

CONCURSO PÚBLICO NÚMERO 02/2025

RESOLUCIÓN DA XERENCIA DA UNIVERSIDADE DE SANTIAGO DE COMPOSTELA, DO 21 DE FEBREIRO DE 2025, POLA QUE SE CONVOCA CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS Nº 02/2025, PARA A CONTRATACIÓN DE PERSOAL INVESTIGADOR E DE APOIO Á INVESTIGACIÓN NO MARCO DE ACTIVIDADES E PROGRAMAS DE I+D+i, QUE FIGURAN NO ANEXO DESTA RESOLUCIÓN A TRAVÉS DO PROCEDEMENTO DE CONTRATACIÓN ORDINARIA

A Universidade de Santiago de Compostela convoca concurso Público de méritos Nº 02/2025, polo procedemento ordinario, para contratar persoal que especificamente colabore nas liñas, actividades e proxectos de investigación que figuran no [anexo](#) desta Resolución, de acordo coas seguintes **bases**.

BASES DA CONVOCATORIA

1. NORMAS XERAIS

Este concurso réxese polo disposto no *Regulamento de selección de persoal investigador e de apoio á investigación no marco de actividades e programas de I+D+i*, aprobado por Consello de Goberno o 27 de setembro de 2019, modificado o 28 de outubro de 2022; no *Acordo sobre a clasificación profesional e as condicións retributivas do persoal investigador e do persoal de apoio á investigación da Universidade de Santiago de Compostela*, aprobado por Consello de Goberno do 24 de xullo de 2020, modificado o 6 de xuño de 2022; nos *Estatutos da Universidade de Santiago de Compostela*, aprobados polo Decreto 14/2014, do 30 de xaneiro; na *Lei orgánica 2/2023, do 22 de marzo, do sistema universitario* (en diante, LOSU); na *Lei 17/2022, de 5 de setembro pola que se modifica a Lei 14/2011, de 1 de xuño, da Ciencia, Tecnoloxía e Innovación*, na *Lei 2/2015 do 29 de abril, do emprego público de Galicia*, e, supletoriamente, na *Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas* (en diante, LPACAP) e na *Lei 40/2015, do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público* (en diante, LRXSP)

2.-OBXECTO

O obxecto da presente convocatoria é a selección de persoal para colaborar nas actividades e proxectos de investigación que figuran no anexo da presente convocatoria.

O persoal contratado colaborará e traballará específica e unicamente na actividade ou proxecto de investigación para o que é contratado, que é de carácter finalista e en todo caso non estrutural, mediante o financiamento externo a través da participación en convocatorias públicas ou privadas, subscrición de convenios, concesión de subvencións, etc., sen prexuízo do establecido na Lei 53/1984, do 26 de decembro, de incompatibilidades do persoal ao Servizo das administracións públicas.

A forma de provisión será a de concurso de méritos, a través da valoración dos criterios de baremación establecidos para cada praza.

3.-REQUISITOS DOS CANDIDATOS

Para seren admitidos os aspirantes, ademais de cumprir os requisitos específicos esixidos na actividade ou proxecto de investigación para a que realicen a súa solicitude e que figuran no anexo desta convocatoria, deberán posuír no día de remate de presentación de solicitudes e mantelos ata a data de finalización do contrato, os seguintes requisitos de carácter xeral:

- a) Ter nacionalidade española ou algunha outra de conformidade co artigo 52 da Lei 2/2015 do 29 de abril, do emprego público de Galicia, que permita o acceso ao emprego público.
- b) Estar en posesión da titulación e demais requisitos esixidos na convocatoria para cada categoría no momento do remate do prazo de solicitudes.
- c) Non ter sido despedido mediante expediente disciplinario de ningunha Administración pública ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das comunidades autónomas, nin estar na situación de inhabilitación absoluta ou especial para o desempeño de empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, cando se tratara de acceder á mesma categoría profesional á que pertencía.
- d) No caso de nacionais doutros estados, non estar inhabilitado ou en situación equivalente, nin ter sido sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida no Estado de procedencia o acceso ao emprego público nos termos anteriores.

e) Ter cumpridos os dezaseis anos.

f) Posuír as capacidades e aptitudes físicas e psíquicas que sexan necesarias para o desempeño das correspondentes funcións ou tarefas.

g) Acreditar, se é o caso, a capacitación establecida pola Orde ECC/566/2015 do 20 de marzo, ou a que a substitúa, pola que se establecen os requisitos de capacitación que debe cumprir o persoal que manexa animais empregados, criados ou subministrados con fins de experimentación e outros fins científicos, incluíndo a docencia, cando o traballo a realizar comprenda, en todo ou en parte, o uso ou manexo de animais.

h) Acreditar, no suposto de que a actividade a desenvolver implique o contacto habitual con menores de idade, a carencia de delitos sexuais mediante certificado negativo do Rexistro Central de Delinquentes Sexuais, de conformidade coa Lei orgánica 1/1996 de protección xurídica do menor ou norma que a substitúa.

4.-PROCEDEMENTO DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

A presentación das solicitudes realizarase unicamente por medios electrónicos a través dos formularios normalizados dispoñibles na sede electrónica da Universidade de Santiago de Compostela, <https://sede.usc.es/formularios/solicitudes/contratacion.htm> Para a presentación das solicitudes poderá empregarse calquera dos mecanismos de identificación e sinatura admitidos pola sede electrónica da Universidade de Santiago de Compostela <https://sede.usc.es/sede/publica/informacion/aspectosTecnicos.htm> A documentación complementaria presentarase electronicamente utilizando calquera procedemento de copia dixitalizada do documento orixinal. Neste caso, as copias dixitalizadas garantirán a fidelidade co orixinal baixo a responsabilidade da persoa solicitante.

O prazo de presentación de solicitudes será de CINCO (5) días hábiles contados a partir do seguinte ao da publicación desta convocatoria. A solicitude irá asinada pola persoa interesada.

5.-DOCUMENTACIÓN

As solicitudes deberán ir acompañadas da documentación que se indica, que deberá ser presentada a través da Sede Electrónica:

5.1.- DOCUMENTO EN FORMATO PDF. DO CURRÍCULO VITAE, DESTACANDO OS MÉRITOS QUE SE ESTABLECEN COMO CRITERIOS DE VALORACIÓN E QUE FIGURAN, PARA CADA PRAZA EN CONCRETO, NO ANEXO DA CONVOCATORIA.

5.2.- DECLARACIÓN RESPONSABLE NA QUE A PERSOA INTERESADA MANIFESTA BAIXO A SÚA RESPONSABILIDADE QUE CUMPRE OS REQUISITOS E QUE PODE ACREDITALOS NA DATA FIN DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES.

5.3.- COPIA DA CERTIFICACIÓN ACADÉMICA NA QUE CONSTEN AS CUALIFICACIÓNS OBTIDAS NOS SEUS ESTUDOS PARA AS PRAZAS NAS QUE SE VALORE O EXPEDIENTE ACADÉMICO NOS MÉRITOS. SOAMENTE PARA ALUMNOS DE FORA DA UNIVERSIDADE DE SANTIAGO.

A Universidade poderá requirir a exhibición dos documentos orixinais xustificativos dos méritos e requisitos.

A inexactitude, falsidade ou omisión de carácter esencial, de calquera dato ou información na declaración así como a non presentación da documentación cando lle sexa requirida, determinará a exclusión do proceso de selección e/ou a non formalización do contrato de traballo, sen prexuízo das responsabilidades penais, civís ou administrativas a que dea lugar.

6.-ADMISIÓN DE ASPIRANTES

Rematado o prazo de presentación de solicitudes, o xerente da USC ditará resolución no prazo de **3 días hábiles** seguintes ao remate do prazo de solicitudes, declarando aprobada a listaxe provisional de admitidos e excluídos, que se poderá consultar no taboleiro electrónico da USC <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm> con indicación neste último caso da causa/s de exclusión.

As persoas aspirantes excluídas, disporán dun prazo de **DOUS (2) días hábiles**, contados a partir do seguinte ao da publicación da citada resolución, para poder **emendar** os defectos ou acompañar os documentos que motivaron a súa exclusión.

A emenda farase **UNICAMENTE** a través da sede electrónica da Universidade de Santiago de Compostela.

As persoas aspirantes que, dentro do prazo sinalado, non emenden a exclusión ou aleguen a omisión, xustificando o dereito a seren incluídas na relación de admitidos, serán definitivamente excluídos. Esta

listaxe, cuxa publicación farase efectiva no prazo de **3 días hábiles** a contar dende o remate de prazo de solicitudes para presentar emendas, poderase consultar no taboleiro electrónico da USC <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/-listaxe.htm>

Contra a exclusión definitiva poderase interpoñer recurso potestativo de reposición, no prazo dun mes, ante o reitor, ou ben recurso contencioso administrativo no prazo de dous meses, contados a partir do día seguinte ao da publicación da mesma, perante o xulgado contencioso-administrativo de Santiago de Compostela/Lugo.

O feito de figurar na listaxe de admitidos non prexulga que se lles recoñeza ás persoas interesadas a posesión dos requisitos esixidos, que terán que acreditarse no seu momento.

7.-ORGANOS DO PROCESO DE SELECCIÓN

Os órganos de selección, ao abeiro do artigo 5 do *Regulamento de selección de persoal investigador e de apoio á investigación no marco de actividades e programas de I+D+i*, aprobado por acordo do Consello de Goberno do 27 de setembro de 2019, son a Comisión Permanente, cuxa composición e funcións se recollen no seu artigo 6, e as Comisións Especializadas de Selección.

COMISIÓNS ESPECIALIZADAS DE SELECCIÓN

1. Para cada convocatoria de contratación están nomeadas as comisións especializadas de selección, publicadas nos anexos coa descrición de cada praza. De conformidade co artigo 7 do Regulamento de selección de persoal investigador e de apoio á investigación no marco de actividades e programas de I+D+i, están formadas por un mínimo de tres persoas investigadoras pertencentes a un corpo, escala ou categoría profesional para cuxo ingreso se requira unha titulación de nivel igual ou superior á esixida na convocatoria. O/A investigador/a principal propoñente da convocatoria presidirá a comisión. Pódense nomear suplentes de acordo cos requisitos mencionados.
2. Os seus membros deberán absterse de intervir cando concurra neles algunha das circunstancias previstas no artigo 23.2 da LRXSP debendo facer manifestación expresa das causas que concorran.
3. A pertenza a órganos de selección será sempre a título individual e non se poderá exercer en representación ou por conta de ningún.

4. Logo da convocatoria da persoa que actúe como presidente/a constituirase a comisión. Na sesión de constitución a comisión acordará todas as decisións que lle correspondan para o correcto desenvolvemento do proceso.

5. As comisións especializadas de selección poderán solicitar un informe a un experto externo para a valoración, que formará parte do expediente.

8.-PROCEDEMENTO DE SELECCIÓN

FASE I

A selección dos candidatos farase salvagardando os principios constitucionais de igualdade, mérito e capacidade pola correspondente Comisión Especializada de Selección, a cal, á vista das solicitudes e currículos presentados así como dos criterios de baremación publicados, soamente valorará aqueles méritos obtidos ata a data en que finalice o prazo de presentación de solicitudes.

As propostas das comisións especializadas de selección serán motivadas e recollerán a orde de prelación das persoas aspirantes seleccionadas. De ser o caso, e para asegurar a cobertura dos contratos, a comisión publicará así mesmo unha relación complementaria de aspirantes ordenada segundo a puntuación acadada. A vixencia das listas rematará coa finalización da actividade que deu lugar á súa elaboración.

A comisión poderá declarar deserta a selección dos contratos obxecto de convocatoria no caso de evidenciarse a inadecuación dos méritos das persoas aspirantes mediante acordo suficientemente motivado que se incluírá na correspondente acta.

FASE II

Unha vez finalizada a actuación da Comisión Especializada de Selección a persoa que actúe como secretaria presentará o expediente na Subárea de Convocatorias e Recursos Humanos de I+D.:

recursoshumanos.investigacion@usc.es que conterá;

a) as solicitudes presentadas

b) actas das diferentes reunións

c) a proposta de selección e, se é o caso, a relación complementaria de persoas aspirantes ordenada pola puntuación acadada

d) os recursos, se é o caso, que se presentasen contra as actuacións da comisión

A Comisión Especializada de Selección disporá de **7 días hábiles** para elevar a proposta de contratación á Xerencia e publicala no taboleiro electrónico a contar desde a publicación da lista definitiva de aspirantes.

A resolución do xerente de selección publicarase no taboleiro electrónico <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm> no prazo máximo de **3 días hábiles** a contar desde a recepción da proposta de selección e indicará o prazo para que a persoa seleccionada formalice o contrato.

O prazo máximo para resolver a convocatoria de selección será de 1 mes a contar desde a súa publicación.

Contra a resolución de selección, que esgota a vía administrativa, as persoas interesadas poderán interpoñer recurso contencioso-administrativo perante o xulgado do contencioso-administrativo de Santiago de Compostela/Lugo no prazo de 2 meses a contar desde o día seguinte á publicación no Taboleiro Electrónico da Universidade.

Non obstante, as persoas interesadas poderán interpoñer recurso potestativo de reposición no prazo dun mes perante o órgano que o ditou. Neste caso non se poderá interpoñer o recurso contencioso-administrativo anteriormente indicado en tanto non recaia resolución expresa ou presunta do recurso administrativo de reposición, ao abeiro dos artigos 123 e 124 da LPACAP.

Así mesmo, os actos que se deriven das diferentes convocatorias e das actuacións das comisións de selección poderán ser impugnados nos casos e na forma establecida pola LPACAP.

A interposición de recursos non interromperá o proceso de contratación.

9.-CARACTERÍSTICAS DOS CONTRATOS

O persoal contratado a través desta convocatoria dedicarse en exclusividade á realización das actividades propias do proxecto/actividade de investigación que orixinase a convocatoria, polo que a duración da

contratación está vinculada directamente á propia vida do proxecto/actividade específica así como á existencia de financiación concreta derivada do mesmo.

Os contratos realizaranse de acordo co que se dispoña no anexo do contrato convocado, baixo calquera das modalidades contractuais previstas na lexislación vixente.

As persoas seleccionadas que estean en posesión dun título estranxeiro deberán entregar, **no momento de sinatura do contrato**, a solicitude para obter a declaración de equivalencia á titulación e nivel académico esixido para a convocatoria na que foron seleccionados, ou a homologación no suposto de títulos que habiliten para unha profesión regulada, de conformidade co Real decreto 889/2022, do 18 de outubro, polo que establecen as condicións e os procedementos de homologación, de declaración de equivalencia e de validación de ensinanza universitarias de sistemas educativos estranxeiros e polo que regula o procedemento para establecer a correspondencia ao nivel do marco español de cualificacións para a educación superior dos títulos universitarios oficiais pertencentes a ordenacións académicas anteriores.

A retribución bruta dos contratos é a especificada, para cada caso concreto, no anexo da convocatoria. O contrato implicará ademais a alta no réxime xeral da Seguridade Social. Os importes contemplados poderán sufrir as variacións que establezan as normas que lles sexan de aplicación ou por causas sobrevidas non previstas inicialmente.

10.-NATUREZA DOS CONTRATOS

A contratación non implica ningún compromiso en canto á posterior incorporación ao cadro de persoal da Universidade de Santiago de Compostela.

11.-RESPONSABILIDADES SUBSIDIARIAS

As persoas contratadas deberán manter a confidencialidade da actividade que realicen, así como gardar sigilo de todas as cuestións e asuntos inherentes á mesma e das que sexan coñecedoras.

12.-INCOMPATIBILIDADES

Os contratos obxecto da convocatoria quedan sometidos, en canto ao seu réxime de incompatibilidades, ao previsto na Lei 53/1984, de 26 de decembro, de incompatibilidades do Persoal ao Servizo das Administracións Públicas.

13.-CRITERIOS DE BAREMACIÓN

Os criterios de baremación que se terán en conta serán os que figuran, para cada contrato en concreto, no anexo desta convocatoria.

14.-NOTIFICACIÓN ÁS PERSOAS ASPIRANTES

De acordo co artigo 9 do *Regulamento de selección de persoal investigador e de apoio á investigación no marco de actividades e programas de I+D+i*, aprobado por Consello de Goberno o 27 de setembro de 2019 , as publicacións detalladas nestas bases, así como a información doutros actos que dela se deriven, que requiran publicación, para os efectos de notificación e de cómputo de prazos, realizaranse no taboleiro electrónico da USC <https://sede.usc.es/sede/publica/-taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm> única notificación válida.

Contra a presente resolución, que esgota a vía administrativa, poderá interpoñerse recurso contencioso-administrativo perante o xulgado do Contencioso-Administrativo de Santiago de Compostela/Lugo no prazo de dous meses a contar desde o día seguinte a súa recepción, de conformidade cos artigos 46 e 8.2 a) da Lei da xurisdición contencioso- administrativa, aprobada por Lei 29/1998, do 13 de xullo.

