

**PROGRAMA DE AXUDAS PREDOUTORAIS, EN RÉXIME DE CONCORRENCIA COMPETITIVA, PARA A REALIZACIÓN DE TESES DE DOUTORAMENTO NO MARCO DOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN DO INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN SANITARIA DE SANTIAGO (IDIS).**

**CONVOCATORIA 2019**

**1. OBXECTO**

O IDIS convoca 6 axudas para a realización da tese de doutoramento no marco dos grupos de investigación do Instituto.

O obxecto destas axudas é a formación de investigadores en Biomedicina e Ciencias da Saúde, mediante a concesión, en réxime de publicidade, obxectividade e concorrencia competitiva, de axudas predoutorais para a realización de teses de doutoramento no marco dos Grupos de Investigación pertencentes ao Instituto de Investigación Sanitaria de Santiago (IDIS).

**2. BENEFICIARIOS**

A convocatoria está dirixida a titulados/as universitarios/as que desexen desenvolver a súa tese de doutoramento no eido da Biomedicina e as Ciencias da Saúde, mediante a súa integración en Grupos de Investigación pertencentes ao IDIS.

**3. REQUISITOS DOS ASPIRANTES**

Para seren admitidos ao proceso selectivo, os aspirantes deberán posuír no día de finalización do prazo de presentación de solicitudes, e manter ata o momento da formalización do contrato de traballo, os seguintes requisitos de participación:

3.1. Atoparse nalgunha das seguintes circunstancias:

- a) Ter nacionalidade española.
- b) Ter nacionalidade de calquera dos demais Estados membros da Unión Europea ou, se é o caso, dalgún outro país ao cal en virtude de tratados internacionais celebrados coa Unión e ratificados por España lle sexa de aplicación a libre circulación de traballadores e traballadoras nos termos en que esta se atopa definida no Tratado da Unión Europea.
- c) Ter nacionalidade de terceiros Estados non incluídos nos supostos anteriores, sempre que cumpran os requisitos esixidos sobre a normativa sobre dereitos e liberdades das persoas estranxeiras en España. Para formalizar o contrato deberá contar cos permisos necesarios de traballo ó peche da convocatoria.

3.2. Capacidade legal: ter capacidade para contratar a prestación do seu traballo, de acordo co previsto no artigo 7 do Estatuto dos traballadores.

3.3. Titulación e especialidade: Estar matriculado nun programa de doutoramento dunha universidade do Sistema Universitario de Galicia, o que deberá acreditarse mediante certificación da universidade correspondente.

3.3.1. A data de finalización dos estudos para a obtención do título universitario de licenciado/a, graduado/a ou equivalente que dean acceso aos estudos de máster universitario debe ser posterior ao 1 de xaneiro de 2015.

3.3.2. Excepcionalmente, admitiranse finalizacións dos estudos sinalados no apartado precedente posteriores ao 1 de xaneiro de 2013 nos seguintes casos:

- a) Os/as licenciados/as ou graduados/as en medicina, farmacia, bioloxía, química, enfermería ou psicoloxía que, na data de peche do prazo de presentación de

solicitudes, estean en posesión do título oficial de especialidade médica (MIR) ou farmacéutica (FIR) ou contén co certificado oficial de especialidade en bioloxía (BIR), enfermería (EIR), química (QUIR) ou psicoloxía (PIR).

- b) Os/as titulados/as que acrediten fidedignamente algunha das seguintes circunstancias concorrentes entre o 1 de xaneiro de 2013 e o 1 de xaneiro de 2015: baixa maternal ou paternal, que teñan a cargo menores de 3 anos, que teñan baixo a súa dependencia directa e legal e vivindo ás súas expensas cónxuxe, fillos ou ascendentes de 1º grao de consanguinidade ou afinidade, ou suxeitos a un réxime de tutela ou acollemento acordado por sentenza xudicial firme, persoas con discapacidade física, psíquica ou sensorial, recoñecidos como tales e cun grao de minusvalía igual ou superior ao 33%.

- 3.4. Compatibilidade funcional: non estar afectado por limitación física ou psíquica incompatible co desempeño das correspondentes funcións.
- 3.5. Non poderán ser candidatos/as aquelas persoas que xa gocen ou gozaran doutras axudas de similares características, calquera que sexa a súa orixe, nin quen xa estea en posesión do título de doutor.

