

[Versión en CASTELÁN](#)

[ENGLISH version](#)

CONCURSO PÚBLICO NÚMERO 6/2021

RESOLUCIÓN 6/2021, DA UNIVERSIDADE DE SANTIAGO DE COMPOSTELA, POLA QUE SE CONVOCA CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS, PARA A CONTRATACIÓN DE PERSOAL QUE SE INICIE NA LABOR INVESTIGADORA DENTRO DOS CORRESPONDENTES PROGRAMAS CIENTÍFICOS DOS CENTROS SINGULARES DA USC (CENTRO DE INVESTIGACIÓN EN MEDICINA MOLECULAR E ENFERMIDADES CRÓNICAS (CIMUS), DO CENTRO DE INVESTIGACIÓN EN QUÍMICA BIOLÓXICA E MATERIAIS MOLECULARES (CIQUS), DO CENTRO DE INVESTIGACIÓN EN TECNOLOXÍAS INTELIXENTES (CITIUS) E DO INSTITUTO GALEGO DE FÍSICA DE ALTAS ENERXÍAS (IGFAE)), QUE FIGURAN NO ANEXO DESTA RESOLUCIÓN A TRAVÉS DO PROCEDEMENTO DE CONTRATACIÓN ORDINARIA CON CARÁCTER INTERNACIONAL

A Universidade de Santiago de Compostela convoca concurso Público de méritos Nº 6/2021, polo procedemento ordinario, para contratar persoal que especificamente colabore nas actividades e proxectos de investigación que figuran no [anexo](#) desta Resolución Reitoral, de acordo coas seguintes **bases**.

BASES DA CONVOCATORIA

1. NORMAS XERAIS

Este concurso réxese polo disposto no *Regulamento de selección de persoal investigador e de apoio á investigación no marco de actividades e programas de I+D+i*, aprobado por Consello de Goberno o 27 de setembro de 2019, modificado o 7 de febreiro de 2020; na *Normativa da Universidade de Santiago de Compostela para a contratación de persoal con cargo a actividades de investigación, desenvolvemento e innovación (I+D+i)*, aprobada por Consello de Goberno do 26 de marzo de 2014; nos *Estatutos da Universidade de Santiago de Compostela*, aprobados polo Decreto 14/2014, do 30 de xaneiro; na *Lei orgánica 6/2001, do 21 de decembro, de universidades*,

modificada pola *Lei orgánica 4/2007, do 12 de abril* (en diante, LOU); na *Lei 14/2011, de 1 de xuño, da Ciencia, Tecnoloxía e Innovación*, na *Lei 2/2015 do 29 de abril, do emprego público de Galicia*, e, supletoriamente, na *Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas* (en diante, LPACAP) e na *Lei 40/2015, do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público* (en diante, LRXSP).

2.-OBJECTO

O obxecto da presente convocatoria é a selección de persoal para colaborar nas actividades e proxectos de investigación que figuran no anexo da presente convocatoria.

O persoal contratado colaborará e traballará específica e unicamente na actividade ou proxecto de investigación para o que é contratado, que é de carácter finalista e en todo caso non estrutural, mediante o financiamento externo a través da participación en convocatorias públicas ou privadas, subscripción de convenios, concesión de subvencións, etc., sen prexuízo do establecido na Lei 53/1984, do 26 de decembro, de incompatibilidades do persoal ao Servizo das administracións públicas.

A forma de provisión será a de concurso de méritos, a través da valoración dos criterios de baremación establecidos para cada praza.

3.-REQUISITOS DOS CANDIDATOS

Para seren admitidos os aspirantes, ademais de cumprir os requisitos específicos esixidos na actividade ou proxecto de investigación para a que realicen a súa solicitude e que figuran no anexo desta convocatoria, deberán posuír no día de remate de presentación de solicitudes e mantelos ata a data de finalización do contrato, os seguintes requisitos de carácter xeral:

- a) Ter nacionalidade española ou algunha outra de conformidade co artigo 52 da Lei 2/2015 do 29 de abril, do emprego público de Galicia, que permita o acceso ao emprego público.
- b) Estar en posesión da titulación e demais requisitos esixidos na convocatoria para cada categoría no momento do remate do prazo de solicitudes.

d) Non ter sido despedido mediante expediente disciplinario de ningunha Administración pública ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das comunidades autónomas, nin estar na situación de inhabilitación absoluta ou especial para o desempeño de empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, cando se tratara de acceder á mesma categoría profesional á que pertencía.

e) No caso de nacionais doutros estados, non estar inhabilitado ou en situación equivalente, nin ter sido sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida no Estado de procedencia o acceso ao emprego público nos termos anteriores.

f) Ter cumpridos os dezaseis anos.

g) Posuír as capacidades e aptitudes físicas e psíquicas que sexan necesarias para o desempeño das correspondentes funcións ou tarefas.

h) Acreditar, se é o caso, a capacitación establecida pola Orde ECC/566/2015 do 20 de marzo, ou a que a substitúa, pola que se establecen os requisitos de capacitación que debe cumprir o persoal que manexa animais empregados, criados ou subministrados con fins de experimentación e outros fins científicos, incluíndo a docencia, cando o traballo a realizar comprenda, en todo ou en parte, o uso ou manexo de animais.

i) Acreditar, no suposto de que a actividade a desenvolver implique o contacto habitual con menores de idade, a carencia de delitos sexuais mediante certificado negativo do Rexistro Central de Delinquentes Sexuais, de conformidade coa Lei orgánica 1/1996 de protección xurídica do menor ou norma que a substitúa.

4.-PROCEDIMENTO DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

A presentación das solicitudes realizarase unicamente por medios electrónicos a través dos formularios normalizados dispoñibles na sede electrónica da Universidade de Santiago de Compostela, <https://sede.usc.es/formularios/solicitudes/contratacion.htm>. Para a presentación das solicitudes poderá empregarse calquera dos mecanismos de identificación e sinatura admitidos pola sede electrónica da Universidade de Santiago de Compostela <https://sede.usc.es/sede/publica/informacion/aspectosTecnicos.htm>. A documentación comple-

mentaria presentarse electronicamente utilizando calquera procedemento de copia dixitalizada do documento orixinal. Neste caso, as copias dixitalizadas garantirán a fidelidade co orixinal baixo a responsabilidade da persoa solicitante.

O prazo de presentación de solicitudes comezará a partir do día seguinte ao da publicación desta convocatoria e rematará o 10 de setembro de 2021 as 23:59 horas. A solicitude irá asinada polo/ interesado/a.

5.-DOCUMENTACIÓN

As solicitudes deberán ir acompañadas da documentación que se indica, que deberá ser presentada a través da Sede Electrónica:

5.1.- DOCUMENTO EN FORMATO PDF. DO CURRICULO VITAE, DESTACANDO OS MÉRITOS QUE SE ESTABLECEN COMO CRITERIOS DE VALORACIÓN E QUE FIGURAN, PARA CADA PRAZA EN CONCRETO, NO ANEXO DA CONVOCATORIA.

5.2.- COPIA DO EXPEDIENTE ACADÉMICO DO TÍTULO DE GRAO. AS CERTIFICACIÓNS DOS ESTUDOS REALIZADOS NO ESTRANXEIRO DEBERÁN PRESENTARSE EN INGLÉS OU COAS CORRESPONDENTES TRADUCIÓNS OFICIAIS AO ESPAÑOL, GALEGO OU INGLÉS.

5.3.-DECLARACIÓN RESPONSABLE NA QUE A PERSOA INTERESADA MANIFESTA BAIXO A SÚA RESPONSABILIDADE QUE CUMPRE OS REQUISITOS E QUE PODE ACREDITALOS NA DATA FIN DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES.

A Universidade poderá requirir a exhibición dos documentos orixinais xustificativos dos méritos e requisitos.

A inexactitude, falsidade ou omisión de carácter esencial, de calquera dato ou información na declaración así como a non presentación da documentación cando lle sexa requirida, determinará a exclusión do proceso de selección e/ou a non formalización do contrato de traballo, sen prexuízo das responsabilidades penais, civís ou administrativas a que dea lugar.

6.-ADMISIÓN DE ASPIRANTES

Rematado o prazo de presentación de solicitudes, o reitor da USC ditará resolución no prazo de **3 días hábiles** seguintes ao remate do prazo de solicitudes, declarando aprobada a listaxe provisional de admitidos e excluídos, que poderá consultar no taboleiro electrónico da USC <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>, con indicación neste último caso da causa/s de exclusión.

As persoas aspirantes excluída, disporán dun prazo de **SETE (7) días hábiles**, contados a partir do seguinte ao da publicación da citada resolución, para poder **emendar** os defectos ou acompañar os documentos que motivaron a súa exclusión.

A emenda farase **UNICAMENTE** a través da sede electrónica da Universidade de Santiago de Compostela.

As persoas aspirantes que, dentro do prazo sinalado, non emenden a exclusión ou aleguen a omisión, xustificando o dereito a seren incluídas na relación de admitidos, serán definitivamente excluídos. Esta listaxe, cuxa publicación farase efectiva no prazo de **3 días hábiles** a contar dende o remate de prazo de solicitudes para presentar emendas, poderase consultar no taboleiro electrónico da USC <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/-listaxe.htm>.

Contra a exclusión definitiva poderase interpoñer recurso potestativo de reposición, no prazo dun mes, ante o reitor, ou ben recurso contencioso administrativo no prazo de dous meses, contados a partir do día seguinte ao da publicación da mesma, perante o xulgado contencioso-administrativo de Santiago de Compostela.

O feito de figurar na listaxe de admitidos non prexulga que se lles recoñeza ás persoas interesadas a posesión dos requisitos esixidos, que terán que acreditarse no seu momento.

7.-ORGANOS DO PROCESO DE SELECCIÓN

Os órganos de selección, ao abeiro do artigo 5 do *Regulamento de selección de persoal investigador e de apoio á investigación no marco de actividades e programas de I+D+i*, aprobado

por acordo do Consello de Goberno do 27 de setembro de 2019, son a Comisión Permanente, cuxa composición e funcións se recollen no seu artigo 6, e as Comisións Especializadas de Selección.

COMISIONS ESPECIALIZADAS DE SELECCIÓN

1. Para cada convocatoria de contratación están nomeadas as comisións especializadas de selección, publicadas nos anexos coa descrición de cada praza. De conformidade co artigo 7 do Regulamento de selección de persoal investigador e de apoio á investigación no marco de actividades e programas de I+D+i, están formadas por un mínimo de tres persoas investigadoras pertencentes a un corpo, escala ou categoría profesional para o ingreso no que se requira unha titulación de nivel igual ou superior á esixida na convocatoria. O/A investigador/a principal propoñente da convocatoria presidirá a comisión. Pódense nomear suplentes de acordo cos requisitos mencionados.

