

[Versión en CASTELÁN](#)

[ENGLISH version](#)

## CONCURSO PÚBLICO NÚMERO 11/2020

**RESOLUCIÓN 11/2020, DA UNIVERSIDADE DE SANTIAGO DE COMPOSTELA, POLA QUE SE CONVOCA CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS, PARA A CONTRATACIÓN DE PERSOAL INVESTIGADOR QUE SE INICIE NA LABOR INVESTIGADORA DENTRO DOS CORRESPONDENTES PROGRAMAS CIENTÍFICOS DO CiQUS, CiTIUS, CiMUS E IGFAE, QUE FIGURAN NO ANEXO DESTA RESOLUCIÓN, A TRAVÉS DO PROCEDIMENTO DE CONTRATACIÓN ORDINARIA CON CARÁCTER INTERNACIONAL**

A Universidade de Santiago de Compostela convoca concurso Público de méritos Nº 11, polo procedemento ordinario, para contratar persoal que especificamente colabore nas actividades e proxectos de investigación que figuran no anexo desta Resolución Reitoral, de acordo coas seguintes **bases**.

### BASES DA CONVOCATORIA

#### 1. NORMAS XERAIS

Este concurso réxese polo disposto no *Regulamento de selección de persoal investigador e de apoio á investigación no marco de actividades e programas de I+D+i*, aprobado por Consello de Goberno o 27 de setembro de 2019 modificado o 7 de febreiro de 2020; na *Normativa da Universidade de Santiago de Compostela para a contratación de persoal con cargo a actividades de investigación, desenvolvemento e innovación (I+D+i)*, aprobada por Consello de Goberno do 26 de marzo de 2014; nos *Estatutos da Universidade de Santiago de Compostela*, aprobados polo Decreto 14/2014, do 30 de xaneiro; na *Lei orgánica 6/2001, do 21 de decembro, de universidades*, modificada pola *Lei orgánica 4/2007, do 12 de abril* (en diante, LOU); na *Lei 14/2011, de 1 de xuño, da Ciencia, Tecnoloxía e Innovación*, na *Lei 2/2015 do 29 de abril, do emprego público de Galicia*, e, supletoriamente, na *Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das*

*administracións públicas* (en diante, LPACAP) e na *Lei 40/2015, do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público* (en diante, LRXSP)

## **2.-OBXECTO**

O obxecto da presente convocatoria é a selección de persoal para colaborar nas actividades e proxectos de investigación que figuran no anexo da presente convocatoria.

O persoal contratado colaborará e traballará especifica e únicamente na actividade ou proxecto de investigación para o que é contratado, que é de carácter finalista e en todo caso non estrutural, mediante o financiamento externo a través da participación en convocatorias públicas ou privadas, subscrición de convenios, concesión de subvencións, etc., sen prexuízo do establecido na Lei 53/1984, do 26 de decembro, de incompatibilidades do persoal ao Servizo das administracións públicas.

A forma de provisión será a de concurso de méritos, a través da valoración dos criterios de baremación establecidos para cada praza.

## **3.-REQUISITOS DOS CANDIDATOS**

Para seren admitidos os aspirantes, ademais de cumplir os requisitos específicos esixidos na actividade ou proxecto de investigación para a que realicen a súa solicitude e que figuran no anexo desta convocatoria, deberán posuír no día de remate de presentación de solicitudes e mantelos ata a data de finalización do contrato, os seguintes requisitos de carácter xeral:

- a) Ter nacionalidade española ou algunha outra de conformidade co artigo 52 da Lei 2/2015 do 29 de abril, do emprego público de Galicia, que permita o acceso ao emprego público.
- b) Estar en posesión da titulación e demais requisitos esixidos na convocatoria para cada categoría no momento do remate do prazo de solicitudes.
- d) Non ter sido despedido mediante expediente disciplinario de ningunha Administración pública ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das comunidades autónomas, nin estar na situación

de inhabilitación absoluta ou especial para o desempeño de empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, cando se tratara de acceder á mesma categoría profesional á que pertencia.

e) No caso de nacionais doutros estados, non estar inhabilitado ou en situación equivalente, nin ter sido sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida no Estado de procedencia o acceso ao emprego público nos termos anteriores.

f) Ter cumplidos os dezaseis anos.

g) Posuir as capacidades e aptitudes físicas e psíquicas que sexan necesarias para o desempeño das correspondentes funcións ou tarefas.

h) Acreditar, se é o caso, a capacitación establecida pola Orde ECC/566/2015 do 20 de marzo, ou a que a substitúa, pola que se establecen os requisitos de capacitación que debe cumplir o persoal que manexe animais empregados, criados ou subministrados con fins de experimentación e outros fins científicos, incluíndo a docencia, cando o traballo a realizar comprenda, en todo ou en parte, o uso ou manexo de animais.

i) Acreditar, no suposto de que a actividade a desenvolver implique o contacto habitual con menores de idade, a carencia de delitos sexuais mediante certificado negativo do Rexistro Central de Delincuentes Sexuais, de conformidade coa Lei orgánica 1/1996 de protección xurídica do menor ou norma que a substitúa.

#### **4.-PROCEDIMENTO DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES**

A presentación das solicitudes realizarase unicamente por medios electrónicos a través dos formularios normalizados dispoñibles na sede electrónica da Universidade de Santiago de Compostela, (<https://sede.usc.es/formularios/solicitudes/contratacion.htm>). Para a presentación das solicitudes poderá empregarse calquera dos mecanismos de identificación e sinatura admitidos pola sede electrónica da Universidade de Santiago de Compostela <https://sede.usc.es/sede/publica/informacion/aspectosTecnicos.htm>. A documentación complementaria presentarase electronicamente utilizando calquera procedemento de copia

dixitalizada do documento orixinal. Neste caso, as copias dixitalizadas garantirán a fidelidade co orixinal baixo a responsabilidade da persoa solicitante.

**O prazo de presentación de solicitudes comenzará a partir do día seguinte ao da publicación desta convocatoria e rematará o 21 de setembro de 2020 as 23:59 horas** A solicitude irá asinada polo interesado.

## 5.-DOCUMENTACIÓN

As solicitudes deberán ir acompañadas da documentación que se indica, que deberá ser presentada a través da Sede Electrónica:

**5.1.-DOCUMENTO EN FORMATO PDF. DO CURRICULO VITAE, DESTACANDO OS MÉRITOS QUE SE ESTABLECEN COMO CRITERIOS DE VALORACIÓN E QUE FIGURAN, PARA CADA PRAZA EN CONCRETO, NO ANEXO DA CONVOCATORIA**

**5.2.- COPIA DO EXPEDIENTE ACADÉMICO DO TÍTULO DE GRAO. AS CERTIFICACIÓNDS DOS ESTUDOS REALIZADOS NO ESTRANXEIRO DEBERÁN PRESENTARSE EN INGLÉS OU COAS CORRESPONDENTES TRADUCTIONS OFICIAIS AO ESPAÑOL, GALEGO OU INGLÉS.**

**5.3.-DECLARACIÓN RESPONSABLE NA QUE A PERSOA INTERESADA MANIFESTA BAIXO A SÚA RESPONSABILIDADE QUE CUMPRE OS REQUISITOS E QUE PODE ACREDITALOS NA DATA FIN DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES.**

A Universidade poderá requisitar a exhibición dos documentos orixinais xustificativos dos méritos e requisitos.

A inexactitude, falsidade ou omisión de carácter esencial, de calquera dato ou información na declaración así como a non presentación da documentación cando lle sexa requirida, determinará a exclusión do proceso de selección e/ou a non formalización do contrato de traballo, sen prexuízo das responsabilidades penais, civís ou administrativas a que dea lugar.

## 6.-ADMISIÓN DE ASPIRANTES

Rematado o prazo de presentación de solicitudes, o reitor da USC ditará resolución no prazo de **3 días hábiles** seguintes ao remate do prazo de solicitudes, declarando aprobada a listaxe provisional de admitidos e excluídos, que poderá consultar no taboleiro electrónico da USC <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>, con indicación neste último caso da causa/s de exclusión.

As persoas aspirantes excluída, disporán dun prazo de **SETE (7) días hábiles**, contados a partir do seguinte ao da publicación da citada resolución, para poder emendar os defectos ou acompañar os documentos que motivaron a súa exclusión.

A emenda farase **UNICAMENTE** a través da sede electrónica da Universidade de Santiago de Santiago de Compostela.

As persoas aspirantes que, dentro do prazo sinalado, non emenden a exclusión ou aleguen a omisión, xustificando o dereito a seren incluídas na relación de admitidos, serán definitivamente excluídos. Esta listaxe, cuxa publicación farase efectiva no prazo de **3 días hábiles** a contar desde o remate de prazo de solicitudes para presentar emendas, poderase consultar no taboleiro electrónico da USC <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/-listaxe.htm>.

Contra a exclusión definitiva poderase interpoñer recurso potestativo de reposición, no prazo dun mes, ante o reitor, ou ben recurso contencioso administrativo no prazo de dous meses, contados a partir do día seguinte ao da publicación da mesma, perante o xulgado contencioso-administrativo de Santiago de Compostela.

O feito de figurar na listaxe de admitidos non prexulta que se lles recoñeza ás persoas interesadas a posesión dos requisitos esixidos, que terán que acreditarse no seu momento.

## 7.-ORGANOS DO PROCESO DE SELECCIÓN

Os órganos de selección, ao abeiro do artigo 5 do *Regulamento de selección de persoal investigador e de apoio á investigación no marco de actividades e programas de I+D+i*, aprobado por acordo do Consello de Goberno do 27 de setembro de 2019, son a Comisión Permanente, cuxa composición e funcións se recollen no seu artigo 6, e as Comisións Especializadas de Selección.

## COMISIÓNÉS ESPECIALIZADAS DE SELECCIÓN

1. Para cada convocatoria de contratación están nomeadas as comisiónés especializadas de selección, publicadas nos anexos coa descripción de cada praza. De conformidade co artigo 7 do Regulamento de selección de persoal investigador e de apoio á investigación no marco de actividades e programas de I+D+i , están formadas por un mínimo de tres persoas investigadoras pertencentes a un corpo, escala ou categoría profesional para o ingreso no que se requira unha titulación de nivel igual ou superior á esixida na convocatoria. O/A investigador/a principal propoñente da convocatoria presidirá a comisión. Pódense nomear suplentes de acordo cos requisitos mencionados.
2. Os seus membros deberán absterse de intervir cando concorra neles algunha das circunstancias previstas no artigo 23.2 da LRXSP debendo facer manifestación expresa das causas que concorran.
3. A pertenza a órganos de selección será sempre a título individual e non se poderá exercer en representación ou por conta de ninguén.
4. Logo da convocatoria da persoa que actúe como presidente/a constituirase a comisión. Na sesión de constitución a comisión acordará todas as decisións que lle correspondan para o correcto desenvolvemento do proceso.  
. As comisiónés especializadas de selección poderán solicitar un informe experto externo para a valoración que formará parte do expediente.

