

CONCURSO PÚBLICO NÚMERO 09/2025

RESOLUCIÓN DA XERENCIA DA UNIVERSIDADE DE SANTIAGO DE COMPOSTELA, DO 20 DE MAIO DE 2025, POLA QUE SE CONVOCA CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS Nº 09/2025, PARA A CONTRATACIÓN DE PERSOAL INVESTIGADOR E DE APOIO Á INVESTIGACIÓN NO MARCO DE ACTIVIDADES E PROGRAMAS DE I+D+i, QUE FIGURAN NO ANEXO DESTA RESOLUCIÓN A TRAVÉS DO PROCEDEMENTO DE CONTRATACIÓN ORDINARIA

A Universidade de Santiago de Compostela convoca concurso Público de méritos Nº 09/2025, polo procedemento ordinario, para contratar persoal que especificamente colabore nas liñas, actividades e proxectos de investigación que figuran no [anexo](#) desta Resolución, de acordo coas seguintes **bases**.

BASES DA CONVOCATORIA

1. NORMAS XERAIS

Este concurso réxese polo disposto no *Regulamento de selección de persoal investigador e de apoio á investigación no marco de actividades e programas de I+D+i*, aprobado por Consello de Goberno o 27 de setembro de 2019, modificado o 28 de outubro de 2022; no *Acordo sobre a clasificación profesional e as condicións retributivas do persoal investigador e do persoal de apoio á investigación da Universidade de Santiago de Compostela*, aprobado por Consello de Goberno do 24 de xullo de 2020, modificado o 6 de xuño de 2022; nos *Estatutos da Universidade de Santiago de Compostela*, aprobados polo Decreto 14/2014, do 30 de xaneiro; na *Lei orgánica 2/2023, do 22 de marzo, do sistema universitario* (en diante, LOSU); na *Lei 17/2022, de 5 de setembro pola que se modifica a Lei 14/2011, de 1 de xuño, da Ciencia, Tecnoloxía e Innovación*, na *Lei 2/2015 do 29 de abril, do emprego público de Galicia*, e, supletoriamente, na *Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas* (en diante, LPACAP) e na *Lei 40/2015, do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público* (en diante, LRXSP)

2.-OBXECTO

O obxecto da presente convocatoria é a selección de persoal para colaborar nas actividades e proxectos de investigación que figuran no anexo da presente convocatoria.

O persoal contratado colaborará e traballará específica e unicamente na actividade ou proxecto de investigación para o que é contratado, que é de carácter finalista e en todo caso non estrutural, mediante o financiamento externo a través da participación en convocatorias públicas ou privadas, subscripción de convenios, concesión de subvencións, etc., sen prexuízo do establecido na Lei 53/1984, do 26 de decembro, de incompatibilidades do persoal ao Servizo das administracións públicas.

A forma de provisión será a de concurso de méritos, a través da valoración dos criterios de baremación establecidos para cada praza.

3.-REQUISITOS DOS CANDIDATOS

Para seren admitidos os aspirantes, ademais de cumprir os requisitos específicos esixidos na actividade ou proxecto de investigación para a que realicen a súa solicitude e que figuran no anexo desta convocatoria, deberán posuír no día de remate de presentación de solicitudes e mantelos ata a data de finalización do contrato, os seguintes requisitos de carácter xeral:

- a) Ter nacionalidade española ou algunha outra de conformidade co artigo 52 da Lei 2/2015 do 29 de abril, do emprego público de Galicia, que permita o acceso ao emprego público.
- b) Estar en posesión da titulación e demais requisitos esixidos na convocatoria para cada categoría no momento do remate do prazo de solicitudes.
- c) Non ter sido despedido mediante expediente disciplinario de ningunha Administración pública ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das comunidades autónomas, nin estar na situación de inhabilitación absoluta ou especial para o desempeño de empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, cando se tratara de acceder á mesma categoría profesional á que pertencía.
- d) No caso de nacionais doutros estados, non estar inhabilitado ou en situación equivalente, nin ter sido sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida no Estado de procedencia o acceso ao emprego público nos termos anteriores.

e) Ter cumpridos os dezaseis anos.

f) Posuír as capacidades e aptitudes físicas e psíquicas que sexan necesarias para o desempeño das correspondentes funcións ou tarefas.

g) Acreditar, se é o caso, a capacitación establecida pola Orde ECC/566/2015 do 20 de marzo, ou a que a substitúa, pola que se establecen os requisitos de capacitación que debe cumprir o persoal que manexa animais empregados, criados ou subministrados con fins de experimentación e outros fins científicos, incluíndo a docencia, cando o traballo a realizar comprenda, en todo ou en parte, o uso ou manexo de animais.

h) Acreditar, no suposto de que a actividade a desenvolver implique o contacto habitual con menores de idade, a carencia de delitos sexuais mediante certificado negativo do Rexistro Central de Delincuentes Sexuais, de conformidade coa Lei orgánica 1/1996 de protección xurídica do menor ou norma que a substitúa.

4.-PROCEDIMENTO DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

A presentación das solicitudes realizarase unicamente por medios electrónicos a través dos formularios normalizados dispoñibles na sede electrónica da Universidade de Santiago de Compostela, <https://sede.usc.es/formularios/solicitudes/contratacion.htm> Para a presentación das solicitudes poderá empregarse calquera dos mecanismos de identificación e sinatura admitidos pola sede electrónica da Universidade de Santiago de Compostela <https://sede.usc.es/sede/publica/informacion/aspectosTecnicos.htm> A documentación complementaria presentarase electronicamente utilizando calquera procedemento de copia dixitalizada do documento orixinal. Neste caso, as copias dixitalizadas garantirán a fidelidade co orixinal baixo a responsabilidade da persoa solicitante.

O prazo de presentación de solicitudes será de CINCO (5) días hábiles contados a partir do seguinte ao da publicación desta convocatoria. A solicitude irá asinada pola persoa interesada.

5.-DOCUMENTACIÓN

As solicitudes deberán ir acompañadas da documentación que se indica, que deberá ser presentada a través da Sede Electrónica:

5.1.- DOCUMENTO EN FORMATO PDF. DO CURRÍCULO VITAE, DESTACANDO OS MÉRITOS QUE SE ESTABLECEN COMO CRITERIOS DE VALORACIÓN E QUE FIGURAN, PARA CADA PRAZA EN CONCRETO, NO ANEXO DA CONVOCATORIA.

5.2.- DECLARACIÓN RESPONSABLE NA QUE A PERSOA INTERESADA MANIFESTA BAIXO A SÚA RESPONSABILIDADE QUE CUMPRE OS REQUISITOS E QUE PODE ACREDITALOS NA DATA FIN DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES.

5.3.- COPIA DA CERTIFICACIÓN ACADÉMICA NA QUE CONSTEN AS CUALIFICACIÓNS OBTIDAS NOS SEUS ESTUDOS PARA AS PRAZAS NAS QUE SE VALORE O EXPEDIENTE ACADÉMICO NOS MÉRITOS. SOAMENTE PARA ALUMNOS DE FORA DA UNIVERSIDADE DE SANTIAGO.

A Universidade poderá requirir a exhibición dos documentos orixinais xustificativos dos méritos e requisitos.

A inexactitude, falsidade ou omisión de carácter esencial, de calquera dato ou información na declaración así como a non presentación da documentación cando lle sexa requirida, determinará a exclusión do proceso de selección e/ou a non formalización do contrato de traballo, sen prexuízo das responsabilidades penais, civís ou administrativas a que dea lugar.

6.-ADMISIÓN DE ASPIRANTES

Rematado o prazo de presentación de solicitudes, o xerente da USC ditará resolución no prazo de **3 días hábiles** seguintes ao remate do prazo de solicitudes, declarando aprobada a listaxe provisional de admitidos e excluídos, que se poderá consultar no taboleiro electrónico da USC <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm> con indicación neste último caso da causa/s de exclusión.

As persoas aspirantes excluídas, disporán dun prazo de **DOUS (2) días hábiles**, contados a partir do seguinte ao da publicación da citada resolución, para poder **emendar** os defectos ou acompañar os documentos que motivaron a súa exclusión.

A emenda farase **UNICAMENTE** a través da sede electrónica da Universidade de Santiago de Compostela.

As persoas aspirantes que, dentro do prazo sinalado, non emenden a exclusión ou aleguen a omisión, xustificando o dereito a seren incluídas na relación de admitidos, serán definitivamente excluídos. Esta

listaxe, cuxa publicación farase efectiva no prazo de **3 días hábiles** a contar dende o remate de prazo de solicitudes para presentar emendas, poderase consultar no taboleiro electrónico da USC <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/-listaxe.htm>

Contra a exclusión definitiva poderase interpoñer recurso potestativo de reposición, no prazo dun mes, ante o reitor, ou ben recurso contencioso administrativo no prazo de dous meses, contados a partir do día seguinte ao da publicación da mesma, perante o xulgado contencioso-administrativo de Santiago de Compostela/Lugo.

O feito de figurar na listaxe de admitidos non prexulga que se lles recoñeza ás persoas interesadas a posesión dos requisitos esixidos, que terán que acreditarse no seu momento.

7.-ORGANOS DO PROCESO DE SELECCIÓN

Os órganos de selección, ao abeiro do artigo 5 do *Regulamento de selección de persoal investigador e de apoio á investigación no marco de actividades e programas de I+D+i*, aprobado por acordo do Consello de Goberno do 27 de setembro de 2019, son a Comisión Permanente, cuxa composición e funcións se recollen no seu artigo 6, e as Comisións Especializadas de Selección.

COMISIÓNS ESPECIALIZADAS DE SELECCIÓN

1. Para cada convocatoria de contratación están nomeadas as comisións especializadas de selección, publicadas nos anexos coa descrición de cada praza. De conformidade co artigo 7 do Regulamento de selección de persoal investigador e de apoio á investigación no marco de actividades e programas de I+D+i, están formadas por un mínimo de tres persoas investigadoras pertencentes a un corpo, escala ou categoría profesional para cuxo ingreso se requira unha titulación de nivel igual ou superior á esixida na convocatoria. O/A investigador/a principal propoñente da convocatoria presidirá a comisión. Pódense nomear suplentes de acordo cos requisitos mencionados.
2. Os seus membros deberán absterse de intervir cando concurra neles algunha das circunstancias previstas no artigo 23.2 da LRXSP debendo facer manifestación expresa das causas que concorran.
3. A pertenza a órganos de selección será sempre a título individual e non se poderá exercer en representación ou por conta de ningún.

4. Logo da convocatoria da persoa que actúe como presidente/a constituirase a comisión. Na sesión de constitución a comisión acordará todas as decisións que lle correspondan para o correcto desenvolvemento do proceso.

5. As comisións especializadas de selección poderán solicitar un informe a un experto externo para a valoración, que formará parte do expediente.

8.-PROCEDEMENTO DE SELECCIÓN

FASE I

A selección dos candidatos farase salvagardando os principios constitucionais de igualdade, mérito e capacidade pola correspondente Comisión Especializada de Selección, a cal, á vista das solicitudes e currículos presentados así como dos criterios de baremación publicados, soamente valorará aqueles méritos obtidos ata a data en que finalice o prazo de presentación de solicitudes.

As propostas das comisións especializadas de selección serán motivadas e recollerán a orde de prelación das persoas aspirantes seleccionadas. De ser o caso, e para asegurar a cobertura dos contratos, a comisión publicará así mesmo unha relación complementaria de aspirantes ordenada segundo a puntuación acadada. A vixencia das listas rematará coa finalización da actividade que deu lugar á súa elaboración.

A comisión poderá declarar deserta a selección dos contratos obxecto de convocatoria no caso de evidenciarse a inadecuación dos méritos das persoas aspirantes mediante acordo suficientemente motivado que se incluírá na correspondente acta.

FASE II

Unha vez finalizada a actuación da Comisión Especializada de Selección a persoa que actúe como secretaria presentará o expediente na Subárea de Convocatorias e Recursos Humanos de I+D.:

recursoshumanos.investigacion@usc.es que conterá;

a) as solicitudes presentadas

b) actas das diferentes reunións

c) a proposta de selección e, se é o caso, a relación complementaria de persoas aspirantes ordenada pola puntuación acadada

d) os recursos, se é o caso, que se presentasen contra as actuacións da comisión

A Comisión Especializada de Selección disporá de **7 días hábiles** para elevar a proposta de contratación á Xerencia e publicala no taboleiro electrónico a contar desde a publicación da lista definitiva de aspirantes.

A resolución do xerente de selección publicarase no taboleiro electrónico <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm> no prazo máximo de **3 días hábiles** a contar desde a recepción da proposta de selección e indicará o prazo para que a persoa seleccionada formalice o contrato.

O prazo máximo para resolver a convocatoria de selección será de **1 mes** a contar desde a súa publicación.

Contra a resolución de selección, que esgota a vía administrativa, as persoas interesadas poderán interpoñer recurso contencioso-administrativo perante o xulgado do contencioso-administrativo de Santiago de Compostela/Lugo no prazo de 2 meses a contar desde o día seguinte á publicación no Taboleiro Electrónico da Universidade.

Non obstante, as persoas interesadas poderán interpoñer recurso potestativo de reposición no prazo dun mes perante o órgano que o ditou. Neste caso non se poderá interpoñer o recurso contencioso-administrativo anteriormente indicado en tanto non recaia resolución expresa ou presunta do recurso administrativo de reposición, ao abeiro dos artigos 123 e 124 da LPACAP.

Así mesmo, os actos que se deriven das diferentes convocatorias e das actuacións das comisións de selección poderán ser impugnados nos casos e na forma establecida pola LPACAP.

A interposición de recursos non interromperá o proceso de contratación.

9.-CARACTERÍSTICAS DOS CONTRATOS

O persoal contratado a través desta convocatoria dedicarse en exclusividade á realización das actividades propias do proxecto/actividade de investigación que orixinase a convocatoria, polo que a duración da

contratación está vinculada directamente á propia vida do proxecto/actividade específica así como á existencia de financiación concreta derivada do mesmo.

Os contratos realizaranse de acordo co que se dispoña no anexo do contrato convocado, baixo calquera das modalidades contractuais previstas na lexislación vixente.

As persoas seleccionadas que estean en posesión dun título estranxeiro deberán entregar, **no momento de sinatura do contrato**, a solicitude para obter a declaración de equivalencia á titulación e nivel académico esixido para a convocatoria na que foron seleccionados, ou a homologación no suposto de títulos que habiliten para unha profesión regulada, de conformidade co Real decreto 889/2022, do 18 de outubro, polo que establecen as condicións e os procedementos de homologación, de declaración de equivalencia e de validación de ensinanza universitarias de sistemas educativos estranxeiros e polo que regula o procedemento para establecer a correspondencia ao nivel do marco español de cualificacións para a educación superior dos títulos universitarios oficiais pertencentes a ordenacións académicas anteriores.

