

[Versión en CASTELÁN](#)

[ENGLISH version](#)

CONCURSO PÚBLICO NÚMERO 3/2021

RESOLUCIÓN 3/2021, DA UNIVERSIDADE DE SANTIAGO DE COMPOSTELA, POLA QUE SE CONVOCA CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS, PARA A CONTRATACIÓN DE PERSOAL INVESTIGADOR E DE APOIO Á INVESTIGACIÓN NO MARCO DE ACTIVIDADES E PROGRAMAS DE I+D+i, QUE FIGURAN NO ANEXO DESTA RESOLUCIÓN A TRAVÉS DO PROCEDEMENTO DE CONTRATACIÓN ORDINARIA

A Universidade de Santiago de Compostela convoca concurso Público de méritos Nº 3/2021, polo procedemento ordinario, para contratar persoal que especificamente colabore nas actividades e proxectos de investigación que figuran no [anexo](#) desta Resolución Reitoral, de acordo coas seguintes **bases**.

BASES DA CONVOCATORIA

1. NORMAS XERAIS

Este concurso réxese polo disposto no *Regulamento de selección de persoal investigador e de apoio á investigación no marco de actividades e programas de I+D+i*, aprobado por Consello de Goberno o 27 de setembro de 2019; na *Normativa da Universidade de Santiago de Compostela para a contratación de persoal con cargo a actividades de investigación, desenvolvemento e innovación (I+D+i)*, aprobada por Consello de Goberno do 26 de marzo de 2014; nos *Estatutos da Universidade de Santiago de Compostela*, aprobados polo Decreto 14/2014, do 30 de xaneiro; na *Lei orgánica 6/2001, do 21 de decembro, de universidades*, modificada pola *Lei orgánica 4/2007, do 12 de abril* (en diante, LOU); na *Lei 14/2011, de 1 de xuño, da Ciencia, Tecnoloxía e Innovación*, na *Lei 2/2015 do 29 de abril, do emprego público de Galicia*, e, supletoriamente, na *Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas* (en diante, LPACAP) e na *Lei 40/2015, do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público* (en diante, LRXSP)

2.-OBXECTO

O obxecto da presente convocatoria é a selección de persoal para colaborar nas actividades e proxectos de investigación que figuran no anexo da presente convocatoria.

O persoal contratado colaborará e traballará específica e unicamente na actividade ou proxecto de investigación para o que é contratado, que é de carácter finalista e en todo caso non estrutural, mediante o financiamento externo a través da participación en convocatorias públicas ou privadas, subscripción de convenios, concesión de subvencións, etc., sen prexuízo do establecido na Lei 53/1984, do 26 de decembro, de incompatibilidades do persoal ao Servizo das administracións públicas.

A forma de provisión será a de concurso de méritos, a través da valoración dos criterios de baremación establecidos para cada praza.

3.-REQUISITOS DOS CANDIDATOS

Para seren admitidos os aspirantes, ademais de cumprir os requisitos específicos esixidos na actividade ou proxecto de investigación para a que realicen a súa solicitude e que figuran no anexo desta convocatoria, deberán posuír no día de remate de presentación de solicitudes e mantelos ata a data de finalización do contrato, os seguintes requisitos de carácter xeral:

- a) Ter nacionalidade española ou algunha outra de conformidade co artigo 52 da Lei 2/2015 do 29 de abril, do emprego público de Galicia, que permita o acceso ao emprego público.
- b) Estar en posesión da titulación e demais requisitos esixidos na convocatoria para cada categoría no momento do remate do prazo de solicitudes.
- d) Non ter sido despedido mediante expediente disciplinario de ningunha Administración pública ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das comunidades autónomas, nin estar na situación de inhabilitación absoluta ou especial para o desempeño de empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, cando se tratara de acceder á mesma categoría profesional á que pertencía.

e) No caso de nacionais doutros estados, non estar inhabilitado ou en situación equivalente, nin ter sido sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida no Estado de procedencia o acceso ao emprego público nos termos anteriores.

f) Ter cumpridos os dezaseis anos.

g) Posuír as capacidades e aptitudes físicas e psíquicas que sexan necesarias para o desempeño das correspondentes funcións ou tarefas.

h) Acreditar, se é o caso, a capacitación establecida pola Orde ECC/566/2015 do 20 de marzo, ou a que a substitúa, pola que se establecen os requisitos de capacitación que debe cumprir o persoal que manexe animais empregados, criados ou subministrados con fins de experimentación e outros fins científicos, incluíndo a docencia, cando o traballo a realizar comprenda, en todo ou en parte, o uso ou manexo de animais.

i) Acreditar, no suposto de que a actividade a desenvolver implique o contacto habitual con menores de idade, a carencia de delitos sexuais mediante certificado negativo do Rexistro Central de Delincuentes Sexuais, de conformidade coa Lei orgánica 1/1996 de protección xurídica do menor ou norma que a substitúa.

4.-PROCEDIMENTO DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

A presentación das solicitudes realizarase unicamente por medios electrónicos a través dos formularios normalizados dispoñibles na sede electrónica da Universidade de Santiago de Compostela, (<https://sede.usc.es/formularios/solicitudes/contratacion.htm>). Para a presentación das solicitudes poderá empregarse calquera dos mecanismos de identificación e sinatura admitidos pola sede electrónica da Universidade de Santiago de Compostela <https://sede.usc.es/sede/publica/informacion/aspectosTecnicos.htm> A documentación complementaria presentarase electronicamente utilizando calquera procedemento de copia dixitalizada do documento orixinal. Neste caso, as copias dixitalizadas garantirán a fidelidade co orixinal baixo a responsabilidade da persoa solicitante.

O prazo de presentación de solicitudes será de **CINCO (5) días hábiles** contados a partir do seguinte ao da publicación desta convocatoria. A solicitude irá asinada polo interesado.

5.-DOCUMENTACIÓN

As solicitudes deberán ir acompañadas da documentación que se indica, que deberá ser presentada a través da Sede Electrónica:

5.1.- DOCUMENTO EN FORMATO PDF. DO CURRÍCULO VITAE, DESTACANDO OS MERITOS QUE SE ESTABLECEN COMO CRITERIOS DE VALORACIÓN E QUE FIGURAN, PARA CADA PRAZA EN CONCRETO, NO ANEXO DA CONVOCATORIA.

5.2.- DECLARACIÓN RESPONSABLE NA QUE A PERSOA INTERESADA MANIFESTA BAIXO A SÚA RESPONSABILIDADE QUE CUMPRE OS REQUISITOS E QUE PODE ACREDITALOS NA DATA FIN DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES.

5.3.- COPIA DA CERTIFICACIÓN ACADÉMICA NA QUE CONSTEN AS CUALIFICACIÓN S OBTIDAS NOS SEUS ESTUDOS PARA AS PRAZAS NAS QUE SE VALORE O EXPEDIENTE ACADÉMICO NOS MÉRITOS. SOAMENTE PARA ALUMNOS DE FORA DA UNIVERSIDADE DE SANTIAGO.

A Universidade poderá requirir a exhibición dos documentos orixinais xustificativos dos méritos e requisitos.

A inexactitude, falsidade ou omisión de carácter esencial, de calquera dato ou información na declaración así como a non presentación da documentación cando lle sexa requirida, determinará a exclusión do proceso de selección e/ou a non formalización do contrato de traballo, sen prexuízo das responsabilidades penais, civís ou administrativas a que dea lugar.

6.-ADMISIÓN DE ASPIRANTES

Rematado o prazo de presentación de solicitudes, o reitor da USC ditará resolución no prazo de **3 días hábiles** seguintes ao remate do prazo de solicitudes, declarando aprobada a listaxe

provisional de admitidos e excluídos, que poderá consultar no taboleiro electrónico da USC <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>, con indicación neste último caso da causa/s de exclusión.

As persoas aspirantes excluída, disporán dun prazo de **DOUS (2) días hábiles**, contados a partir do seguinte ao da publicación da citada resolución, para poder **emendar** os defectos ou acompañar os documentos que que motivaron a súa exclusión.

A emenda farase **UNICAMENTE** a través da sede electrónica da Universidade de Santiago de Santiago de Compostela.

As persoas aspirantes que, dentro do prazo sinalado, non emenden a exclusión ou aleguen a omisión, xustificando o dereito a seren incluídas na relación de admitidos, serán definitivamente excluídos. Esta listaxe, cuxa publicación farase efectiva no prazo de **3 días hábiles** a contar dende o remate de prazo de solicitudes para presentar emendas, poderase consultar no taboleiro electrónico da USC <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/-listaxe.htm>.

Contra a exclusión definitiva poderase interpoñer recurso potestativo de reposición, no prazo dun mes, ante o reitor, ou ben recurso contencioso administrativo no prazo de dous meses, contados a partir do día seguinte ao da publicación da mesma, perante o xulgado contencioso-administrativo de Santiago de Compostela.

O feito de figurar na listaxe de admitidos non prexulga que se lles recoñeza ás persoas interesadas a posesión dos requisitos esixidos, que terán que acreditarse no seu momento.

7.-ORGANOS DO PROCESO DE SELECCIÓN

Os órganos de selección, ao abeiro do artigo 5 do *Regulamento de selección de persoal investigador e de apoio á investigación no marco de actividades e programas de I+D+i*, aprobado por acordo do Consello de Goberno do 27 de setembro de 2019, son a Comisión Permanente, cuxa composición e funcións se recollen no seu artigo 6, e as Comisións Especializadas de Selección.

COMISIÓNS ESPECIALIZADAS DE SELECCIÓN

1. Para cada convocatoria de contratación están nomeadas as comisións especializadas de selección, publicadas nos anexos coa descrición de cada praza. De conformidade co artigo 7 do Regulamento de selección de persoal investigador e de apoio á investigación no marco de actividades e programas de I+D+i , están formadas por un mínimo de tres persoas investigadoras pertencentes a un corpo, escala ou categoría profesional para o ingreso no que se requira unha titulación de nivel igual ou superior á esixida na convocatoria. O/A investigador/a principal propoñente da convocatoria presidirá a comisión. Pódense nomear suplentes de acordo cos requisitos mencionados.
 2. Os seus membros deberán absterse de intervir cando concorran neles algunha das circunstancias previstas no artigo 23.2 da LRXSP debendo facer manifestación expresa das causas que concorran.
 3. A pertenza a órganos de selección será sempre a título individual e non se poderá exercer en representación ou por conta de ningún.
 4. Logo da convocatoria da persoa que actúe como presidente/a constituirase a comisión. Na sesión de constitución a comisión acordará todas as decisións que lle correspondan para o correcto desenvolvemento do proceso.
- . As comisións especializadas de selección poderán solicitar un informe experto externo para a valoración que formará parte do expediente.

8.-PROCEDIMENTO DE SELECCIÓN

FASE I

A selección dos candidatos farase salvagardando os principios constitucionais de igualdade, mérito e capacidade pola correspondente Comisión especializada de selección, a cal, á vista das solicitudes e currículos presentados así como dos criterios de baremación publicados, soamente valorará aqueles méritos obtidos ata a data en que finalice o prazo de presentación de solicitudes.

As propostas das comisións especializadas de selección serán motivadas e recollerán a orde de prelación das persoas aspirantes seleccionadas. De ser o caso, e para asegurar a cobertura dos contratos, a comisión publicará así mesmo unha relación complementaria de aspirantes ordenada segundo a puntuación acadada. A vixencia das listas rematará coa finalización da actividade que deu lugar á súa elaboración.

A comisión poderá declarar deserta a selección dos contratos obxecto de convocatoria no caso de evidenciarse a inadecuación dos méritos das persoas aspirantes mediante acordo suficientemente motivado que se incluíra na correspondente acta.

FASE II

Unha vez finalizada a actuación da comisión especializada de selección a persoa que actúe como secretaria presentará o expediente no Servizo de Convocatorias e Recursos Humanos de I+D.: recursoshumanos.investigacion@usc.es, que conterá;

- a) as solicitudes presentadas
- b) actas das diferentes reunións
- c) a proposta de selección e, se é o caso, a relación complementaria de persoas aspirantes ordenada pola puntuación acadada
- d) os recursos, se é o caso, que se presentasen contra as actuacións da comisión

A comisión especializada de selección disporá de **7 días hábiles** para elevar a proposta de contratación á Reitoría e publicala no taboleiro electrónico a contar desde a publicación da lista definitiva de aspirantes.

A resolución reitoral de selección publicarase no taboleiro electrónico (<https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>.) no prazo máximo de **3 días hábiles** a contar desde a recepción da proposta de selección e indicará o prazo para a persoa seleccionada formalice o contrato.

O prazo máximo para resolver a convocatoria de selección será de 1 mes a contar desde a súa publicación.

Contra a resolución de selección, que esgota a vía administrativa, as persoas interesadas poderán interpoñer recurso contencioso-administrativo perante o xulgado do contencioso-administrativo de Santiago/Compostela no prazo de 2 meses a contar desde o día seguinte á publicación no Taboleiro Electrónico da Universidade.

Non obstante, as persoas interesadas poderán interpoñer recurso potestativo de reposición no prazo dun mes perante o órgano que o ditou. Neste caso non se poderá interpoñer o recurso contencioso-administrativo anteriormente indicado en tanto non recaia resolución expresa ou presunta do recurso administrativo de reposición, ao abeiro dos artigos 123 e 124 da LPACAP.

Así mesmo, os actos que se deriven das diferentes convocatorias e das actuacións das comisións de selección poderán ser impugnados nos casos e na forma establecida pola LPACAP.

A interposición de recursos non interromperá o proceso de contratación.

9.-CARACTERÍSTICAS DOS CONTRATOS

O persoal contratado a través desta convocatoria adicarase en exclusividade á realización das actividades propias do proxecto/actividade de investigación que orixinase a convocatoria, polo que a duración da contratación está vinculada directamente á propia vida do proxecto/actividade específica así como á existencia de financiación concreta derivada do mesmo.

Os contratos terán carácter laboral temporal e realizaranse preferentemente baixo a modalidade de contrato de obra ou servizo determinado/ para a realización dun proxecto específico de investigación, ou de acordo co que se dispoña no anexo do contrato convocado, baixo calquera das modalidades contractuais temporais ou formativas previstas na lexislación laboral vixente.

As persoas seleccionadas que estean en posesión dun título estranxeiro deberán entregar, **no momento de sinatura do contrato**, a solicitude para obter a declaración de equivalencia á titulación e nivel académico esixido para a convocatoria na que foron seleccionados, ou a

homologación no suposto de títulos que habiliten para unha profesión regulada, de conformidade co Real decreto 967/2014, do 21 de novembro, polo que se establecen os requisitos e o procedemento para a homologación e declaración de equivalencia a titulación e nivel académico universitario oficial e para a validación de estudos estranxeiros de educación superior, e o procedemento para determinar a correspondencia aos niveis do marco español de cualificacións para a educación superior dos títulos oficiais de Arquitecto, Enxeñeiro, Licenciado, Arquitecto Técnico, Enxeñeiro Técnico e Diplomado

A retribución bruta dos contratos é a especificada, para cada caso concreto, no anexo da convocatoria. O contrato implicará ademais a alta no réxime xeral da Seguridade Social. Os importes contemplados poderán sufrir as variacións que establezan as normas que lles sexan de aplicación ou por causas sobrevenidas non previstas inicialmente.

10.-NATUREZA DOS CONTRATOS

A contratación non implica ningún compromiso en canto á posterior incorporación ao cadro de persoal da Universidade de Santiago de Compostela.

11.-RESPONSABILIDADES SUBSIDIARIAS

As persoas contratadas deberán manter a confidencialidade da actividade que realicen, así como gardar sigilo de todas as cuestións e asuntos inherentes á mesma e das que sexa coñecedor.

12.-INCOMPATIBILIDADES

Os contratos obxecto da convocatoria quedan sometidos, en canto ao seu réxime de incompatibilidades, ao previsto na Lei 53/1984, de 26 de decembro, de incompatibilidades do Persoal ao Servizo das Administracións Públicas.

13.-CRITERIOS DE BAREMACIÓN

Os criterios de baremación que se terán en conta serán os que figuran, para cada contrato en concreto, no anexo desta convocatoria.

14-NOTIFICACIÓN ÁS PERSOAS ASPIRANTES

De acordo co artigo 9 do *Regulamento de selección de persoal investigador e de apoio á investigación no marco de actividades e programas de I+D+i*, aprobado por Consello de Goberno o 27 de setembro de 2019 , as publicacións detalladas nestas bases, así como a información doutros actos que dela se deriven, que requiran publicación, para os efectos de notificación e de cómputo de prazos, realizaranse no taboleiro electrónico da USC (<https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>), única notificación válida.

Contra a presente resolución, que esgota a vía administrativa, poderá interpoñerse recurso contencioso-administrativo perante o xulgado do Contencioso-Administrativo de Santiago de Compostela/Lugo no prazo de dous meses a contar desde o día seguinte a súa recepción, de conformidade cos artigos 46 e 8.2 a) da Lei da xurisdición contencioso- administrativa, aprobada por Lei 29/1998, do 13 de xullo.

Non obstante os interesados poderán interpoñer recurso potestativo de reposición no prazo dun mes perante o órgano que o ditou. Neste caso non se poderá interpoñer recurso contencioso-administrativo anteriormente indicado en tanto non recaia resolución expresa ou presunta do recurso administrativo de reposición, ó abeiro dos artigos 123 e 124 da LPACAP.