## **8.-PROCEDIMENTO DE SELECCIÓN**

### **FASE I**

A selección dos candidatos farase salvagardando os principios constitucionais de igualdade, mérito e capacidade pola correspondente Comisión especializada de selección, a cal, á vista das solicitudes e currículos presentados así como dos criterios de baremación publicados, soamente valorará aqueles méritos obtidos ata a data en que finalice o prazo de presentación de solicitudes.

As propostas das comisións especializadas de selección serán motivadas e recollerán a orde de prelación das persoas aspirantes seleccionadas. De ser o caso, e para asegurar a cobertura dos contratos, a comisión publicará así mesmo unha relación complementaria de aspirantes ordenada segundo a puntuación acadada. A vixencia das listas rematará coa finalización da actividade que deu lugar á súa elaboración.

A comisión poderá declarar deserta a selección dos contratos obxecto de convocatoria no caso de evidenciarse a inadecuación dos méritos das persoas aspirantes mediante acordo suficientemente motivado que se incluirá na correspondente acta.

## FASE II

Unha vez finalizada a actuación da comisión especializada de selección a persoa que actúe como secretaria presentará o expediente no Servizo de Convocatorias e Recursos Humanos de I+D: [recursoshumanos.investigacion@usc.es](mailto:recursoshumanos.investigacion@usc.es), que conterá;

- a) as solicitudes presentadas
- b) actas das diferentes reunións
- c) a proposta de selección e, se é o caso, a relación complementaria de persoas aspirantes ordenada pola puntuación acadada
- d) os recursos, se é o caso, que se presentasen contra as actuacións da comisión

A comisión especializada de selección disporá de **7 días hábiles** para elevar a proposta de contratación á Reitoría e publicala no taboleiro electrónico a contar desde a publicación da lista definitiva de aspirantes.

A resolución reitoral de selección publicarase no taboleiro electrónico (<https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>) no prazo máximo de **3 días hábiles** a contar desde a recepción da proposta de selección e indicará o prazo para a persoa seleccionada formalice o contrato.

O prazo máximo para resolver a convocatoria de selección será de 3 meses a contar desde a súa publicación.

Contra a resolución de selección, que esgota a vía administrativa, as persoas interesadas poderán interpoñer recurso contencioso-administrativo perante o xulgado do contencioso-administrativo de Santiago/Compostela no prazo de 2 meses a contar desde o día seguinte á publicación no Taboleiro Electrónico da Universidade.

Non obstante, as persoas interesadas poderán interpoñer recurso potestativo de reposición no prazo dun mes perante o órgano que o ditou. Neste caso non se poderá interpoñer o recurso contencioso-administrativo anteriormente indicado en tanto non recaia resolución expresa ou presunta do recurso administrativo de reposición, ao abeiro dos artigos 123 e 124 da LPACAP.

Así mesmo, os actos que se deriven das diferentes convocatorias e das actuacións das comisións de selección poderán ser impugnados nos casos e na forma establecida pola LPACAP.

A interposición de recursos non interromperá o proceso de contratación.

## **9.-CARACTERÍSTICAS DOS CONTRATOS**

O persoal contratado a través desta convocatoria adicarase en exclusividade á realización das actividades propias do proxecto/actividade de investigación que orixinase a convocatoria, polo que a duración da contratación está vinculada directamente á propia vida do proxecto/actividade específica así como á existencia de financiación concreta derivada do mesmo.

Os contratos terán carácter laboral temporal e realizaranse preferentemente baixo a modalidade de contrato de obra ou servizo determinado/ para a realización dun proxecto específico de investigación, ou de acordo co que se dispoña no anexo do contrato convocado, baixo calquera das modalidades contractuais temporais ou formativas previstas na lexislación laboral vixente.

As persoas seleccionadas que estean en posesión dun título estranxeiro deberán entregar, **no momento de sinatura do contrato**, a solicitude para obter a declaración de equivalencia á titulación e nivel académico esixido para a convocatoria na que foron seleccionados, ou a

homologación no suposto de títulos que habiliten para unha profesión regulada, de conformidade co Real decreto 967/2014, do 21 de novembro, polo que se establecen os requisitos e o procedemento para a homologación e declaración de equivalencia a titulación e nivel académico universitario oficial e para a validación de estudos estranxeiros de educación superior, e o procedemento para determinar a correspondencia aos niveis do marco español de cualificacións para a educación superior dos títulos oficiais de Arquitecto, Enxeñeiro, Licenciado, Arquitecto Técnico, Enxeñeiro Técnico e Diplomado

A retribución bruta dos contratos é a especificada, para cada caso concreto, no anexo da convocatoria. O contrato implicará ademais a alta no réxime xeral da Seguridade Social. Os importes contemplados poderán sufrir as variacións que establezan as normas que lles sexan de aplicación ou por causas sobreviñidas non previstas inicialmente.

## **10.-NATUREZA DOS CONTRATOS**

A contratación non implica ningún compromiso en canto á posterior incorporación ao cadre de persoal da Universidade de Santiago de Compostela.

## **11.-RESPONSABILIDADES SUBSIDIARIAS**

As persoas contratadas deberán manter a confidencialidade da actividade que realicen, así como gardar sixilo de todas as cuestións e asuntos inherentes á mesma e das que sexa coñecedor.

## **12.-INCOMPATIBILIDADES**

Os contratos obxecto da convocatoria quedan sometidos, en canto ao seu réxime de incompatibilidades, ao previsto na Lei 53/1984, de 26 de decembro, de incompatibilidades do Persoal ao Servizo das Administracións Públicas.

## **13.-CRITERIOS DE BAREMACIÓN**

Os criterios de baremación que se terán en conta serán os que figuran, para cada contrato en concreto, no anexo desta convocatoria.

#### 14-NOTIFICACIÓN ÁS PERSOAS ASPIRANTES

De acordo co artigo 9 do *Regulamento de selección de persoal investigador e de apoio á investigación no marco de actividades e programas de I+D+i*, aprobado por Consello de Goberno o 27 de setembro de 2019 , as publicacións detalladas nestas bases, así como a información doutros actos que dela se deriven, que requirán publicación, para os efectos de notificación e de cómputo de prazos, realizaranse no taboleiro electrónico da USC (<https://sede.usc.es/sede/publica/tabcadero/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>), única notificación válida.

Contra a presente resolución, que esgota a vía administrativa, poderá interpoñerse recurso contencioso-administrativo perante o xulgado do Contencioso-Administrativo de Santiago de Compostela/Lugo no prazo de dous meses a contar desde o día seguinte a súa recepción, de conformidade cos artigos 46 e 8.2 a) da Lei da xurisdición contencioso- administrativa, aprobada por Lei 29/1998, do 13 de xullo.

Non obstante os interesados poderán interpoñer recurso potestativo de reposición no prazo dun mes perante o órgano que o ditou. Neste caso non se poderá interpoñer recurso contencioso-administrativo anteriormente indicado en tanto non recaia resolución expresa ou presunta do recurso administrativo de reposición, ó abeiro dos artigos 123 e 124 da LPACAP.

Santiago de Compostela, 11 de agosto de 2020

Por delegación do Reitor  
(Resolución do 30/04/2020, DOG 11/05/2020)  
O Vicerreitor de Investigación e Innovación,  
Vicente Pérez Muñozuri

(Documento asinado dixitalmente)

## Anexo

1



FONDO EUROPEO DE  
DESENVOLVIMENTO  
REGIONAL  
"Unha maneira de facer Europa"

Convocatoria pública 11/2020

REFERENCIA DA PRAZA: 2019-PG062

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS	
Denominación	Axudas para a acreditación, estruturación e mellora de centros de investigación do SUG - CENTROS SINGULARES 2019 – CiMUS <i>Axuda finanziada pola Consellería de Educación, Universidade e Formación Profesional da Xunta de Galicia e cofinanciada polo Fondo Europeo de Desenvolvemento Rexional (FEDER) no marco do Programa Operativo de Galicia 2014-2020 nunha porcentaxe do 80%</i>
Centro de Traballo	Centro de Investigación en Medicina Molecular y Enfermedades Crónicas (CiMUS)
Investigador principal	Carlos Diéguez González
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente: Carlos Diéguez González Secretario: Mabel Loza García Vocal: Francisco Gonzalez García
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS	
Número de prazas	10
Traballo a realizar	ANálise dos mecanismos fisiopatológicos implicados no desenvolvemento de diferentes enfermedades e a súa abordaxe terapéutica.
Funcións a realizar	Planificación e Deseño experimental. Técnicas analíticas. Técnicas de imaxe
Retribución bruta mensual	674,85€
Duración do contrato*	12 meses
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución reitoral de selección
Xornada laboral	Tempo parcial (18,50 horas semanais) L. M. 10:00-14:00; Me. X. V. 10:00-13:30 (Horario compatible co programa de formación)
Categoría laboral	Investigador/a en formación
REQUISITOS E MERITOS DOS CANDIDATOS/AS	
TITULACIÓN REQUIRIDAS	
Grao ou titulacións anteriores equivalentes	
<b>Os solicitantes deberán estar matriculados no curso 2019-2020 :</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- nun máster oficial en Ciencias experimentais e da Saúde en calquera Universidade</li> <li>- ou no <b>último curso</b> de grao/licenciatura en Farmacia, Veterinaria ou Medicina</li> </ul>	

**Os solicitantes deberán achegar un compromiso asinado para a realización da Tese no CiMUS, baixo a supervisión dun investigador líder de grupo no CiMUS**

2

**Os aspirantes seleccionados no momento de asinar o contrato laboral deberán estar matriculados nun programa de doutoramento no curso académico 2020/2021 na USC**

MERITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Expediente académico de grao e máster (Para Farmacia, Veterinaria e Medicina só se valorará o grao, e de existir, o máster)	55
Ítem nº 2	Curriculum que inclúa publicacións científicas en con factor de impacto do ISI, cartas de referencia	20
Ítem nº 4	Entrevista persoal. A entrevista realizarase únicamente a/os candidata/o/s que na suma do resto dos méritos acadén un mínimo de 50 puntos.	25

\*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

\*\* A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato.