2. Os seus membros deberán absterse de intervir cando concorran neles algunha das circunstancias previstas no artigo 23.2 da LRXSP debendo facer manifestación expresa das causas que concorran.

3. A pertenza a órganos de selección será sempre a título individual e non se poderá exercer en representación ou por conta de ninguén.

4. Logo da convocatoria da persoa que actúe como presidente/a constituirase a comisión. Na sesión de constitución a comisión acordará todas as decisións que lle correspondan para o correcto desenvolvemento do proceso.

As comisións especializadas de selección poderán solicitar un informe experto externo para a valoración que formará parte do expediente.

8.-PROCEDIMENTO DE SELECCIÓN

FASE I

A selección dos candidatos farase salvagardando os principios constitucionais de igualdade, mérito e capacidade pola correspondente Comisión especializada de selección, a cal, á vista

das solicitudes e currículos presentados así como dos criterios de baremación publicados, soamente valorará aqueles méritos obtidos ata a data en que finalice o prazo de presentación de solicitudes.

As propostas das comisións especializadas de selección serán motivadas e recollerán a orde de prelación das persoas aspirantes seleccionadas. De ser o caso, e para asegurar a cobertura dos contratos, a comisión publicará así mesmo unha relación complementaria de aspirantes ordenada segundo a puntuación acadada. A vixencia das listas rematará coa finalización da actividade que deu lugar á súa elaboración.

A comisión poderá declarar deserta a selección dos contratos obxecto de convocatoria no caso de evidenciarse a inadecuación dos méritos das persoas aspirantes mediante acordo suficientemente motivado que se incluírá na correspondente acta.

FASE II

Unha vez finalizada a actuación da comisión especializada de selección a persoa que actúe como secretaria presentará o expediente no Subárea de Convocatorias e Recursos Humanos de I+D.: recursoshumanos.investigacion@usc.es, que conterá;

- a) as solicitudes presentadas
- b) actas das diferentes reunións
- c) a proposta de selección e, se é o caso, a relación complementaria de persoas aspirantes ordenada pola puntuación acadada
- d) os recursos, se é o caso, que se presentasen contra as actuacións da comisión

A comisión especializada de selección disporá de **7 días hábiles** para elevar a proposta de contratación á Reitoría e publicala no taboleiro electrónico a contar desde a publicación da lista definitiva de aspirantes.

A resolución reitoral de selección publicarase no taboleiro electrónico <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm> no prazo máximo de **3 días hábiles** a contar desde a recepción da proposta de selección e indicará o prazo para a persoa seleccionada formalice o contrato.

O prazo máximo para resolver a convocatoria de selección será de 3 meses a contar desde a súa publicación.

Contra a resolución de selección, que esgota a vía administrativa, as persoas interesadas poderán interpoñer recurso contencioso-administrativo perante o xulgado do contencioso-administrativo de Santiago/Compostela no prazo de 2 meses a contar desde o día seguinte á publicación no Taboleiro Electrónico da Universidade.

Non obstante, as persoas interesadas poderán interpoñer recurso potestativo de reposición no prazo dun mes perante o órgano que o ditou. Neste caso non se poderá interpoñer o recurso contencioso-administrativo anteriormente indicado en tanto non recaia resolución expresa ou presunta do recurso administrativo de reposición, ao abeiro dos artigos 123 e 124 da LPACAP.

Así mesmo, os actos que se deriven das diferentes convocatorias e das actuacións das comisións de selección poderán ser impugnados nos casos e na forma establecida pola LPACAP.

A interposición de recursos non interromperá o proceso de contratación.

9.-CARACTERÍSTICAS DOS CONTRATOS

O persoal contratado a través desta convocatoria adicarase en exclusividade á realización das actividades propias do proxecto/actividade de investigación que orixinase a convocatoria, polo que a duración da contratación está vinculada directamente á propia vida do proxecto/actividade específica así como á existencia de financiación concreta derivada do mesmo.

Os contratos terán carácter laboral temporal e realizaranse preferentemente baixo a modalidade de contrato de obra ou servizo determinado para a realización dun proxecto específico de

investigación, ou de acordo co que se dispoña no anexo do contrato convocado, baixo calquera das modalidades contractuais temporais ou formativas previstas na lexislación laboral vixente.

As persoas seleccionadas que estean en posesión dun título estranxeiro deberán entregar, **no momento de sinatura do contrato**, a solicitude para obter a declaración de equivalencia á titulación e nivel académico esixido para a convocatoria na que foron seleccionados, ou a homologación no suposto de títulos que habiliten para unha profesión regulada, de conformidade co Real decreto 967/2014, do 21 de novembro, polo que se establecen os requisitos e o procedemento para a homologación e declaración de equivalencia a titulación e nivel académico universitario oficial e para a validación de estudos estranxeiros de educación superior, e o procedemento para determinar a correspondencia aos niveis do marco español de cualificacións para a educación superior dos títulos oficiais de Arquitectura, Enxeñaría, Licenciatura, Arquitectura Técnica, Enxeñaría Técnica e Diplomatura.

A retribución bruta dos contratos é a especificada, para cada caso concreto, no anexo da convocatoria. O contrato implicará ademais a alta no réxime xeral da Seguridade Social. Os importes contemplados poderán sufrir as variacións que establezan as normas que lles sexan de aplicación ou por causas sobreviñidas non previstas inicialmente.

10.-NATUREZA DOS CONTRATOS

A contratación non implica ningún compromiso en canto á posterior incorporación ao cadro de persoal da Universidade de Santiago de Compostela.

11.-RESPONSABILIDADES SUBSIDIARIAS

As persoas contratadas deberán manter a confidencialidade da actividade que realicen, así como gardar sxiilo de todas as cuestións e asuntos inherentes á mesma e das que sexa coñecedor.

12.-INCOMPATIBILIDADES

Os contratos obxecto da convocatoria quedan sometidos, en canto ao seu réxime de incompatibilidades, ao previsto na Lei 53/1984, de 26 de decembro, de incompatibilidades do Persoal ao Servizo das Administracións Públicas.

13.-CRITERIOS DE BAREMACIÓN

Os criterios de baremación que se terán en conta serán os que figuran, para cada contrato en concreto, no anexo desta convocatoria.

14-NOTIFICACIÓN ÁS PERSOAS ASPIRANTES

De acordo co artigo 9 do *Regulamento de selección de persoal investigador e de apoio á investigación no marco de actividades e programas de I+D+i*, aprobado por Consello de Goberno o 27 de setembro de 2019, as publicacións detalladas nestas bases, así como a información doutros actos que dela se deriven, que requiran publicación, para os efectos de notificación e de cómputo de prazos, realizaranse no taboleiro electrónico da USC <https://sede.usc.es/sede/publica-taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>, única notificación válida.

Contra a presente resolución, que esgota a vía administrativa, poderá interpoñerse recurso contencioso-administrativo perante o xulgado do Contencioso-Administrativo de Santiago de Compostela/Lugo no prazo de dous meses a contar desde o día seguinte a súa recepción, de conformidade cos artigos 46 e 8.2 a) da Lei da xurisdición contencioso-administrativa, aprobada por Lei 29/1998, do 13 de xullo.

Non obstante os interesados poderán interpoñer recurso potestativo de reposición no prazo dun mes perante o órgano que o ditou. Neste caso non se poderá interpoñer recurso contencioso-administrativo anteriormente indicado en tanto non recaia resolución expresa ou presunta do recurso administrativo de reposición, ó abeiro dos artigos 123 e 124 da LPACAP.

Santiago de Compostela
Por delegación do Reitor
(Resolución do 30/04/2020, DOG 11/05/2020)
O Vicerreitor de Investigación e Innovación
Vicente Pérez Muñuzuri
(Sinatura dixital))

Anexo



XUNTA DE GALICIA
CONSELLERÍA DE CULTURA,
EDUCACIÓN E UNIVERSIDADE



FONDO EUROPEO DE
DESENVOLVEMENTO
REXIONAL
"Unha maneira de facer Europa"

PO 2014-2020

Convocatoria pública 6/2021

Nº solicitude: 2021/1635

REFERENCIA DA PRAZA:

2019-PG062

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS	
Denominación	Axudas para a acreditación, estruturación e mellora de centros de investigación do SUG - CENTROS SINGULARES 2019 – CIMUS <i>Axuda financiada pola Consellería de Educación, Universidade e Formación Profesional da Xunta de Galicia e cofinanciada polo Fondo Europeo de Desenvolvemento Rexional (FEDER) no marco do Programa Operativo de Galicia 2014-2020 nunha porcentaxe do 80%</i>
Centro de Traballo	Centro de Investigación en Medicina Molecular e Enfermidades Crónicas (CIMUS)
Investigador principal	DIEGUEZ GONZALEZ, CARLOS
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: DIEGUEZ GONZALEZ, CARLOS Secretario/a: LOZA GARCÍA, MARÍA ISABEL Vogal: GONZALEZ GARCIA, FRANCISCO
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS	
Número de prazas	16
Traballo a realizar	Deseño, planificación e implantación de solucións asociadas investigación biomédica
Funcións a realizar	Desenvolvemento de novas solucións metodolóxicas e modelos, incluídos in silico. Presentación e discusión de resultados. Publicación de traballos de investigación no ámbito da investigación biomédica
Retribución bruta mensual	787,52 €
Duración do contrato*	12 meses
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución reitoral de selección
Xornada laboral	Tempo parcial 50% (17.5 horas semanais) 09:00 12:30
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a
REQUISITOS E MERITOS DOS CANDIDATOS/AS	
TITULACIÓN REQUIRIDA	
Grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría ou equivalentes	
Os solicitantes deberán estar matriculados no curso 2020-2021:	
<ul style="list-style-type: none">nun máster oficial en Ciencias experimentais e da Saúde en calquera Universidadeou no último curso de grao/licenciatura en Farmacia, Veterinaria ou Medicina	
Os solicitantes deberán achegar un compromiso asinado para a realización da Tese no CiMUS, baixo a supervisión dun investigador líder de grupo no CiMUS.	
Os aspirantes seleccionados no momento de asinar o contrato laboral deberán estar matriculados nun programa de doutoramento no curso académico 2021-2022 na USC.	
MERITOS A VALORAR	

Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Expediente académico de grao e máster (Para Farmacia, Veterinaria e Medicina só se valorará o grao, e de existir, o máster) Para a valoración deste ítem terase en conta a nota media do expediente académico do/a alumno/a ponderado en cada caso cos expedientes da correspondente titulación. Esta ponderación realizarase tendo en conta os criterios de ponderación utilizados na convocatoria de FPU (primeira fase anexo I)	55
Ítem nº 2	Currículum vitae: publicacións científicas en revistas indexadas JCR e/ou SJR	20
Ítem nº 3	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente a/os candidata/o/s que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos.	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato.

