



XERENCIA

## **Persoal investigador e de apoio á investigación: a reforma laboral**

*Javier Ferreira Fernández*

*Xerente da USC e profesor de Dereito Administrativo*

*9 de febreiro de 2022*

# As reformas de decembro de 2021

1

**Desaparición do contrato por obra e servizo: o contrato ordinario é o indefinido.**

***Disposición adicional cuarta. Régimen aplicable al personal laboral del sector público.***

*Los contratos por tiempo indefinido y los fijos-discontinuos podrán celebrarse **cuando resulten esenciales para el cumplimiento de los fines** que las administraciones públicas y las entidades que conforman el sector público institucional tenga encomendados, **previa expresa acreditación**.*

*Sin perjuicio de la tasa de reposición establecida en la ley de presupuestos generales del Estado vigente para cada ejercicio, **si para la cobertura de estas plazas se precisara de una tasa de reposición específica, será necesaria la autorización del Ministerio de Hacienda y Función Pública**.*

# As reformas de decembro de 2021

## 2

Nova configuración da contratación temporal:

- Por **circunstancias da produción imprevisibles** (6 meses, 1 ano convenio)
- Por **circunstancias da produción previsibles** e ocasionais (90 días non continuos por ano natural)
- **Substitución de traballadores** (reserva de posto, redución de xornada, vacante ata a súa cobertura)
- Execución de **plans ou programas financiados con fondos europeos** ou no marco do Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia (DA 5ª)
- Nova regulación do **contrato formativo** (2 modalidades) e do contrato **fixo discontinuo**

# As reformas de decembro de 2021

3

Límites da **concatenación**: dezoito meses nun período de vinte e catro

# As reformas de decembro de 2021

## 4

### Non afectación das modalidades contractuais LOU e Lei da ciencia:

- ás **modalidades propias** establecidas na Lei orgánica 6/2001, do 21 de decembro, de universidades e na Lei 14/2011, do 1 de xuño, da ciencia, a tecnoloxía e a innovación:
  - Axudante Doutor, Asociados, etc.
  - Contrato predoutoral, contrato de acceso ao SECTI, investigadores distinguidos
- á **contratación indefinida** prevista na disposición adicional 23<sup>a</sup>.2 da Lei 14/2011, do 1 de xuño, da ciencia, a tecnoloxía e a innovación:

*“2. Las entidades [...] que no tengan ánimo de lucro, **podrán realizar contratos indefinidos**, de acuerdo con los principios de igualdad, mérito, capacidad, publicidad y concurrencia, para la ejecución de planes y programas públicos de investigación científica y técnica o de innovación y financiados mediante consignaciones presupuestarias anuales consecuencia de ingresos externos de carácter finalista [...]”*

# As reformas de decembro de 2021

5

**Elimínase o despido obxectivo** por causas económicas, técnicas, organizativas ou de produción no sector público.

6. Compensación económica no momento da **extinción do contrato indefinido** por plan ou programa: **20 días por ano traballado**

# As reformas de decembro de 2021

6

Compensación económica no momento da **extinción do contrato indefinido** por plan ou programa: **20 días por ano traballado**

# As reformas de decembro de 2021

## 7

### Insistencia nas medidas de responsabilidade e control:

- Modificación da Lei sobre infraccións e sancións na orde Social. Tipifica como **infracción grave**:

“*«2. La transgresión de la normativa sobre modalidades contractuales, contratos de duración determinada y temporales, mediante su utilización en fraude de ley o respecto a personas, finalidades, supuestos y límites temporales distintos de los previstos legal, reglamentariamente, o mediante convenio colectivo cuando dichos extremos puedan ser determinados por la negociación colectiva. A estos efectos se considerará una infracción por cada una de las personas trabajadoras afectadas.»*»



# As reformas de decembro de 2021

## 8

### Insistencia nas medidas de responsabilidade e control:

- **Responsabilidade** no cumprimento das medidas: desenvolvemento de criterios de actuación polas AAPP
- **Esixencia de responsabilidades** que procedan
- **Nulidade** de pleno dereito de todo acto ou acordo que incumpra prazos máximos
- **Compensación económica** para o persoal funcionario e laboral en caso de **incumprimento do prazo máximo de permanencia** (20 días/ano servizo, máximo 12 mensualidades)

# As reformas de decembro de 2021

## 9

### Modificación da figura de funcionario interino:

- Mantense a figura de funcionario **interino por programa** (non así no persoal laboral): máximo 3 anos, prorrogables por 12 meses máis.
- **Acumulación de tarefas** (9 meses nun período de 18).