Xacobeo 2021

galicia



XUNTA DE GALICIA

CONSELLERÍA DE EDUCACIÓN, UNIVERSIDADE  
E FORMACIÓN PROFESIONAL



UNIÓN EUROPEA

PO 2014-2020

FONDO EUROPEO DE  
DESENVOLVEMENTO  
REXIONAL  
"Unha maneira de facer Europa"

Convocatoria pública 11/2020

REFERENCIA DA PRAZA: 2019-PG063

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS	
Denominación	Axudas para a acreditación, estruturación e mellora de centros de investigación do SUG - CENTROS SINGULARES 2019 – 2021 <i>Axuda financiada pola Consellería de Educación, Universidade e Formación Profesional da Xunta de Galicia e cofinanciada polo Fondo Europeo de Desenvolvemento Rexional (FEDER) no marco do Programa Operativo de Galicia 2014-2020 nunha porcentaxe do 80%</i>
Centro de Traballo	Centro de Investigación en Química Biolóxica e Materiais Moleculares (CiQUS)
Investigador principal	PEREZ MEIRAS, MARIA DOLORES
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente: Pérez Meirás, María Dolores Secretario: Mascareñas Cid, José Luis Vocal: Del Pino González de la Higuera, Pablo Alfonso
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS	
Número de prazas	10
Traballo a realizar	Deseño, planificación e realización de estudos experimentais ou teóricos asociados ás liñas de investigación estratégicas do Centro de Investigación en Química Biolóxica e Materiais Moleculares ( CiQUS).
Funcións a realizar	Deseño, planificación e realización de actividades nas liñas de actuación definidas nos proxectos estratégicos científicos do CiQUS. Poderán incluír tarefas de síntese, illamento, caracterización e/ou estudo (experimental ou teórico) de compostos ou procesos químicos, biomoléculas ou materiais.
Retribución bruta mensual	680,18 €
Duración do contrato*	10 meses***
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución reitoral de selección
Xornada laboral	Tempo parcial (15 horas semanais) 9:00 – 12:00 (Compatible co programa de formación)
Categoría laboral	Técnico/a superior de apoio á investigación
REQUISITOS E MERITOS DOS CANDIDATOS/AS	
TITULACIÓN REQUIRIDA	
<b>Grao ou titulacións anteriores equivalentes</b>	
<b>Os solicitantes deberán presentar impreso xustificante da solicitude de admisión a un dos seguintes programas de máster da Universidade de Santiago de Compostela no curso académico 2020-2021:</b>	

- Química na Fronteira coa Biología e a Ciencia de Materiais; Química Orgánica; Investigación Química e Química Industrial, Química Teórica e Modelización Computacional, Investigación e Desenvolvemento de Medicamentos, Física, Investigación Biomédica

2

**Os aspirantes seleccionados deberán presentar, no momento de asinar o contrato laboral, copia da matrícula nun dos programas de máster da Universidade de Santiago de Compostela da lista anterior, no curso académico 2020-2021, así como un compromiso asinado para a realización do Traballo Fin de Máster no CiQUS, baixo a supervisión dun investigador adscrito ao CiQUS.**

MERITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do ítem	Puntos
Ítem nº 1	Expediente académico de grao	70
Ítem nº 2	Currículum vitae: publicacións científicas en revistas indexadas JCR e/ou SJR e contribucións presentadas a congresos científicos (comunicacións de tipo flash/oral e/ou póster)	15
Ítem nº 3	Entrevista persoal. A entrevista realizarase únicamente a/os candidata/o/s que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos.	15

\*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

\*\* A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato.

\*\*\* Os contratos poderán ser prorrogados ata un máximo de 5 meses adicionais para alumnos do Máster en Química na Fronteira coa Biología e a Ciencia de Materiais (90 ECTS) que acrediten a formalización da matrícula no programa de máster durante o curso 2021/2022

Convocatoria pública 11/2020

REFERENCIA DA PRAZA: 2019-PG064

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS	
<b>Denominación</b>	Axudas para a acreditación, estruturación e mellora de centros de investigación do SUG - CENTROS SINGULARES 2019 – CiTIUS <i>Axuda finanziada pola Consellería de Educación, Universidade e Formación Profesional da Xunta de Galicia e cofinanciada polo Fondo Europeo de Desenvolvemento Rexional (FEDER) no marco do Programa Operativo de Galicia 2014-2020 nunha porcentaxe do 80%</i>
<b>Centro de Traballo</b>	Centro Singular de Investigación en Tecnoloxías Intelixentes (CiTIUS)
<b>Investigador principal</b>	Senén Barro Ameneiro
<b>Membros da Comisión Especializada de Selección</b>	Presidente: Senén Barro Ameneiro Secretario: Paula López Martínez Vocal: Manuel Mucientes Molina
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS	
<b>Número de prazas</b>	5
<b>Traballo a realizar</b>	Desenvolvemento de tarefas de inicio á investigación nas liñas de investigación dos Programas Científicos do Centro Singular de Investigación en Tecnoloxías Intelixentes (CiTIUS).
<b>Funcións a realizar</b>	Desenvolvemento de tarefas de inicio á investigación nas liñas de investigación dos Programas Científicos do CiTIUS. Incluíndo análise da estado da arte, deseño de novas metodoloxías e modelos en Tecnoloxías Intelixentes, implementación e validación experimental dos modelos
<b>Retribución bruta mensual</b>	680,18€
<b>Duración do contrato*</b>	10 meses
<b>Data de inicio prevista**</b>	<b>A partir do día seguinte á data da resolución reitoral de selección</b>
<b>Xornada laboral</b>	Tempo parcial (15 horas semanais) 10:00-13:00 (Compatible co programa de formación)
<b>Categoría laboral</b>	Técnico/a superior de apoio á investigación
REQUISITOS E MERITOS DOS CANDIDATOS/AS	
TITULACIÓN REQUIRIDA	
<b>Grao ou titulacións anteriores equivalentes</b>	
<p>- Os/ as solicitantes deberán haber solicitado praza nun dos seguintes programas de máster no curso académico 2020-2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Másteres da Universidade de Santiago de Compostela:</b> Máster Interuniversitario en Tecnoloxías de Análises de Datos Masivos: Big Data; Máster Computación de altas prestacións; Master en Geoinformática; Máster Universitario en Visión por Computador ( Computer Vision)</li> <li>• <b>Outros másteres oficiais en titulacións afins aos programas científicos do CiTIUS.</b></li> </ul>	

- Os aspirantes seleccionados deberán presentar, no momento de asinar o contrato laboral, copia de matrícula nun dos programas de máster da lista anterior, no curso académico 2020-2021, así como un compromiso asinado para a realización do Traballo Fin de Máster no CiTIUS, baixo a supervisión dun investigador adscrito ao CiTIUS.

#### MERITOS A VALORAR

Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grao en Enxeñería Informática, Matemáticas, Física, Enxeñería Electrónica, Telecomunicacións ou disciplinas afíns ás Tecnoloxías Intelixentes	20
Ítem nº 2	Expediente académico de grao	40
Ítem nº 3	Curriculum vitae do candidato que inclúa publicacións e participación en actividades científicas.	20
Ítem nº 4	Entrevista persoal. A entrevista realizarase únicamente a/os candidata/o/s que na suma do resto dos méritos acadén un mínimo de 65 puntos.	20

\*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

\*\* A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución da adxudicación do contrato.



Convocatoria pública 11/2020

REFERENCIA DA PRAZA: 2019-PG065

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Axudas para a acreditación, estruturación e mellora de centros de investigación do SUG - CENTROS SINGULARES 2019 - IGFAE	
Centro de Traballo	Instituto Galego de Física de Altas Enerxías (IGFAE)	
Investigador principal	SALGADO LOPEZ, CARLOS ALBERTO	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente: SALGADO LOPEZ, CARLOS ALBERTO Secretario: CORTINA GIL, MARIA DOLORES Vocal: ARMESTO PEREZ, NESTOR	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Número de prazas	6	
Traballo a realizar	Desenvolvemento de conceptos, procedementos e actitudes orientados á investigación científica nas áreas estratégicas do Instituto Galego de Física Enerxética Alta (IGFAE).	
Funcións a realizar	Análise de estado, análise de datos e técnicas avanzadas de computación, novos desenvolvimentos teóricos e experimentais en contacto con colaboracións internacionais nas que participa o instituto, participación en reunións de traballo para a coordinación, presentación e discusión de resultados, difusión do traballo de investigación.	
Retribución bruta mensual	500,00 €	
Duración do contrato*	8 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución reitoral de selección	
Xornada laboral	Tempo parcial (10,00 horas semanais) L. 10:00-12:00, M. 10:00-12:00, Me. 10:00-12:00, X. 10:00-12:00, V. 10:00-12:00	
Categoría laboral	Técnico/a superior de apoio á investigación	
REQUISITOS E MERITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
<b>Grao ou titulacións anteriores equivalentes.</b>		
Os solicitantes deberán presentar o resgado da solicitude de admisión no <b>Máster Universitario en Física</b> da USC para presentarse á convocatoria.		
Os seleccionados deberán presentar, no momento da sinatura do contrato de traballo, a matrícula no mesmo máster e un compromiso asinado para a realización do Proxecto Fin de Máster no IGFAE baixo a supervisión dun/dunha investigador/a adscrito/a ao instituto.		
MERITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Titulación de grao en Física	20

<b>Ítem nº 2</b>	Expediente académico de grao	40
<b>Ítem nº 3</b>	Curriculum vítae que inclúa formación, publicacións e participación en actividades científicas.	15
<b>Ítem nº 4</b>	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente a/os candidata/o/s que na suma do resto dos méritos acadén un mínimo de 50 puntos.	25

\*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

\*\* A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato.

[Versión en GALLEGOS](#)

[ENGLISH version](#)

## CONCURSO PÚBLICO NÚMERO 11/2020

**RESOLUCIÓN 11/2020, DE LA UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE COMPOSTELA, POR LA QUE SE CONVOCA CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS, PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGADOR QUE SE INICIE EN LA LABOR INVESTIGADORA DENTRO DE LOS CORRESPONDIENTES PROGRAMAS CIENTÍFICOS DEL CiQUS, CiTIUS, CiMUS E IGFAE, QUE FIGURAN EN EL ANEXO DE ESTA RESOLUCIÓN, A TRAVÉS DEL PROCEDIMIENTO DE CONTRATACIÓN ORDINARIA CON CARÁCTER INTERNACIONAL**

La Universidad de Santiago de Compostela convoca concurso Público de méritos Nº 11/2020, por el procedimiento ordinario, para contratar personal que específicamente colabore en las actividades y proyectos de investigación que figuran en el [anexo](#) de esta Resolución Rectoral, de acuerdo con las siguientes **bases**.

### BASES DE LA CONVOCATORIA

#### 1.- NORMAS GENERALES

Este concurso se rige por el dispuesto en el *Reglamento de selección de personal investigador y de apoyo a la investigación en el marco de actividades y programas de I+D+i*, aprobado por Consejo de Gobierno el 27 de septiembre de 2019 modificado el 7 de febrero de 2020; en la *Normativa de la Universidad de Santiago de Compostela para la contratación de personal con cargo a actividades de investigación, desarrollo e innovación (I+D+i)*, aprobada por Consejo de Gobierno de 26 de marzo de 2014; en los *Estatutos de la Universidad de Santiago de Compostela*, aprobados por el Decreto 14/2014, de 30 de enero ; en la *Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre , de universidades*, modificada por la *Ley orgánica 4/2007, de 12 de abril* (en adelante, LOU); en la *Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, Tecnología e Innovación*, en la *Ley 2/2015 de 29 de abril , del empleo público de Galicia*, y, supletoriamente, en la *Ley 39/2015, de 1 de octubre , del*

*procedimiento administrativo común de las administraciones públicas* (en adelante, LPACAP) y en la Ley 40/2015, de 1 de octubre , de régimen jurídico del sector público (en adelante, LRXSP)

## 2.- OBJETO

El objeto de la presente convocatoria es la selección de personal para colaborar en las actividades y proyectos de investigación que figuran en el anexo de la presente convocatoria.