Non obstante os interesados poderán interpoñer recurso potestativo de reposición no prazo dun mes perante o órgano que o ditou. Neste caso non se poderá interpoñer recurso contencioso- administrativo anteriormente indicado en tanto non recaia resolución expresa ou presunta do recurso administrativo de reposición, ó abeiro dos artigos 123 e 124 da LPACAP.

Santiago de Compostela
Resolución do 24/07/2024, DOG 31/07/2024

O xerente,
Javier Ferreira Fernández

CONCURSO PÚBLICO NÚMERO 02/2025

RESOLUCIÓN DE LA GERENCIA DE LA UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE COMPOSTELA, DEL 21 DE FEBRERO DE 2025, POR LA QUE SE CONVOCA CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS Nº 02/2025, PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGADOR Y DE APOYO A LA INVESTIGACIÓN EN EL MARCO DE ACTIVIDADES Y PROGRAMAS DE I+D+i, QUE FIGURAN EN EL ANEXO DE ESTA RESOLUCIÓN A TRAVÉS DEL PROCEDIMIENTO DE CONTRATACIÓN ORDINARIA

La Universidad de Santiago de Compostela convoca concurso Público de méritos Nº 02/2025, por el procedimiento ordinario, para contratar personal que específicamente colabore en las actividades y proyectos de investigación que figuran en el [anexo](#) de esta Resolución, de acuerdo con las siguientes **bases**.

BASES DE LA CONVOCATORIA

1.- NORMAS GENERALES

Este concurso se rige por el dispuesto en el *Reglamento de selección de personal investigador y de apoyo a la investigación en el marco de actividades y programas de I+D+i*, aprobado por Consejo de Gobierno el 27 de septiembre de 2019, modificado el 28 de octubre de 2022; en el *Acuerdo sobre la clasificación profesional y las condiciones retributivas del personal investigador y del personal de apoyo a la investigación de la Universidad de Santiago de Compostela*, aprobado por Consejo de Gobierno de 24 de julio de 2020, modificado el 6 de junio de 2022; en los *Estatutos de la Universidad de Santiago de Compostela*, aprobados por el Decreto 14/2014, de 30 de enero ; en la *Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre , de universidades*, modificada por la *Ley orgánica 4/2007, de 12 de abril* (en adelante, LOU); en la *Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, Tecnología e Innovación*, en la *Ley 2/2015 de 29 de abril , del empleo público de Galicia*, y, supletoriamente, en la *Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas* (en adelante, LPACAP) y en la *Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público* (en adelante, LRXSP)

2.- OBJETO

El objeto de la presente convocatoria es la selección de personal para colaborar en las actividades y proyectos de investigación que figuran en el anexo de la presente convocatoria.

El personal contratado colaborará y trabajará específica y únicamente en la actividad o proyecto de investigación para lo cual es contratado, que es de carácter finalista y en todo caso no estructural, mediante la financiación externa a través de la participación en convocatorias públicas o privadas, suscripción de convenios, concesión de subvenciones, etc., sin perjuicio del establecido en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al Servicio de las administraciones públicas.

La forma de provisión será la de concurso de méritos, a través de la valoración de los criterios de baremación establecidos para cada plaza.

3.-REQUISITOS DE LOS CANDIDATOS

Para ser admitidos los aspirantes, además de cumplir los requisitos específicos exigidos en la actividad o proyecto de investigación para la que realicen su solicitud y que figuran en el anexo de esta convocatoria, deberán poseer en el día de final de presentación de solicitudes y mantenerlos hasta la fecha de finalización del contrato, los siguientes requisitos de carácter general:

- a) Tener nacionalidad española o alguna otra de conformidad con el artículo 52 de la Ley 2/2015 del 29 de abril, de empleo público de Galicia, que permita el acceso al empleo público.
- b) Estar en posesión de la titulación y demás requisitos exigidos en la convocatoria para cada categoría en el momento de finalización del plazo de solicitudes.
- c) Non haber sido despedido mediante expediente disciplinario de ninguna Administración pública o de los órganos constitucionales o estatutarios de las comunidades autónomas, ni estar en la situación de inhabilitación absoluta o especial para el desempeño de empleos o cargos públicos por resolución judicial, cuando se tratase de acceder a la misma categoría profesional a la que pertenecía.
- d) En el caso de nacionales de otros estados, no estar inhabilitado o en situación equivalente, ni haber sido sometido la sanción disciplinaria o equivalente que impida en el Estado de origen el acceso al empleo público en los términos anteriores.
- e) Tener cumplidos dieciséis años.
- f) Poseer las capacidades y aptitudes físicas y psíquicas que sean necesarias para el desempeño de las correspondientes funciones o tareas.

g) Acreditar, sí es el caso, la capacitación establecida por la Orden ECC/566/2015 de 20 de marzo, o la que la sustituya, por la que se establecen los requisitos de capacitación que debe cumplir el personal que maneje animales empleados, criados o suministrados con fines de experimentación y otros fines científicos, incluyendo la docencia, cuando el trabajo a realizar comprenda, en todo o en parte, el uso o manejo de animales.

h) Acreditar, en el supuesto de que la actividad a desarrollar implique el contacto habitual con menores de edad, la carencia de delitos sexuales mediante certificado negativo del Registro Central de Delincuente Sexuales, de conformidad con la Ley orgánica 1/1996 de protección jurídica del menor o norma que la sustituya.

4.- PROCEDIMIENTO DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

La presentación de las solicitudes se realizará únicamente por medios electrónicos a través de los formularios normalizados disponibles en la sede electrónica de la Universidad de Santiago de Compostela, <https://sede.usc.es/formularios/solicitudes/contratacion.htm> Para la presentación de las solicitudes podrá emplearse cualquiera de los mecanismos de identificación y firma admitidos por la sede electrónica de la Universidad de Santiago de Compostela <https://sede.usc.es/sede/publica/informacion/aspectosTecnicos.htm> La documentación complementaria se presentará electrónicamente utilizando cualquier procedimiento de copia digitalizada del documento original. En este caso, las copias digitalizadas garantizarán la fidelidad con el original bajo la responsabilidad de la persona solicitante.

El **plazo de presentación de solicitudes será de CINCO (5) días hábiles** contados a partir del siguiente al de la publicación de esta convocatoria. La solicitud irá firmada por la persona interesada.

5.-DOCUMENTACIÓN

Las solicitudes deberán ir acompañadas de la documentación que se indica, que deberá ser presentada a través de la Sede Electrónica:

5.1.- DOCUMENTO EN FORMATO PDF. DEL CURRÍCULUM VITAE, DESTACANDO LOS MÉRITOS QUE SE ESTABLECEN COMO CRITERIOS DE VALORACIÓN Y QUE FIGURAN, PARA CADA PLAZA EN CONCRETO, EN EL ANEXO DE LA CONVOCATORIA.

5.2.- DECLARACIÓN RESPONSABLE EN LA QUE LA PERSONA INTERESADA MANIFIESTA BAJO SU RESPONSABILIDAD QUE CUMPLE LOS REQUISITOS Y QUE PUEDE ACREDITARLOS EN LA FECHA FIN DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES.

5.3.-COPIA DE LA CERTIFICACIÓN ACADÉMICA EN LA QUE CONSTEN LAS CUALIFICACIONES DE LOS ESTUDIOS PARA LAS PLAZAS EN LAS QUE SE VALORE EL EXPEDIENTE ACADÉMICO EN LOS MÉRITOS. SOLAMENTE PARA ALUMNOS DE FUERA DE LA UNIVERSIDAD DE SANTIAGO.

La Universidad podrá requerir la exhibición de los documentos originales justificativos de los méritos y requisitos.

La inexactitud, falsedad u omisión de carácter esencial, de cualquiera dato o información en la declaración, así como la no presentación de la documentación cuando le sea requerida, determinará la exclusión del proceso de selección y/o la no formalización del contrato de trabajo, sin perjuicio de las responsabilidades penales, civiles o administrativas a que dé lugar.

6.- ADMISIÓN DE ASPIRANTES

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, el gerente de la USC dictará resolución en el plazo de **3 días hábiles** siguientes al final del plazo de solicitudes, declarando aprobada la lista provisional de admitidos y excluidos, que podrá consultar en el tablón electrónico de la USC <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm> con indicación en este último caso de la causa/s de exclusión.

Las personas aspirantes excluidas, dispondrán de un plazo de **DOS (2) días hábiles**, contados a partir del día siguiente al de la publicación de la citada resolución, para poder **enmendar** los defectos o acompañar los documentos que motivaron su exclusión.

La enmienda se hará **ÚNICAMENTE** a través de la sede electrónica de la Universidad de Santiago de Compostela.

Las personas aspirantes que, dentro del plazo señalado, no enmienden la exclusión o aleguen la omisión, justificando el derecho a ser incluidas en la relación de admitidos, serán definitivamente excluidos. Esta lista, cuya publicación se hará efectiva en el plazo de **3 días hábiles** a contar desde la finalización del plazo de solicitudes para presentar enmiendas, se podrá consultar en el tablón electrónico de la USC <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>

Contra la exclusión definitiva se podrá interponer recurso potestativo de reposición, en el plazo de un mes, ante el rector, o bien recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente al de la publicación de la misma, ante el juzgado de lo contencioso-administrativo de Santiago de Compostela.

El hecho de figurar en la lista de admitidos no prejuzga que se les reconozca a las personas interesadas la posesión de los requisitos exigidos, que tendrán que acreditarse en su momento.

7.- ÓRGANOS DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Los órganos de selección, al amparo del artículo 5 del *Reglamento de selección de personal investigador y de apoyo a la investigación en el marco de actividades y programas de I+D+i*, aprobado por acuerdo del Consejo de Gobierno de 27 de septiembre de 2019, son la Comisión Permanente, cuya composición y funciones se recogen en su artículo 6, y las Comisiones Especializadas de Selección.

COMISIONES ESPECIALIZADAS DE SELECCIÓN

1. Para cada convocatoria de contratación están nominadas las comisiones especializadas de selección, publicadas nos anexos con la descripción de cada plaza. De conformidad con el artículo 7 del Reglamento de selección de personal investigador y de apoyo a la investigación en el marco de actividades y programas de I+D+i, están formadas por un mínimo de tres personas investigadoras pertenecientes a un cuerpo, escala o categoría profesional para el ingreso en el que se requiera una titulación de nivel igual o superior a la exigida en la convocatoria. El/la investigador/a principal proponentor de la convocatoria presidirá la comisión. Se pueden nombrar suplentes de acuerdo con los requisitos mencionados.
2. Sus miembros deberán abstenerse de intervenir cuándo concurra en ellos alguna de las circunstancias previstas en el artículo 23.2 de la LRXSP debiendo hacer manifestación expresa de las causas que concurran.
3. La pertenencia a órganos de selección será siempre a título individual y no se podrá ejercer en representación o por cuenta de nadie.

4. Después de la convocatoria de la persona que actúe como presidente/a, se constituirá la comisión. En la sesión de constitución a comisión acordará todas las decisiones que le correspondan para lo correcto desarrollo del proceso.

5. Las comisiones especializadas de selección podrán solicitar un informe experto externo para la valoración que formará parte del expediente.

8.-PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

FASE I

La selección de los candidatos se hará salvaguardando los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad por la correspondiente Comisión especializada de selección, la cual, a la vista de las solicitudes y currículos presentados, así como de los criterios de baremación publicados, solamente valorará aquellos méritos obtenidos hasta la fecha en que finalice el plazo de presentación de solicitudes.

Las propuestas de las comisiones especializadas de selección serán motivadas y recogerán el orden de prelación de las personas aspirantes seleccionadas. De ser el caso, y para asegurar la cobertura de los contratos, la comisión publicará asimismo una relación complementaria de aspirantes ordenada segundo la puntuación obtenida. La vigencia de las listas finalizará con la finalización de la actividad que dio lugar a su elaboración.

La comisión podrá declarar desierta la selección de los contratos objeto de convocatoria en el caso de evidenciarse la inadecuación de los méritos de las personas aspirantes mediante acuerdo suficientemente motivado que se incluirá en la correspondiente acta.

FASE II

Una vez finalizada la actuación de la comisión especializada de selección la persona que actúe como secretaria presentará el expediente en la Subárea de Convocatorias y Recursos Humanos de I+D.: recursoshumanos.investigacion@usc.es que contendrá;

a) Las solicitudes presentadas

b) actas de las diferentes reuniones

c) la propuesta de selección y, si es el caso, la relación complementaria de personas aspirantes ordenada por la puntuación obtenida

d) los recursos, si es el caso, que se presentasen contra las actuaciones de la comisión

La comisión especializada de selección dispondrá de **7 días hábiles** para elevar la propuesta de contratación a la Gerencia y publicarla en el tablón electrónico a contar desde la publicación de la lista definitiva de aspirantes.

La resolución de gerencia de selección se publicará en el tablón electrónico <https://sede.usc.es/sede/publica/taoleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm> en el plazo máximo de **3 días hábiles** a contar desde la recepción de la propuesta de selección e indicará el plazo para la persona seleccionada formalice el contrato.

El plazo máximo para resolver la convocatoria de selección será de 1 mes a contar desde su publicación.

Contra la resolución de selección, que agota la vía administrativa, las personas interesadas podrán interponer recurso contencioso-administrativo ante el juzgado de lo contencioso-administrativo de Santiago de Compostela en el plazo de 2 meses a contar desde el día siguiente a la publicación en el Tablón Electrónico de la Universidad.

No obstante, las personas interesadas podrán interponer recurso potestativo de reposición en el plazo de un mes ante el órgano que lo dictó. En este caso no se podrá interponer el recurso contencioso-administrativo anteriormente indicado en tanto no recaiga resolución expresa o presunta del recurso administrativo de reposición, al amparo de los artículos 123 y 124 de la LPACAP.

Asimismo, los actos que se deriven de las diferentes convocatorias y de las actuaciones de las comisiones de selección podrán ser impugnados en los casos y en la forma establecida por la LPACAP.

La interposición de recursos no interrumpirá el proceso de contratación.

9.-CARACTERÍSTICAS DE LOS CONTRATOS

El personal contratado a través de esta convocatoria se dedicará en exclusividad a la realización de las actividades propias del proyecto/actividad de investigación que originase la convocatoria, por lo que la

duración de la contratación está vinculada directamente a la propia vida del proyecto/actividad específica, así como a la existencia de financiación concreta derivada del mismo.

Los contratos se realizarán de acuerdo con lo que se disponga en el anexo del contrato convocado, bajo cualquiera de las modalidades previstas en la legislación vigente.

Las personas seleccionadas que estén en posesión de un título extranjero deberán entregar, **en el momento de firma del contrato**, la solicitud para obtener la declaración de equivalencia a la titulación y nivel académica exigido para la convocatoria en la que fueron seleccionados, o la homologación en el supuesto de títulos que habiliten para una profesión regulada, de conformidad con el Real decreto 967/2014, de 21 de noviembre, por lo que se establecen los requisitos y el procedimiento para la homologación y declaración de equivalencia la titulación y nivel académica universitario oficial y para la validación de estudios extranjeros de educación superior, y el procedimiento para determinar la correspondencia a los niveles del marco español de calificaciones para la educación superior de los títulos oficiales de Arquitectura, Ingeniería, Licenciatura, Arquitectura Técnica, Ingeniería Técnica y Diplomatura.

La retribución bruta de los contratos es la especificada, para cada caso concreto, en el anexo de la convocatoria. El contrato implicará además el alta en el régimen general de la Seguridad Social. Los importes contemplados podrán sufrir las variaciones que establezcan las normas que les sean de aplicación o por causas sobrevenidas no previstas inicialmente.

10.- NATURALEZA DE LOS CONTRATOS

La contratación no implica ningún compromiso en cuanto a la posterior incorporación a la plantilla de personal de la Universidad de Santiago de Compostela.

11.- RESPONSABILIDADES SUBSIDIARIAS

Las personas contratadas deberán mantener la confidencialidad de la actividad que realicen, así como guardar sigilo de todas las cuestiones y asuntos inherentes a la misma y de las que sea conocedor.

12.- INCOMPATIBILIDADES

Los contratos objeto de la convocatoria quedan sometidos, en cuanto a su régimen de incompatibilidades, a lo previsto en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

13.-CRITERIOS DE BAREMACIÓN

Los criterios de baremación que se tendrán en cuenta serán los que figuran, para cada contrato en concreto, en el anexo de esta convocatoria.

14- NOTIFICACIÓN A LAS PERSONAS ASPIRANTES

De acuerdo con el artículo 9 del *Reglamento de selección de personal investigador y de apoyo a la investigación en el marco de actividades y programas de I+D+i*, aprobado por Consejo de Gobierno el 27 de septiembre de 2019, las publicaciones detalladas en estas bases, así como la información de otros actos que de ella se deriven, que requieran publicación, a los efectos de notificación y de cómputo de plazos, se realizarán en el tablón electrónico de la USC <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm> única notificación válida.