Convocatoria pública 6/2021

Nº solicitude: 2021/1628

REFERENCIA DA PRAZA:

2019-PG063

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS	
Denominación	Axudas para a acreditación, estruturación e mellora de centros de investigación do SUG - CENTROS SINGULARES 2019 – CIQUS <i>Axuda financiada pola Consellería de Educación, Universidade e Formación Profesional da Xunta de Galicia e cofinanciada polo Fondo Europeo de Desenvolvemento Rexional (FEDER) no marco do Programa Operativo de Galicia 2014-2020 nunha porcentaxe do 80%</i>
Centro de Traballo	Centro de Investigación en Química Biolóxica e Materiais Moleculares (CIQUS)
Investigador principal	PEREZ MEIRAS, MARIA DOLORES
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: PEREZ MEIRAS, MARIA DOLORES Secretario/a: MASCAREÑAS CID, JOSE LUIS Vogal: GRANJA GUILLAN, JUAN RAMON
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS	
Número de prazas	10
Traballo a realizar	Deseño, planificación e realización de estudos experimentais asociados á Química Biolóxica, os Materiais Moleculares e/ou as Metodoloxías Sintéticas
Funcións a realizar	Realización de actividades experimentais relacionadas co Programa Científico do CiQUS, poderán incluír tarefas de síntese, illamento, caracterización e/ou estudo (experimental ou teórico) de compostos ou procesos químicos, biomoléculas ou materiais
Retribución bruta mensual	787,52 €
Duración do contrato*	10 meses
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución reitoral de selección
Xornada laboral	Tempo parcial 50% (17.5 horas semanais) 09:00 12:30
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a
REQUISITOS E MERITOS DOS CANDIDATOS/AS	
TITULACIÓN REQUIRIDA	
Grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría ou equivalentes	
Os solicitantes deberán presentar impreso xustificante da solicitude de admisión a un dos seguintes programas de máster da Universidade de Santiago de Compostela no curso académico 2021-2022:	
<ul style="list-style-type: none"> - Química na Fronteira coa Bioloxía e a Ciencia de Materiais; Química Orgánica; Investigación Química e Química Industrial, Química Teórica e Modelización Computacional, Investigación e Desenvolvemento de Medicamentos, Física, Investigación Biomédica 	
Os aspirantes seleccionados deberán presentar, no momento de asinar o contrato laboral, copia da matrícula nun dos programas de máster da Universidade de Santiago de Compostela da lista anterior, no curso académico 2021-2022, así como un compromiso asinado para a realización do Traballo Fin de Máster no CiQUS, baixo a supervisión dun investigador adscrito ao CiQUS.	
MERITOS A VALORAR	

Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Expediente académico de grao. Para a valoración deste ítem terase en conta a nota media do expediente académico de grao do/a alumno/a, ponderado en cada caso cos expedientes da correspondente titulación. Esta ponderación realizarase tendo en conta os criterios de ponderación utilizados na convocatoria de FPU (primeira fase anexo I)	70
Ítem nº 2	Curriculum vitae: publicacións científicas en revistas indexadas JCR e/ou SJR e contribucións presentadas a congresos científicos (comunicacións de tipo flash/oral e/ou póster)	15
Ítem nº 3	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente a/os candidata/o/s que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos.	15

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato.

Convocatoria pública 6/2021

Nº solicitude: 2021/1706

REFERENCIA DA PRAZA:

2019-PG064

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS	
Denominación	Axudas para a acreditación, estruturación e mellora de centros de investigación do SUG - CENTROS SINGULARES 2019 – CITIUS <i>Axuda financiada pola Consellería de Educación, Universidade e Formación Profesional da Xunta de Galicia e cofinanciada polo Fondo Europeo de Desenvolvemento Rexional (FEDER) no marco do Programa Operativo de Galicia 2014-2020 nunha porcentaxe do 80%</i>
Centro de Traballo	Centro de Investigación en Tecnoloxías Intelixentes (CITIUS)
Investigador principal	BARRO AMENEIRO, SENEN
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: BARRO AMENEIRO, SENEN Secretario/a: LOPEZ MARTINEZ, PAULA Vogal: SEOANE IGLESIAS, NATALIA
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS	
Número de prazas	5
Traballo a realizar	Deseño, planificación e implementación de solucións tecnolóxicas asociadas ás Tecnoloxías Intelixentes
Funcións a realizar	Análise do avance de tecnoloxías relacionadas cos Programas Científicos do CiTIUS. Desenvolvemento de novas solucións metodolóxicas e modelos computacionais, Implementación de solucións tecnolóxicas. Presentación e discusión dos resultados. Publicación de traballos de investigación
Retribución bruta mensual	787,52 €
Duración do contrato*	10 meses
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución reitoral de selección
Xornada laboral	Tempo parcial 50% (17.5 horas semanais) 10:00 13:30
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a
REQUISITOS E MERITOS DOS CANDIDATOS/AS	
TITULACIÓN REQUIRIDA	
Grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría ou equivalentes	
Os/ as solicitantes deberán haber solicitado praza nun dos seguintes programas de máster no curso académico 2021-2022:	
<ul style="list-style-type: none"> • Másteres da Universidade de Santiago de Compostela: Máster Interuniversitario en Tecnoloxías de Análises de Datos Masivos: Big Data; Máster Computación de altas prestacións; Máster Universitario en Visión por Computador (Computer Vision); Máster Universitario en Lingüística Aplicada; Máster Erasmus Mundus en Lexicografía • Outros másteres oficiais en titulacións afíns aos programas científicos do CiTIUS. 	
Os aspirantes seleccionados deberán presentar, no momento de asinar o contrato laboral, copia de matrícula nun dos programas de máster da lista anterior, no curso académico 2021-2022, así como un compromiso asinado para a realización do Traballo Fin de Máster no CiTIUS, baixo a supervisión dun investigador adscrito ao CiTIUS.	
MERITOS A VALORAR	

Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grao en Enxeñería Informática, Matemáticas, Física, Enxeñería Electrónica, Telecomunicacións ou disciplinas afíns ás Tecnoloxías Intelixentes	20
Ítem nº 2	Expediente académico de grao.	40
Ítem nº 3	Currículo vitae da persoa candidata que inclúa publicacións e participación en actividades científicas	20
Ítem nº 4	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente a/os candidata/o/s que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 65 puntos.	20

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato.

Convocatoria pública 6/2021

Nº solicitude: 2021/1684

REFERENCIA DA PRAZA:
2019-PG065

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Axudas para a acreditación, estruturación e mellora de centros de investigación do SUG - CENTROS SINGULARES 2019 – IGFAE <i>Axuda financiada pola Consellería de Educación, Universidade e Formación Profesional da Xunta de Galicia e cofinanciada polo Fondo Europeo de Desenvolvemento Rexional (FEDER) no marco do Programa Operativo de Galicia 2014-2020 nunha porcentaxe do 80%</i>	
Centro de Traballo	Instituto Galego de Física de Altas Enerxías (IGFAE)	
Investigador principal	SALGADO LOPEZ, CARLOS ALBERTO	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: SALGADO LOPEZ, CARLOS ALBERTO Secretario/a: CORTINA GIL, MARIA DOLORES Vogal: ARMESTO PEREZ, NESTOR	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Número de prazas	6	
Traballo a realizar	Desenvolvementos teóricos e deseño, planificación e execución de experimentos relacionados coa Física de Altas Enerxías e a Física Nuclear	
Funcións a realizar	Análise do avance de coñecementos científicos relacionados coas áreas estratéxicas do IGFAE, desenvolvemento de novas solucións metodolóxicas, análise de novas tecnoloxías, presentación, discusión e publicación de resultados de traballos de investigación.	
Retribución bruta mensual	393,76 €	
Duración do contrato*	8 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución reitoral de selección	
Xornada laboral	Tempo parcial 25% (8.75 horas semanais) 09:00 10:45	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS E MERITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría ou equivalentes		
Os solicitantes deberán presentar o resgardo da solicitude de admisión no Máster Universitario en Física da Universidade de Santiago de Compostela para presentarse á convocatoria.		
Os seleccionados deberán presentar, no momento da sinatura do contrato de traballo, a matrícula no mesmo máster e un compromiso asinado para a realización do Proxecto Fin de Máster no IGFAE baixo a supervisión dun/dunha investigador/a adscrito/a ao instituto.		
MERITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos

Ítem nº 1	Expediente académico.	70
Ítem nº 2	Curriculum vitae que inclúa, ao menos, formación acreditable, publicacións en revistas científicas e participación en actividades científicas, sempre no ámbito ou aplicable á investigación en física nuclear e de altas enerxías e formación acreditable en linguas extranxeiras.	10
Ítem nº 3	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente a/os candidata/o/s que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos.	20

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato.

[Versión en GALLEGO](#)

[ENGLISH version](#)

CONCURSO PÚBLICO NÚMERO 6/2021

RESOLUCIÓN 6/2021, DE LA UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE COMPOSTELA, POR LA QUE SE CONVOCA CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS, PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGADOR QUE SE INICIE EN LA LABOR INVESTIGADORA DENTRO DE LOS CORRESPONDIENTES PROGRAMAS CIENTÍFICOS DE LOS CENTROS SINGUALES DE LA USC (CENTRO DE INVESTIGACIÓN EN MEDICINA MOLECULAR Y ENFERMEDADES CRÓNICAS (CiMUS), DEL CENTRO DE INVESTIGACIÓN EN QUÍMICA BIOLÓGICA Y MATERIALES MOLECULARES (CiQUS), DEL CENTRO DE INVESTIGACIÓN EN TECNOLOGÍAS INTELIGENTES (CiTIUS) Y DEL INSTITUTO GALLEGO DE FÍSICA DE ALTAS ENERGÍAS (IGFAE)), QUE FIGURAN EN EL ANEXO DE ESTA RESOLUCIÓN A TRAVÉS DEL PROCEDIMIENTO DE CONTRATACIÓN ORDINARIA CON CARÁCTER INTERNACIONAL

La Universidad de Santiago de Compostela convoca concurso Público de méritos Nº 6/2021, por el procedimiento ordinario, para contratar personal que específicamente colabore en las actividades y proyectos de investigación que figuran en el [anexo](#) de esta Resolución Rectoral, de acuerdo con las siguientes **bases**.