A retribución bruta dos contratos é a especificada, para cada caso concreto, no anexo da convocatoria. O contrato implicará ademais a alta no réxime xeral da Seguridade Social. Os importes contemplados poderán sufrir as variacións que establezan as normas que lles sexan de aplicación ou por causas sobrevidas non previstas inicialmente.

10.-NATUREZA DOS CONTRATOS

A contratación non implica ningún compromiso en canto á posterior incorporación ao cadro de persoal da Universidade de Santiago de Compostela.

11.-RESPONSABILIDADES SUBSIDIARIAS

As persoas contratadas deberán manter a confidencialidade da actividade que realicen, así como gardar sigilo de todas as cuestións e asuntos inherentes á mesma e das que sexan coñecedoras.

12.-INCOMPATIBILIDADES

Os contratos obxecto da convocatoria quedan sometidos, en canto ao seu réxime de incompatibilidades, ao previsto na Lei 53/1984, de 26 de decembro, de incompatibilidades do Persoal ao Servizo das Administracións Públicas.

13.-CRITERIOS DE BAREMACIÓN

Os criterios de baremación que se terán en conta serán os que figuran, para cada contrato en concreto, no anexo desta convocatoria.

14.-NOTIFICACIÓN ÁS PERSOAS ASPIRANTES

De acordo co artigo 9 do *Regulamento de selección de persoal investigador e de apoio á investigación no marco de actividades e programas de I+D+i*, aprobado por Consello de Goberno o 27 de setembro de 2019 , as publicacións detalladas nestas bases, así como a información doutros actos que dela se deriven, que requiran publicación, para os efectos de notificación e de cómputo de prazos, realizaranse no taboleiro electrónico da USC <https://sede.usc.es/sede/publica/-taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm> única notificación válida.

Contra a presente resolución, que esgota a vía administrativa, poderá interpoñerse recurso contencioso-administrativo perante o xulgado do Contencioso-Administrativo de Santiago de Compostela/Lugo no prazo de dous meses a contar desde o día seguinte a súa recepción, de conformidade cos artigos 46 e 8.2 a) da Lei da xurisdición contencioso- administrativa, aprobada por Lei 29/1998, do 13 de xullo.

Non obstante os interesados poderán interpoñer recurso potestativo de reposición no prazo dun mes perante o órgano que o ditou. Neste caso non se poderá interpoñer recurso contencioso- administrativo anteriormente indicado en tanto non recaia resolución expresa ou presunta do recurso administrativo de reposición, ó abeiro dos artigos 123 e 124 da LPACAP.

Santiago de Compostela
Resolución do 24/07/2024, DOG 31/07/2024

O xerente,
Javier Ferreira Fernández

CONCURSO PÚBLICO NÚMERO 09/2025

RESOLUCIÓN DE LA GERENCIA DE LA UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE COMPOSTELA, DEL 20 DE MAYO DE 2025, POR LA QUE SE CONVOCA CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS Nº 09/2025, PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGADOR Y DE APOYO A LA INVESTIGACIÓN EN EL MARCO DE ACTIVIDADES Y PROGRAMAS DE I+D+i, QUE FIGURAN EN EL ANEXO DE ESTA RESOLUCIÓN A TRAVÉS DEL PROCEDIMIENTO DE CONTRATACIÓN ORDINARIA

La Universidad de Santiago de Compostela convoca concurso Público de méritos Nº 09/2025, por el procedimiento ordinario, para contratar personal que específicamente colabore en las actividades y proyectos de investigación que figuran en el [anexo](#) de esta Resolución, de acuerdo con las siguientes **bases**.

BASES DE LA CONVOCATORIA

1.- NORMAS GENERALES

Este concurso se rige por el dispuesto en el *Reglamento de selección de personal investigador y de apoyo a la investigación en el marco de actividades y programas de I+D+i*, aprobado por Consejo de Gobierno el 27 de septiembre de 2019, modificado el 28 de octubre de 2022; en el *Acuerdo sobre la clasificación profesional y las condiciones retributivas del personal investigador y del personal de apoyo a la investigación de la Universidad de Santiago de Compostela*, aprobado por Consejo de Gobierno de 24 de julio de 2020, modificado el 6 de junio de 2022; en los *Estatutos de la Universidad de Santiago de Compostela*, aprobados por el Decreto 14/2014, de 30 de enero ; en la *Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre , de universidades*, modificada por la *Ley orgánica 4/2007, de 12 de abril* (en adelante, LOU); en la *Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, Tecnología e Innovación*, en la *Ley 2/2015 de 29 de abril , del empleo público de Galicia*, y, supletoriamente, en la *Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas* (en adelante, LPACAP) y en la *Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público* (en adelante, LRXSP)

2.- OBJETO

El objeto de la presente convocatoria es la selección de personal para colaborar en las actividades y proyectos de investigación que figuran en el anexo de la presente convocatoria.

El personal contratado colaborará y trabajará específica y únicamente en la actividad o proyecto de investigación para lo cual es contratado, que es de carácter finalista y en todo caso no estructural, mediante la financiación externa a través de la participación en convocatorias públicas o privadas, suscripción de convenios, concesión de subvenciones, etc., sin perjuicio del establecido en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al Servicio de las administraciones públicas.

La forma de provisión será la de concurso de méritos, a través de la valoración de los criterios de baremación establecidos para cada plaza.

3.-REQUISITOS DE LOS CANDIDATOS

Para ser admitidos los aspirantes, además de cumplir los requisitos específicos exigidos en la actividad o proyecto de investigación para la que realicen su solicitud y que figuran en el anexo de esta convocatoria, deberán poseer en el día de final de presentación de solicitudes y mantenerlos hasta la fecha de finalización del contrato, los siguientes requisitos de carácter general:

- a) Tener nacionalidad española o alguna otra de conformidad con el artículo 52 de la Ley 2/2015 del 29 de abril, de empleo público de Galicia, que permita el acceso al empleo público.
- b) Estar en posesión de la titulación y demás requisitos exigidos en la convocatoria para cada categoría en el momento de finalización del plazo de solicitudes.
- c) Non haber sido despedido mediante expediente disciplinario de ninguna Administración pública o de los órganos constitucionales o estatutarios de las comunidades autónomas, ni estar en la situación de inhabilitación absoluta o especial para el desempeño de empleos o cargos públicos por resolución judicial, cuando se tratase de acceder a la misma categoría profesional a la que pertenecía.
- d) En el caso de nacionales de otros estados, no estar inhabilitado o en situación equivalente, ni haber sido sometido la sanción disciplinaria o equivalente que impida en el Estado de origen el acceso al empleo público en los términos anteriores.
- e) Tener cumplidos dieciséis años.
- f) Poseer las capacidades y aptitudes físicas y psíquicas que sean necesarias para el desempeño de las correspondientes funciones o tareas.

g) Acreditar, sí es el caso, la capacitación establecida por la Orden ECC/566/2015 de 20 de marzo, o la que la sustituya, por la que se establecen los requisitos de capacitación que debe cumplir el personal que maneje animales empleados, criados o suministrados con fines de experimentación y otros fines científicos, incluyendo la docencia, cuando el trabajo a realizar comprenda, en todo o en parte, el uso o manejo de animales.

h) Acreditar, en el supuesto de que la actividad a desarrollar implique el contacto habitual con menores de edad, la carencia de delitos sexuales mediante certificado negativo del Registro Central de Delincuente Sexuales, de conformidad con la Ley orgánica 1/1996 de protección jurídica del menor o norma que la sustituya.

4.- PROCEDIMIENTO DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

La presentación de las solicitudes se realizará únicamente por medios electrónicos a través de los formularios normalizados disponibles en la sede electrónica de la Universidad de Santiago de Compostela, <https://sede.usc.es/formularios/solicitudes/contratacion.htm> Para la presentación de las solicitudes podrá emplearse cualquiera de los mecanismos de identificación y firma admitidos por la sede electrónica de la Universidad de Santiago de Compostela <https://sede.usc.es/sede/publica/informacion/aspectosTecnicos.htm> La documentación complementaria se presentará electrónicamente utilizando cualquier procedimiento de copia digitalizada del documento original. En este caso, las copias digitalizadas garantizarán la fidelidad con el original bajo la responsabilidad de la persona solicitante.

El **plazo de presentación de solicitudes será de CINCO (5) días hábiles** contados a partir del siguiente al de la publicación de esta convocatoria. La solicitud irá firmada por la persona interesada.

5.-DOCUMENTACIÓN

Las solicitudes deberán ir acompañadas de la documentación que se indica, que deberá ser presentada a través de la Sede Electrónica:

5.1.- DOCUMENTO EN FORMATO PDF. DEL CURRÍCULUM VITAE, DESTACANDO LOS MÉRITOS QUE SE ESTABLECEN COMO CRITERIOS DE VALORACIÓN Y QUE FIGURAN, PARA CADA PLAZA EN CONCRETO, EN EL ANEXO DE LA CONVOCATORIA.

5.2.- DECLARACIÓN RESPONSABLE EN LA QUE LA PERSONA INTERESADA MANIFIESTA BAJO SU RESPONSABILIDAD QUE CUMPLE LOS REQUISITOS Y QUE PUEDE ACREDITARLOS EN LA FECHA FIN DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES.

5.3.-COPIA DE LA CERTIFICACIÓN ACADÉMICA EN LA QUE CONSTEN LAS CUALIFICACIONES DE LOS ESTUDIOS PARA LAS PLAZAS EN LAS QUE SE VALORE EL EXPEDIENTE ACADÉMICO EN LOS MÉRITOS. SOLAMENTE PARA ALUMNOS DE FUERA DE LA UNIVERSIDAD DE SANTIAGO.

La Universidad podrá requerir la exhibición de los documentos originales justificativos de los méritos y requisitos.

La inexactitud, falsedad u omisión de carácter esencial, de cualquiera dato o información en la declaración, así como la no presentación de la documentación cuando le sea requerida, determinará la exclusión del proceso de selección y/o la no formalización del contrato de trabajo, sin perjuicio de las responsabilidades penales, civiles o administrativas a que dé lugar.

6.- ADMISIÓN DE ASPIRANTES

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, el gerente de la USC dictará resolución en el plazo de **3 días hábiles** siguientes al final del plazo de solicitudes, declarando aprobada la lista provisional de admitidos y excluidos, que podrá consultar en el tablón electrónico de la USC <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm> con indicación en este último caso de la causa/s de exclusión.

Las personas aspirantes excluidas, dispondrán de un plazo de **DOS (2) días hábiles**, contados a partir del día siguiente al de la publicación de la citada resolución, para poder **enmendar** los defectos o acompañar los documentos que motivaron su exclusión.

La enmienda se hará **ÚNICAMENTE** a través de la sede electrónica de la Universidad de Santiago de Compostela.

Las personas aspirantes que, dentro del plazo señalado, no enmienden la exclusión o aleguen la omisión, justificando el derecho a ser incluidas en la relación de admitidos, serán definitivamente excluidos. Esta lista, cuya publicación se hará efectiva en el plazo de **3 días hábiles** a contar desde la finalización del plazo de solicitudes para presentar enmiendas, se podrá consultar en el tablón electrónico de la USC <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>

Contra la exclusión definitiva se podrá interponer recurso potestativo de reposición, en el plazo de un mes, ante el rector, o bien recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente al de la publicación de la misma, ante el juzgado de lo contencioso-administrativo de Santiago de Compostela.

El hecho de figurar en la lista de admitidos no prejuzga que se les reconozca a las personas interesadas la posesión de los requisitos exigidos, que tendrán que acreditarse en su momento.

7.- ÓRGANOS DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Los órganos de selección, al amparo del artículo 5 del *Reglamento de selección de personal investigador y de apoyo a la investigación en el marco de actividades y programas de I+D+i*, aprobado por acuerdo del Consejo de Gobierno de 27 de septiembre de 2019, son la Comisión Permanente, cuya composición y funciones se recogen en su artículo 6, y las Comisiones Especializadas de Selección.

COMISIONES ESPECIALIZADAS DE SELECCIÓN

1. Para cada convocatoria de contratación están nominadas las comisiones especializadas de selección, publicadas nos anexos con la descripción de cada plaza. De conformidad con el artículo 7 del Reglamento de selección de personal investigador y de apoyo a la investigación en el marco de actividades y programas de I+D+i, están formadas por un mínimo de tres personas investigadoras pertenecientes a un cuerpo, escala o categoría profesional para el ingreso en el que se requiera una titulación de nivel igual o superior a la exigida en la convocatoria. El/la investigador/a principal proponentor de la convocatoria presidirá la comisión. Se pueden nombrar suplentes de acuerdo con los requisitos mencionados.
2. Sus miembros deberán abstenerse de intervenir cuándo concurra en ellos alguna de las circunstancias previstas en el artículo 23.2 de la LRXSP debiendo hacer manifestación expresa de las causas que concurran.
3. La pertenencia a órganos de selección será siempre a título individual y no se podrá ejercer en representación o por cuenta de nadie.

4. Después de la convocatoria de la persona que actúe como presidente/a, se constituirá la comisión. En la sesión de constitución a comisión acordará todas las decisiones que le correspondan para lo correcto desarrollo del proceso.

5. Las comisiones especializadas de selección podrán solicitar un informe experto externo para la valoración que formará parte del expediente.

8.-PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

FASE I

La selección de los candidatos se hará salvaguardando los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad por la correspondiente Comisión especializada de selección, la cual, a la vista de las solicitudes y currículos presentados, así como de los criterios de baremación publicados, solamente valorará aquellos méritos obtenidos hasta la fecha en que finalice el plazo de presentación de solicitudes.

Las propuestas de las comisiones especializadas de selección serán motivadas y recogerán el orden de prelación de las personas aspirantes seleccionadas. De ser el caso, y para asegurar la cobertura de los contratos, la comisión publicará asimismo una relación complementaria de aspirantes ordenada segundo la puntuación obtenida. La vigencia de las listas finalizará con la finalización de la actividad que dio lugar a su elaboración.

La comisión podrá declarar desierta la selección de los contratos objeto de convocatoria en el caso de evidenciarse la inadecuación de los méritos de las personas aspirantes mediante acuerdo suficientemente motivado que se incluirá en la correspondiente acta.

FASE II

Una vez finalizada la actuación de la comisión especializada de selección la persona que actúe como secretaria presentará el expediente en la Subárea de Convocatorias y Recursos Humanos de I+D.: recursoshumanos.investigacion@usc.es que contendrá;

a) Las solicitudes presentadas

b) actas de las diferentes reuniones

c) la propuesta de selección y, si es el caso, la relación complementaria de personas aspirantes ordenada por la puntuación obtenida

d) los recursos, si es el caso, que se presentasen contra las actuaciones de la comisión

La comisión especializada de selección dispondrá de **7 días hábiles** para elevar la propuesta de contratación a la Gerencia y publicarla en el tablón electrónico a contar desde la publicación de la lista definitiva de aspirantes.

La resolución de gerencia de selección se publicará en el tablón electrónico <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm> en el plazo máximo de **3 días hábiles** a contar desde la recepción de la propuesta de selección e indicará el plazo para la persona seleccionada formalice el contrato.

