión de la I+D.

El personal contratado colaborará y trabajará específica y únicamente en la actividad o proyecto de investigación para el que es contratado, que es de carácter finalista y en todo caso no estructural, mediante la financiación externa a través de la participación en convocatorias públicas o privadas, suscripción de convenios, concesión de subvenciones, etc.

La forma de provisión será la de concurso de méritos, a través de la valoración de los criterios de baremación establecidos para cada plaza.

2.-REQUISITOS DE LOS CANDIDATOS

Para ser admitidos los aspirantes, además de cumplir los requisitos específicos exigidos en la actividad o proyecto de investigación para la que realicen su solicitud y que figuran en el anexo de esta convocatoria, deberán poseer en el día de finalización de presentación de solicitudes y mantenerlos hasta la fecha de finalización del contrato, los siguientes requisitos de carácter general:

- Ser español o nacional de alguno de los demás Estados miembros de la Unión Europea o nacional de algún estado, al que, en virtud de tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, les sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.

También podrán participar, cualquiera que sea su nacionalidad, el cónyuge de los españoles y de los nacionales de alguno de los demás Estados miembros de la Unión Europea, y cuando así lo prevea el correspondiente tratado, o de los nacionales de algún estado al cual en virtud de los tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España les sea de aplicación la libre circulación de trabajadores, siempre que no estén separados de derecho. Así mismo, con las mismas condiciones, podrán participar sus descendientes y los de su cónyuge, menores de veintiún años o mayores de dicha edad que vivan a su cargo.

Así mismo podrán participar los nacionales de países no miembros de la Unión Europea o que no estén incluidos en el ámbito de aplicación de los tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores. No obstante la formalización del contrato laboral con estos nacionales queda condicionada a que los aspirantes tengan concedida la excepción o permiso de trabajo y residencia legal en España.

- Estar en posesión de alguna de las siguientes titulaciones:
 - Titulaciones universitarias: licenciatura, ingeniería, arquitectura, grado.
 - Titulaciones en el marco de la formación profesional del sistema educativo: técnico o técnico superior
- No padecer enfermedad ni estar afectado por limitación física o psíquica que sea incompatible con el desempeño de las funciones correspondientes.
- No estar separado, mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las administraciones públicas ni estar inhabilitado para el desempeño de las funciones públicas.
- Estar inscrito en el fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil. (El proceso de inscripción se podrá solicitar, de acuerdo a lo establecido en el artículo 98 de la Ley 18/2014, de 15 de octubre, de aprobación de medidas urgentes para el crecimiento, la competitividad y la eficiencia y en el artículo 1.Nueve del Real Decreto-ley 6/2016, de 23 de diciembre, de medidas urgentes para el impulso del Sistema Nacional de Garantía Juvenil, bien de forma telemática a través de la sede del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, bien de forma no telemática para las excepciones contempladas en el citado artículo)
En el momento de solicitar la inscripción, tener más de 16 años o menos de 30 años.

3.-PROCEDIMIENTO DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

La presentación de las solicitudes se realizará únicamente por medios electrónicos a través de los formularios normalizados disponibles en la sede electrónica de la Universidad de Santiago de Compostela, <https://sede.usc.es/formularios/solicitudes/contratacion.htm> . Para la presentación de las solicitudes podrá utilizarse cualquiera de los mecanismos de identificación y firma admitidos por la sede electrónica de la Universidad de Santiago de Compostela (<https://sede.usc.es/sede/publica/informacion/aspectos-Tecnicos.htm>).

Excepcionalmente para este procedimiento, las personas de nacionalidad distinta de la española, podrán usar como medios de identificación las credenciales de [Google](#) o [Microsoft](#)

La documentación complementaria se presentará electrónicamente utilizando cualquier procedimiento de copia digitalizada del documento original. En este caso, las copias digitalizadas garantizarán la fidelidad con el original bajo la responsabilidad de la persona solicitante.

El plazo de presentación de solicitudes será de **QUINCE (15) días naturales** contados a partir del día siguiente al de la publicación de esta convocatoria. La solicitud irá firmada por el interesado.

4.-DOCUMENTACIÓN

Las solicitudes deberán ir acompañadas de la documentación que se indica, que deberá ser presentada a través de la Sede Electrónica:

4.1.- CV detallado en inglés, castellano o gallego (1 archivo PDF limitado a 3 páginas) incluyendo información de contacto personal, educación y cualquier otra información relevante.

(Además del CV, deberán anexarse en *Documentación adicional* los siguientes documentos:

4.2.- Copia del expediente académico emitido por la universidad correspondiente (en gallego, inglés o español), salvo los titulados por la Universidad de Santiago de Compostela, cuya documentación se recabará de oficio.

4.3.- Documentación justificativa de estar inscrito en el fichero del Sistema de Garantía Juvenil (SNGJ). (La información relativa a este fichero del SNGJ, a los requisitos y a los trámites a realizar para inscribirse se puede encontrar en la dirección <https://garantiajuvenil.sepe.es/nuevaSolicitud>

4.4.- Declaración responsable en la que el interesado manifiesta bajo su responsabilidad que cumple los requisitos y que puede acreditarlos en la fecha fin de presentación de solicitudes. (NO ANEXAR, está incluida en el formulario de solicitud).

La Universidad podrá requerir la exhibición de los documentos originales justificativos de los méritos y requisitos, según lo dispuesto en los artículos 35.2 de la Ley 11/2007, del 22 de junio, de acceso electrónico de los ciudadanos a los servicios públicos, y 22.3 del Decreto 198/2010, del 2 de diciembre, por el que se regula el desarrollo de la Administración electrónica en la Xunta de Galicia y en las entidades dependientes de ella.

La inexactitud, falsedad u omisión de carácter esencial, de cualquier dato o información en la declaración así como la no presentación de la documentación cuando le sea requerida, determinará la no selección y/o la no formalización del contrato de trabajo, sin perjuicio de las responsabilidades penales, civiles o administrativas a que hubiera lugar.

5.-ADMISIÓN DE ASPIRANTES

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, el rector de la USC dictará resolución, declarando aprobada la lista provisional de admitidos y excluidos, que podrá consultar en el tablón electrónico de la USC (<https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>) con indicación en este último caso de la/s causa/s de exclusión.

Los aspirantes excluidos, dispondrán de un plazo de **SIETE (7) días naturales**, contados a partir del siguiente al de la publicación de la citada resolución, para poder subsanar los defectos o acompañar los documentos que motivaron su exclusión.

La subsanación se realizará **ÚNICAMENTE** a través de la sede electrónica de la Universidad de Santiago de

Santiago de Compostela.

Los aspirantes que, dentro del plazo señalado, no enmienden la exclusión o aleguen la omisión, justificando el derecho a ser incluidos en la relación de admitidos, serán definitivamente excluidos. Esta lista se podrá consultar en el tablón electrónico de la USC (<https://sede.usc.es/sede/publica/-taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>).

Contra la exclusión definitiva se podrá interponer recurso potestativo de reposición, en el plazo de un mes, ante el Rector, o bien recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente al de la publicación de la misma, ante el juzgado contencioso-administrativo de Santiago de Compostela.

El hecho de figurar en la lista de admitidos no prejuzga que se les reconozca a las personas interesadas la posesión de los requisitos exigidos, que tendrán que acreditarse en su momento.

6.-COMISIÓN DE SELECCIÓN

La selección de los candidatos se hará salvaguardando los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad.

La Comisión de selección encargada de resolver esta convocatoria estará compuesta por:

Presidente/a: El/La Jefe/a del Servicio de Gestión de Actividades de I+D o persona en la que delegue.

Secretario/a: El/La Jefe/a del Servicio de Convocatorias y Recursos Humanos de I+D o persona en la que delegue.

Vocales: El/La Jefe/a de Sección de Convocatorias y Programas de I+D

Los miembros de la comisión deberán abstenerse de intervenir, notificándolo al rector de la Universidad, cuando concurren en ellos circunstancias previstas en el artículo 23 de la Ley 40/2015 del 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público, o se hubieran realizado tareas de preparación de aspirantes a pruebas selectivas en los cinco años anteriores a la publicación de este proceso selectivo.

Así mismo los aspirantes podrán recusar a los miembros de la comisión cuando concurra alguna de las circunstancias antes citadas.

Tras la convocatoria del presidente, se constituirá la comisión. En dicha sesión, la comisión acordará todas las decisiones que le correspondan para el correcto desarrollo del proceso.

La comisión resolverá todas las dudas que pudiesen surgir en la aplicación de estas normas así como lo que se deberá hacer en los casos no previstos.

7.-PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

La selección de los candidatos se hará en dos fases atendiendo al siguiente procedimiento:

FASE I

I.-El investigador proponente de la plaza, a la vista de las solicitudes y currículos presentados así como de los criterios de baremación publicados deberá presentar a la comisión de selección, un informe razonado en el que evaluará y priorizará las solicitudes presentadas. Solamente podrán ser

considerados aquellos méritos obtenidos hasta la fecha en que finalice el plazo de presentación de solicitudes.

FASE II

II.-La comisión de selección teniendo en cuenta el informe razonado del investigador proponente, los currículos presentados y los criterios de baremación publicados, elaborará la propuesta de adjudicación, que elevará al rector.

III.-La Comisión de selección en caso de evidenciarse la inadecuación de los méritos de los aspirantes al perfil objeto de la convocatoria podrá declarar motivadamente la no adjudicación del puesto convocado.

IV.-Se publicará una **resolución de adjudicación**, que se podrá consultar en el tablón electrónico de la USC (<https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>).