Santiago de Compostela, 8 de abril de 2021

Por delegación do Reitor
(Resolución do 30/04/2020, DOG 11/05/2020)
O Vicerreitor de Investigación e Innovación,
Vicente Pérez Muñuzuri
(Documento asinado dixitalmente)

Convocatoria pública 3/2021

REFERENCIA DA PRAZA: 2018-PG022

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Consolidación e estruturación 2018 GRC GI-1213 Grupo de Investigación de Patoloxía en Acuicultura (GIPA) <i>Proxecto financiado pola Consellería de Cultura, Educación e Universidade</i>	
Centro de Traballo	Instituto de Acuicultura	
Investigador principal	BARJA PEREZ, JUAN LUIS	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: BARJA PEREZ, JUAN LUIS Secretario/a: RODRIGUEZ OSORIO, CARLOS Vocal: NOIA GULDRIS, MANUEL	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Estudo da cápsula polisacarídica na bacteria patóxena <i>Photobacterium damsela</i>	
Funcións a realizar	Obtención de mutantes de <i>P. damsela</i> afectados na envolta celular, Análise da cápsula polisacarídica en <i>P. damsela</i> , Estudo da resistencia bacteriana ao soro de peixes, Necropsia de peixes	
Retribución bruta mensual	1575,02€	
Duración do contrato*	4 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución reitoral de selección	
Xornada laboral	Tempo completo (35.0 horas semanais) 09:00 16:00	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS E MERITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Licenciatura, enxeñaría, arquitectura, grao ou equivalentes		
MERITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Máster en Acuicultura	30
Ítem nº 2	Experiencia acreditable con publicacións, no estudo de <i>Photobacterium damsela</i>	40
Ítem nº 3	Participación en proxectos relacionados con el estudio de la virulencia en <i>Photobacterium damsela</i>	20
Ítem nº 4	Cursos de especialización en necropsia de peixes	10

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato.

Convocatoria pública 3/2021

REFERENCIA DA PRAZA: 2018-PG023

2

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Consolidación e estruturación 2018 GRC GI-1636 Grupo de Sistemas Intelixentes (GSI) <i>Proxecto financiado pola Consellería de Cultura, Educación e Universidade</i>	
Centro de Traballo	Centro de Investigación en Tecnoloxías Intelixentes (CITIUS)	
Investigador principal	BUGARIN DIZ, ALBERTO JOSE	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: BUGARIN DIZ, ALBERTO JOSE Secretario/a: MUCIENTES MOLINA, MANUEL FELIPE Vocal: LAMA PENIN, MANUEL	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Aplicacións e sistemas de xeración de linguaxe natural	
Funcións a realizar	Requisitos da linguaxe nas aplicacións, Análise, Deseño e Implementación dun modelo de xeración en linguaxe natural, Validación e probas en casos reais	
Retribución bruta mensual	1575,02€	
Duración do contrato*	2 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución reitoral de selección	
Xornada laboral	Tempo completo (35.00 horas semanais) 09:00 14:00 16:00 18:00	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS E MERITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Licenciatura, enxeñaría, arquitectura, grao ou equivalente		
MERITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grao en enxeñaría informática	30
Ítem nº 2	Mestrado en Intelixencia Artificial	20
Ítem nº 3	Experiencia acreditable en desenvolvemento de aplicacións Data To Text	25
Ítem nº 4	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente a/os candidata/o/s que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos.	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato.

Convocatoria pública 3/2021

REFERENCIA DA PRAZA: 2019-PG004

3

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	CONSOLIDACIÓN 2019 GPC GI-1414 Avaliación e tratamento das adicións, dos trastornos alimentarios, do estado de ánimo e psicoloxía da saúde – Tratapsicolóxico <i>Proxecto financiado pola Consellería de Cultura, Educación e Universidade</i>	
Centro de Traballo	Facultade de Psicoloxía	
Investigador principal	BECOÑA IGLESIAS, ELISARDO	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: BECOÑA IGLESIAS, ELISARDO Secretario/a: LOPEZ DURAN, ANA Vocal: SENRA RIVERA, CARMEN	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Actividades de avaliación e tratamento de fumadores. Avaliación e intervención psicolóxica con fumadores, Introducción de datos e análise de datos con SPSS, Elaboración de comunicacións para congresos	
Funcións a realizar	Avaliación e intervención psicolóxica con fumadores, Introducción de datos e análise de datos con SPSS. Elaboración de comunicacións para congresos	
Retribución bruta mensual	1181,26€	
Duración do contrato*	5,5 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución reitoral de selección	
Xornada laboral	Tempo parcial 75% (26.25 horas semanais) 10:00 13:00 17:00 19:15	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS E MERITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Licenciatura, enxeñaría, arquitectura, grao ou equivalentes		
MERITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Expediente académico	25
Ítem nº 2	Habilitada ou Master en Psicoloxía Xeral Sanitaria	25
Ítem nº 3	Experiencia acreditable en avaliación e intervención psicolóxica de fumadores	25
Ítem nº 4	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente a/os candidata/o/s que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 60 puntos.	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato.

Convocatoria pública 3/2021

REFERENCIA DA PRAZA: 2019-PG054

4

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Axuda complementaria aos contratos posdoutorais da modalidade B – 2019 <i>Proxecto financiado pola Consellería de Cultura, Educación e Universidade</i>	
Centro de Traballo	Facultade de Bioloxía	
Investigador principal	DUBERT PEREZ, JAVIER	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: DUBERT PEREZ, JAVIER Secretario/a: ESTEVEZ TORANZO, MARIA ALICIA CAROLINA Vocal: BARJA PEREZ, JUAN LUIS	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Estudo funcional de bacterias patóxenas de bivalvos	
Funcións a realizar	Ensamblaxe híbrido de xenomas bacterianos e dentificación in silico de xenes de virulencia mediante estudos de xenómica comparada, - Deleción dos xenes candidatos mediante mutaxénese de inserción aleatoria e de sitio dirixido, - Avaliación dos mutantes en infeccións experimentais in vivo con larvas e xuvenís de bivalvos, Ensaio de complementación	
Retribución bruta mensual	1575,02€	
Duración do contrato*	4 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución reitoral de selección	
Xornada laboral	Tempo completo (35.00 horas semanais) 09:00 14:00 16:00 18:00	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS E MERITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Licenciatura, enxeñaría, arquitectura, grao ou equivalente		
MERITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grao en Bioloxía	5
Ítem nº 2	Expediente Académico	5
Ítem nº 3	Nivel de inglés certificado (Advanced C1 ou equivalente)	20
Ítem nº 4	Formación acreditada a nivel de Máster en xenética, xenómica e bioinformática	20
Ítem nº 5	Experiencia acreditable en técnicas moleculares e mutaxénese en bacterias ambientais de interese en acuicultura	25
Ítem nº 6	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente a/os 2 candidata/o/s que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 60 puntos.	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato.

Convocatoria pública 3/2021

REFERENCIA DA PRAZA: 2020-PG051

5

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Estudio de la interseccion entre la infección y el cáncer a través de enfoque sinérgico insilico/in-vitro :la membrana celular como punto de encontro para entender y atacarambas enfermidades- Consolidación 2020 - Modalidade C - Proxectos de Excelencia <i>Proxecto financiado pola Consellería de Cultura, Educación e Universidade</i>	
Centro de Traballo	Centro de Investigación en Química Biolóxica e Materiais Moleculares (CIQUS)	
Investigador principal	GARCIA FANDIÑO, REBECA	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: GARCIA FANDIÑO, REBECA Secretario/a: GRANJA GUILLAN, JUAN RAMON Vocal: PIÑEIRO GUILLEN, ANGEL	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Simulacións de Dinámica Molecular de péptidos antimicrobianos interaccionando con membranas lipídicas	
Funcións a realizar	Preparación das simulacións de dinámica molecular, Execución nun centro de cálculo (CESGA), Análisis das simulacións, Escritura de artigos científicos	
Retribución bruta mensual	2072,14€	
Duración do contrato*	3 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución reitoral de selección	
Xornada laboral	Tempo completo (35.0 horas semanais) 09:00 14:00 17:00 19:00	
Categoría laboral	Investigador/a asociado/a 2021	
REQUISITOS E MERITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Doutor/a		
MERITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Número de publicacións científicas en Dinámica Molecular en revistas Q1	50
Ítem nº 2	Experiencia acreditable en simulación molecular de membranas lipídicas	25
Ítem nº 3	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente a/os candidata/o/s que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 60 puntos.	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adjudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adjudicación do contrato.

Convocatoria pública 3/2021
REFERENCIA DA PRAZA: 2017-PN039

6

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Severidade de grandes incendios en sistemas forestales propensos al fuego: condicionantes, efectos en la provisión de servicios y soluciones de gestión pre- y postincendio. RETOS 2017 <i>Este contrato está vinculado ao proxecto con referencia AGL2017-86075-C2-2-R, financiado mediante unha axuda da Axencia Estatal de Investigación e cofinanciado polo Fondo Europeo de Desenvolvemento Rexional (FEDER) correspondente ao marco financeiro plurianual 2014-2020.</i>	
Centro de Trabajo	Facultade de Bioloxía	
Investigador principal	REYES FERREIRA, OTILIA	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: REYES FERREIRA, OTILIA; Secretario/a: DIAZ VIZCAINO, ELVIRA ANTONIA; Vocal: DIAZ VARELA, EMILIO RAFAEL	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Procesar e analizar estatísticamente datos de rexeneración. Extraer conclusións do efecto da severidade do lume sobre a vexetación. Buscar medidas de mitigación do impacto das EEI en zonas queimadas. Propoñer medidas de xestión	
Funcións a realizar	Analizar as estratexias reproductivas das especies vexetais en relación con incendios forestais. Procesar datos e analizar resultados da rexeneración natural tras incendio e de invasión por especies exóticas e facer seguimentos da rexeneración natural, Búsqueda de información sobre os condicionantes dos grandes incendios e proposta de medidas de xestión forestal, Modelizar a resposta vexetal a severidade do lume e analizar resiliencia de especies e ecosistemas, Difusión en Congresos, publicacións científicas en actividades de transferencia do coñecemento, Deseño e planificación de novos experimentos e avaliacións	
Retribución bruta mensual	1.767,70 €	
Duración do contrato*	8 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución reitoral de selección	
Xornada laboral	Tempo completo (35.0 horas semanais) 08:00 15:00	
Categoría laboral	Técnico/a superior de investigación (I.2)	
REQUISITOS E MERITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Doutor/a, grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría ou equivalentes		
MERITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Experiencia acreditable a través de publicacións científicas, en mostreos ecolóxicos de campo en vexetación rexenerada tras lume	25
Ítem nº 2	Experiencia acreditable a través de publicacións científicas, en realizar estudos de xerminación e de rexeneración natural tras lume en especies potencialmente produtoras de biomasa.	25
Ítem nº 3	Participación en proxectos de investigación e ponencias en congresos relacionados co estudo dos efectos do lume sobre a rexeneración da vexetación en ecosistemas de Galicia	15
Ítem nº 4	Master en enerxías renovables e sustentabilidade enerxética	10
Ítem nº 5	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente a/os 2 candidata/o/s que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 55 puntos.	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adjudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adjudicación do contrato.

Convocatoria pública 3/2021

REFERENCIA DA PRAZA: 2017-PN083

7

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Análisis de la vulnerabilidad para el diseño de comunidades resilientes a los incendios forestales. RETOS 2017 <i>Este contrato está vinculado ao proxecto con referencia ECO2017-89274-R, financiado mediante unha axuda da Axencia Estatal de Investigación e cofinanciado polo Fondo Europeo de Desenvolvemento Rexional (FEDER) correspondente ao marco financeiro plurianual 2014-2020.</i>	
Centro de Traballo	Facultade de Ciencias Económicas e Empresariais	
Investigador principal	CHAS AMIL, MARIA LUISA	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: CHAS AMIL, MARIA LUISA Secretario/a: DOLDAN GARCIA, XOAN RAMON Vocal: REGUEIRO FERREIRA, ROSA MARIA	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Recollida de información estatística e documental sobre o nivel de concienciación da poboación e o contexto institucional e organizativo actual para a súa protección fronte aos incendios forestais	
Funcións a realizar	Deseño cuestionario e traballo de campo. , Realización de entrevistas persoais no sur de Galicia e organización de workshops/focus groups). , Recollida e análise documental da lexislación existente na xestión do risco de incendios forestais	
Retribución bruta mensual	1575,02€ Esta praza levará un complemento de proxecto de 350€ por 12 mensualidades	
Duración do contrato*	1 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución reitoral de selección	
Xornada laboral	Tempo completo (35.0 horas semanais) 10:00 14:00 16:00 19:00	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS E MERITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Licenciatura, enxeñaría, arquitectura, grao ou equivalentes		
MERITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do ítem	Puntos
Ítem nº 1	Licenciatura ou Grao en Dereito	30
Ítem nº 2	Master en Desenvolvemento Sostible	30
Ítem nº 3	Galego nivel C1 (Celga4)	15
Ítem nº 4	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente a/os candidata/o/s que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos.	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato.

Convocatoria pública 3/2021
REFERENCIA DA PRAZA: 2017-PN092

8

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Métodos sintéticos eficientes basados en catálisis metálica. Desenvolvementos enantioselectivos e acceso a moléculas bioactivas y/o de alto interese sintético. EXCELENCIA 2017 <i>Este contrato está financiado polo proxecto con referencia CTQ2017-84767-P mediante unha axuda da Axencia Estatal de Investigación, e cofinanciado polo Fondo Europeo de Desenvolvemento Rexional (FEDER) correspondente ao marco financeiro plurianual 2014-2020.</i>	
Centro de Traballo	Centro de Investigación en Química Biolóxica e Materiais Moleculares (CIQUS)	
Investigador principal	LOPEZ GARCIA, FERNANDO JOSE	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: LOPEZ GARCIA, FERNANDO JOSE Secretario/a: MASCAREÑAS CID, JOSE LUIS Vocal: JIMENEZ BALSA, ADRIAN	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Optimización de métodos sintéticos non convencionais baseados en catálise metálica: versións enantioselectivas e acceso a moléculas bioactivas	
Funcións a realizar	Síntese, purificación, identificación e caracterización de precursores orgánicos, catalizadores metálicos e compostos relacionados, Emprego de métodos catalíticos na síntese de moléculas bioactivas e/ou de alto interese sintético, Mellora de versións enantioselectivas das reaccións catalíticas	
Retribución bruta mensual	1181,26€	
Duración do contrato*	2 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución reitoral de selección	
Xornada laboral	Tempo parcial 75% (26.25 horas semanais) 09:00 14:15	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS E MERITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Licenciatura, enxeñaría, arquitectura, grao ou equivalentes		
MERITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Imprescindible Mestrado en Química Avanzada. Expediente (completo e detallado) e méritos académicos	25
Ítem nº 2	Experiencia e coñecementos acreditables en actividades científicas: síntese orgánica, química organometálica, catálise metálica e procesos enantioselectivos	22
Ítem nº 3	Publicacións en revistas Q1/D1 e participación en congresos científicos no ámbito da síntese orgánica, a química organometálica e a catálise metálica	14
Ítem nº 4	Participación demostrable en actividades científicas baseadas en catálise metálica, síntese orgánica e/ou química organometálica	9
Ítem nº 5	Estadías en centros estranxeiros de recoñecido prestixio	5
Ítem nº 6	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente a/os 2 candidata/o/s que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 55 puntos.	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adjudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adjudicación do contrato.

Convocatoria pública 3/2021
REFERENCIA DA PRAZA: 2019-PN145

9

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	La enseñanza de los sonidos del inglés a aprendices de L2 y L3 en entornos digitales - RETOS 2019 <i>Este contrato está financiado polo proxecto con referencia PID2019-105678RB-C21, mediante unha axuda da Axencia Estatal de Investigación, correspondente á convocatoria de «Proxectos de I+D+i» dos Programas Estatais de Xeración de Coñecemento e Fortalecemento Científico e Tecnolóxico do Sistema de I+D+i e de I+D+i Orientada aos Retos da Sociedade, no marco do Plan Estatal de Investigación Científica e Técnica e de Innovación 2017-2020.</i>	
Centro de Trabajo	Facultade de Filoloxía O traballador realizará os martes, mércores e xoves a súa xornada laboral de 9:00 a 12:30 h. na modalidade de teletraballo, de conformidade co previsto no art.13 do Estatuto dos Traballadores.	
Investigador principal	GOMEZ GONZALEZ, MARIA DE LOS ANGELES	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: GOMEZ GONZALEZ, MARIA DE LOS ANGELES Secretario/a: LAGO FERREIRO, ALFONSO Vocal: TORRADO CESPÓN, MILAGROS	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Desenvolvemento dun xogo serio (Serious Game) para a ensinanza dos sonidos en inglés	
Funcións a realizar	Análise da plataforma e-learning óptima., Desenvolvemento do software para a implementación do xogo., Implementación na páxina web ou plataforma elexida, Mantemento e actualización da páxina web	
Retribución bruta mensual	704,18€	
Duración do contrato*	8 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución reitoral de selección	
Xornada laboral	Tempo parcial 50% (17.5 horas semanais) L. 16:00-19:30, M. 09:00-12:30, Me. 09:00-12:30, X. 09:00-12:30, V. 16:00-19:30	
Categoría laboral	Técnico/a especialista de investigación (III.1)	
REQUISITOS E MERITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Bacharel ou técnico, bacharelato unificado polivalente, FP II, FP grao superior, ciclo formativo de grao medio ou equivalentes		
MERITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Coñecementos de entornos e linguaxes de programación, entornos e programas de deseño e mantemento de equipos informáticos (preferentemente cursar actualmente o Grao en Enxeñaría en Electrónica Industrial e Automática, Enxeñaría en Tecnoloxías Industriais, Enxeñaría de Tecnoloxías de Telecomunicación, Enxeñaría Informática)	35
Ítem nº 2	Nota media do expediente	10
Ítem nº 3	Ter coñecemento do inglés B1	15
Ítem nº 4	Experiencia acreditable en proxectos de deseño de xogos educativos e/ou inclúan a utilización de linguaxes de programación.	15
Ítem nº 5	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente a/os candidata/o/s que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos.	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adjudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adjudicación do contrato.