BASES DE LA CONVOCATORIA

1.- NORMAS GENERALES

Este concurso se rige por el dispuesto en el *Reglamento de selección de personal investigador y de apoyo a la investigación en el marco de actividades y programas de I+D+i*, aprobado por Consejo de Gobierno el 27 de septiembre de 2019, modificado el 7 de febrero de 2020; en la *Normativa de la Universidad de Santiago de Compostela para la contratación de personal con cargo a actividades de investigación, desarrollo e innovación (I+D+i)*, aprobada por Consejo de Gobierno de 26 de marzo de 2014; en los *Estatutos de la Universidad de Santiago de Compostela*, aprobados por el Decreto 14/2014, de 30 de enero ; en la *Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de*

universidades, modificada por la *Ley orgánica 4/2007, de 12 de abril* (en adelante, LOU); en la *Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, Tecnología e Innovación*, en la *Ley 2/2015 de 29 de abril, del empleo público de Galicia*, y, supletoriamente, en la *Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas* (en adelante, LPACAP) y en la *Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público* (en adelante, LRXSP).

2.- OBJETO

El objeto de la presente convocatoria es la selección de personal para colaborar en las actividades y proyectos de investigación que figuran en el anexo de la presente convocatoria.

El personal contratado colaborará y trabajará específica y únicamente en la actividad o proyecto de investigación para lo cual es contratado, que es de carácter finalista y en todo caso no estructural, mediante la financiación externa a través de la participación en convocatorias públicas o privadas, suscripción de convenios, concesión de subvenciones, etc., sin perjuicio del establecido en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al Servicio de las administraciones públicas.

La forma de provisión será la de concurso de méritos, a través de la valoración de los criterios de baremación establecidos para cada plaza.

3.-REQUISITOS DE LOS CANDIDATOS

Para ser admitidos los aspirantes, además de cumplir los requisitos específicos exigidos en la actividad o proyecto de investigación para la que realicen su solicitud y que figuran en el anexo de esta convocatoria, deberán poseer en el día de final de presentación de solicitudes y mantenerlos hasta la fecha de finalización del contrato, los siguientes requisitos de carácter general:

- a) Tener nacionalidad española o alguna otra de conformidad con el artículo 52 de la Ley 2/2015 del 29 de abril, de empleo público de Galicia, que permita el acceso al empleo público.
- b) Estar en posesión de la titulación y demás requisitos exigidos en la convocatoria para cada categoría en el momento de finalización del plazo de solicitudes.

c) Non haber sido despedido mediante expediente disciplinario de ninguna Administración pública o de los órganos constitucionales o estatutarios de las comunidades autónomas, ni estar en la situación de inhabilitación absoluta o especial para el desempeño de empleos o cargos públicos por resolución judicial, cuando se tratase de acceder a la misma categoría profesional a la que pertenecía.

d) En el caso de nacionales de otros estados, no estar inhabilitado o en situación equivalente, ni haber sido sometido la sanción disciplinaria o equivalente que impida en el Estado de origen el acceso al empleo público en los términos anteriores.

e) Tener cumplidos dieciséis años.

f) Poseer las capacidades y aptitudes físicas y psíquicas que sean necesarias para el desempeño de las correspondientes funciones o tareas.

g) Acreditar, sí es el caso, la capacitación establecida por la Orden ECC/566/2015 de 20 de marzo, o la que la sustituya, por la que se establecen los requisitos de capacitación que debe cumplir el personal que maneje animales empleados, criados o suministrados con fines de experimentación y otros fines científicos, incluyendo la docencia, cuando el trabajo a realizar comprenda, en todo o en parte, el uso o manejo de animales.

h) Acreditar, en el supuesto de que la actividad a desarrollar implique el contacto habitual con menores de edad, la carencia de delitos sexuales mediante certificado negativo del Registro Central de Delincuente Sexuales, de conformidad con la Ley orgánica 1/1996 de protección jurídica del menor o norma que la sustituya.

4.- PROCEDIMIENTO DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

La presentación de las solicitudes se realizará únicamente por medios electrónicos a través de los formularios normalizados disponibles en la sede electrónica de la Universidad de Santiago de Compostela, <https://sede.usc.es/formularios/solicitudes/contratacion.htm>. Para la presentación de las solicitudes podrá emplearse cualquiera de los mecanismos de identificación y firma admitidos por la sede electrónica de la Universidad de Santiago de Compostela

<https://sede.usc.es/sede/publica/informacion/aspectosTecnicos.htm>. La documentación complementaria se presentará electrónicamente utilizando cualquier procedimiento de copia digitalizada del documento original. En este caso, las copias digitalizadas garantizarán la fidelidad con el original bajo la responsabilidad de la persona solicitante.

El plazo de presentación de solicitudes comenzará a partir del día siguiente al de la publicación de esta convocatoria y finalizará el 10 de septiembre de 2021 a las 23:59 horas. La solicitud irá firmada por el/la interesado/a.

5.-DOCUMENTACIÓN

Las solicitudes deberán ir acompañadas de la documentación que se indica, que deberá ser presentada a través de la Sede Electrónica:

5.1.- DOCUMENTO EN FORMATO PDF. DEL CURRÍCULUM VITAE, DESTACANDO LOS MERITOS QUE SE ESTABLECEN COMO CRITERIOS DE VALORACIÓN Y QUE FIGURAN, PARA CADA PLAZA EN CONCRETO, EN EL ANEXO DE LA CONVOCATORIA.

5.2.- COPIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DEL TÍTULO DE GRADO. LAS CERTIFICACIONES DE LOSESTUDIOS REALIZADOS EN EL EXTRANJERO DEBERÁN PRESENTARSE EN INGLÉS O CON LAS CORRESPONDIENTES TRADUCCIONES OFICIALES AL ESPAÑOL, GALLEGO O INGLÉS.

5.3.- DECLARACIÓN RESPONSABLE EN LA QUE LA PERSONA INTERESADA MANIFESTA BAJO SU RESPONSABILIDAD QUE CUMPLE LOS REQUISITOS Y QUE PUEDE ACREDITARLOS EN LA FECHA FIN DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES.

La Universidad podrá requerir la exhibición de los documentos originales justificativos de los méritos y requisitos.

La inexactitud, falsedad u omisión de carácter esencial, de cualquiera dato o información en la declaración, así como la no presentación de la documentación cuando le sea requerida,

determinará la exclusión del proceso de selección y/o la no formalización del contrato de trabajo, sin perjuicio de las responsabilidades penales, civiles o administrativas a que dé lugar.

6.- ADMISIÓN DE ASPIRANTES

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, el rector de la USC dictará resolución en el plazo de **3 días hábiles** siguientes al final del plazo de solicitudes, declarando aprobada la lista provisional de admitidos y excluidos, que podrá consultar en el tablón electrónico de la USC <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>, con indicación en este último caso de la causa/s de exclusión.

Las personas aspirantes excluidas, dispondrán de un plazo de **SIETE (7) días hábiles**, contados a partir del día siguiente al de la publicación de la citada resolución, para poder **enmendar** los defectos o acompañar los documentos que motivaron su exclusión.

La enmienda se hará **ÚNICAMENTE** a través de la sede electrónica de la Universidad de Santiago de Compostela.

Las personas aspirantes que, dentro del plazo señalado, no enmienden la exclusión o aleguen la omisión, justificando el derecho a ser incluidas en la relación de admitidos, serán definitivamente excluidos. Esta lista, cuya publicación se hará efectiva en el plazo de **3 días hábiles** a contar desde la finalización del plazo de solicitudes para presentar enmiendas, se podrá consultar en el tablón electrónico de la USC <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>.

Contra la exclusión definitiva se podrá interponer recurso potestativo de reposición, en el plazo de un mes, ante el rector, o bien recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente al de la publicación de la misma, ante el juzgado de lo contencioso-administrativo de Santiago de Compostela.

El hecho de figurar en la lista de admitidos no prejuzga que se les reconozca a las personas interesadas la posesión de los requisitos exigidos, que tendrán que acreditarse en su momento.

7.- ORGANOS DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Los órganos de selección, al amparo del artículo 5 del *Reglamento de selección de personal investigador y de apoyo a la investigación en el marco de actividades y programas de I+D+i*, aprobado por acuerdo del Consejo de Gobierno de 27 de septiembre de 2019, son la Comisión Permanente, cuya composición y funciones se recogen en su artículo 6, y las Comisiones Especializadas de Selección.

COMISIONES ESPECIALIZADAS DE SELECCIÓN

1. Para cada convocatoria de contratación están nominadas las comisiones especializadas de selección, publicadas nos anexos con la descripción de cada plaza. De conformidad con el artículo 7 del Reglamento de selección de personal investigador y de apoyo a la investigación en el marco de actividades y programas de I+D+i, están formadas por un mínimo de tres personas investigadoras pertenecientes a un cuerpo, escala o categoría profesional para el ingreso en el que se requiera una titulación de nivel igual o superior a la exigida en la convocatoria. El/la investigador/a principal proponentor de la convocatoria presidirá la comisión. Se pueden nombrar suplentes de acuerdo con los requisitos mencionados.
2. Sus miembros deberán abstenerse de intervenir cuándo concurra en ellos alguna de las circunstancias previstas en el artículo 23.2 de la LRXSP debiendo hacer manifestación expresa de las causas que concurran.
3. La pertenencia a órganos de selección será siempre a título individual y no se podrá ejercer en representación o por cuenta de nadie.
4. Después de la convocatoria de la persona que actúe como presidente/a, se constituirá la comisión. En la sesión de constitución a comisión acordará todas las decisiones que le correspondan para lo correcto desarrollo del proceso.
5. Las comisiones especializadas de selección podrán solicitar un informe experto externo para la valoración que formará parte del expediente.

8.-PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

FASE I

La selección de los candidatos se hará salvaguardando los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad por la correspondiente Comisión especializada de selección, la cual, a la vista de las solicitudes y currículos presentados, así como de los criterios de baremación publicados, solamente valorará aquellos méritos obtenidos hasta la fecha en que finalice el plazo de presentación de solicitudes.

Las propuestas de las comisiones especializadas de selección serán motivadas y recogerán el orden de prelación de las personas aspirantes seleccionadas. De ser el caso, y para asegurar la cobertura de los contratos, la comisión publicará asimismo una relación complementaria de aspirantes ordenada segundo la puntuación obtenida. La vigencia de las listas finalizará con la finalización de la actividad que dio lugar a su elaboración.

La comisión podrá declarar desierta la selección de los contratos objeto de convocatoria en el caso de evidenciarse la inadecuación de los méritos de las personas aspirantes mediante acuerdo suficientemente motivado que se incluirá en la correspondiente acta.