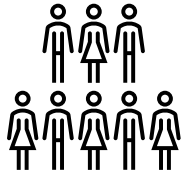
# As reformas de decembro de 2021

## 10

### Procesos de estabilización:

- Disposición adicional sexta: establece unha convocatoria excepcional e obrigatoria para a **estabilización de emprego temporal de longa duración**.
- **Prazas que estiveran ocupadas de forma ininterrompida con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2016, e tamén persoas (DA 8ª)**
- Sistema de concurso **obligatorio**

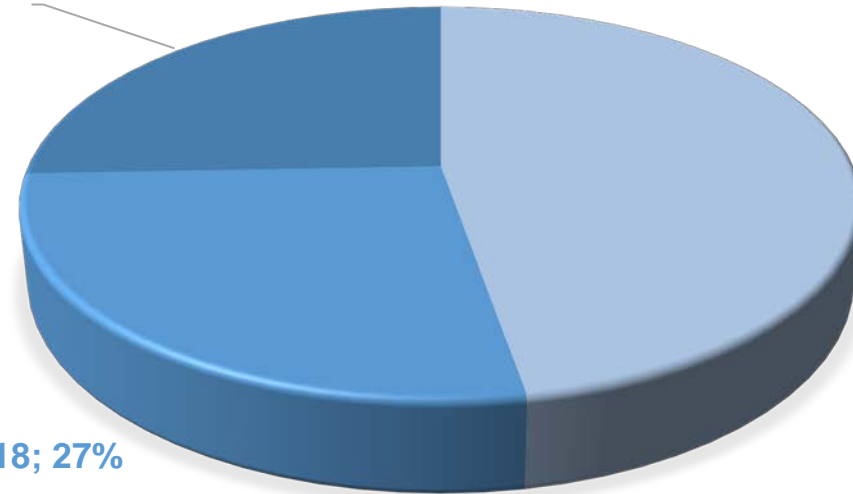
# O Pessoal Empregado Investigador na USC



**4.487 efectivos**

A USC é **15ª** por número de **persoal total** entre as universidades públicas españolas pero **3ª** por número de **Persoal Empregado Investigador**

PEI; 1148; 26%




PDI; 2121; 47%

PAS; 1218; 27%

# Contratación temporal en actividades de I+D

Tipo	Categoría	Número	Total
Investigador Programas RRHH	Persoal investigador	493	<b>493</b>
Investigador Programas RRHH	Persoal técnico	12	<b>655</b>
Persoal apoio á investigación	AUXILIAR ADMINISTRATIVO (G4.1)	12	
	TECN.SUPERIOR INVESTI.(GI.2)	111	
	TECN.SUPERIOR XESTION (GI.2)	58	
	TECNICO ESPECIAL.INVESTIGAC. (G3.1)	67	
	TECNICO GRADO MEDIO INVESTI.(G2.2)	13	
Persoal investigador	INVESTIGADOR ASOCIADO	119	
	INVESTIGADOR COLABORADOR	249	
	INVESTIGADOR DIST.MANUELA BARREIRO	9	
	INVESTIGADOR DIST.SERGIO VIDAL	2	
	INVESTIGADOR PREDOUTORAL	3	
<b>Total</b>			<b>1148</b>
<i>Datos a 31/12/2021</i>			

# Actualización na USC (I)

- 323 persoas rematan o seu contrato antes do 1 de xuño, delas 170 antes do 30 de marzo
- Réxime transitorio: Disposición transitoria cuarta RDL 32/2021. Ata o 30 de marzo pódense concertar contratos por obra e servizo cunha duración máxima de 6 meses  **Convocatoria pública de contratación mes de febreiro**