Convocatoria pública 3/2021

REFERENCIA DA PRAZA: 2018-PI081

10

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Atlantic POSitive. Preservación de los servicios de polinización a través del desarrollo de métodos conjuntos para el control de la especie invasora Vespa velutina <i>Este proxecto foi cofinanciado nun 75% polo Fondo Europeo de Desenvolvemento Rexional (FEDER) da Unión Europea dentro do programa Interreg V- B Europa</i>	
Centro de Traballo	Escola Politécnica Superior de Enxeñaría	
Investigador principal	MASIDE RODRIGUEZ, JULIO MANUEL	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: MASIDE RODRIGUEZ, JULIO MANUEL Secretario/a: GARCIA ARIAS, ANA ISABEL Vocal: BASELGA FRAGA, ANDRES	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Análise socioeconómica da praga nas rexións máis afectadas	
Funcións a realizar	A persoa contratada encargárase da realización de enquisas e tabulación dos datos dentro do traballo de campo no estudo socioeconómico do impacto da Vespa velutina.	
Retribución bruta mensual	1.767,70 €	
Duración do contrato*	2, 5 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución reitoral de selección	
Xornada laboral	Tempo completo (35.0 horas semanais) 09:00 16:00	
Categoría laboral	Técnico/a superior de investigación (I.2)	
REQUISITOS E MERITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Doutor/a, grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría ou equivalentes		
MERITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Estudios de doutoramento en Xestión Sustentable da Terra e do Territorio ou Máster en Planificación Territorial	15
Ítem nº 2	Nivel de inglés mínimo B2	20
Ítem nº 3	Experiencia acreditable facendo enquisas e entrevistas en áreas rurais	20
Ítem nº 4	Experiencia acreditable sobre estudos rurais	20
Ítem nº 5	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente a/os candidata/o/s que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos.	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato.

Convocatoria pública 3/2021

REFERENCIA DA PRAZA: 2018-PI161

11

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Valorización de subprodutos y aguas residuales de la industria conservera en el espacio POCTEP II <i>Este proxecto cofinanciouse nun 75% polo Fondo Europeo de Desenvolvemento Rexional (FEDER) da Unión Europea no marco do programa Interreg V-A POCTEP España-Portugal.</i>	
Centro de Traballo	Facultade de Psicoloxía	
Investigador principal	SABUCEDO CAMESELLE, JOSE MANUEL	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: SABUCEDO CAMESELLE, JOSE MANUEL Secretario/a: ALZATE GARCIA, MONICA Vocal: ANDRADE FERNANDEZ, ELENA MARIA	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Colaborar na elaboración, aplicación e análises de probas para coñecer a percepción e aceptación dos novos produtos	
Funcións a realizar	Organización e realización dos focus groups, Elaboración de medidas para avaliación da de percepción e aceptación social, Realización de análisis cualitativos e cuantitativos	
Retribución bruta mensual	1181,26€	
Duración do contrato*	8 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución reitoral de selección	
Xornada laboral	Tempo parcial 75% (26.25 horas semanais) 09:00 14:15	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS E MERITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Licenciatura, enxeñaría, arquitectura, grao ou equivalentes		
MERITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Licenciado/Grao en Psicoloxía	25
Ítem nº 2	Experiencia acreditable en traballos sobre procesos psicolóxicos e tecnoloxías ambientais	25
Ítem nº 3	Estadías en centros especializados	25
Ítem nº 4	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente a/os candidata/o/s que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos.	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato.

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	<p>Apoio técnico para a elaboración dunha proposta de creación dunha estrutura de investigación nos ámbitos científicos comprendido na especialización científica de Campus Terra</p> <p>Esta actividade está concedida provisionalmente polo que a adxudicación e formalización do contrato queda condicionada a concesión definitiva da axuda e a existencia de crédito</p>	
Centro de Traballo	Facultade de Veterinaria	
Investigador principal	MARTINEZ PORTELA, PAULINO	
Membros da Comisión Especializada de Selección	<p>Presidente/a: MARTINEZ PORTELA, PAULINO</p> <p>Secretario/a: QUIROGA BERDEAL, MARIA ISABEL</p> <p>Vocal: MARTINEZ RIVAS, EMILIO</p>	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Redacción e montaxe da proposta de creación dun Instituto no Campus Terra realizando mapeo de capacidades dos grupos integrantes e benchmarking con outras estruturas científicas.	
Funcións a realizar	<p>Mapeo de capacidades e indicadores dos grupos integrantes</p> <p>Benchmarking con outras estruturas científicas</p> <p>Elaboración da Axenda estratéxica e do Plan de acción</p>	
Retribución bruta mensual	1.767,70 €	
Duración do contrato*	3 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución reitoral de selección	
Xornada laboral	Tempo completo (35.0 horas semanais) L. 09:00-14:00, 15:00-17:30, M. 09:00-14:00, 15:00-17:30, Me. 09:00-14:00, 15:00-17:30, X. 09:00-14:00, 15:00-17:30, V. 09:00-14:00	
Categoría laboral	Técnico/a superior de xestión (I.2)	
REQUISITOS E MERITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Doutor/a, grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría ou equivalentes		
MERITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Experiencia laboral acreditable mínima de 1 ano en xestión operativa de agrupacións e unidades supragrupais	40
Ítem nº 2	Experiencia laboral acreditable en promoción e xestión de proxectos e contratos no SUG(Sistema universitario de Galicia)	20
Ítem nº 3	Formación específica en xestión operativa de unidades supragrupais	15
Ítem nº 4	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente a/os 3 candidata/o/s que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos.	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato.

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Puesta a punto y desarrollo de metodoloxías sintéticas y obtención de quimiotecas de moléculas orgánicas	
Centro de Traballo	Centro de Investigación en Química Biolóxica e Materiais Moleculares (CIQUS)	
Investigador principal	SOTELO PÉREZ, EDDY	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: Sotelo Pérez, Eddy Secretario/a: GARCIA MERA, XERARDO XUSTO Vocal: CAAMAÑO SANTOS, MARIA OLGA	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Síntese e optimización de quimiotecas de derivados cumarínicos	
Funcións a realizar	Deseño de estruturas y síntese, Preparación e caracterización de quimiotecas, Estudos relación estrutura actividad y Escritura artigos	
Retribución bruta mensual	518,04€	
Duración do contrato*	2 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución reitoral de selección	
Xornada laboral	Tempo parcial 25% (8.75 horas semanais) 10:00 a 11:45	
Categoría laboral	Investigador/a asociado/a 2021	
REQUISITOS E MERITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Doutor/a		
MERITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Doctor en Farmacia, especialidad Química médica	20
Ítem nº 2	Experiencia acreditable en diseño y síntesis de fármacos	30
Ítem nº 3	Experiencia acreditable en marcaje de anticuerpos	40
Ítem nº 4	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente a/os candidata/o/s que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos.	10

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato.

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Estudo de liberación in vitro de formulacións tópicas de Ciclopirox	
Centro de Traballo	Facultade de Farmacia	
Investigador principal	OTERO ESPINAR, FRANCISCO JAVIER	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: OTERO ESPINAR, FRANCISCO JAVIER Secretario/a: LUZARDO ALVAREZ, ASTERIA M. Vocal: BLANCO MENDEZ, JOSE	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Desenvolvemento dos estudos de liberación tópica, interpretación dos resultados e emisión de informe técnico	
Funcións a realizar	Posta a punto de metodoloxía analítica, Desenvolvemento dos estudos de liberación/difusión, Interpretación e análise dos resultados, Emisión do informe	
Retribución bruta mensual	2072,14€	
Duración do contrato*	19 días	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución reitoral de selección	
Xornada laboral	Tempo completo (35.00 horas semanais) 09:00 14:00 16:00 18:00	
Categoría laboral	Investigador/a asociado/a 2021	
REQUISITOS E MERITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Doutor/a		
MERITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Experiencia acreditable en desenvolvemento de formulacións tópicas cutáneas e rectales	25
Ítem nº 2	Experiencia acreditable en realización de probas de liberación/difusión en células de Franz	25
Ítem nº 3	Experiencia acreditable en desenvolvemento de modelos in vitro/in vivo	25
Ítem nº 4	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente a/os candidata/o/s que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos.	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato.

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Arqueobotánica	
Centro de Traballo	Facultade de Xeografía e Historia	
Investigador principal	REY CASTIÑEIRA, JOSEFA	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: REY CASTIÑEIRA, JOSEFA Secretario/a: LLINARES GARCIA, MARIA DEL MAR Vocal: SUAREZ PIÑEIRO, ANA MARIA	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Análises arqueobotánicas de xacementos arqueolóxicos da Península Ibérica e América	
Funcións a realizar	Tratamento das mostras, Análises arqueobotánicas, Publicacións de resultados	
Retribución bruta mensual	787,52€	
Duración do contrato*	2 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución reitoral de selección	
Xornada laboral	Tempo parcial 50% (17.5 horas semanais) 10:00 13:30	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS E MERITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Licenciatura, enxeñaría, arquitectura, grao ou equivalente		
MERITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Matriculación nun programa de doutorado en Historia ou Arqueoloxía con proxecto de tese en Arqueobotánica	35
Ítem nº 2	Experiencia acreditable en análises arqueobotánicas (carpoloxía ou antracoloxía)	40
Ítem nº 3	Participación e asistencia a congresos e seminarios de arqueobotánica	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adjudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adjudicación do contrato.

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Centro de Biomedicina Experimental - CEBEGA	
Centro de Traballo	Centro de Biomedicina Experimental (CEBEGA)	
Investigador principal	VIDAL FIGUEROA, ANXO	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: VIDAL FIGUEROA, ANXO Secretario/a: TOVAR CARRO, SULAY A. Vocal: NOGUEIRAS POZO, RUBEN	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Supervisión e control do estado sanitario dos animais, colaboración no coidado e na realización de procedementos experimentais	
Funcións a realizar	Supervisar e controlar o estado sanitario dos animais. , Colaborar no coidado e mantemento de animais de experimentación., Colaborar na realización de procedementos experimentais., A prescrición, pedido, almacenamento, administración, eliminación e control de medicamentos para os animais mantidos no Centro. , Asesorar e formar a usuarios e traballadores sobre protocolos e procedementos que aseguren o benestar e estado sanitario dos animais.	
Retribución bruta mensual	1.767,70 €	
Duración do contrato*	12 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución reitoral de selección	
Xornada laboral	Tempo completo (35.00 horas semanais) 09:00 14:00 16:00 18:00	
Categoría laboral	Técnico/a superior de investigación (I.2)	
REQUISITOS E MERITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Doutor/a, grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría ou equivalentes. Grao ou Licenciatura en Veterinaria. Acreditar a capacitación para a función "f" segundo a Orde ECC/566/2015		
MERITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Acreditación para funcións 'a, b, c, d, e' en experimentación animal	10
Ítem nº 2	Experiencia en comités éticos de experimentación animal	10
Ítem nº 3	Experiencia impartindo actividades formativas en experimentación animal	10
Ítem nº 4	Experiencia profesional acreditada en centros usuarios autorizados	20
Ítem nº 5	Formación acreditada específica en experimentación animal, preferentemente roedores	25
Ítem nº 6	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente a/os candidata/o/s que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos.	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato.

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Centro de Biomedicina Experimental - CEBEGA	
Centro de Traballo	Centro de Biomedicina Experimental (CEBEGA)	
Investigador principal	VIDAL FIGUEROA, ANXO	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: VIDAL FIGUEROA, ANXO Secretario/a: TOVAR CARRO, SULAY A. Vocal: NOGUEIRAS POZO, RUBEN	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Número de prazas	2	
Traballo a realizar	Xestión integral de colonias de roedores modificados xeneticamente, colaboración no coidado e na realización de procedementos experimentais con animais	
Funcións a realizar	Coidado e mantemento de roedores de experimentación, Xestión de colonias de roedores, especialmente cepas modificadas xeneticamente, Realización de procedementos experimentais en animais e colaboración no seu deseño, Xenotipado de roedores modificados xeneticamente	
Retribución bruta mensual	1.767,70 €	
Duración do contrato*	12 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución reitoral de selección	
Xornada laboral	Tempo completo (35.00 horas semanais) 09:00 14:00 16:00 18:00	
Categoría laboral	Técnico/a superior de investigación (I.2)	
REQUISITOS E MERITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Doutor/a, grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría ou equivalentes. Acreditar a capacitación para as funcións a,b,c " segundo a Orde ECC/566/2015 para o grupo de especies roedores" .		
MERITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grao o licenciatura en Bioloxía	10
Ítem nº 2	Acreditación para a función 'd' en experimentación animal	10
Ítem nº 3	Experiencia profesional acreditada en centros usuarios autorizados	30
Ítem nº 4	Formación acreditada específica en experimentación animal	30
Ítem nº 5	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente a/os candidata/o/s que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos.	20

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato.

[Versión en GALLEGO](#)

[ENGLISH version](#)

CONCURSO PÚBLICO NÚMERO 3/2021

RESOLUCIÓN 3/2021, DE LA UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE COMPOSTELA, POR LA QUE SE CONVOCA CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS, PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGADOR Y DE APOYO A LA INVESTIGACIÓN EN EL MARCO DE ACTIVIDADES Y PROGRAMAS DE I+D+i, QUE FIGURAN EN EL ANEXO DE ESTA RESOLUCIÓN A TRAVÉS DEL PROCEDIMIENTO DE CONTRATACIÓN ORDINARIA

La Universidad de Santiago de Compostela convoca concurso Público de méritos Nº 3/2021, por el procedimiento ordinario, para contratar personal que específicamente colabore en las actividades y proyectos de investigación que figuran en el [anexo](#) de esta Resolución Rectoral, de acuerdo con las siguientes **bases**.

BASES DE LA CONVOCATORIA

1.- NORMAS GENERALES

Este concurso se rige por el dispuesto en el *Reglamento de selección de personal investigador y de apoyo a la investigación en el marco de actividades y programas de I+D+i*, aprobado por Consejo de Gobierno el 27 de septiembre de 2019; en la *Normativa de la Universidad de Santiago de Compostela para la contratación de personal con cargo a actividades de investigación, desarrollo e innovación (I+D+i)*, aprobada por Consejo de Gobierno de 26 de marzo de 2014; en los *Estatutos de la Universidad de Santiago de Compostela*, aprobados por el Decreto 14/2014, de 30 de enero ; en la *Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre , de universidades*, modificada por la *Ley orgánica 4/2007, de 12 de abril* (en adelante, LOU); en la *Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, Tecnología e Innovación*, en la *Ley 2/2015 de 29 de abril , del empleo público de Galicia*, y, supletoriamente, en la *Ley 39/2015, de 1 de octubre , del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas* (en adelante, LPACAP) y en la *Ley 40/2015, de 1 de octubre , de régimen jurídico del sector público* (en adelante, LRXSP)

2.- OBJETO

El objeto de la presente convocatoria es la selección de personal para colaborar en las actividades y proyectos de investigación que figuran en el anexo de la presente convocatoria.

El personal contratado colaborará y trabajará específica y únicamente en la actividad o proyecto de investigación para lo cual es contratado, que es de carácter finalista y en todo caso no estructural, mediante la financiación externa a través de la participación en convocatorias públicas o privadas, suscripción de convenios, concesión de subvenciones, etc., sin perjuicio del establecido en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al Servicio de las administraciones públicas.

La forma de provisión será la de concurso de méritos, a través de la valoración de los criterios de baremación establecidos para cada plaza.

3.-REQUISITOS DE LOS CANDIDATOS

Para ser admitidos los aspirantes, además de cumplir los requisitos específicos exigidos en la actividad o proyecto de investigación para la que realicen su solicitud y que figuran en el anexo de esta convocatoria, deberán poseer en el día de final de presentación de solicitudes y mantenerlos hasta la fecha de finalización del contrato, los siguientes requisitos de carácter general:

- a) Tener nacionalidad española o alguna otra de conformidad con el artículo 52 de la Ley 2/2015 del 29 de abril, de empleo público de Galicia, que permita el acceso al empleo público.
- b) Estar en posesión de la titulación y demás requisitos exigidos en la convocatoria para cada categoría en el momento de finalización del plazo de solicitudes.
- c) Non haber sido despedido mediante expediente disciplinario de ninguna Administración pública o de los órganos constitucionales o estatutarios de las comunidades autónomas, ni estar en la situación de inhabilitación absoluta o especial para el desempeño de empleos o cargos públicos por resolución judicial, cuando se tratase de acceder a la misma categoría profesional a la que pertenecía.

d) En el caso de nacionales de otros estados, no estar inhabilitado o en situación equivalente, ni haber sido sometido la sanción disciplinaria o equivalente que impida en el Estado de origen el acceso al empleo público en los términos anteriores.

e) Tener cumplidos dieciséis años.

f) Poseer las capacidades y aptitudes físicas y psíquicas que sean necesarias para el desempeño de las correspondientes funciones o tareas.

g) Acreditar, sí es el caso, la capacitación establecida por la Orden ECC/566/2015 de 20 de marzo, o la que la sustituya, por la que se establecen los requisitos de capacitación que debe cumplir el personal que maneje animales empleados, criados o suministrados con fines de experimentación y otros fines científicos, incluyendo la docencia, cuando el trabajo a realizar comprenda, en todo o en parte, el uso o manejo de animales.

h) Acreditar, en el supuesto de que la actividad a desarrollar implique el contacto habitual con menores de edad, la carencia de delitos sexuales mediante certificado negativo del Registro Central de Delincuente Sexuales, de conformidad con la Ley orgánica 1/1996 de protección jurídica del menor o norma que la sustituya.