FASE II

Una vez finalizada la actuación de la comisión especializada de selección la persona que actúe como secretaria presentará el expediente en el Subárea de Convocatorias y Recursos Humanos de I+D.: recursoshumanos.investigacion@usc.es, que contendrá;

- a) Las solicitudes presentadas
- b) actas de las diferentes reuniones
- c) la propuesta de selección y, si es el caso, la relación complementaria de personas aspirantes ordenada por la puntuación obtenida
- d) los recursos, si es el caso, que se presentasen contra las actuaciones de la comisión

La comisión especializada de selección dispondrá de **7 días hábiles** para elevar la propuesta de contratación a la Rectoría y publicarla en el tablón electrónico a contar desde la publicación de la lista definitiva de aspirantes.

La resolución rectoral de selección se publicará en el tablón electrónico <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>, en el plazo máximo de **3 días hábiles** a contar desde la recepción de la propuesta de selección e indicará el plazo para la persona seleccionada formalice el contrato.

El plazo máximo para resolver la convocatoria de selección será de 3 meses a contar desde su publicación.

Contra la resolución de selección, que agota la vía administrativa, las personas interesadas podrán interponer recurso contencioso-administrativo ante el juzgado de lo contencioso-administrativo de Santiago de Compostela en el plazo de 2 meses a contar desde el día siguiente a la publicación en el Tablón Electrónico de la Universidad.

No obstante, las personas interesadas podrán interponer recurso potestativo de reposición en el plazo de un mes ante el órgano que lo dictó. En este caso no se podrá interponer el recurso contencioso-administrativo anteriormente indicado en tanto no recaiga resolución expresa o presunta del recurso administrativo de reposición, al amparo de los artículos 123 y 124 de la LPACAP.

Asimismo, los actos que se deriven de las diferentes convocatorias y de las actuaciones de las comisiones de selección podrán ser impugnados en los casos y en la forma establecida por la LPACAP.

La interposición de recursos no interrumpirá el proceso de contratación.

9.-CARACTERÍSTICAS DE LOS CONTRATOS

El personal contratado a través de esta convocatoria se dedicará en exclusividad a la realización de las actividades propias del proyecto/actividad de investigación que originase la convocatoria, por

lo que la duración de la contratación está vinculada directamente a la propia vida del proyecto/actividad específica, así como a la existencia de financiación concreta derivada del mismo.

Los contratos tendrán carácter laboral temporal y se realizarán preferentemente bajo la modalidad de contrato de obra o servicio determinado para la realización de un proyecto específico de investigación, o de acuerdo con el que se disponga en el anexo del contrato convocado, bajo cualquiera de las modalidades contractuales temporales o formativas previstas en la legislación laboral vigente.

Las personas seleccionadas que estén en posesión de un título extranjero deberán entregar, **en el momento de firma del contrato**, la solicitud para obtener la declaración de equivalencia a la titulación y nivel académica exigido para la convocatoria en la que fueron seleccionados, o la homologación en el supuesto de títulos que habiliten para una profesión regulada, de conformidad con el Real decreto 967/2014, de 21 de noviembre, por lo que se establecen los requisitos y el procedimiento para la homologación y declaración de equivalencia la titulación y nivel académica universitario oficial y para la validación de estudios extranjeros de educación superior, y el procedimiento para determinar la correspondencia a los niveles del marco español de calificaciones para la educación superior de los títulos oficiales de Arquitectura, Ingeniería, Licenciatura, Arquitectura Técnica, Ingeniería Técnica y Diplomatura.

La retribución bruta de los contratos es la especificada, para cada caso concreto, en el anexo de la convocatoria. El contrato implicará además el alta en el régimen general de la Seguridad Social. Los importes contemplados podrán sufrir las variaciones que establezcan las normas que les sean de aplicación o por causas sobrevenidas no previstas inicialmente.

10.- NATUREZA DE LOS CONTRATOS

La contratación no implica ningún compromiso en cuanto a la posterior incorporación a la plantilla de personal de la Universidad de Santiago de Compostela.

11.- RESPONSABILIDADES SUBSIDIARIAS

Las personas contratadas deberán mantener la confidencialidad de la actividad que realicen, así como guardar sigilo de todas las cuestiones y asuntos inherentes a la misma y de las que sea conocedor.

12.- INCOMPATIBILIDADES

Los contratos objeto de la convocatoria quedan sometidos, en cuanto a su régimen de incompatibilidades, a lo previsto en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

13.-CRITERIOS DE BAREMACIÓN

Los criterios de baremación que se tendrán en cuenta serán los que figuran, para cada contrato en concreto, en el anexo de esta convocatoria.

14- NOTIFICACIÓN A LAS PERSONAS ASPIRANTES

De acuerdo con el artículo 9 del *Reglamento de selección de personal investigador y de apoyo a la investigación en el marco de actividades y programas de I+D+i*, aprobado por Consejo de Gobierno el 27 de septiembre de 2019 , las publicaciones detalladas en estas bases, así como la información de otros actos que de ella se deriven, que requieran publicación, a los efectos de notificación y de cómputo de plazos, se realizarán en el tablón electrónico de la USC <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>, única notificación válida.

Contra la presente resolución, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo ante el juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Santiago de Compostela/Lugo en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente su recepción, de conformidad con los artículos 46 y 8.2 la) de la Ley de la jurisdicción contencioso-administrativa, aprobada por Ley 29/1998, de 13 de julio.

No obstante, los interesados podrán interponer recurso potestativo de reposición en el plazo de un mes ante el órgano que lo dictó. En este caso no se podrá interponer el recurso contencioso-administrativo anteriormente indicado en tanto no recaiga resolución expresa o presunta del recurso administrativo de reposición, al amparo de los artículos 123 y 124 de la LPACAP.

Santiago de Compostela
Por delegación del Rector (Resolución del 30/04/2020, DOG 11/05/2020)
El Vicerrector de Investigación e Innovación
Vicente Pérez Muñuzuri
(Firma digital)

Anexo



XUNTA DE GALICIA
CONSELLERÍA DE CULTURA,
EDUCACIÓN E UNIVERSIDADE



FONDO EUROPEO DE
DESENVOLVEMENTO
REGIONAL
"Unha maneira de facer Europa"

PO 2014-2020

Convocatoria pública 6/2021

Nº solicitud: 2021/1635

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2019-PG062

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN PARA EL QUE PRESTARÁ SERVICIOS	
Denominación	Axudas para a acreditación, estruturación e mellora de centros de investigación do SUG - CENTROS SINGULARES 2019 – CIMUS <i>Ayuda financiada por la Consellería de Cultura, Educación e Universidade de la Xunta de Galicia y cofinanciada por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) en el marco del Programa Operativo de Galicia 2014-2020 en un porcentaje del 80%</i>
Centro de Trabajo	Centro de Investigación en Medicina Molecular y Enfermedades Crónicas (CIMUS)
Investigador principal	DIEGUEZ GONZALEZ, CARLOS
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: DIEGUEZ GONZALEZ, CARLOS Secretario/a: LOZA GARCÍA, MARÍA ISABEL Vocal: GONZALEZ GARCIA, FRANCISCO
CARACTERÍSTICAS DEL/DE LOS CONTRATO/S	
Número de plazas	16
Trabajo a realizar	Diseño, planificación e implantación de soluciones asociadas investigación biomédica.
Funciones a realizar	Desarrollo de nuevas soluciones metodológicas y modelos, incluidos in silico. Presentación y discusión de resultados. Publicación de trabajos de investigación en el ámbito de la investigación biomédica
Retribución bruta mensual	787,52 €
Duración del contrato*	12 meses
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución rectoral de selección
Jornada laboral	Tiempo parcial 50% (17.5 horas semanales) 09:00 12:30
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a
REQUISITOS Y MERITOS DE LOS CANDIDATOS/AS	
TITULACIÓN REQUERIDA	
Grado, licenciatura, arquitectura, ingeniería o equivalentes	
Los solicitantes deberán estar matriculados en el curso 2020-2021:	
<ul style="list-style-type: none">• en un máster oficial en Ciencias experimentales y de la Salud en cualquier Universidad• o en el último curso de grado/licenciatura en Farmacia, Veterinaria o Medicina	
Los solicitantes deberán aportar un compromiso firmado para la realización de la Tesis en el CiMUS, bajo la supervisión de un investigador líder de grupo en el CiMUS.	
Los aspirantes seleccionados en el momento de firmar el contrato laboral deberán estar matriculados en un programa de doctorado en el curso académico 2021/2022 en la USC	
MÉRITOS A VALORAR	

Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Expediente académico de grado y máster (Para Farmacia, Veterinaria o Medicina solo se valorará el grado y si existe el máster) Para la valoración de este ítem se tendrá en cuenta la a nota media del expediente académico del alumno/a ponderado en cada caso con expedientes de la correspondiente titulación. Esta ponderación se realizará teniendo en cuenta los criterios de ponderación utilizados en la convocatoria de FPU (primeira fase anexo I)	55
Ítem nº 2	Currículum vitae: publicaciones científicas en revistas indexadas JCR y/o SJR	20
Ítem nº 3	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente al/la/os candidata/o/s que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 50 puntos.	25

*La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato.