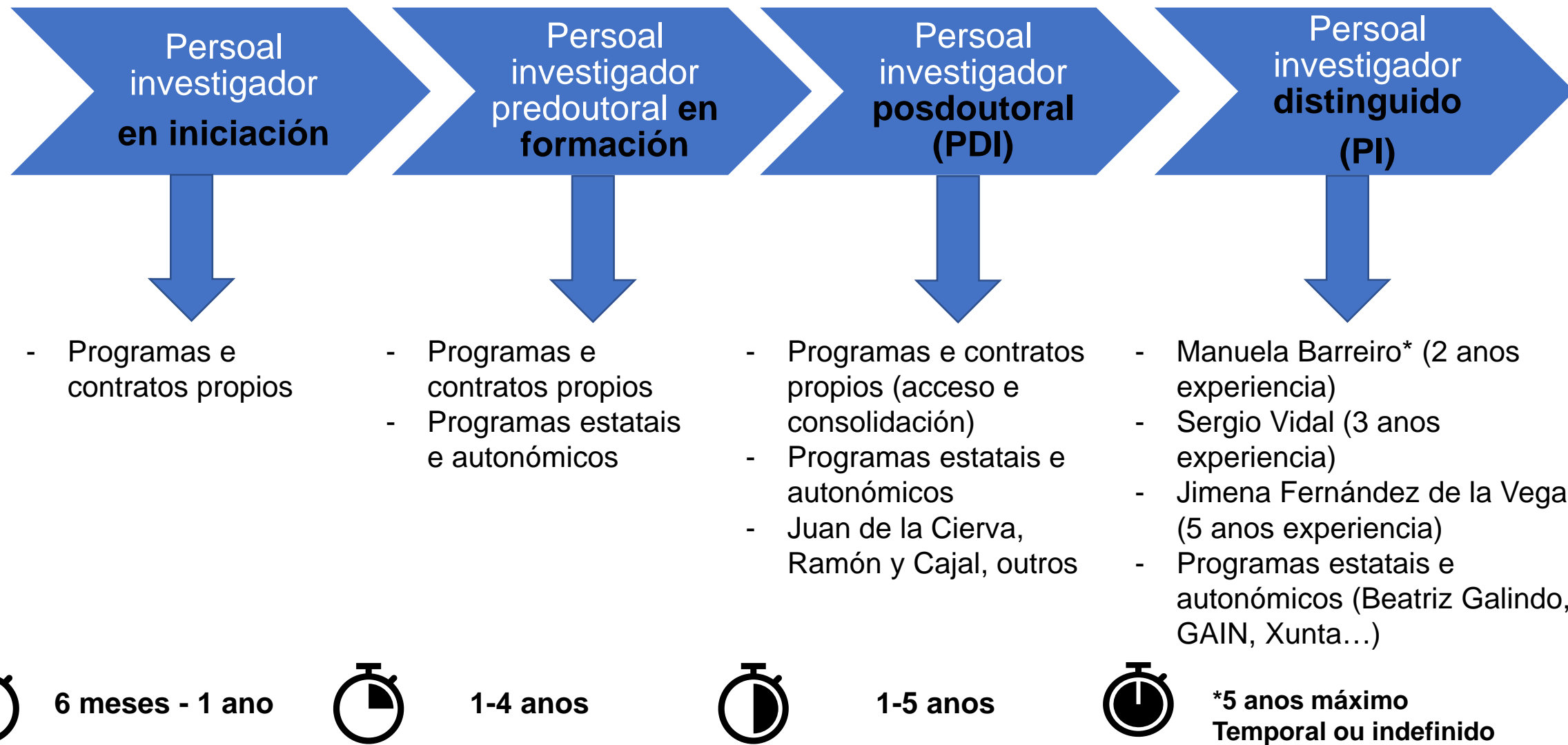
# Actuacións na USC (I)

a) Solicitud de **taxa (adicional ou de estabilización)** para o persoal con contratos por obra e servizo desde o 31/12/2015 de forma ininterrompida (100 persoas)

b) **II Acordo sobre a clasificación profesional** e as condicións retributivas do persoal investigador e do persoal de apoio á investigación da Universidade de Santiago de Compostela:

- desenvolvemento **carreira investigadora** cunha parte común inicial (en iniciación, predoutoral en formación)
- **dous itinerarios diferenciados:** carreira docente e investigadora (posdoutorais) e carreira puramente investigadora (distinguidos/as)
- dotar da maior flexibilidade posible para a realización de actividades de I+D+i (**réxime laboral e funcional**)