8.-CARACTERÍSTICAS DE LOS CONTRATOS

El personal contratado a través de esta convocatoria se dedicará en exclusividad a la realización de las actividades propias del proyecto/actividad de investigación que hubiera originado la convocatoria, por lo que la duración de la contratación está vinculada directamente a la propia vida del proyecto/actividad específica así como a la existencia de financiación concreta derivada del mismo.

Los contratos tendrán carácter laboral temporal y se realizarán preferentemente bajo la modalidad de contrato de obra o servicio determinado/ para la realización de un proyecto específico de investigación, o de acuerdo con lo que se disponga en el anexo del contrato convocado, bajo cualquiera de las modalidades contractuales temporales o formativas previstas en la legislación laboral vigente.

La retribución bruta de los contratos es la especificada, para cada caso concreto, en el anexo de la convocatoria. El contrato implicará además el alta en el Régimen General de la Seguridad Social. Los importes contemplados podrán sufrir las variaciones que establezcan las normas que les sean de aplicación o por causas sobrevenidas no previstas inicialmente.

9.-NATURALEZA DE LOS CONTRATOS

La contratación no implica ningún compromiso en cuanto a la posterior incorporación al cuadro de personal de la Universidad de Santiago de Compostela.

10.-RESPONSABILIDADES SUBSIDIARIAS

Las personas contratadas deberán mantener la confidencialidad de la actividad que realicen, así como guardar sigilo de todas las cuestiones y asuntos inherentes a la misma y de las que sea conocedor.

11.-INCOMPATIBILIDADES

Los contratos objeto de la convocatoria quedan sometidos, en cuanto a su régimen de incompatibilidades, a lo previsto en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

12.-CRITERIOS DE BAREMACIÓN

Los criterios de baremación que se tendrán en cuenta serán los que figuran, para cada contrato en concreto, en el anexo de esta convocatoria.

13-NOTIFICACIÓN A LOS ASPIRANTES

De acuerdo con el artículo 45.1.b) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, las publicaciones detalladas en estas bases, así como la información de otros actos que de ella se deriven, que requieran publicación, a efectos de notificación se realizarán en el Tablón Electrónico de la USC (<https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>) única notificación válida, a efectos del artículo antes mencionado.

Contra la presente resolución que agota la vía administrativa, se podrá interponer recurso contencioso-administrativo ante el juzgado contencioso-administrativo de Santiago de Compostela/Lugo, en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente al de su publicación de conformidad con los artículos 46 y 8.2.a) de la Ley de la Jurisdicción Contencioso- Administrativa, aprobada por Ley 29/1998, del 13 de julio.

No obstante los interesados podrán interponer recurso potestativo de reposición en el plazo de un mes ante el órgano que lo haya dictado. En este caso no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo anteriormente indicado en tanto no recaiga resolución expresa o presunta del recurso administrativo de reposición, en el marco de los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, del 1 de octubre del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Santiago de Compostela, 1 de agosto de 2019

Por delegación del Rector
(Resolución do 20/06/2018, DOG 29/06/2018)
El Vicerrector de Investigación e Innovación,

Vicente Pérez Muñuzuri
(Documento firmado digitalmente)

ANEXO

Convocatoria Pública 19/2019

REFERENCIA DE LA PLAZA: PEJ2018-005335-A_GarantíaXUVENIL_01

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA EL QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Programa para a promoción de emprego xuvenil e implantación da Garantía Xuvenil en I+D+i. Convocatoria 2018 Este contrato enmárcase no Sistema Nacional de Garantía Xuvenil a través das axudas da Axencia Estatal de Investigación para a promoción de emprego novo e implantación da Garantía Xuvenil en I+D+i da Convocatoria 2018 do Plan de Investigación Científica e Técnica e de Innovación 2017-2020, cofinanciado nun 91,89 % no marco do Programa Operativo de Emprego Xuvenil, con recursos financeiros procedentes da Iniciativa de Emprego Xuvenil (IEJ) e o Fondo Social Europeo(FSE), para o período de programación 2014-2020	
Centro de Trabajo	Centro Nacional de Genotipado (CeGen-USC)	
Investigador principal	Carracedo Álvarez, Ángel María	
CARACTERÍSTICAS DEL/DE LOS CONTRATOS		
Número de plazas	1	
Título de la actuación	SERVICIOS DE TRATAMIENTO Y ANÁLISIS DE DATOS DE GENOTIPADO EN EL CEGEN-USC	
Tareas a realizar	<ul style="list-style-type: none"> Control de calidad y ejecución algoritmo de genotipado. Control de calidad de muestras: análisis de parentesco y estratificación poblacional. Tratamiento de bases de datos de referencia. Implementación de protocolos de análisis con diversas librerías de R y otros software (Plink, SPSS...). Análisis estadístico de estudios de asociación genética e interpretación de resultados. 	
Retribución bruta anual	16.422,00 euros	
Duración del contrato	2 años	
Fecha de inicio prevista	Dentro de los 4 meses a partir del día siguiente al de la publicación de la resolución de concesión de actuaciones seleccionadas de la convocatoria 2018 de las ayudas para la promoción de empleo joven e implantación de la Garantía Juvenil en I+D+I	
Jornada laboral	Tiempo completo	
Categoría laboral	Técnico/a superior de apoyo a la investigación	
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
<ul style="list-style-type: none"> Licenciado en ciencias de la salud, ciencias de la vida o matemáticas Estar inscrito en el fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil (SNGJ). La información relativa a este fichero del SNGJ, a los requisitos y a los trámites a realizar para inscribirse se pueden encontrar en el siguiente enlace https://garantiajuvenil.sepe.es/login.action 		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Nota media del expediente académico	35
Ítem nº 2	Formación complementaria específica relacionada con el título de la actuación (máster, cursos, etc.).	35
Ítem nº3	Entrevista personal: Se valorará la adecuación del curriculum vitae al puesto de trabajo. La entrevista se realizará únicamente a los 3 candidata/o/s que en la suma del resto de los méritos obtengan un mínimo de 30 puntos.	30

Convocatoria Pública 19/2019

REFERENCIA DE LA PLAZA: PEJ2018-005310-A_GarantíaXUVENIL_02

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA EL QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Programa para la promoción de empleo joven e implantación de la Garantía Juvenil en I+D+i. Convocatoria 2018 Este contrato se enmarca en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil a través de las ayudas de la Agencia Estatal de Investigación para la promoción de empleo joven e implantación de la Garantía Juvenil en I+D+i de la Convocatoria 2018 del Plan de Investigación Científica y Técnica y de Innovación 2017-2020, cofinanciado en un 91,89 % en el marco del Programa Operativo de Empleo Juvenil, con recursos financieros procedentes de la Iniciativa de Empleo Juvenil (IEJ) y el Fondo Social Europeo(FSE), para el periodo de programación 2014-2020	
Centro de Trabajo	Centro de Biomedicina Experimental de la USC (CEBEGA).	
Investigador principal	Vidal Figueroa, Anxo	
CARACTERÍSTICAS DEL/DE LOS CONTRATOS		
Número de plazas	1	
Título de la actuación	UNIDAD DE PEZ CEBRA DEL CENTRO DE BIOMEDICINA EXPERIMENTAL DE LA USC	
Tareas a realizar	<ul style="list-style-type: none"> • Cría y mantenimiento de diferentes líneas pez cebra. • Toma de muestras de ejemplares de pez cebra. • Ensayos de toxicidad aguda de compuestos antitumorales, nanopartículas, otros tratamientos o ensayos de ecotoxicidad. • Ensayos de biodistribución de diferentes compuestos marcados con fluorescencia mediante microscopía de fluorescencia y citometría de flujo. • Inyección de compuestos embriones de pez cebra. • Inyección de DNA, RNA, morfolinós y plásmidos de CRISPR Cas9 en embriones de pez cebra. • Mantenimiento de líneas celulares y realización de xenotrasplantes a embriones de pez cebra. • Preparaciones y tinciones histológicas. 	
Retribución bruta anual	15.000,00 euros	
Duración del contrato	2 años	
Fecha de inicio prevista	Dentro de los 4 meses a partir del día siguiente al de la publicación de la resolución de concesión de actuaciones seleccionadas de la convocatoria 2018 de las ayudas para la promoción de empleo joven e implantación de la Garantía Juvenil en I+D+i	
Jornada laboral	Tiempo completo	
Categoría laboral	Ayudante de apoyo a la investigación	
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
<ul style="list-style-type: none"> • Formación Profesional técnico/a superior (FP2) • Estar inscrito en el fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil (SNGJ) La información relativa a este fichero del SNGJ, a los requisitos y a los trámites a realizar para inscribirse se pueden encontrar en el siguiente enlace https://garantiajuvenil.sepe.es/login.action 		
Ítems	MÉRITOS A VALORAR	Puntos
Ítem nº 1	Técnico/a de laboratorio. Nota media del expediente académico	35
Ítem nº 2	Formación complementaria específica (cursos, jornadas...) relacionada con las tareas a realizar	35
Ítem nº 3	Entrevista personal: Se valorará la adecuación del curriculum vitae al puesto de trabajo. La entrevista se realizará únicamente a los 3 candidata/o/s que en la suma del resto de los méritos obtengan un mínimo de 30 puntos.	30