Convocatoria pública 6/2021

Nº solicitud: 2021/1628

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2019-PG063

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN PARA EL QUE PRESTARÁ SERVICIOS	
Denominación	Axudas para a acreditación, estruturación e mellora de centros de investigación do SUG - CENTROS SINGULARES 2019 – CIQUS <i>Ayuda financiada por la Consellería de Cultura, Educación e Universidade de la Xunta de Galicia y cofinanciada por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) en el marco del Programa Operativo de Galicia 2014-2020 en un porcentaje del 80%</i>
Centro de Trabajo	Centro de Investigación en Química Biológica e Materiales Moleculares (CIQUS)
Investigador principal	PEREZ MEIRAS, MARIA DOLORES
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: PEREZ MEIRAS, MARIA DOLORES Secretario/a: MASCAREÑAS CID, JOSE LUIS Vocal: GRANJA GUILLAN, JUAN RAMON
CARACTERÍSTICAS DEL/DE LOS CONTRATO/S	
Número de plazas	10
Trabajo a realizar	Diseño, planificación y realización de estudios experimentales asociados a la Química Biológica, los Materiales Moleculares y/o las Metodologías Sintéticas
Funciones a realizar	Realización de actividades experimentales relacionadas con el Programa Científico del CiQUS, pudiendo incluir tareas de síntesis, aislamiento, caracterización y/o estudio (experimental o teórico) de compuestos o procesos químicos, biomoléculas o materiales
Retribución bruta mensual	787,52 €
Duración del contrato*	10 meses
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución rectoral de selección
Jornada laboral	Tiempo parcial 50% (17.5 horas semanales) 09:00 12:30
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a
REQUISITOS Y MERITOS DE LOS CANDIDATOS/AS	
TITULACIÓN REQUERIDA	
<p>Grado, licenciatura, arquitectura, ingeniería o equivalentes</p> <p>Los solicitantes deberán presentar impreso justificante de la solicitud de admisión a uno de los siguientes programas de máster de la Universidade de Santiago de Compostela en el curso académico 2021-2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Química en la Frontera con la Biología y la Ciencia de Materiales; Química Orgánica; Investigación Química y Química Industrial, Química Teórica y Modelización Computacional, Investigación y Desarrollo de Medicamentos, Física, Investigación Biomédica <p>Los aspirantes seleccionados deberán presentar, en el momento de firmar el contrato laboral, copia de la matrícula en uno de los programas de máster de la Universidad de Santiago de Compostela de la lista anterior, en el curso académico 2021-2022, así como un compromiso firmado para la realización del Trabajo Fin de Máster en el CiQUS, bajo la supervisión de un investigador adscrito al CiQUS.</p>	
MÉRITOS A VALORAR	

Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Expediente académico de grado. Para la valoración de este ítem se tendrá en cuenta la nota media del expediente académico de grado del/a alumno/a, ponderado en cada caso con los expedientes de la correspondiente titulación. Esta ponderación se realizará teniendo en cuenta los criterios de ponderación utilizados en la convocatoria de FPU (primera fase anexo I)	70
Ítem nº 2	Currículum vitae: publicaciones científicas en revistas indexadas JCR y/o SJR y contribuciones presentadas a congresos científicos (comunicaciones de tipo flash/oral y/o póster)	15
Ítem nº 3	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente al/la/os candidata/o/s que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 50 puntos.	15

*La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato.

Convocatoria pública 6/2021

Nº solicitud: 2021/1706

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2019-PG064

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN PARA EL QUE PRESTARÁ SERVICIOS	
Denominación	Axudas para a acreditación, estruturación e mellora de centros de investigación do SUG - CENTROS SINGULARES 2019 – CITIUS <i>Ayuda financiada por la Consellería de Cultura, Educación e Universidade de la Xunta de Galicia y cofinanciada por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) en el marco del Programa Operativo de Galicia 2014-2020 en un porcentaje del 80%</i>
Centro de Trabajo	Centro de Investigación en Tecnologías Inteligentes (CITIUS)
Investigador principal	BARRO AMENEIRO, SENEN
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	President: BARRO AMENEIRO, SENEN Secretary: LOPEZ MARTINEZ, PAULA Vocal: SEOANE IGLESIAS, NATALIA
CARACTERÍSTICAS DEL/DE LOS CONTRATO/S	
Número de plazas	5
Trabajo a realizar	Diseño, planificación e implementación de soluciones tecnológicas asociadas las Tecnologías Inteligentes
Funciones a realizar	Análisis del avance de tecnologías relacionadas con los Programas Científicos del CiTIUS. Desarrollo de nuevas soluciones metodológicas y modelos computacionales. Implementación de soluciones tecnológicas, Presentación y discusión de los resultados. Publicación de trabajos de investigación
Retribución bruta mensual	787,52 €
Duración del contrato*	10 meses
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución rectoral de selección
Jornada laboral	Tiempo parcial 50% (17.5 horas semanales) 10:00 13:30
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a
REQUISITOS Y MERITOS DE LOS CANDIDATOS/AS	
TITULACIÓN REQUERIDA	
Grado, licenciatura, arquitectura, ingeniería o equivalentes	
Los/as solicitantes deberán haber solicitado plaza en uno de los siguientes programas de máster en el curso académico 2021-2022:	
<ul style="list-style-type: none"> • Másteres de la Universidad de Santiago de Compostela: Máster Interuniversitario en Tecnologías de Análisis de Datos Masivos: Big Data; Máster Computación de altas prestaciones; Máster Universitario en Visión por Computador (Computer Vision); Máster Universitario en Lingüística Aplicada; Máster Erasmus Mundus en Lexicografía • Otros másteres oficiales en titulaciones afines a los programas científicos del CiTIUS. 	
Los aspirantes seleccionados deberán presentar, en el momento de firmar el contrato laboral, copia de matrícula en uno de los programas de máster de la lista anterior, en el curso académico 2021-2022, así como un compromiso firmado para la realización del Trabajo Fin de Máster en el CiTIUS, bajo la supervisión de un investigador adscrito al CiTIUS	
MÉRITOS A VALORAR	

Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grado en Ingeniería Informática, Matemáticas, Física, Ingeniería Electrónica, Telecomunicaciones o disciplinas afines a las Tecnologías Inteligentes.	20
Ítem nº 2	Expediente académico de grado.	40
Ítem nº 3	Currículo vitae de la persona candidata que incluya publicaciones y participación en actividades científicas.	20
Ítem nº 4	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente al/la/os candidata/o/s que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 65 puntos.	20

*La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato.

Convocatoria pública 6/2021

Nº solicitud: 2021/1684

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2019-PG065

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN PARA EL QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Ayudas para a acreditación, estruturación e mellora de centros de investigación do SUG - CENTROS SINGULARES 2019 – IGFAE <i>Ayuda financiada por la Consellería de Cultura, Educación e Universidade de la Xunta de Galicia y cofinanciada por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) en el marco del Programa Operativo de Galicia 2014-2020 en un porcentaje del 80%</i>	
Centro de Trabajo	Instituto Gallego de Física de Altas Energías (IGFAE)	
Investigador principal	SALGADO LOPEZ, CARLOS ALBERTO	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: SALGADO LOPEZ, CARLOS ALBERTO Secretario/a: CORTINA GIL, MARIA DOLORES Vocal: ARMESTO PEREZ, NESTOR	
CARACTERÍSTICAS DEL/DE LOS CONTRATO/S		
Número de plazas	6	
Trabajo a realizar	Desarrollos teóricos y diseño, planificación y ejecución de experimentos relacionados con la Física de Altas Energías y la Física Nuclear.	
Funciones a realizar	Análisis del avance del conocimiento científico relacionado con las áreas estratégicas del IGFAE, desarrollo de nuevas soluciones metodológicas, análisis de nuevas tecnologías, presentación, discusión y publicación de resultados de trabajos de investigación.	
Retribución bruta mensual	393,76 €	
Duración del contrato*	8 meses	
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución rectoral de selección	
Jornada laboral	Tiempo parcial 25% (8.75 horas semanales) 09:00 10:45	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS Y MERITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Grao, licenciatura, arquitectura, ingeniería o equivalentes		
Los/as aspirantes deberán presentar el resguardo de la solicitud de admisión en el Máster Universitario en Física de la Universidad de Santiago de Compostela para presentarse a la convocatoria.		
Los/as seleccionados/as deberán presentar, en el momento de firmar el contrato laboral, la matrícula en el mismo máster y un compromiso firmado para la realización del Trabajo Fin de Máster en el IGFAE bajo la supervisión de un/a investigador/a adscrito/a al instituto.		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del ítem	Puntos
Ítem nº 1	Expediente académico.	70
Ítem nº 2	Currículum vitae que incluya, como mínimo, formación acreditada, publicaciones en revistas científicas y participación en actividades científicas, siempre en el campo o aplicables a la investigación en física nuclear y de altas energías y formación acreditable en lenguas extranjeras.	10
Ítem nº 3	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente al/la/os candidata/o/s que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 50 puntos.	20

*La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato.

[Versión en ESPAÑOL](#)

[Versión en GALEGO](#)

PUBLIC CALL FOR TENDERS NUMBER 6/2021

RULING 6/2021 OF THE UNIVERSITY OF SANTIAGO DE COMPOSTELA, CALLING FOR A PUBLIC CONTEST OF MERITS, FOR THE RECRUITMENT OF RESEARCH PERSONNEL TO JOIN THE RESEARCH WORK WITHIN THE CORRESPONDING SCIENTIFIC PROGRAMS OF THE SINGULAR CENTERS OF THE USC (CENTER FOR RESEARCH IN MOLECULAR MEDICINE AND CHRONIC DISEASES (CiMUS), THE CENTER FOR RESEARCH IN BIOLOGICAL CHEMISTRY AND MOLECULAR MATERIALS (CiQUS), OF THE RESEARCH CENTER FOR RESEARCH IN INTELLIGENT TECHNOLOGIES (CiTIUS) AND OF THE GALICIAN INSTITUTE OF HIGH ENERGY PHYSICS (IGFAE)), AS LISTED IN THE ANNEX TO THIS RESOLUTION, THROUGH THE ORDINARY PROCEDURE OF AN INTERNATIONAL NATURE

The University of Santiago de Compostela publishes the Open Call No.6/2021, within an ordinary procedure, for the recruitment of temporary staff who will specifically collaborate in research activities and projects, set out in the [Annex](#) to this Rectoral Resolution, in accordance with the following **requirements**.

RULES OF THE CALL

1. - GENERAL RULES

This call is governed by the regulation laid down in the Regulation for the selection of research staff and research support within the framework of R+D+i activities and projects, approved by the Governing Council , September 27, 2019 amended on February 7, 2020; following the Regulations of the University of Santiago de Compostela for contracting personnel under research, development and innovation activities (R+D+i), approved by the Governing Council March 26, 2014; in the Statutes of the University of Santiago de Compostela, approved by Decree 14/2014, January 30; in the Organic Law 6/2001, December 21 , on universities, modified by the Organic Law 4/2007, April 12 (hereinafter, LOU); in Law 14/2011, June 1, on Science, Technology and Innovation, in Law 2/2015 April 29, on public employment in Galicia, and, additionally, in Law 39/2015, October 1,

on the common administrative procedure of public administrations (hereinafter, LPACAP) and in Law 40/2015, October 1, on the legal regime of the public sector (hereinafter, LRXSP).

2.- OBJECTIVE

The objective of this call is the recruitment of staff to collaborate in research activities and projects set out in the Annex to this call.

The hired staff will collaborate and work specifically and exclusively on the research activity or project for which they are hired, which is of a purpose-oriented nature and in any case, non-structural, and by means of external financing through participation in public or private calls, execution of agreements, grants, etc.

The selection process will be merit based, through the evaluation of the criteria required for each position.