#### **4. SOLICITUDES**

- 4.1. Os/As candidatos/as que desexen participar neste proceso selectivo deberán cubrir os modelos que figuran como anexos a esta convocatoria.
- 4.2. As candidaturas serán presentadas polo Grupo de Investigación do IDIS no que se vaia a integrar o/a candidato/a, cos seguintes requirimentos:
- a) A proposta deberá ser realizada por un/ha doutor/a (director/a de tese do candidato/a), membro dun Grupo de Investigación do IDIS.
  - b) Non se poderá presentar máis dunha candidatura por Grupo de Investigación.
  - c) Non poderán presentar candidaturas aqueles/as doutores/as, membros dun Grupo do IDIS, que sexan directores/as de tese dalgún dos/as beneficiarios/as da Convocatoria de Axudas Predoutorais do ano 2017 e 2018 do IDIS.
  - d) Só se valorará un director/a de tese por candidatura
- 4.3. As solicitudes dos/as candidatos/as deberán estar formalizadas nos modelos que a continuación se describen:
- a) Anexo1.ModeloFormulariodeSolicitud.
  - b) Anexo2.ModeloCurriculumVitaeCandidato.
  - c) Anexo3.ModeloCurriculumVitaeDirectorTese.
  - d) Anexo4.ModeloMemoriaProxectoTese.
  - e) Anexo5.ModeloXustificacionValorEstratéxicoProposta.
- 4.4. A presentación das solicitudes realizarase en formato electrónico, acompañada da seguinte documentación:
- a) Copia do documento acreditativo de identidade do/a candidato/a.
  - b) Copia do documento que acredite a matriculación no programa de doutoramento.
  - c) Copia do título académico universitario.
  - d) Copia da certificación académica detallada do título de licenciado, grao ou equivalente que lle deu acceso aos estudos de máster, na que aparezan todas as cualificacións académicas obtidas polo/a solicitante, así como a cualificación media en base 10, e a data na que o/a candidato/a rematou os seus estudos. Se fose o caso, acreditación dos supostos contemplados no apartado 3.3.2.
  - e) Declaración asinada polo/a candidato/a na que manifieste o cumprimento do punto 3.5.

- 4.5. A documentación presentarse por correo electrónico ao enderezo: [axudaspredoutorais@idisantiago.es](mailto:axudaspredoutorais@idisantiago.es).
- 4.6. Os méritos que sendo alegados non sexan xustificados documentalmente en formato electrónico, e enviados coa solicitude á dirección sinalada na base 4.5., non serán tomados en consideración.
- 4.7. O prazo de solicitudes iniciárase o 29 de outubro e rematará o 19 de novembro de 2019, ás 14h horas GMT.
- 4.8. A non presentación da solicitude en tempo e forma suporá a exclusión do aspirante.

## **5. ADMISIÓN DOS ASPIRANTES**

- 5.1. Transcorrido o prazo de presentación de solicitudes, a Dirección Científica do IDIS aprobará a listaxe de aspirantes admitidos e excluídos. Na devandita listaxe, que deberá publicarse no taboleiro de anuncios da Fundación IDIS, sinalárase un prazo de tres días hábiles, contados a partir do día seguinte ao da súa publicación, para corrixir o defecto que motivou a exclusión.
- 5.2. Finalizado o devandito prazo, no caso de que se produzan modificacións, estas expóranse nos mesmos lugares en que se expuxeron as relacións iniciais.

## **6. ÓRGANOS DE SELECCIÓN**

- 6.1. Os órganos de selección da presente convocatoria de axudas son os que a continuación se sinalan:
  - a) A “Secretaría Técnica”, que estará formada polo técnico de promoción da investigación e técnico administrativo do IDIS.
  - b) O “Comité de Avaliación”, estará formado por cinco membros, a saber:
    - O Director Científico do IDIS, que presidirá o Comité (substituído, no caso de que exista conflito de interese, por un Coordinador de Área en quen delegue; no caso de que todos os coordinadores de área teñan conflito de interese, delegará nun/ha líder de grupo.
    - O Director Científico do CIMUS (substituído, no caso de que exista conflito de interese, por un IP nomeado pola Dirección Científica do IDIS).
    - A Directora da Fundación IDIS.
    - O Presidente da Comisión de Investigación (substituído, no caso de que exista conflito de interese, por un membro de dita comisión, nomeado pola Dirección Científica do IDIS).
    - O Presidente da Comisión de Formación do IDIS (substituído, no caso de que exista conflito de interese, por un membro de dita comisión, nomeado pola Dirección Científica do IDIS).Ningún membro deste comité ou substituto poderá pertencer a un grupo de investigación que presente candidato.
- 6.2. Para os efectos de comunicacións e demais incidencias, poderán dirixirse á secretaria técnica do IDIS ([secretaria@idisantiago.es](mailto:secretaria@idisantiago.es)).