El personal contratado colaborará y trabajará específica y únicamente en la actividad o proyecto de investigación para lo cual es contratado, que es de carácter finalista y en todo caso no estructural, mediante la financiación externa a través de la participación en convocatorias públicas o privadas, suscripción de convenios, concesión de subvenciones, etc., sin perjuicio del establecido en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre , de incompatibilidades del personal al Servicio de las administraciones públicas.

La forma de provisión será la de concurso de méritos, a través de la valoración de los criterios de baremación establecidos para cada plaza.

## 3.-REQUISITOS DE LOS CANDIDATOS

Para ser admitidos los aspirantes, además de cumplir los requisitos específicos exigidos en la actividad o proyecto de investigación para la que realicen su solicitud y que figuran en el anexo de esta convocatoria, deberán poseer en el día de final de presentación de solicitudes y mantenerlos hasta la fecha de finalización del contrato, los siguientes requisitos de carácter general:

- a) Tener nacionalidad española o alguna otra de conformidad con el artigo 52 de la Ley 2/2015 del 29 de abril, de empleo público de Galicia, que permita el acceso al empleo público.
- b) Estar en posesión de la titulación y demás requisitos exigidos en la convocatoria para cada categoría en el momento de finalización del plazo de solicitudes.
- c) Non haber sido despedido mediante expediente disciplinario de ninguna Administración pública o de los órganos constitucionales o estatutarios de las comunidades autónomas, ni estar en la

situación de inhabilitación absoluta o especial para el desempeño de empleos o cargos públicos por resolución judicial, cuando se tratase de acceder a la misma categoría profesional a la que pertenecía.

d) En el caso de nacionales de otros estados, no estar inhabilitado o en situación equivalente, ni haber sido sometido la sanción disciplinaria o equivalente que impida en el Estado de origen el acceso al empleo público en los términos anteriores.

e) Tener cumplidos dieciséis años.

f) Poseer las capacidades y aptitudes físicas y psíquicas que sean necesarias para el desempeño de las correspondientes funciones o tareas.

g) Acreditar, sí es el caso, la capacitación establecida por la Orden ECC/566/2015 de 20 de marzo, o la que la sustituya, por la que se establecen los requisitos de capacitación que debe cumplir el personal que maneje animales empleados, criados o suministrados con fines de experimentación y otros fines científicos, incluyendo la docencia, cuando el trabajo a realizar comprenda, en todo o en parte, el uso o manejo de animales.

h) Acreditar, en el supuesto de que la actividad a desarrollar implique el contacto habitual con menores de edad, la carencia de delitos sexuales mediante certificado negativo del Registro Central de Delincuente Sexuales, de conformidad con la Ley orgánica 1/1996 de protección jurídica del menor o norma que la sustituya.

#### **4.- PROCEDIMIENTO DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES**

La presentación de las solicitudes se realizará únicamente por medios electrónicos a través de los formularios normalizados disponibles en la sede electrónica de la Universidad de Santiago de Compostela, (<https://sede.usc.es/formularios/solicitudes/contratacion.htm>). Para la presentación de las solicitudes podrá emplearse cualquiera de los mecanismos de identificación y firma admitidos por la sede electrónica de la Universidad de Santiago de Compostela <https://sede.usc.es/sede/publica/informacion/aspectosTecnicos.htm>. La documentación complementaria se presentará electrónicamente utilizando cualquier procedimiento de copia

digitalizada del documento original. En este caso, las copias digitalizadas garantizarán la fidelidad con el original bajo la responsabilidad de la persona solicitante.

**El plazo de presentación de solicitudes comenzará a partir del día siguiente al de la publicación de esta convocatoria y finalizará el 21 de septiembre de 2020 a las 23:59 horas.** La solicitud irá firmada por el interesado.

## 5.-DOCUMENTACIÓN

Las solicitudes deberán ir acompañadas de la documentación que se indica, que deberá ser presentada a través de la Sede Electrónica:

5.1.- DOCUMENTO EN FORMATO PDF. DEL CURRICULUM VITAE, DESTACANDO LOS MERITOS QUE SE ESTABLECEN COMO CRITERIOS DE VALORACIÓN Y QUE FIGURAN, PARA CADA PLAZA EN CONCRETO, EN EL ANEXO DE LA CONVOCATORIA

5.2.- COPIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DEL TÍTULO DE GRADO. LAS CERTIFICACIONES DE LOS ESTUDIOS REALIZADOS EN EL EXTRANJERO DEBERÁN PRESENTARSE EN INGLÉS O CON LAS CORRESPONDIENTES TRADUCCIONES OFICIALES AL ESPAÑOL, GALLEGO O INGLÉS.

5.3.- DECLARACIÓN RESPONSABLE EN LA QUE LA PERSONA INTERESADA MANIFESTA BAJO SU RESPONSABILIDAD QUE CUMPLE LOS REQUISITOS Y QUE PUEDE ACREDITARLOS EN LA FECHA FIN DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES.

La Universidad podrá requerir la exhibición de los documentos originales justificativos de los méritos y requisitos.

La inexactitud, falsedad u omisión de carácter esencial, de cualquiera dato o información en la declaración, así como la no presentación de la documentación cuando le sea requerida, determinará la exclusión del proceso de selección y/o la no formalización del contrato de trabajo, sin perjuicio de las responsabilidades penales, civiles o administrativas a que dé lugar.

## 6.- ADMISIÓN DE ASPIRANTES

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, el rector de la USC dictará resolución en el plazo de **3 días hábiles** siguientes al final del plazo de solicitudes, declarando aprobada la lista provisional de admitidos y excluidos, que podrá consultar en el tablón electrónico de la USC <https://sede.usc.es/sede/publica/tabcarril/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>, con indicación en este último caso de la causa/s de exclusión.

Las personas aspirantes excluidas, dispondrán de un plazo de **SIETE (7) días hábiles**, contados a partir del día siguiente al de la publicación de la citada resolución, para **poder emendar** los defectos o acompañar los documentos que motivaron su exclusión.

La enmienda se hará **ÚNICAMENTE** a través de la sede electrónica de la Universidad de Santiago de Compostela.

Las personas aspirantes que, dentro del plazo señalado, no emenden la exclusión o aleguen la omisión, justificando el derecho a ser incluidas en la relación de admitidos, serán definitivamente excluidos. Esta lista, cuya publicación se hará efectiva en el plazo de **3 días hábiles** a contar desde la finalización del plazo de solicitudes para presentar enmiendas, se podrá consultar en el tablón electrónico de la USC <https://sede.usc.es/sede/publica/tabcarril/anunciosTema/0/40-listaxe.htm>.

Contra la exclusión definitiva se podrá interponer recurso potestativo de reposición, en el plazo de un mes, ante el rector, o bien recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente al de la publicación de la misma, ante el juzgado de lo contencioso-administrativo de Santiago de Compostela.

El hecho de figurar en la lista de admitidos no prejuzga que se les reconozca a las personas interesadas la posesión de los requisitos exigidos, que tendrán que acreditarse en su momento.

## 7.- ORGANOS DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Los órganos de selección, al amparo del artículo 5 del *Reglamento de selección de personal investigador y de apoyo a la investigación en el marco de actividades y programas de I+D+i*, aprobado por acuerdo del Consejo de Gobierno de 27 de septiembre de 2019, son la Comisión

Permanente, cuya composición y funciones se recogen en su artículo 6, y las Comisiones Especializadas de Selección.

#### COMISIONES ESPECIALIZADAS DE SELECCIÓN

1. Para cada convocatoria de contratación están nominadas las comisiones especializadas de selección, publicadas nos anexos con la descripción de cada plaza. De conformidad con el artículo 7 del Reglamento de selección de personal investigador y de apoyo a la investigación en el marco de actividades y programas de I+D+i, están formadas por un mínimo de tres personas investigadoras pertenecientes a un cuerpo, escala o categoría profesional para el ingreso en el que se requiera una titulación de nivel igual o superior a la exigida en la convocatoria. El/la investigador/a principal proponente de la convocatoria presidirá la comisión. Se pueden nombrar suplentes de acuerdo con los requisitos mencionados.
2. Sus miembros deberán abstenerse de intervenir cuándo concurra en ellos alguna de las circunstancias previstas en el artículo 23.2 de la LRXSP debiendo hacer manifestación expresa de las causas que concurren.
3. La pertenencia a órganos de selección será siempre a título individual y no se podrá ejercer en representación o por cuenta de nadie.
4. Después de la convocatoria de la persona que actúe como presidente/a, se constituirá la comisión. En la sesión de constitución a comisión acordará todas las decisiones que le correspondan para lo correcto desarrollo del proceso.
5. Las comisiones especializadas de selección podrán solicitar un informe experto externo para la valoración que formará parte del expediente.

#### **8.-PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN**

##### **FASE I**

La selección de los candidatos se hará salvaguardando los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad por la correspondiente Comisión especializada de selección, la cual, a la vista de las solicitudes y currículos presentados, así como de los criterios de baremación publicados, solamente valorará aquellos méritos obtenidos hasta la fecha en que finalice el plazo de presentación de solicitudes.

Las propuestas de las comisiones especializadas de selección serán motivadas y recogerán el orden de prelación de las personas aspirantes seleccionadas. De ser el caso, y para asegurar la cobertura de los contratos, la comisión publicará asimismo una relación complementaria de aspirantes ordenada segundo la puntuación obtenida. La vigencia de las listas finalizará con la finalización de la actividad que dio lugar a su elaboración.

La comisión podrá declarar desierta la selección de los contratos objeto de convocatoria en el caso de evidenciarse la inadecuación de los méritos de las personas aspirantes mediante acuerdo suficientemente motivado que se incluirá en la correspondiente acta.

## FASE II

Una vez finalizada la actuación de la comisión especializada de selección la persona que actúe como secretaria presentará el expediente en el Servicio de Convocatorias y Recursos Humanos de I+D.: [recursoshumanos.investigacion@usc.es](mailto:recursoshumanos.investigacion@usc.es), que contendrá;

- a) Las solicitudes presentadas
- b) actas de las diferentes reuniones
- c) la propuesta de selección y, si es el caso, la relación complementaria de personas aspirantes ordenada por la puntuación obtenida
- d) los recursos, si es el caso, que se presentasen contra las actuaciones de la comisión

La comisión especializada de selección dispondrá de **7 días hábiles** para elevar la propuesta de contratación a la Rectoría y publicarla en el tablón electrónico a contar desde la publicación de la lista definitiva de aspirantes.

La resolución rectoral de selección se publicará en el tablón electrónico (<https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>) en el plazo máximo de **3 días hábiles** a contar desde la recepción de la propuesta de selección e indicará el plazo para la persona seleccionada formalice el contrato.

El plazo máximo para resolver la convocatoria de selección será de 3 meses a contar desde su publicación.