# Actuacións na USC (II): proposta de carreira investigadora





# Actuacións na USC (II): proposta de carreira investigadora

	Categoría	Tipo de contrato	Duración	Retribucións	Observacións
PARTE COMÚN	Investigador de iniciación	Contrato formativo para a obtención da práctica profesional	Mínimo 6 meses – Máximo 1 ano	13.510 (SMI)	Grao e máster
	Investigador predoutoral en formación	Contrato predoutoral Lei Ciencia	Mínimo 1 ano – Máx. 4 anos	1º-2º ano - 16.971,61 € 3º ano – 18,183,87 € 4º ano - 22.729,83 €	+ Variable 40%
	Investigador posdoutoral – acceso	Contrato de acceso ao SECTI	Mínimo 1 ano – Máx. 2	Mín. 24.248,26 € - Máx. 26.152,90 €	Título de doutor. Máx. 2 anos antes. Sen experiencia + Variable 40%
	Investigador posdoutoral – consolidación	Contrato de acceso ao SECTI	Mínimo 1 ano – Máx. 5 anos	Mín. 26.550,51 € - Máx. 31.629,75 €	1 ano experiencia posdoc en centros de I+D de referencia + Variable 40%
PERFIL INVESTIGADOR	Investigador distinguido Manuela Barreiro	Investigador distinguido Lei ciencia	Mínimo 1 ano – Máx. 5 anos	Mín. 29.620,17 € - Máx. 36.606,41 €	2 anos experiencia posdoc en centros de I+D de referencia
	Investigador distinguido Sergio Vidal	Investigador distinguido Lei ciencia	Duración que acorden as partes	Mín. 36.547,93 € - Máx. 53.941,16 €	3 anos experiencia
	Investigador Jimena Fernández de la Vega	Investigador distinguido Lei ciencia	Duración que acorden as partes	Mín. 45.680,20 € - 69.107,71 €	5 anos de experiencia

# Actuacións na USC (III): realización de actividades de I+D

Realización de tarefas de investigación no marco de proxectos específicos de investigación:

- Persoal investigador colaborador
- Persoal investigador asociado
- Persoal técnico de apoio á investigación



**Contratación laboral**

**ou**

**Réxime funcional**

A modalidade dependerá do tipo de actividade e do seu financiamento.

**Importante:** o único persoal investigador estable é o da carreira investigadora configurada pola Lei 14/2011 e o persoal técnico laboral fixo.

# Actuacións na USC (III): proposta realización de actividades de I+D

Categoría	Tipo de vinculación	Duración	Retribucións	Observacións
Investigador colaborador	Laboral: a) circunstancias da produción b) indefinido por plan ou programa	a) 1 ano b) Indefinido por plan ou programa	Mín. 22.491,14 €	Grao e máster + Variable 40% + complemento de dedicación + complemento proxecto
	Funcionarial: a) Acumulación de tarefas b) Programa	a) 9 meses (en 18) b) 3 anos prorrogables por 12 meses máis	Mín. 22.491,14 €	Grao e máster + complemento produtividade de ser o caso
Investigador asociado	Laboral: a) Circunstancias da produción b) Indefinido por plan ou programa	a) 1 ano b) Indefinido por plan ou programa	Mín. 29.590,26 €	Doutor +Variable 40% + complemento proxecto + complemento dedicación +complemento de responsabilidade
	Funcionarial: a) Acumulación de tarefas b) Programa	a) 9 meses (en 18) b) 3 anos prorrogables por 12 meses máis	Mín. 29.590,26 €	Doutor +complemento produtividade de ser o caso

# Actuacións na USC (III): proposta realización de actividades de I+D

## Réxime laboral

Categoría do Convenio Colectivo	Soldo base	Complemento categoría	Complemento equiparación	Retribucións mensuais	Retribucións anuais
Técnico/a superior de investigación (I.2)	1.941,75	0	0	1.941,75	27.184,54
Técnico/a superior de xestión (I.2)	1.941,75	0	0	1.941,75	27.184,54
Técnico/a de grao medio de investigación (II.2)	1.603,12	0	0	1.603,12	22.443,73
Técnico/a especialista de investigación (III.1)	1.381,97	157,18	0	1.539,15	21.548,05

## Réxime funcionalial

Subgrupo	Soldo	CD	CE*	Pagas extra	Retribucións anuais
Técnico superior de investigación A1 (N. 20)	1.238,68	491,11	117,10	2.510,96	27.184,54
Técnico/a superior de xestión A1 (N 20)	1.238,68	491,11	117,10	2.510,96	27.184,54
Técnico/a de grao medio de investigación A2(N. 16)	1.071,06	390,85	17,73	2.344,00	22.443,73
Técnico/a especialista de investigación C1 (N. 14)	804,19	340,70	305,53	2.071,52	21.548,05

\*O complemento específico incrementarase anualmente para igualar a equiparación do persoal de apoio á investigación laboral, de conformidade co establecido no acordo.

# Futuro

Anteproxecto de modificación da Lei 14/2011, do 1 de xuño, da ciencia, a tecnoloxía e a innovación.

O borrador introduce cambios que poden ser positivos:

- maior duración dos contratos na etapa posdoutoral (ata 6 anos)
- nova modalidade de contrato científico-técnico

Porén:

- non contempla ningún cambio no sistema de financiamento que vaia acorde coa reforma laboral (elixibilidade do gasto, indemnizacións previstas, etc.)
- restrinxen a figura de investigador distinguido

A USC realizou alegacións dentro do prazo e unha achega adicional ao Ministerio