## **7. DESENVOLVEMENTO DO PROCESO SELECTIVO.**

- 7.1. As solicitudes admitidas serán valoradas con base aos dous apartados seguintes:
  - 7.1.1. **APARTADO 1 (ATA UN MÁXIMO DE 50 PUNTOS).** Valoraranse os méritos, presentados conforme ó seguinte baremo:

- a) **EXPEDIENTE:** (ata un máximo de 20 puntos) distribuídos da seguinte maneira: [ $<5,5$ : 0 ptos][ $\geq 5,5$  - 6,5: 10 ptos][ $>6,5$  - 7,5: 13 ptos][ $>7,5$  - 8,5: 15 ptos][ $>8,5$  - 9,5: 17 ptos] [ $>9,5$  - 10: 20 ptos].
- b) **CV DO CANDIDATO/A** (ata un máximo de 15 puntos) distribuídos da seguinte maneira:
- Ter disfrutado dunha bolsa de colaboración nun departamento universitario: **1,5 puntos.**
  - Obtención de Premio Extraordinario Fin de Carreira da súa universidade: **2,5 puntos.**
  - Publicacións indexadas no JCR 2018, nas que figure como autor: ata un **máximo de 5 puntos.**
  - Contribución a congresos nacionais e internacionais: ata un **máximo de 3 puntos.** No caso de póster, terán que figurar entre os autores do mesmo e terán que ter asistido ao congreso. No caso de comunicacións orais, deberán estar presentadas polo/a candidato/a.
  - Cursos relacionados co obxecto da convocatoria, rematados antes do peche da convocatoria e en modalidade presencial, cunha duración igual ou superior a 5 horas en modalidade presencial (investigación en áreas de saúde, biomedicina, metodoloxía, análise de datos...): ata un **máximo de 1,5 puntos.**
  - Coñecemento de lingua estranxeira acreditado, de acordo co Marco común europeo de referencia para as linguas (non considerándose lingua estranxeira a do país de orixe ou de nacionalidade): ata un **máximo de 1,5 puntos.**
- c) **CV DO/A DIRECTOR/A** (ata un máximo de 15 puntos). Neste apartado, os datos farán referencia ó período 2015-2019:
- Publicacións: Selección de 10 publicacións (orixinais, editoriais ou revisións) como primeiro ou último/a autor/a. As publicacións deberán estar indexadas no JCR 2018: ata un **máximo de 9 puntos.**
  - Proxectos de investigación en convocatorias de concorrencia competitiva nos que figure como investigador/a principal: ata un **máximo de 4 puntos.**
  - Teses dirixidas e lidas antes do peche da convocatoria: ata un **máximo de 2 puntos.**

**7.1.2. APARTADO 2 (ATA UN MÁXIMO DE 50 PUNTOS).** Valoraranse os méritos presentados conforme ó seguinte baremo:

- a) **O PROXECTO DE TESE,** incluírá os seguintes apartados: Análise da situación actual, Hipótese, Obxectivos e Plan de traballo, segundo a súa descrición no anexo 4 desta convocatoria: ata un **máximo de 25 puntos.**
- b) **O VALOR ESTRATÉXICO DA PROPOSTA** para o IDIS: ata un **máximo de 25 puntos.** Neste apartado considerarase entre outros aspectos, e a xuízo do Comité de

Avaliación, que o/a director/a de tese xestione a súa actividade investigadora a través da Fundación IDIS; que a proposta sexa presentada por un grupo emerxente; que exista implicación de persoal de Atención Primaria e/ou de enfermaría no desenvolvemento da proposta do proxecto de tese; que a proposta sexa presentada por unha muller.