Contra la resolución de selección, que agota la vía administrativa, las personas interesadas podrán interponer recurso contencioso-administrativo ante el juzgado de lo contencioso-administrativo de Santiago de Compostela en el plazo de 2 meses a contar desde el día siguiente a la publicación en el Tablón Electrónico de la Universidad.

No obstante, las personas interesadas podrán interponer recurso potestativo de reposición en el plazo de un mes ante el órgano que lo dictó. En este caso no se podrá interponer el recurso contencioso-administrativo anteriormente indicado en tanto no recaiga resolución expresa o presunta del recurso administrativo de reposición, al amparo de los artículos 123 y 124 de la LPACAP.

Asimismo, los actos que se deriven de las diferentes convocatorias y de las actuaciones de las comisiones de selección podrán ser impugnados en los casos y en la forma establecida por la LPACAP.

La interposición de recursos no interrumpirá el proceso de contratación.

## **9.-CARACTERÍSTICAS DE LOS CONTRATOS**

El personal contratado a través de esta convocatoria se dedicará en exclusividad a la realización de las actividades propias del proyecto/actividad de investigación que originase la convocatoria, por

lo que la duración de la contratación está vinculada directamente a la propia vida del proyecto/actividad específica, así como a la existencia de financiación concreta derivada del mismo.

Los contratos tendrán carácter laboral temporal y se realizarán preferentemente bajo la modalidad de contrato de obra o servicio determinado para la realización de un proyecto específico de investigación, o de acuerdo con el que se disponga en el anexo del contrato convocado, bajo cualquiera de las modalidades contractuales temporales o formativas previstas en la legislación laboral vigente.

Las personas seleccionadas que estén en posesión de un título extranjero deberán entregar, **en el momento de firma del contrato**, la solicitud para obtener la declaración de equivalencia a la titulación y nivel académica exigido para la convocatoria en la que fueron seleccionados, o la homologación en el supuesto de títulos que habiliten para una profesión regulada, de conformidad con el Real decreto 967/2014, de 21 de noviembre , por lo que se establecen los requisitos y el procedimiento para la homologación y declaración de equivalencia la titulación y nivel académica universitario oficial y para la validación de estudios extranjeros de educación superior, y el procedimiento para determinar la correspondencia a los niveles del marco español de calificaciones para la educación superior de los títulos oficiales de Arquitecto, Ingeniero, Licenciado, Arquitecto Técnico, Ingeniero Técnico y Diplomado

La retribución bruta de los contratos es la especificada, para cada caso concreto, en el anexo de la convocatoria. El contrato implicará además el alta en el régimen general de la Seguridad Social. Los importes contemplados podrán sufrir las variaciones que establezcan las normas que les sean de aplicación o por causas sobrevenidas no previstas inicialmente.

## 10.- NATUREZA DE LOS CONTRATOS

La contratación no implica ningún compromiso en cuanto a la posterior incorporación a la plantilla de personal de la Universidad de Santiago de Compostela.

## 11.- RESPONSABILIDADES SUBSIDIARIAS

Las personas contratadas deberán mantener la confidencialidad de la actividad que realicen, así como guardar sigilo de todas las cuestiones y asuntos inherentes a la misma y de las que sea conocedor.

## **12.- INCOMPATIBILIDADES**

Los contratos objeto de la convocatoria quedan sometidos, en cuanto a su régimen de incompatibilidades, a lo previsto en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

## **13.-CRITERIOS DE BAREMACIÓN**

Los criterios de baremación que se tendrán en cuenta serán los que figuran, para cada contrato en concreto, en el anexo de esta convocatoria.

## **14- NOTIFICACIÓN A LAS PERSONAS ASPIRANTES**

De acuerdo con el artículo 9 del *Reglamento de selección de personal investigador y de apoyo a la investigación en el marco de actividades y programas de I+D+i*, aprobado por Consejo de Gobierno el 27 de septiembre de 2019 , las publicaciones detalladas en estas bases, así como la información de otros actos que de ella se deriven, que requieran publicación, a los efectos de notificación y de cómputo de plazos, se realizarán en el tablón electrónico de la USC (<https://sede.usc.es/sede/publica/tabcadero/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>), única notificación válida.

Contra la presente resolución, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo ante el juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Santiago de Compostela/Lugo en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente su recepción, de conformidad con los artículos 46 y 8.2 la) de la Ley de la jurisdicción contencioso-administrativa, aprobada por Ley 29/1998, de 13 de julio.

No obstante, los interesados podrán interponer recurso potestativo de reposición en el plazo de un mes ante el órgano que lo dictó. En este caso no se podrá interponer el recurso contencioso-

administrativo anteriormente indicado en tanto no recaiga resolución expresa o presunta del recurso administrativo de reposición, al amparo de los artículos 123 y 124 de la LPACAP.

Santiago de Compostela, 11 de agosto de 2020

Por delegación del Rector  
(Resolución del 30/04/2020, DOG 11/05/2020)  
El Vicerrector de Investigación e Innovación,  
Vicente Pérez Muñozuri

(Documento firmado digitalmente)

## Anexo

1



FONDO EUROPEO DE  
DESENVOLVEMENTO  
REGIONAL  
"Unha maneira de facer Europa"

Convocatoria pública 11/2020

REFERENCIA DE LA PLAZA: 2019-PG062

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN PARA EL QUE PRESTARÁ SERVICIOS	
<b>Denominación</b>	Axudas para a acreditación, estruturación e mellora de centros de investigación do SUG - CENTROS SINGULARES 2019 – CiMUS <i>Ayuda financiada por la Consellería de Educación, Universidade e Formación Profesional de la Xunta de Galicia y cofinanciada por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) en el marco del Programa Operativo de Galicia 2014-2020 en un porcentaje del 80%</i>
<b>Centro de Trabajo</b>	Centro de Investigación en Medicina Molecular y Enfermedades Crónicas (CiMUS)
<b>Investigador principal</b>	Carlos Diéguez González
<b>Miembros de la Comisión Especializada de Selección</b>	Presidente: Carlos Diéguez González Secretario: Mabel Loza García Vocal: Francisco González García
CARACTERÍSTICAS DEL/DE LOS CONTRATO/S	
<b>Número de plazas</b>	10
<b>Trabajo a realizar</b>	Análisis de los mecanismos fisiopatológicos implicados en el desarrollo de diferentes enfermedades y su abordaje terapéutico.
<b>Funciones a realizar</b>	Planificación y Diseño experimental. Técnicas analíticas. Técnicas de imagen
<b>Retribución bruta mensual</b>	674,85€
<b>Duración del contrato*</b>	12 meses
<b>Fecha de inicio prevista**</b>	<b>A partir del día siguiente a la fecha de la resolución rectoral de selección</b>
<b>Jornada laboral</b>	Tiempo parcial (18,50 horas semanales) L. M. 10:00-14:00; Me. X. V. 10:00-13:30 (Horario compatible con programa de formación)
<b>Categoría laboral</b>	Investigador/a en formación
REQUISITOS Y MERITOS DE LOS CANDIDATOS/AS	
TITULACIÓN REQUERIDA	
Grado o titulaciones anteriores equivalentes <b>Los solicitantes deberán estar matriculados en el curso 2019-2020 :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- en un máster oficial en Ciencias experimentales y de la Salud en cualquier Universidad</li> <li>- o en el <b>último curso</b> de grado/licenciatura en Farmacia, Veterinaria o Medicina</li> </ul> <b>Los solicitantes deberán aportar un compromiso firmado para la realización de la Tesis en el CiMUS, bajo la supervisión de un investigador líder de grupo en el CiMUS</b> <b>Los aspirantes seleccionados en el momento de firmar el contrato laboral deberán estar matriculados en un programa de doctorado</b>	

en el curso académico 2020/2021 en la USC

2

#### MÉRITOS A VALORAR

Ítems	Concepto del ítem	Puntos
Ítem nº 1	Expediente académico de grado y máster (Para Farmacia, Veterinaria o Medicina solo se valorará el grado, y si existe, el máster)	55
Ítem nº 2	Curriculum vitae que incluya publicaciones científicas en con factor de impacto del ISI, cartas de referencia	20
Ítem nº 3	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente al/la/os candidata/o/s que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 50 puntos.	25

\*La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

\*\* La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato.



galicia



FONDO EUROPEO DE  
DESENVOLVEMENTO  
REGIONAL  
"Unha maneira de facer Europa"

Convocatoria pública 11/2020

REFERENCIA DE LA PLAZA: 2019-PG063

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN PARA EL QUE PRESTARÁ SERVICIOS	
Denominación	Axudas para a acreditación, estruturación e mellora de centros de investigación do SUG - CENTROS SINGULARES 2019 – 2021. <i>Ayuda financiada por la Consellería de Educación, Universidade e Formación Profesional de la Xunta de Galicia y cofinanciada por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) en el marco del Programa Operativo de Galicia 2014-2020 en un porcentaje del 80%</i>
Centro de Trabajo	Centro de Investigación en Química Biolóxica e Materiais Moleculares (CiQUS)
Investigador principal	PEREZ MEIRAS, MARIA DOLORES
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente: Pérez Meirás, María Dolores Secretario: Mascareñas Cid, José Luis Vocal: Del Pino González de la Higuera, Pablo Alfonso
CARACTERÍSTICAS DEL/DE LOS CONTRATO/S	
Número de plazas	10
Trabajo a realizar	Diseño, planificación y realización de estudios experimentales o teóricos asociados a las líneas de investigación estratégicas del Centro de Investigación en Química Biolóxica e Materiais Moleculares (CiQUS).
Funciones a realizar	Diseño, planificación y realización de actividades en las líneas de actuación definidas en los proyectos estratégicos científicos del CiQUS. Podrán incluir tareas de síntesis, aislamiento, caracterización y/o estudio (experimental o teórico) de compuestos o procesos químicos, biomoléculas o materiales.
Retribución bruta mensual	680,18 €
Duración del contrato*	10 meses***
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución rectoral de selección
Jornada laboral	Tiempo parcial (15 horas semanales) 9:00 – 12:00 (Compatible con programa de formación)
Categoría laboral	Técnico/a superior de apoyo a la investigación
REQUISITOS Y MERITOS DE LOS CANDIDATOS/AS	
TITULACIÓN REQUERIDA	
<b>Grado o titulaciones anteriores equivalentes</b>	
<p>Los solicitantes deberán presentar impreso justificante de la solicitud de admisión a uno de los siguientes programas de máster de la Universidad de Santiago de Compostela en el curso académico 2020-2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Química en la Frontera con la Biología y la Ciencia de Materiales; Química Orgánica; Investigación Química y Química Industrial, Química Teórica y Modelización Computacional, Investigación y Desarrollo de Medicamentos,</li> </ul>	

**Los aspirantes seleccionados deberán presentar, en el momento de firmar el contrato laboral, copia de la matrícula en uno de los programas de máster de la Universidad de Santiago de Compostela de la lista anterior, en el curso académico 2020-2021, así como un compromiso firmado para la realización del Trabajo Fin de Máster en el CiQUS, bajo la supervisión de un investigador adscrito al CiQUS.**

MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del ítem	Puntos
<b>Ítem nº 1</b>	Expediente académico de grado	70
<b>Ítem nº 2</b>	Curriculum vitae que incluya publicaciones científicas en revistas indexadas JCR y/o SJR y contribuciones presentadas a congresos científicos (comunicaciones de tipo flash/oral y/o póster)	15
<b>Ítem nº 4</b>	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente al/la/os candidata/o/s que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 50 puntos.	15

\*La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

\*\* La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato.