3.- CANDIDATE REQUIREMENTS

In order for applicants to be accepted, in addition to meet the specific requirements of the research activity or project to which they are applying for and which appear in the Annex to this call, they must meet on the deadline day for applications and until the termination of the contract, the following general requirements:

- a) Be Spanish or a national from any other Member State of the European Union in accordance with Article 52 of the Law 2/2015, 29 April, of public employment in Galicia, which allows access to public employment.
- b) To have the valid qualification/qualifications stipulated in the call for each category at the time of the deadline for handing in applications.
- c) To not be separated, by means of a disciplinary record, of the service of any public administration nor be prevented from performing public functions.

d) Nationals from countries not members of the European Union, or not included in the scope of application of international treaties signed by the European Union and ratified by Spain to which the free movement of workers applies, cannot have been separated, by means of a disciplinary record, from the service of any public administration nor have been prevented from performing public functions.

e) Be over the age of 16.

f) To not suffer from illness or be affected physically or mentally in such a way that is incompatible with the performance of the corresponding functions.

g) To certify, if the case need be, the possession of the skills established under the Order ECC/566/2015, 20 March 20, or whichever is valid at the moment, which are necessary for carrying out the job of handling the animals used in, bred for or supplied for experimental uses and other scientific ends, including teaching when the work undertaken requires, in part or in whole, the use or handling of animals.

h) To certify, in the event that the job involves continued contact with minors, the absence of sexual crimes by means of a certificate from the Central Register of Sexual Delinquency, under the Organic Law 1/1996 of legal protection of minors or whichever norm might substitute it.

4.- APPLICATION PROCEDURE

Applications can only be submitted electronically by means of standard forms which are available on the website of the University <https://sede.usc.es/formularios/solicitudes-contratacion.htm>. To submit the applications, candidates may use any identification and signature accepted by the electronic office of the University <https://sede.usc.es/sede/publicacion/informacion/aspectosTecnicos.htm>. Complementary documentation shall be presented electronically using any digitised copy procedure of the original document. In this case, digitized copies will guarantee the authenticity of the original under the responsibility of the applicant.

The deadline for submitting applications will start from the day following the publication of this call and will end on September 10, 2021 at 23:59 h. The application shall be signed by the interested party.

5.-DOCUMENTATION

Applications shall be accompanied by the following documentation, which shall be presented through the electronic office of the University:

5.1.- PDF DOCUMENT OF THE CURRICULUM VITAE, HIGHLIGHTING THE MERITS THAT ARE ESTABLISHED AS ASSESSMENT CRITERIA AND THAT ARE SET OUT, FOR EACH SPECIFIC POSITION, IN THE ANNEX TO THE CALL.

5.2.- COPY OF THE ACADEMIC RECORD OF THE DEGREE. THE CERTIFICATES OF THE STUDIES CARRIED OUT ABROAD MUST BE PRESENTED IN ENGLISH OR WITH THE CORRESPONDING OFFICIAL TRANSLATIONS INTO SPANISH, GALICIAN OR ENGLISH.

5.3.- SWORN STATEMENT IN WHICH THE CANDIDATE DECLARES UNDER HIS RESPONSIBILITY, THAT S/HE MEETS THE REQUIREMENTS OF THE CALL AND CAN PROVE IT ON THE DEADLINE FOR APPLICATIONS.

The University may require the presentation of the original documents justifying the merits and requisites of the call.

The inaccuracy, falseness or omission of any essential information in the declaration, as well as not presenting documentation when required, will make the candidate non eligible and will prevent the work contract from being signed, without prejudice of any penal, legal or administrative responsibilities.

6.- ADMISSION OF CANDIDATES

Following the deadline for submitting applications, the Rector of the USC will issue a resolution, declaring approved the provisional list of accepted and excluded applicants, which will be available on the following electronic address <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro-/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>, indicating in the latter case the cause/s of exclusion.

Excluded applicants will have a period of **SEVEN (7) working days**, from the day after the publication of the aforementioned resolution, in order to amend the errors or attach the documents that led to their exclusion.

Correction will be made **ONLY** through the electronic Office of the University of Santiago de Compostela.

Applicants who, within the prescribed period, do not amend the reason for exclusion or make note of the omission justifying the right to be included in the list of accepted, will be definitively excluded. This list, whose posting will be effective following **3 working days** from the deadline for admission of candidates, will be available on the following electronic address <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/-listaxe.htm>.

Against the definitive exclusion, an optional administrative reconsideration appeal may be filed within one month, before the Rector, or a contentious-administrative appeal within two months, from the publication day of the same, by means of the Contentious-Administrative Court of Santiago de Compostela.

The fact of being included in the list of accepted applicants does not prevent them from meeting the requirements needed, which must be accredited in due time.

7.- THE SELECTION COMMITTEE

The selection committee, under Article 5 of the *Regulation of selection of research personnel and assistant research personnel within the framework of I+D+i activities and programmes*, approved

by the Governing Council of the University, 27 September 2019, consists of the Permanent Committee, whose members and functions appear in Article 6, and of the Special Selection Committees.

SPECIAL SELECTION COMMITTEES

1. For each call for tender, a special selection committee will be appointed, posted in the annexes with the description of each position. In compliance with Article 7 of the *Regulation of selection of research personnel and assistant research personnel within the framework of I+D+I*, these shall be formed by a minimum of three research personnel pertaining to the specific position to be filled, requiring a degree of the same level or higher than that which is mandatory in the call. The main researcher proposing this call will preside over the committee. Alternates, with the same above-mentioned qualifications, may also be appointed.
2. Members of the committee shall refrain from intervening, notifying the Rector of the University, when there are circumstances foreseen in article 23 of Law 40/2015 of 1 October, related to regulations of the public sector.
3. In compliance with Article 59 of the Law 2/2015, 29 April, of public employment, the following personnel shall be able to form part of these committees: from an election process or political appointment, an intern public employee and temporary personnel.
4. Forming part of the selection committee is not transferable to another person and, therefore, cannot be carried out in representation of or by anyone else.
5. After the call of the president, the committee will be constituted. In this session, the committee will agree on all the decisions that apply for the proper development of the procedure.
6. Selection committees may request an external expert opinion which will be incorporated in the record.

8.- SELECTION PROCEDURE

PHASE I

The selection of candidates will be carried out safeguarding all constitutional principles of equality, merit and capacity by the corresponding special selection committee, which, in view of the applications and curriculums presented, as well as the published evaluating criteria, will only evaluate those merits obtained before the deadline for handing in applications.

The special selection committee's proposals will be reasoned out and will place the candidates in order on a scale of merit. The committee will also publish a complementary list of candidates in order of their achieved score or rating. The validity of these lists will expire when the activity under contract has finished.

The selection committee, if the merits of the applicants are evidenced to be inadequate to the profile object of the call, may declare the reasoned non-awarding of the summoned position.

PHASE II

Once the special selection committee has finished its work, the person acting as secretary will submit the dossier in the Sub-area of Calls and Human Resources for I+D: recursoshumanos.investigacion@usc.es, which will contain:

- a) The applications presented
- b) in the minutes of the various meetings
- c) the selection proposal and, if applicable, the complementary relationship of the candidates in order in compliance with their scores
- d) the appeals, if applicable, presented challenging the committee's activities.

The special selection committee will have **7 working days** in order to put forward a proposal for contract to the Rectory and post it on the electronic bulletin board following the publication of the definitive list of candidates.

An award resolution will be published and be available on the following electronic address <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm> within **3 working days** at most following the reception of the selection proposal and will indicate the time allotted the candidate selected to formalize her/his contract.

The maximum time allotted for resolving the selection call will be 1 month following its publication.

The candidates involved in this process may file an administrative appeal against the selection resolution before the court of administrative appeals in Santiago de Compostela within 2 months the day after the publication on the electronic bulletin board.

However, those interested in doing so will be able to file an appeal for reconsideration within the month before the institution which issued it. In this case, it will not be possible to file the above-mentioned administrative appeal as long as there is not a ruling on the appeal for reconsideration, contemplated in Articles 123 and 124 of the LPACAP.

Likewise, the proceedings which issue forth from the various calls of the selection committees may also be challenged following the instructions contained in the LPACAP.

Any filing of appeals will not interfere with the process of initiating the contract.

9.- FEATURES OF THE CONTRACTS

The staff recruited through this call will be exclusively dedicated to carrying out activities specific to the research project/activity that led to the call, so that the term of employment is directly linked to the life of the specific project/activity, as well as to the specific financing derived therefrom.

The temporary employment contracts will preferably be performed to carry out a specific research project. The employment contract will be under any of the temporary or training contractual modalities foreseen in the current Spanish labor legislation, and it will be indicated in the corresponding annex to the contract.

Those selected who are in possession of a foreign degree must submit, **at the time of signing the contract**, an application for of equivalence of the degree and the academic level required for the open call, in which they were selected, or the homologation in the case of degrees that enable a regulated profession, in accordance with Royal Decree 967/2014, November 21, which establishes the requirements and the procedure for the homologation and certificate of equivalence and official university academic ranking and the validation of foreign studies of higher education, and the procedure to determine the equivalent level in the Spanish framework of qualifications for higher education in official degrees of Architecture, Engineering, Bachelor's Degree, Technical Architecture, Technical Engineering and Diploma.

The gross remuneration of contracts is specified for each case in the Annex to the call. The contract will also require the registration in the General Social Security Scheme. The amounts referred to may be subject to changes established by the regulations applicable to them or by unexpected causes not initially foreseen.

10.- THE NATURE OF THE CONTRACT

The recruitment does not imply any commitment regarding the subsequent incorporation to the staff of the University of Santiago de Compostela.

11.- SUBSIDIARY LIABILITY

The hired staff shall keep in secret and confidentiality the activity they carry out, as well as all issues and matters inherent to it and of which they are aware.

12.- INCOMPATIBILITIES

Contracts of the call are subject, in terms of incompatibilities, to the provisions of Law 53/1984, of 26 December, on incompatibilities of staff employed in Public Administrations.

13.- ASSESSMENT CRITERIA

Assessment criteria to be taken into account shall be those set out for each specific contract in the Annex to this call.

14-NOTIFICATION TO APPLICANTS

In accordance with article 9 of the Regulation for the selection of research and research support staff within the framework of R + D + i activities and programmes, approved by the Governing Council September 27, 2019, the detailed publications, as well as information from the other acts that derive therefrom, which require publication, for the purposes of notification and calculation of deadlines, will be made on the electronic board of the USC <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>

This is the only valid means of notification.

Against the present resolution, once the administrative route is exhausted, a contentious-administrative appeal may be filed before the Contentious-Administrative Court of Santiago de Compostela / Lugo within two months from the day following it being received, in accordance with articles 46 and 8.2 a) on the Law of contentious-administrative jurisdiction, approved by Law 29/1998, 13 July.