4.- PROCEDIMIENTO DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

La presentación de las solicitudes se realizará únicamente por medios electrónicos a través de los formularios normalizados disponibles en la sede electrónica de la Universidad de Santiago de Compostela, (<https://sede.usc.es/formularios/solicitudes/contratacion.htm>). Para la presentación de las solicitudes podrá emplearse cualquiera de los mecanismos de identificación y firma admitidos por la sede electrónica de la Universidad de Santiago de Compostela <https://sede.usc.es/sede/publica/informacion/aspectosTecnicos.htm>. La documentación complementaria se presentará electrónicamente utilizando cualquier procedimiento de copia digitalizada del documento original. En este caso, las copias digitalizadas garantizarán la fidelidad con el original bajo la responsabilidad de la persona solicitante.

El plazo de presentación de solicitudes será de **CINCO (5) días hábiles** contados a partir del siguiente al de la publicación de esta convocatoria. La solicitud irá firmada por el interesado.

5.-DOCUMENTACIÓN

Las solicitudes deberán ir acompañadas de la documentación que se indica, que deberá ser presentada a través de la Sede Electrónica:

5.1.- DOCUMENTO EN FORMATO PDF. DEL CURRÍCULUM VITAE, DESTACANDO LOS MERITOS QUE SE ESTABLECEN COMO CRITERIOS DE VALORACIÓN Y QUE FIGURAN, PARA CADA PLAZA EN CONCRETO, EN EL ANEXO DE LA CONVOCATORIA.

5.2.- DECLARACIÓN RESPONSABLE EN LA QUE LA PERSONA INTERESADA MANIFESTA BAJO SU RESPONSABILIDAD QUE CUMPLE LOS REQUISITOS Y QUE PUEDE ACREDITARLOS EN LA FECHA FIN DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES.

5.3.-COPIA DE LA CERTIFICACIÓN ACADÉMICA EN LA QUE CONSTEN LAS CUALIFICACIONES DE LOS ESTUDIOS PARA LAS PLAZAS EN LAS QUE SE VALORE EL EXPEDIENTE ACADÉMICO EN LOS MÉRITOS. SOLAMENTE PARA ALUMNOS DE FUERA DE LA UNIVERSIDAD DE SANTIAGO.

La Universidad podrá requerir la exhibición de los documentos originales justificativos de los méritos y requisitos.

La inexactitud, falsedad u omisión de carácter esencial, de cualquiera dato o información en la declaración, así como la no presentación de la documentación cuando le sea requerida, determinará la exclusión del proceso de selección y/o la no formalización del contrato de trabajo, sin perjuicio de las responsabilidades penales, civiles o administrativas a que dé lugar.

6.- ADMISIÓN DE ASPIRANTES

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, el rector de la USC dictará resolución en el plazo de **3 días hábiles** siguientes al final del plazo de solicitudes, declarando aprobada la lista

provisional de admitidos y excluidos, que podrá consultar en el tablón electrónico de la USC <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>, con indicación en este último caso de la causa/s de exclusión.

Las personas aspirantes excluidas, dispondrán de un plazo de **DOS (2) días hábiles**, contados a partir del día siguiente al de la publicación de la citada resolución, para poder **emendar** los defectos o acompañar los documentos que motivaron su exclusión.

La enmienda se hará **ÚNICAMENTE** a través de la sede electrónica de la Universidad de Santiago de Compostela.

Las personas aspirantes que, dentro del plazo señalado, no emenden la exclusión o aleguen la omisión, justificando el derecho a ser incluidas en la relación de admitidos, serán definitivamente excluidos. Esta lista, cuya publicación se hará efectiva en el plazo de **3 días hábiles** a contar desde la finalización del plazo de solicitudes para presentar enmiendas, se podrá consultar en el tablón electrónico de la USC <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/-listaxe.htm>.

Contra la exclusión definitiva se podrá interponer recurso potestativo de reposición, en el plazo de un mes, ante el rector, o bien recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente al de la publicación de la misma, ante el juzgado de lo contencioso-administrativo de Santiago de Compostela.

El hecho de figurar en la lista de admitidos no prejuzga que se les reconozca a las personas interesadas la posesión de los requisitos exigidos, que tendrán que acreditarse en su momento.

7.- ORGANOS DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Los órganos de selección, al amparo del artículo 5 del *Reglamento de selección de personal investigador y de apoyo a la investigación en el marco de actividades y programas de I+D+i*, aprobado por acuerdo del Consejo de Gobierno de 27 de septiembre de 2019, son la Comisión Permanente, cuya composición y funciones se recogen en su artículo 6, y las Comisiones Especializadas de Selección.

COMISIONES ESPECIALIZADAS DE SELECCIÓN

1. Para cada convocatoria de contratación están nominadas las comisiones especializadas de selección, publicadas nos anexos con la descripción de cada plaza. De conformidad con el artículo 7 del Reglamento de selección de personal investigador y de apoyo a la investigación en el marco de actividades y programas de I+D+i, están formadas por un mínimo de tres personas investigadoras pertenecientes a un cuerpo, escala o categoría profesional para el ingreso en el que se requiera una titulación de nivel igual o superior a la exigida en la convocatoria. El/la investigador/a principal proponente de la convocatoria presidirá la comisión. Se pueden nombrar suplentes de acuerdo con los requisitos mencionados.
2. Sus miembros deberán abstenerse de intervenir cuándo concurra en ellos alguna de las circunstancias previstas en el artículo 23.2 de la LRXSP debiendo hacer manifestación expresa de las causas que concurran.
3. La pertenencia a órganos de selección será siempre a título individual y no se podrá ejercer en representación o por cuenta de nadie.
4. Después de la convocatoria de la persona que actúe como presidente/a, se constituirá la comisión. En la sesión de constitución la comisión acordará todas las decisiones que le correspondan para lo correcto desarrollo del proceso.
5. Las comisiones especializadas de selección podrán solicitar un informe experto externo para la valoración que formará parte del expediente.

8.-PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

FASE I

La selección de los candidatos se hará salvaguardando los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad por la correspondiente Comisión especializada de selección, la cual, a la vista de las solicitudes y currículos presentados, así como de los criterios de

baremación publicados, solamente valorará aquellos méritos obtenidos hasta la fecha en que finalice el plazo de presentación de solicitudes.

Las propuestas de las comisiones especializadas de selección serán motivadas y recogerán el orden de prelación de las personas aspirantes seleccionadas. De ser el caso, y para asegurar la cobertura de los contratos, la comisión publicará asimismo una relación complementaria de aspirantes ordenada segundo la puntuación obtenida. La vigencia de las listas finalizará con la finalización de la actividad que dio lugar a su elaboración.

La comisión podrá declarar desierta la selección de los contratos objeto de convocatoria en el caso de evidenciarse la inadecuación de los méritos de las personas aspirantes mediante acuerdo suficientemente motivado que se incluirá en la correspondiente acta.

FASE II

Una vez finalizada la actuación de la comisión especializada de selección la persona que actúe como secretaria presentará el expediente en el Servicio de Convocatorias y Recursos Humanos de I+D.: recursoshumanos.investigacion@usc.es, que contendrá;

- a) Las solicitudes presentadas
- b) actas de las diferentes reuniones
- c) la propuesta de selección y, si es el caso, la relación complementaria de personas aspirantes ordenada por la puntuación obtenida
- d) los recursos, si es el caso, que se presentasen contra las actuaciones de la comisión

La comisión especializada de selección dispondrá de **7 días hábiles** para elevar la propuesta de contratación a la Rectoría y publicarla en el tablón electrónico a contar desde la publicación de la lista definitiva de aspirantes.

La resolución rectoral de selección se publicará en el tablón electrónico (<https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>.) en el plazo

máximo de **3 días hábiles** a contar desde la recepción de la propuesta de selección e indicará el plazo para la persona seleccionada formalice el contrato.

El plazo máximo para resolver la convocatoria de selección será de 1 mes a contar desde su publicación.

Contra la resolución de selección, que agota la vía administrativa, las personas interesadas podrán interponer recurso contencioso-administrativo ante el juzgado de lo contencioso-administrativo de Santiago de Compostela en el plazo de 2 meses a contar desde el día siguiente a la publicación en el Tablón Electrónico de la Universidad.

No obstante, las personas interesadas podrán interponer recurso potestativo de reposición en el plazo de un mes ante el órgano que lo dictó. En este caso no se podrá interponer el recurso contencioso-administrativo anteriormente indicado en tanto no recaiga resolución expresa o presunta del recurso administrativo de reposición, al amparo de los artículos 123 y 124 de la LPACAP.

Asimismo, los actos que se deriven de las diferentes convocatorias y de las actuaciones de las comisiones de selección podrán ser impugnados en los casos y en la forma establecida por la LPACAP.

La interposición de recursos no interrumpirá el proceso de contratación.

9.-CARACTERÍSTICAS DE LOS CONTRATOS

El personal contratado a través de esta convocatoria se dedicará en exclusividad a la realización de las actividades propias del proyecto/actividad de investigación que originase la convocatoria, por lo que la duración de la contratación está vinculada directamente a la propia vida del proyecto/actividad específica, así como a la existencia de financiación concreta derivada del mismo.

Los contratos tendrán carácter laboral temporal y se realizarán preferentemente bajo la modalidad de contrato de obra o servicio determinado para la realización de un proyecto

específico de investigación, o de acuerdo con el que se disponga en el anexo del contrato convocado, bajo cualquiera de las modalidades contractuales temporales o formativas previstas en la legislación laboral vigente.

Las personas seleccionadas que estén en posesión de un título extranjero deberán entregar, **en el momento de firma del contrato**, la solicitud para obtener la declaración de equivalencia a la titulación y nivel académica exigido para la convocatoria en la que fueron seleccionados, o la homologación en el supuesto de títulos que habiliten para una profesión regulada, de conformidad con el Real decreto 967/2014, de 21 de noviembre, por lo que se establecen los requisitos y el procedimiento para la homologación y declaración de equivalencia la titulación y nivel académica universitario oficial y para la validación de estudios extranjeros de educación superior, y el procedimiento para determinar la correspondencia a los niveles del marco español de calificaciones para la educación superior de los títulos oficiales de Arquitecto, Ingeniero, Licenciado, Arquitecto Técnico, Ingeniero Técnico y Diplomado

La retribución bruta de los contratos es la especificada, para cada caso concreto, en el anexo de la convocatoria. El contrato implicará además el alta en el régimen general de la Seguridad Social. Los importes contemplados podrán sufrir las variaciones que establezcan las normas que les sean de aplicación o por causas sobrevenidas no previstas inicialmente.

10.- NATUREZA DE LOS CONTRATOS

La contratación no implica ningún compromiso en cuanto a la posterior incorporación a la plantilla de personal de la Universidad de Santiago de Compostela.

11.- RESPONSABILIDADES SUBSIDIARIAS

Las personas contratadas deberán mantener la confidencialidad de la actividad que realicen, así como guardar sigilo de todas las cuestiones y asuntos inherentes a la misma y de las que sea conocedor.

12.- INCOMPATIBILIDADES

Los contratos objeto de la convocatoria quedan sometidos, en cuanto a su régimen de incompatibilidades, a lo previsto en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

13.-CRITERIOS DE BAREMACIÓN

Los criterios de baremación que se tendrán en cuenta serán los que figuran, para cada contrato en concreto, en el anexo de esta convocatoria.

14- NOTIFICACIÓN A LAS PERSONAS ASPIRANTES

De acuerdo con el artículo 9 del *Reglamento de selección de personal investigador y de apoyo a la investigación en el marco de actividades y programas de I+D+i*, aprobado por Consejo de Gobierno el 27 de septiembre de 2019, las publicaciones detalladas en estas bases, así como la información de otros actos que de ella se deriven, que requieran publicación, a los efectos de notificación y de cómputo de plazos, se realizarán en el tablón electrónico de la USC (<https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>), única notificación válida.

Contra la presente resolución, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo ante el juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Santiago de Compostela/Lugo en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente su recepción, de conformidad con los artículos 46 y 8.2 la) de la Ley de la jurisdicción contencioso-administrativa, aprobada por Ley 29/1998, de 13 de julio.

No obstante, los interesados podrán interponer recurso potestativo de reposición en el plazo de un mes ante el órgano que lo dictó. En este caso no se podrá interponer el recurso contencioso-administrativo anteriormente indicado en tanto no recaiga resolución expresa o presunta del recurso administrativo de reposición, al amparo de los artículos 123 y 124 de la LPACAP.

Santiago de Compostela, 8 de abril de 2021
Por delegación del Rector (Resolución del 30/04/2020, DOG 11/05/2020)
El Vicerrector de Investigación e Innovación,
Vicente Pérez Muñuzuri
(Documento firmado digitalmente)

Convocatoria pública 3/2021

REFERENCIA DE LA PLAZA: 2018-PG022

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN PARA EL QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Consolidación e estruturación 2018 GRC GI-1213 Grupo de Investigación de Patología en Acuicultura (GIPA) <i>Proyecto financiado por la Consellería de Cultura, Educación e Universidade</i>	
Centro de Trabajo	Instituto de Acuicultura	
Investigador principal	BARJA PEREZ, JUAN LUIS	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: BARJA PEREZ, JUAN LUIS Secretario/a: RODRIGUEZ OSORIO, CARLOS Vocal: NOIA GULDRIS, MANUEL	
CARACTERÍSTICAS DEL/DE LOS CONTRATO/S		
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Estudio de la cápsula polisacáridica en la bacteria patógena <i>Photobacterium damsela</i>	
Funciones a realizar	Obtención de mutantes de <i>P. damsela</i> afectados en la envuelta celular, Análisis de la cápsula polisacáridica en <i>P. damsela</i> , Estudio de la resistencia bacteriana al suero de peces, Necropsia de peces	
Retribución bruta mensual	1575,02€	
Duración del contrato*	4 meses	
Fecha de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución reitoral de selección	
Jornada laboral	Tempo completo (35.0 horas semanais) 09:00 16:00	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS Y MERITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Licenciatura, enxeñaría, arquitectura, grao ou equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Máster en Acuicultura	30
Ítem nº 2	Experiencia acreditable con publicaciones, no estudo de <i>Photobacterium damsela</i>	40
Ítem nº 3	Participación en proyectos relacionados con el estudio de la virulencia en <i>Photobacterium damsela</i>	20
Ítem nº 4	Cursos de especialización en necropsia de peces	10

*La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato.

Convocatoria pública 3/2021

REFERENCIA DE LA PLAZA: 2018-PG023

2

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN PARA EL QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Consolidación e estruturación 2018 GRC GI-1636 Grupo de Sistemas Intelixentes (GSI) <i>Proyecto financiado por la Consellería de Cultura, Educación e Universidade</i>	
Centro de Trabajo	Centro de Investigación en Tecnoloxías Intelixentes (CITIUS)	
Investigador principal	BUGARIN DIZ, ALBERTO JOSE	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: BUGARIN DIZ, ALBERTO JOSE Secretario/a: MUCIENTES MOLINA, MANUEL FELIPE Vocal: LAMA PENIN, MANUEL	
CARACTERÍSTICAS DEL/DE LOS CONTRATO/S		
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Aplicaciones y sistemas de generación de lenguaje natural	
Funciones a realizar	Requisitos del lenguaje en las aplicaciones, Análisis, Diseño e Implementación de un modelo de generación en lenguaje natural , Validación y pruebas en casos reales	
Retribución bruta mensual	1575,02€	
Duración del contrato*	2 meses	
Fecha de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución reitoral de selección	
Jornada laboral	Tempo completo (35.00 horas semanais) 09:00 14:00 16:00 18:00	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS Y MERITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Licenciatura, enxeñaría, arquitectura, grao ou equivalente		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grado en ingeniería informática	30
Ítem nº 2	Máster en Inteligencia Artificial	20
Ítem nº 3	Experiencia acreditable en desarrollo de aplicaciones Data To Text	25
Ítem nº 4	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente al/la/os candidata/o/s que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 50 puntos.	25

*La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato.

Convocatoria pública 3/2021

REFERENCIA DE LA PLAZA: 2019-PG004

3

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN PARA EL QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	CONSOLIDACIÓN 2019 GPC GI-1414 Avaliación e tratamento das adicións, dos trastornos alimentarios, do estado de ánimo e psicoloxía da saúde – Tratapsicolóxico <i>Proyecto financiado por la Consellería de Cultura, Educación e Universidade</i>	
Centro de Trabajo	Facultade de Psicoloxía	
Investigador principal	BECOÑA IGLESIAS, ELISARDO	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: BECOÑA IGLESIAS, ELISARDO Secretario/a: LOPEZ DURAN, ANA Vocal: SENRA RIVERA, CARMEN	
CARACTERÍSTICAS DEL/DE LOS CONTRATO/S		
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Actividades de evaluación y tratamiento de fumadores. Evaluación e intervención psicológica con fumadores, Introducción de datos y análisis de datos con SPSS, , Elaboración de comunicaciones para congresos	
Funciones a realizar	Evaluación e intervención psicológica con fumadores, Introducción de datos y análisis de datos con SPSS Elaboración de comunicaciones para congresos	
Retribución bruta mensual	1181,26€	
Duración del contrato*	5, 5 meses	
Fecha de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución reitoral de selección	
Jornada laboral	Tempo parcial 75% (26.25 horas semanais) 10:00 13:00 17:00 19:15	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS Y MERITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Licenciatura, enxeñaría, arquitectura, grao ou equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Expediente académico	25
Ítem nº 2	Habilitado o Master en psicología general sanitaria	25
Ítem nº 3	Experiencia acreditable en evaluación e intervención psicológica en fumadores	25
Ítem nº 4	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente al/la/os candidata/o/s que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 60 puntos.	25

*La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato.