\*\*\* Los contratos podrán ser prorrogados hasta un máximo de 5 meses adicionales para alumnos del Máster en Química en la Frontera con la Biología y la Ciencia de Materiales (90 ECTS) que acrediten la formalización de la matrícula en el programa de máster durante el curso 2021/2022



galicia



FONDO EUROPEO DE  
DESENVOLVEMENTO  
REGIONAL  
"Unha maneira de facer Europa"

Convocatoria pública 11/2020

REFERENCIA DE LA PLAZA: 2019-PG064

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN PARA EL QUE PRESTARÁ SERVICIOS	
<b>Denominación</b>	Axudas para a acreditación, estruturación e mellora de centros de investigación do SUG - CENTROS SINGULARES 2019 – CiTIUS <i>Ayuda financiada por la Consellería de Educación, Universidade e Formación Profesional de la Xunta de Galicia y cofinanciada por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) en el marco del Programa Operativo de Galicia 2014-2020 en un porcentaje del 80%</i>
<b>Centro de Trabajo</b>	Centro Singular de Investigación en Tecnologías Intelixentes (CiTIUS)
<b>Investigador principal</b>	Senén Barro Ameneiro
<b>Miembros de la Comisión Especializada de Selección</b>	Presidente: Senén Barro Ameneiro Secretario: Paula López Martínez Vocal: Manuel Mucientes Molina
CARACTERÍSTICAS DEL/DE LOS CONTRATO/S	
<b>Número de plazas</b>	5
<b>Trabajo a realizar</b>	Desarrollo de tareas de inicio a la investigación en las líneas de investigación de los Programas Científicos del Centro Singular de Investigación en Tecnologías Intelixentes (CiTIUS).
<b>Funciones a realizar</b>	Desarrollo de tareas de inicio a la investigación en las líneas de investigación de los Programas Científicos del CiTIUS. Incluyendo análisis del estado del arte, diseño de nuevas metodologías y modelos en Tecnologías Inteligentes, implementación y validación experimental de los modelos
<b>Retribución bruta mensual</b>	680,18€
<b>Duración del contrato*</b>	10 meses
<b>Fecha de inicio prevista**</b>	<b>A partir del día siguiente a la fecha de la resolución rectoral de selección</b>
<b>Jornada laboral</b>	Tiempo parcial (15 horas semanales) 10:00-13:00 (Compatible con el programa de formación)
<b>Categoría laboral</b>	Técnico/a superior de apoyo a la investigación
REQUISITOS Y MERITOS DE LOS CANDIDATOS/AS	
TITULACIÓN REQUERIDA	
<b>Grado o titulaciones anteriores equivalentes</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Los/as solicitantes deberán haber solicitado plaza en uno de los siguientes programas de máster en el curso académico 2020-2021:           <ul style="list-style-type: none"> <li>• Másteres de la Universidad de Santiago de Compostela: Máster Interuniversitario en Tecnologías de Análisis de Datos Masivos: Big Data; Máster Computación de altas prestaciones; Master en Geoinformática; Máster Universitario en Visión por Computador (Computer Vision)</li> <li>• Otros másteres oficiales en titulaciones afines a los programas científicos del CiTIUS.</li> </ul> </li> <li>- Los aspirantes seleccionados deberán presentar, en el momento de firmar el contrato laboral, copia de la matrícula en uno de los programas de máster de la lista anterior, en el curso académico 2020-2021, así como un compromiso firmado para la realización del Trabajo Fin de Máster en el CiTIUS, bajo la supervisión de un investigador adscrito al CiTIUS.</li> </ul>	
MÉRITOS A VALORAR	

Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
<b>Ítem nº 1</b>	Grado en Ingeniería Informática, Matemáticas, Física, Ingeniería Electrónica, Telecomunicaciones o disciplinas afines a las Tecnologías Inteligentes	20
<b>Ítem nº 2</b>	Expediente académico de grado	40
<b>Ítem nº 3</b>	Curriculum vitae del candidato que incluya publicaciones y participación en actividades científicas.	20
<b>Ítem nº 4</b>	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente al/la/os candidata/o/s que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 65 puntos.	20

\*La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

\*\* La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato.



Xacobeo 2021

gàlicia



FONDO EUROPEO DE  
DESENVOLVEMENTO  
REGIONAL  
"Unha maneira de facer Europa"



XUNTA DE GALICIA

CONSELLERÍA DE EDUCACIÓN, UNIVERSIDADE  
E FORMACIÓN PROFESIONAL

UNIÓN EUROPEA

PO 2014-2020

Convocatoria pública 11/2020

REFERENCIA DE LA PLAZA: 2019-PG065

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN PARA EL QUE PRESTARÁ SERVICIOS	
Denominación	Axudas para a acreditación, estruturación e mellora de centros de investigación do SUG - CENTROS SINGULARES 2019 - IGFAE
Centro de Trabajo	Instituto Galego de Física de Altas Enerxías (IGFAE)
Investigador principal	SALGADO LOPEZ, CARLOS ALBERTO
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente: SALGADO LOPEZ, CARLOS ALBERTO Secretario: CORTINA GIL, MARIA DOLORES Vocal: ARMESTO PEREZ, NESTOR
CARACTERÍSTICAS DEL/DE LOS CONTRATO/S	
Número de plazas	6
Trabajo a realizar	Desarrollo de conceptos, procedimientos y actitudes orientados a la investigación científica en las áreas estratégicas del Instituto Galego de Física de Altas Enerxías (IGFAE).
Funciones a realizar	Análisis del estado del arte, análisis de datos y técnicas de computación avanzada, uezos desarrollos teóricos y experimentales en contacto con las colaboraciones internacionales en las que participa el instituto, participación en reuniones de trabajo para coordinación, presentación y discusión de resultados, difusión de los trabajos de investigación.
Retribución bruta mensual	500,00 €
Duración del contrato*	8 meses
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución rectoral de selección
Jornada laboral	Tiempo parcial (10,00 horas semanales) L. 10:00-12:00, M. 10:00-12:00, Me. 10:00-12:00, X. 10:00-12:00, V. 10:00-12:00
Categoría laboral	Técnico/a superior de apoyo a la investigación
REQUISITOS Y MERITOS DE LOS CANDIDATOS/AS	
TITULACIÓN REQUERIDA	
<b>Grado o titulaciones anteriores equivalentes.</b>	
Los/as aspirantes deberán presentar el resguardo de la solicitud de admisión en el <b>Máster Universitario en Física</b> de la USC para presentarse a la convocatoria.	
Los/as seleccionados/as deberán presentar, en el momento de firmar el contrato laboral, la matrícula en el mismo máster y un compromiso firmado para la realización del Trabajo Fin de Máster en el IGFAE bajo la supervisión de un/a investigador/a adscrito/a al instituto.	
MÉRITOS A VALORAR	

Ítems	Concepto del ítem	Puntos
<b>Ítem nº 1</b>	Titulación de grado en Física	20
<b>Ítem nº 2</b>	Expediente académico de grado.	40
<b>Ítem nº 3</b>	Curriculum vitae que incluya formación, publicaciones y participación en actividades científicas.	15
<b>Ítem nº 4</b>	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente al/la/os candidata/o/s que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 50 puntos.	25

\*La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

\*\* La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato.

[Versión en ESPAÑOL](#)

[Versión en GALEGO](#)

## PUBLIC CALL FOR TENDERS NUMBER 11/2020

**RULING 11/2020, OF THE UNIVERSITY OF SANTIAGO DE COMPOSTELA, CALLING FOR A PUBLIC CONTEST OF MERITS, FOR THE RECRUITMENT OF RESEARCH PERSONNEL TO JOIN THE RESEARCH WORK WITHIN THE CORRESPONDING SCIENTIFIC PROGRAMS OF THE CiQUS, CiTIUS, CiMUS AND IGFAE, AS LISTED IN THE ANNEX TO THIS RESOLUTION, THROUGH THE ORDINARY PROCEDURE FOR CONTRACTS OF AN INTERNATIONAL NATURE**

The University of Santiago de Compostela publishes the Open Call No. 11, within an ordinary procedure, for the recruitment of temporary staff who will specifically collaborate in research activities and projects, set out in the [Annex](#) to this Rectoral Resolution, in accordance with the following **requirements**.

### RULES OF THE CALL

#### 1. - GENERAL RULES

This call is governed by the regulation laid down in the *Regulation for the selection of research staff and research support within the framework of R+D+i activities and projects, approved by the Governing Council, September 27, 2019* amended on February 7, 2020; following the Regulations of the University of Santiago de Compostela for contracting personnel under research, development and innovation activities (R+D+i) , approved by the Governing Council March 26, 2014; in the Statutes of the University of Santiago de Compostela, approved by Decree 14/2014, January 30; in the Organic Law 6/2001, December 21 , on universities, modified by the Organic Law 4/2007, April 12 (hereinafter, LOU); in Law 14/2011, June 1, on Science, Technology and Innovation, in Law 2/2015 April 29, on public employment in Galicia, and, additionally, in Law 39/2015, October 1, on the common administrative procedure of public administrations (hereinafter, LPACAP) and in Law 40/2015, October 1, on the legal regime of the public sector (hereinafter, LRXSP).

## 2.- OBJECTIVE

The objective of this call is the recruitment of staff to collaborate in research activities and projects set out in the Annex to this call.

The hired staff will collaborate and work specifically and exclusively on the research activity or project for which they are hired, which is of a purpose-oriented nature and in any case, non-structural, and by means of external financing through participation in public or private calls, execution of agreements, grants, etc.

The selection process will be merit based, through the evaluation of the criteria required for each position.

## 3.- CANDIDATE REQUIREMENTS

In order for applicants to be accepted, in addition to meet the specific requirements of the research activity or project to which they are applying for and which appear in the Annex to this call, they must meet on the deadline day for applications and until the termination of the contract, the following general requirements:

- a) Be Spanish or a national from any other Member State of the European Union in accordance with Article 52 of the Law 2/2015, 29 April, of public employment in Galicia, which allows access to public employment.
- b) To have the valid qualification/qualifications stipulated in the call for each category at the time of the deadline for handing in applications.
- c) To not be separated, by means of a disciplinary record, of the service of any public administration nor be prevented from performing public functions.
- d) Nationals from countries not members of the European Union, or not included in the scope of application of international treaties signed by the European Union and ratified by Spain to which

the free movement of workers applies, cannot have been separated, by means of a disciplinary record, from the service of any public administration nor have been prevented from performing public functions.