El plazo máximo para resolver la convocatoria de selección será de **1 mes** a contar desde su publicación.

Contra la resolución de selección, que agota la vía administrativa, las personas interesadas podrán interponer recurso contencioso-administrativo ante el juzgado de lo contencioso-administrativo de Santiago de Compostela en el plazo de 2 meses a contar desde el día siguiente a la publicación en el Tablón Electrónico de la Universidad.

No obstante, las personas interesadas podrán interponer recurso potestativo de reposición en el plazo de un mes ante el órgano que lo dictó. En este caso no se podrá interponer el recurso contencioso-administrativo anteriormente indicado en tanto no recaiga resolución expresa o presunta del recurso administrativo de reposición, al amparo de los artículos 123 y 124 de la LPACAP.

Asimismo, los actos que se deriven de las diferentes convocatorias y de las actuaciones de las comisiones de selección podrán ser impugnados en los casos y en la forma establecida por la LPACAP.

La interposición de recursos no interrumpirá el proceso de contratación.

9.-CARACTERÍSTICAS DE LOS CONTRATOS

El personal contratado a través de esta convocatoria se dedicará en exclusividad a la realización de las actividades propias del proyecto/actividad de investigación que originase la convocatoria, por lo que la

duración de la contratación está vinculada directamente a la propia vida del proyecto/actividad específica, así como a la existencia de financiación concreta derivada del mismo.

Los contratos se realizarán de acuerdo con lo que se disponga en el anexo del contrato convocado, bajo cualquiera de las modalidades previstas en la legislación vigente.

Las personas seleccionadas que estén en posesión de un título extranjero deberán entregar, **en el momento de firma del contrato**, la solicitud para obtener la declaración de equivalencia a la titulación y nivel académica exigido para la convocatoria en la que fueron seleccionados, o la homologación en el supuesto de títulos que habiliten para una profesión regulada, de conformidad con el Real decreto 967/2014, de 21 de noviembre, por lo que se establecen los requisitos y el procedimiento para la homologación y declaración de equivalencia la titulación y nivel académica universitario oficial y para la validación de estudios extranjeros de educación superior, y el procedimiento para determinar la correspondencia a los niveles del marco español de calificaciones para la educación superior de los títulos oficiales de Arquitectura, Ingeniería, Licenciatura, Arquitectura Técnica, Ingeniería Técnica y Diplomatura.

La retribución bruta de los contratos es la especificada, para cada caso concreto, en el anexo de la convocatoria. El contrato implicará además el alta en el régimen general de la Seguridad Social. Los importes contemplados podrán sufrir las variaciones que establezcan las normas que les sean de aplicación o por causas sobrevenidas no previstas inicialmente.

10.- NATURALEZA DE LOS CONTRATOS

La contratación no implica ningún compromiso en cuanto a la posterior incorporación a la plantilla de personal de la Universidad de Santiago de Compostela.

11.- RESPONSABILIDADES SUBSIDIARIAS

Las personas contratadas deberán mantener la confidencialidad de la actividad que realicen, así como guardar sigilo de todas las cuestiones y asuntos inherentes a la misma y de las que sea conocedor.

12.- INCOMPATIBILIDADES

Los contratos objeto de la convocatoria quedan sometidos, en cuanto a su régimen de incompatibilidades, a lo previsto en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

13.-CRITERIOS DE BAREMACIÓN

Los criterios de baremación que se tendrán en cuenta serán los que figuran, para cada contrato en concreto, en el anexo de esta convocatoria.

14- NOTIFICACIÓN A LAS PERSONAS ASPIRANTES

De acuerdo con el artículo 9 del *Reglamento de selección de personal investigador y de apoyo a la investigación en el marco de actividades y programas de I+D+i*, aprobado por Consejo de Gobierno el 27 de septiembre de 2019, las publicaciones detalladas en estas bases, así como la información de otros actos que de ella se deriven, que requieran publicación, a los efectos de notificación y de cómputo de plazos, se realizarán en el tablón electrónico de la USC <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm> única notificación válida.

Contra la presente resolución, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo ante el juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Santiago de Compostela/Lugo en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente su recepción, de conformidad con los artículos 46 y 8.2 la) de la Ley de la jurisdicción contencioso-administrativa, aprobada por Ley 29/1998, de 13 de julio.

No obstante, los interesados podrán interponer recurso potestativo de reposición en el plazo de un mes ante el órgano que lo dictó. En este caso no se podrá interponer el recurso contencioso-administrativo anteriormente indicado en tanto no recaiga resolución expresa o presunta del recurso administrativo de reposición, al amparo de los artículos 123 y 124 de la LPACAP.

Santiago de Compostela
Resolución do 24/07/2024, DOG 31/07/2024
El gerente,
Javier Ferreira Fernández

PUBLIC CALL FOR TENDERS NUMBER 09/2025

RESOLUTION OF THE MANAGEMENT OF THE UNIVERSITY OF SANTIAGO DE COMPOSTELA, OF 20 MAY 2025, BY WHICH PUBLIC COMPETITION OF MERITS Nº 09/2025 IS SUMMONED, FOR THE RECRUITMENT OF RESEARCH AND RESEARCH SUPPORT STAFF IN THE FRAMEWORK OF R+D+i ACTIVITIES AND PROGRAMMES, AS LISTED IN THE ANNEX TO THIS RESOLUTION THROUGH THE ORDINARY RECRUITMENT PROCEDURE.

The University of Santiago de Compostela publishes the Open Call No. 09/2025, within an ordinary procedure, for the recruitment of temporary staff who will specifically collaborate in research activities and projects, set out in the [Annex](#) to this Resolution, in accordance with the following **requirements**.

RULES OF THE CALL

1. - GENERAL RULES

This call is governed by the regulation laid down in the Regulation for the selection of research staff and research support within the framework of R+D+i activities and projects, approved by the Governing Council , September 27, 2019 amended on October 28,2022; following the Agreement on the professional classification and remuneration conditions of the research staff and research support staff of the University of Santiago de Compostela, approved by the Governing Council on July 24, 2020, as amended on 6 June 2022; in the Statutes of the University of Santiago de Compostela, approved by Decree 14/2014, January 30; in the Organic Law 6/2001, December 21 , on universities, modified by the Organic Law 4/2007, April 12 (hereinafter, LOU); in Law 14/2011, June 1, on Science, Technology and Innovation, in Law 2/2015 April 29, on public employment in Galicia, and, additionally, in Law 39/2015, October 1, on the common administrative procedure of public administrations (hereinafter, LPACAP) and in Law 40/2015, October 1, on the legal regime of the public sector (hereinafter, LRXSP).

2.- OBJECTIVE

The objective of this call is the recruitment of staff to collaborate in research activities and projects set out in the Annex to this call.

The hired staff will collaborate and work specifically and exclusively on the research activity or project for which they are hired, which is of a purpose-oriented nature and in any case, non-structural, and by means of external financing through participation in public or private calls, execution of agreements, grants, etc.

The selection process will be merit based, through the evaluation of the criteria required for each position.

3.- CANDIDATE REQUIREMENTS

In order for applicants to be accepted, in addition to meet the specific requirements of the research activity or project to which they are applying for and which appear in the Annex to this call, they must meet on the deadline day for applications and until the termination of the contract, the following general requirements:

- a) Be Spanish or a national from any other Member State of the European Union in accordance with Article 52 of the Law 2/2015, 29 April, of public employment in Galicia, which allows access to public employment.
- b) To have the valid qualification/qualifications stipulated in the call for each category at the time of the deadline for handing in applications.
- c) To not be separated, by means of a disciplinary record, of the service of any public administration nor be prevented from performing public functions.
- d) Nationals from countries not members of the European Union, or not included in the scope of application of international treaties signed by the European Union and ratified by Spain to which the free movement of workers applies, cannot have been separated, by means of a disciplinary record, from the service of any public administration nor have been prevented from performing public functions.
- e) Be over the age of 16.
- f) To not suffer from illness or be affected physically or mentally in such a way that is incompatible with the performance of the corresponding functions.

g) To certify, if the case need be, the possession of the skills established under the Order ECC/566/2015, 20 March 20, or whichever is valid at the moment, which are necessary for carrying out the job of handling the animals used in, bred for or supplied for experimental uses and other scientific ends, including teaching when the work undertaken requires, in part or in whole, the use or handling of animals.

h) To certify, in the event that the job involves continued contact with minors, the absence of sexual crimes by means of a certificate from the Central Register of Sexual Delinquency, under the Organic Law 1/1996 of legal protection of minors or whichever norm might substitute it.

4.- APPLICATION PROCEDURE

Applications can only be submitted electronically by means of standard forms which are available on the website of the University <https://sede.usc.es/formularios/solicitudes-/contratacion.htm> To submit the applications, candidates may use any identification and signature accepted by the electronic office of the University <https://sede.usc.es/sede/publica/informacion/aspectosTecnicos.htm> Complementary documentation shall be presented electronically using any digitized copy procedure of the original document. In this case, digitized copies will guarantee the authenticity of the original under the responsibility of the applicant.

The deadline for submitting applications will be **FIVE (5) working days** starting from the day after the publication of this call. The application shall be signed by the interested party.

5.-DOCUMENTATION

Applications shall be accompanied by the following documentation, which shall be presented through the electronic office of the University:

5.1.- PDF DOCUMENT OF THE CURRICULUM VITAE, HIGHLIGHTING THE MERITS THAT ARE ESTABLISHED AS ASSESSMENT CRITERIA AND THAT ARE SET OUT, FOR EACH SPECIFIC POSITION, IN THE ANNEX TO THE CALL.

5.2.- SWORN STATEMENT IN WHICH THE CANDIDATE DECLARES UNDER HIS RESPONSIBILITY, THAT S/HE MEETS THE REQUIREMENTS OF THE CALL AND CAN PROVE IT ON THE DEADLINE FOR APPLICATIONS.

5.3.- COPY OF THE ACADEMIC CERTIFICATION THAT CONTAINS THE QUALIFICATIONS OF THE STUDIES FOR THE PLACES WHERE THE ACADEMIC RECORD IS ASSESSED ON THE MERITS. ONLY FOR STUDENTS OUTSIDE THE UNIVERSITY OF SANTIAGO.

The University may require the presentation of the original documents justifying the merits and requisites of the call.

The inaccuracy, falseness or omission of any essential information in the declaration, as well as not presenting documentation when required, will make the candidate non eligible and will prevent the work contract from being signed, without prejudice of any penal, legal or administrative responsibilities.

6.- ADMISSION OF CANDIDATES

Following the deadline for submitting applications, the Manager of the USC will issue a resolution, declaring approved the provisional list of accepted and excluded applicants, which will be available on the following electronic address <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/-anunciosTema/0/40/listaxe.htm> indicating in the latter case the cause/s of exclusion.

Excluded applicants will have a period of **two (2) working days**, from the day after the publication of the aforementioned resolution, in order to amend the errors or attach the documents that led to their exclusion.

Correction will be made **ONLY** through the electronic Office of the University of Santiago de Compostela.

Applicants who, within the prescribed period, do not amend the reason for exclusion or make note of the omission justifying the right to be included in the list of accepted, will be definitively excluded. This list, whose posting will be effective following **3 working days** from the deadline for admission of candidates, will be available on the following electronic address <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/-anunciosTema/0/40/-listaxe.htm>

Against the definitive exclusion, an optional administrative reconsideration appeal may be filed within one month, before the Rector, or a contentious-administrative appeal within two months, from the publication day of the same, by means of the Contentious-Administrative Court of Santiago de Compostela.

The fact of being included in the list of accepted applicants does not prevent them from meeting the requirements needed, which must be accredited in due time.

7.- THE SELECTION COMMITTEE

The selection committee, under Article 5 of the *Regulation of selection of research personnel and assistant research personnel within the framework of I+D+i activities and programs*, approved by the Governing Council of the University, 27 September 2019, consists of the Permanent Committee, whose members and functions appear in Article 6, and of the Special Selection Committees.

SPECIAL SELECTION COMMITTEES

1. For each call for tender, a special selection committee will be appointed, posted in the annexes with the description of each position. In compliance with Article 7 of the *Regulation of selection of research personnel and assistant research personnel within the framework of I+D+i*, these shall be formed by a minimum of three research personnel pertaining to the specific position to be filled, requiring a degree of the same level or higher than that which is mandatory in the call. The main researcher proposing this call will preside over the committee. Alternates, with the same above-mentioned qualifications, may also be appointed.
2. Members of the committee shall refrain from intervening, notifying the Manager of the University, when there are circumstances foreseen in article 23 of Law 40/2015 of 1 October, related to regulations of the public sector.
3. In compliance with Article 59 of the Law 2/2015, 29 April, of public employment, the following personnel shall be able to form part of these committees: from an election process or political appointment, an intern public employee and temporary personnel.
4. Forming part of the selection committee is not transferable to another person and, therefore, cannot be carried out in representation of or by anyone else.
5. After the call of the president, the committee will be constituted. In this session, the committee will agree on all the decisions that apply for the proper development of the procedure.
6. Selection committees may request an external expert opinion which will be incorporated in the record.

8.- SELECTION PROCEDURE

PHASE I

The selection of candidates will be carried out safeguarding all constitutional principles of equality, merit and capacity by the corresponding special selection committee, which, in view of the applications and curriculums presented, as well as the published evaluating criteria, will only evaluate those merits obtained before the deadline for handing in applications.

The special selection committee's proposals will be reasoned out and will place the candidates in order on a scale of merit. The committee will also publish a complementary list of candidates in order of their achieved score or rating. The validity of these lists will expire when the activity under contract has finished.

The selection committee, if the merits of the applicants are evidenced to be inadequate to the profile object of the call, may declare the reasoned non-awarding of the summoned position.

PHASE II

Once the special selection committee has finished its work, the person acting as secretary will submit the dossier in the Sub-area of Calls and Human Resources for I+D: recursoshumanos.investigacion@usc.es which will contain:

- a) The applications presented
- b) in the minutes of the various meetings
- c) the selection proposal and, if applicable, the complementary relationship of the candidates in order in compliance with their scores
- d) the appeals, if applicable, presented challenging the committee's activities.

The special selection committee will have **7 working days** in order to put forward a proposal for contract to the Manager and post it on the electronic bulletin board following the publication of the definitive list of candidates.

An award resolution will be published and be available on the following electronic address <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm> within **3 working days** at most following the reception of the selection proposal and will indicate the time allotted the candidate selected to formalize her/his contract.

The maximum time allotted for resolving the selection call will be **1 month** following its publication.

The candidates involved in this process may file an administrative appeal against the selection resolution before the court of administrative appeals in Santiago de Compostela within 2 months the day after the publication on the electronic bulletin board.

However, those interested in doing so will be able to file an appeal for reconsideration within the month before the institution which issued it. In this case, it will not be possible to file the above-mentioned administrative appeal as long as there is not a ruling on the appeal for reconsideration, contemplated in Articles 123 and 124 of the LPACAP.