Convocatoria Pública 19/2019

REFERENCIA DE LA PLAZA: PEJ2018-005294-A_GarantiaXUVENIL_03

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA EL QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Programa para la promoción de empleo joven e implantación de la Garantía Juvenil en I+D+i. Convocatoria 2018 Este contrato se enmarca en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil a través de las ayudas de la Agencia Estatal de Investigación para la promoción de empleo joven e implantación de la Garantía Juvenil en I+D+i de la Convocatoria 2018 del Plan de Investigación Científica y Técnica y de Innovación 2017-2020, cofinanciado en un 91,89 % en el marco del Programa Operativo de Empleo Juvenil, con recursos financieros procedentes de la Iniciativa de Empleo Juvenil (IEJ) y el Fondo Social Europeo(FSE), para el periodo de programación 2014-2020	
Centro de Trabajo	Centro de Biomedicina Experimental de la USC (CEBEGA).	
Investigador principal	Vidal Figueroa, Anxo	
CARACTERÍSTICAS DEL/DE LOS CONTRATOS		
Número de plazas	1	
Título de la actuación	SERVICIO DE CRIOPRESERVACIÓN Y REDERIVACIÓN DEL CENTRO DE BIOMEDICINA EXPERIMENTAL DE LA USC	
Tareas a realizar	<ul style="list-style-type: none"> • Mantenimiento y gestión de colonias de ratones modificados genéticamente • Técnicas de manipulación reproductiva de roedores • Técnicas de fertilización in vitro en ratones. Obtención y manejo de embriones de ratón en diferentes fases de desarrollo. Cultivo de embriones de ratón. • Gestión del banco de embriones, mantenimiento de embriones y esperma de ratón criopreservados en nitrógeno líquido. Registro informatizado y control de las condiciones de mantenimiento. • Congelación de embriones preimplantacionales. • Congelación de esperma de ratón • Recuperación de líneas criopreservadas • Fecundación in vitro (FIV) • Rederivación sanitaria mediante transferencia de líneas de ratón • Mantenimiento del stock de fungibles necesarios para el funcionamiento del servicio. • Control y mantenimiento de equipos. 	
Retribución bruta anual	15.000,00 euros	
Duración del contrato	2 años	
Fecha de inicio prevista	Dentro de los 4 meses a partir del día siguiente al de la publicación de la resolución de concesión de actuaciones seleccionadas de la convocatoria 2018 de las ayudas para la promoción de empleo joven e implantación de la Garantía Juvenil en I+D+i	
Jornada laboral	Tiempo completo	
Categoría laboral	Ayudante de apoyo a la investigación	
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
<ul style="list-style-type: none"> • Formación Profesional técnico/a superior • Estar inscrito en el fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil (SNGJ) <p>La información relativa a este fichero del SNGJ, a los requisitos y a los trámites a realizar para inscribirse se pueden encontrar en el siguiente enlace https://garantiajuvenil.sepe.es/login.action</p>		
MÉRITOS A VALORAR		Puntos
Ítem nº 1	Técnico/a de laboratorio. Nota media del expediente académico	35
Ítem nº 2	Formación complementaria específica (cursos, jornadas...) relacionada con las tareas a realizar	35
Ítem nº 3	Entrevista personal: Se valorará la adecuación del curriculum vitae al puesto de trabajo. La entrevista se realizará únicamente a los 3 candidata/o/s que en la suma del resto de los méritos obtengan un mínimo de 30 puntos.	30

Convocatoria Pública 19/2019

REFERENCIA DE LA PLAZA: PEJ2018-005217-A_GarantiaXUVENIL_04

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA EL QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
DEnominación	Programa para la promoción de empleo joven e implantación de la Garantía Juvenil en I+D+i. Convocatoria 2018 Este contrato se enmarca en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil a través de las ayudas de la Agencia Estatal de Investigación para la promoción de empleo joven e implantación de la Garantía Juvenil en I+D+i de la Convocatoria 2018 del Plan de Investigación Científica y Técnica y de Innovación 2017-2020, cofinanciado en un 91,89 % en el marco del Programa Operativo de Empleo Juvenil, con recursos financieros procedentes de la Iniciativa de Empleo Juvenil (IEJ) y el Fondo Social Europeo(FSE), para el periodo de programación 2014-2020	
Centro de Trabajo	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	
Investigador principal	Vicente Pérez Muñuzuri	
CARACTERÍSTICAS DEL/DE LOS CONTRATOS		
Número de plazas	1	
Título de la actuación	PROMOTOR/A DE I+D+I EN EL ÁREA DE INVESTIGACIÓN DE INNOVACIÓN SOCIAL Y BIENESTAR	
Tareas a realizar	<ul style="list-style-type: none"> Análisis de capacidades de I+D+i de los grupos a través de datos bibliométricos y de captación de financiación, así como del análisis de las líneas de investigación existentes. Análisis de las prioridades y retos científicos en este ámbito de investigación Diseño de agendas de investigación a través del cruce de las capacidades internas de I+D+i y de las prioridades y retos científicos. Elaboración de Hojas de Ruta: objetivos a corto, medio y largo plazo en relación al desarrollo de las líneas estratégicas de I+D+i definidas en la Agenda de Investigación; 	
Retribución bruta anual	16.422,00 euros	
Duración del contrato	2 años	
Fecha de inicio prevista	Dentro de los 4 meses a partir del día siguiente al de la publicación de la resolución de concesión de actuaciones seleccionadas de la convocatoria 2018 de las ayudas para la promoción de empleo joven e implantación de la Garantía Juvenil en I+D+i	
Jornada laboral	Tiempo completo	
Categoría laboral	Técnico/a administrativo	
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
<ul style="list-style-type: none"> Licenciatura, ingeniería, arquitectura o grado. Estar inscrito en el fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil (SNGJ). La información relativa a este fichero del SNGJ, a los requisitos y a los trámites a realizar para inscribirse se pueden encontrar en el siguiente enlace https://garantiajuvenil.sepe.es/login.action 		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Titulación universitaria en el ámbito de ciencias sociales. Nota media del expediente académico.	15
Ítem nº 2	Formación complementaria específica relacionada con el título de la actuación (máster, doctorado, cursos, etc.)	30
Ítem nº 3	Experiencia profesional y/o de investigación en innovación y cambio social, y bienestar	25
Ítem nº 4	Entrevista personal: Se valorará la adecuación del <i>curriculum vitae</i> al puesto de trabajo. La entrevista se realizará únicamente a los 3 candidata/o/s con mayor puntuación que en la suma del resto de los méritos obtengan un mínimo de 30 puntos.	30

Convocatoria

Pública 19/2019

REFERENCIA DE LA PLAZA: PEJ2018-004932-A_GarantíaXUVENIL_05

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA EL QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Programa para la promoción de empleo joven e implantación de la Garantía Juvenil en I+D+i. Convocatoria 2018 Este contrato se enmarca en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil a través de las ayudas de la Agencia Estatal de Investigación para la promoción de empleo joven e implantación de la Garantía Juvenil en I+D+i de la Convocatoria 2018 del Plan de Investigación Científica y Técnica y de Innovación 2017-2020, cofinanciado en un 91,89 % en el marco del Programa Operativo de Empleo Juvenil, con recursos financieros procedentes de la Iniciativa de Empleo Juvenil (IEJ) y el Fondo Social Europeo(FSE), para el periodo de programación 2014-2020	
Centro de Trabajo	Vicerrectorado de Investigación e Innovación	
Investigador principal	Vicente Pérez Muñuzuri	
CARACTERÍSTICAS DEL/DE LOS CONTRATOS		
Número de plazas	1	
Título de la actuación	GESTOR/A DE INFORMACIÓN DE INDICADORES I+D+I	
Tareas a realizar	<ul style="list-style-type: none"> • Análisis de indicadores: manejo de herramientas TIC para la obtención, tratamiento y normalización de datos (producción científica, publicaciones indexadas, tesis, proyectos y contratos, captación de recursos humanos, patentes, transferencia de conocimiento, etc.). • Análisis bibliométricos y elaboración de estadísticas, memorias, formularios e informes. 	
Retribución bruta anual	16.422,00 euros	
Duración del contrato	2 años	
Fecha de inicio prevista	Dentro de los 4 meses a partir del día siguiente al de la publicación de la resolución de concesión de actuaciones seleccionadas de la convocatoria 2018 de las ayudas para la promoción de empleo joven e implantación de la Garantía Juvenil en I+D+i	
Jornada laboral	Tiempo completo	
Categoría laboral	Técnico/a administrativo	
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
<ul style="list-style-type: none"> • Licenciatura, ingeniería, arquitectura o grado. • Estar inscrito en el fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil (SNGJ). La información relativa a este fichero del SNGJ, a los requisitos y a los trámites a realizar para inscribirse se pueden encontrar en el siguiente enlace https://garantiajuvenil.sepe.es/login.action 		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del ítem	Puntos
Ítem nº 1	Nota media del expediente académico	15
Ítem nº 2	Formación específica relacionada con las tareas a realizar (titulación universitaria, máster, doctorado, cursos, etc.)	30
Ítem nº 4	Experiencia profesional y/o de investigación relacionada con las tareas a realizar	25
Ítem nº 5	Entrevista personal: Se valorará la adecuación del <i>curriculum vitae</i> al puesto de trabajo. La entrevista se realizará únicamente a los 3 candidato/o/s con mayor puntuación que en la suma del resto de los méritos obtengan un mínimo de 30 puntos.	30