Convocatoria pública 3/2021

REFERENCIA DE LA PLAZA: 2019-PG054

4

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN PARA EL QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Axuda complementaria aos contratos posdoutorais da modalidade B – 2019 <i>Proyecto financiado por la Consellería de Cultura, Educación e Universidade</i>	
Centro de Trabajo	Facultade de Bioloxía	
Investigador principal	DUBERT PEREZ, JAVIER	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: DUBERT PEREZ, JAVIER Secretario/a: ESTEVEZ TORANZO, MARIA ALICIA CAROLINA Vocal: BARJA PEREZ, JUAN LUIS	
CARACTERÍSTICAS DEL/DE LOS CONTRATO/S		
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Estudio funcional de bacterias patógenas de bivalvos	
Funciones a realizar	Ensamblaje híbrido de genomas bacterianos e identificación in silico de genes de virulencia mediante estudios de genómica comparada, Deleción de los genes candidatos mediante mutagénesis de inserción aleatoria y de sitio dirigido, Evaluación de los mutantes en infecciones experimentales in vivo con larvas y juveniles de bivalvos, Ensayos de complementación	
Retribución bruta mensual	1575,02€	
Duración del contrato*	4 meses	
Fecha de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución reitoral de selección	
Jornada laboral	Tempo completo (35.00 horas semanais) 09:00 14:00 16:00 18:00	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS Y MERITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Licenciatura, enxeñaría, arquitectura, grao ou equivalente		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grado en Biología	5
Ítem nº 2	Expediente académico	5
Ítem nº 3	Nivel de inglés certificado (Advanced C1 o equivalente)	20
Ítem nº 4	Formación acreditada a nivel de Máster en genética, genómica y bioinformática	20
Ítem nº 5	Experiencia acreditable en técnicas moleculares y mutagénesis en bacterias ambientales de interés en acuicultura	25
Ítem nº 6	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente al/la/os 2 candidata/o/s que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 60 puntos.	25

*La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato.

Convocatoria pública 3/2021

REFERENCIA DE LA PLAZA: 2020-PG051

5

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN PARA EL QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Estudio de la intersección entre la infección y el cáncer a través de enfoque sinérgico in silico/in-vitro :la membrana celular como punto de encuentro para entender y atacarámbas enfermedades- Consolidación 2020 - Modalidade C - Proxectos de Excelencia <i>Proyecto financiado por la Consellería de Cultura, Educación e Universidade</i>	
Centro de Trabajo	Centro de Investigación en Química Biolóxica e Materiais Moleculares (CIQUS)	
Investigador principal	GARCIA FANDIÑO, REBECA	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: GARCIA FANDIÑO, REBECA Secretario/a: GRANJA GUILLAN, JUAN RAMON Vocal: PIÑEIRO GUILLEN, ANGEL	
CARACTERÍSTICAS DEL/DE LOS CONTRATO/S		
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Simulaciones de Dinámica Molecular de péptidos antimicrobianos interaccionando con membranas lipídicas	
Funciones a realizar	Preparación de las simulaciones de dinámica molecular, Ejecución en un centro de cálculo (CESGA), Análisis de las simulaciones, Escritura de artículos científicos	
Retribución bruta mensual	2072,14€	
Duración del contrato*	3 meses	
Fecha de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución reitoral de selección	
Jornada laboral	Tempo completo (35.0 horas semanais) 09:00 14:00 17:00 19:00	
Categoría laboral	Investigador/a asociado/a 2021	
REQUISITOS Y MERITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Doutor/a		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Número de publicaciones científicas en revistas Q1	50
Ítem nº 2	Experiencia acreditable en simulación molecular de membranas lipídicas	25
Ítem nº 3	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente al/la/os candidata/o/s que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 60 puntos.	25

*La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato.

Convocatoria pública 3/2021
REFERENCIA DE LA PLAZA: 2017-PN039

6

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN PARA EL QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Severidad de grandes incendios en sistemas forestales propensos al fuego: condicionantes, efectos en la provisión de servicios y soluciones de gestión pre- y postincendio. RETOS 2017 <i>Este contrato está vinculado al proyecto con referencia AGL2017-86075-C2-2-R, financiado mediante una ayuda de la Agencia Estatal de Investigación y cofinanciado por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) correspondiente al marco financiero plurianual 2014-2020</i>	
Centro de Trabajo	Facultade de Bioloxía	
Investigador principal	REYES FERREIRA, OTILIA	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: REYES FERREIRA, OTILIA; Secretario/a: DIAZ VIZCAINO, ELVIRA ANTONIA; Vocal: DIAZ VARELA, EMILIO RAFAEL	
CARACTERÍSTICAS DEL/DE LOS CONTRATO/S		
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Procesar y analizar estadísticamente datos de regeneración. Extraer conclusiones del efecto de la severidad del fuego sobre la vegetación. Buscar medidas de mitigación del impacto de las EEI en zonas quemadas. Proponer medidas de gestión	
Funciones a realizar	Analizar las estrategias reproductivas de las especies vegetales en relación con incendios forestales. Procesar datos y analizar resultados de regeneración natural tras incendio y de invasión por especies exóticas y hacer seguimientos de la regeneración natural, Búsqueda de información sobre los condicionantes de los grandes incendios e propuesta de medidas de gestión forestal, Modelizar la respuesta vegetal a la severidad de fuego y analizar resiliencia de especies y ecosistemas, Difusión en Congresos, publicaciones científicas en actividades de transferencia del conocimiento, Diseño y planificación de nuevos experimentos y evaluaciones	
Retribución bruta mensual	1.767,70 €	
Duración del contrato*	8 meses	
Fecha de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución reitoral de selección	
Jornada laboral	Tempo completo (35.0 horas semanais) 08:00 15:00	
Categoría laboral	Técnico/a superior de investigación (I.2)	
REQUISITOS Y MERITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Doutor/a, grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría ou equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del ítem	Puntos
Ítem nº 1	Experiencia acreditable a través de publicacións científicas, en mostreos ecolóxicos de campo en vexetación rexenerada tras lume	25
Ítem nº 2	Experiencia acreditable a través de publicacións científicas, en realizar estudos de xerminación e de rexeneración natural tras lume en especies potencialmente productoras de biomasa.	25
Ítem nº 3	Participación en proxectos de investigación e ponencias en congresos relacionados co estudo dos efectos do lume sobre a rexeneración da vexetación en ecosistemas de Galicia	15
Ítem nº 4	Master en enerxías renovables e sustentabilidade enerxética	10
Ítem nº 5	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente al/la/os 2 candidata/o/s que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 55 puntos.	25

*La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato.

Convocatoria pública 3/2021

REFERENCIA DE LA PLAZA: 2017-PN083

7

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN PARA EL QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Análisis de la vulnerabilidad para el diseño de comunidades resilientes a los incendios forestales. RETOS 2017 <i>Este contrato está vinculado al proyecto con referencia ECO2017-89274-R, financiado mediante una ayuda de la Agencia Estatal de Investigación y cofinanciado por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) correspondiente al marco financiero plurianual 2014-2020.</i>	
Centro de Trabajo	Facultade de Ciencias Económicas e Empresariais	
Investigador principal	CHAS AMIL, MARIA LUISA	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: CHAS AMIL, MARIA LUISA Secretario/a: DOLDAN GARCIA, XOAN RAMON Vocal: REGUEIRO FERREIRA, ROSA MARIA	
CARACTERÍSTICAS DEL/DE LOS CONTRATO/S		
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Recogida de información estadística y documental sobre el nivel de conciencia de la población y el contexto institucional y organizativo actual para su protección frente a los incendios forestales	
Funciones a realizar	Diseño cuestionario y trabajo de campo. , Realización de entrevistas personales en el sur de Galicia y organización de talleres / grupos focales). , Recopilación y análisis documental de la legislación existente en la xestión del riesgo de incendios forestales	
Retribución bruta mensual	1575,02€ Esta praza levará un complemento de proxecto de 350€ por 12 mensualidades	
Duración del contrato*	1 meses	
Fecha de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución reitoral de selección	
Jornada laboral	Tempo completo (35.0 horas semanais) 10:00 14:00 16:00 19:00	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS Y MERITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Licenciatura, enxeñaría, arquitectura, grao ou equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Licenciatura o Grado en Derecho	30
Ítem nº 2	Estudios de Master en Desarrollo sostenible	30
Ítem nº 3	Galego nivel C1 (Celga4)	15
Ítem nº 4	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente al/la/os candidata/o/s que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 50 puntos.	25

*La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato.

Convocatoria pública 3/2021
REFERENCIA DE LA PLAZA: 2017-PN092

8

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN PARA EL QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Métodos sintéticos eficientes basados en catálisis metálica. Desarrollos enantioselectivos y acceso a moléculas bioactivas y/o de alto interés sintético. EXCELENCIA 2017 Este contrato está financiado por el proyecto con referencia CTQ2017-84767-P mediante una ayuda de la Agencia Estatal de Investigación, y cofinanciado por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) correspondiente al marco financiero plurianual 2014-2020.	
Centro de Trabajo	Centro de Investigación en Química Biológica e Materiais Moleculares (CIQUS)	
Investigador principal	LOPEZ GARCIA, FERNANDO JOSE	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: LOPEZ GARCIA, FERNANDO JOSE Secretario/a: MASCAREÑAS CID, JOSE LUIS Vocal: JIMENEZ BALSA, ADRIAN	
CARACTERÍSTICAS DEL/DE LOS CONTRATO/S		
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Optimización de métodos sintéticos no convencionales basados en catálisis metálica: versiones enantioselectivas y acceso a moléculas bioactivas	
Funciones a realizar	Síntesis, purificación, identificación y caracterización de precursores orgánicos, catalizadores metálicos y compuestos relacionados, Empleo de métodos catalíticos en la síntesis de moléculas bioactivas y/o de alto interés sintético, Mejora de versiones enantioselectivas de las reacciones catalíticas	
Retribución bruta mensual	1181,26€	
Duración del contrato*	2 meses	
Fecha de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución reitoral de selección	
Jornada laboral	Tempo parcial 75% (26.25 horas semanais) 09:00 14:15	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS Y MERITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Licenciatura, enxeñaría, arquitectura, grao ou equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Imprescindible Máster en Química Avanzada. Expediente (completo y detallado) y méritos académicos	25
Ítem nº 2	Experiencia y conocimientos demostrables en actividades científicas: síntesis orgánica, química organometálica, catálisis metálica y procesos enantioselectivos	22
Ítem nº 3	Publicaciones en revistas Q1/D1 y participación en congresos científicos en el ámbito de la síntesis orgánica, la química organometálica y la catálisis metálica	14
Ítem nº 4	Participación demostrable en actividades científicas basadas en catálisis metálica, síntesis orgánica y/o química organometálica	9
Ítem nº 5	Estancias en centros extranjeros de reconocido prestigio	5
Ítem nº 6	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente al/la/os2 candidata/o/s que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 55 puntos.	25

*La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato.

Convocatoria pública 3/2021
REFERENCIA DE LA PLAZA: 2019-PN145

9

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN PARA EL QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	La enseñanza de los sonidos del inglés a aprendices de L2 y L3 en entornos digitales - RETOS 2019 <i>Este contrato está financiado por el proyecto con referencia PID2019-105678RB-C21, mediante una ayuda de la Agencia Estatal de Investigación, correspondiente a la convocatoria de «Proyectos de I+D+i» de los Programas Estatales de Generación de Conocimiento y Fortalecimiento Científico y Tecnológico del Sistema de I+D+i de I+D+i Orientada a los Retos de la Sociedad, en el marco del Plan Estatal de Investigación Científica y Técnica y de Innovación 2017-2020.</i>	
Centro de Trabajo	Facultade de Filoloxía O traballador realizará os martes, mércores e xoves a súa xornada laboral de 9:00 a 12:30 h. na modalidade de teletraballo, de conformidade co previsto no art.13 do Estatuto dos Traballadores.	
Investigador principal	GOMEZ GONZALEZ, MARIA DE LOS ANGELES	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: GOMEZ GONZALEZ, MARIA DE LOS ANGELES Secretario/a: LAGO FERREIRO, ALFONSO Vocal: TORRADO CESPÓN, MILAGROS	
CARACTERÍSTICAS DEL/DE LOS CONTRATO/S		
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Desarrollo de un juego serio (serious game) para la enseñanza de los sonidos en inglés	
Funciones a realizar	Análisis de la plataforma e-learning óptima, Desarrollo del software para la implementación del software, Implementación en la página web o plataforma elegida, Mantenimiento y actualización de la página web	
Retribución bruta mensual	704,18€	
Duración del contrato*	8 meses	
Fecha de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución reitoral de selección	
Jornada laboral	Tempo parcial 50% (17.5 horas semanais) L. 16:00-19:30, M. 09:00-12:30, Me. 09:00-12:30, X. 09:00-12:30, V. 16:00-19:30	
Categoría laboral	Técnico/a especialista de investigación (III.1)	
REQUISITOS Y MERITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Bacharel ou técnico, bacharelato unificado polivalente, FP II, FP grao superior, ciclo formativo de grao medio ou equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Conocimiento de entornos y lenguajes de programación, entornos y programas de diseño y mantenimiento de equipos informáticos (preferentemente cursar actualmente el Grado en Ingeniería en Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería en Tecnologías Industriales, Ingeniería de Tecnologías de Telecomunicación, Ingeniería Informática)	35
Ítem nº 2	Nota media del expediente	10
Ítem nº 3	Tener conocimiento de inglés B1	15
Ítem nº 4	Experiencia acreditada en proyectos de diseño de juegos educativos y/o incluyan la utilización de lenguajes de programación.	15
Ítem nº 5	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente al/la/os candidata/o/s que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 50 puntos.	25

*La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato.

Convocatoria pública 3/2021

REFERENCIA DE LA PLAZA: 2018-PI081

10

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN PARA EL QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Atlantic POSitive. Preservación de los servicios de polinización a través del desarrollo de métodos conjuntos para el control de la especie invasora Vespa velutina Este proyecto fue cofinanciado en un 75% por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) de la Unión Europea dentro del programa Interreg V- B Europa.	
Centro de Trabajo	Escola Politécnica Superior de Enxeñaría	
Investigador principal	MASIDE RODRIGUEZ, JULIO MANUEL	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: MASIDE RODRIGUEZ, JULIO MANUEL Secretario/a: GARCIA ARIAS, ANA ISABEL Vocal: BASELGA FRAGA, ANDRES	
CARACTERÍSTICAS DEL/DE LOS CONTRATO/S		
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Análisis socioeconómica de la plaga en las regiones más afectadas	
Funciones a realizar	La persona contratada se encargará de la realización de encuestas y tabulación de datos dentro del desarrollo del trabajo de campo en la actividad de Estudio Socioeconómico del impacto de la Vespa velutina.	
Retribución bruta mensual	1.767,70 €	
Duración del contrato*	2, 5 meses	
Fecha de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución reitoral de selección	
Jornada laboral	Tempo completo (35.0 horas semanais) 09:00 16:00	
Categoría laboral	Técnico/a superior de investigación (I.2)	
REQUISITOS Y MERITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Doutor/a, grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría ou equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Estudios de doctorado en Gestión Sostenible de la Tierra y el Territorio o Máster en Planificación Territorial.	15
Ítem nº 2	Nivel de inglés mínimo B2	20
Ítem nº 3	Experiencia acreditable realizando encuestas y entrevistas en áreas rurales	20
Ítem nº 4	Experiencia acreditable sobre estudios rurales	20
Ítem nº 5	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente al/la/os candidata/o/s que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 50 puntos.	25

*La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato.

Convocatoria pública 3/2021

REFERENCIA DE LA PLAZA: 2018-PI161

11

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN PARA EL QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Valorización de subproductos y aguas residuales de la industria conservera en el espacio POCTEP II <i>Este proyecto fue cofinanciado en un 75% por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) de la Unión Europea en el marco del programa Interreg V-A POCTEP España-Portugal.</i>	
Centro de Trabajo	Facultade de Psicoloxía	
Investigador principal	SABUCEDO CAMESELLE, JOSE MANUEL	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: SABUCEDO CAMESELLE, JOSE MANUEL Secretario/a: ALZATE GARCIA, MONICA Vocal: ANDRADE FERNANDEZ, ELENA MARIA	
CARACTERÍSTICAS DEL/DE LOS CONTRATO/S		
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Colaborar en la elaboración, aplicación y análisis de las pruebas para conocer la percepción y aceptación de los nuevos productos	
Funciones a realizar	Organización e realización dos focus groups, Elaboración de medidas para avaliación da de percepción e aceptación social, Realización de análisis cualitativos e cuantitativos	
Retribución bruta mensual	1181,26€	
Duración del contrato*	8 meses	
Fecha de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución reitoral de selección	
Jornada laboral	Tempo parcial 75% (26.25 horas semanais) 09:00 14:15	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS Y MERITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Licenciatura, enxeñaría, arquitectura, grao ou equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Licenciado/Grao en Psicoloxía	25
Ítem nº 2	Experiencia acreditable en trabajos sobre procesos psicológicos y tecnologías medioambientales	25
Ítem nº 3	Estancias en centros especializados	25
Ítem nº 4	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente al/la/os candidata/o/s que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 50 puntos.	25

*La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato.