- e) Be over the age of 16.
- f) To not suffer from illness or be affected physically or mentally in such a way that is incompatible with the performance of the corresponding functions.
- g) To certify, if the case need be, the possession of the skills established under the Order ECC/566/2015, 20 March 20, or whichever is valid at the moment, which are necessary for carrying out the job of handling the animals used in, bred for or supplied for experimental uses and other scientific ends, including teaching when the work undertaken requires, in part or in whole, the use or handling of animals.
- h) To certify, in the event that the job involves continued contact with minors, the absence of sexual crimes by means of a certificate from the Central Register of Sexual Delinquency, under the Organic Law 1/1996 of legal protection of minors or whichever norm might substitute it.

#### **4.- APPLICATION PROCEDURE**

Applications can only be submitted electronically by means of standard forms which are available on the website of the University (<https://sede.usc.es/formularios/solicitudes/contratacion.htm>). To submit the applications, candidates may use any identification and signature accepted by the electronic office of the University <https://sede.usc.es/sede/publica/informacion/aspectosTecnicos.htm>. Complementary documentation shall be presented electronically using any digitised copy procedure of the original document. In this case, digitized copies will guarantee the authenticity of the original under the responsibility of the applicant.

**The deadline for submitting applications will start from the day following the publication of this call and will end on September 21,2020 at 23:59 h.**

## 5.-DOCUMENTATION

Applications shall be accompanied by the following documentation, which shall be presented through the electronic office of the University:

5.1.-PDF DOCUMENT OF THE CURRICULUM VITAE, HIGHLIGHTING THE MERITS THAT ARE ESTABLISHED AS ASSESSMENT CRITERIA AND THAT ARE SET OUT, FOR EACH SPECIFIC POSITION, IN THE ANNEX TO THE CALL

5.2.- COPY OF THE ACADEMIC RECORD OF THE DEGREE. THE CERTIFICATES OF THE STUDIES CARRIED OUT ABROAD MUST BE PRESENTED IN ENGLISH OR WITH THE CORRESPONDING OFFICIAL TRANSLATIONS INTO SPANISH, GALICIAN OR ENGLISH

5.3.- SWORN STATEMENT IN WHICH THE CANDIDATE DECLARES UNDER HIS RESPONSIBILITY, THAT S/HE MEETS THE REQUIREMENTS OF THE CALL AND CAN PROVE IT ON THE DEADLINE FOR APPLICATIONS

The University may require the presentation of the original documents justifying the merits and requisites of the call.

The inaccuracy, falseness or omission of any essential information in the declaration, as well as not presenting documentation when required, will make the candidate non eligible and will prevent the work contract from being signed, without prejudice of any penal, legal or administrative responsibilities.

## 6.- ADMISSION OF CANDIDATES

Following the deadline for submitting applications, the Rector of the USC will issue a resolution, declaring approved the provisional list of accepted and excluded applicants, which will be available on the following electronic address <https://sede.usc.es/sede/publica/tabcero/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>, indicating in the latter case the cause/s of exclusion.

Excluded applicants will have a period of **SEVEN (7) working days**, from the day after the publication of the aforementioned resolution, in order to amend the errors or attach the documents that led to their exclusion.

Correction will be made **ONLY** through the electronic Office of the University of Santiago de Compostela.

Applicants who, within the prescribed period, do not amend the reason for exclusion or make note of the omission justifying the right to be included in the list of accepted, will be definitively excluded. This list, whose posting will be effective following **3 working days** from the deadline for admission of candidates, will be available on the following electronic address <https://sede.usc.es/sede/publica/tabcalleiro/anunciosTema/0/40/-listaxe.htm>.

Against the definitive exclusion, an optional administrative reconsideration appeal may be filed within one month, before the Rector, or a contentious-administrative appeal within two months, from the publication day of the same, by means of the Contentious-Administrative Court of Santiago de Compostela.

The fact of being included in the list of accepted applicants does not prevent them from meeting the requirements needed, which must be accredited in due time.

## **7.- THE SELECTION COMMITTEE**

The selection committee, under Article 5 of the *Regulation of selection of research personnel and assistant research personnel within the framework of I+D+i activities and programmes*, approved by the Governing Council of the University, 27 September 2019, consists of the Permanent Committee, whose members and functions appear in Article 6, and of the Special Selection Committees.

### **SPECIAL SELECTION COMMITTEES**

1. For each call for tender, a special selection committee will be appointed, posted in the annexes with the description of each position. In compliance with Article 7 of the *Regulation of selection of research personnel and assistant research personnel within the framework of I+D+I*, these shall be formed by a minimum of three research personnel pertaining to the specific position to be filled, requiring a degree of the same level or higher than that which is mandatory in the call. The main researcher proposing this call will preside over the committee. Alternates, with the same above-mentioned qualifications, may also be appointed.
2. Members of the committee shall refrain from intervening, notifying the Rector of the University, when there are circumstances foreseen in article 23 of Law 40/2015 of 1 October, related to regulations of the public sector.
3. In compliance with Article 59 of the Law 2/2015, 29 April, of public employment, the following personnel shall be able to form part of these committees: from an election process or political appointment, an intern public employee and temporary personnel.
4. Forming part of the selection committee is not transferable to another person and, therefore, cannot be carried out in representation of or by anyone else.
5. After the call of the president, the committee will be constituted. In this session, the committee will agree on all the decisions that apply for the proper development of the procedure.
6. Selection committees may request an external expert opinion which will be incorporated in the record.

## 8.- SELECTION PROCEDURE

### PHASE I

The selection of candidates will be carried out safeguarding all constitutional principles of equality, merit and capacity by the corresponding special selection committee, which, in view of the applications and curriculums presented, as well as the published evaluating criteria, will only evaluate those merits obtained before the deadline for handing in applications.

The special selection committee's proposals will be reasoned out and will place the candidates in order on a scale of merit. The committee will also publish a complementary list of candidates in order of their achieved score or rating. The validity of these lists will expire when the activity under contract has finished.

The selection committee, if the merits of the applicants are evidenced to be inadequate to the profile object of the call, may declare the reasoned non-awarding of the summoned position.

## PHASE II

Once the special selection committee has finished its work, the person acting as secretary will submit the dossier in the Service of Calls and Human Resources for I+D: [recursoshumanos.investigacion@usc.es](mailto:recursoshumanos.investigacion@usc.es), which will contain:

- a) The applications presented
- b) in the minutes of the various meetings
- c) the selection proposal and, if applicable, the complementary relationship of the candidates in order in compliance with their scores
- d) the appeals, if applicable, presented challenging the committee's activities.

The special selection committee will have **7 working days** in order to put forward a proposal for contract to the Rectory and post it on the electronic bulletin board following the publication of the definitive list of candidates.

An award resolution will be published and be available on the following electronic address (<https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>) within **3 working days** at most following the reception of the selection proposal and will indicate the time allotted the candidate selected to formalize her/his contract.

The maximum time allotted for resolving the selection call will be 3 months following its publication.

The candidates involved in this process may file an administrative appeal against the selection resolution before the court of administrative appeals in Santiago de Compostela within 2 months the day after the publication on the electronic bulletin board.

However, those interested in doing so will be able to file an appeal for reconsideration within the month before the institution which issued it. In this case, it will not be possible to file the above-mentioned administrative appeal as long as there is not a ruling on the appeal for reconsideration, contemplated in Articles 123 and 124 of the LPACAP.

Likewise, the proceedings which issue forth from the various calls of the selection committees may also be challenged following the instructions contained in the LPACAP.

Any filing of appeals will not interfere with the process of initiating the contract.

## 9.- FEATURES OF THE CONTRACTS

The staff recruited through this call will be exclusively dedicated to carrying out activities specific to the research project/activity that led to the call, so that the term of employment is directly linked to the life of the specific project/activity, as well as to the specific financing derived therefrom.

The temporary employment contracts will preferably be performed to carry out a specific research project. The employment contract will be under any of the temporary or training contractual modalities foreseen in the current Spanish labor legislation, and it will be indicated in the corresponding annex to the contract.

Those selected who are in possession of a foreign degree must submit, **at the time of signing the contract**, an application for equivalence of the degree and the academic level required for the open call, in which they were selected, or the homologation in the case of degrees that enable a regulated profession, in accordance with Royal Decree 967/2014, November 21, which establishes

the requirements and the procedure for the homologation and certificate of equivalence and official university academic ranking and the validation of foreign studies of higher education, and the procedure to determine the equivalent level in the Spanish framework of qualifications for higher education in official degrees of Architecture, Engineering, Technical Architecture, Technical Engineering and Diplomas.

The gross remuneration of contracts is specified for each case in the Annex to the call. The contract will also require the registration in the General Social Security Scheme. The amounts referred to may be subject to changes established by the regulations applicable to them or by unexpected causes not initially foreseen.

## **10.- THE NATURE OF THE CONTRACT**

The recruitment does not imply any commitment regarding the subsequent incorporation to the staff of the University of Santiago de Compostela.

## **11.- SUBSIDIARY LIABILITY**

The hired staff shall keep in secret and confidentiality the activity they carry out, as well as all issues and matters inherent to it and of which they are aware.

## **12.- INCOMPATIBILITIES**

Contracts of the call are subject, in terms of incompatibilities, to the provisions of Law 53/1984, of 26 December, on incompatibilities of staff employed in Public Administrations.

## **13.- ASSESSMENT CRITERIA**

Assessment criteria to be taken into account shall be those set out for each specific contract in the Annex to this call.

## **14-NOTIFICATION TO APPLICANTS**

In accordance with article 9 of the Regulation for the selection of research and research support staff within the framework of R + D + i activities and programmes, approved by the Governing Council September 27, 2019, the detailed publications, as well as information from the other acts that derive therefrom, which require publication, for the purposes of notification and calculation of deadlines, will be made on the electronic board of the USC  
<https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>

This is the only valid means of notification.

Against the present resolution, once the administrative route is exhausted, a contentious-administrative appeal may be filed before the Contentious-Administrative Court of Santiago de Compostela / Lugo within two months from the day following it being received, in accordance with articles 46 and 8.2 a) on the Law of contentious-administrative jurisdiction, approved by Law 29/1998, 13 July.

However, interested parties may lodge an administrative reconsideration appeal, within a period of one month, before the issuing body. In this case, the abovementioned contentious-administrative appeal cannot be filed, until the administrative reconsideration appeal has been expressly or implicitly resolved, under the protection of articles 123 and 124 LPACAP.