Convocatoria Pública 19/2019

REFERENCIA DE LA PLAZA: PEJ2018-005224-A_GarantíaXUVENIL_06

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA EL QUE PRESTARÁ SERVICIOS	
Denominación	Programa para la promoción de empleo joven e implantación de la Garantía Juvenil en I+D+i. Convocatoria 2018 Este contrato se enmarca en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil a través de las ayudas de la Agencia Estatal de Investigación para la promoción de empleo joven e implantación de la Garantía Juvenil en I+D+i de la Convocatoria 2018 del Plan de Investigación Científica y Técnica y de Innovación 2017-2020, cofinanciado en un 91,89 % en el marco del Programa Operativo de Empleo Juvenil, con recursos financieros procedentes de la Iniciativa de Empleo Juvenil (IEJ) y el Fondo Social Europeo(FSE), para el periodo de programación 2014-2020
Centro de Trabajo	Gabinete de Comunicación
Investigador principal	Vicente Pérez Muñuzuri
CARACTERÍSTICAS DEL/DE LOS CONTRATOS	
Número de plazas	1
Título de la actuación	TITULADO SUPERIOR ESPECIALISTA EN COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE RESULTADOS Y CAPACIDADES DE I+D+I
Tareas a realizar	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Difusión y puesta en valor de las actividades y resultados de I+D+i</u>: presentación de oferta tecnológica, difusión en medios científicos especializados, redacción de noticias y notas de prensa, producción de materiales multimedia, diseño web, gestión de blogs y redes sociales, etc. • <u>Divulgación general del conocimiento científico-tecnológico generado en la USC</u>: programas orientados de Cultura Científica, organización de exposiciones físicas y virtuales, visitas guiadas y demostraciones prácticas del patrimonio científico de la USC, jornadas abiertas de visitas a los centros de investigación de la USC dirigidas a estudiantes de secundario y bachillerato, identificación de oportunidades de financiación y preparación de propuestas para la organización de las actividades de divulgación y difusión de la I+D+i, etc. • <u>Asesoramiento y formación del personal investigador y gestores de I+D+i</u> en difusión y comunicación de ciencia y tecnología.
Retribución bruta anual	16.422,00 euros
Duración del contrato	2 años
Fecha de inicio prevista	Dentro de los 4 meses a partir del día siguiente al de la publicación de la resolución de concesión de actuaciones seleccionadas de la convocatoria 2018 de las ayudas para la promoción de empleo joven e implantación de la Garantía Juvenil en I+D+i
Jornada laboral	Tiempo completo
Categoría laboral	Técnico/a administrativo
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS	
TITULACIÓN REQUERIDA	
<ul style="list-style-type: none"> • Licenciatura, ingeniería, arquitectura o grado. • Estar inscrito en el fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil (SNGJ). La información relativa a este fichero del SNGJ, a los requisitos y a los trámites a realizar para inscribirse se pueden encontrar en el siguiente enlace https://garantiajuvenil.sepe.es/login.action 	

MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Nota media del expediente académico	15
Ítem nº 2	Formación específica relacionada con las tareas a realizar (titulación universitaria, máster, doctorado, cursos, etc.)	30
Ítem nº 3	Experiencia profesional y/o de investigación relacionada con las tareas a realizar	25
Ítem nº 4	Entrevista personal: Se valorará la adecuación del <i>curriculum vitae</i> al puesto de trabajo. La entrevista se realizará únicamente a los 3 candidata/o/s con mayor puntuación que en la suma del resto de los méritos obtengan un mínimo de 30 puntos.	30

Convocatoria Pública 19/2019

REFERENCIA DE LA PLAZA: PEJ2018-005213-A_GarantíaXUVENIL_07

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA EL QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Programa para la promoción de empleo joven e implantación de la Garantía Juvenil en I+D+i. Convocatoria 2018 Este contrato se enmarca en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil a través de las ayudas de la Agencia Estatal de Investigación para la promoción de empleo joven e implantación de la Garantía Juvenil en I+D+i de la Convocatoria 2018 del Plan de Investigación Científica y Técnica y de Innovación 2017-2020, cofinanciado en un 91,89 % en el marco del Programa Operativo de Empleo Juvenil, con recursos financieros procedentes de la Iniciativa de Empleo Juvenil (IEJ) y el Fondo Social Europeo(FSE), para el periodo de programación 2014-2020	
Centro de Trabajo	Vicerrectorado de Investigación e Innovación	
Investigador principal	Vicente Pérez Muñuzuri	
CARACTERÍSTICAS DEL/DE LOS CONTRATOS		
Número de plazas	1	
Título de la actuación	TITULADO SUPERIOR EN SISTEMAS INFORMÁTICOS PARA EL DESARROLLO DE LAS HUMANIDADES DIGITALES	
Tareas a realizar	<ul style="list-style-type: none"> • Diseño y desarrollo de una plataforma de acceso abierto de los recursos digitales: análisis de requisitos y diseño conceptual de un modelo de datos, construcción de aplicaciones TIC de gestión y consulta. • Servicio de apoyo técnico a la investigación en humanidades para el manejo de herramientas y tecnologías, desarrollo de nuevas herramientas y recursos tecnológicos, etc. • Potenciación de la transferencia de conocimiento y del impacto social de la investigación en Humanidades. 	
Retribución bruta anual	16.422,00 euros	
Duración del contrato	2 años	
Fecha de inicio prevista	Dentro de los 4 meses a partir del día siguiente al de la publicación de la resolución de concesión de actuaciones seleccionadas de la convocatoria 2018 de las ayudas para la promoción de empleo joven e implantación de la Garantía Juvenil en I+D+i	
Jornada laboral	Tiempo completo	
Categoría laboral	Técnico/a administrativo	
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
<ul style="list-style-type: none"> • Licenciatura, ingeniería, arquitectura o grado. • Estar inscrito en el fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil (SNGJ). La información relativa a este fichero del SNGJ, a los requisitos y a los trámites a realizar para inscribirse se pueden encontrar en el siguiente enlace https://garantiajuvenil.sepe.es/login.action 		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Nota media del expediente académico.	15
Ítem nº 2	Formación específica relacionada con las tareas a realizar (titulación universitaria, máster, doctorado, cursos, etc.)	30
Ítem nº 3	Experiencia profesional y/o de investigación relacionada con las tareas a realizar	25
Ítem nº 4	Entrevista personal: Se valorará la adecuación del <i>curriculum vitae</i> al puesto de trabajo. La entrevista se realizará únicamente a los 3 candidata/o/s con mayor puntuación que en la suma del resto de los méritos obtengan un mínimo de 30 puntos.	30

Convocatoria Pública 19/2019

REFERENCIA DE LA PLAZA: PEJ2018-005236-A_GarantíaXUVENIL_08

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA EL QUE PRESTARÁ SERVICIOS	
Denominación	Programa para la promoción de empleo joven e implantación de la Garantía Juvenil en I+D+i. Convocatoria 2018 Este contrato se enmarca en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil a través de las ayudas de la Agencia Estatal de Investigación para la promoción de empleo joven e implantación de la Garantía Juvenil en I+D+i de la Convocatoria 2018 del Plan de Investigación Científica y Técnica y de Innovación 2017-2020, cofinanciado en un 91,89 % en el marco del Programa Operativo de Empleo Juvenil, con recursos financieros procedentes de la Iniciativa de Empleo Juvenil (IEJ) y el Fondo Social Europeo(FSE), para el periodo de programación 2014-2020
Centro de Trabajo	Vicerrectorado de Investigación e Innovación
Investigador principal	Vicente Pérez Muñuzuri
CARACTERÍSTICAS DEL/DE LOS CONTRATOS	
Número de plazas	1
Título de la actuación	VALORIZACIÓN Y TRANSFERENCIA DE RESULTADOS DE INVESTIGACIÓN EN CIENCIAS
Tareas a realizar	<p><u>Gestión de la protección de los Resultados de Investigación en Ciencias</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Soporte en la comunicación de invención por parte de los investigadores, • el análisis interno de patentabilidad, y • el estudio del potencial interés comercial de la tecnología. • la definición de la estrategia de protección, extensión a otros países y • el análisis de las objeciones sobre la patentabilidad que pudieran ser emitidas por parte de los registros de patentes. <p><u>Soporte en la elaboración de proyectos de desarrollo / valorización – Prueba de Concepto</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • elaboración de planes de desarrollo y •valorización de los Resultados de Investigación <p><u>Seguimiento de proyectos Prueba de Concepto</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Realizar el seguimiento del proyecto y su progreso • Gestionar los cambios que sean necesarios implementar en el proyecto, los plazos y los coste. • Revisar informes que justifiquen el cumplimiento de los hitos, tanto desde el punto de vista técnico como económico <p><u>Preparación de materiales de difusión y promoción de los Resultados de Investigación en Ciencias.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • elaboración de un plan de difusión de las tecnologías y la puesta en práctica y seguimiento de dicho plan <p><u>Contacto con empresas como potenciales licenciatarios</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • selección de empresas basada en la exploración del mercado y de los competidores • soporte en la valoración de la tecnología
Retribución bruta anual	16.422,00 euros
Duración del contrato	2 años
Fecha de inicio prevista	Dentro de los 4 meses a partir del día siguiente al de la publicación de la resolución de concesión de actuaciones seleccionadas de la convocatoria 2018 de las ayudas para la promoción de empleo joven e implantación de la Garantía Juvenil en I+D+i
Jornada laboral	Tiempo completo
Categoría laboral	Técnico/a superior de apoyo a la investigación

REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
<ul style="list-style-type: none"> Licenciatura, ingeniería, grado. Estar inscrito en el fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil (SNGJ). La información relativa a este fichero del SNGJ, a los requisitos y a los trámites a realizar para inscribirse se pueden encontrar en el siguiente enlace https://garantiajuvenil.sepe.es/login.action 		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Licenciado o Graduado en Química, Ingeniería Química o Farmacia Nota media del expediente académico	20
Ítem nº 2	Experiencia en Transferencia de Tecnología	20
Ítem nº 3	Curso en Transferencia de Tecnología y/o Innovación	20
Ítem nº 3	Nivel de inglés B2 o equivalente	10
Ítem nº 4	Entrevista personal: Se valorará la adecuación del curriculum vitae al puesto de trabajo. La entrevista se realizará únicamente a los 3 candidata/o/s con mayor puntuación y que en la suma del resto de los méritos obtengan un mínimo de 30 puntos.	30

Convocatoria Pública 19/2019

REFERENCIA DE LA PLAZA: PEJ2018-005209-A_GarantiaXUVENIL_09

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA EL QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Programa para la promoción de empleo joven e implantación de la Garantía Juvenil en I+D+i. Convocatoria 2018 Este contrato se enmarca en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil a través de las ayudas de la Agencia Estatal de Investigación para la promoción de empleo joven e implantación de la Garantía Juvenil en I+D+i de la Convocatoria 2018 del Plan de Investigación Científica y Técnica y de Innovación 2017-2020, cofinanciado en un 91,89 % en el marco del Programa Operativo de Empleo Juvenil, con recursos financieros procedentes de la Iniciativa de Empleo Juvenil (IEJ) y el Fondo Social Europeo(FSE), para el periodo de programación 2014-2020	
Centro de Trabajo	Vicerrectorado de Investigación e Innovación	
Investigador principal	Vicente Pérez Muñuzuri	
CARACTERÍSTICAS DEL/DE LOS CONTRATOS		
Número de plazas	1	
Título de la actuación	PROGRAMA DE APOYO A LAS ACTIVIDADES DE GESTIÓN DE LA I+D+I: PROMOTOR/A DE I+D+I COLABORATIVA	
Tareas a realizar	<ul style="list-style-type: none"> • Identificación de oportunidades de financiación y apoyo a la configuración de proyectos y actividades de innovación y transferencia a nivel regional, estatal e internacional. • Colaboración en la organización de sesiones informativas de presentación de las diferentes posibilidades de financiación, europeas, estatales y regionales. • Promoción de la colaboración público – privada con los agentes del entorno • Fortalecimiento del posicionamiento internacional. 	
Retribución bruta anual	16.422,00 euros	
Duración del contrato	2 años	
Fecha de inicio prevista	Dentro de los 4 meses a partir del día siguiente al de la publicación de la resolución de concesión de actuaciones seleccionadas de la convocatoria 2018 de las ayudas para la promoción de empleo joven e implantación de la Garantía Juvenil en I+D+i	
Jornada laboral	Tiempo completo	
Categoría laboral	Técnico/a administrativo	
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
<ul style="list-style-type: none"> • Licenciatura, ingeniería, arquitectura o grado. • Estar inscrito en el fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil (SNGJ). La información relativa a este fichero del SNGJ, a los requisitos y a los trámites a realizar para inscribirse se pueden encontrar en el siguiente enlace https://garantiajuvenil.sepe.es/login.action 		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del ítem	Puntos
Ítem nº 1	Nota media del expediente académico	15
Ítem nº 2	Formación específica relacionada con las tareas a realizar (titulación universitaria, máster, doctorado, cursos, etc.)	30
Ítem nº 3	Experiencia profesional y/o de investigación relacionada con las tareas a realizar	25
Ítem nº 4	Entrevista personal: Se valorará la adecuación del <i>curriculum vitae</i> al puesto de trabajo. La entrevista se realizará únicamente a los 3 candidata/o/s con mayor puntuación que en la suma del resto de los méritos obtengan un mínimo de 30 puntos.	30

[GALICIAN version](#)

[SPANISH version](#)

OPEN CALL NUMBER
19/2019
The Youth Guarantee

Ruling of the 19/2019, of the University of Santiago de Compostela, which calls for a public merit contest, for the hiring and training of technical or management staff of R&D, for a period of two years, under the protection of National Youth Guarantee System through the aid of the State Research Agency for the promotion of young employment and implementation of the Youth Guarantee in R & D & I of the 2018 Call of the Scientific and Technical Research and Innovation Plan 2017- 2020, co-financed by 91.89% under the Youth Employment Operational Program, with financial resources from the Youth Employment Initiative (IEJ) and the European Social Fund (ESF), for the 2014-2020 programming period

The University of Santiago de Compostela publishes the Open Call No. 19, in an urgent procedure, for the recruitment of temporary staff who will specifically collaborate in research activities and projects, set out in the [Annex](#) to this Rectoral Resolution, in accordance with the following **requirements**.

APPLICATION REQUIREMENTS

1.-OBJECTIVE

The objective of this call is the recruitment and training of technical or management staff of R&D.

The hired staff will collaborate and work specifically and exclusively on the research activity or project for which they are hired, which is of a purpose-oriented nature and in any case, non-structural, and by means of external financing through participation in public or private calls, execution of agreements, grants, etc.

The selection process will be merit based, through the evaluation of the criteria required for each position.

2.- CANDIDATE REQUIREMENTS

In order for applicants to be accepted, in addition to meet the specific requirements of the research activity or project to which they are applying for and which appear in the Annex to this call, they must meet on the deadline day for applications and until the termination of the contract, the following general requirements:

- Be Spanish or a national from any other Member State of the European Union or a national from any state to which, under international treaties signed by the European Union and ratified by Spain, the free movement of workers applies.

Whatever their nationality, the spouse of Spaniards and nationals from any other Member State of the European Union, and when provided for by the corresponding treaty, the spouse of nationals from any state to which, under international treaties signed by the European Union and ratified by Spain, the free movement of workers applies, may also participate, provided that they are not legally separated. Likewise, under the same conditions, their descendants and those of their spouse, under the age of 21 or older, who live at their expense, may also participate.

Nationals from countries not members of the European Union, or not included in the scope of

application of international treaties signed by the European Union and ratified by Spain to which the free movement of workers applies, may also participate. The signature of the contract with these nationals is subject to these candidates having been awarded the exception or the work permit and legal residence in Spain.

- Be in possession of any of the following qualifications:
 - University degrees: bachelor's degree, engineering, architecture, degree.
 - Degrees in the framework of professional education of the education system: technical or technical superior
- To not suffer from illness or be affected physically or mentally in such a way that is incompatible with the performance of the corresponding functions.
- To not be separated, by means of a disciplinary record, of the service of any public administration nor be prevented from performing public functions.
- Be registered in the file of the National Youth Guarantee System. (The registration process may be requested, in accordance with the provisions of article 98 of Law 18/2014, of October 15, on the approval of urgent measures for growth, competitiveness and efficiency and in article 1. Nine of Royal Decree-Law 6/2016, of December 23, on urgent measures for the promotion of the National Youth Guarantee System, either electronically through the headquarters of the Ministry of Employment and Social Security, or non-telematically for the exceptions referred to in the aforementioned article).
When applying for registration, be over 16 years old or under 30 years old

3.- APPLICATION PROCEDURE

Applications can only be submitted electronically by means of standard forms which are available on the website of the University (<https://sede.usc.es/formularios/solicitudes/contratacion.htm>). To submit the applications, candidates may use any identification and signature accepted by the electronic office of the University (<https://sede.usc.es/sede/publica/informacion/aspectosTecnicos.htm>).

In exceptional cases for this procedure, people of nationalities other than Spanish, will be able to use as means of identification the [Google](#) or [Microsoft](#) credentials.

Complementary documentation shall be presented electronically using any digitised copy procedure of the original document. In this case, digitised copies will guarantee the authenticity of the original under the responsibility of the applicant.

The **deadline for submitting applications will be FIFTEEN (15) calendar days** starting from the day after the publication of this call. The application shall be signed by the interested party.

4.-DOCUMENTATION

Applications shall be accompanied by the following documentation, which shall be presented through the electronic office of the University:

4.1.- Detailed CV in Galician, English or Spanish (1 PDF file limited to 3 pages) including personal contact information, education, list of publications and any other relevant information.

In addition to the CV, the following documents must be attached in Additional Documentation:

4.2.- Copy of the academic record issued by the corresponding university (in Galician, English or Spanish), except those graduated from the University of Santiago de Compostela, whose documentation will be collected ex officio.

4.3.- Documentation justifying being registered in the Youth Guarantee System file. (The information regarding this Youth Guarantee System file, the requirements and the procedures to be done to register can be found a <https://garantiajuvenil.sepe.es-/nuevaSolicitud>

4.4.- Responsible declaration in which the interested party declares under its responsibility that it fulfils the requirements and that it can accredit them in the date of presentation of applications. (DON'T ANNEXED, is included in the application form).

The University may require the presentation of the original documents justifying the merits and requisites of the call, as provided in articles 35.2 of Law 11/2007, of 22 June, on electronic access of citizens to public services, and 22.3 of Decree 198/2010, of 2 December, which regulates the development of electronic administration in the Xunta de Galicia and in the entities that depend on it.

The inaccuracy, falseness or omission of any essential information in the declaration, as well as not presenting documentation when required, will make the candidate non eligible and will prevent the work contract from being signed, without prejudice of any penal, legal or administrative responsibilities.

5.- ADMISSION OF CANDIDATES

After the deadline for submitting applications, the Rector of the USC will issue a resolution, declaring approved the provisional list of accepted and excluded applicants, which will be available on the following electronic address <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>, indicating in the latter case the cause/s of exclusion.

Excluded applicants will have a period of **SEVEN (7) calendar days**, from the day after the publication of the aforementioned resolution, in order to amend the errors or attach the documents that led to their exclusion.