Contra la presente resolución, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo ante el juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Santiago de Compostela/Lugo en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente su recepción, de conformidad con los artículos 46 y 8.2 la) de la Ley de la jurisdicción contencioso-administrativa, aprobada por Ley 29/1998, de 13 de julio.

No obstante, los interesados podrán interponer recurso potestativo de reposición en el plazo de un mes ante el órgano que lo dictó. En este caso no se podrá interponer el recurso contencioso-administrativo anteriormente indicado en tanto no recaiga resolución expresa o presunta del recurso administrativo de reposición, al amparo de los artículos 123 y 124 de la LPACAP.

Santiago de Compostela
Resolución do 24/07/2024, DOG 31/07/2024
El gerente,
Javier Ferreira Fernández

PUBLIC CALL FOR TENDERS NUMBER 02/2025

RESOLUTION OF THE MANAGEMENT OF THE UNIVERSITY OF SANTIAGO DE COMPOSTELA, OF 21 FEBRUARY 2025, BY WHICH PUBLIC COMPETITION OF MERITS Nº 02/2025 IS SUMMONED, FOR THE RECRUITMENT OF RESEARCH AND RESEARCH SUPPORT STAFF IN THE FRAMEWORK OF R+D+i ACTIVITIES AND PROGRAMMES, AS LISTED IN THE ANNEX TO THIS RESOLUTION THROUGH THE ORDINARY RECRUITMENT PROCEDURE.

The University of Santiago de Compostela publishes the Open Call No. 02/2025, within an ordinary procedure, for the recruitment of temporary staff who will specifically collaborate in research activities and projects, set out in the [Annex](#) to this Resolution, in accordance with the following **requirements**.

RULES OF THE CALL

1. - GENERAL RULES

This call is governed by the regulation laid down in the Regulation for the selection of research staff and research support within the framework of R+D+i activities and projects, approved by the Governing Council , September 27, 2019 amended on October 28,2022; following the Agreement on the professional classification and remuneration conditions of the research staff and research support staff of the University of Santiago de Compostela, approved by the Governing Council on July 24, 2020, as amended on 6 June 2022; in the Statutes of the University of Santiago de Compostela, approved by Decree 14/2014, January 30; in the Organic Law 6/2001, December 21 , on universities, modified by the Organic Law 4/2007, April 12 (hereinafter, LOU); in Law 14/2011, June 1, on Science, Technology and Innovation, in Law 2/2015 April 29, on public employment in Galicia, and, additionally, in Law 39/2015, October 1, on the common administrative procedure of public administrations (hereinafter, LPACAP) and in Law 40/2015, October 1, on the legal regime of the public sector (hereinafter, LRXSP).

2.- OBJECTIVE

The objective of this call is the recruitment of staff to collaborate in research activities and projects set out in the Annex to this call.

The hired staff will collaborate and work specifically and exclusively on the research activity or project for which they are hired, which is of a purpose-oriented nature and in any case, non-structural, and by means of external financing through participation in public or private calls, execution of agreements, grants, etc.

The selection process will be merit based, through the evaluation of the criteria required for each position.

3.- CANDIDATE REQUIREMENTS

In order for applicants to be accepted, in addition to meet the specific requirements of the research activity or project to which they are applying for and which appear in the Annex to this call, they must meet on the deadline day for applications and until the termination of the contract, the following general requirements:

- a) Be Spanish or a national from any other Member State of the European Union in accordance with Article 52 of the Law 2/2015, 29 April, of public employment in Galicia, which allows access to public employment.
- b) To have the valid qualification/qualifications stipulated in the call for each category at the time of the deadline for handing in applications.
- c) To not be separated, by means of a disciplinary record, of the service of any public administration nor be prevented from performing public functions.
- d) Nationals from countries not members of the European Union, or not included in the scope of application of international treaties signed by the European Union and ratified by Spain to which the free movement of workers applies, cannot have been separated, by means of a disciplinary record, from the service of any public administration nor have been prevented from performing public functions.
- e) Be over the age of 16.
- f) To not suffer from illness or be affected physically or mentally in such a way that is incompatible with the performance of the corresponding functions.

g) To certify, if the case need be, the possession of the skills established under the Order ECC/566/2015, 20 March 20, or whichever is valid at the moment, which are necessary for carrying out the job of handling the animals used in, bred for or supplied for experimental uses and other scientific ends, including teaching when the work undertaken requires, in part or in whole, the use or handling of animals.

h) To certify, in the event that the job involves continued contact with minors, the absence of sexual crimes by means of a certificate from the Central Register of Sexual Delinquency, under the Organic Law 1/1996 of legal protection of minors or whichever norm might substitute it.

4.- APPLICATION PROCEDURE

Applications can only be submitted electronically by means of standard forms which are available on the website of the University <https://sede.usc.es/formularios/solicitudes-/contratacion.htm> To submit the applications, candidates may use any identification and signature accepted by the electronic office of the University <https://sede.usc.es/sede/publica/informacion/aspectosTecnicos.htm> Complementary documentation shall be presented electronically using any digitized copy procedure of the original document. In this case, digitized copies will guarantee the authenticity of the original under the responsibility of the applicant.

The deadline for submitting applications will be **FIVE (5) working days** starting from the day after the publication of this call. The application shall be signed by the interested party.

5.-DOCUMENTATION

Applications shall be accompanied by the following documentation, which shall be presented through the electronic office of the University:

5.1.- PDF DOCUMENT OF THE CURRICULUM VITAE, HIGHLIGHTING THE MERITS THAT ARE ESTABLISHED AS ASSESSMENT CRITERIA AND THAT ARE SET OUT, FOR EACH SPECIFIC POSITION, IN THE ANNEX TO THE CALL.

5.2.- SWORN STATEMENT IN WHICH THE CANDIDATE DECLARES UNDER HIS RESPONSIBILITY, THAT S/HE MEETS THE REQUIREMENTS OF THE CALL AND CAN PROVE IT ON THE DEADLINE FOR APPLICATIONS.

5.3.- COPY OF THE ACADEMIC CERTIFICATION THAT CONTAINS THE QUALIFICATIONS OF THE STUDIES FOR THE PLACES WHERE THE ACADEMIC RECORD IS ASSESSED ON THE MERITS. ONLY FOR STUDENTS OUTSIDE THE UNIVERSITY OF SANTIAGO.

The University may require the presentation of the original documents justifying the merits and requisites of the call.

The inaccuracy, falseness or omission of any essential information in the declaration, as well as not presenting documentation when required, will make the candidate non eligible and will prevent the work contract from being signed, without prejudice of any penal, legal or administrative responsibilities.

6.- ADMISSION OF CANDIDATES

Following the deadline for submitting applications, the Manager of the USC will issue a resolution, declaring approved the provisional list of accepted and excluded applicants, which will be available on the following electronic address <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/-anunciosTema/0/40/listaxe.htm> indicating in the latter case the cause/s of exclusion.

Excluded applicants will have a period of **two (2) working days**, from the day after the publication of the aforementioned resolution, in order to amend the errors or attach the documents that led to their exclusion.

Correction will be made **ONLY** through the electronic Office of the University of Santiago de Compostela.

Applicants who, within the prescribed period, do not amend the reason for exclusion or make note of the omission justifying the right to be included in the list of accepted, will be definitively excluded. This list, whose posting will be effective following **3 working days** from the deadline for admission of candidates, will be available on the following electronic address <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/-anunciosTema/0/40/-listaxe.htm>

Against the definitive exclusion, an optional administrative reconsideration appeal may be filed within one month, before the Rector, or a contentious-administrative appeal within two months, from the publication day of the same, by means of the Contentious-Administrative Court of Santiago de Compostela.

The fact of being included in the list of accepted applicants does not prevent them from meeting the requirements needed, which must be accredited in due time.

7.- THE SELECTION COMMITTEE

The selection committee, under Article 5 of the *Regulation of selection of research personnel and assistant research personnel within the framework of I+D+i activities and programs*, approved by the Governing Council of the University, 27 September 2019, consists of the Permanent Committee, whose members and functions appear in Article 6, and of the Special Selection Committees.

SPECIAL SELECTION COMMITTEES

1. For each call for tender, a special selection committee will be appointed, posted in the annexes with the description of each position. In compliance with Article 7 of the *Regulation of selection of research personnel and assistant research personnel within the framework of I+D+i*, these shall be formed by a minimum of three research personnel pertaining to the specific position to be filled, requiring a degree of the same level or higher than that which is mandatory in the call. The main researcher proposing this call will preside over the committee. Alternates, with the same above-mentioned qualifications, may also be appointed.
2. Members of the committee shall refrain from intervening, notifying the Manager of the University, when there are circumstances foreseen in article 23 of Law 40/2015 of 1 October, related to regulations of the public sector.
3. In compliance with Article 59 of the Law 2/2015, 29 April, of public employment, the following personnel shall be able to form part of these committees: from an election process or political appointment, an intern public employee and temporary personnel.
4. Forming part of the selection committee is not transferable to another person and, therefore, cannot be carried out in representation of or by anyone else.
5. After the call of the president, the committee will be constituted. In this session, the committee will agree on all the decisions that apply for the proper development of the procedure.
6. Selection committees may request an external expert opinion which will be incorporated in the record.

8.- SELECTION PROCEDURE

PHASE I

The selection of candidates will be carried out safeguarding all constitutional principles of equality, merit and capacity by the corresponding special selection committee, which, in view of the applications and curriculums presented, as well as the published evaluating criteria, will only evaluate those merits obtained before the deadline for handing in applications.

The special selection committee's proposals will be reasoned out and will place the candidates in order on a scale of merit. The committee will also publish a complementary list of candidates in order of their achieved score or rating. The validity of these lists will expire when the activity under contract has finished.

The selection committee, if the merits of the applicants are evidenced to be inadequate to the profile object of the call, may declare the reasoned non-awarding of the summoned position.

PHASE II

Once the special selection committee has finished its work, the person acting as secretary will submit the dossier in the Sub-area of Calls and Human Resources for I+D: recursoshumanos.investigacion@usc.es which will contain:

- a) The applications presented
- b) in the minutes of the various meetings
- c) the selection proposal and, if applicable, the complementary relationship of the candidates in order in compliance with their scores
- d) the appeals, if applicable, presented challenging the committee's activities.

The special selection committee will have **7 working days** in order to put forward a proposal for contract to the Manager and post it on the electronic bulletin board following the publication of the definitive list of candidates.

An award resolution will be published and be available on the following electronic address <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm> within **3 working days** at most following the reception of the selection proposal and will indicate the time allotted the candidate selected to formalize her/his contract.

The maximum time allotted for resolving the selection call will be 1 month following its publication.

The candidates involved in this process may file an administrative appeal against the selection resolution before the court of administrative appeals in Santiago de Compostela within 2 months the day after the publication on the electronic bulletin board.

However, those interested in doing so will be able to file an appeal for reconsideration within the month before the institution which issued it. In this case, it will not be possible to file the above-mentioned administrative appeal as long as there is not a ruling on the appeal for reconsideration, contemplated in Articles 123 and 124 of the LPACAP.

Likewise, the proceedings which issue forth from the various calls of the selection committees may also be challenged following the instructions contained in the LPACAP.

Any filing of appeals will not interfere with the process of initiating the contract.

9.- FEATURES OF THE CONTRACTS

The staff recruited through this call will be exclusively dedicated to carrying out activities specific to the research project/activity that led to the call, so that the term of employment is directly linked to the life of the specific project/activity, as well as to the specific financing derived therefrom.

Contracts will be made in accordance with the provisions of the contract as stated in the annex to the call, under any of the modalities provided for in the current legislation.

Those selected who are in possession of a foreign degree must submit, **at the time of signing the contract**, an application for of equivalence of the degree and the academic level required for the open call, in which they were selected, or the homologation in the case of degrees that enable a regulated profession, in accordance with Royal Decree 967/2014, November 21, which establishes the requirements and the procedure for the homologation and certificate of equivalence and official university academic ranking and the validation of foreign studies of higher education, and the procedure to determine the equivalent level in

the Spanish framework of qualifications for higher education in official degrees of Architecture, Engineering, Technical Architecture, Technical Engineering and Diplomas.

The gross remuneration of contracts is specified for each case in the Annex to the call. The contract will also require the registration in the General Social Security Scheme. The amounts referred to may be subject to changes established by the regulations applicable to them or by unexpected causes not initially foreseen.

10.- THE NATURE OF THE CONTRACT

The recruitment does not imply any commitment regarding the subsequent incorporation to the staff of the University of Santiago de Compostela.

11.- SUBSIDIARY LIABILITY

The hired staff shall keep in secret and confidentiality the activity they carry out, as well as all issues and matters inherent to it and of which they are aware.

12.- INCOMPATIBILITIES

Contracts of the call are subject, in terms of incompatibilities, to the provisions of Law 53/1984, of 26 December, on incompatibilities of staff employed in Public Administrations.

13.- ASSESSMENT CRITERIA

Assessment criteria to be taken into account shall be those set out for each specific contract in the Annex to this call.

14-NOTIFICATION TO APPLICANTS

In accordance with article 9 of the Regulation for the selection of research and research support staff within the framework of R + D + i activities and programs, approved by the Governing Council September 27, 2019, the detailed publications, as well as information from the other acts that derive therefrom, which require publication, for the purposes of notification and calculation of deadlines, will be made on the electronic board of the USC <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>

This is the only valid means of notification.

Against the present resolution, once the administrative route is exhausted, a contentious-administrative appeal may be filed before the Contentious-Administrative Court of Santiago de Compostela / Lugo within two months from the day following it being received, in accordance with articles 46 and 8.2 a) on the Law of contentious-administrative jurisdiction, approved by Law 29/1998, 13 July.

However, interested parties may lodge an administrative reconsideration appeal, within a period of one month, before the issuing body. In this case, the abovementioned contentious-administrative appeal cannot be filed, until the administrative reconsideration appeal has been expressly or implicitly resolved, under the protection of articles 123 and 124 LPACAP.

Santiago de Compostela

Resolution 24/07/2024, DOG 31/07/2024
The Manager,
Javier Ferreira Fernández

Convocatoria pública 02/2025

Nº solicitude: 2025/ C02M09

REFERENCIA DA PRAZA:

2024-LU002

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Liña de investigación: L10 Metaxenómica e bioinformática para virus en acuicultura do programa estrutural de investigación do Instituto de Investigación do Medio Acuático para unha Saúde Global (iARCUS)	
Centro de Traballo	Instituto de Investigación do Medio Acuático para unha Saúde Global (iARCUS)	
Representante institucional	PEREIRA DOPAZO, CARLOS	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: PEREIRA DOPAZO, CARLOS Secretario/a: BANDÍN MATOS, ISABEL Vogal: PÉREZ-PARALLE MERA, MARÍA LUZ	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato indefinido de actividades científico-técnicas, conforme ao artigo 23 bis da Lei 14/2011, do 1 de xuño, da ciencia, a tecnoloxía e a innovación	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Mostraxes e Aplicación de metaxenómica e metatranscriptómica para estudio de viroma en mostras ambientais e animais mariñas	
Funcións a realizar	Mostraxe e Aplicación de metaxenómica, Aplicación de técnicas de metatranscriptómica, Aplicación de técnicas de bioinformática	
Retribución bruta mensual	2.264,13 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración do contrato*	Indefinido	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo completo (35 horas semanais) 09:30-14:30 e 16:30-18:30 h.	
Categoría laboral	Investigador/a asociado/a	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Doutoramento		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grao ou licenciatura en Bioloxía	10
Ítem nº 2	Doutoramento en Bioloxía	20
Ítem nº 3	Experiencia laboral acreditable en metodoloxías de metaxenómica mariña, incluíndo preparación e secuenciación de librarías en plataformas illumina e nanopore	25
Ítem nº 4	Experiencia laboral acreditable en preparación de pipelines bioinformáticas, ensamblaxe e anotación xénica	20
Ítem nº 5	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás persoas candidatas que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	25

* O contrato finalizará cando rematen as actividades obxecto do mesmo ou cando remate o financiamento da liña de investigación no que se encadra

**A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato

Convocatoria pública 02/2025

Nº solicitude: 2025/ C02M05

REFERENCIA DA PRAZA:

2025-LU012

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Liña de investigación: Atracción de talento internacional do Programa estrutural de xestión, transferencia, emprendemento, internacionalización e consolidación das capacidades científicas e innovadoras da USC	
Centro de Traballo	Área de Promoción e Estratexia Científica	
Representante institucional	MARTÍNEZ GARCÍA, MARÍA PILAR	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: SEDANO ARMÁEZ, FERNANDO Secretario/a: CACHEIRO MARTÍNEZ, MARTÍN Vogal: MARTÍNEZ REY, LAURA	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato indefinido de actividades científico-técnicas, conforme ao artigo 23 bis da Lei 14/2011, do 1 de xuño, da ciencia, a tecnoloxía e a innovación	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Colaborar nas actividades de visibilidade e posicionamento internacional da USC como universidade de excelencia científica. Promover entre a comunidade científica internacional as vías para obter financiamento para proxectos de I+D a desenvolver na USC e a contratación de persoal pre e posdoutoral estranxeiro. Prestar apoio ó persoal investigador estranxeiro na elaboración de proxectos de I+D a desenvolver na USC. Colaborar nas xestións relacionadas coa recepción de investigadores estranxeiros, a sinatura dos seus contratos e demais trámites burocráticos para a súa incorporación na USC.	
Funcións a realizar	Colaborar nas actividades de visibilidade e posicionamento internacional da USC como universidade de excelencia científica. Promover entre a comunidade científica internacional as vías para obter financiamento para proxectos de I+D a desenvolver na USC e a contratación de persoal pre e posdoutoral estranxeiro. Prestar apoio ó persoal investigador estranxeiro na elaboración de proxectos de I+D a desenvolver na USC. Colaborar nas xestións relacionadas coa recepción de investigadores estranxeiros, a sinatura dos seus contratos e demais trámites burocráticos para a súa incorporación na USC.	
Retribución bruta mensual	2.525,79 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración do contrato*	Indefinido	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo completo (35 horas semanais) 08:00-15:00 h	
Categoría laboral	Técnico/a superior de xestión (I.2)	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría ou equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Experiencia profesional acreditable en universidades e organismos públicos	5
Ítem nº 2	C1 en inglés ou equivalente	20
Ítem nº 3	B2 ou equivalente dunha lingua oficial na Unión Europea agás Inglés e as oficiais no estado español	5
Ítem nº 4	Experiencia laboral acreditable na promoción e xestión de convocatorias internacionais no ámbito da I+D+I	20
Ítem nº 5	Experiencia laboral acreditable na promoción e xestión de programas de mobilidade de persoal investigador, programas de recursos humanos e de atracción de talento investigador estranxeiro e/ou nacional con traxectoria científica internacional	20
Ítem nº 6	Formación específica acreditable no ámbito de xestión de I+D, xestión de recursos humanos, mobilidade e/ou programas internacionais de I+D	10
Ítem nº 7	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás persoas candidatas que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	20

* O contrato finalizará cando rematen as actividades obxecto do mesmo ou cando remate o financiamento da liña de investigación no que se encadra

**A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato

Convocatoria pública 02/2025

Nº solicitud: 2025/C02M01

REFERENCIA DA PRAZA:

2023-PN124

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Partículas superparamagnéticas para quentamento impulsado por hipertermia magnética para fluídos térmicos - MAGHEAT - XERACIÓN DE COÑECEMENTO 2023 - Proxectos investigación orientada <i>Proxecto PID2023-150379OB-C22 financiado polo MCIU/AEI /10.13039/501100011033/ e polo FEDER. EU</i>	
Centro de Traballo	Instituto de Materiais	
Investigador principal	RIVAS REY, JOSÉ	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: RIVAS REY, JOSÉ Secretario/a: MIRA PÉREZ, JORGE Vogal: BAO VARELA, CARMEN	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato de persoal investigador predoutoral modalidade Lei 14/2011 da ciencia, a tecnoloxía e a innovación	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Realización dunha tese de doutoramento vinculada o proxecto "Partículas superparamagnéticas para quentamento impulsado por hipertermia magnética para fluídos térmicos"	
Funcións a realizar	Preparación e desenvolvemento de nanopartículas magnéticas. Caracterización fisicoquímica de nanopartículas magnéticas. Optimización da resposta da hipertermia magnética de nanopartículas magnéticas en fluídos térmicos para aplicacións en enerxía	
Retribución bruta mensual	1.298,61 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración do contrato*	12 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo completo (35.0 horas semanais) 09:00-13:30 e 16:00-18:30 h	
Categoría laboral	Persoal investigador predoutoral en formación	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Licenciatura, enxeñaría, arquitectura, grao de polo menos 300 créditos ECTS (European Credit Transfer System) ou inferior a 300 ECTS con mestrado universitario, ou equivalente. As persoas solicitantes deberán estar admitidas no Programa de Doutoramento en Ciencia de Materiais <u>A persoa seleccionada, no momento de asinar o contrato deberá:</u> - estar matriculada no Programa de Doutoramento en Ciencia de Materiais no curso académico 2024/2025 na USC - asignar unha declaración de ter ou non ter gozado doutras axudas/contratos, dirixidas á súa formación predoutoral		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Nota media do expediente académico do grao en Química e do mestrado en Novos Materiais (o expediente do mestrado só se valorará no caso de graos inferiores a 300 ECTS)	40
Ítem nº 2	Currículo vitae (preferentemente modelo FECYT).	35
Ítem nº 3	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás persoas candidatas que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos.	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato



Convocatoria pública 02/2025

Nº solicitude: 2025/C02M04

REFERENCIA DA PRAZA:

2023-PG067

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	CONSOLIDACIÓN E ESTRUTURACIÓN 2023 GRC GI-1702 - Investigación en sanidade animal: Galicia – INVESAGA <i>Proxecto financiado pola Consellería de Educación, Ciencia, Universidades e Formación Profesional da Xunta de Galicia</i>	
Centro de Traballo	Facultade de Veterinaria	
Investigador principal	PANADERO FONTÁN, ROSARIO	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: PANADERO FONTÁN, ROSARIO Secretario/a: DÍAZ FERNÁNDEZ, PABLO Vogal: REMESAR ALONSO, SUSANA	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato de persoal investigador predoutoral modalidade Lei 14/2011 da ciencia, a tecnoloxía e a innovación	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Realización dunha tese de doutoramento vinculada as liñas de investigación do proxecto CONSOLIDACIÓN E ESTRUTURACIÓN 2023 GI-1702- Investigación en sanidade animal: Galicia-INVESAGA	
Funcións a realizar	Procesamento de mostras de corzo. Posta a punto e emprego de técnicas parasitolóxicas, histolóxicas e de bioloxía molecular para a detección e identificación de Sarcocystis spp. Determinación dos principais factores de risco relacionados coa infección por sarcosporidios en corzo.	
Retribución bruta mensual	1.298,61 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración do contrato*	12 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo completo (35.0 horas semanais) 09:30-14:00 e 16:30-19:00 h	
Categoría laboral	Persoal investigador predoutoral en formación	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Licenciatura, enxeñaría, arquitectura, grao de polo menos 300 créditos ECTS (European Credit Transfer System) ou inferior a 300 ECTS con mestrado universitario, ou equivalente. As persoas solicitantes deberán estar admitidas no Programa de Doutoramento en Medicina e Sanidade Veterinaria <u>A persoa seleccionada, no momento de asinar o contrato deberá:</u> - estar matriculada no Programa de Doutoramento en Medicina e Sanidade Veterinaria no curso académico 2024/2025 na USC - asignar unha declaración de ter ou non ter gozado doutras axudas/contratos, dirixidas á súa formación predoutoral		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Nota media do expediente académico do grao en Veterinaria e do mestrado (o expediente do mestrado só se valorará no caso de graos inferiores a 300 ECTS)	40
Ítem nº 2	Currículo vitae (preferentemente modelo FECYT).	35
Ítem nº 3	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás persoas candidatas que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos.	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato

Convocatoria pública 02/2025

Nº solicitude: 2025/C02M06

REFERENCIA DA PRAZA:

2023-CE084

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Realización de actividades de investigación dentro do proxecto 'Investigación e desenvolvemento dun programa de selección xenómica de reprodutores de rodaballo resistentes ó parasito <i>Philasterides Dicentrarchi</i> (PHILSTOP)' CDTI <i>Contrato o abeiro do acordo de colaboración entre a empresa Stolt Sea Farm S.A. e a Universidade de Santiago de Compostela para a realización de actividades de investigación dentro do proxecto "Investigación e desenvolvemento dun programa de selección xenómica de reprodutores de rodaballo resistentes ó parasito <i>Philasterides Dicentrarchi</i> (PHILSTOP)"</i> A formalización do contrato queda supeditada á aprobación definitiva do crédito	
Centro de Traballo	Facultade de Veterinaria	
Investigador principal	MARTÍNEZ PROTELA, PAULINO	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: MARTÍNEZ PROTELA, PAULINO Secretario/a: QUIROGA VERDEAL, MARÍA ISABEL Vogal: VÁZQUEZ RODRÍGUEZ, SONIA	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato de persoal investigador predoutoral modalidade Lei 14/2011 da ciencia, a tecnoloxía e a innovación	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Realización dunha tese de doutoramento vinculada ao estudo da saúde cutánea no rodaballo.	
Funcións a realizar	Análise do transcriptoma de lesións cutáneas en rodaballo, identificación de infeccións mixtas, redacción de artigos científicos	
Retribución bruta mensual	1.298,61 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración do contrato*	12 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo completo (35.0 horas semanais) 09:30-14:30 e 16:00-18:00 h	
Categoría laboral	Persoal investigador predoutoral en formación	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Licenciatura, enxeñaría, arquitectura, grao de polo menos 300 créditos ECTS (European Credit Transfer System) ou inferior a 300 ECTS con mestrado universitario, ou equivalente. As persoas solicitantes deberán estar admitidas no Programa de Doutoramento en Investigación Básica e Aplicada en Ciencias Veterinarias <u>A persoa seleccionada, no momento de asinar o contrato deberá:</u> - estar matriculada no Programa de Doutoramento en Investigación Básica e Aplicada en Ciencias Veterinarias no curso académico 2024/2025 na USC - asignar unha declaración de ter ou non ter gozado doutras axudas/contratos, dirixidas á súa formación predoutoral		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Nota media do expediente académico do grao en Veterinaria e do mestrado (o expediente do mestrado só se valorará no caso de graos inferiores a 300 ECTS)	40
Ítem nº 2	Curriculum vitae (preferentemente modelo FECYT).	35
Ítem nº 3	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás persoas candidatas que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos.	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato



Convocatoria pública 23/2024

Nº solicitude: 2025/C02M07

REFERENCIA DA PRAZA:

2023-PG052

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	CONSOLIDACIÓN E ESTRUTURACIÓN 2023 GPC GI-2077 - Rede de investigación en igualdade, dereitos e Estado social – Armela <i>Proxecto financiado pola Consellería de Educación, Ciencia, Universidades e Formación Profesional da Xunta de Galicia</i>	
Centro de Traballo	Facultade de Ciencias Políticas e da Administración	
Investigador principal	NOGUEIRA LÓPEZ, ALBA	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: NOGUEIRA LÓPEZ, ALBA Secretario/a: PALEO MOSQUERA, NATALIA Vogal: SANJIAO OTERO, FRANCISCO	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato para a obtención da práctica profesional	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Iniciación na actividade investigadora no proxecto de publicación colectiva “Goberno e políticas públicas locais” e no proxecto sobre as políticas municipais de abordaxe da violencia de xénero	
Funcións a realizar	Busca de bibliografía, tratamento de datos e sistematización da información.	
Retribución bruta mensual	867,51 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades.</i>	
Duración do contrato*	6 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo parcial 75% (26,25 horas semanais) 09:00-14:15 h	
Categoría laboral	Investigador/a en iniciación	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Grao en Ciencias Políticas e da Administración Os solicitantes deberán: - Ter finalizados os estudos de grao dentro dos tres anos previos á data de inicio do contrato ou cinco anos no caso de persoas con discapacidade (Data prevista inicio 01-03-2025) - Non ter experiencia profesional na USC no ámbito da investigación por tempo superior a 3 meses		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Nota media do expediente no grao en Ciencias Políticas e da Administración.	40
Ítem nº 2	Formación específica acreditada relacionada con xénero e integración social	35
Ítem nº 3	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás persoas candidatas que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato

Convocatoria pública 02/2025

Nº solicitude: 2025/0115

REFERENCIA DA PRAZA:

2024-CP136

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Estudo dos efectos da carga do cultivo de moluscos sobre as rías galegas <i>Contrato ao abeiro do Convenio de colaboración entre a Consellería do Mar da Xunta de Galicia e a Universidade de Santiago de Compostela para o estudo dos efectos da carga do cultivo de moluscos sobre as rías galegas. Proxecto cofinanciado polo Fondo Europeo Marítimo, Pesca e de Acuicultura (FEMPA) e pola Consellería do Mar.</i>	
Centro de Traballo	Centro de Investigación Interdisciplinar en Tecnoloxías Ambientais (CRETUS)	
Investigador principal	PEREIRA DOPAZO, CARLOS	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: PEREIRA DOPAZO, CARLOS Secretario/a: MÍGUEZ MACHO, GONZALO Vogal: BARBOSA FERNÁNDEZ, SILVIA	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias da produción	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Modelización do efecto da captación/dispersión de contaminantes dos polígonos de mexillón a outras zonas da ría, para prever o seu potencial efecto modulador sobre a contaminación e as zonas nas que se poderían ir acumulando os residuos.	
Funcións a realizar	Recompilación bibliográfica dos estudos de modelado de bateas e do efecto de filtrado dos mexillóns necesarios para inicializar o modelo. Obtención dos parámetros físicos necesarios para resolver o modelo: número de cordas e mexillóns por batea, densidade das feces, velocidade de disolución destas, caudal do filtrado e expulsión dos mexillóns, etc., Implantación dun modelo de transporte Lagranxiano dos parámetros mencionados., Simulación Lagranxiana de todos os polígonos das rías obxecto deste estudo Obtención de mapas de probabilidade de acumulación media., Elaboración dos informes xustificativos do proxecto	
Retribución bruta mensual	2.264,13 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades Este contrato terá asignado un complemento de proxecto de 700,00 € mensuais, un complemento de responsabilidade de 280,64 € mensuais e un complemento de dedicación de 170,04€ mensuais</i>	
Duración do contrato*	12 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo completo (35 horas semanais) 09:00-14:00 e 16:30-18:30 h.	
Categoría laboral	Investigador/a asociado/a	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Doutoramento		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grao en Enxeñería, Físicas, ou Matemáticas	30
Ítem nº 2	Formación específica acreditable en modelización de fluídos	30
Ítem nº 3	Formación específica acreditable en programación en Fortran e Python	15
Ítem nº 4	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás persoas candidatas que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato

Convocatoria pública 02/2025

Nº solicitud: 2025/0163

REFERENCIA DA PRAZA:

2023-PN161

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Performatividade do monumento. Percepción social e intervencións sobre a arte pública en España e Portugal dende 1950 - PERMORIA - XERACIÓN DE COÑECEMENTO 2023 - Proxectos de investigación non orientada <i>Proxecto PID2023-149178NB-I00 financiado polo MCIU/AEI /10.13039/501100011033/ e polo FEDER. EU</i>	
Centro de Traballo	Instituto de Investigación en Humanidades (iHUS)	
Investigador principal	RODRÍGUEZ GONZÁLEZ, MIGUEL ÁNXO	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: RODRÍGUEZ GONZÁLEZ, MIGUEL ANXO Secretario/a: DE LLANO NEIRA, PEDRO Vogal: SÁNCHEZ AMEIJERAS, Mª DEL ROCÍO	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias da produción	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Traballo de documentación sobre efectos e percepción social de obras de arte no espazo público no contexto da Península Ibérica.	
Funcións a realizar	Busca e recompilación de bibliografía especializada e documentación gráfica sobre arte pública no contexto peninsular. Elaboración de entrevistas e rexistro de documentación. Elaboración de fichas sobre os casos de estudo do proxecto	
Retribución bruta mensual	1.290,72 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración do contrato*	10,5 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo parcial 75% (26.25 horas semanais) 09:00-14:15 h	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría ou equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do ítem	Puntos
Ítem nº 1	Mestrado en Historia da Arte, Xestión do Patrimonio ou Patrimonio Cultural Dixital	30
Ítem nº 2	Experiencia laboral acreditable en labores de documentación e xestión de arquivos e coleccións	30
Ítem nº 3	Publicacións científicas relacionadas con coleccións, legados artísticos ou arquivos	10
Ítem nº 4	Comunicacións a congresos relacionadas con coleccións, legados artísticos ou arquivo	5
Ítem nº 5	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás persoas candidatas que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adjudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adjudicación do contrato

Convocatoria pública 02/2025

Nº solicitud: 2025/0243

REFERENCIA DA PRAZA:

2020-PN149

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Ecuacións diferenciais ordinarias non lineais e aplicacións - XERACIÓN DE COÑECEMENTO 2020 <i>Proxecto PID2020-113275GB-I00 financiado polo MCIU/AEI /10.13039/501100011033</i>	
Centro de Traballo	Facultade de Matemáticas	
Investigador principal	NIETO ROIG, JUAN JOSÉ	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: NIETO ROIG, JUAN JOSÉ Secretario/a: RODRÍGUEZ LÓPEZ, ROSANA Vogal: CABADA FERNÁNDEZ, ALBERTO	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias da produción	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Colaboración na obtención de métodos de resolución de ecuacións diferenciais. Estudar e implementar posibles resultados nun programa de cálculo simbólico.	
Funcións a realizar	Resolución de novos problemas de ecuación diferencial. Estudar e implementar posibles resultados nun programa de cálculo simbólico. Cálculo simbólico de solucións. Redacción de traballos científicos, Apoio científico ao grupo de investigación	
Retribución bruta mensual	860,47 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración do contrato*	6 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo parcial 50% (17.5 horas semanais) 10:00-13:30 h	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría ou equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do ítem	Puntos
Ítem nº 1	Nota media do expediente no grao de Matemáticas	25
Ítem nº 2	Mestrado en matemáticas	10
Ítem nº 3	B1 en inglés ou equivalente	5
Ítem nº 4	Formación específica acreditable no ámbito temático das ecuacións diferenciais	15
Ítem nº 5	Publicacións científicas en revistas ou libros sobre ecuación diferencial	10
Ítem nº 6	Colaboracións e asistencia a congresos e conferencias no ámbito temático das ecuacións diferenciais	10
Ítem nº 7	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás persoas candidatas que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato



Convocatoria pública 02/2025

Nº solicitude: 2025/0260

REFERENCIA DA PRAZA:

2023-PG061

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS

Denominación	CONSOLIDACIÓN E ESTRUTURACIÓN 2023 GRC GI-1561 - Ecuacións diferenciais non lineais – EDNL <i>Proxecto financiado pola Consellería de Educación, Ciencia, Universidades e Formación Profesional da Xunta de Galicia</i>
Centro de Traballo	Facultade de Matemáticas
Investigador principal	NIETO ROIG, JUAN JOSÉ
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: NIETO ROIG, JUAN JOSÉ Secretario/a: RODRÍGUEZ LÓPEZ, ROSANA Vogal: CABADA FERNÁNDEZ, ALBERTO

CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS

Tipo de contrato	Contrato por circunstancias da produción
Número de prazas	1
Traballo a realizar	Colaboración na obtención de métodos de resolución de ecuacións diferenciais. Estudar e implementar posibles resultados nun programa de cálculo simbólico.
Funcións a realizar	Resolución de novos problemas de ecuacións diferenciais. Estudar e implementar posibles resultados nun programa de cálculo simbólico. Cálculo simbólico de solucións. Redacción de traballos científicos, Apoio científico ao grupo de investigación
Retribución bruta mensual	860,47 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>
Duración do contrato*	10 meses
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada
Xornada laboral	Tempo parcial 50% (17.5 horas semanais) 10:00-13:30 h
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a

REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS

TITULACIÓN REQUIRIDA

Grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría ou equivalentes

MÉRITOS A VALORAR

Ítems	Concepto do ítem	Puntos
Ítem nº 1	Nota media do expediente no grao de Matemáticas	25
Ítem nº 2	Mestrado en matemáticas	10
Ítem nº 3	B1 en inglés ou equivalente	5
Ítem nº 4	Formación específica acreditable no ámbito temático das ecuacións diferenciais	15
Ítem nº 5	Publicacións científicas en revistas ou libros sobre ecuacións diferenciais	10
Ítem nº 6	Colaboracións e asistencia a congresos e conferencias no ámbito temático das ecuacións diferenciais	10
Ítem nº 7	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás persoas candidatas que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato

Convocatoria pública 02/2025

Nº solicitud: 2025/0267

REFERENCIA DA PRAZA:

2024-PN020

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Educación patrimonial, paisaxe e sostibilidade: os Parques Arqueolóxicos como contextos de aprendizaxes transversais (EduPArq). Axuda CNS2023-143823 financiada polo MICIU/AEI /10.13039/501100011033 e pola Unión Europea NextGenerationEU/PRTR (Información vinculante do PRTR C17.I04.P01.S10)	
Centro de Traballo	Facultade de Ciencias da Educación	
Investigador principal	LÓPEZ MONDEJAR, MARIA LETICIA	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: LÓPEZ MONDEJAR, MARIA LETICIA Secretario/a: SÁNCHEZ PARDO, JOSÉ CARLOS Vogal: ARMAS CASTRO, JOSÉ ÁNGEL	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato asociado á execución do Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia	
Número de prazas	2	
Traballo a realizar	Colaboración na recompilación e análise de datos sobre Parques Arqueolóxicos para o proxecto Educación patrimonial, paisaxe e sustentabilidade: os Parques Arqueolóxicos como contextos de aprendizaxes transversais.	
Funcións a realizar	Buscar, seleccionar e revisar documentación e bibliografía. Diseñar e validar instrumentos de recollida de datos. Participación en procesos de recollida de datos (aplicación de cuestionarios, entrevistas etc.). Análises e difusión de resultados do proxecto en congresos e publicacións.	
Retribución bruta mensual	1.720,95 € Aplicase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades Este contrato terá asignado un complemento de proxecto de 150,00 € mensuais	
Duración do contrato*	4 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo completo (35 horas semanais) 09:00-14:00 e 15:30-17:30 h.	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría ou equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grao ou licenciatura en Educación ou Historia	15
Ítem nº 2	Nota media do Expediente académico en Educación ou Historia	15
Ítem nº 3	Doutoramento en Educación ou Historia	5
Ítem nº 4	Carné de conducir	5
Ítem nº 5	Formación específica acreditable en patrimonio cultural o didáctica	15
Ítem nº 6	Experiencia laboral acreditable en patrimonio ou didáctica	5
Ítem nº 7	Publicacións científicas sobre patrimonio o didáctica	15
Ítem nº 8	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás persoas candidatas que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato

Convocatoria pública 02/2025

Nº solicitud: 2025/0291

REFERENCIA DA PRAZA:

2024-PN054

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Os impactos da cadea larga do textilfast-fashion e as estratexias circulares para a sustentabilidade - AXENDA 2030 <i>Axuda ref. 2024D270 financiada polo Ministerio de Dereitos Sociais, Consumo e Axenda 2023 (Convocatoria de subvencións para a realización de actividades relacionadas coa promoción e implementación da Axenda 2023 para o Desenvolvemento Sostible en España)</i>	
Centro de Traballo	Facultade de Ciencias Económicas e Empresariais	
Investigador principal	VENCE DEZA, XABIER	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: VENCE DEZA, XABIER Secretario/a: PEREIRA SÁNCHEZ, MARÍA ÁNGELES Vogal: TURNES ABELEDA, JUAN ALBERTO	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias da produción	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Colaboración no desenvolvemento de traballo de investigación en economía circular e sustentabilidade no sector téxtil.	
Funcións a realizar	Apoio no desenvolvemento do traballo de campo para a investigación no ámbito da sustentabilidade e economía circular na cadea do téxtil. Apoio no desenvolvemento de labores de análise e procesamento de datos marco do proxecto de economía circular na cadea téxtil. Participación na organización e execución de actividades de divulgación académica do proxecto. Preparación de documentación interna e publicacións vinculadas a investigación desenvolvida	
Retribución bruta mensual	1.720,95 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración do contrato*	8 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo completo (35 horas semanais) 09:00-14:00 e 16:00-18:00 h.	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría ou equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grao ou licenciatura en economía	20
Ítem nº 2	Mestrado en Desenvolvemento Económico e Innovación	15
Ítem nº 3	C1 inglés ou equivalente	5
Ítem nº 4	Formación específica acreditable en economía circular	10
Ítem nº 5	Publicacións científicas no ámbito da reparación e transporte	15
Ítem nº 6	Premios extraordinarios obtidos	10
Ítem nº 7	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente as tres persoas candidatas que na suma do resto de méritos acaden un mínimo de 50 puntos	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

**A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato

Convocatoria pública 02/2025

Nº solicitud: 2025/0311

REFERENCIA DA PRAZA:

2020-PN054

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Toponimia de Galicia e Portugal - RETOS 2020 <i>Proxecto PID2020-114216RB-C61 financiado polo MCIU/AEI /10.13039/501100011033</i>	
Centro de Traballo	Instituto da Lingua Galega (ILG)	
Investigador principal	BOULLÓN AGRELO, ANA ISABEL	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: BOULLÓN AGRELO, ANA ISABEL Secretario/a: ÁLVAREZ DE LA GRANJA, MARÍA Vogal: SOUSA FERNÁNDEZ, XULIO CÉSAR	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias da produción	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Apoio en tarefas sobre a organización das actividades dos grupos dos subproxectos, traducións e compilación de datos para o proxecto toponímico	
Funcións a realizar	Redacción e compilación de datos para as fichas toponímicas do proxecto. Tradución para as versións bilingües das fichas toponímicas. Axuda en tarefas organizativas do proxecto (preparación do V congreso)	
Retribución bruta mensual	430,24 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración do contrato*	3 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo parcial 25% (8.75 horas semanais) L e Ma 10:00-13:00, Me. 10:00-12:45 h	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría ou equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Licenciatura ou grao con especialización en lingua e literatura galega	25
Ítem nº 2	Expediente académico na licenciatura ou grao con especialización en lingua e literatura galegas	15
Ítem nº 3	Formación específica acreditable en onomástica	25
Ítem nº 4	Participación en xornadas ou encontros científicos sobre onomástica	10
Ítem nº 5	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás persoas candidatas que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato

Convocatoria pública 02/2025

Nº solicitude: 2025/0273

REFERENCIA DA PRAZA:

2025-CP013

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Convenio de colaboración entre o Instituto Galego do Consumo e da Competencia e a USC, no eido do dereito de consumo e a arbitrase de consumo <i>A formalización do contrato queda supeditada á aprobación definitiva do crédito</i>	
Centro de Traballo	Facultade de Veterinaria	
Investigador principal	LETE ACHIRICA, JAVIER	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: LETE ACHIRICA, JAVIER Secretario/a: GARCÍA RUBIO, MARÍA PAZ Vogal: HERRERO OVIEDO, MARGARITA CRISTINA	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias da produción	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Colaboración no asesoramento ós consumidores na defensa dos seus intereses xurídicos e económicos	
Funcións a realizar	Apoio na resolución de litixios na arbitrase de consumo. Realizar propostas de resolución de expedientes. Colaboración no asesoramento xurídico no eido da protección dos consumidores	
Retribución bruta mensual	1.720,95 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración do contrato*	7 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo completo (35 horas semanais) 09:00-14:00 e 15:00-17:00 h.	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría ou equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Expediente académico de grao ou licenciatura en dereito	30
Ítem nº 2	B2 en Inglés, ou equivalente	10
Ítem nº 3	Formación específica acreditable no ámbito do dereito de consumo	20
Ítem nº 4	Formación específica acreditable no ámbito da resolución de litixios na arbitrase de consumo	20
Ítem nº 5	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás persoas candidatas que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	20

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato

Convocatoria pública 02/2025

Nº solicitud: 2025/0077

REFERENCIA DA PRAZA:

2024-PN044

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS

Denominación	Xénero, sustentabilidade e saberes rurais. As mulleres do campo como axentes de cambio na actual crise ambiental - INVESTIGACIÓNS FEMINISTAS 2024 <i>Contrato ao abeiro da axuda nº 7-1-ID24, dentro do Plan Estratéxico Igualdade Efectiva 2022-2025, financiada polo Ministerio de Igualdade / Instituto das Mulleres, para a realización de Investigacións Feministas (ano 2024)</i>
Centro de Traballo	Centro de Investigación Interuniversitario das Paisaxes Atlánticas Culturais (CISPAC)
Investigador principal	CABANA IGLESIA, ANA
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: CABANA IGLESIA, ANA Secretario/a: GARCÍA ROMERO, DAVID Vogal: PEREZ FRA, MARIA DO MAR

CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS

Tipo de contrato	Contrato por circunstancias da produción
Número de prazas	1
Traballo a realizar	Realización de entrevistas Elaboración participativa de ferramentas de contabilización de uso do tempo Análise de datos obtidos nas entrevistas
Funcións a realizar	Análise de fontes orais para a realización do traballo. Ordenación e crítica da información obtida. Elaboración dos cuestionarios e a súa corrección para as entrevistas
Retribución bruta mensual	1.262,90 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>
Duración do contrato*	3 meses
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada
Xornada laboral	Tempo parcial 50% (17,5 horas semanais) 10:00 - 13:30 h
Categoría laboral	Técnico/a superior de investigación (I.2)

REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS**TITULACIÓN REQUIRIDA**

Grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría ou equivalentes

MÉRITOS A VALORAR

Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Mestrado en Antropoloxía e etnografía ou en Historia	20
Ítem nº 2	Doutoramento en Antropoloxía ou en Historia	15
Ítem nº 3	Experiencia laboral acreditable en etnografía e fontes orais	15
Ítem nº 4	Experiencia laboral acreditable en estudos de xénero	15
Ítem nº 5	Experiencia laboral acreditable en investigación cualitativa no eido rural	15
Ítem nº 6	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás persoas candidatas que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	20

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato

Convocatoria pública 02/2025

Nº solicitud: 2025/0230

REFERENCIA DA PRAZA:

2022-PN245

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Construíndo un panel de marcadores de ADN específicos de poboación con fins forenses, arqueolóxicos, poboacionais e clínicos - XERACIÓN DE COÑECEMENTO 2022 - Proxectos de investigación orientada <i>Proxecto PID2022-141224OB-I00 financiado polo MCIU/AEI /10.13039/501100011033/ e polo FEDER. EU</i>	
Centro de Traballo	Instituto de Ciencias Forenses 'Luis Concheiro' (INCIFOR)	
Investigador principal	LAREU HUIDOBRO, MARIA VICTORIA	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: LAREU HUIDOBRO, MARIA VICTORIA Secretario/a: SALAS ELLACURIAGA, ANTONIO Vogal: CASARES DE CAL, MARIA ANGELES	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias da produción	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Procesamento e análise de mostras, desenvolvemento dun multiplex e tratamento de datos xenéticos obtidos	
Funcións a realizar	Recollida de mostras. Creación dun multiplex de marcadores xenéticos. Tratamento de datos obtidos do análise	
Retribución bruta mensual	2.525,79 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración do contrato*	6 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo completo (35 horas semanais) 10:00-14:00 e 16:00-19:00 h.	
Categoría laboral	Técnico/a superior de investigación (I.2)	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría ou equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grado ou licenciatura en Química ou Medicina	20
Ítem nº 2	B1 en inglés ou equivalente	10
Ítem nº 3	Experiencia laboral acreditable en xenética Forense (3 puntos por ano)	15
Ítem nº 4	Publicacións científicas no campo da Xenética Forense (5 puntos por publicación)	15
Ítem nº 5	Experiencia laboral acreditable no desenvolvemento de programas con financiamento de carácter nacional ou internacional	10
Ítem nº 6	Formación específica acreditable no ámbito das novas estratexias en ciencias forenses	5
Ítem nº 7	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente as 3 persoas candidatas con maior puntuación e que na suma do resto dos méritos alcancen una puntuación mínima de 50 puntos.	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato

Convocatoria pública 02/2025

Nº solicitud: 2025/0262

REFERENCIA DA PRAZA:

2021-PN142

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Avaliación integrada dos impactos Medioambientales dos encoros sobre o balance hidrosedimentario de ríos do noroeste ibérico - XERACIÓN DE COÑECEMENTO 2021 - Proxectos de investigación orientada <i>Proxecto PID2021-125938OA-I00 financiado polo MCIU/AEI /10.13039/501100011033/ e polo FEDER, UE</i>	
Centro de Traballo	Facultade de Xeografía e Historia	
Investigador principal	GARCIA GARCÍA, JESUS HORACIO	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: GARCIA GARCÍA, JESUS HORACIO Secretario/a: COSTA CASAIS, MANUELA Vogal: BLANCO CHAO, RAMON	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias da produción	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Recompilación de información básica para diversas análises hidroclimáticas e posterior procesado con software especializado como R e IAHRIS.	
Funcións a realizar	Descarga e depuración de datos de caudal do anuario de aforos, Procesado dos datos con R e varios paquetes de traballo (p.e., MICE), Extracción de métricas a partir do programa IAHRIS	
Retribución bruta mensual	1.563,98 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración do contrato*	3 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo parcial 75% (26,25 horas semanais) 09:00-14:15 h	
Categoría laboral	Técnico/a de grao medio de investigación (II.2)	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Diplomatura, arquitectura técnica, enxeñaría técnica ou equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grao ou licenciatura en Xeografía ou áreas afíns en aspectos hidroclimáticos: bioloxía, enxeñaría forestal e do medio natural, ciencias ambientais (as titulacións de áreas afíns valoraranse proporcionalmente en función da afinidade)	30
Ítem nº 2	B2 en inglés ou equivalente	10
Ítem nº 3	Experiencia no manexo de (a) SIX, (b) R e (c) IAHRIS laboral acreditable	35
Ítem nº 4	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente as 3 persoas candidatas con maior puntuación e que na suma do resto dos méritos alcancen una puntuación mínima de 50 puntos.	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato

Convocatoria pública 02/2025

Nº solicitude: 2025/0248

REFERENCIA DA PRAZA:**2022-PG056**

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	CONSOLIDACIÓN 2022 GRC GI-1837 - Unidade de xestión ambiental e forestal sostible – UXAFORES <i>Proxecto financiado pola Consellería de Educación, Ciencia, Universidades e Formación Profesional da Xunta de Galicia</i>	
Centro de Traballo	Escola Politécnica Superior de Enxeñaría	
Investigador principal	ALVAREZ RODRIGUEZ, ESPERANZA	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: ALVAREZ RODRIGUEZ, ESPERANZA Secretario/a: FERNANDEZ SANJURJO, MARIA JOSEFA Vogal: NUÑEZ DELGADO, AVELINO	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias da produción	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Toma de mostras e análises xerais de solos forestais, vexetación e residuos/subprodutos forestais, agrícolas e alimentarios. Medidas dasométricas de distintas especies forestais.	
Funcións a realizar	Toma de mostras de solos forestais, vexetación, e de subprodutos/residuos forestais, agrícolas e da industria alimentaria. Determinación de parámetros xerais nas mostras anteriores. Medidas de crecemento e diámetro de distintas especies forestais nas parcelas obxecto de estudo	
Retribución bruta mensual	1.483,90 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración do contrato*	7 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo parcial 75% (26,25 horas semanais) 09:00-14:15 h	
Categoría laboral	Técnico/a especialista de investigación (III.1)	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Bacharel ou técnico, BUP, FP II, FP grao superior, ciclo formativo de grao medio ou equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Formación específica: FP en temas forestais	20
Ítem nº 2	CELGA 4 en galego ou equivalente	5
Ítem nº 3	Experiencia profesional acreditada na realización de traballos en universidades, organismos públicos ou empresas privadas	15
Ítem nº 4	Formación específica acreditada no ámbito forestal, particularmente na área de Edafoloxía, Propiedades da madeira e Dasometría	35
Ítem nº 5	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente as 2 persoas candidatas con maior puntuación e que na suma do resto dos méritos alcancen una puntuación mínima de 50 puntos.	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato

FIN ANEXO GALEGO

Convocatoria pública 02/2025

Nº solicitud: 2025/ C02M03

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2024-LU002

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS

Denominación	Línea de investigación: L10 Metagenómica y bioinformática para virus en acuicultura del programa estructural de investigación del Instituto de Investigación del Medio Acuático para una Salud Global (iARCUS)
Centro de Trabajo	Instituto de Investigación del Medio Acuático para una Salud Global (iARCUS)
Investigador principal	PEREIRA DOPAZO, CARLOS
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: PEREIRA DOPAZO, CARLOS Secretario/a: BANDÍN MATOS, ISABEL Vocal: PÉREZ-PARALLE MERA, MARÍA LUZ

CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO

Tipo de contrato	Contrato indefinido de actividades científico-técnicas, conforme al artículo 23 bis de la Ley 14/2011, del 1 de junio, de la ciencia, la tecnología y la innovación
Número de plazas	1
Trabajo a realizar	Muestreos y Aplicación de la metagenómica y la metatranscriptómica para el estudio de viromas en muestras ambientales y animales marinos
Funciones a realizar	Muestreo y Aplicación de metagenómica, Aplicación de técnicas de metatranscriptómica, Aplicación de técnicas de bioinformática
Retribución bruta mensual	2.264,13 € <i>Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>
Duración del contrato*	Indefinido
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada
Jornada laboral	Tiempo completo (35 horas semanales) 09:30-14:30 y 16:30-18:30 h.
Categoría laboral	Investigador/a asociado/a

REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS

TITULACIÓN REQUERIDA

Doctorado

MÉRITOS A VALORAR

Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grado o licenciatura en Biología	10
Ítem nº 2	Doctorado en Biología	20
Ítem nº 3	Experiencia laboral acreditable en metodologías de metagenómica marina, incluyendo preparación y secuenciación de librerías en plataformas illumina y nanopore	25
Ítem nº 4	Experiencia laboral acreditable en preparación de pipelines bioinformáticas, ensamblaje y anotación génica	20
Ítem nº 5	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las personas candidatas que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 50 puntos.	25

* El contrato finalizará cuando terminen las actividades objeto del mismo o cuando termine la financiación de la línea de investigación en la que se encuadra

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato

Convocatoria pública 02/2025

Nº solicitud: 2025/ C02M05

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2025-LU012

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS

Denominación	Línea de investigación: Atracción de talento internacional del Programa estructural de gestión, transferencia, emprendimiento, internacionalización y consolidación de las capacidades científicas e innovadoras de la USC
Centro de Trabajo	Área de Promoción y Estrategia Científica
Investigador principal	MARTÍNEZ GARCÍA, MARÍA PILAR
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: SEDANO ARMÁEZ, FERNANDO Secretario/a: CACHEIRO MARTÍNEZ, MARTÍN Vocal: MARTÍNEZ REY, LAURA

CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO

Tipo de contrato	Contrato indefinido de actividades científico-técnicas, conforme al artículo 23 bis de la Ley 14/2011, del 1 de junio, de la ciencia, la tecnología y la innovación
Número de plazas	1
Trabajo a realizar	Colaborar en las actividades de visibilidad y posicionamiento internacional de la USC como universidad de excelencia científica. Promover entre la comunidad científica internacional las vías para obtener financiación para proyectos de I+D a desarrollar en la USC y la contratación de personal pre y posdoctoral extranjero. Prestar apoyo al personal investigador extranjero en la elaboración de proyectos de I+D a desarrollar en la USC. Colaborar en las gestiones relacionadas con la recepción de investigadores extranjeros, la firma de sus contratos y demás trámites burocráticos para su incorporación en la USC.
Funciones a realizar	Colaborar en las actividades de visibilidad y posicionamiento internacional de la USC como universidad de excelencia científica. Promover entre la comunidad científica internacional las vías para obtener financiación para proyectos de I+D a desarrollar en la USC y la contratación de personal pre y posdoctoral extranjero. Prestar apoyo al personal investigador extranjero en la elaboración de proyectos de I+D a desarrollar en la USC. Colaborar en las gestiones relacionadas con la recepción de investigadores extranjeros, la firma de sus contratos y demás trámites burocráticos para su incorporación en la USC.
Retribución bruta mensual	2.525,79 € Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades
Duración del contrato*	Indefinido
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada
Jornada laboral	Tiempo completo (35 horas semanales) 08:00-15:00 h
Categoría laboral	Técnico/a superior de gestión (I.2)

REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS**TITULACIÓN REQUERIDA**

Grado, licenciatura, arquitectura, ingeniería o equivalentes

MÉRITOS A VALORAR

Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Experiencia profesional acreditable en universidades y organismos públicos	5
Ítem nº 2	C1 en inglés o equivalente	20
Ítem nº 3	B2 o equivalente de una lengua oficial en la Unión Europea excepto Inglés y las oficiales en el estado español	5
Ítem nº 4	Experiencia profesional acreditable en la promoción y gestión de convocatorias internacionales en el ámbito de la I+D+I	20
Ítem nº 5	Experiencia profesional en la promoción y gestión de programas de movilidad de personal investigador, programas de recursos humanos y de atracción de talento investigador extranjero y/o nacional con trayectoria científica internacional	20
Ítem nº 6	Formación en el ámbito de gestión de I+D, gestión de recursos humanos, movilidad y/o programas internacionales de I+D	10
Ítem nº 7	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las personas candidatas que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 50 puntos.	20

* El contrato finalizará cuando terminen las actividades objeto del mismo o cuando termine la financiación de la línea de investigación en la que se encuadra

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato

Convocatoria pública 02/2025

Nº solicitud: 2025/C02M01

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2023-PN124

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Partículas superparamagnéticas para calentamiento impulsado por hipertermia magnética para fluidos térmicos - MAGHEAT - GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO 2023 - Proyectos investigación orientada Proyecto PID2023-150379OB-C22 financiado por el MCIU/AEI /10.13039/501100011033/ y por el FEDER. EU	
Centro de Trabajo	Instituto de Materiales	
Investigador principal	RIVAS REY, JOSÉ	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: RIVAS REY, JOSÉ Secretario/a: MIRA PÉREZ, JORGE Vocal: BAO VARELA, CARMEN	
CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO		
Tipo de contrato	Contrato de personal investigador predoutoral modalidad Ley 14/2011 de la ciencia, la tecnología y la innovación	
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Realización de una tesis de doctorado vinculada al proyecto "Partículas Superparamagnéticas para Calentamiento impulsado por Hipertermia Magnética para fluidos térmicos"	
Funciones a realizar	Preparación y desarrollo de nanopartículas magnéticas. Caracterización fisicoquímica de nanopartículas magnéticas. Optimización de la respuesta de la hipertermia magnética de nanopartículas magnéticas en fluidos térmicos para aplicaciones en energía	
Retribución bruta mensual	1.298,61 € Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades	
Duración del contrato*	12 meses	
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada	
Jornada laboral	Tiempo completo (35.0 horas semanales) 09:00-13:30 y 16:00-18:30 h	
Categoría laboral	Personal investigador predoutoral en formación	
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Licenciatura, ingeniería, arquitectura, grado de por lo menos 300 créditos ECTS (European Credit Transfer System) o inferior a 300 ECTS con máster universitario, o equivalente. Las personas solicitantes deberán estar admitidas en el Programa de Doctorado en Ciencia de Materiales <u>La persona seleccionada, en el momento de firmar el contrato deberá:</u> - estar matriculada en el Programa de Doctorado en Ciencia de Materiales en el curso académico 2024/2025 en la USC - asignar una declaración de tener o no haber disfrutado de otras ayudas/contratos, dirigidas a su formación predoutoral		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Nota media del expediente académico del grado en Química y del máster en Nuevos Materiales (el expediente del máster sólo se valorará en el caso de grados inferiores a 300 ECTS)	40
Ítem nº 2	Currículum vitae (preferentemente modelo FECYT).	35
Ítem nº 3	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las personas candidatas que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 50 puntos.	25

*La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato



Convocatoria pública 02/2025

Nº solicitud: 2025/C02M04

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2023-PG067

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS

Denominación	CONSOLIDACIÓN Y ESTRUCTURACIÓN 2023 GRC GI-1702 - Investigación en sanidad animal: Galicia – INVESAGA <i>Proyecto financiado por la Consejería de Educación, Ciencia, Universidades y Formación Profesional de la Xunta de Galicia</i>
Centro de Trabajo	Facultad de Veterinaria
Investigador principal	PANADERO FONTÁN, ROSARIO
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: PANADERO FONTÁN, ROSARIO Secretario/a: DÍAZ FERNÁNDEZ, PABLO Vocal: REMESAR ALONSO, SUSANA

CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO

Tipo de contrato	Contrato de personal investigador predoutoral modalidad Ley 14/2011 de la ciencia, la tecnología y la innovación
Número de plazas	1
Trabajo a realizar	Realización de una tesis doctoral vinculada a las líneas de investigación del proyecto CONSOLIDACIÓN Y ESTRUCTURACIÓN 2023 GI-1702- Investigación en sanidad animal: Galicia-INVESAGA
Funciones a realizar	Procesamiento de muestras de corzo. Puesta a punto y empleo de técnicas parasitológicas, histológicas y de biología molecular para la detección e identificación de Sarcocystis spp. Determinación de los principales factores de riesgo relacionados con la infección por sarcosporidios en corzo.
Retribución bruta mensual	1.298,61 € Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades
Duración del contrato*	12 meses
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada
Jornada laboral	Tiempo completo (35.0 horas semanales) 09:30-14:00 y 16:30-19:00 h
Categoría laboral	Personal investigador predoutoral en formación

REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS

TITULACIÓN REQUERIDA

Licenciatura, ingeniería, arquitectura, grado de por lo menos 300 créditos ECTS (European Credit Transfer System) o inferior a 300 ECTS con máster universitario, o equivalente.

Las personas solicitantes deberán estar admitidas en el Programa de Doctorado en Medicina y Sanidad Veterinaria

La persona seleccionada, en el momento de firmar el contrato deberá:

- estar matriculada en el Programa de Doctorado en Medicina y Sanidad Veterinaria en el curso académico 2024/2025 en la USC
- asignar una declaración de tener o no haber disfrutado de otras ayudas/contratos, dirigidas a su formación predoutoral

MÉRITOS A VALORAR

Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Nota media del expediente académico del grado en Veterinaria y del máster (el expediente del máster sólo se valorará en el caso de grados inferiores a 300 ECTS)	40
Ítem nº 2	Currículum vitae (preferentemente modelo FECYT).	35
Ítem nº 3	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las personas candidatas que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 50 puntos.	25

*La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato

Convocatoria pública 02/2025

Nº solicitud: 2025/C02M06

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2023-CE084

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS

Denominación	Realización de actividades de investigación dentro del proyecto 'Investigación y desarrollo de un programa de selección genómica de reproductores de rodaballo resistentes al parásito Philasterides Dacentrarchi (PHILSTOP)' CDTI <i>Contrato al amparo del acuerdo de colaboración entre la empresa Stolt Sea Farm S.A. y la Universidad de Santiago de Compostela para la realización de actividades de investigación dentro del proyecto "Investigación y desarrollo de un programa de selección genómica de reproductores de rodaballo resistentes al parásito Philasterides Dacentrarchi (PHILSTOP)"</i> La formalización del contrato queda supeditada a la aprobación definitiva del crédito
Centro de Trabajo	Facultad de Veterinaria
Investigador principal	MARTÍNEZ PROTELA, PAULINO
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: MARTÍNEZ PROTELA, PAULINO Secretario/a: QUIROGA VERDEAL, MARÍA ISABEL Vocal: VÁZQUEZ RODRÍGUEZ, SONIA

CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO

Tipo de contrato	Contrato de personal investigador predoutoral modalidad Ley 14/2011 de la ciencia, la tecnología y la innovación
Número de plazas	1
Trabajo a realizar	Realización de una tesis de doctorado vinculada al estudio de la salud cutánea en el rodaballo..
Funciones a realizar	Análisis del transcriptoma de lesiones cutáneas en rodaballo, identificación de infecciones mixtas, redacción de artículos científicos
Retribución bruta mensual	1.298,61 € Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades
Duración del contrato*	12 meses
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada
Jornada laboral	Tiempo completo (35.0 horas semanales) 09:30-14:30 y 16:00-18:00 h
Categoría laboral	Personal investigador predoutoral en formación

REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS
TITULACIÓN REQUERIDA

Licenciatura, ingeniería, arquitectura, grado de por lo menos 300 créditos ECTS (European Credit Transfer System) o inferior a 300 ECTS con máster universitario, o equivalente.