Santiago de Compostela, August 11, 2020

By delegation of the Rector  
(Resolution 30/04/2020, DOG 11/05/2020)  
The Vice-Rector for Research and Innovation,  
Vicente Pérez Muñozuri

(Digitally signed document)

## Annex

1



Open Call 11/2020

**REFERENCE NUMBER OF THE POSITION: 2019-PG062**

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT	
<b>Name of the research activity</b>	Axudas para a acreditación, estruturación e mellora de centros de investigación do SUG - CENTROS SINGULARES 2019 – CiMUS <i>Aid financed by the Consellería de Educación, Universidade e Formación Profesional de la Xunta de Galicia and co-financed by the European Regional Development Fund (ERDF) in the framework of the Galician Operational Programme 2014-2020 at a rate of 80%.</i>
<b>Place of work</b>	Centro de Investigación en Medicina Molecular y Enfermedades Crónicas (CiMUS)
<b>Principal researcher</b>	Carlos Diéguez González
<b>Members of the tribunal</b>	President: Carlos Diéguez González Secretary: Mabel Loza García Vocal: Francisco González García
Contract details	
<b>Number of positions</b>	10
<b>Work to be performed</b>	Analysis of the physiopathological mechanisms involved in the development of different diseases and their therapeutic approach.
<b>Functions to be performed</b>	Planning and Experimental Design. Analytical techniques. Image techniques
<b>Gross monthly salary</b>	674,85€
<b>Duration of the contract *</b>	12 months
<b>Expected start date **</b>	<b>The day following the resolution of the contract award</b>
<b>Workday</b>	Part-time (18.50 hours per week) Mon. Tues. 10:00-14:00; Wed. Thurs. Fri. 10:00-13:30 (Timetable compatible with research training programme)
<b>Employment status</b>	Researcher in training
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS	
REQUIRED QUALIFICATIONS	
Bachelor degree	
<b>Applicants must be enrolled in the 2019-2020 school year:</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- in an official master's degree in Health and Experimental Sciences at any university</li> <li>- or in the last year of a degree course in Pharmacy, Veterinary Medicine or Medicine</li> </ul>	
<b>Applicants must provide a signed commitment to carry out the Thesis in the CiMUS, under the supervision of a CiMUS group leader researcher</b>	

**The selected applicants at the time of signing the employment contract must be enrolled in a PhD program in the 2020/2021 academic year at USC**

**OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT**

Ítems	Description of the item	Points
Ítem nº 1	Academic record of degree and master (Pharmacy, Veterinary and Medicine only the degree will be assessed and in case of having it, the master de Expediente académico de grado y máster (Para Farmacia, Veterinaria o Medicina solo se valorará el grado, y si existe, el máster)gree too.)	55
Ítem nº 2	Curriculum vitae including scientific publications with ISI impact factor, reference letters	20
Ítem nº 3	Personal interview. Only the candidates with at least 50 points on the other merits will be interviewed	25

\* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

\*\* The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award.



Xacobeo 2021

galicia



XUNTA DE GALICIA

CONSELLERÍA DE EDUCACIÓN, UNIVERSIDADE  
E FORMACIÓN PROFESIONAL



UNIÓN EUROPEA

PO 2014-2020

FONDO EUROPEO DE  
DESENVOLVEMENTO  
REXIONAL  
"Unha maneira de facer Europa"

Open Call 11/2020

**REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:** 2019-PG063

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT	
<b>Name of the research activity</b>	Axudas para a acreditación, estruturación e mellora de centros de investigación do SUG - CENTROS SINGULARES 2019 – 2021. <i>Aid financed by the Consellería de Educación, Universidade e Formación Profesional de la Xunta de Galicia and co-financed by the European Regional Development Fund (ERDF) in the framework of the Galician Operational Programme 2014-2020 at a rate of 80%.</i>
<b>Place of work</b>	Center for Research in Biological Chemistry and Molecular Materials (CiQUS)
<b>Principal researcher</b>	PEREZ MEIRAS, MARIA DOLORES
<b>Members of the tribunal</b>	President: Pérez Meirás, María Dolores Secretary: Mascareñas Cid, José Luis Vocal: Del Pino González de la Higuera, Pablo Alfonso
Contract details	
<b>Number of positions</b>	10
<b>Work to be performed</b>	Design, planning and execution of experimental or theoretical studies associated with the strategic research lines of the Center for Research in Biological Chemistry and Molecular Materials (CiQUS).
<b>Functions to be performed</b>	Design, planning and implementation of activities in the lines of action defined in the strategic scientific project of CiQUS. They may include tasks of synthesis, isolation, characterization and/or study (experimental or theoretical) of chemical compounds or processes, biomolecules or materials.
<b>Gross monthly salary</b>	680,18 €
<b>Duration of the contract *</b>	10 months***
<b>Expected start date **</b>	The day following the resolution of the contract award
<b>Workday</b>	Part-time (15 hours per week) 9:00 - 12:00 (Compatible with research training program)
<b>Employment status</b>	Senior Research Support Technician
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS	
REQUIRED QUALIFICATIONS	
<b>Bachelor degree</b>	
Applicants must submit an application form for admission to one of the following Master's programmes at the University of Santiago de Compostela for the 2020-2021 academic year:	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Chemistry at the Interface with Biology and Materials Science; Organic Chemistry; Chemical Research and Industrial Chemistry, Research, Theoretical Chemistry and Computational Modelling, Drug Research and Development, Physics, Biomedical Research</li> </ul>	

**The selected applicants must present, at the time of signing the employment contract, a copy of the registration in one of the University of Santiago de Compostela's Master's programmes from the previous list, in the academic year 2020-2021, as well as a signed commitment to carry out the End of Master's Work in the CiQUS, under the supervision of a researcher assigned to the CiQUS.**

**OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT**

Ítems	Description of the item	Points
Ítem nº 1	Academic record	70
Ítem nº 2	Curriculum vitae: scientific publications in JCR and/or SJR journals, and contributions to scientific symposia (flash/oral or poster communications)	15
Ítem nº 3	Personal interview. Only the candidates with at least 50 points on the other merits will be interviewed	15

\* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

\*\* The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award.

\*\*\* The contracts may be extended up to a maximum of 5 additional months for students of the Master's Degree in Chemistry at the Border with Biology and Materials Science (90 ECTS) who accredit the formalisation of enrolment in the Master's programme during the 2021/2022 academic year



XUNTA DE GALICIA

CONSELLERÍA DE EDUCACIÓN, UNIVERSIDADE  
E FORMACIÓN PROFESIONAL



UNIÓN EUROPEA  
PO 2014-2020

FONDO EUROPEO DE  
DESENVOLVEMENTO  
REXIONAL  
"Unha maneira de facer Europa"

Open Call 11/2020

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION: 2019-PG064

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT	
<b>Name of the research activity</b>	Axudas para a acreditación, estruturación e mellora de centros de investigación do SUG - CENTROS SINGULARES 2019 – CiTIUS <i>Aid financed by the Consellería de Educación, Universidade e Formación Profesional de la Xunta de Galicia and co-financed by the European Regional Development Fund (ERDF) in the framework of the Galician Operational Programme 2014-2020 at a rate of 80%.</i>
<b>Place of work</b>	Centro Singular de Investigación en Tecnologías Intelixentes (CiTIUS)
<b>Principal researcher</b>	Senén Barro Ameneiro
<b>Members of the tribunal</b>	Presidente: Senén Barro Ameneiro Secretario: Paula López Martínez Vocal: Manuel Mucientes Molina
Contract details	
<b>Number of positions</b>	5
<b>Work to be performed</b>	Development of research initiation tasks in the research lines of the Scientific Programmes of the Centro Singular de Investigación en Tecnologías Intelixentes (CiTIUS).
<b>Functions to be performed</b>	Development of research initiation tasks in the research lines of the CiTIUS Scientific Programs. Including analysis of the state of the art, design of new methodologies and models in Intelligent Technologies, implementation and experimental validation of the models.
<b>Gross monthly salary</b>	680,18€
<b>Duration of the contract *</b>	10 months
<b>Expected start date **</b>	The day following the resolution of the contract award
<b>Workday</b>	Part-time (15 hours per week) 10:00-13:00 (Compatible with training program)
<b>Employment status</b>	Senior Research Support Technician
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS	
REQUIRED QUALIFICATIONS	
<b>Bachelor degree</b>	
<p>- Applicants must be pre-enrolled in one of the following master's degree programs in the 2020-2021 academic year:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• University of Santiago de Compostela Masters Inter-University Master's Degree in Massive Data Analysis Technologies: Big Data; Master's Degree in High Performance Computing; Master's Degree in Geo-informatics; University Master's Degree in Computer Vision</li> <li>• Other official master's degree courses related to CiTIUS' scientific programs.</li> </ul>	

- Successful applicants must submit, at the time of signing the employment contract, a copy of their enrolment in one of the master's programmes listed above, in the academic year 2020-2021, as well as a signed commitment to carry out the Final Project in the CiTIUS, under the supervision of a CiTIUS researcher.

2

#### OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT

Ítems	Description of the item	Points
Ítem nº 1	Degree in Computer Engineering, Mathematics, Physics, Electronic Engineering, Telecommunications or other disciplines related to Intelligent Technologies	20
Ítem nº 2	Bachelor's degree academic record	40
Ítem nº 3	Curriculum vitae of the candidate including publications and participation in scientific activities.	20
Ítem nº 4	Personal interview. Only the candidates with at least 65 points on the other merits will be interviewed	20

\* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

\*\* The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award.

Open Call 11/2020

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION: 2019-PG065

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Axudas para a acreditación, estruturación e mellora de centros de investigación do SUG - CENTROS SINGULARES 2019 - IGFAE	
Place of work	Instituto Galego de Física de Altas Enerxías (IGFAE)	
Principal researcher	SALGADO LOPEZ, CARLOS ALBERTO	
Members of the tribunal	President: SALGADO LOPEZ, CARLOS ALBERTO Secretary: CORTINA GIL, MARIA DOLORES Vocal: ARMESTO PEREZ, NESTOR	
Contract details		
Number of positions	6	
Work to be performed	Development of concepts, procedures and attitudes oriented to scientific research in the strategic areas of the Galician Institute of High Energetic Physics (IGFAE).	
Functions to be performed	State of the art analysis, data analysis and advanced computing techniques, new theoretical and experimental developments in contact with international collaborations in which the institute participates, participation in work meetings for coordination, presentation and discussion of results, dissemination of the Investigation work.	
Gross monthly salary	500,00 €	
Duration of the contract *	8 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Part-time (10.00 hours per week) Mon. 10:00-12:00, Tues. 10:00-12:00, Wed. 10:00-12:00, Thurs. 10:00-12:00, Fri. 10:00-12:00	
Employment status	Senior Research Support Technician	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Bachelor degree	Applicants must present the receipt of the application for admission to the USC <b>Master's Degree in Physics</b> to present themselves to the call.  The selected ones must present, at the time of signing the employment contract, the enrolment in the same master and a signed commitment for the completion of the Master's Final Project at the IGFAE under the supervision of a researcher ascribed to the institute.	
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Ítems	Description of the item	Points

<b>Ítem nº 1</b>	Bachelor degree in Physics.	20
<b>Ítem nº 2</b>	Academic record of bachelor degree	40
<b>Ítem nº 3</b>	Curriculum vitae that includes training, publications and participation in scientific activities.	15
<b>Ítem nº 4</b>	Personal interview. Only the candidates with at least 50 points on the other merits will be interviewed	25

\* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

\*\* The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award.

## Sinatura dixital / Firma digital / Digital signature

Asinante/Firmante/Signer: VICENTE PEREZ MUÑUZURI, NIF 33267295A, 11/08/2020 14:07:24.

CSV: 2098-CCCC-4D96-813A