Correction will be made **ONLY** through the electronic Office of the University of Santiago de Compostela.

Applicants who, within the prescribed period, do not amend the reason for exclusion justifying the right to be included in the list of accepted, will be definitively excluded. This list will be available on the following electronic address <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>.

Against the definitive exclusion, an optional administrative reconsideration appeal may be filed within one month, before the Rector, or a contentious-administrative appeal within two months, from the publication day of the same, by means of the Contentious-Administrative Court of Santiago de Compostela.

The fact of being included in the list of accepted applicants does not prevent them from meeting the requirements needed, which must be accredited in due time.

6.- SELECTION COMMITTEE

The selection of candidates will be done safeguarding the constitutional principles of equality, merit and ability.

The selection committee in charge of resolving this call will be made up of:

- President:** The Head of the R&D Activities Management Service or person in whom he/she delegates
- Secretary:** The Head of the R&D Calls and Programmes Service or person in whom he/she delegates
- Members:** The Head of the R&D Calls and Programmes Section

Members of the committee shall refrain from intervening, notifying the Rector of the University, when there are circumstances foreseen in article 23 of Law 40/2015 of 1 October, related to regulations of the public sector, or when some of them carried out tasks of preparation of candidates for selective tests in the five years prior to the publication of this selection process

Applicants may also refuse members of the committee when any of the aforementioned circumstances occur.

After the call of the president, the committee will be constituted. In this session, the committee will agree on all the decisions that apply for the proper development of the procedure.

The committee will settle all doubts that may arise in the implementation of these rules and what shall be done in cases not provided for.

7.- SELECTION PROCEDURE

The selection of candidates will be in two phases and according to the following procedure:

PHASE I

- I- The researcher who proposes the position, in view of the applications and curricula submitted, as well as the published assessment criteria, shall submit to the selection committee, a reasoned report in which he will evaluate and will prioritise the applications submitted. Only those merits obtained up to the deadline for the submission of applications will be considered.

PHASE II

- II.- The selection committee, taking into account the reasoned report of the proposing researcher, the curricula presented and the published assessment criteria, will prepare the award proposal, which will be submitted to the Rector.
- III.- The selection committee, if the merits of the applicants are evidenced to be inadequate to the profile object of the call, may declare the reasoned non-awarding of the summoned position.
- IV.- An **award resolution** will be published and be available on the following electronic address <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>.

8.- FEATURES OF THE CONTRACTS

The staff recruited through this call will be exclusively dedicated to carrying out activities specific to the research project/activity that led to the call, so that the term of employment is directly linked to the life of the specific project/activity, as well as to the specific financing derived therefrom.

The temporary employment contracts will preferably be performed to carry out a specific research project. The employment contract will be under any of the temporary or training contractual modalities foreseen in the current Spanish labour legislation, and it will be indicated in the corresponding annex to the contract

The gross remuneration of contracts is specified for each case in the Annex to the call. The contract will also

require the registration in the General Social Security Scheme. The amounts referred to may be subject to changes established by the regulations applicable to them or by unexpected causes not initially foreseen.

10.- NATURE OF THE CONTRACTS

The recruitment does not imply any commitment regarding the subsequent incorporation to the staff of the University of Santiago de Compostela.

11.- SUBSIDIARY LIABILITY

The hired staff shall keep in secret and confidentiality the activity they carry out, as well as all issues and matters inherent to it and of which they are aware.

12.- INCOMPATIBILITIES

Contracts of the call are subject, in terms of incompatibilities, to the provisions of Law 53/1984, of 26 December, on incompatibilities of staff employed in Public Administrations.

13.- ASSESSMENT CRITERIA

Assessment criteria to be taken into account shall be those set out for each specific contract in the Annex to this call.

14.-NOTIFICATION TO APPLICANTS

In accordance with article 45.1b of Law 39/2015, of 1 October, on the common administrative procedure of the public administrations, the publications detailed in these rules, as well as information from other acts deriving therefrom and that require publication, will be made on the Rector's bulletin board for notification purposes, the only valid notification, for the purposes of the aforementioned article (<https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>).

Against this resolution, exhausting the administrative procedure, a contentious-administrative appeal may be filed through the Contentious-Administrative Chamber of Santiago de Compostela/Lugo, within a period of two months from the day following its reception, in accordance with articles 46 and 8.2.a) of the Contentious-Administrative Jurisdiction Law, approved by Law 29/1998, of 13 July.

However, interested parties may lodge an optional administrative reconsideration appeal, within a period of one month, by means of the issuing body. In this case, the abovementioned contentious-administrative appeal cannot be filed, until the administrative reconsideration appeal has been expressly or implicitly resolved, under the protection of articles 123 and 124 of Law 39/2015, of 1 October, on common administrative procedure of public administrations.

Santiago de Compostela, this day August 1, 2019

Signed on behalf of the Rector
(Resolution of 20/06/2018, DOG 29/06/2018)
The Vice-Rector for Research and Innovation

Vicente Pérez Muñuzuri
(digitally signed document)

Open Call Number 19/2019

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION: PEJ2018-005335-A_GarantiaXUVENIL_01

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT IN WHICH HE/SHE WILL COLLABORATE		
Name of the research activity	Programa para la promoción de empleo joven e implantación de la Garantía Juvenil en I+D+i. Convocatoria 2018 This contract is part of the Sistema Nacional de Garantía Juvenil through the aids of the Agencia Estatal de Investigación for the promotion of youth employment and implementation of the Garantía Juvenil en I+D+i of the 2018 Call of the Scientific and Technical Research and Innovation Plan 2017-2020, co-financed by 91.89% in the framework of the Youth Employment Operational Programme, with financial resources from the Youth Employment Initiative (IEJ) and the European Social Fund (ESF), for the programming period 2014-2020.	
Place of work	Centro Nacional de Genotipado (CeGen-USC)	
Principal Investigator	Carracedo Álvarez, Ángel María	
DETAILS OF THE CONTRACT(S)		
Number of positions	1	
Work to be performed	R&D PROMOTER IN INNOVATION AND SOCIAL CHANGES AND WELLBEING	
Functions to be performed	<ul style="list-style-type: none"> • Genotyping quality control and genotyping algorithm execution. • Sample quality control: kinship and population stratification analysis. • Management of reference databases. • Implementation of scripts with R libraries and other statistical software (Plink, SPSS...). • Statistical analysis of genetic association studies and data interpretation. 	
Gross monthly salary	16.422,00 euros	
Duration of the contract	2 years	
Expected start date	Within 4 months from the day following the publication of the decision granting the selected actions of the 2018 call for <i>"ayudas para la promoción de empleo joven e implantación de la Garantía Juvenil en I+D+i"</i>	
Workday	Full-time	
Employment status	Técnico/a superior de apoyo a la investigación	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
<ul style="list-style-type: none"> • Degree in health sciences, life sciences or mathematics • Person registered in the <i>Sistema Nacional de Garantía Juvenil (SNGJ)</i>. The information related with SNGJ, the requirements and the procedures to be able to register: https://garantiajuvenil.sepe.es/login.action 		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Academic record	35
Item nº 2	Additional education or training related to the functions to be performed (master, doctorate, training courses, etc.)	35
Item nº 3	Personal interview: candidate's suitability for the position Only the three candidates with the highest score and at least 30 points on the other items will be interviewed	30

Open Call 19/2019

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION: PEJ2018-005310-A_GarantiaXUVENIL_02

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT IN WHICH HE/SHE WILL COLLABORATE		
Name	<p>Programa para la promoción de empleo joven e implantación de la Garantía Juvenil en I+D+i. Convocatoria 2018</p> <p>This contract is part of the Sistema Nacional de Garantía Juvenil through the aids of the Agencia Estatal de Investigación for the promotion of youth employment and implementation of the Garantía Juvenil en I+D+i of the 2018 Call of the Scientific and Technical Research and Innovation Plan 2017-2020, co-financed by 91.89% in the framework of the Youth Employment Operational Programme, with financial resources from the Youth Employment Initiative (IEJ) and the European Social Fund (ESF), for the programming period 2014-2020.</p>	
Place of work	Centro de Biomedicina Experimental (CEBEGA) de la USC	
Principal investigator	Vidal Figueroa, Anxo	
DETAILS OF THE CONTRACT(S)		
Number of positions	1	
Work to be performed	UNIDAD DE PEZ CEBRA DEL CENTRO DE BIOMEDICINA EXPERIMENTAL DE LA USC	
Functions to be performed	<ul style="list-style-type: none"> Breeding and maintenance of different zebrafish lines. Sampling samples of zebrafish. Acute toxicity tests of antitumor compounds, nanoparticles and other treatments or ecotoxicity tests. Biodistribution assays of different fluorescently-labeled compounds by fluorescence microscopy and flow cytometry. Injection of compounds into zebrafish embryos. Injection of DNA, RNA, morpholino oligonucleotides or CRISPR/Cas9 plasmids in zebrafish embryos. Maintenance of cell lines and xenotransplants into zebrafish embryos. Histological preparations and stains. 	
Gross yearly salary	15.000,00 euros	
Duration of the contract	2 years	
Expected start date	Within 4 months from the day following the publication of the decision granting the selected actions of the 2018 call for "ayudas para la promoción de empleo joven e implantación de la Garantía Juvenil en I+D+i"	
Workday	Full time (35 h/week)	
Employment status	Ayudante de apoyo a la investigación	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
<ul style="list-style-type: none"> Formación Profesional técnico/a superior (FP2) Estar inscrito en el fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil (SNGJ) La información relativa a este fichero del SNGJ, a los requisitos y a los trámites a realizar para inscribirse se pueden encontrar en el siguiente enlace https://garantiajuvenil.sepe.es/login.action 		
Ítems	OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT	Points
Ítem nº 1	Laboratory technician. Academic record.	35
Ítem nº 2	Specific complementary training (courses, seminars ...) related to the functions to be performed	35
Ítem nº 3	Personal interview: Suitability of the CV to the position will be assessed Only the best 3 candidates with at least 30 points in the other merits will be interviewed.	30