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN PARA EL QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	<p>Apoio técnico para a elaboración dunha proposta de creación dunha estrutura de investigación nos ámbitos científicos comprendido na especialización científica de Campus Terra</p> <p>Esta actividade está concedida provisionalmente polo que a adxudicación e formalización do contrato queda condicionada a concesión definitiva da axuda e a existencia de crédito</p>	
Centro de Trabajo	Facultade de Veterinaria	
Investigador principal	MARTINEZ PORTELA, PAULINO	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	<p>Presidente/a: MARTINEZ PORTELA, PAULINO</p> <p>Secretario/a: QUIROGA BERDEAL, MARIA ISABEL</p> <p>Vocal: MARTINEZ RIVAS, EMILIO</p>	
CARACTERÍSTICAS DEL/DE LOS CONTRATO/S		
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Redacción y montaje de la propuesta de creación de un instituto en el Campus Terra realizando mapeo de capacidades de los grupos integrantes y benchmarking con otras estructuras	
Funciones a realizar	Mapeo de capacidades e indicadores de los grupos integrantes, Benchmarking con otras estruturas, Elaboración de la Agenda Estratégica y del Plan de Acción	
Retribución bruta mensual	1.767,70 €	
Duración del contrato*	3 meses	
Fecha de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución reitoral de selección	
Jornada laboral	Tempo completo (35.0 horas semanais) L. 09:00-14:00, 15:00-17:30, M. 09:00-14:00, 15:00-17:30, Me. 09:00-14:00, 15:00-17:30, X. 09:00-14:00, 15:00-17:30, V. 09:00-14:00	
Categoría laboral	Técnico/a superior de xestión (I.2)	
REQUISITOS Y MERITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Doutor/a, grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría ou equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Experiencia laboral acreditable mínima de un año en gestión operativa de agrupaciones y unidades supragrupales	40
Ítem nº 2	Experiencia laboral acreditable en promoción y gestión de proyectos y contratos en el SUG (Sistema Universitario de Galicia)	20
Ítem nº 3	Formación específica en gestión operativa de unidades Supragrupales40	15
Ítem nº 4	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente al/la/os 3 candidata/o/s que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 50 puntos.	25

*La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato.

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN PARA EL QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Puesta a punto y desarrollo de metodologías sintéticas y obtención de quimiotecas de moléculas orgánicas	
Centro de Trabajo	Centro de Investigación en Química Biológica e Materiais Moleculares (CIQUS)	
Investigador principal	SOTELO PÉREZ, EDDY	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: Sotelo Pérez, Eddy Secretario/a: GARCIA MERA, XERARDO XUSTO Vocal: CAAMAÑO SANTOS, MARIA OLGA	
CARACTERÍSTICAS DEL/DE LOS CONTRATO/S		
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Síntesis y optimización de quimiotecas de derivados cumarínicos	
Funciones a realizar	Diseño de estructuras y síntesis, Preparación y caracterización de quimiotecas, Estudios relación estructura actividad y Escritura artículos	
Retribución bruta mensual	518,04€	
Duración del contrato*	2 meses	
Fecha de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución reitoral de selección	
Jornada laboral	Tempo parcial 25% (8.75 horas semanais) 10:00 a 11:45	
Categoría laboral	Investigador/a asociado/a 2021	
REQUISITOS Y MERITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Doutor/a		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Doctor en Farmacia, especialidad Química médica	20
Ítem nº 2	Experiencia acreditable diseño y síntesis de fármacos	30
Ítem nº 3	Experiencia acreditable en marcaje de anticuerpos	40
Ítem nº 4	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente al/la/os candidata/o/s que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 50 puntos.	10

*La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato.

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN PARA EL QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Estudo de liberación in vitro de formulacións tópicas de Ciclopirox	
Centro de Trabajo	Facultade de Farmacia	
Investigador principal	OTERO ESPINAR, FRANCISCO JAVIER	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: OTERO ESPINAR, FRANCISCO JAVIER Secretario/a: LUZARDO ALVAREZ, ASTERIA M. Vocal: BLANCO MENDEZ, JOSE	
CARACTERÍSTICAS DEL/DE LOS CONTRATO/S		
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Desarrollo de los estudios de liberación tópica, interpretación de los resultados emisión de informe técnico	
Funciones a realizar	Puesta a punto de metodología analítica, Desarrollo de los estudios de liberación/difusión, Tratamiento de los resultados, Realización del informe	
Retribución bruta mensual	2072,14€	
Duración del contrato*	19 días	
Fecha de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución reitoral de selección	
Jornada laboral	Tempo completo (35.00 horas semanais) 09:00 14:00 16:00 18:00	
Categoría laboral	Investigador/a asociado/a 2021	
REQUISITOS Y MERITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Doutor/a		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del ítem	Puntos
Ítem nº 1	Experiencia acreditable en desarrollo de formulaciones tópicas cutáneas y rectales	25
Ítem nº 2	Experiencia acreditable en realización de pruebas de liberación/difusión en células de Franz	25
Ítem nº 3	Experiencia acreditable en desarrollo de modelos in vitro/in vivo	25
Ítem nº 4	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente al/la/os candidata/o/s que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 50 puntos.	25

*La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato.

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN PARA EL QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Arqueobotánica	
Centro de Trabajo	Facultade de Xeografía e Historia	
Investigador principal	REY CASTIÑEIRA, JOSEFA	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: REY CASTIÑEIRA, JOSEFA Secretario/a: LLINARES GARCIA, MARIA DEL MAR Vocal: SUAREZ PIÑEIRO, ANA MARIA	
CARACTERÍSTICAS DEL/DE LOS CONTRATO/S		
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Análises arqueobotánicas de yacimientos arqueológicos de la Península Ibérica y América	
Funciones a realizar	Tratamiento de muestras, Análisis arqueobotánicos, Publicaciones de resultados	
Retribución bruta mensual	787,52€	
Duración del contrato*	2 meses	
Fecha de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución reitoral de selección	
Jornada laboral	Tempo parcial 50% (17.5 horas semanais) 10:00 13:30	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS Y MERITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Licenciatura, enxeñaría, arquitectura, grao ou equivalente		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Matrícula nun programa de doutorado en Historia e Arqueoloxía con proyecto de tesis en arqueobotánica	35
Ítem nº 2	Experiencia acreditable en análisis arqueobotánicos (carpología o antracología)	40
Ítem nº 3	Participación y asistencia a congresos y seminarios de arqueobotánica	25

*La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato.

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN PARA EL QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Centro de Biomedicina Experimental - CEBEGA	
Centro de Trabajo	Centro de Biomedicina Experimental (CEBEGA)	
Investigador principal	VIDAL FIGUEROA, ANXO	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: VIDAL FIGUEROA, ANXO Secretario/a: TOVAR CARRO, SULAY A. Vocal: NOGUEIRAS POZO, RUBEN	
CARACTERÍSTICAS DEL/DE LOS CONTRATO/S		
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Supervisión e control do estado sanitario dos animais, colaboración no coidado e na realización de procedementos experimentais	
Funciones a realizar	Supervisar y controlar el estado sanitario de los animales, Colaborar en el cuidado y mantenimiento de animales de experimentación., Colaborar en la realización de procedimientos experimentales., La prescripción, pedido, almacenamiento, administración, eliminación y control de medicamentos para los animales mantenidos en el Centro. , Asesorar y formar a usuarios y trabajadores sobre protocolos y procedimientos que aseguren el bienestar y el estado sanitario de los animales.	
Retribución bruta mensual	1.767,70 €	
Duración del contrato*	12 meses	
Fecha de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución reitoral de selección	
Jornada laboral	Tempo completo (35.00 horas semanais) 09:00 14:00 16:00 18:00	
Categoría laboral	Técnico/a superior de investigación (I.2)	
REQUISITOS Y MERITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Doutor/a, grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría ou equivalentes. Grao ou Licenciatura en Veterinaria. Acreditar a capacitación para a función "f" segundo a Orde ECC/566/2015		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Acreditación para funciones 'a, b, c, d, e' en experimentación animal	10
Ítem nº 2	Experiencia en comités éticos de experimentación animal	10
Ítem nº 3	Experiencia impartindo actividades formativas en experimentación animal".	10
Ítem nº 4	Experiencia profesional acreditada en centros usuarios autorizados	20
Ítem nº 5	Formación acreditada específica en experimentación animal, preferentemente roedores	25
Ítem nº 6	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente al/la/os candidata/o/s que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 50 puntos.	25

*La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato.

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN PARA EL QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Centro de Biomedicina Experimental - CEBEGA	
Centro de Trabajo	Centro de Biomedicina Experimental (CEBEGA)	
Investigador principal	VIDAL FIGUEROA, ANXO	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: VIDAL FIGUEROA, ANXO Secretario/a: TOVAR CARRO, SULAY A. Vocal: NOGUEIRAS POZO, RUBEN	
CARACTERÍSTICAS DEL/DE LOS CONTRATO/S		
Número de plazas	2	
Trabajo a realizar	Gestión integral de colonias de roedores modificados genéticamente, colaboración en el cuidado e en la realización de procedimientos experimentales con animales	
Funciones a realizar	Cuidado y mantenimiento de roedores de experimentación, Gestión de colonias de roedores, especialmente cepas modificadas genéticamente, Realización de procedimientos experimentales en animales y colaboración en su diseño, Genotipado de roedores modificados genéticamente	
Retribución bruta mensual	1.767,70 €	
Duración del contrato*	12 meses	
Fecha de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución reitoral de selección	
Jornada laboral	Tempo completo (35.00 horas semanais) 09:00 14:00 16:00 18:00	
Categoría laboral	Técnico/a superior de investigación (I.2)	
REQUISITOS Y MERITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Doutor/a, grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría ou equivalentes. Acreditar a capacitación para as funcións a,b,c " segundo a Orde ECC/566/2015 para o grupo de especies roedores".		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grado o licenciatura en Biología	10
Ítem nº 2	Acreditación para la función 'd' en experimentación animal	10
Ítem nº 3	Experiencia profesional acreditada en centros usuarios autorizados	30
Ítem nº 4	Formación acreditada específica en experimentación animal	30
Ítem nº 5	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente al/la/os candidata/o/s que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 50 puntos.	20

*La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato.

[Versión en ESPAÑOL](#)

[Versión en GALEGO](#)

PUBLIC CALL FOR TENDERS NUMBER 3/2021

RESOLUTION 3/2021, OF THE UNIVERSIDADE DE SANTIAGO DE COMPOSTELA, FOR CALLING FOR A SELECTION PROCESS BASED ON MERITS FOR THE RECRUITMENT OF TEMPORARY RESEARCH STAFF TO CARRY OUT ACTIVITIES RELATED TO THE RESEARCH PROJECTS AS SET OUT IN THE ANNEX TO THIS CALL, BY MEANS OF AN ORDINARY CONTRACTING PROCEEDURE.

The University of Santiago de Compostela publishes the Open Call No.3/2021, within an ordinary procedure, for the recruitment of temporary staff who will specifically collaborate in research activities and projects, set out in the [Annex](#) to this Rectoral Resolution, in accordance with the following **requirements**.

RULES OF THE CALL

1. - GENERAL RULES

This call is governed by the regulation laid down in the Regulation for the selection of research staff and research support within the framework of R+D+i activities and projects, approved by the Governing Council , September 27, 2019; following the Regulations of the University of Santiago de Compostela for contracting personnel under research, development and innovation activities (R+D+i) , approved by the Governing Council March 26, 2014; in the Statutes of the University of Santiago de Compostela, approved by Decree 14/2014, January 30; in the Organic Law 6/2001, December 21 , on universities, modified by the Organic Law 4/2007, April 12 (hereinafter, LOU); in Law 14/2011, June 1, on Science, Technology and Innovation, in Law 2/2015 April 29, on public employment in Galicia, and, additionally, in Law 39/2015, October 1, on the common administrative procedure of public administrations (hereinafter, LPACAP) and in Law 40/2015, October 1, on the legal regime of the public sector (hereinafter, LRXSP).

2.- OBJECTIVE

The objective of this call is the recruitment of staff to collaborate in research activities and projects set out in the Annex to this call.

The hired staff will collaborate and work specifically and exclusively on the research activity or project for which they are hired, which is of a purpose-oriented nature and in any case, non-structural, and by means of external financing through participation in public or private calls, execution of agreements, grants, etc.

The selection process will be merit based, through the evaluation of the criteria required for each position.

3.- CANDIDATE REQUIREMENTS

In order for applicants to be accepted, in addition to meet the specific requirements of the research activity or project to which they are applying for and which appear in the Annex to this call, they must meet on the deadline day for applications and until the termination of the contract, the following general requirements:

- a) Be Spanish or a national from any other Member State of the European Union in accordance with Article 52 of the Law 2/2015, 29 April, of public employment in Galicia, which allows access to public employment.
- b) To have the valid qualification/qualifications stipulated in the call for each category at the time of the deadline for handing in applications.
- c) To not be separated, by means of a disciplinary record, of the service of any public administration nor be prevented from performing public functions.
- d) Nationals from countries not members of the European Union, or not included in the scope of application of international treaties signed by the European Union and ratified by Spain to which

the free movement of workers applies, cannot have been separated, by means of a disciplinary record, from the service of any public administration nor have been prevented from performing public functions.

e) Be over the age of 16.

f) To not suffer from illness or be affected physically or mentally in such a way that is incompatible with the performance of the corresponding functions.

g) To certify, if the case need be, the possession of the skills established under the Order ECC/566/2015, 20 March 20, or whichever is valid at the moment, which are necessary for carrying out the job of handling the animals used in, bred for or supplied for experimental uses and other scientific ends, including teaching when the work undertaken requires, in part or in whole, the use or handling of animals.

h) To certify, in the event that the job involves continued contact with minors, the absence of sexual crimes by means of a certificate from the Central Register of Sexual Delinquency, under the Organic Law 1/1996 of legal protection of minors or whichever norm might substitute it.

4.- APPLICATION PROCEDURE

Applications can only be submitted electronically by means of standard forms which are available on the website of the University (<https://sede.usc.es/formularios/solicitudes/contratacion.htm>). To submit the applications, candidates may use any identification and signature accepted by the electronic office of the University <https://sede.usc.es/sede/publica/informacion/aspectosTecnicos.htm>. Complementary documentation shall be presented electronically using any digitised copy procedure of the original document. In this case, digitized copies will guarantee the authenticity of the original under the responsibility of the applicant.

The deadline for submitting applications will be **FIVE (5) working days** starting from the day after the publication of this call. The application shall be signed by the interested party.

5.- DOCUMENTATION

Applications shall be accompanied by the following documentation, which shall be presented through the electronic office of the University:

5.1.- PDF DOCUMENT OF THE CURRICULUM VITAE, HIGHLIGHTING THE MERITS THAT ARE ESTABLISHED AS ASSESMENT CRITERIA AND THAT ARE SET OUT, FOR EACH SPECIFIC POSITION, IN THE ANNEX TO THE CALL.

5.2.- SWORN STATEMENT IN WHICH THE CANDIDATE DECLARES UNDER HIS RESPONSIBILITY, THAT S/HE MEETS THE REQUIREMENTS OF THE CALL AND CAN PROVE IT ON THE DEADLINE FOR APPLICATIONS.

5.3.- COPY OF THE ACADEMIC CERTIFICATION THAT CONTAINS THE QUALIFICATIONS OF THE STUDIES FOR THE PLACES WHERE THE ACADEMIC RECORD IS ASSESSED ON THE MERITS. ONLY FOR STUDENTS OUTSIDE THE UNIVERSITY OF SANTIAGO.

The University may require the presentation of the original documents justifying the merits and requisites of the call.

The inaccuracy, falseness or omission of any essential information in the declaration, as well as not presenting documentation when required, will make the candidate non eligible and will prevent the work contract from being signed, without prejudice of any penal, legal or administrative responsibilities.

6.- ADMISSION OF CANDIDATES

Following the deadline for submitting applications, the Rector of the USC will issue a resolution, declaring approved the provisional list of accepted and excluded applicants, which will

be available on the following electronic address <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>, indicating in the latter case the cause/s of exclusion.

Excluded applicants will have a period of **two (2) working days**, from the day after the publication of the aforementioned resolution, in order to amend the errors or attach the documents that led to their exclusion.

Correction will be made **ONLY** through the electronic Office of the University of Santiago de Compostela.

Applicants who, within the prescribed period, do not amend the reason for exclusion or make note of the omission justifying the right to be included in the list of accepted, will be definitively excluded. This list, whose posting will be effective following **3 working days** from the deadline for admission of candidates, will be available on the following electronic address <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/-listaxe.htm>.

Against the definitive exclusion, an optional administrative reconsideration appeal may be filed within one month, before the Rector, or a contentious-administrative appeal within two months, from the publication day of the same, by means of the Contentious-Administrative Court of Santiago de Compostela.

The fact of being included in the list of accepted applicants does not prevent them from meeting the requirements needed, which must be accredited in due time.

7.- THE SELECTION COMMITTEE

The selection committee, under Article 5 of the *Regulation of selection of research personnel and assistant research personnel within the framework of I+D+i activities and programmes*, approved by the Governing Council of the University, 27 September 2019, consists of the Permanent Committee, whose members and functions appear in Article 6, and of the Special Selection Committees.