Likewise, the proceedings which issue forth from the various calls of the selection committees may also be challenged following the instructions contained in the LPACAP.

Any filing of appeals will not interfere with the process of initiating the contract.

9.- FEATURES OF THE CONTRACTS

The staff recruited through this call will be exclusively dedicated to carrying out activities specific to the research project/activity that led to the call, so that the term of employment is directly linked to the life of the specific project/activity, as well as to the specific financing derived therefrom.

Contracts will be made in accordance with the provisions of the contract as stated in the annex to the call, under any of the modalities provided for in the current legislation.

Those selected who are in possession of a foreign degree must submit, **at the time of signing the contract**, an application for of equivalence of the degree and the academic level required for the open call, in which they were selected, or the homologation in the case of degrees that enable a regulated profession, in accordance with Royal Decree 967/2014, November 21, which establishes the requirements and the procedure for the homologation and certificate of equivalence and official university academic ranking and the validation of foreign studies of higher education, and the procedure to determine the equivalent level in

the Spanish framework of qualifications for higher education in official degrees of Architecture, Engineering, Technical Architecture, Technical Engineering and Diplomas.

The gross remuneration of contracts is specified for each case in the Annex to the call. The contract will also require the registration in the General Social Security Scheme. The amounts referred to may be subject to changes established by the regulations applicable to them or by unexpected causes not initially foreseen.

10.- THE NATURE OF THE CONTRACT

The recruitment does not imply any commitment regarding the subsequent incorporation to the staff of the University of Santiago de Compostela.

11.- SUBSIDIARY LIABILITY

The hired staff shall keep in secret and confidentiality the activity they carry out, as well as all issues and matters inherent to it and of which they are aware.

12.- INCOMPATIBILITIES

Contracts of the call are subject, in terms of incompatibilities, to the provisions of Law 53/1984, of 26 December, on incompatibilities of staff employed in Public Administrations.

13.- ASSESSMENT CRITERIA

Assessment criteria to be taken into account shall be those set out for each specific contract in the Annex to this call.

14-NOTIFICATION TO APPLICANTS

In accordance with article 9 of the Regulation for the selection of research and research support staff within the framework of R + D + i activities and programs, approved by the Governing Council September 27, 2019, the detailed publications, as well as information from the other acts that derive therefrom, which require publication, for the purposes of notification and calculation of deadlines, will be made on the electronic board of the USC <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>

This is the only valid means of notification.

Against the present resolution, once the administrative route is exhausted, a contentious-administrative appeal may be filed before the Contentious-Administrative Court of Santiago de Compostela / Lugo within two months from the day following it being received, in accordance with articles 46 and 8.2 a) on the Law of contentious-administrative jurisdiction, approved by Law 29/1998, 13 July.

However, interested parties may lodge an administrative reconsideration appeal, within a period of one month, before the issuing body. In this case, the abovementioned contentious-administrative appeal cannot be filed, until the administrative reconsideration appeal has been expressly or implicitly resolved, under the protection of articles 123 and 124 LPACAP.

Santiago de Compostela

Resolution 24/07/2024, DOG 31/07/2024
The Manager,
Javier Ferreira Fernández

Convocatoria pública 09/2025

Nº solicitude: 2025/C09M02

REFERENCIA DA PRAZA:

2025-LU024

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Liña de investigación: Transformación sectorial na economía social do Programa específico de investigación 'Economía social e transformación dixital'	
Centro de Traballo	Facultade de Ciencias Económicas e Empresariais	
Investigador principal	RODEIRO PAZOS, DAVID	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: RODEIRO PAZOS, DAVID Secretario/a: DIOS VICENTE, ADRIÁN Vogal: FERNÁNDEZ LOPEZ, SARA	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias da produción	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Apoio na análise e elaboración de datos para as actividades da liña de investigación. Colaboración na elaboración de informe final de resultados do proxecto ES-FACTORY	
Funcións a realizar	Análise econométrico de datos relativos á economía social na Eurorrexión Galiza – Norte de Portugal. Recollida de datos sobre sectores innovadores xénero e economía social	
Retribución bruta mensual	989,27 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración do contrato*	Indefinido	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo parcial 50% (17,5 horas semanais) L 08:30-10:30 e 16:30-20:30, Ma 08:30-13:30, X 19:00-20:30 e V 15:30-20:30	
Categoría laboral	Técnico/a especialista de investigación (III.1)	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Bacharel ou técnico, bacharelato unificado polivalente, FP II, FP grao superior, ciclo formativo de grao medio, ou equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do ítem	Puntos
Ítem nº 1	Ciclo formativo de Grao Superior en Administración e Finanzas ou Bacharel na modalidade de Ciencias Sociais	15
Ítem nº 2	Grao ou Licenciatura en Economía	5
Ítem nº 3	Mestrado en áreas de Desenvolvemento Económico	5
Ítem nº 4	Inglés, nivel C1 ou equivalente	5
Ítem nº 5	Portugués, nivel B2 ou equivalente	10
Ítem nº 6	Formación específica acreditable en economía social, desigualdade e estudos de xénero	15
Ítem nº 7	Formación específica acreditable en econometría e estatística	20
Ítem nº 8	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás persoas candidatas que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos.	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato

Convocatoria pública 09/2025

Nº solicitude: 2025/C09M01

REFERENCIA DA PRAZA:

2021-SG042

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Xenética forense	
Centro de Traballo	Instituto de Ciencias Forenses (INCIFOR)	
Investigador principal	LAREU HUIDOBRO, VICTORIA	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: LAREU HUIDOBRO, VICTORIA Secretario/a: SALAS ELLACURIAGA, ANTONIO Vogal: TABERNERO DUQUE, MARÍA JESÚS	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato de persoal investigador predoutoral modalidade Lei 14/2011 da ciencia, a tecnoloxía e a innovación	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Realización dunha tese de doutoramento vinculada ó proxecto de investigación “busca de novos marcadores xenéticos para o abordaxe dos retos actuais na xenética forense”	
Funcións a realizar	Busca de novos marcadores xenéticos para a identificación individual. Novas estratexias de extracción de ADN a partir de restos cadavéricos. Avaliación estatística dos resultados obtidos	
Retribución bruta mensual	1.298,61 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración do contrato*	12 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo completo (35.0 horas semanais) 09:00-14:00 e 16:00-18:00 h	
Categoría laboral	Persoal investigador predoutoral en formación	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Licenciatura, enxeñaría, arquitectura, grao de polo menos 300 créditos ECTS (European Credit Transfer System) ou inferior a 300 ECTS con mestrado universitario, ou equivalente. As persoas solicitantes deberán estar admitidas no Programa de Doutoramento Avances e novas estratexias en Ciencias Forenses A persoa seleccionada, no momento de asinar o contrato deberá: - estar matriculada no Programa de Doutoramento en Avances e novas estratexias en ciencias forenses no curso académico 2024/2025 na USC - asignar unha declaración de ter ou non ter gozado doutras axudas/contratos, dirixidas á súa formación predoutoral		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Nota media do expediente académico dos graos en Bioloxía ou Medicina e do mestrado (o expediente do mestrado só se valorará no caso de graos inferiores a 300 ECTS)	40
Ítem nº 2	Curriculum vitae (preferentemente modelo FECYT).	35
Ítem nº 3	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás persoas candidatas que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos.	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato

Convocatoria pública 09/2025

Nº solicitud: 2025/0956

REFERENCIA DA PRAZA:

2025-PN020

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Nanopartículas magnéticas para aplicacións biomédicas: máis alá da anisotropía uniaxial (BEYOND-Ku) <i>Axuda CNS2024-154574 financiada polo MICIU/AEI/10.13039/501100011033</i>	
Centro de Traballo	Facultade de Física	
Investigador principal	SERANTES ABALO, DAVID	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: SERANTES ABALO, DAVID Secretario/a: SALGADO CARBALLO, JOSEFA Vogal: PARDO CASTRO, VÍCTOR	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias da produción	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Desenvolvemento do software propio que combina dinámica da imanación e da partículas (código híbrido de dinámica coloidal e de espín), para engadir novas funcionalidades.	
Funcións a realizar	Simulacións micromagnéticas e de macrospín da competición entre anisotropía de forma e uniaxial no rendemento das nanopartículas para hipertermia e imaxe, baixo o modelo de ferrofluido conxelado. Implementar no código híbrido a dinámica de imanación baseada na ecuación de Landau- Lifshitz-Gilbert, en primeiro momento considerando só a anisotropía uniaxial. Engadir o termo de enerxía de anisotropía cúbica no código, en primeira instancia considerando partículas aproximadamente esféricas dende o punto de vista coloidal. Incluír a correspondencia entre anisotropía uniaxial e factor de forma tamén no comportamento coloidal (máis alá da forma esférica). Simulacións considerando diferentes combinacións de anisotropía de forma (uniaxial) vs. cúbica, en función da relación axial das partículas, estudando o papel das diferentes aproximacións e comparación cos experimentos.	
Retribución bruta mensual	2.264,14 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración do contrato*	12 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo completo (35 horas semanais) 09:30-13:30 e 15:00-18:00 h	
Categoría laboral	Investigador/a asociado/a	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Doutoramento		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Doutoramento en Física	30
Ítem nº 2	Experiencia laboral acreditable con nanopartículas magnéticas	10
Ítem nº 3	Publicacións científicas no ámbito das nanopartículas magnéticas	10
Ítem nº 4	Experiencia laboral acreditable con software OOMMF	10
Ítem nº 5	Publicacións científicas no ámbito do software OOMMF	10
Ítem nº 6	Formación específica acreditable en programación con fortran90	10
Ítem nº 7	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás persoas candidatas que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	20

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato

Convocatoria pública 09/2025

Nº solicitude: 2025/0866

REFERENCIA DA PRAZA:

2025-CE034

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Realización dunha comparativa da Tecnoloxía co mercados e novos potenciais produtos baseado na Tecnoloxía	
Centro de Traballo	Facultade de Farmacia	
Investigador principal	OTERO ESPINAR, FRANCISCO JAVIER	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: OTERO ESPINAR, FRANCISCO JAVIER Secretario/a: GÓMEZ COUSO, HIPÓLITO Vogal: LUZARDO ÁLVAREZ, ASTERIA	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias da produción	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Traballo bibliográfico e experimental para a comparación da actividade, seguridade e efectividade de dúas lacas para o tratamento de patoloxías e alteracións ungueais con dous produtos de referencia do mercado. O traballo inclúe o deseño e posta a punto da metodoloxía necesaria, o desenvolvemento dos estudos comparativos, o tratamento dos resultados e a elaboración de informes.	
Funcións a realizar	Deseño de experimentos. Desenvolvemento de experimentos. Tratamento e interpretación de resultados. Elaboración de informes, Participación nas reunións coa empresa	
Retribución bruta mensual	2.264,14 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i> <i>Este contrato terá asignado un complemento de proxecto de 430€ mensuais</i>	
Duración do contrato*	9 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo completo (35 horas semanais) 08:00-15:00 h	
Categoría laboral	Investigador/a asociado/a	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Doutoramento		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grao ou licenciatura en Farmacia	30
Ítem nº 2	Publicacións científicas no ámbito da administración de produtos farmacéuticos e cosméticos	5
Ítem nº 3	Participación e asistencia a congresos no ámbito da elaboración de produtos tópicos de administración de medicamentos ou cosméticos	5
Ítem nº 4	Formación específica acreditable no ámbito da elaboración e caracterización de medicamentos e produtos cosméticos	20
Ítem nº 5	Experiencia laboral acreditable na formulación e caracterización cosmética	15
Ítem nº 6	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás persoas candidatas que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato

Convocatoria pública 09/2025

Nº solicitude: 2025/0878

REFERENCIA DA PRAZA:

2024-PG052.00

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS

Denominación	Dixitalización agrogandeira con NIRs LOW_COST para a redución de contaminación difusa por metais. AGROLAB_BIOGAL - GRUPOS OPERATIVOS AEI <i>Contrato ao abeiro da axuda FEADER 2024/041B para execución de proxectos innovadores dos grupos operativos da AEI (MR331B). Proxecto cofinanciado polo Fondo Europeo Agrícola de Desenvolvemento Rural</i>
Centro de Traballo	Escola Politécnica Superior de Enxeñaría
Investigador principal	BUENO LEMA, JAVIER
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: BUENO LEMA, JAVIER Secretario/a: PEREIRA GONZALEZ, JOSE MANUEL Vogal: FERNANDEZ RODRIGUEZ, MARIA DOLORES

CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS

Tipo de contrato	Contrato por circunstancias da produción
Número de prazas	1
Traballo a realizar	Deseño, instalación e probas de sensor NIRs para medida de nutrientes en xurros
Funcións a realizar	Apoio no deseño e desenvolvemento de investigacións sobre sensores NIRs en tanques distribuidores de xurro, Selección de sensores NIRs para a medida de nutrientes en xurros, Montaxe e calibración de sensores NIRs para a medida de nutrientes en xurros
Retribución bruta mensual	860,49 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>
Duración do contrato*	3,5 meses
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada
Xornada laboral	Tempo parcial 50% (17,5 horas semanais) 10:00-13:30 h
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a

REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS**TITULACIÓN REQUIRIDA**

Grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría ou equivalentes

MÉRITOS A VALORAR

Ítems	Concepto do ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grao en robótica con mención agrorrobótica	20
Ítem nº 2	Galego, nivel CELGA 4 ou equivalente	10
Ítem nº 3	Formación específica acreditable en agrorrobótica	5
Ítem nº 4	Asistencia a xornadas ou congresos relacionadas coa agrorrobótica	10
Ítem nº 5	Formación específica acreditable en Arduino, LoraWan, BLE, ISOBUS	15
Ítem nº 6	Experiencia laboral acreditable en actividades de I+D+i con financiamento autonómico, nacional o internacional, no ámbito de control electrónico da distribución de xurro	15
Ítem nº 7	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás persoas candidatas que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 30 puntos.	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato

Convocatoria pública 09/2025

Nº solicitud: 2025/0892

REFERENCIA DA PRAZA:

2025-PN012

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS

Denominación	Desenvolver sistemas fotoactivables para o tratamento de diferentes tipos de cancro difíciles de tratar, combinándoos con células inmunitarias capaces de transportar nanopartículas teranósticas a tumores sólidos <i>Axuda RYC2023-045732-I financiada polo MICIU/AEI/10.13039/501100011033 e polo FSE+</i>
Centro de Traballo	Facultade de Física
Investigador principal	TOPETE CAMACHO, ANTONIO
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: TOPETE CAMACHO, ANTONIO Secretario/a: BARBOSA FERNANDEZ, SILVIA Vogal: TABOADA ANTELO, PABLO

CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS

Tipo de contrato	Contrato por circunstancias da produción
Número de prazas	1
Traballo a realizar	Síntese e caracterización de nanotransportadores biomiméticos para a entrega de fármacos antitumorais. Desenvolverá e estandarizará modelos celulares e animais para a avaliación da actividade biolóxica dos nanotransportadores.
Funcións a realizar	Obtención de nanotransportadores biomiméticos que se dirixan exclusivamente a tumores cancerosos, Encapsulación de fármacos antitumorais nos nanotransportadores deseñados, Caracterización físicoquímica dos nanosistemas obtidos, Avaliación da actividade biolóxica e terapéutica dos nanotransportadores en sistemas celulares e modelos animais
Retribución bruta mensual	1.290,72 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>
Duración do contrato*	6 meses
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada
Xornada laboral	Tempo parcial 75% (26,25 horas semanais) 09:00-14:15 h
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a

REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS**TITULACIÓN REQUIRIDA**

Grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría ou equivalentes

MÉRITOS A VALORAR

Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grao ou licenciatura en Química	15
Ítem nº 2	Mestrado en Nanotecnoloxía ou Ciencia de Materiais	20
Ítem nº 3	Inglés, nivel B2 ou equivalente	5
Ítem nº 4	Publicacións científicas no eido da nanomedicina	5
Ítem nº 5	Formación específica acreditable en cultivos celulares	15
Ítem nº 6	Formación específica acreditable en síntese e caracterización de sistemas biomiméticos	25
Ítem nº 7	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás persoas candidatas que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos.	15

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato



Convocatoria pública 09/2025

Nº solicitude: 2025/0867

REFERENCIA DA PRAZA:

2025-CP061

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS

Denominación	Servicio para o desenvolvemento da experiencia piloto de cría en cativeiro de polos procedentes das postas recollidas na poboación nidificante española de Mazarico Real (Numenius arquata L) en Galicia durante o ano 2025 cofinanciado pola Unión Europea nun 60% do gasto elixible no marco do Programa Galicia FEDER 2021-2027
Centro de Traballo	Facultade de Bioloxía
Investigador principal	DOMINGUEZ CONDE, JESUS
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: DOMINGUEZ CONDE, JESUS Secretario/a: ONDINA NAVARRET, MARIA PAZ Vogal: COBO GRADIN, FERNANDO

CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS

Tipo de contrato	Contrato por circunstancias da produción
Número de prazas	1
Traballo a realizar	Seguimento da poboación nidificante de Mazarico real (Numenius arquata) en Galicia durante a primavera de 2025
Funcións a realizar	Localización dos territorios de Mazarico real na zona de reprodución na Terra Chá (Lugo), Localización de niños e seguimento para a recollida dos polos e o seu traslado ao CRFS Veral, Participación na fase de translocación dos polos criados no CRFS na área de reprodución, Preparación de bases de datos relativas o traballo de campo, Participación na preparación do Informe Final
Retribución bruta mensual	1.720,95 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>
Duración do contrato*	3 meses
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada
Xornada laboral	Tempo completo (35.0 horas semanais) 10:00-14:00 e 16:00-19:00 h
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a

REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS**TITULACIÓN REQUIRIDA**

Grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría ou equivalentes

MÉRITOS A VALORAR

Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grao o Licenciatura en Bioloxía	15
Ítem nº 2	Mestrado en Biodiversidade Terrestre	15
Ítem nº 3	Formación específica acreditable en monitoreo de aves limícolas	35
Ítem nº 4	Formación específica acreditable en estatística e sistemas de información xeográfica	10
Ítem nº 5	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás persoas candidatas que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 60 puntos.	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato

Convocatoria pública 09/2025

Nº solicitude: 2025/0945

REFERENCIA DA PRAZA:

2022-CP078

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Convenio de Colaboración entre a Consellería do Mar, CSIC, a Fundación Pública Galega Tecnolóxica de Supercomputación de Galicia (CESGA), a Fundación CETMAR, a Universidade de Santiago de Compostela, a Universidade de Vigo, a Universidade da Coruña para a realización do Programa de Ciencias Mariñas dentro dos Plans complementarios de I+D+I do Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia	
Centro de Traballo	Instituto de Investigación do Medio Acuático para unha Saúde Global (iARCUS)	
Investigador principal	RODIL RODRIGUEZ, MARIA DEL ROSARIO	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: RODIL RODRIGUEZ, MARIA DEL ROSARIO Secretario/a: MONTES GOYANES, ROSA MARIA Vogal: QUINTANA ALVAREZ, JOSE BENITO	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias da produción	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Identificación de compostos marcadores da contaminación de interese en Galicia	
Funcións a realizar	Tratamento de datos, Preparación de entregables e fitos, Preparación de presentacións e artigos científicos	
Retribución bruta mensual	1.720,95 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración do contrato*	3 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo completo (35.0 horas semanais) 09:00-14:00 e 15:00-17:00 h	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría ou equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grao ou licenciatura en Química	15
Ítem nº 2	Mestrado universitario no ámbito da Química Analítica ou áreas afíns	15
Ítem nº 3	Experiencia laboral acreditable en tratamento de datos de espectrometría de masas de alta resolución	20
Ítem nº 4	Experiencia laboral acreditable na análise de contaminantes orgánicos mediante cromatografía líquida acoplada a espectrometría de masas	15
Ítem nº 5	Publicacións científicas no ámbito da análise de compostos orgánicos en mostras ambientais mediante cromatografía líquida acoplada a espectrometría de masas	10
Ítem nº 6	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás persoas candidatas que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos.	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato

Convocatoria pública 09/2025

Nº solicitude: 2025/0878

REFERENCIA DA PRAZA:

2024-PG052.01

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS

Denominación	Dixitalización agrogandeira con NIRs LOW_COST para a redución de contaminación difusa por metais. AGROLAB_BIOGAL - GRUPOS OPERATIVOS AEI <i>Contrato ao abeiro da axuda FEADER 2024/041B para execución de proxectos innovadores dos grupos operativos da AEI (MR331B). Proxecto cofinanciado polo Fondo Europeo Agrícola de Desenvolvemento Rural</i>
Centro de Traballo	Escola Politécnica Superior de Enxeñaría
Investigador principal	BUENO LEMA, JAVIER
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: BUENO LEMA, JAVIER Secretario/a: PEREIRA GONZALEZ, JOSE MANUEL Vogal: FERNANDEZ RODRIGUEZ, MARIA DOLORES

CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS

Tipo de contrato	Contrato por circunstancias da produción
Número de prazas	1
Traballo a realizar	Deseño e desenvolvemento de tarefas relacionadas con utilización de sensores NIRs en tanques distribuidores de xurro
Funcións a realizar	Apoio no deseño e desenvolvemento das investigacións sobre utilización de sensores NIRs en tanques distribuidores de xurro, Probas con sistema de análise de nutrientes NIRs en tanques distribuidores de xurro, Colaboración na avaliación de sistemas de análise de nutrientes NIRs en tempo real en tanques distribuidores de xurro
Retribución bruta mensual	989,27 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>
Duración do contrato*	3,5 meses
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada
Xornada laboral	Tempo parcial 50% (17,5 horas semanais) 10:00-13:30 h
Categoría laboral	Técnico/a especialista de investigación (III.1)

REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS**TITULACIÓN REQUIRIDA**

Bacharel ou técnico, bacharelato unificado polivalente, FP II, FP grao superior, ciclo formativo de grao medio, ou equivalentes

MÉRITOS A VALORAR

Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Técnico Superior da familia profesional agraria	20
Ítem nº 2	Galego, nivel CELGA 4 ou equivalente	10
Ítem nº 3	Carné de conducir, tipo B	5
Ítem nº 4	Formación específica acreditable sobre mecanización agraria	10
Ítem nº 5	Experiencia profesional acreditable en explotacións gandeiras	15
Ítem nº 6	Experiencia laboral acreditable en actividades de I+D+i con financiamento autonómico, nacional o internacional, no ámbito de control electrónico da distribución de xurro	15
Ítem nº 7	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás persoas candidatas que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 30 puntos.	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato



Convocatoria pública 09/2025

Nº solicitude: 2025/0946

REFERENCIA DA PRAZA:

2022-PG056

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	CONSOLIDACIÓN 2022 GRC GI-1837 - Unidade de xestión ambiental e forestal sostible - UXAFORES <i>Proxecto financiado pola Consellería de Educación, Ciencia, Universidades e Formación Profesional da Xunta de Galicia</i>	
Centro de Traballo	Escola Politécnica Superior de Enxeñaría	
Investigador principal	ALVAREZ RODRIGUEZ, ESPERANZA	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: ALVAREZ RODRIGUEZ, ESPERANZA Secretario/a: LOMBARDEIRO DIAZ, MARIA JOSEFA Vogal: MERINO GARCÍA, AGUSTÍN	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias da produción	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Toma de mostras en campo en árbores con problemas sanitarios. Posicionamento xeográfico das árbores afectadas. Análise en laboratorio de mostras (incluída extracción de taninos, fenois e terpenos). Creación de base de datos.	
Funcións a realizar	Toma de mostras en campo en árbores afectados por distintas patoloxías. Análise posterior en laboratorio desas mostras: Medidas morfométricas, análise de fotos dixitais, colaboración na extracción de taninos, fenois e terpenos. Entrada de datos en ordenador	
Retribución bruta mensual	1.978,52 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración do contrato*	2 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo completo (35,0 horas semanais) 09:00-14:00 e 16:00-18:00 h	
Categoría laboral	Técnico/a especialista de investigación (III.1)	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Bacharel ou técnico, bacharelato unificado polivalente, FP II, FP grao superior, ciclo formativo de grao medio, ou equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do ítem	Puntos
Ítem nº 1	FP Técnico Superior en Xestión Forestal e do Medio natural.	20
Ítem nº 2	B1 en inglés ou equivalente	5
Ítem nº 3	Experiencia profesional acreditada en organismos públicos ou empresas privadas.	15
Ítem nº 4	Carné de conducir B	5
Ítem nº 5	Formación específica acreditable no ámbito da Sanidade Vexetal e Control Fitosanitario	20
Ítem nº 6	Formación específica acreditable en ferramentas informáticas AutoCAD, SIG e LIDAR.	10
Ítem nº 7	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás 2 persoas candidatas, con maior puntuación que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos.	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato



Convocatoria pública 09/2025

Nº solicitude: 2025/0917

REFERENCIA DA PRAZA:

2024-CP071

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS

Denominación	Convenio de colaboración entre a Consellería de Educación, Ciencia, Universidades e Formación Profesional, a Universidade da Coruña (UDC) e a Universidade de Santiago de Compostela (USC) para completar as axudas dos programas Grants do Consello Europeo de Investigación (ERC) <i>Contrato ao abeiro do Convenio de colaboración entre a Consellería de Educación, Ciencia, Universidades e Formación Profesional e a Universidade de Santiago de Compostela (USC) para Completar as axudas ao Persoal Investigador Principal dos Programas Grant do Consello Europeo de Investigación (ERC)</i>
Centro de Traballo	Facultade de Bioloxía
Investigador principal	ROBLEDO SANCHEZ, DIEGO
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: ROBLEDO SANCHEZ, DIEGO Secretario/a: MARTINEZ PORTELA, PAULINO Vogal: SANCHEZ PIÑON, LAURA ELENA

CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS

Tipo de contrato	Contrato por circunstancias da produción
Número de prazas	1
Traballo a realizar	Preparación de vectores para avaliar a función das proteínas TRIM en liñas celulares de peixes
Funcións a realizar	Deseño de primers para a amplificación de xenes TRIM a partir de RNA, PCR de alta fidelidade dos xenes TRIM e secuenciación Sanger para verificar a secuencia, Clonaxe dos xenes TRIM en un vector específico para captura de substratos, Colaboración no deseño de actividades de divulgación e participación
Retribución bruta mensual	1.978,52 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>
Duración do contrato*	3 meses
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada
Xornada laboral	Tempo completo (35,0 horas semanais) 09:30-16:30 h
Categoría laboral	Técnico/a especialista de investigación (III.1)

REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS

TITULACIÓN REQUIRIDA

Bacharel ou técnico, bacharelato unificado polivalente, FP II, FP grao superior, ciclo formativo de grao medio, ou equivalentes

MÉRITOS A VALORAR

Ítems	Concepto do ítem	Puntos
Ítem nº 1	Técnico/a superior en Laboratorio Clínico e Biomédico	25
Ítem nº 2	Nivel de inglés B1	10
Ítem nº 3	Experiencia acreditable en laboratorio veterinario ou de bioloxía molecular	20
Ítem nº 4	Participación en actividades de divulgación	10
Ítem nº 5	Formación en bioseguridade e prevención de riscos laborais	10
Ítem nº 6	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás 3 persoas candidatas, con maior puntuación que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos.	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato

FIN ANEXO GALEGO

Convocatoria pública 09/2025

Nº solicitud: 2025/C09M02

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2025-LU024

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Línea de investigación: Transformación sectorial en la economía social del Programa específico de investigación 'Economía social y transformación digital'	
Centro de Trabajo	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	
Investigador principal	RODEIRO PAZOS, DAVID	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: RODEIRO PAZOS, DAVID Secretario/a: DIOS VICENTE, ADRIÁN Vocal: FERNÁNDEZ LOPEZ, SARA	
CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias de la producción	
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Apoyo en el análisis y elaboración de datos para las actividades de la línea de investigación. Colaboración en la elaboración del informe final de resultados del proyecto ES-FACTORY	
Funciones a realizar	Análisis econométrico de datos relativos a la economía social en la Eurorregión Galicia– Norte de Portugal. Recogida de datos sobre sectores innovadores, género y economía social	
Retribución bruta mensual	989,27 € <i>Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración del contrato*	Indefinido	
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada	
Jornada laboral	Tiempo parcial 50% (17,5 horas semanales) L 08:30-10:30 y 16:30-20:30, Ma 08:30-13:30, J 19:00-20:30 y V 15:30-20:30	
Categoría laboral	Técnico/a especialista de investigación (III.1)	
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Bachillerato o técnico, bachillerato unificado polivalente, FP II, FP grado superior, ciclo formativo de grado medio, o equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Ciclo Formativo de Grado Superior en Administración y Finanzas o Bachillerato en la modalidad de Ciencias Sociales	15
Ítem nº 2	Grado o Licenciatura en Economía	5
Ítem nº 3	Máster en áreas de Desarrollo Económico	5
Ítem nº 4	Inglés, nivel C1 o equivalente	5
Ítem nº 5	Portugués, nivel B2 o equivalente	10
Ítem nº 6	Formación específica acreditable en economía social, desigualdad y estudios de género	15
Ítem nº 7	Formación específica acreditable en econometría y estadística	20
Ítem nº 8	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las personas candidatas, que en la suma del resto de los méritos alcancen un mínimo de 50 puntos	25

* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato

Convocatoria pública 09/2025

Nº solicitud: 2025/C09M01

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2021-SG042

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Genética forense	
Centro de Trabajo	Instituto de Ciencias Forenses (INCIFOR)	
Investigador principal	LAREU HUIDOBRO, VICTORIA	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: LAREU HUIDOBRO, VICTORIA Secretario/a: SALAS ELLACURIAGA, ANTONIO Vocal: TABERNERO DUQUE, MARÍA JESÚS	
CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO		
Tipo de contrato	Contrato de personal investigador predoutoral modalidad Ley 14/2011 de la ciencia, la tecnología y la innovación	
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Realización de una tesis de doctorado vinculada al proyecto de investigación "búsqueda de nuevos marcadores genéticos para el abordaje de los retos actuales en la genética forense"	
Funciones a realizar	Búsqueda de nuevos marcadores genéticos para la identificación individual. Nuevas estrategias de extracción de ADN a partir de restos cadavéricos. Evaluación estadística de los resultados obtenidos	
Retribución bruta mensual	1.298,61 € Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades	
Duración del contrato*	12 meses	
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada	
Jornada laboral	Tiempo completo (35.0 horas semanales) 09:00-14:00 y 16:00-18:00 h	
Categoría laboral	Personal investigador predoutoral en formación	
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Licenciatura, ingeniería, arquitectura, grado de por lo menos 300 créditos ECTS (European Credit Transfer System) o inferior a 300 ECTS con máster universitario, o equivalente. Las personas solicitantes deberán estar admitidas en el Programa de Doctorado en Avances y nuevas estrategias en ciencias forenses <u>La persona seleccionada, en el momento de firmar el contrato deberá:</u> - estar matriculada en el Programa de Doctorado en Avances y nuevas estrategias en ciencias forenses en el curso académico 2024/2025 en la USC - asignar una declaración de tener o no haber disfrutado de otras ayudas/contratos, dirigidas a su formación predoutoral		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del ítem	Puntos
Ítem nº 1	Nota media del expediente académico del grado en Biología o Medicina y del máster (el expediente del máster sólo se valorará en el caso de grados inferiores a 300 ECTS)	40
Ítem nº 2	Currículum vitae (preferentemente modelo FECYT).	35
Ítem nº 3	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las personas candidatas que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 50 puntos.	25

*La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato

Convocatoria pública 09/2025

Nº solicitud: 2025/0956

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2025-PN020

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS

Denominación	Nanopartículas magnéticas para aplicaciones biomédicas: más allá de la anisotropía uniaxial (BEYOND-Ku) <i>Ayuda CNS2024-154574 financiada por el MICIU/AEI/10.13039/501100011033</i>
Centro de Trabajo	Facultad de Física
Investigador principal	SERANTES ABALO, DAVID
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: SERANTES ABALO, DAVID Secretario/a: SALGADO CARBALLO, JOSEFA Vocal: PARDO CASTRO, VICTOR

CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO

Tipo de contrato	Contrato por circunstancias de la producción
Número de plazas	1
Trabajo a realizar	Continuar con el desarrollo del software propio que combina la dinámica de la imanación y de la partícula (código híbrido de dinámica coloidal y de espín), para añadir nuevas funcionalidades.
Funciones a realizar	Simulaciones micromagnéticas y de macrospin de la competición entre anisotropía de forma y uniaxial en el rendimiento de las nanopartículas para hipertermia e imagen, bajo el modelo de ferrofluido congelado., Implementar en el código híbrido la dinámica de imanación basada en la ecuación de Landau- Lifshitz-Gilbert, en primer momento considerando solo anisotropía uniaxial., Añadir el término de energía de anisotropía cúbica en el código, en primera instancia considerando partículas aproximadamente esféricas desde el punto de vista coloidal. Incluir la correspondencia entre anisotropía uniaxial y factor de forma también en el comportamiento coloidal (más allá de la forma esférica). Simulaciones considerando diferentes combinaciones de anisotropía de forma (uniaxial) vs. cúbica, en función de la relación axial de las partículas, estudiando el papel de las diferentes aproximaciones y comparación con experimentos.
Retribución bruta mensual	2.264,14 € <i>Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>
Duración del contrato*	12 meses
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada
Jornada laboral	Tiempo completo (35 horas semanales) 09:30-13:30 y 15:00-18:00 h
Categoría laboral	Investigador/a asociado/a

REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS**TITULACIÓN REQUERIDA**

Doctorado

MÉRITOS A VALORAR

Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Doctorado en Física	30
Ítem nº 2	Experiencia laboral acreditable con nanopartículas magnéticas	10
Ítem nº 3	Publicaciones científicas en el ámbito de las nanopartículas magnéticas	10
Ítem nº 4	Experiencia laboral acreditable con software OOMMF	10
Ítem nº 5	Publicaciones científicas en el ámbito del software OOMMF	10
Ítem nº 6	Formación específica acreditable en programación con fortran90	10
Ítem nº 7	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las personas que en la suma del resto de los méritos alcancen un mínimo de 50 puntos	20

* El contrato finalizará cuando terminen las actividades objeto del mismo o cuando termine la financiación de la línea de investigación en la que se encuadra

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato

Convocatoria pública 09/2025

Nº solicitud: 2025/0866

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2025-CE034

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS

Denominación	Realización de una comparativa de la Tecnología con el mercados y nuevos potenciales productos basado en la Tecnología
Centro de Trabajo	Facultade de Farmacia
Investigador principal	OTERO ESPINAR, FRANCISCO JAVIER
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: OTERO ESPINAR, FRANCISCO JAVIER Secretario/a: GÓMEZ COUSO, HIPÓLITO Vocal: LUZARDO ÁLVAREZ, ASTERIA

CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO

Tipo de contrato	Contrato por circunstancias de la producción
Número de plazas	1
Trabajo a realizar	Trabajo bibliográfico y experimental para la comparación de la actividad, seguridad y efectividad de dos lacas para el tratamiento de patologías y alteraciones ungueales con dos productos de referencia del mercado. El trabajo incluye el diseño y puesta a punto de la metodología necesaria, el desarrollo de los estudios comparativos, el tratamiento de los resultados y la elaboración de informes
Funciones a realizar	Diseño de experimentos, Desarrollo de experimentos, Tratamiento e interpretación de resultados, Elaboración de informes, Participación en las reuniones con la empresa
Retribución bruta mensual	2.264,14 € <i>Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i> <i>Este contrato tendrá asignado un complemento de proyecto de 430 € mensuales</i>
Duración del contrato*	9 meses
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada
Jornada laboral	Tiempo completo (35 horas semanales) 08:00-15:00 h
Categoría laboral	Investigador/a asociado/a

REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS**TITULACIÓN REQUERIDA**

Doctorado

MÉRITOS A VALORAR

Ítems	Concepto del ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grao o licenciatura en Farmacia	30
Ítem nº 2	Publicaciones científicas en el ámbito de la administración de productos farmacéuticos y cosméticos	5
Ítem nº 3	Participación y asistencia a congresos en el ámbito de la elaboración de productos tópicos de administración de medicamentos o cosméticos	5
Ítem nº 4	Formación específica acreditable en el ámbito de la elaboración y caracterización de medicamentos y productos cosméticos	20
Ítem nº 5	Experiencia laboral acreditable en la formulación y caracterización cosmética	15
Ítem nº 6	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las personas que en la suma del resto de los méritos alcancen un mínimo de 50 puntos	25

* El contrato finalizará cuando terminen las actividades objeto del mismo o cuando termine la financiación de la línea de investigación en la que se encuadra

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato

Convocatoria pública 09/2025

Nº solicitud: 2025/0878

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2024-PG052.00

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS

Denominación	Digitalización agroganadera con NIRs LOW_COST para reducción de contaminación difusa por metales. AGROLAB_BIOGAL - GRUPOS OPERATIVOS AEI <i>Contrato al amparo de la ayuda FEADER 2024/041B para ejecución de proyectos innovadores de los grupos operativos de la AEI (MR331B). Proyecto cofinanciado por el Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural</i>
Centro de Trabajo	Escuela Politécnica Superior de Ingeniería
Investigador principal	BUENO LEMA, JAVIER
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: BUENO LEMA, JAVIER Secretario/a: PEREIRA GONZALEZ, JOSE MANUEL Vocal: FERNANDEZ RODRIGUEZ, MARIA DOLORES

CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO

Tipo de contrato	Contrato por circunstancias de la producción
Número de plazas	1
Trabajo a realizar	Diseño, instalación y pruebas de sensor NIRs para medida de nutrientes en purines
Funciones a realizar	Apoyo en el diseño y desarrollo de investigaciones sobre sensores NIRs en tanques distribuidores de purín, Selección de sensores NIRs para la medida de nutrientes en purines, Montaje y calibración de sensores NIRs para la medida de nutrientes en purines
Retribución bruta mensual	860,49 € <i>Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>
Duración del contrato*	3,5 meses
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada
Jornada laboral	Tiempo parcial 50% (17,5 horas semanales) 10:00-13:30 h
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a

REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS**TITULACIÓN REQUERIDA**

Grado, licenciatura, arquitectura, ingeniería o equivalentes

MÉRITOS A VALORAR

Ítems	Concepto del ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grado en robótica con mención agrorobótica	20
Ítem nº 2	Gallego, nivel CELGA 4 o equivalente	10
Ítem nº 3	Formación específica acreditable en agrorobótica	5
Ítem nº 4	Asistencia a jornadas o congresos relacionadas con la agrorobótica	10
Ítem nº 5	Formación específica acreditable en Arduino, LoraWan, BLE, ISOBUS	15
Ítem nº 6	Experiencia laboral acreditable en actividades de I+D+i con financiamiento autonómico, nacional o internacional, en el ámbito de control electrónico de la distribución de purín	15
Ítem nº 7	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las personas candidatas, que en la suma del resto de los méritos alcancen un mínimo de 30 puntos	25

* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato

Convocatoria pública 09/2025

Nº solicitud: 2025/0892

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2025-PN012

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Desarrollar sistemas fotoactivables para el tratamiento de diferentes tipos de cáncer difíciles de tratar, combinándolas con células inmunitarias capaces de transportar nanopartículas teranósticas a tumores sólidos <i>Ayuda RYC2023-045732-I financiada por el MICIU/AEI/10.13039/50110011033 y por el FSE+</i>	
Centro de Trabajo	Facultad de Física	
Investigador principal	TOPETE CAMACHO, ANTONIO	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: TOPETE CAMACHO, ANTONIO Secretario/a: BARBOSA FERNANDEZ, SILVIA Vocal: TABOADA ANTELO, PABLO	
CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias de la producción	
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Síntesis y caracterización de nanotransportadores biomiméticos para la entrega de fármacos antitumorales. Desarrollará y estandarizará modelos celulares y animales para la evaluación de la actividad biológica de los nanotransportadores.	
Funciones a realizar	Obtención de nanotransportadores biomiméticos que se dirijan exclusivamente a tumores cancerosos, Encapsulación de fármacos antitumorales en los nanotransportadores diseñados, Caracterización fisicoquímica de los nanosistemas obtenidos, Evaluación de la actividad biológica y terapéutica de los nanotransportadores en sistemas celulares y modelos animales	
Retribución bruta mensual	1.290,72 € <i>Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración del contrato*	6 meses	
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada	
Jornada laboral	Tiempo parcial 75% (26,25 horas semanales) 09:00-14:15 h	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Grado, licenciatura, arquitectura, ingeniería o equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grado o licenciatura en Química	15
Ítem nº 2	Máster en Nanotecnología o Ciencia de Materiales	20
Ítem nº 3	Inglés, nivel B2 o equivalente	5
Ítem nº 4	Publicaciones científicas en el ámbito de la nanomedicina	5
Ítem nº 5	Formación específica acreditable en cultivos celulares	15
Ítem nº 6	Formación específica acreditable en síntesis y caracterización de sistemas biomiméticos	25
Ítem nº 7	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las personas candidatas, que en la suma del resto de los méritos alcancen un mínimo de 50 puntos	15

* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato



Nº solicitud: 2025/0867

Convocatoria pública 09/2025

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2025-CP061

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Servicio para el desarrollo de la experiencia piloto de cría en cautividad de pollos procedentes de las puestas recogidas en la población nidificante española de Zarapito Real (Numenius arquata L) en Galicia durante el año 2025 cofinanciado por la Unión Europea en un 60% del gasto elegible en el marco del Programa Galicia FEDER 2021-2027	
Centro de Trabajo	Facultade de Biología	
Investigador principal	DOMINGUEZ CONDE, JESUS	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: DOMINGUEZ CONDE, JESUS Secretario/a: ONDINA NAVARRET, MARIA PAZ Vocal: COBO GRADIN, FERNANDO	
CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias de la producción	
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Seguimiento de la población nidificante de Zarapito real (Numenius arquata) en Galicia durante la primavera de 2025	
Funciones a realizar	Localización de los territorios de Zarapito real en la zona de reproducción en la Terra Chá (Lugo), Localización de nidos y seguimiento para la recogida de los pollos y su traslado al CRFS Veral, Participación en la fase de translocación de los pollos criado en el CRFS en el área de reproducción, Preparación de bases de datos relativas el trabajo de campo, Participación en la preparación del Informe Final	
Retribución bruta mensual	1.720,95 € Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades	
Duración del contrato*	3 meses	
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada	
Jornada laboral	Tiempo completo (35 horas semanales) 10:00-14:00 y 16:00-19:00 h	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Grado, licenciatura, arquitectura, ingeniería o equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grado o Licenciatura en Biología	15
Ítem nº 2	Máster en Biodiversidad Terrestre	15
Ítem nº 3	Formación específica acreditable en monitoreo de aves limícolas	35
Ítem nº 4	Formación específica acreditable en estadística y sistemas de información geográfica	10
Ítem nº 5	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las personas candidatas, que en la suma del resto de los méritos alcancen un mínimo de 60 puntos	25

* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato

Convocatoria pública 09/2025

Nº solicitud: 2025/0945

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2022-CP078

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS

Denominación	Convenio de Colaboración entre la Consellería do Mar, CSIC, la Fundación Pública Galega Tecnolóxica de Supercomputación de Galicia (CESGA), la Fundación CETMAR, la Universidad de Santiago de Compostela, la Universidad de Vigo, la Universidad de A Coruña para la realización del Programa de Ciencias Marinas dentro de los Planes complementarios de I+D+I del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Centro de Trabajo	Instituto de Investigación del Medio Acuático para una Salud Global (iARCUS)
Investigador principal	RODIL RODRIGUEZ, MARIA DEL ROSARIO
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: RODIL RODRIGUEZ, MARIA DEL ROSARIO Secretario/a: MONTES GOYANES, ROSA MARIA Vocal: QUINTANA ALVAREZ, JOSE BENITO

CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO

Tipo de contrato	Contrato por circunstancias de la producción
Número de plazas	1
Trabajo a realizar	Identificación de compuestos marcadores de la contaminación de interés en Galicia
Funciones a realizar	Tratamiento de datos, Preparación de entregables e hitos, Preparación de presentaciones y artículos científicos
Retribución bruta mensual	1.720,95 € <i>Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>
Duración del contrato*	3 meses
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada
Jornada laboral	Tiempo completo (35 horas semanales) 09:00-14:00 y 15:00-17:00 h
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a

REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS**TITULACIÓN REQUERIDA**

Grado, licenciatura, arquitectura, ingeniería o equivalentes

MÉRITOS A VALORAR

Ítems	Concepto del ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grado o licenciatura en Química	15
Ítem nº 2	Máster en el ámbito de la Química Analítica o áreas afines	15
Ítem nº 3	Experiencia laboral acreditable en tratamiento de datos de espectrometría de masas de alta resolución	20
Ítem nº 4	Experiencia laboral acreditable en el análisis de contaminantes orgánicos mediante cromatografía líquida acoplada a espectrometría de masas	15
Ítem nº 5	Publicaciones científicas en el campo del análisis de compuestos orgánicos en muestras ambientales mediante cromatografía líquida acoplada a espectrometría de masas	10
Ítem nº 6	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las personas candidatas, que en la suma del resto de los méritos alcancen un mínimo de 50 puntos	25

* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato

Convocatoria pública 09/2025

Nº solicitud: 2025/0878

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2024-PG052.01

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Digitalización agroganadera con NIRs LOW_COST para reducción de contaminación difusa por metales. AGROLAB_BIOGAL - GRUPOS OPERATIVOS AEI <i>Contrato al amparo de la ayuda FEADER 2024/041B para ejecución de proyectos innovadores de los grupos operativos de la AEI (MR331B). Proyecto cofinanciado por el Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural</i>	
Centro de Trabajo	Escuela Politécnica Superior de Ingeniería	
Investigador principal	BUENO LEMA, JAVIER	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: BUENO LEMA, JAVIER Secretario/a: PEREIRA GONZALEZ, JOSE MANUEL Vocal: FERNANDEZ RODRIGUEZ, MARIA DOLORES	
CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias de la producción	
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Diseño y desarrollo de tareas relacionadas con utilización de sensores NIRs en tanques distribuidores de purín	
Funciones a realizar	Apoyo en el diseño y desarrollo de investigaciones sobre utilización de sensores NIRs en tanques distribuidores de purín, Pruebas con sistema de análisis de nutrientes NIRs en tanques distribuidores de purín, Colaboración en la evaluación de sistemas de análisis de nutrientes NIRs en tiempo real en tanques distribuidores de purín	
Retribución bruta mensual	989,27 € <i>Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración del contrato*	3,5 meses	
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada	
Jornada laboral	Tiempo parcial 50% (17,5 horas semanales) 10:00-13:30 h	
Categoría laboral	Técnico/a especialista de investigación (III.1)	
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Bachillerato o técnico, bachillerato unificado polivalente, FP II, FP grado superior, ciclo formativo de grado medio, o equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Técnico Superior de la familia profesional agraria	20
Ítem nº 2	Gallego, nivel CELGA 4 o equivalente	10
Ítem nº 3	Carnet de conducir, tipo B	5
Ítem nº 4	Formación específica acreditable sobre mecanización agraria	10
Ítem nº 5	Experiencia profesional acreditable en explotaciones ganaderas	15
Ítem nº 6	Experiencia laboral acreditable en actividades de I+D+i con financiamiento autonómico, nacional o internacional, en el ámbito de control electrónico de la distribución de purín	15
Ítem nº 7	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las personas candidatas, que en la suma del resto de los méritos alcancen un mínimo de 30 puntos	25

* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato



Convocatoria pública 09/2025

Nº solicitud: 2025/0946

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2022-PG056

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS

Denominación	CONSOLIDACIÓN 2022 GRC GI-1837 - Unidad de gestión ambiental y forestal sostenible – UXAFORES <i>Proyecto financiado por la Consellería de Educación, Ciencia, Universidades e Formación Profesional de la Xunta de Galicia</i>
Centro de Trabajo	Escuela Politécnica Superior de Ingeniería
Investigador principal	ALVAREZ RODRIGUEZ, ESPERANZA
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: ALVAREZ RODRIGUEZ, ESPERANZA Secretario/a: LOMBARDEIRO DIAZ, MARIA JOSEFA Vocal: MERINO GARCÍA, AGUSTÍN

CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO

Tipo de contrato	Contrato por circunstancias de la producción
Número de plazas	1
Trabajo a realizar	Toma de muestras en campo en árboles con problemas sanitarios. Posicionamiento geográfico de los árboles afectados. Análisis en laboratorio de muestras (incluyendo extracción de taninos, fenoles y terpenos). Creación de base de datos
Funciones a realizar	Toma de muestras en campo en árboles afectados por distintas patologías. Análisis posterior en laboratorio de esas muestras: medidas morfométricas, análisis de fotos digitales, colaboración en la extracción de taninos, fenoles e terpenos. Entrada de datos en ordenador.
Retribución bruta mensual	1.978,52 € <i>Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>
Duración del contrato*	2 meses
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada
Jornada laboral	Tiempo completo (35,0 horas semanales) 09:00-14:00 y 16:00-18:00 h
Categoría laboral	Técnico/a especialista de investigación (III.1)

REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS**TITULACIÓN REQUERIDA**

Bachillerato o técnico, bachillerato unificado polivalente, FP II, FP grado superior, ciclo formativo de grado medio, o equivalentes

MÉRITOS A VALORAR

Ítems	Concepto del ítem	Puntos
Ítem nº 1	FP Técnico Superior en Xestión Forestal e do Medio natural.	20
Ítem nº 2	B1 en inglés o equivalente	5
Ítem nº 3	Experiencia profesional acreditada en organismos públicos o empresas privadas.	15
Ítem nº 4	Carnet de conducir B	5
Ítem nº 5	Formación específica acreditable en el ámbito de la Sanidad Vegetal y Control fitosanitario.	20
Ítem nº 6	Formación específica acreditable en herramientas informáticas: AutoCAD, SIG y LIDAR.	10
Ítem nº 7	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las 2 personas candidatas, con mayor puntuación que en la suma del resto de los méritos obtengan un mínimo de 50 puntos.	25

* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato



Convocatoria pública 09/2025

Nº solicitud: 2025/0917

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2024-CP071

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Convenio de colaboración entre la Consellería de Educación, Ciencia, Universidades e Formación Profesional y la Universidad de Santiago de Compostela (USC) para Completar las ayudas al Personal Investigador Principal de los Programas Grant del Consejo Europeo de Investigación (ERC) <i>Contrato al amparo del Convenio de colaboración entre la Consellería de Educación, Ciencia, Universidades e Formación Profesional y la Universidad de Santiago de Compostela (USC) para Completar las ayudas al Personal Investigador Principal de los Programas Grant del Consejo Europeo de Investigación (ERC)</i>	
Centro de Trabajo	Facultad de Biología	
Investigador principal	ROBLEDO SANCHEZ, DIEGO	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: ROBLEDO SANCHEZ, DIEGO Secretario/a: MARTINEZ PORTELA, PAULINO Vocal: SANCHEZ PIÑON, LAURA ELENA	
CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias de la producción	
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Preparación de vectores para evaluar la función de las proteínas TRIM en líneas celulares de peces	
Funciones a realizar	Diseño de primers para la amplificación de genes TRIM a partir de RNA, PCR de alta fidelidad de los genes TRIM y secuenciación Sanger para verificar la secuencia, Clonaje de los genes TRIM en un vector específico para captura de substratos, Colaboración en el diseño de actividades de divulgación y participación	
Retribución bruta mensual	1.978,52 € <i>Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración del contrato*	3 meses	
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada	
Jornada laboral	Tiempo completo (35,0 horas semanales) 09:30-16:30 h	
Categoría laboral	Técnico/a especialista de investigación (III.1)	
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Bachillerato o técnico, bachillerato unificado polivalente, FP II, FP grado superior, ciclo formativo de grado medio, o equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del ítem	Puntos
Ítem nº 1	Técnico Superior en Laboratorio Clínico y Biomédico	25
Ítem nº 2	Nivel de inglés B1	10
Ítem nº 3	Experiencia acreditable en laboratorio veterinario u de biología molecular	20
Ítem nº 4	Participación en actividades de divulgación	10
Ítem nº 5	Formación en bioseguridad y prevención de riesgos laborales	10
Ítem nº 6	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las 3 personas candidatas, con mayor puntuación que en la suma del resto de los méritos obtengan un mínimo de 50 puntos	25

* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato

FIN ANEXO CASTELÁN

Open Call 010/2025

Application nº: 2025/C09M02

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2025-LU024

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Line of research: Sectoral transformation in the social economy of the Specific Research Programme 'Social Economy and Digital Transformation'.	
Place of work	Faculty of Economic and Business Sciences	
Principal researcher	RODEIRO PAZOS, DAVID	
Members of the tribunal	President: RODEIRO PAZOS, DAVID	
	Secretary: DIOS VICENTE, ADRIÁN	
	Member: FERNÁNDEZ LOPEZ, SARA	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract for circumstances of production	
Number of positions	1	
Work to be performed	Support in data analysis and processing for the activities of the research line. Collaboration in the preparation of the final results report of the ES-FACTORY project	
Functions to be performed	Econometric analysis of data related to the social economy in the Galicia– North Portugal Euroregion. Collection of data on innovative sectors, gender, and the social economy	
Gross monthly salary	989,27 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	Indefinite	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Part-time 50% (17.5 hours per week) Mon 08:30-10:30 and 16:30-20:30, Tue 08:30-13:30, Thu 19:00-20:30 and Fri 15:30-20:30	
Employment status	Research Technician (III.1)	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Baccalaureate or technical, polyvalent unified baccalaureate, FP II, FP higher grade, medium grade training cycle, or equivalent.		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Higher-Level Vocational Training Diploma in Administration and Finance or Baccalaureate in the Social Sciences stream	15
Item nº 2	Bachelor's Degree in Economics	5
Item nº 3	Master's Degree in areas of Economic Development	5
Item nº 4	English, C1 level or equivalent	5
Ítem nº 5	Portuguese, B2 level or equivalent	10
Ítem nº 6	Specific accredited training in social economy, inequality, and gender studies	15
Ítem nº 7	Specific accredited training in econometrics and statistics	20
Ítem nº 8	Personal interview. The interview will only be conducted with the candidates, who, when combined with the rest of the merits, reach a minimum of 50 points.	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award

Open Call 010/2025

Application nº: 2025/C09M01

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2021-SG042

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Forensic genetics	
Place of work	Institute of Forensic Sciences (INCIFOR)	
Principal researcher	LAREU HUIDOBRO, VICTORIA	
Members of the tribunal	President: LAREU HUIDOBRO, VICTORIA Secretary: SALAS ELLACURIAGA, ANTONIO Member: TABERNERO DUQUE, MARÍA JESÚS	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Predoctoral research personnel contract modality Law 14/2011, of 1 June, on Science, Technology and Innovation	
Number of positions	1	
Work to be performed	Completion of a PhD thesis linked to the research project "search for new genetic markers to address current challenges in forensic genetics".	
Functions to be performed	Search for new genetics markers for individual identification, new strategies for DNA extraction from cadaveric remains, Statistical evaluation of the results obtained	
Gross monthly salary	1.298,61 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	12 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Full-time (35.0 hours per week) 09:00-14:00 and 16:00-18:00 h	
Employment status	Predoctoral Research Staff in Training	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Bachelor's degree, engineering, architecture, bachelor's degree of at least 300 ECTS credits (European Credit Transfer System) or less than 300 ECTS with a master's degree, or equivalent.		
Applicants must be admitted to the PhD Programme in Advances and new strategies in forensic science		
The selected person, at the time of signing the contract, must:		
- be enrolled in the PhD Programme in Advances and new strategies in forensic science in the academic year 2024/2025 at USC. - sign a declaration of having or not having received other grants/contracts, aimed at their pre-doctoral training		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Average grade of the academic record of the Bachelor's degree in Biology or Medicine and of the Master's (the Master's degree record will only be valued in the case of degrees lower than 300 ECTS).	40
Item nº 2	Curriculum vitae (preferably FECYT model).	35
Item nº 3	Personal interview. The interview will be held only for those candidates who, in the sum of the rest of the merits, reach a minimum of 50 points..	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award



Open Call 9/2025

Application nº: 2025/0956

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2025-PN020

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Magnetic Nanoparticles for Biomedical Applications: Beyond Uniaxial Anisotropy (BEYOND-Ku) <i>Grant CNS2024-154574 funded by MICIU/AEI/10.13039/501100011033</i>	
Place of work	Faculty of Physics	
Principal researcher	SERANTES ABALO, DAVID	
Members of the tribunal	President: SERANTES ABALO, DAVID Secretary: SALGADO CARBALLO, JOSEFA Member: PARDO CASTRO, VICTOR	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract for circumstances of production	
Number of positions	1	
Work to be performed	Continue the development of the proprietary software combining magnetisation and particle dynamics (hybrid colloidal and spin dynamics code), to add new functionalities.	
Functions to be performed	Micromagnetic and macrospin simulations of the competition between shape and uniaxial anisotropy in the performance of nanoparticles for hyperthermia and imaging, under the frozen ferrofluid model., Implement in the hybrid code the magnetisation dynamics based on the Landau-Lifshitz-Gilbert equation, at first considering only uniaxial anisotropy., Add the cubic anisotropy energy term in the code, in the first instance considering approximately spherical particles from the colloidal point of view., Include the correspondence between uniaxial anisotropy and shape factor also in colloidal behaviour (beyond the spherical shape)., Simulations considering different combinations of shape anisotropy (uniaxial) vs. cubic, as a function of the axial ratio of the particles, studying the role of the different approximations and comparison with experiments.	
Gross monthly salary	2.264,14 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	12 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Full-time (35 hours per week) 09:30-13:30 and 15:00-18:00 h	
Employment status	Research Associate	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
PhD		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	PhD in Physics	30
Item nº 2	Accredited work experience with magnetic nanoparticles	10
Item nº 3	Scientific publications in the field of magnetic nanoparticles	10
Item nº 4	Accredited work experience with OOMMF software	10
Item nº 5	Scientific publications in the field of OOMMF software	10
Item nº 6	Specific accredited training in programming with fortran90	10
Item nº 7	Personal interview. The interview will be carried out only with the candidates who, in the sum of the rest of the merits, obtain a minimum of 50 points.	20

* The contract will terminate when the activities covered by the contract are completed or when the funding of the research line in which it is framed is terminated.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award