- 7.2. Para que unha candidatura poida ser adxudicataria dunha das axudas solicitadas deberá ter unha valoración superior ao 50 % da puntuación máxima posible no apartado 2 (base 7.1.2.)
- 7.3. O proceso de avaliación realizarase en dúas fases: primeira fase, valoración por parte da Secretaría Técnica do IDIS do apartado 7.1.1. da presente convocatoria; e segunda fase, valoración por parte do Comité de Avaliación do apartado 7.1.2. da presente convocatoria. O Comité só realizará avaliacións das oito (8) candidaturas que obtiveran maior puntuación no apartado 1 (base 7.1.1.).
- 7.4. O Comité de Avaliación, á luz das avaliacións do apartado 1 e do apartado 2, elaborará unha lista de seis (6) candidatos/as seleccionados/as e polo menos dous (2) candidatos/as en reserva, ordenados de maior a menor puntuación, de acordo co establecido na presente base. A puntuación obtida será a que se obteña de sumar as valoracións correspondentes dos apartados 1 e 2, agás os/as candidatos/as que non obtiveran a puntuación mínima establecida nos termos sinalados no punto 7.2.

## **8. SUPERACIÓN DO PROCESO SELECTIVO**

- 8.1. Finalizado o proceso selectivo, o Presidente do Comité de Avaliación elevará á Dirección da Fundación IDIS a proposta de relación de adxudicatarios que obteñan a cualificación esixida para superar o proceso selectivo, por orde de puntuación, de maior a menor, e una lista de dous candidatos/as de reserva. A devandita resolución farase pública no seu taboleiro de anuncios e notificarase ás persoas incluídas na devandita resolución como adxudicatarias.
- 8.2. As persoas adxudicatarias propostas na relación disporán dun prazo de cinco días hábiles a partires da notificación da adxudicación para a presentación da seguinte documentación:
  - a) Orixinal ou copia debidamente compulsada dos documentos acreditativos de cumprir os requisitos a que se refire o punto 3.
  - b) Declaración xurada ou promesa de non ter sido obxecto de expediente disciplinario algún.
  - c) Declaración xurada de non estar afectado por incompatibilidades coa actividade que vai a desempeñar.
  - d) Os aspirantes que sexan nacionais da Unión Europea, de Noruega ou de Islandia e que non residan en España deberán presentar fotocopia compulsada do xustificante de ter solicitado a tarxeta de residencia comunitaria, no caso de que non a tivesen que presentar no momento de presentar a solicitude de participación.
- 8.3. Recibida a documentación que se relaciona na base 8.2, a Fundación IDIS procederá a formalizar o correspondente contrato laboral temporal.
- 8.4. No caso de que as candidaturas propostas non presenten a documentación correspondente ó posto adxudicarse ós/ás seguintes candidatos/as, polo seu orde, da lista de reserva á que se refire a base 8.1.
- 8.5. Se unha vez formalizado o contrato, o/a traballador/a causa baixa, poderase substituír polo/a seguinte candidato/a da lista á que se refire a base 8.1, sempre que a Dirección da Fundación IDIS e o Director Científico do IDIS o considere conveniente.

## **9. INCORPORACIÓN, DURACIÓN, PERÍODO DE PROBA E IMPORTE DO CONTRATO**

- 9.1. A incorporación ao traballo efectuarase na data que se determine no momento da formalización do contrato e que nunca será antes do 1 de xaneiro de 2020.
- 9.2. A data de incorporación será comunicada pola Fundación IDIS aos adxudicatarios. A non incorporación no prazo dun mes a contar dende a data comunicada será contemplada como causa de incumprimento nos termos establecidos no artigo 11.3 desta convocatoria.
- 9.3. A duración máxima do contrato será de trinta e seis (36) meses, e en ningún caso se estenderán temporalmente máis alá do 31 de decembro de 2023, calquera que sexa a súa data de inicio.
- 9.4. Os/as beneficiarios/as serán adscritos laboralmente á Fundación IDIS baixo a modalidade de **“Contrato Predoutoral”**, única e exclusivamente polo tempo de duración sinalado; en consecuencia, entenderase por tempo limitado á duración dos traballos para cuxa execución se realiza o contrato, e, por conseguinte, a relación de emprego terá carácter temporal, conforme o establecido no artigo 15.1.a) do Estatuto dos Traballadores, segundo a redacción dada pola Lei 35/2010, do 17 de setembro, de medidas urxentes para a reforma do mercado de traballo.
- 9.5. Tras a incorporación deberá superarse o período de proba regulado no artigo 14 do Estatuto dos traballadores.
- 9.6. A dotación total anual para cada contrato será de VINTEDOUS MIL EUROS (22.000.- €), distribuídos en doce mensuralidades, e destinaranse a aboar o salario do/da beneficiario/a e a cota patronal da Seguridade Social.