Open Call 19/2019

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION: PEJ2018-005310-A_GarantiaXUVENIL_03

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT IN WHICH HE/SHE WILL COLLABORATE		
Name	<p>Programa para la promoción de empleo joven e implantación de la Garantía Juvenil en I+D+i. Convocatoria 2018</p> <p>This contract is part of the Sistema Nacional de Garantía Juvenil through the aids of the Agencia Estatal de Investigación for the promotion of youth employment and implementation of the Garantía Juvenil en I+D+i of the 2018 Call of the Scientific and Technical Research and Innovation Plan 2017-2020, co-financed by 91.89% in the framework of the Youth Employment Operational Programme, with financial resources from the Youth Employment Initiative (IEJ) and the European Social Fund (ESF), for the programming period 2014-2020.</p>	
Place of work	Centro de Biomedicina Experimental (CEBEGA) de la USC	
Principal investigator	Vidal Figueroa, Anxo	
DETAILS OF THE CONTRACT(S)		
Number of positions	1	
Work to be performed	SERVICIO DE CRIOPRESERVACIÓN Y REDERIVACIÓN DEL CENTRO DE BIOMEDICINA EXPERIMENTAL DE LA USC	
Functions to be performed	<ul style="list-style-type: none"> Maintenance and management of colonies of genetically modified mice Techniques for reproductive manipulation of rodents In vitro fertilization techniques in mice. Obtaining and managing mouse embryos in different stages of development. Mouse embryo culture. Embryo bank management, maintenance of cryopreserved embryos and mouse sperm in liquid nitrogen. Computerized registration and control of maintenance conditions. Freezing of preimplantation embryos. Freezing of mouse sperm Recovery of cryopreserved lines In vitro fertilization (IVF) Sanitary rederivation by transferring mouse lines Maintenance of the stock of consumables necessary for the operation of the service. Control and maintenance of equipment. 	
Gross yearly salary	15.000,00 euros	
Duration of the contract	2 years	
Expected start date	Within 4 months from the day following the publication of the decision granting the selected actions of the 2018 call for "ayudas para la promoción de empleo joven e implantación de la Garantía Juvenil en I+D+i"	
Workday	Full time (35 h/week)	
Employment status	Ayudante de apoyo a la investigación	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
<ul style="list-style-type: none"> Formación Profesional técnico/a superior (FP2) Estar inscrito en el fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil (SNGJ) <p>La información relativa a este fichero del SNGJ, a los requisitos y a los trámites a realizar para inscribirse se pueden encontrar en el siguiente enlace https://garantiajuvenil.sepe.es/login.action</p>		
Ítems	OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT	Points
Ítem nº 1	Laboratory technician. Academic record.	35
Ítem nº 2	Specific complementary training (courses, seminars ...) related to the functions to be performed	35
Ítem nº 3	Personal interview: Suitability of the CV to the position will be assessed Only the best 3 candidates with at least 30 points in the other merits will be interviewed.	30

Open Call Number 19/2019

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION: PEJ2018-005217-A_GarantiaXUVENIL_04

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT IN WHICH HE/SHE WILL COLLABORATE		
Name of the research activity	<p>Programa para la promoción de empleo joven e implantación de la Garantía Juvenil en I+D+i. Convocatoria 2018</p> <p>This contract is part of the Sistema Nacional de Garantía Juvenil through the aids of the Agencia Estatal de Investigación for the promotion of youth employment and implementation of the Garantía Juvenil en I+D+i of the 2018 Call of the Scientific and Technical Research and Innovation Plan 2017-2020, co-financed by 91.89% in the framework of the Youth Employment Operational Programme, with financial resources from the Youth Employment Initiative (IEJ) and the European Social Fund (ESF), for the programming period 2014-2020.</p>	
Place of work	Faculty of Economics and Business Administration	
Principal Investigator	Vicente Pérez Muñuzuri	
DETAILS OF THE CONTRACT(S)		
Number of positions	1	
Work to be performed	R&D PROMOTER IN INNOVATION AND SOCIAL CHANGES AND WELLBEING	
Functions to be performed	<ul style="list-style-type: none"> • Analysis of R&D capacities through bibliometric data and funding as well as the analysis of the actual research areas. • Analysis of the scientific priorities and challenges in this area. • Design of research agendas through the matching between the internal R&D capacities and the scientific priorities and challenges. • Roadmaps formulation: short, medium and long-term objectives in relation to the strategic R&D areas. 	
Gross monthly salary	16.422,00 euros	
Duration of the contract	2 years	
Expected start date	Within 4 months from the day following the publication of the decision granting the selected actions of the 2018 call for <i>"ayudas para la promoción de empleo joven e implantación de la Garantía Juvenil en I+D+i"</i>	
Workday	Full-time	
Employment status	Técnico/a administrativo	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
<ul style="list-style-type: none"> • Degree, Engineering or Architecture. • Person registered in the <i>Sistema Nacional de Garantía Juvenil (SNGJ)</i>. The information related with SNGJ, the requirements and the procedures to be able to register: https://garantiajuvenil.sepe.es/login.action 		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Degree in social sciences area. Academic record	15
Item nº 2	Additional education or training related to the functions to be performed (master, doctorate, training courses, etc.)	30
Item nº 3	Professional experience and/or research work in innovation and social changes and wellbeing	25
Item nº 4	Personal interview: candidate's suitability for the position Only the three candidates with the highest score and at least 30 points on the other items will be interviewed	30

Open Call Number 19/2019

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION: PEJ2018-004932-A_GarantíaXUVENIL_05

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT IN WHICH HE/SHE WILL COLLABORATE		
Name of the research activity	<p>Programa para la promoción de empleo joven e implantación de la Garantía Juvenil en I+D+i. Convocatoria 2018</p> <p>This contract is part of the Sistema Nacional de Garantía Juvenil through the aids of the Agencia Estatal de Investigación for the promotion of youth employment and implementation of the Garantía Juvenil en I+D+i of the 2018 Call of the Scientific and Technical Research and Innovation Plan 2017-2020, co-financed by 91.89% in the framework of the Youth Employment Operational Programme, with financial resources from the Youth Employment Initiative (IEJ) and the European Social Fund (ESF), for the programming period 2014-2020.</p>	
Place of work	Vice-chancellorship for Research and Innovation	
Principal Investigator	Vicente Pérez Muñuzuri	
DETAILS OF THE CONTRACT(S)		
Number of positions	1	
Work to be performed	R&D INDICATORS MANAGER	
Functions to be performed	<ul style="list-style-type: none"> Indicators analysis: use of ICT tools in order to get, data processing and standardisation (scientific, outputs, indexed publications, thesis, projects and agreements, patents, knowledge transfer, etc.). Bibliometric analysis, statistics, reports, etc. 	
Gross monthly salary	16.422,00 euros	
Duration of the contract	2 years	
Expected start date	Within 4 months from the day following the publication of the decision granting the selected actions of the 2018 call for <i>"ayudas para la promoción de empleo joven e implantación de la Garantía Juvenil en I+D+i"</i>	
Workday	Full-time	
Employment status	Técnico/a administrativo	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
<ul style="list-style-type: none"> Degree, Engineering or Architecture. Person registered in the <i>Sistema Nacional de Garantía Juvenil (SNGJ)</i>. The information related with SNGJ, the requirements and the procedures to be able to register: https://garantiajuvenil.sepe.es/login.action 		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Academic record	15
Item nº 2	Additional education or training related to the functions to be performed (degree, master, doctorate, training courses, etc.)	30
Item nº 3	Professional experience and/or research work related to the functions to be performed	25
Item nº 4	Personal interview: candidate's suitability for the position Only the three candidates with the highest score and at least 30 points on the other items will be interviewed	30

Open Call Number 19/2019

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION: PEJ2018-005224-A_GarantíaXUVENIL_06