SPECIAL SELECTION COMMITTEES

1. For each call for tender, a special selection committee will be appointed, posted in the annexes with the description of each position. In compliance with Article 7 of the *Regulation of selection of research personnel and assistant research personnel within the framework of I+D+I*, these shall be formed by a minimum of three research personnel pertaining to the specific position to be filled, requiring a degree of the same level or higher than that which is mandatory in the call. The main researcher proposing this call will preside over the committee. Alternates, with the same above-mentioned qualifications, may also be appointed.
2. Members of the committee shall refrain from intervening, notifying the Rector of the University, when there are circumstances foreseen in article 23 of Law 40/2015 of 1 October, related to regulations of the public sector.
3. In compliance with Article 59 of the Law 2/2015, 29 April, of public employment, the following personnel shall be able to form part of these committees: from an election process or political appointment, an intern public employee and temporary personnel.
4. Forming part of the selection committee is not transferable to another person and, therefore, cannot be carried out in representation of or by anyone else.
5. After the call of the president, the committee will be constituted. In this session, the committee will agree on all the decisions that apply for the proper development of the procedure.
6. Selection committees may request an external expert opinion which will be incorporated in the record.

8.- SELECTION PROCEDURE

PHASE I

The selection of candidates will be carried out safeguarding all constitutional principles of equality, merit and capacity by the corresponding special selection committee, which, in view of

the applications and curriculums presented, as well as the published evaluating criteria, will only evaluate those merits obtained before the deadline for handing in applications.

The special selection committee's proposals will be reasoned out and will place the candidates in order on a scale of merit. The committee will also publish a complementary list of candidates in order of their achieved score or rating. The validity of these lists will expire when the activity under contract has finished.

The selection committee, if the merits of the applicants are evidenced to be inadequate to the profile object of the call, may declare the reasoned non-awarding of the summoned position.

PHASE II

Once the special selection committee has finished its work, the person acting as secretary will submit the dossier in the Service of Calls and Human Resources for I+D: recursoshumanos.investigacion@usc.es, which will contain:

- a) The applications presented
- b) in the minutes of the various meetings
- c) the selection proposal and, if applicable, the complementary relationship of the candidates in order in compliance with their scores
- d) the appeals, if applicable, presented challenging the committee's activities.

The special selection committee will have **7 working days** in order to put forward a proposal for contract to the Rectorry and post it on the electronic bulletin board following the publication of the definitive list of candidates.

An award resolution will be published and be available on the following electronic address (<https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>.) within **3**

working days at most following the reception of the selection proposal and will indicate the time allotted the candidate selected to formalize her/his contract.

The maximum time allotted for resolving the selection call will be 1 month following its publication.

The candidates involved in this process may file an administrative appeal against the selection resolution before the court of administrative appeals in Santiago de Compostela within 2 months the day after the publication on the electronic bulletin board.

However, those interested in doing so will be able to file an appeal for reconsideration within the month before the institution which issued it. In this case, it will not be possible to file the above-mentioned administrative appeal as long as there is not a ruling on the appeal for reconsideration, contemplated in Articles 123 and 124 of the LPACAP.

Likewise, the proceedings which issue forth from the various calls of the selection committees may also be challenged following the instructions contained in the LPACAP.

Any filing of appeals will not interfere with the process of initiating the contract.

9.- FEATURES OF THE CONTRACTS

The staff recruited through this call will be exclusively dedicated to carrying out activities specific to the research project/activity that led to the call, so that the term of employment is directly linked to the life of the specific project/activity, as well as to the specific financing derived therefrom.

The temporary employment contracts will preferably be performed to carry out a specific research project. The employment contract will be under any of the temporary or training contractual modalities foreseen in the current Spanish labor legislation, and it will be indicated in the corresponding annex to the contract.

Those selected who are in possession of a foreign degree must submit, **at the time of signing the contract**, an application for of equivalence of the degree and the academic level required for the open call, in which they were selected, or the homologation in the case of degrees that enable a regulated profession, in accordance with Royal Decree 967/2014, November 21, which establishes the requirements and the procedure for the homologation and certificate of equivalence and official university academic ranking and the validation of foreign studies of higher education, and the procedure to determine the equivalent level in the Spanish framework of qualifications for higher education in official degrees of Architecture, Engineering, Technical Architecture, Technical Engineering and Diplomas.

The gross remuneration of contracts is specified for each case in the Annex to the call. The contract will also require the registration in the General Social Security Scheme. The amounts referred to may be subject to changes established by the regulations applicable to them or by unexpected causes not initially foreseen.

10.- THE NATURE OF THE CONTRACT

The recruitment does not imply any commitment regarding the subsequent incorporation to the staff of the University of Santiago de Compostela.

11.- SUBSIDIARY LIABILITY

The hired staff shall keep in secret and confidentiality the activity they carry out, as well as all issues and matters inherent to it and of which they are aware.

12.- INCOMPATIBILITIES

Contracts of the call are subject, in terms of incompatibilities, to the provisions of Law 53/1984, of 26 December, on incompatibilities of staff employed in Public Administrations.

13.- ASSESSMENT CRITERIA

Assessment criteria to be taken into account shall be those set out for each specific contract in the Annex to this call.

14-NOTIFICATION TO APPLICANTS

In accordance with article 9 of the Regulation for the selection of research and research support staff within the framework of R + D + i activities and programmes, approved by the Governing Council September 27, 2019, the detailed publications, as well as information from the other acts that derive therefrom, which require publication, for the purposes of notification and calculation of deadlines, will be made on the electronic board of the USC <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>

This is the only valid means of notification.

Against the present resolution, once the administrative route is exhausted, a contentious-administrative appeal may be filed before the Contentious-Administrative Court of Santiago de Compostela / Lugo within two months from the day following it being received, in accordance with articles 46 and 8.2 a) on the Law of contentious-administrative jurisdiction, approved by Law 29/1998, 13 July.

However, interested parties may lodge an administrative reconsideration appeal, within a period of one month, before the issuing body. In this case, the abovementioned contentious-administrative appeal cannot be filed, until the administrative reconsideration appeal has been expressly or implicitly resolved, under the protection of articles 123 and 124 LPACAP.

Santiago de Compostela, April 8, 2021

By delegation of the Rector
(Resolution 30/04/2020, DOG 11/05/2020)
The Vice-Rector for Research and Innovation,
Vicente Pérez Muñuzuri
(Digitally signed document)

Open Call 3/2021

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION: 2018-PG022

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Consolidación e estruturación 2018 GRC GI-1213 Grupo de Investigación de Patología en Acuicultura (GIPA) <i>Project funded by the Consellería de Cultura, Educación e Universidade</i>	
Place of work	Instituto de Acuicultura	
Principal researcher	BARJA PEREZ, JUAN LUIS	
Members of the tribunal	Presidente/a: BARJA PEREZ, JUAN LUIS Secretario/a: RODRIGUEZ OSORIO, CARLOS Vocal: NOIA GULDRIS, MANUEL	
Contract details		
Number of positions	1	
Work to be performed	Study of the polysaccharide capsule in the pathogenic bacterium <i>Photobacterium damsela</i>	
Functions to be performed	Obtention of <i>P. damsela</i> mutants impaired in cell envelope, Study of polysaccharide capsule in <i>P. damsela</i> , Study of bacterial resistance to fish serum, Necropsy of fish	
Gross monthly salary	1575,02€	
Duration of the contract *	4 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Full-time (35.0 horas semanais) 09:00 16:00	
Employment status	Investigador/a colaborador/a	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Licenciatura, enxeñaría, arquitectura, grao ou equivalentes		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Ítems	Description of the item	Points
Ítem nº 1	Master in Aquaculture	30
Ítem nº 2	Demonstrable experience (with publications) on the study of <i>P. damsela</i>	40
Ítem nº 3	Participación en proyectos relacionados con el estudio de la virulencia en <i>Photobacterium damsela</i>	20
Ítem nº 4	Specialization courses on fish necropsy	10

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award.

Open Call 3/2021

2

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION: 2018-PG023

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Consolidación e estruturación 2018 GRC GI-1636 Grupo de Sistemas Intelixentes (GSI) <i>Project funded by the Consellería de Cultura, Educación e Universidade</i>	
Place of work	Centro de Investigación en Tecnoloxías Intelixentes (CITIUS)	
Principal researcher	BUGARIN DIZ, ALBERTO JOSE	
Members of the tribunal	Presidente/a: BUGARIN DIZ, ALBERTO JOSE Secretario/a: MUCIENTES MOLINA, MANUEL FELIPE Vocal: LAMA PENIN, MANUEL	
Contract details		
Number of positions	1	
Work to be performed	Natural Language Generation Applications and systems	
Functions to be performed	Language requirements for the applications , Analysis, Design and implementation of a natural language model , Validation and testing in real cases	
Gross monthly salary	1575,02€	
Duration of the contract *	2 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Full-time (35.00 horas semanais) 09:00 14:00 16:00 18:00	
Employment status	Investigador/a colaborador/a	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Licenciatura, enxeñaría, arquitectura, grao ou equivalente		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Ítems	Description of the item	Points
Ítem nº 1	Degree in Computer Science	30
Ítem nº 2	Master In Artificial Intelligence	20
Ítem nº 3	Experience and development of Data To Text Applications	25
Ítem nº 4	Personal interview. Only the candidates with at least 50 points on the other merits will be interviewed	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award.

Open Call 3/2021

3

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION: 2019-PG004

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	CONSOLIDACIÓN 2019 GPC GI-1414 Avaliación e tratamento das adiccións, dos trastornos alimentarios, do estado de ánimo e psicoloxía da saúde – Tratapsicolóxico <i>Project funded by the Consellería de Cultura, Educación e Universidade</i>	
Place of work	Facultade de Psicoloxía	
Principal researcher	BECOÑA IGLESIAS, ELISARDO	
Members of the tribunal	Presidente/a: BECOÑA IGLESIAS, ELISARDO Secretario/a: LOPEZ DURAN, ANA Vocal: SENRA RIVERA, CARMEN	
Contract details		
Number of positions	1	
Work to be performed	Activities of assesment and psychological intervention in smokers Assessment and psychological intervention with smokers, Introduction of data and data analysis with SPSS. , Organization of sessions of the Unit. , Writting of papers to congress	
Functions to be performed	Assessment and psychological intervention with smokers, Introduction of data and data analysis with SPSS. , Organization of sessions of the Unit. , Writting of papers to congress	
Gross monthly salary	1181,26€	
Duration of the contract *	5,5 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Part-time 75% (26.25 horas semanais) 10:00 13:00 17:00 19:15	
Employment status	Investigador/a colaborador/a	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Licenciatura, enxeñaría, arquitectura, grao ou equivalentes		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Ítems	Description of the item	Points
Ítem nº 1	Notes	25
Ítem nº 2	Title of Master in Psicólogo General Sanitario	25
Ítem nº 3	Experience in assesment and psychological intervention in smokers	25
Ítem nº 4	Personal interview. Only the candidates with at least 60 points on the other merits will be interviewed	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award.

Open Call 3/2021

4

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION: 2019-PG054

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Axuda complementaria aos contratos posdoutorais da modalidade B – 2019 <i>Project funded by the Consellería de Cultura, Educación e Universidade</i>	
Place of work	Facultade de Bioloxía	
Principal researcher	DUBERT PEREZ, JAVIER	
Members of the tribunal	Presidente/a: DUBERT PEREZ, JAVIER Secretario/a: ESTEVEZ TORANZO, MARIA ALICIA CAROLINA Vocal: BARJA PEREZ, JUAN LUIS	
Contract details		
Number of positions	1	
Work to be performed	Functional study of pathogenic bacteria for bivalves	
Functions to be performed	Hybrid assembly of bacterial genomes and in silico identification of putative virulence genes by comparative genomics, Gene deletions by random and sitedirected mutagenesis, Evaluation of the mutants by in vivo virulence challenges using bivalve larvae and juveniles, Complementation assays	
Gross monthly salary	1575,02€	
Duration of the contract *	4 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Full-time (35.00 horas semanais) 09:00 14:00 16:00 18:00	
Employment status	Investigador/a colaborador/a	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Licenciatura, enxeñaría, arquitectura, grao ou equivalente		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Ítems	Description of the item	Points
Ítem nº 1	Degree in Biology	5
Ítem nº 2	Academic Records	5
Ítem nº 3	Advanced level of English (Advanced C1 or equivalent)	20
Ítem nº 4	Academic training at MSc. Level in genetics, genomics and bioinformatics	20
Ítem nº 5	Experience in molecular techniques and mutagenesis applied to environmental bacteria with significance for aquaculture	25
Ítem nº 6	Personal interview. Only the 2 candidates with at least 60 points on the other merits will be interviewed	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award.

Open Call 3/2021

5

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION: 2020-PG051

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Estudio de la interseccion entre la infeccion y el cáncer a través de enfoque sinergico insilico/in-vitro :la membrana celular como punto de encuentro para entender y atacarambas enfermedades- Consolidación 2020 - Modalidade C - Proxectos de Excelencia <i>Project funded by the Consellería de Cultura, Educación e Universidade</i>	
Place of work	Centro de Investigación en Química Biolóxica e Materiais Moleculares (CIQUS)	
Principal researcher	GARCIA FANDIÑO, REBECA	
Members of the tribunal	Presidente/a: GARCIA FANDIÑO, REBECA Secretario/a: GRANJA GUILLAN, JUAN RAMON Vocal: PIÑEIRO GUILLEN, ANGEL	
Contract details		
Number of positions	1	
Work to be performed	Molecular Dynamics simulations of antimicrobial peptides interacting with lipid bilayers	
Functions to be performed	Setting-up of the Molecular Dynamics simulations, Execution in a supercomputer center (CESGA), Analysis of the simulations, Writing of scientific papers	
Gross monthly salary	2072,14€	
Duration of the contract *	3 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Full-time (35.0 horas semanais) 09:00 14:00 17:00 19:00	
Employment status	Investigador/a asociado/a 2021	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
PHD		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Ítems	Description of the item	Points
Ítem nº 1	Number of scientific papers (Q1) in Molecular Dynamics	50
Ítem nº 2	Experience in the simulation of lipid membrane bilayers	25
Ítem nº 3	Personal interview. Only the candidates with at least 60 points on the other merits will be interviewed	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award.

Open Call 3/2021

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION: 2017-PN039

6

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Severidad de grandes incendios en sistemas forestales propensos al fuego: condicionantes, efectos en la provisión de servicios y soluciones de gestión pre- y postincendio. RETOS 2017 <i>This contract is linked to the project reference AGL2017-86075-C2-2-R, financed by a grant from the State Research Agency and co-financed by the European Regional Development Fund (ERDF) under the multiannual financial framework 2014-2020.</i>	
Place of work	Facultade de Bioloxía	
Principal researcher	REYES FERREIRA, OTILIA	
Members of the tribunal	Presidente/a: REYES FERREIRA, OTILIA; Secretario/a: DIAZ VIZCAINO, ELVIRA ANTONIA; Vocal: DIAZ VARELA, EMILIO RAFAEL	
Contract details		
Number of positions	1	
Work to be performed	Statistically process and analyze regeneration data. Draw conclusions about the effect of fire severity on vegetation. Seek measures to mitigate the impact of IAS in burned areas. Propose management measures	
Functions to be performed	Analyze the reproductive strategies of plant species in relation to forest fires. Process data and analyze results of natural regeneration after fire and invasión by alien species and study natural regeneration, Search for information on the conditions of large fires and proposal of forest management measures, Model the plant response to fire severity and analyze the resilience of species and ecosystems, Dissemination in Congresses, scientific publications on knowledge transfer activities, Design and planning of new experiments and evaluations	
Gross monthly salary	1.767,70 €	
Duration of the contract *	8 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Full-time (35.0 horas semanais) 08:00 15:00	
Employment status	Técnico/a superior de investigación (I.2)	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Doutor/a, grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría ou equivalentes		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Ítems	Description of the item	Points
Ítem nº 1	Experiencia acreditable a través de publicacións científicas, en mostreos ecolóxicos de campo en vexetación rexenerada tras lume	25
Ítem nº 2	Experiencia acreditable a través de publicacións científicas, en realizar estudos de xerminación e de rexeneración natural tras lume en especies potencialmente productoras de biomasa.	25
Ítem nº 3	Participación en proxectos de investigación e ponencias en congresos relacionados co estudo dos efectos do lume sobre a rexeneración da vexetación en ecosistemas de Galicia	15
Ítem nº 4	Master in renewable energy and energy sustainability	10
Ítem nº 5	Personal interview. Only the 2 candidates with at least 55 points on the other merits will be interviewed	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award.

Open Call 3/2021

7

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION: 2017-PN083

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Análisis de la vulnerabilidad para el diseño de comunidades resilientes a los incendios forestales. RETOS 2017 <i>This contract is linked to project reference ECO2017-89274-R, funded by a grant from the State Research Agency and co-financed by the European Regional Development Fund (ERDF) under the multiannual financial framework 2014-2020.</i>	
Place of work	Facultade de Ciencias Económicas e Empresariais	
Principal researcher	CHAS AMIL, MARIA LUISA	
Members of the tribunal	Presidente/a: CHAS AMIL, MARIA LUISA Secretario/a: DOLDAN GARCIA, XOAN RAMON Vocal: REGUEIRO FERREIRA, ROSA MARIA	
Contract details		
Number of positions	1	
Work to be performed	Collection of statistical and documentary information on the level of the population awareness and the current institutional and organizational context for its protection against forest fires	
Functions to be performed	Questionnaire design and field work. , Conducting personal interviews in the south of Galicia and organizing workshops / focus groups. , Collection and documentary analysis of the existing legislation in risk management of forest fires	
Gross monthly salary	1575,02€ Esta praza levará un complemento de proxecto de 350€ por 12 mensualidades	
Duration of the contract *	1 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Full-time (35.0 horas semanais) 10:00 14:00 16:00 19:00	
Employment status	Investigador/a colaborador/a	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Licenciatura, enxeñaría, arquitectura, grao ou equivalentes		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Ítems	Description of the item	Points
Ítem nº 1	Degree in Law	30
Ítem nº 2	Master in Sustainable Development	30
Ítem nº 3	Galego level C1 (Celga4)	15
Ítem nº 4	Personal interview. Only the candidates with at least 50 points on the other merits will be interviewed	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award.