## **10. SEGUIMIENTO DO CONTRATO: MEMORIAS ANUAIS E FINAL**

- 10.1. O seguimento anual das axudas realizarase mediante a presentación de memorias anuais consonte ás seguintes normas:
  - 10.1.1. Os/as beneficiarios/as da axuda presentarán anualmente, un mes antes da data de finalización de cada ano de percepción da axuda, unha “memoria de seguimento” que contemple os seguintes aspectos:
    - a) Extensión máxima: 1.000 palabras.
    - b) Contido: Descrición das actividades desenvolvidas no seu programa de formación, resultados acadados durante ese período, grao de cumprimento do plan de traballo e plan de traballo previsto para o ano seguinte.
    - c) Formalización: A memoria deberá estar asinada polos/as beneficiarios/as das axudas e co Visto e Prace do seu director/a de Tese .
  - 10.1.2. A “memoria” presentarase en formato electrónico que se enviará á dirección de correo: [axudaspredoutorais@idisantiago.es](mailto:axudaspredoutorais@idisantiago.es)
  - 10.1.3. Un mes antes do remate de cada ano de percepción da axuda, o/a director/a da Tese emitirá un informe no que se farán constar expresamente os progresos realizados na formación investigadora do/a beneficiario/a durante ese ano, dando expresamente unha valoración da actividade desenvolvida. Este informe presentarase en formato electrónico e enviarase á dirección de correo: [axudaspredoutorais@idisantiago.es](mailto:axudaspredoutorais@idisantiago.es)
  - 10.1.4. As memorias de seguimento, xunto cos informes do director/a de Tese, serán examinados polo Comité de Avaliación, que poderá solicitar a información adicional que considere necesaria. O Comité de Avaliación, á vista de toda a información dispoñible, elaborará a correspondente proposta favorable ou desfavorable de prórroga da axuda.
  - 10.1.5. No prazo dun mes, contado a partir do día seguinte ao remate da axuda, os/as beneficiarios/as presentarán unha “memoria final” consonte ás seguintes normas:
    - a) Extensión máxima: 2.000 palabras.

- b) Contido: Descrición da totalidade do traballo realizado e os seus resultados, facendo especial referencia aos resultados da tese de doutoramento e aos obxectivos acadados co programa de formación.
- c) Formalización: A memoria deberá estar asinada polos/as beneficiarios/as das axudas e co visto e prace do seu director/a de Tese.
- d) Esta memoria virá necesariamente acompañada dun Informe do/a director/a de Tese.

## **11. RENOVACIÓN, RENUNCIAS E REVOGACIÓN: CONDICIÓN**

- 11.1. A duración máxima dos contratos, que será de trinta e seis (36) meses, estará en todo caso condicionada ao resultado da avaliación das memorias anuais de seguimento.
- 11.2. A renovación e mantemento dos contratos estará a expensas de que non existan informes desfavorables sobre o/a beneficiario/a por parte do seu director/a de Tese ou do Comité de Avaliación.
- 11.3. Consideraranse “baixas” as non incorporacións, xa sexa ao comezo da axuda ou tras unha interrupción, así como aquelas solicitadas a instancias dos/as beneficiarios/as.
- 11.4. As renuncias deberán ser notificadas inmediatamente polo beneficiario/a ao director/a de Tese e á Dirección Científica do IDIS, debendo acompañarse dun informe correspondente ás actividades realizadas ata a data da renuncia, co visto e prace do/a director/a de Tese. A renuncia terá efectos económicos e administrativos a partir do día seguinte ao seu recoñecemento pola Fundación IDIS. Cando se produza algunha renuncia nos seis (6) meses seguintes á adxudicación do contrato, o seu lugar poderá ser ocupado polo/a candidato/a que figure na lista de reserva segundo a puntuación obtida na avaliación. Neste caso a duración do contrato tampouco se estenderá temporalmente máis alá do 31 de decembro de 2023.
- 11.5. Durante o período de contrato, a suspensión do mesmo, en virtude das causas previstas nos artigos 45 e 46 do Estatuto dos Traballadores, non suporá a ampliación da duración do contrato, excepto nas situacións de incapacidade temporal, risco durante o embarazo, maternidade, adopción ou acollemento, risco durante a lactación e paternidade que interromperán o cómputo do contrato, de acordo co Art. 11 do Estatuto dos Traballadores, reformado pola Lei 35/2010 de 17 de setembro, de medidas urxentes para a reforma do mercado de traballo, no seu artigo 12.
- 11.6. Os contratos poderán ser revogados mediante resolución do Comité de Avaliación, previo informe desfavorable dos/as directores/as de tese.
- 11.7. Cando unha persoa beneficiaria non se incorpore no prazo establecido, sen que ninguén medie resolución de aprazamento, ou cando non aporte a documentación necesaria para acceder á axuda, perderase o dereito a esta. Neste caso, poderase producir a substitución por outros/as candidatos/as segundo a orde de selección.