Open Call 9/2025

Application nº: 2025/0866

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2025-CE034

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Comparison of the technology with the market and potential new products based on the technology.	
Place of work	Faculty of Pharmacy	
Principal researcher	OTERO ESPINAR, FRANCISCO JAVIER	
Members of the tribunal	President: OTERO ESPINAR, FRANCISCO JAVIER Secretary: GÓMEZ COUSO, HIPÓLITO Member: LUZARDO ÁLVAREZ, ASTERIA	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract for circumstances of production	
Number of positions	1	
Work to be performed	Bibliographic and experimental work to compare the activity, safety and effectiveness of two lacquers for the treatment of nail pathologies and alterations with two reference products on the market.. The work includes the design and fine-tuning of the necessary methodology, the development of the comparative studies, the processing of the results and the preparation of reports.	
Functions to be performed	Design of experiments, Development of experiments, Treatment and interpretation of results, Preparation of reports, Participation in meetings with the company.	
Gross monthly salary	2.264,14 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i> <i>This contract will be allocated a project allowance of €430 per month.</i>	
Duration of the contract *	9 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Full-time (35 hours per week) 08:00-15:00 h	
Employment status	Research Associate	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
PhD		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Degree in Pharmacy	30
Item nº 2	Scientific publications in the field of pharmaceuticals and cosmetics administration	5
Item nº 3	Participation and attendance at congresses in the field of the development of topical drug delivery or cosmetic products	5
Ítem nº 4	Specific accreditable training in the field of processing and characterisation of medicinal and cosmetic products	20
Ítem nº 5	Accredited work experience in cosmetic formulation and characterisation	15
Ítem nº 6	Personal interview. The interview will be carried out only with the candidates who, in the sum of the rest of the merits, obtain a minimum of 50 points.	25

* The contract will terminate when the activities covered by the contract are completed or when the funding of the research line in which it is framed is terminated.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award

Open Call 010/2025

Application nº: 2025/0878

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2024-PG052.00

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Agro-livestock digitisation with LOW_COST NIRs for reduction of diffuse metal contamination. AGROLAB_BIOGAL - AEI OPERATIONAL GROUPS <i>Contract under the EAFRD grant 2024/041B for the implementation of innovative projects of the operational groups of the AEI (MR331B). Project co-financed by the European Agricultural Fund for Rural Development.</i>	
Place of work	Polytechnic School of Engineering	
Principal researcher	BUENO LEMA, JAVIER	
Members of the tribunal	President: BUENO LEMA, JAVIER Secretary: PEREIRA GONZALEZ, JOSE MANUEL Member: FERNANDEZ RODRIGUEZ, MARIA DOLORES	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract for circumstances of production	
Number of positions	1	
Work to be performed	Design, installation and testing of NIRs sensor for nutrient measurement in slurry	
Functions to be performed	Support in the design and development of research on NIR sensors in slurry tankers, Selection of NIR sensors for the measurement of nutrients in slurry tankers, Mounting and calibration of NIR sensors for the measurement of nutrients in slurry tankers	
Gross monthly salary	860,49 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	3,5 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Part-time 50% (17.5 hours per week) 10:00-13:30 h	
Employment status	Collaborating researcher	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Degree, bachelor's degree, architect, engineer or equivalent		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Degree in robotics with agrobotics mention	20
Item nº 2	Galician, CELGA level 4 or equivalent	10
Item nº 3	Specific accredited training in agrobotics	5
Item nº 4	Specific creditable training in statistics and geographic information systems	10
Item nº 5	Specific training accredited in Arduino, LoraWan, BLE, ISOBUS	15
Item nº 6	Accredited work experience in R+D+i activities with regional, national or international funding, in the field of electronic control of slurry distribution	15
Item nº 7	Personal interview. The interview will only be conducted with the candidates, who, when combined with the rest of the merits, reach a minimum of 30 points.	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award

Open Call 010/2025

Application nº: 2025/0892

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2025-PN012

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Develop photoactivatable systems for the treatment of different difficult-to-treat cancers by combining them with immune cells capable of transporting theranostic nanoparticles to solid tumours. <i>Grant RYC2023-045732-I funded by the MICIU/AEI/10.13039/501100011033 and by ESF+</i>	
Place of work	Faculty of Physics	
Principal researcher	TOPETE CAMACHO, ANTONIO	
Members of the tribunal	President: TOPETE CAMACHO, ANTONIO Secretary: BARBOSA FERNANDEZ, SILVIA Member: TABOADA ANTELO, PABLO	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract for circumstances of production	
Number of positions	1	
Work to be performed	Synthesis and characterization of biomimetic nanocarriers for the delivery of antitumor drugs. They will develop and standardize cellular and animal models to evaluate the biological activity of the nanocarriers.	
Functions to be performed	Development of biomimetic nanocarriers that selectively target cancerous tumors, Encapsulation of antitumor drugs within the designed nanocarriers, Physicochemical characterization of the obtained nanosystems, Evaluation of the biological and therapeutic activities of the nanocarriers in cellular systems and animal models	
Gross monthly salary	1.290,72 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	6 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Part-time 75% (26,25 hours per week) 09:00-14:15 h	
Employment status	Collaborating researcher	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Degree, bachelor's degree, architect, engineer or equivalent		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Bachelor's or licentiate degree in Chemistry	15
Item nº 2	Master's degree in Nanotechnology or Materials Science	20
Item nº 3	English, B2 level or equivalent	5
Item nº 4	Scientific publications in the field of nanomedicine	5
Item nº 5	Certified specific training in cell culture	15
Item nº 6	Certified specific training in the synthesis and characterization of biomimetic systems	25
Item nº 7	Personal interview. The interview will only be conducted with the candidates, who, when combined with the rest of the merits, reach a minimum of 50 points.	15

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award



Open Call 010/2025

Application nº: 2025/0867

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2025-CP061

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Service for the development of the pilot experience of captive breeding of chicks from the clutches collected in the Spanish nesting population of the Golden Curlew (Numenius arquata L) in Galicia during the year 2025 co-financed by the European Union at 60% of the eligible expenditure in the framework of the Galicia ERDF Programme 2021-2027.	
Place of work	Faculty of Biology	
Principal researcher	DOMINGUEZ CONDE, JESUS	
Members of the tribunal	President: DOMINGUEZ CONDE, JESUS Secretary: ONDINA NAVARRET, MARIA PAZ Member: COBO GRADIN, FERNANDO	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract for circumstances of production	
Number of positions	1	
Work to be performed	Monitoring of the nesting population of the Eurasian Curlew (Numenius arquata) in Galicia during the spring of 2025	
Functions to be performed	Location of the territories of the Eurasian Curlew in the breeding area in Terra Chá (Lugo), Location of nests and monitoring until the clutches hatch to collect the chicks and transfer them to the CRFS Veral, Participation in the translocation phase of the chicks reared at the CRFS to the breeding area, Preparation of data bases	
Gross monthly salary	1.720,95 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	3 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Full-time (35 hours per week) 10:00-14:00 and 16:00-19:00 h	
Employment status	Collaborating researcher	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Degree, bachelor's degree, architect, engineer or equivalent		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Degree in Biology	15
Item nº 2	Master in Terrestrial Biodiversity	15
Item nº 3	Specific creditable training in monitoring of waders	35
Item nº 4	Specific creditable training in statistics and geographic information systems	10
Item nº 5	Personal interview. The interview will only be conducted with the candidates, who, when combined with the rest of the merits, reach a minimum of 60 points.	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award

Open Call 010/2025

Application nº: 2025/0945

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2022-CP078

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Collaboration Agreement between the Consellería do Mar, CSIC, the Fundación Pública Galega Tecnolóxica de Supercomputación de Galicia (CESGA), the Fundación CETMAR, the University of Santiago de Compostela, the University of Vigo, the University of A Coruña for the implementation of the Marine Sciences Programme within the complementary R+D+I Plans of the Recovery, Transformation and Resilience Plan.	
Place of work	Institute for Aquatic Environmental Research for Global Health (iARCUS)	
Principal researcher	RODIL RODRIGUEZ, MARIA DEL ROSARIO	
Members of the tribunal	President: RODIL RODRIGUEZ, MARIA DEL ROSARIO Secretary: MONTES GOYANES, ROSA MARIA Member: QUINTANA ALVAREZ, JOSE BENITO	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract for circumstances of production	
Number of positions	1	
Work to be performed	Identification of marker compounds for contamination of interest in Galicia	
Functions to be performed	Data treatment, Preparation of deliverables and milestones, Preparation of presentations and scientific articles	
Gross monthly salary	1.720,95 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	3 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Full-time (35 hours per week) 09:00-14:00 and 15:00-17:00 h	
Employment status	Collaborating researcher	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Degree, bachelor's degree, architect, engineer or equivalent		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Degree in Chemistry	15
Item nº 2	Master's degree in the field of analytical chemistry or related areas.	15
Item nº 3	Accredited work experience in data treatment of high resolution mass spectrometry	20
Item nº 4	Accredited work experience in the analysis of organic pollutants using liquid chromatography coupled to mass spectrometry	15
Item nº 5	Scientific publications in the field of analysis of organic compounds in environmental samples by liquid chromatography coupled to mass spectrometry	10
Item nº 6	Personal interview. The interview will only be conducted with the candidates, who, when combined with the rest of the merits, reach a minimum of 50 points.	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award

Open Call 010/2025

Application nº: 2025/0878

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2024-PG052.01

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Agro-livestock digitisation with LOW_COST NIRs for reduction of diffuse metal contamination. AGROLAB_BIOGAL - AEI OPERATIONAL GROUPS <i>Contract under the EAFRD grant 2024/041B for the implementation of innovative projects of the operational groups of the AEI (MR331B). Project co-financed by the European Agricultural Fund for Rural Development.</i>	
Place of work	Polytechnic School of Engineering	
Principal researcher	BUENO LEMA, JAVIER	
Members of the tribunal	President: BUENO LEMA, JAVIER Secretary: PEREIRA GONZALEZ, JOSE MANUEL Member: FERNANDEZ RODRIGUEZ, MARIA DOLORES	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract for circumstances of production	
Number of positions	1	
Work to be performed	Design and development tasks related to use of NIRs sensors in slurry tankers.	
Functions to be performed	Support in the design and development of research on the use of NIR sensors in slurry tankers, Tests with NIRs nutrient analysis system in slurry tankers, Collaboration in the evaluation of real-time NIRs nutrient analysis systems in slurry tankers	
Gross monthly salary	989,27 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	3,5 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Part-time 50% (17.5 hours per week) 10:00-13:30 h	
Employment status	Research Technician (III.1)	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Baccalaureate or technical, polyvalent unified baccalaureate, FP II, FP higher grade, medium grade training cycle, or equivalent.		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Senior Technician of the agricultural professional family	20
Item nº 2	Galician, CELGA level 4 or equivalent	10
Item nº 3	Driver's license, type B	5
Item nº 4	Specific training related to agricultural machinery	10
Item nº 5	Creditable professional experience in livestock farms	15
Item nº 6	Accredited work experience in R+D+i activities with regional, national or international funding, in the field of electronic control of slurry distribution	15
Item nº 7	Personal interview. The interview will only be conducted with the candidates, who, when combined with the rest of the merits, reach a minimum of 30 points.	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award



Open Call 010/2025

Application nº: 2025/0946

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2022-PG056

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	CONSOLIDATION 2022 GRC GI-1837 - Sustainable Forestry and Environmental Management Unit - UXAFORES <i>Project funded by the Consellería de Educación, Ciencia, Universidades e Formación Profesional of the Xunta de Galicia (Galician Regional Ministry of Education, Science, Universities and Vocational Training).</i>	
Place of work	Polytechnic School of Engineering	
Principal researcher	ALVAREZ RODRIGUEZ, ESPERANZA	
Members of the tribunal	President: ALVAREZ RODRIGUEZ, ESPERANZA Secretary: LOMBARDERO DIAZ, MARIA JOSEFA Member: MERINO GARCÍA, AGUSTÍN	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract for circumstances of production	
Number of positions	1	
Work to be performed	Field samplings of trees afflicted by insects and pathogens. Geographic positioning of these trees. Laboratory analysis of samples (including extraction of terpenes, phenols and tannins). Database creation	
Functions to be performed	Field sampling of trees affected by various diseases., Subsequent laboratory analysis of these samples: morphometric measurements, digital photo analysis, collaboration in the extraction of tannins, phenols, and terpenes. Computer data entry.	
Gross monthly salary	1.978,52 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	2 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Full-time (35.0 hours per week) 09:00-14:00 and 16:00-18:00 h	
Employment status	Research Technician (III.1)	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Baccalaureate or technical, polyvalent unified baccalaureate, FP II, FP higher grade, medium grade training cycle, or equivalent.		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	fP Higher Technician in Forestry and Natural Environment Management.	20
Item nº 2	B1 in English or equivalent	5
Item nº 3	Accredited professional experience in public organizations or private companies.	15
Item nº 4	Driving license B.	5
Item nº 5	Accredited specific training in the field of Plant Health and Phytosanitary Control.	20
Item nº 6	Accredited specific knowledge of computer tools AUTOCAD, GIS and LIDAR.	10
Item nº 7	Personal interview. The interview will be carried out only with the 2 candidates with the highest scores who, in the sum of the rest of the merits, obtain a minimum of 50 points.	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award



Open Call 010/2025

Application nº: 2025/0917

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2024-CP071

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Collaboration agreement between the Regional Ministry of Education, Science, Universities and Vocational Training and the University of Santiago de Compostela (USC) to supplement the grants for Principal Research Staff under the European Research Council (ERC) Grant Programmes. <i>Contract under the collaboration agreement between the Regional Ministry of Education, Science, Universities and Vocational Training and the University of Santiago de Compostela (USC) to supplement the grants for Principal Research Staff under the European Research Council (ERC) Grant Programmes.</i>	
Place of work	Faculty of Biology	
Principal researcher	ROBLEDO SANCHEZ, DIEGO	
Members of the tribunal	President: ROBLEDO SANCHEZ, DIEGO Secretary: MARTINEZ PORTELA, PAULINO Member: SANCHEZ PIÑON, LAURA ELENA	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract for circumstances of production	
Number of positions	1	
Work to be performed	Preparation of vectors to evaluate the function of TRIM proteins in fish cell lines	
Functions to be performed	Primer design for the amplification of TRIM genes from RNA samples, High Fidelity PCR of TRIM genes and Sanger sequencing to verify the sequence, Cloning of the TRIM genes in a vector specific for substrate trapping, Collaboration in the design of public engagement activities and participation	
Gross monthly salary	1.978,52 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	3 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Full-time (35.0 hours per week) 09:30-16:30 h	
Employment status	Research Technician (III.1)	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Baccalaureate or technical, polyvalent unified baccalaureate, FP II, FP higher grade, medium grade training cycle, or equivalent.		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Higher Technician in Clinical and Biomedical Laboratories	25
Item nº 2	English level B1	10
Item nº 3	Creditable experience in a veterinary or molecular biology laboratory	20
Item nº 4	Participation in outreach activities	10
Item nº 5	Training in biosafety and occupational risk prevention	10
Item nº 6	Personal interview. The interview will be carried out only with the 2 candidates with the highest scores who, in the sum of the rest of the merits, obtain a minimum of 50 points.	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award

FIN ANEXO GALEGO

Sinatura dixital / Firma digital / Digital signature

Asinante/Firmante/Signer: ANTONIO JAVIER FERREIRA FERNANDEZ, XERENTE, UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE COMPOSTELA, 20/05/2025 09:10:25.

CSV: 174F-8C2D-4841-96D0