Open Call 3/2021

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION: 2017-PN092

8

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Métodos sintéticos eficientes basados en catálisis metálica. Desarrollos enantioselectivos y acceso a moléculas bioactivas y/o de alto interés sintético. EXCELENCIA 2017 <i>This contract is funded by the project reference CTQ2017-84767-P through a grant from the State Research Agency, and co-financed by the European Regional Development Fund (ERDF) under the multiannual financial framework 2014-2020.</i>	
Place of work	Centro de Investigación en Química Biológica e Materiais Moleculares (CIQUS)	
Principal researcher	LOPEZ GARCIA, FERNANDO JOSE	
Members of the tribunal	Presidente/a: LOPEZ GARCIA, FERNANDO JOSE Secretario/a: MASCAREÑAS CID, JOSE LUIS Vocal: JIMENEZ BALSA, ADRIAN	
Contract details		
Number of positions	1	
Work to be performed	Improvement of unconventional synthetic methods based on metal catalysis: Enantioselective approaches and access to bioactive molecules	
Functions to be performed	Synthesis, purification, identification and characterization of organic precursors, metallic catalysts and related compounds, Application of catalytic methods for the synthesis of bioactive and/or synthetically important molecules, Improvement of enantioselective versions of catalytic reactions	
Gross monthly salary	1181,26€	
Duration of the contract *	2 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Part-time 75% (26.25 horas semanais) 09:00 14:15	
Employment status	Investigador/a colaborador/a	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Licenciatura, enxeñaría, arquitectura, grao ou equivalentes		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Ítems	Description of the item	Points
Ítem nº 1	MSc in Organic Chemistry, mandatory. Academic record (fully detailed) and awards	25
Ítem nº 2	Acknowledged experience in scientific activities: organic synthesis, organometallic chemistry, metal-catalysis and enantioselective processes	22
Ítem nº 3	Q1/D1 peer-reviewed publications and conferences abstract related to organic synthesis, organometallic chemistry and metal-catalysis	14
Ítem nº 4	Acknowledged participation in scientific activities based on metacatalysis, organic synthesis and/or organometallic chemistry	9
Ítem nº 5	Stays at excellent international research centers	5
Ítem nº 6	Personal interview. Only the 2 candidates with at least 55 points on the other merits will be interviewed	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award.

Open Call 3/2021

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION: 2019-PN145

9

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	La enseñanza de los sonidos del inglés a aprendices de L2 y L3 en entornos digitales - RETOS 2019 <i>This contract is financed by the project with reference PID2019-105678RB-C21, through a grant from the State Agency for Research, corresponding to the call for "R&D&I Projects" of the State Programmes for the Generation of Cement and Scientific and Technological Strengthening of the R&D&I System and R&D&I Oriented to the Challenges of Society, within the framework of the State Plan for Scientific and Technical Research and Innovation 2017-2020.</i>	
Place of work	Facultade de Filoloxía O traballador realizará os martes, mércores e xoves a súa xornada laboral de 9:00 a 12:30 h. na modalidade de teletraballo, de conformidade co previsto no art.13 do Estatuto dos Traballadores.	
Principal researcher	GOMEZ GONZALEZ, MARIA DE LOS ANGELES	
Members of the tribunal	Presidente/a: GOMEZ GONZALEZ, MARIA DE LOS ANGELES Secretario/a: LAGO FERREIRO, ALFONSO Vocal: TORRADO CESPÓN, MILAGROS	
Contract details		
Number of positions	1	
Work to be performed	To develop a serious game for teaching English pronunciation. Feasibility of carrying out do the job by telework	
Functions to be performed	Optimal e-learning platform analysis, Software development for software implementation, Implementation on website or on the chosen platform, Website updates and maintenance	
Gross monthly salary	704,18€	
Duration of the contract *	8 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Part-time 50% (17.5 horas semanais) L. 16:00-19:30, M. 09:00-12:30, Me. 09:00-12:30, X. 09:00-12:30, V. 16:00-19:30	
Employment status	Técnico/a especialista de investigación (III.1)	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Bacharel ou técnico, bacharelato unificado polivalente, FP II, FP grao superior, ciclo formativo de grao medio ou equivalentes		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Ítems	Description of the item	Points
Ítem nº 1	Knowledge of programming environments and languages, environments and software for designing, maintaining and updating computer software and hardware (preferably currently studying a Degree in Engineering in Industrial Electronics and Automatic, Engineering in Industrial Technologies, Engineering in Telecommunication Technology, Computer Engineering	35
Ítem nº 2	Grade point average	10
Ítem nº 3	B1 English level	15
Ítem nº 4	Experiencia acreditada en proyectos de diseño de juegos educativos y/o incluyab la utilización de lenguajes de programación	15
Ítem nº 5	Personal interview. Only the candidates with at least 50 points on the other merits will be interviewed	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award.

Open Call 3/2021

10

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION: 2018-PI081

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Atlantic POSitive. Preservación de los servicios de polinización a través del desarrollo de métodos conjuntos para el control de la especie invasora Vespa velutina <i>This project has been co-funded 75% by the European Union's European Regional Development Fund (ERDF) under Interreg V-B Europe programme</i>	
Place of work	Escola Politécnica Superior de Enxeñaría	
Principal researcher	MASIDE RODRIGUEZ, JULIO MANUEL	
Members of the tribunal	Presidente/a: MASIDE RODRIGUEZ, JULIO MANUEL Secretario/a: GARCIA ARIAS, ANA ISABEL Vocal: BASELGA FRAGA, ANDRES	
Contract details		
Number of positions	1	
Work to be performed	Socio economic analysis of the plague in the most affected regions.	
Functions to be performed	the person selected will collaborate in the socio-economic study on the impact of Vespa velutina on beekeeping exploitations doing interviews and saving data.	
Gross monthly salary	1.767,70 €	
Duration of the contract *	2, 5 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Full-time (35.0 horas semanais) 09:00 16:00	
Employment status	Técnico/a superior de investigación (I.2)	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Doutor/a, grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría ou equivalentes		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Ítems	Description of the item	Points
Ítem nº 1	Postgraduate studies in Sustainable Land Planning or Master Degree in Land Planning	15
Ítem nº 2	Minimum English level B2	20
Ítem nº 3	Accredited experience doing interviews in rural areas.	20
Ítem nº 4	Accredited experience in rural studies	20
Ítem nº 5	Personal interview. Only the candidates with at least 50 points on the other merits will be interviewed	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award.

Open Call 3/2021

11

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION: 2018-PI161

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Valorización de subproductos y aguas residuales de la industria conservera en el espacio POCTEP II <i>This project has been co-funded 75% by the European Union's European Regional Development Fund (ERDF) under Interreg V-A POCTEP España-Portugal programme</i>	
Place of work	Facultade de Psicoloxía	
Principal researcher	SABUCEDO CAMESELLE, JOSE MANUEL	
Members of the tribunal	Presidente/a: SABUCEDO CAMESELLE, JOSE MANUEL Secretario/a: ALZATE GARCIA, MONICA Vocal: ANDRADE FERNANDEZ, ELENA MARIA	
Contract details		
Number of positions	1	
Work to be performed	Collaborate in the development, application and analysis of tests to know the perception and acceptance of new products	
Functions to be performed	Organization and conduct of focus groups, Preparation of measures for the evaluation of perception and social acceptance, Performing qualitative and quantitative analyzes	
Gross monthly salary	1181,26€	
Duration of the contract *	8 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Part-time 75% (26.25 horas semanais) 09:00 14:15	
Employment status	Investigador/a colaborador/a	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Licenciatura, enxeñaría, arquitectura, grao ou equivalentes		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Ítems	Description of the item	Points
Ítem nº 1	Degree in Psychology	25
Ítem nº 2	Experience in work on psychological processes and environmental technologies	25
Ítem nº 3	Stays in specialized centers	25
Ítem nº 4	Personal interview. Only the candidates with at least 50 points on the other merits will be interviewed	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award.

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION: 2021-AD006

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	<p>Apoio técnico para a elaboración dunha proposta de creación dunha estrutura de investigación nos ámbitos científicos comprendido na especialización científica de Campus Terra</p> <p>Esta actividade está concedida provisionalmente polo que a adxudicación e formalización do contrato queda condicionada a concesión definitiva da axuda e a existencia de crédito</p>	
Place of work	Facultade de Veterinaria	
Principal researcher	MARTINEZ PORTELA, PAULINO	
Members of the tribunal	<p>Presidente/a: MARTINEZ PORTELA, PAULINO</p> <p>Secretario/a: QUIROGA BERDEAL, MARIA ISABEL</p> <p>Vocal: MARTINEZ RIVAS, EMILIO</p>	
Contract details		
Number of positions	1	
Work to be performed	Drafting and assembly of the proposal for the creation of an institute on the Terra Campus, mapping the capacities of the member groups and benchmarking with other structures	
Functions to be performed	Mapping of capacities and indicators of the member groups, Benchmarking with other structures, Preparation of the Strategic Agenda and Action Plan	
Gross monthly salary	1.767,70 €	
Duration of the contract *	3 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Full-time (35.0 horas semanais) L. 09:00-14:00, 15:00-17:30, M. 09:00-14:00, 15:00-17:30, Me. 09:00-14:00, 15:00-17:30, X. 09:00-14:00, 15:00-17:30, V. 09:00-14:00	
Employment status	Técnico/a superior de xestión (I.2)	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Doutor/a, grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría ou equivalentes		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Ítems	Description of the item	Points
Ítem nº 1	At least one year creditable work experience in operational management of groups and supra-group units	40
Ítem nº 2	Creditable work experience in promotion and management of projects and contracts at the SUG (Galician University System)	20
Ítem nº 3	Specific training in operational management of supra-group units	15
Ítem nº 4	Personal interview. Only the 3 candidates with at least 50 points on the other merits will be interviewed	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award.

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION: 2018-CE043

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Puesta a punto y desarrollo de metodologías sintéticas y obtención de quimiotecas de moléculas orgánicas	
Place of work	Centro de Investigación en Química Biológica e Materiais Moleculares (CIQUS)	
Principal researcher	SOTELO PÉREZ, EDDY	
Members of the tribunal	Presidente/a: Sotelo Pérez, Eddy Secretario/a: GARCIA MERA, XERARDO XUSTO Vocal: CAAMAÑO SANTOS, MARIA OLGA	
Contract details		
Number of positions	1	
Work to be performed	Synthesis and optimization of coumarine derivative libraries	
Functions to be performed	Desig of structures and synthesis, Synthesis and characterization of libraries, Structure-activity relationship studies and publication	
Gross monthly salary	518,04€	
Duration of the contract *	2 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Part-time 25% (8.75 horas semanais) 10:00 a 11:45	
Employment status	Investigador/a asociado/a 2021	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
PHD		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Ítems	Description of the item	Points
Ítem nº 1	PhD in Pharmacy, Medicinal Chemistry profile	20
Ítem nº 2	Experience in Drug Design and Synthesis	30
Ítem nº 3	Experience in tagging Monoclonal antibody	40
Ítem nº 4	Personal interview. Only the candidates with at least 50 points on the other merits will be interviewed	10

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award.

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION: 2021-CE020

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Estudo de liberación in vitro de formulacións tópicas de Ciclopirox	
Place of work	Facultade de Farmacia	
Principal researcher	OTERO ESPINAR, FRANCISCO JAVIER	
Members of the tribunal	Presidente/a: OTERO ESPINAR, FRANCISCO JAVIER Secretario/a: LUZARDO ALVAREZ, ASTERIA M. Vocal: BLANCO MENDEZ, JOSE	
Contract details		
Number of positions	1	
Work to be performed	Development of topical release studies, interpretation of results and issuance of technical report	
Functions to be performed	Analytical methodology , Difussion/release studies, Analysis of the results, Report	
Gross monthly salary	2072,14€	
Duration of the contract *	19 días	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Full-time (35.00 horas semanais) 09:00 14:00 16:00 18:00	
Employment status	Investigador/a asociado/a 2021	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
PHD		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Ítems	Description of the item	Points
Ítem nº 1	Experience in developing topical cutaneous and rectal formulations	25
Ítem nº 2	Experience in conducting release / diffusion tests in Franz cells	25
Ítem nº 3	Experience in the development of in vitro / in vivo models	25
Ítem nº 4	Personal interview. Only the candidates with at least 50 points on the other merits will be interviewed	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award.

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION: 2021-SG057

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Arqueobotánica	
Place of work	Facultade de Xeografía e Historia	
Principal researcher	REY CASTIÑEIRA, JOSEFA	
Members of the tribunal	Presidente/a: REY CASTIÑEIRA, JOSEFA Secretario/a: LLINARES GARCIA, MARIA DEL MAR Vocal: SUAREZ PIÑEIRO, ANA MARIA	
Contract details		
Number of positions	1	
Work to be performed	Archaeobotanical analysis of archaeological sites from the Iberian Peninsula and America	
Functions to be performed	Sample treatment, Archaeobotanical analysis, Publicacións de resultados	
Gross monthly salary	787,52€	
Duration of the contract *	2 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Part-time 50% (17.5 horas semanais) 10:00 13:30	
Employment status	Investigador/a colaborador/a	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Licenciatura, enxeñaría, arquitectura, grao ou equivalente		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Ítems	Description of the item	Points
Ítem nº 1	PhD in Archaeology or History with a thesis project in archaeobotany	35
Ítem nº 2	Experience in archaeobotanical analysis (carpology or charcoal analysis)	40
Ítem nº 3	Participation and attendance at archaeobotany congresses and seminars	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award.

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION: 2021-SX038.00

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Centro de Biomedicina Experimental - CEBEGA	
Place of work	Centro de Biomedicina Experimental (CEBEGA)	
Principal researcher	VIDAL FIGUEROA, ANXO	
Members of the tribunal	Presidente/a: VIDAL FIGUEROA, ANXO Secretario/a: TOVAR CARRO, SULAY A. Vocal: NOGUEIRAS POZO, RUBEN	
Contract details		
Number of positions	1	
Work to be performed	Supervisión e control do estado sanitario dos animais, colaboración no coidado e na realización de procedementos experimentais	
Functions to be performed	To supervise and control the health status of the animals, To collaborate in the husbandry and maintenance of reserach animals., To collaborate in the performance of experimental procedures., The prescription, order, storage, administration, elimination and control of medicines for the animals housed in the Center., To advise and train users and personnel on protocols and procedures that ensure animal welfare and health	
Gross monthly salary	1.767,70 €	
Duration of the contract *	12 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Full-time (35.00 horas semanais) 09:00 14:00 16:00 18:00	
Employment status	Técnico/a superior de investigación (I.2)	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Doutor/a, grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría ou equivalentes. Grao ou Licenciatura en Veterinaria. Acreditar a capacitación para a función "f" segundo a Orde ECC/566/2015		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Ítems	Description of the item	Points
Ítem nº 1	Accreditation for functions 'a, b, c, d, e' in animal research	10
Ítem nº 2	Experience in ethical committees of animal research	10
Ítem nº 3	Experiencia impartindo actividades formativas en experimentación animal	10
Ítem nº 4	Accredited professional experience in authorized user centers	20
Ítem nº 5	Accredited specific training in animal research, preferentially rodents	25
Ítem nº 6	Personal interview. Only the candidates with at least 50 points on the other merits will be interviewed	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award.

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION: 2021-SX038.01

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Centro de Biomedicina Experimental - CEBEGA	
Place of work	Centro de Biomedicina Experimental (CEBEGA)	
Principal researcher	VIDAL FIGUEROA, ANXO	
Members of the tribunal	Presidente/a: VIDAL FIGUEROA, ANXO Secretario/a: TOVAR CARRO, SULAY A. Vocal: NOGUEIRAS POZO, RUBEN	
Contract details		
Number of positions	2	
Work to be performed	Comprehensive management of genetically modified rodent colonies, collaboration in the care and performance of experimental procedures with animals	
Functions to be performed	Husbandry and care of experimental rodents, Management of rodent colonies, especially genetically modified strains, To perform experimental procedures on animals and collaborate in their design, Genotyping of genetically modified rodents	
Gross monthly salary	1.767,70 €	
Duration of the contract *	12 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Full-time(35.00 horas semanais) 09:00 14:00 16:00 18:00	
Employment status	Técnico/a superior de investigación (I.2)	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Doutor/a, grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría ou equivalentes. Acreditar a capacitación para as funcións a,b,c " segundo a Orde ECC/566/2015 para o grupo de especies roedores".		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Ítems	Description of the item	Points
Ítem nº 1	Bachelor's Degree in Biology	10
Ítem nº 2	Accreditation for function 'd' in animal research	10
Ítem nº 3	Accredited professional experience in authorized user centers	30
Ítem nº 4	Specific accredited training in animal research	30
Ítem nº 5	Personal interview. Only the candidates with at least 50 points on the other merits will be interviewed	20

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award.

Sinatura dixital / Firma digital / Digital signature

Asinante/Firmante/Signer: VICENTE PEREZ MUÑUZURI, NIF 33267295A, 08/04/2021 10:47:18.

CSV: 7038-084E-445C-90F5