However, interested parties may lodge an administrative reconsideration appeal, within a period of one month, before the issuing body. In this case, the abovementioned contentious-administrative appeal cannot be filed, until the administrative reconsideration appeal has been expressly or implicitly resolved, under the protection of articles 123 and 124 LPACAP.

Santiago de Compostela
By delegation of the Rector
(Resolution 30/04/2020, DOG 11/05/2020)
The Vice-Rector for Research and Innovation
Vicente Pérez Muñuzuri(Digital signature)

Annex



XUNTA DE GALICIA
CONSELLERÍA DE CULTURA,
EDUCACIÓN E UNIVERSIDADE



FONDO EUROPEO DE
DESENVOLVEMENTO
REGIONAL
"Unha maneira de facer Europa"

PO 2014-2020

Open Call 6/2021

Application nº: 2021/1635

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2019-PG062

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT	
Name of the research activity	Axudas para a acreditación, estruturación e mellora de centros de investigación do SUG - CENTROS SINGULARES 2019 – CIMUS <i>Aid financed by the Department of Culture, Education and University of the Xunta de Galicia and co-financed by the European Regional Development Fund (ERDF) as part of the Galicia 2014-2020 Operational Programme at a rate of 80%</i>
Place of work	Center for Research in Molecular Medicine and Chronic Diseases (CIMUS)
Principal researcher	DIEGUEZ GONZALEZ, CARLOS
Members of the tribunal	President: DIEGUEZ GONZALEZ, CARLOS Secretary: LOZA GARCÍA, MARÍA ISABEL Vocal: GONZALEZ GARCIA, FRANCISCO
Contract details	
Number of positions	16
Work to be performed	Design, planning and implementation of solutions associated with biomedical research
Functions to be performed	Development of new methodological solutions and models, including in-silico. Presentation and discussion of results. Publication of research papers in the field of biomedical research
Gross monthly salary	787,52 €
Duration of the contract *	12 months
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award
Workday	Part-time 50% (17.5 hours per week) 09:00 12:30
Employment status	Research assistant
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS	
REQUIRED QUALIFICATIONS	
Bachelor degree	
Applicants must be enrolled in the 2020-2021 school year:	
<ul style="list-style-type: none">• in an official master's degree in Health and Experimental Sciences at any university• or in the last year of a degree course in Pharmacy, Veterinary Medicine or Medicine	
Applicants must provide a signed commitment to carry out the Thesis in the CiMUS, under the supervision of a CiMUS group leader researcher.	
The selected applicants at the time of signing the employment contract must be enrolled in a PhD program in the 2021/2022 academic year at USC.	

OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Ítems	Description of the item	Points
Ítem nº 1	Academic record of bachelor and master degree (Pharmacy, Veterinary and Medicine only the bachelor will be assessed and in case of having it, the master degree too.). For the evaluation of this item, the average mark will be weighted taking into account the weighting criteria use for the FPU call (1st phase, annex I)	55
Ítem nº 2	Curriculum vitae that includes scientific publications in indexed journals JCR and/or SJR	20
Ítem nº 3	Personal interview. Only the candidates with at least 50 points on the other merits will be interviewed	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award.

Open Call 6/2021

Application nº: 2021/1628

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2019-PG063

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT	
Name of the research activity	Axudas para a acreditación, estruturación e mellora de centros de investigación do SUG - CENTROS SINGULARES 2019 – CIQUS <i>Aid financed by the Department of Culture, Education and University of the Xunta de Galicia and co-financed by the European Regional Development Fund (ERDF) as part of the Galicia 2014-2020 Operational Programme at a rate of 80%</i>
Place of work	Center for Research in Biological Chemistry and Molecular Materials (CIQUS)
Principal researcher	PEREZ MEIRAS, MARIA DOLORES
Members of the tribunal	President: PEREZ MEIRAS, MARIA DOLORES Secretary: MASCAREÑAS CID, JOSE LUIS Vocal: GRANJA GUILLAN, JUAN RAMON
Contract details	
Number of positions	10
Work to be performed	Design, planning and set up of experimental studies in the areas of Biological Chemistry, Molecular Materials, and/or Synthetic Methodologies
Functions to be performed	To carry out experimental activities associated to the CiQUS Scientific Programme, which may include tasks of synthesis, isolation, characterization and/or study (experimental or theoretical) of chemical compounds or processes, biomolecules or materials.
Gross monthly salary	787,52 €
Duration of the contract *	10 months
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award
Workday	Part-time 50% (17.5 hours per week) 09:00 12:30
Employment status	Research assistant
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS	
REQUIRED QUALIFICATIONS	
<p>Bachelor degree</p> <p>Applicants must submit and application form for the admission to one of the following Master's programmes at the University of Santiago de Compostela for the 2021-2022 academic year:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Chemistry at the Interface with Biology and Materials Science; Organic Chemistry; Chemical Research and Industrial Chemistry, Research, Theoretical Chemistry and Computational Modelling, Drug Research and Development, Physics, Biomedical Research <p>The selected applicants must present, at the time of signing the employment contract, a copy of the registration in one of the University of Santiago de Compostela's Master's programmes from the previous list, in the academic year 2021-2022, as well as a signed commitment to carry out the End of Master's Work in the CiQUS, under the supervision of a researcher assigned to the CiQUS.</p>	
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT	

Ítems	Description of the item	Points
Ítem nº 1	Academic record. For the evaluation of this item, the average mark will be weighted taking into account the weighting criteria use for the FPU call (1st phase, annex I)	70
Ítem nº 2	Curriculum vitae: scientific publications in JCR and/or SJR journals, and contributions to scientific symposia (flash/oral or poster communications)	15
Ítem nº 3	Personal interview. Only the candidates with at least 50 points on the other merits will be interviewed	15

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award.

Open Call 6/2021

Application nº: 2021/1706

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2019-PG064

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT	
Name of the research activity	Axudas para a acreditación, estruturación e mellora de centros de investigación do SUG - CENTROS SINGULARES 2019 – CITIUS <i>Aid financed by the Department of Culture, Education and University of the Xunta de Galicia and co-financed by the European Regional Development Fund (ERDF) as part of the Galicia 2014-2020 Operational Programme at a rate of 80%</i>
Place of work	Center for Research in Intelligent Technologies (CITIUS)
Principal researcher	BARRO AMENEIRO, SENEN
Members of the tribunal	Presidente/a: BARRO AMENEIRO, SENEN Secretario/a: LOPEZ MARTINEZ, PAULA Vocal: SEOANE IGLESIAS, NATALIA
Contract details	
Number of positions	5
Work to be performed	Design, planning and implementation of technological solutions associated with Smart Technologies.
Functions to be performed	Analysis of the progress of technologies related to CiTIUS Scientific Programmes. Development of new methodological solutions and computational models. Implementation of technological solutions, Presentation and discusión of results. Publication of research work
Gross monthly salary	787,52 €
Duration of the contract *	10 months
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award
Workday	Part-time 50% (17.5 hours per week) 10:00 13:30
Employment status	Research assistant
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS	
REQUIRED QUALIFICATIONS	
Bachelor degree	
Applicants must be pre-enrolled in one of the following master's degree programs in the 2021-2022 academic year:	
<ul style="list-style-type: none"> • University of Santiago de Compostela Masters: Inter-University Master's Degree in Massive Data Analysis Technologies: Big Data; Master's Degree in High Performance Computing; University Master's Degree in Computer Vision; Master's Degree in Applied Linguistics; Erasmus Mundus Master's Degree in Lexicography • Other official master's degree courses related to CiTIUS' scientific programs. 	
Successful applicants must submit, at the time of signing the employment contract, a copy of their enrolment in one of the master's programmes listed above, in the academic year 2021-2022, as well as a signed commitment to carry out the Final Project in the CiTIUS, under the supervision of a CiTIUS researcher. the Final Project in the CiTIUS, under the supervision of a CiTIUS researcher	
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT	

Ítems	Description of the item	Points
Ítem nº 1	Degree in Computer Engineering, Mathematics, Physics, Electronic Engineering, Telecommunications or disciplines related to Intelligent Technologies.	20
Ítem nº 2	Academic transcript	40
Ítem nº 3	Curriculum vitae of the candidate, including publications and participation in scientific activities	20
Ítem nº 4	Personal interview. Only the candidates with at least 65 points on the other merits will be interviewed	20

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award.



Open Call 6/2021

Application nº: 2021/1684

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2019-PG065

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Axudas para a acreditación, estruturación e mellora de centros de investigación do SUG - CENTROS SINGULARES 2019 – IGFAE <i>Aid financed by the Department of Culture, Education and University of the Xunta de Galicia and co-financed by the European Regional Development Fund (ERDF) as part of the Galicia 2014-2020 Operational Programme at a rate of 80%</i>	
Place of work	Galician Institute of High Energy Physics (IGFAE)	
Principal researcher	SALGADO LOPEZ, CARLOS ALBERTO	
Members of the tribunal	President: SALGADO LOPEZ, CARLOS ALBERTO Secretary: CORTINA GIL, MARIA DOLORES Vocal: ARMESTO PEREZ, NESTOR	
Contract details		
Number of positions	6	
Work to be performed	Theoretical developments and design, planning and execution of experiments related to High Energy Physics and Nuclear Physics.	
Functions to be performed	Analysis of the advance of scientific knowledge related to the strategic áreas of the IGFAE, development of new methodological solutions, analysis of new technologies, presentation, discussion and publication of results of research papers.	
Gross monthly salary	393,76 €	
Duration of the contract *	8 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Part-time 25% (8.75 hours per week) 09:00 10:45	
Employment status	Research assistant	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Bachelor degree		
Applicants must present the receipt of the application for admission to the University of Santiago de Compostela Master's Degree in Physics to present themselves to the call.		
The selected ones must present, at the time of signing the employment contract, the enrolment in the same master and a signed commitment for the completion of the Master's Final Project at the IGFAE under the supervision of a researcher ascribed to the institute.		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Ítems	Description of the item	Points
Ítem nº 1	Academic record.	70
Ítem nº 2	Curriculum vitae that includes, at least, accredited training, publications in scientific journals and participation in scientific activities, always in the field or applicable to research in nuclear and high energy physics and accreditable training in foreign languages.	10
Ítem nº 3	Personal interview. Only the candidates with at least 50 points on the other merits will be interviewed	20

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award.

Sinatura dixital / Firma digital / Digital signature

Asinante/Firmante/Signer: VICENTE PEREZ MUÑUZURI, NIF 33267295A, 16/07/2021 17:18:03.

CSV: 5727-5D80-403C-A8DE