## **12. DEREITOS E OBRIGAS DO ADXUDICATARIO**

- 12.1. O contrato financiado con cargo a esta convocatoria é incompatible coa vixencia de calquera outro contrato laboral por parte do/a investigador/a contratado/a.
- 12.2. O/A traballador/a levará a cabo as funcións obxecto do contrato que lle sexan encomendadas seguindo as directrices do responsable do IDIS baixo cuxa dependencia desenvolva o traballo, debendo seguir á orientación do desenvolvemento do proxecto e á forma de realizar a prestación de servizos.

- 12.3. O/A traballador/a poderá tamén asistir a conferencias, congresos, cursos e demais actos, docentes ou non docentes, que estean vinculados co proxecto de investigación para o cal presta servizos, quedando estas actividades incorporadas á obra determinada, obxecto dos contratos. Queda excluída expresamente a realización por parte do/a traballador/a doutra prestación de servizos que non estea vinculada directamente co obxecto destes contratos. No suposto de que a realice, será por iniciativa propia do traballador/a e por considerar que estas son útiles e necesarias para a súa prestación de servizos no proxecto de investigación, sen que como consecuencia delas poida quedar modificada a natureza do contrato por servizo determinado que ten a relación contractual existente entre as partes.
- 12.4. A xornada de traballo será a establecida pola Fundación IDIS dentro das limitacións establecidas legalmente e será realizada habitualmente de luns a venres. Non obstante, o horario de traballo poderá sufrir modificacións que, por esixencias derivadas dos traballos en curso que non admitan interrupción que incida gravemente no desenvolvemento destes, poidan ser establecidas polo responsable do proxecto de investigación.
- 12.5. O/A traballador/a terá como centro de traballo habitual a sede do IDIS no CHUS e/ou na USC. Non obstante, se como consecuencia do desenvolvemento da prestación de servizos para o proxecto o traballador/a ten que levar a cabo a súa actividade noutro lugar distinto, estará obrigado a trasladarse para realizar os traballos que lle son propios naquel lugar, sen que con isto se desvirtúe a natureza deste contrato, xa que ditos traballos serán necesarios e imprescindibles para o proxecto de investigación de que se trate.

### **13. TRANSFERENCIA DE DEREITOS DE PROPIEDAD INTELECTUAL Á FUNDACIÓN IDIS**

- 13.1. O/A traballador/a cede e transfire á Fundación IDIS, sen reserva de ningún xénero, para todo o mundo e sen máis límites que os que por lei son irrenunciabes, a integridade dos dereitos de propiedade intelectual e industrial que lle corresponden ou puidesen corresponder polo traballo para o cal é contratado.

### **14. INCUMPRIMENTOS**

- 14.1. O/A adxudicatario/a debe manter as condicións esixidas na presente convocatoria dende a concesión do contrato á que fai referencia a presente convocatoria ata a súa finalización.
- 14.2. O incumprimento total ou parcial dos requisitos e obrigas establecidas neste programa dará lugar á apertura dun expediente de incumprimento, cuxa resolución poderá supor a revogación do contrato parcial ou totalmente, e a obriga de reintegrar o importe percibido.

Santiago de Compostela a 28 de outubro de 2019



ASDO.- José Castillo Sánchez  
Director Científico do Instituto de Investigación Sanitaria de Santiago de  
Compostela (IDIS)