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT IN WHICH HE/SHE WILL COLLABORATE		
Name of the research activity	<p>Programa para la promoción de empleo joven e implantación de la Garantía Juvenil en I+D+i. Convocatoria 2018</p> <p>This contract is part of the Sistema Nacional de Garantía Juvenil through the aids of the Agencia Estatal de Investigación for the promotion of youth employment and implementation of the Garantía Juvenil en I+D+i of the 2018 Call of the Scientific and Technical Research and Innovation Plan 2017-2020, co-financed by 91.89% in the framework of the Youth Employment Operational Programme, with financial resources from the Youth Employment Initiative (IEJ) and the European Social Fund (ESF), for the programming period 2014-2020.</p>	
Place of work	Press Office	
Principal Investigator	Carlos Toural Bran	
DETAILS OF THE CONTRACT(S)		
Number of positions	1	
Work to be performed	R&D COMMUNICATION AND DISSEMINATION	
Functions to be performed	<ul style="list-style-type: none"> • R&D dissemination and promotion: technological offer, dissemination in specialized scientific media, news and press releases, multimedia materials, web page design, community management, etc. • Programmes oriented to Scientific Culture, organization of exhibitions (physical and/or virtual), guided tours and USC's scientific heritage demonstrations, open visits to the USC's research centres directed towards students, funding opportunities identification and proposal preparation in order to organize R&D dissemination activities, etc. • Support, advising and training in scientific and technological dissemination. 	
Gross monthly salary	16.422,00 euros	
Duration of the contract	2 years	
Expected start date	Within 4 months from the day following the publication of the decision granting the selected actions of the 2018 call for " <i>ayudas para la promoción de empleo joven e implantación de la Garantía Juvenil en I+D+i</i> "	
Workday	Full-time	
Employment status	Técnico/a administrativo	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
<ul style="list-style-type: none"> • Degree, Engineering or Architecture. • Person registered in the <i>Sistema Nacional de Garantía Juvenil (SNGJ)</i>. The information related with SNGJ, the requirements and the procedures to be able to register: https://garantiajuvenil.sepe.es/login.action 		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Academic record	15
Item nº 2	Additional education or training related to the functions to be performed (degree, master, doctorate, training courses, etc.)	30
Item nº 3	Professional experience and/or research work related to the functions to be performed	25
Item nº 4	Personal interview: candidate's suitability for the position Only the three candidates with the highest score and at least 30 points on the other items will be interviewed	30

Open Call Number 19/2019

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION: PEJ2018-005213-A_GarantíaXUVENIL_07

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT IN WHICH HE/SHE WILL COLLABORATE		
Name of the research activity	<p>Programa para la promoción de empleo joven e implantación de la Garantía Juvenil en I+D+i. Convocatoria 2018</p> <p>This contract is part of the Sistema Nacional de Garantía Juvenil through the aids of the Agencia Estatal de Investigación for the promotion of youth employment and implementation of the Garantía Juvenil en I+D+i of the 2018 Call of the Scientific and Technical Research and Innovation Plan 2017-2020, co-financed by 91.89% in the framework of the Youth Employment Operational Programme, with financial resources from the Youth Employment Initiative (IEJ) and the European Social Fund (ESF), for the programming period 2014-2020.</p>	
Place of work	Vice-chancellorship for Research and Innovation	
Principal Investigator	Vicente Pérez Muñuzuri	
DETAILS OF THE CONTRACT(S)		
Number of positions	1	
Work to be performed	COMPUTER SYSTEMS TECHNICIAN TO DEVELOP DIGITAL HUMANITIES	
Functions to be performed	<ul style="list-style-type: none"> • Design and development of an open access platform for digital resources: requirements and design analysis for a data model, ICT tools building. • Technical support service in humanities research to use technologies and tools, develop new tools and technological resources, etc. • Promoting knowledge transfer and social impact of the research in humanities. 	
Gross monthly salary	16.422,00 euros	
Duration of the contract	2 years	
Expected start date	Within 4 months from the day following the publication of the decision granting the selected actions of the 2018 call for <i>"ayudas para la promoción de empleo joven e implantación de la Garantía Juvenil en I+D+i"</i>	
Workday	Full-time	
Employment status	Técnico/a administrativo	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
<ul style="list-style-type: none"> • Degree, Engineering or Architecture. • Person registered in the <i>Sistema Nacional de Garantía Juvenil (SNGJ)</i>. The information related with SNGJ, the requirements and the procedures to be able to register: https://garantiajuvenil.sepe.es/login.action 		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Academic record	15
Item nº 2	Additional education or training related to the functions to be performed (degree, master, doctorate, training courses, etc.)	30
Item nº 3	Professional experience and/or research work related to the functions to be performed	25
Item nº 4	Personal interview: candidate's suitability for the position Only the three candidates with the highest score and at least 30 points on the other items will be interviewed	30

Convocatoria Pública 19/2019

REFERENCIA DE LA PLAZA: PEJ2018-005236-A_GarantíaXUVENIL_08

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA EL QUE PRESTARÁ SERVICIOS	
Denominación	<p>Programa para la promoción de empleo joven e implantación de la Garantía Juvenil en I+D+i. Convocatoria 2018</p> <p>This contract is part of the Sistema Nacional de Garantía Juvenil through the aids of the Agencia Estatal de Investigación for the promotion of youth employment and implementation of the Garantía Juvenil en I+D+i of the 2018 Call of the Scientific and Technical Research and Innovation Plan 2017-2020, co-financed by 91.89% in the framework of the Youth Employment Operational Programme, with financial resources from the Youth Employment Initiative (IEJ) and the European Social Fund (ESF), for the programming period 2014-2020.</p>
Centro de Trabajo	Vice-chancellorship for Research and Innovation
Investigador principal	Vicente Pérez Muñuzuri
CARACTERÍSTICAS DEL/DE LOS CONTRATOS	
Número de plazas	1
Título de la actuación	VALORIZACIÓN Y TRANSFERENCIA DE RESULTADOS DE INVESTIGACIÓN EN CIENCIAS
Tareas a realizar	<p><u>Management of the protection of the Results of Research in Sciences</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Support in the communication of invention by researchers, • internal analysis of patentability, and • study of the potential commercial interest of technology. • definition of the protection strategy, extension to other countries and • analysis of objections regarding patentability that may be issued by Patent Offices. <p><u>Support in projects for development / valorization projects - Proof of Concept</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Prepare development plans and • Valorization of Research Results <p><u>Follow-up of Proof of Concept projects</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Track the project and its progress • Manage the changes that are necessary to implement in the project, the deadlines and costs • Review reports that justify compliance with the milestones, from a technical and economical point of view <p><u>Preparation of dissemination materials and promotion of Science Research Results.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Development of a plan to disseminate the technologies and the implementation and monitoring of said plan <p><u>Contact with companies as potential licensees</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Company selection based on market and competitors • support in the valuation of technology
Retribución bruta anual	16.422,00 euros
Duración del contrato	2 años
Fecha de inicio prevista	Dentro de los 4 meses a partir del día siguiente al de la publicación de la resolución de concesión de actuaciones seleccionadas de la convocatoria 2018 de las ayudas para la promoción de empleo joven e implantación de la Garantía Juvenil en I+D+i
Jornada laboral	Tiempo completo
Categoría laboral	Técnico/a superior de apoyo a la investigación

REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
<ul style="list-style-type: none"> Licenciatura, ingeniería, grado. Estar inscrito en el fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil (SNGJ). La información relativa a este fichero del SNGJ, a los requisitos y a los trámites a realizar para inscribirse se pueden encontrar en el siguiente enlace https://garantiajuvenil.sepe.es/login.action 		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Degree in Chemistry, Chemical Engineering or Pharmacy Average grade of the academic record	20
Ítem nº 2	Experience in Technology Transfer	20
Ítem nº 3	Studies in Technology Transfer and/or Innovation	20
Ítem nº 3	English level B2 or equivalent	10
Ítem nº 4	Entrevista personal: Se valorará la adecuación del curriculum vitae al puesto de trabajo. La entrevista se realizará únicamente a los 3 candidata/o/s con mayor puntuación y que en la suma del resto de los méritos obtengan un mínimo de 30 puntos.	30

Open Call Number 19/2019

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION: PEJ2018-005209-A_GarantiaXUVENIL_09

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT IN WHICH HE/SHE WILL COLLABORATE		
Name of the research activity	<p>Programa para la promoción de empleo joven e implantación de la Garantía Juvenil en I+D+i. Convocatoria 2018</p> <p>This contract is part of the Sistema Nacional de Garantía Juvenil through the aids of the Agencia Estatal de Investigación for the promotion of youth employment and implementation of the Garantía Juvenil en I+D+i of the 2018 Call of the Scientific and Technical Research and Innovation Plan 2017-2020, co-financed by 91.89% in the framework of the Youth Employment Operational Programme, with financial resources from the Youth Employment Initiative (IEJ) and the European Social Fund (ESF), for the programming period 2014-2020.</p>	
Place of work	Vice-chancellorship for Research and Innovation	
Principal Investigator	Vicente Pérez Muñuzuri	
DETAILS OF THE CONTRACT(S)		
Number of positions	1	
Work to be performed	COLLABORATIVE RESEARCH MANAGER	
Functions to be performed	<ul style="list-style-type: none"> • Funding opportunities identification and support to apply for projects and research activities at regional, national and international levels. • Collaboration in the organization of information sessions on regional, national and European funding opportunities. • Promotion of public and private collaboration • Strengthening the International positioning. 	
Gross monthly salary	16.422,00 euros	
Duration of the contract	2 years	
Expected start date	Within 4 months from the day following the publication of the decision granting the selected actions of the 2018 call for <i>"ayudas para la promoción de empleo joven e implantación de la Garantía Juvenil en I+D+i"</i>	
Workday	Full-time	
Employment status	Técnico/a administrativo	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
<ul style="list-style-type: none"> • Degree, Engineering or Architecture. • Person registered in the <i>Sistema Nacional de Garantía Juvenil (SNGJ)</i>. The information related with SNGJ, the requirements and the procedures to be able to register: https://garantiajuvenil.sepe.es/login.action 		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Academic record	15
Item nº 2	Additional education or training related to the functions to be performed (degree, master, doctorate, training courses, etc.)	30
Item nº 3	Professional experience and/or research work related to the functions to be performed	25
Item nº 4	Personal interview: candidate's suitability for the position Only the three candidates with the highest score and at least 30 points on the other items will be interviewed	30

Sinatura dixital / Firma digital / Digital signature

Asinante/Firmante/Signer: VICENTE PEREZ MUÑUZURI, NIF 33267295A, 01/08/2019 14:29:59.

CSV: F1D3-96F3-4048-BFD7