Las personas solicitantes deberán estar admitidas en el Programa de Doctorado en Investigación Básica y Aplicada en Ciencias Veterinarias

La persona seleccionada, en el momento de firmar el contrato deberá:

- estar matriculada en el Programa de Doctorado en Investigación Básica y Aplicada en Ciencias Veterinaria en el curso académico 2024/2025 en la USC
- asignar una declaración de tener o no haber disfrutado de otras ayudas/contratos, dirigidas a su formación predoutoral

MÉRITOS A VALORAR

Ítems	Concepto del ítem	Puntos
Ítem nº 1	Nota media del expediente académico del grado en Veterinaria y del máster (el expediente del máster sólo se valorará en el caso de grados inferiores a 300 ECTS)	40
Ítem nº 2	Currículum vitae (preferentemente modelo FECYT).	35
Ítem nº 3	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las personas candidatas que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 50 puntos.	25

*La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato



Convocatoria pública 23/2024

Nº solicitud: 2025/C02M07

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2023-PG052

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS

Denominación	CONSOLIDACIÓN Y ESTRUCTURACIÓN 2023 GPC GI-2077 - Red de investigación en igualdad, derechos y Estado social – Armela <i>Proyecto financiado por la Consellería de Educación, Ciencia, Universidades y Formación Profesional de la Xunta de Galicia</i>
Centro de Trabajo	Facultad de Ciencias Políticas y de la Administración
Investigador principal	NOGUEIRA LÓPEZ, ALBA
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: NOGUEIRA LÓPEZ, ALBA Secretario/a: PALEO MOSQUERA, NATALIA Vocal: SANJIAO OTERO, FRANCISCO

CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO

Tipo de contrato	Contrato para la obtención de la práctica profesional
Número de plazas	1
Trabajo a realizar	Iniciación en la actividad investigadora en el proyecto de publicación colectiva "Gobierno y políticas públicas locales" y en el proyecto sobre políticas municipales para abordar la violencia de género
Funciones a realizar	Búsqueda de bibliografía, tratamiento de datos y sistematización de la información.
Retribución bruta mensual	867,51 € <i>Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades.</i>
Duración del contrato*	6 meses
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada
Jornada laboral	Tiempo parcial 75% (26,25 horas semanales) 09:00-14:15 h
Categoría laboral	Investigador/la en iniciación

REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS/AS CANDIDATOS/AS

TITULACIÓN REQUERIDA

Grado en Ciencias Políticas y de la Administración

Los solicitantes deberán:

- Tener finalizados los estudios de grado dentro de los tres años previos a la fecha de inicio del contrato o cinco años en el caso de personas con discapacidad (Data prevista inicio 01-03-2025)
- No tener experiencia profesional en la USC en el ámbito de la investigación por tiempo superior a 3 meses

MÉRITOS A VALORAR

Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Nota media del expediente en el grado en Ciencias Políticas y de la Administración	40
Ítem nº 2	Formación específica acreditada relacionada con género e integración social	35
Ítem nº 3	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las personas candidatas que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 50 puntos	25

*La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función

Convocatoria pública 02/2025

Nº solicitud: 2025/0115

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2024-CP136

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS

Denominación	Estudio de los efectos de la carga del cultivo de moluscos sobre las rías gallegas <i>Contrato al amparo del Convenio de colaboración entre la Consellería del Mar de la Xunta de Galicia y la Universidad de Santiago de Compostela para el estudio de los efectos de la carga del cultivo de moluscos sobre las rías gallegas. Proyecto cofinanciado por el Fondo Europeo Marítimo, Pesca y de Acuicultura (FEMPA) y por la Consellería del Mar.</i>
Centro de Trabajo	Centro de Investigación Interdisciplinar en Tecnoloxías Ambientais (CRETUS)
Investigador principal	PEREIRA DOPAZO, CARLOS
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: PEREIRA DOPAZO, CARLOS Secretario/a: MÍGUEZ MACHO, GONZALO Vocal: BARBOSA FERNÁNDEZ, SILVIA

CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO

Tipo de contrato	Contrato por circunstancias de la producción
Número de plazas	1
Trabajo a realizar	Modelización del efecto de captación/dispersión de contaminantes desde los polígonos de mejillón a otras áreas de las rías, para predecir su efecto modulador de contaminación antropogénica y las zonas en las que esos residuos se están acumulando.
Funciones a realizar	Recopilación bibliográfica de estudios de modelización de bateas y el efecto de filtrado de los mejillones necesarios para inicializar el modelo. Obtención de los parámetros físicos necesarios para resolver el modelo: número de cuerdas y mejillones por batea, densidad de las heces, velocidad de disolución de estas, flujo de filtrado y expulsión de los mejillones, etc. Implementación, de un modelo de transporte Lagrangiano, de los parámetros anteriormente citados., Simulación Lagrangiana de todos los polígonos de las rías objeto de este estudio Obtención de mapas promedio de probabilidad de acumulación. Elaboración de los informes justificativos del proyecto
Retribución bruta mensual	2.264,13 € Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades <i>Este contrato tendrá asignado un complemento de proyecto de 700,00 € mensuales, un complemento de responsabilidad de 280,64 € mensuales y un complemento de dedicación de 170,04€ mensuales</i>
Duración del contrato*	12 meses
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada
Jornada laboral	Tiempo completo (35 horas semanales) 09:30-14:30 y 16:30-18:30 h.
Categoría laboral	Investigador/a asociado/a

REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS

TITULACIÓN REQUERIDA

Doctorado

MÉRITOS A VALORAR

Ítems	Concepto del ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grado en Ingeniería, Físicas, y Matemáticas	30
Ítem nº 2	Formación específica acreditable en modelización de fluidos	30
Ítem nº 3	Formación específica acreditable en programación en Fortran y Python	15
Ítem nº 4	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las personas candidatas que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 50 puntos.	25

* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato

Convocatoria pública 02/2025

Nº solicitud: 2025/0163

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2023-PN161

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Performatividad del monumento. Percepción social e intervenciones sobre el arte público en España y Portugal desde 1950 - PERMORIA - GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO 2023 - Proyectos de investigación no orientada <i>Proyecto PID2023-149178NB-I00 financiado por el MCIU/AEI /10.13039/501100011033/ y por el FEDER. EU</i>	
Centro de Trabajo	Instituto de Investigación en Humanidades (iHUS)	
Investigador principal	RODRÍGUEZ GONZÁLEZ, MIGUEL ÁNXO	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: RODRÍGUEZ GONZÁLEZ, MIGUEL ÁNXO Secretario/a: DE LLANO NEIRA, PEDRO Vocal: SÁNCHEZ AMEJEIRAS, M ^a DEL ROCÍO	
CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias de la producción	
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Trabajo de documentación sobre efectos y percepción social de obras de arte en el espacio público en el contexto de la Península Ibérica.	
Funciones a realizar	Búsqueda y recopilación de bibliografía especializada y documentación gráfica sobre arte público en el contexto peninsular. Elaboración de entrevistas y registro de documentación. Elaboración de fichas sobre los casos de estudio del proyecto	
Retribución bruta mensual	1.290,72 € <i>Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración del contrato*	10,5 meses	
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada	
Jornada laboral	Tiempo parcial 75% (26.25 horas semanales) 09:00-14:15 h	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Grado, licenciatura, arquitectura, ingeniería o equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del ítem	Puntos
Ítem nº 1	Máster Universitario en Historia del Arte, Gestión del Patrimonio o Patrimonio Cultural Digital	30
Ítem nº 2	Experiencia laboral acreditada en trabajos de documentación y gestión de archivos y colecciones.	30
Ítem nº 3	Publicaciones científicas relacionadas con colecciones, legados artísticos o archivos	10
Ítem nº 4	Comunicaciones a congresos relacionadas con colecciones, legados artísticos o archivos	5
Ítem nº 5	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las personas candidatas que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 50 puntos.	25

* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato

Convocatoria pública 02/2025

Nº solicitud: 2025/0243

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2020-PN149

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS

Denominación	Ecuaciones diferenciales ordinarias no lineales y aplicaciones - GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO 2020 <i>Proyecto PID2020-113275GB-I00 financiado por el MCIU/AEI /10.13039/501100011033</i>
Centro de Trabajo	Facultad de Matemáticas
Investigador principal	NIETO ROIG, JUAN JOSÉ
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: NIETO ROIG, JUAN JOSÉ Secretario/a: RODRÍGUEZ LÓPEZ, ROSANA Vocal: CABADA FERNÁNDEZ, ALBERTO

CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO

Tipo de contrato	Contrato por circunstancias de la producción
Número de plazas	1
Trabajo a realizar	Colaboración en la obtención de métodos de resolución de ecuaciones diferenciales. Estudiar e implementar posibles resultados en un programa de cálculo simbólico.
Funciones a realizar	Resolución de nuevos problemas de ecuaciones diferenciales, Estudiar e implementar posibles resultados en un programa de cálculo simbólico. Cálculo simbólico de soluciones. Redacción de trabajos científicos, Apoyo científico al grupo de investigación
Retribución bruta mensual	860,47 € <i>Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>
Duración del contrato*	6 meses
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada
Jornada laboral	Tiempo parcial 50% (17.5 horas semanales) 10:00-13:30 h
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a

REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS**TITULACIÓN REQUERIDA**

Grado, licenciatura, arquitectura, ingeniería o equivalentes

MÉRITOS A VALORAR

Ítems	Concepto del ítem	Puntos
Ítem nº 1	Nota media del expediente en el grado de Matemáticas	25
Ítem nº 2	Máster en matemáticas	10
Ítem nº 3	B1 en inglés o equivalente	5
Ítem nº 4	Formación específica acreditable en el ámbito de las ecuaciones diferenciales	15
Ítem nº 5	Publicaciones científicas en revistas o libros sobre ecuaciones diferenciales	10
Ítem nº 6	Colaboración y asistencia a congresos y conferencias en el ámbito temático de las ecuaciones diferenciales	10
Ítem nº 7	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las personas candidatas que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 50 puntos.	25

* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato



Convocatoria pública 02/2025

Nº solicitud: 2025/0260

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2023-PG061

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	CONSOLIDACIÓN E ESTRUCTURACIÓN 2023 GRC GI-1561 - Ecuaciones diferenciales no lineales – EDNL <i>Proyecto financiado por la Consejería de Educación, Ciencia, Universidades y Formación Profesional de la Xunta de Galicia</i>	
Centro de Trabajo	Facultad de Matemáticas	
Investigador principal	NIETO ROIG, JUAN JOSÉ	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: NIETO ROIG, JUAN JOSÉ Secretario/a: RODRÍGUEZ LÓPEZ, ROSANA Vocal: CABADA FERNÁNDEZ, ALBERTO	
CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias de la producción	
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Colaboración en la obtención de métodos de resolución de ecuaciones diferenciales. Estudiar e implementar posibles resultados en un programa de cálculo simbólico.	
Funciones a realizar	Resolución de nuevos problemas de ecuaciones diferenciales, Estudiar e implementar posibles resultados en un programa de cálculo simbólico. Cálculo simbólico de soluciones. Redacción de trabajos científicos. Apoyo científico al grupo de investigación	
Retribución bruta mensual	860,47 € <i>Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración del contrato*	10 meses	
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada	
Jornada laboral	Tiempo parcial 50% (17.5 horas semanales) 10:00-13:30 h	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Grado, licenciatura, arquitectura, ingeniería o equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del ítem	Puntos
Ítem nº 1	Nota media del expediente en el grado de Matemáticas	25
Ítem nº 2	Máster en matemáticas	10
Ítem nº 3	B1 en inglés o equivalente	5
Ítem nº 4	Formación específica acreditable en el ámbito de las ecuaciones diferenciales	15
Ítem nº 5	Publicaciones científicas en revistas o libros sobre ecuaciones diferenciales	10
Ítem nº 6	Colaboración y asistencia a congresos en el ámbito temático de las ecuaciones diferenciales	10
Ítem nº 7	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las personas candidatas que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 50 puntos.	25

* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato

Nº solicitud: 2025/0267

Convocatoria pública 02/2025
REFERENCIA DE LA PLAZA:

2024-PN020

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Educación patrimonial, paisaje y sostenibilidad: los Parques Arqueológicos como contextos de aprendizajes transversales (EduPArq). Ayuda CNS2023-143823 financiada por el MICIU/AEI /10.13039/501100011033 y por la Unión Europea NextGenerationEU/PRTR (Información vinculante do PRTR C17.I04.P01.S10)	
Centro de Trabajo	Facultad de Ciencias de la Educación	
Investigador principal	LÓPEZ MONDEJAR, MARIA LETICIA	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: LÓPEZ MONDEJAR, MARIA LETICIA Secretario/a: SÁNCHEZ PARDO, JOSÉ CARLOS Vogal: ARMAS CASTRO, JOSÉ ÁNGEL	
CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias de la producción	
Número de plazas	2	
Trabajo a realizar	Colaboración en la recopilación y análisis de datos sobre Parques Arqueológicos para el proyecto Educación patrimonial, paisaje y sostenibilidad: los Parques Arqueológicos como contextos de aprendizajes transversales.	
Funciones a realizar	Buscar, seleccionar y revisar documentación y bibliografía. Diseñar y validar instrumentos de recogida de datos., Participación en procesos de recogida de datos (aplicación de cuestionarios, entrevistas, etc.). Análisis y difusión de resultados del proyecto en congresos y publicaciones.	
Retribución bruta mensual	1.720,95 € Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades Este contrato tendrá asignado un complemento de proyecto de 150,00 € mensuales	
Duración del contrato*	4 meses	
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada	
Jornada laboral	Tiempo completo (35 horas semanales) 09:00-14:00 y 15:30-17:30 h.	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Grado, licenciatura, arquitectura, ingeniería o equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grado o licenciatura en Educación o Historia	15
Ítem nº 2	Nota media del Expediente académico en Educación o Historia	15
Ítem nº 3	Doctorado en Educación o Historia	5
Ítem nº 4	Carné de conducir	5
Ítem nº 5	Formación específica acreditable en patrimonio cultural o didáctica	15
Ítem nº 6	Experiencia laboral acreditable en patrimonio o didáctica	5
Ítem nº 7	Publicaciones científicas sobre patrimonio o didáctica	15
Ítem nº 8	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las personas candidatas que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 50 puntos.	25

* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato

Convocatoria pública 02/2025

Nº solicitud: 2025/0291

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2024-PN054

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS

Denominación	Los impactos de la cadena larga del textilfast-fashion y las estrategias circulares para la sustentabilidad - AGENDA 2030 <i>Ayuda ref. 2024D270 financiada por el Ministerio de Derechos Sociales, Consumo y Agenda 2023 (Convocatoria de subvenciones para la realización de actividades relacionadas con la promoción e implementación de la Agenda 2023 para el Desarrollo Sostenible en España)</i>
Centro de Trabajo	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
Investigador principal	VENCE DEZA, XABIER
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: VENCE DEZA, XABIER Secretario/a: PEREIRA SÁNCHEZ, MARÍA ÁNGELES Vocal: TURNES ABELENDA, JUAN ALBERTO

CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO

Tipo de contrato	Contrato por circunstancias de la producción
Número de plazas	1
Trabajo a realizar	Desarrollo de trabajo de investigación en economía circular y sostenibilidad en el sector textil
Funciones a realizar	Desarrollo del trabajo de campo para la investigación en el ámbito de la sostenibilidad y la economía circular en la cadena textil. Desarrollo de labores de análisis y procesamiento de datos en el campo de la economía circular en la cadena textil., Participación en la organización y ejecución de actividades de divulgación académica del proyecto. Preparación de documentación interna y publicaciones vinculadas a la investigación desarrollada
Retribución bruta mensual	1.720,95 € Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades
Duración del contrato*	8 meses
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada
Jornada laboral	Tiempo completo (35 horas semanales) 09:00-14:00 y 16:00-18:00 h.
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a

REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS**TITULACIÓN REQUERIDA**

Grado, licenciatura, arquitectura, ingeniería o equivalentes

MÉRITOS A VALORAR

Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grado en economía	20
Ítem nº 2	Máster en Desarrollo Económico e Innovación	15
Ítem nº 3	C1 inglés o equivalente	5
Ítem nº 4	Formación específica acreditable en economía circular	10
Ítem nº 5	Publicaciones académicas en las temáticas de reparación y transporte	15
Ítem nº 6	Premios extraordinarios obtenidos	10
Ítem nº 7	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las personas candidatas que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 50 puntos.	25

* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato

Convocatoria pública 02/2025

Nº solicitud: 2025/0311

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2020-PN054

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Toponimia de Galicia y Portugal - RETOS 2020 <i>Proyecto PID2020-114216RB-C61 financiado por el MCIU/AEI /10.13039/501100011033</i>	
Centro de Trabajo	Instituto de la Lengua Gallega (ILG)	
Investigador principal	BOULLÓN AGRELO, ANA ISABEL	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: BOULLÓN AGRELO, ANA ISABEL Secretario/a: ÁLVAREZ DE LA GRANJA, MARÍA Vocal: SOUSA FERNÁNDEZ, XULIO CÉSAR	
CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias de la producción	
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Apoyo en tareas sobre la organización de las actividades de los grupos de los subproyectos, traducciones y compilación de datos para el proyecto toponímico	
Funciones a realizar	Redacción y compilación de datos para las fichas topónimas del proyecto. Traducción para las versiones bilingües de las fichas toponímicas. Ayuda en tareas organizativas del proyecto (preparación del V congreso).	
Retribución bruta mensual	430,24 € <i>Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración del contrato*	3 meses	
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada	
Jornada laboral	Tiempo parcial 25% (8.75 horas semanales) L e Ma 10:00-13:00, Me. 10:00-12:45 h	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Grado, licenciatura, arquitectura, ingeniería o equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Licenciatura o grado con especialización en lengua y literatura gallega	25
Ítem nº 2	Expediente académico en la licenciatura o grado con especialización en lengua y literatura gallegas	15
Ítem nº 3	Formación específica acreditable en onomástica	20
Ítem nº 4	Participación en jornadas o encuentros científicos sobre onomástica	10
Ítem nº 5	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las personas candidatas que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 50 puntos.	20

* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato

Nº solicitud: 2025/0273

Convocatoria pública 02/2025
REFERENCIA DE LA PLAZA:

2025-CP013

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Convenio de colaboración entre el Instituto Gallego del Consumo y de la Competencia y la USC, en el campo del derecho de consumo e el arbitraje de consumo <i>La formalización del contrato queda supeditada a la aprobación definitiva del crédito</i>	
Centro de Trabajo	Facultad de Veterinaria	
Investigador principal	LETE ACHIRICA, JAVIER	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: LETE ACHIRICA, JAVIER Secretario/a: GARCÍA RUBIO, MARÍA PAZ Vocal: HERRERO OVIEDO, MARGARITA CRISTINA	
CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias de la producción	
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Asesoramiento a los consumidores en la defensa de sus intereses jurídicos y económicos	
Funciones a realizar	Resolución de litigios en materia de arbitraje de consumo. Realizar propuestas de resolución de expedientes. Asesoramiento jurídico en el ámbito de la protección de los consumidores	
Retribución bruta mensual	1.720,95 € <i>Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración del contrato*	7 meses	
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada	
Jornada laboral	Tiempo completo (35 horas semanales) 09:00-14:00 y 15:00-17:00 h.	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Grado, licenciatura, arquitectura, ingeniería o equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del ítem	Puntos
Ítem nº 1	Expediente académico de grado o licenciatura en derecho	30
Ítem nº 2	B2 en Inglés, o equivalente	10
Ítem nº 3	Formación específica acreditable en materia de derecho de consumo	20
Ítem nº 4	Formación específica acreditable en materia de resolución de litigios en arbitraje de consumo	20
Ítem nº 5	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las personas candidatas que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 50 puntos.	20

* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato



Convocatoria pública 02/2025

Nº solicitud: 2025/0077

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2024-PN044

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN PARA EL QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Género, sustentabilidad y saberes rurales. Las mujeres del campo como agentes de cambio en la actual crisis ambiental - INVESTIGACIONES FEMINISTAS 2024 <i>Contrato al amparo de la ayuda nº 7-1-ID24, dentro del Plan Estratégico Igualdad Efectiva 2022-2025, financiada polo Ministerio de Igualdad / Instituto de las Mujeres, para la realización de Investigaciones Feministas (año 2024)</i>	
Centro de Trabajo	Centro de Investigación Interuniversitario de los Paisajes Atlánticos Culturales (CISPAC)	
Investigador principal	CABANA IGLESIA, ANA	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: CABANA IGLESIA, ANA Secretario/a: GARCÍA ROMERO, DAVID Vocal: PEREZ FRA, MARIA DO MAR	
CARACTERÍSTICAS DEL/DE LOS CONTRATO/S		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias de la producción	
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Realización de entrevistas. Elaboración participativa de herramientas de contabilización de uso del tiempo Análisis de datos obtenidos en las entrevistas	
Funciones a realizar	Análisis de fuentes orales para la realización del trabajo. Ordenación y crítica de la información obtenida. Elaboración de los cuestionarios y su corrección para las entrevistas	
Retribución bruta mensual	1.262,90 € <i>Se aplicará el prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración del contrato*	3 meses	
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada	
Jornada laboral	Tiempo parcial 50% (17,5 horas semanales) 10:00 - 13:30 h	
Categoría laboral	Técnico/a superior de investigación (I.2)	
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Grado, licenciatura, arquitectura, ingeniería o equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Máster en Antropología y etnografía o Historia	20
Ítem nº 2	Doctor/a en Antropología o Historia:	15
Ítem nº 3	Experiencia laboral acreditable en etnografía y fuentes orales	15
ítem nº 4	Experiencia laboral acreditable en estudios de género	15
ítem nº 5	Experiencia laboral acreditable en investigación cualitativa en el campo rural	15
Ítem nº 6	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las personas candidatas que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 50 puntos	20

* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato

Convocatoria pública 02/2025

Nº solicitud: 2025/0230

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2022-PN245

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN PARA EL QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Construyendo un panel de marcadores de ADN específicos de población con fines forenses, arqueológicos, poblacionales y clínicos - GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO 2022 - Proyectos investigación orientada <i>Proyecto PID2022-141224OB-I00 financiado por el MCIU/AEI /10.13039/501100011033/ y por el FEDER. EU</i>	
Centro de Trabajo	Instituto de Ciencias Forenses 'Luis Concheiro' (INCIFOR)	
Investigador principal	LAREU HUIDOBRO, MARIA VICTORIA	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: LAREU HUIDOBRO, MARIA VICTORIA Secretario/a: SALAS ELLACURIAGA, ANTONIO Vocal: CASARES DE CAL, MARIA ANGELES	
CARACTERÍSTICAS DEL/DE LOS CONTRATO/S		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias de la producción	
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Procesamiento y análisis de muestras. Desarrollo de multiplex y tratamiento de datos genéticos obtenidos	
Funciones a realizar	Recogida de muestras. Creación de un multiplex de marcadores genéticos, Tratamiento de datos obtenidos en el análisis	
Retribución bruta mensual	2.525,79 € <i>Se aplicará el prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración del contrato*	6 meses	
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada	
Jornada laboral	Tiempo completo (35 horas semanales) 10:00-14:00 y 16:00-19:00 h.	
Categoría laboral	Técnico/a superior de investigación (I.2)	
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Grado, licenciatura, arquitectura, ingeniería o equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grado o licenciatura en Química o Medicina	20
Ítem nº 2	B1 en inglés ou equivalente	10
Ítem nº 3	Experiencia laboral acreditable en Genética Forense (3 puntos por año)	15
Ítem nº 4	Publicaciones científicas en el campo de la Genética Forense (5 puntos por publicación)	15
Ítem nº 5	Experiencia laboral acreditable en el desarrollo de programas con financiación de carácter nacional o internacional	10
Ítem nº 6	Formación específica acreditable en el ámbito de las nuevas estrategias en ciencias forenses	5
Ítem nº 7	Entrevista personal. La entrevistase realizara únicamente a las 3 personas candidatas con mayor puntuación y que en la suma del resto de los méritos alcancen una puntuación mínima de 50 puntos.	25

* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato

Convocatoria pública 02/2025

Nº solicitud: 2025/0262

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2021-PN142

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN PARA EL QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Evaluación integrada de los impactos Medioambientales de las presas sobre el balance hidrosedimentario de ríos del noroeste ibérico - GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO 2021 – Proyectos de investigación orientada <i>Proyecto PID2021-125938OA-I00 financiado por el MCIU/AEI /10.13039/501100011033/ y por el FEDER, UE</i>	
Centro de Trabajo	Facultad de Geografía e Historia	
Investigador principal	GARCIA GARCIA, JESUS HORACIO	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: GARCIA GARCIA, JESUS HORACIO Secretario/a: COSTA CASAIS, MANUELA Vocal: BLANCO CHAO, RAMON	
CARACTERÍSTICAS DEL/DE LOS CONTRATO/S		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias de la producción	
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Recopilación de información básica para diversos análisis hidroclimáticos y posterior procesamiento con software especializado como R y IAHRIS.	
Funciones a realizar	Descarga y depuración de datos de caudal del anuario de aforos, Procesado de datos con R y varios paquetes de trabajo (p.e., MICE), Extracción de métricas a partir del programa IAHRIS	
Retribución bruta mensual	1.563,98 € <i>Se aplicará el prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración del contrato*	3 meses	
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada	
Jornada laboral	Tiempo parcial 75% (26,25 horas semanales) 09:00-14:15 h	
Categoría laboral	Técnico/a de grado medio de investigación (II.2)	
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Diplomatura, arquitectura técnica, ingeniería técnica o equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grado o licenciatura en Geografía o áreas afines en aspectos hidroclimáticos: biología, ingeniería forestal y del medio natural, ciencias ambientales (las titulaciones de áreas afines se valorarán proporcionalmente en función de la afinidad)	30
Ítem nº 2	B2 en inglés o equivalente	10
Ítem nº 3	Experiencia en el manejo de (a) SIG, (b) R y (c) IAHRIS	35
Ítem nº 4	Entrevista personal. La entrevistase realizara únicamente a las 3 personas candidatas con mayor puntuación y que en la suma del resto de los méritos alcancen una puntuación mínima de 50 puntos.	25

* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato

Nº solicitud: 2025/0248 Convocatoria pública 02/2025
REFERENCIA DE LA PLAZA: **2022-PG056**

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN PARA EL QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	CONSOLIDACIÓN 2022 GRC GI-1837 - Unidad de gestión ambiental y forestal sostenible – UXAFORES <i>Proyecto financiado por la Consellería de Educación, Ciencia, Universidades y Formación Profesional de la Xunta de Galicia</i>	
Centro de Trabajo	Escuela Politécnica Superior de Ingeniería	
Investigador principal	ALVAREZ RODRIGUEZ, ESPERANZA	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: ALVAREZ RODRIGUEZ, ESPERANZA Secretario/a: FERNANDEZ SANJURJO, MARIA JOSEFA Vogal: NUÑEZ DELGADO, AVELINO	
CARACTERÍSTICAS DEL/DE LOS CONTRATO/S		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias de la producción	
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Muestreo y análisis general de suelos forestales, vegetación y residuos/ subproductos forestales, agrícolas y alimentarios. Mediciones dasométricas de diferentes especies forestales.	
Funciones a realizar	Muestreo de suelos forestales, vegetación, y de subproductos/residuos forestales, agrícolas y de la industria alimentaria., Determinación de parámetros generales en las muestras anteriores. Mediciones de crecimiento y diámetro de diferentes especies forestales en las parcelas objeto de estudio.	
Retribución bruta mensual	1.483,90 € <i>Se aplicará el prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración del contrato*	7 meses	
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada	
Jornada laboral	Tiempo parcial 75% (26,25 horas semanales) 09:00-14:15 h	
Categoría laboral	Técnico/a especialista de investigación (III.1)	
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Bachillerato o técnico, BUP, FP II, FP grado superior, ciclo formativo de grado medio o equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del ítem	Puntos
Ítem nº 1	Formación específica: formación profesional en materias forestales; Se valorarán estudios en Ingeniería Forestal y del Medio Natural (sin haber finalizado el Grado).	20
Ítem nº 2	CELGA 4 en gallego o equivalente	5
Ítem nº 3	Experiencia profesional acreditada en la realización de trabajos en universidades, organismos públicos o empresas privadas.	15
Ítem nº 4	Formación específica acreditada en el ámbito forestal, particularmente en el área de Edafología, Propiedades de la madera y Dasometría	35
Ítem nº 5	Entrevista personal. La entrevistase realizara únicamente a las 2 personas candidatas con mayor puntuación y que en la suma del resto de los méritos alcancen una puntuación mínima de 50 puntos.	25

* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato

FIN ANEXO CASTELÁN

Open Call 02/2025

Application nº: 2025/C02M03

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2024-LU002

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Line of research: L10 Metagenomics and bioinformatics for viruses in aquaculture of the Structural Research Programme of the Institute for Aquatic Research for Global Health (iARCUS)	
Place of work	Institute for Aquatic Environmental Research for Global Health (iARCUS)	
Principal researcher	PEREIRA DOPAZO, CARLOS	
Members of the tribunal	President: PEREIRA DOPAZO, CARLOS Secretary: BANDÍN MATOS, ISABEL Member: PÉREZ-PARALLE MERA, MARÍA LUZ	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Indefinite-term contract for scientific and technical activities, pursuant to article 23 is of Law 14/2011, of June 1, on science, technology and innovation.	
Number of positions	1	
Work to be performed	Sampling and Application of metagenomics and metatranscriptomics for studying the virome in marine environmental and animal samples	
Functions to be performed	Sampling and Application of metagenomics, Application of metatranscriptomics, Application of bioinformatics	
Gross monthly salary	2.264,13 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	Indefinite	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Full-time (35 hours per week) 09:30-14:30 and 16:30-18:30 h.	
Employment status	Research Associate	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
PhD		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Degree in Biology	10
Item nº 2	PhD in Biology	20
Item nº 3	Accredited work experience in marine metaxenomics methodologies, including library preparation and sequencing on illumina and nanopore platforms.	25
Item nº 4	Accredited work experience in bioinformatics pipeline preparation, assembly and xenical annotation.	20
Item nº 5	Personal interview. The interview will be held only for the candidates who, in the sum of the rest of the merits, obtain a minimum of 50 points.	25

* The contract will terminate when the activities covered by the contract are completed or when the funding of the research line in which it is framed is terminated.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award

Open Call 02/2025

Application nº: 2025/C02M05

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2025-LU012

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Line of research: Attraction of international talent of the Structural Programme for the management, transfer, entrepreneurship, internationalisation and consolidation of the USC's scientific and innovative capacities.	
Place of work	Scientific Promotion and Strategy Area	
Principal researcher	MARTÍNEZ GARCÍA, MARÍA PILAR	
Members of the tribunal	President: SEDANO ARMÁEZ, FERNANDO Secretary: CACHEIRO MARTÍNEZ, MARTÍN Member: MARTÍNEZ REY, LAURA	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Indefinite-term contract for scientific and technical activities, pursuant to article 23 is of Law 14/2011, of June 1, on science, technology and innovation.	
Number of positions	1	
Work to be performed	Collaborate in the activities of visibility and international positioning of the USC as a university of scientific excellence. Promote among the international scientific community the ways to obtain funding for R&D projects to be developed at the USC and the recruitment of foreign pre- and post-doctoral staff. To provide support to foreign research personnel in the development of R&D projects to be carried out at the USC. Collaborate in the procedures related to the reception of foreign researchers, the signing of their contracts and other bureaucratic procedures for their incorporation in the USC.	
Functions to be performed	Collaborate in the activities of visibility and international positioning of the USC as a university of scientific excellence. Promote among the international scientific community the ways to obtain funding for R&D projects to be developed at the USC and the recruitment of foreign pre- and post-doctoral staff. To provide support to foreign research personnel in the development of R&D projects to be carried out at the USC. Collaborate in the procedures related to the reception of foreign researchers, the signing of their contracts and other bureaucratic procedures for their incorporation in the USC.	
Gross monthly salary	2.525,79 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	Indefinite	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Full-time (35 hours per week) 08:00-15:00 h.	
Employment status	Senior Management Technician (I.2)	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Degree, bachelor's degree, architect, engineer or equivalent		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Accredited professional experience in universities and public bodies	5
Item nº 2	C1 in English or equivalent	20
Item nº 3	B2 or equivalent of an official language of the European Union except English and the official languages of the Spanish state.	5
Item nº 4	Accredited professional experience in the promotion and management of international calls in the field of R&D&I.	20
Item nº 5	Professional experience in the promotion and management of research staff mobility programmes, human resources programmes and programmes to attract foreign and/or national research talent with an international scientific background.	20
Item nº 6	Training in the field of R&D management, human resources management, mobility and/or international R&D programmes.	10
Item nº 7	Personal interview. The interview will be held only for the candidates who, in the sum of the rest of the merits, obtain a minimum of 50 points.	20

* The contract will terminate when the activities covered by the contract are completed or when the funding of the research line in which it is framed is terminated.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award

Open Call 02/2025

Application nº: 2025/C02M01

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2023-PN124

3

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Superparamagnetic particles for magnetic hyperthermia-driven heating of thermal fluids MAGHEAT - KNOWLEDGE GENERATION 2023 - Targeted Research Projects Project PID2023-150379OB-C22 funded by MCIU/AEI /10.13039/501100011033/ and ERDF. EU	
Place of work	Institute of Materials	
Principal researcher	RIVAS REY, JOSÉ	
Members of the tribunal	President: RIVAS REY, JOSÉ Secretary: MIRA PÉREZ, JORGE Member: BAO VARELA, CARMEN	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Predoutoral research personnel contract modality Law 14/2011, of 1 June, on Science, Technology and Innovation	
Number of positions	1	
Work to be performed	Completion of a doctoral thesis linked to the research line of the project "Superparamagnetic Particles for Magnetic Hyperthermia-Driven Heating in Thermal Fluids" "	
Functions to be performed	Synthesis and development of magnetic nanoparticles. Physicochemical characterization of magnetic nanoparticles. Optimization of magnetic hyperthermia response of magnetic nanoparticles in thermal fluids for energy applications	
Gross monthly salary	1.298,61 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	12 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Full-time (35.0 hours/week) 09:00-13:30 and 16:00-18:30 h	
Employment status	Predoctoral Research Staff in Training	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Bachelor's degree, engineering, architecture, bachelor's degree of at least 300 ECTS credits (European Credit Transfer System) or less than 300 ECTS with a master's degree, or equivalent. Applicants must be admitted to the PhD Programme in Materials Science <u>The selected person, at the time of signing the contract, must:</u> - be enrolled in the PhD Programme in Materials Science in the academic year 2024/2025 at USC. - sign a declaration of having or not having received other grants/contracts, aimed at their pre-doctoral training		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Average grade of the academic transcript of the Bachelor's degree in Chemistry and the Master's degree in New Materials (the transcript of the master's degree will only be taken into account in the case of degrees of less than 300 ECTS).	40
Item nº 2	Curriculum vitae (preferably FECYT model).	35
Item nº 3	Personal interview. The interview will be held only for those candidates who, in the sum of the merits, reach a minimum of 50 points.	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award



Open Call 02/2025

Application nº: 2025/C02M04

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2023-PG067

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	CONSOLIDATION AND STRUCTURING 2023 GRC GI-1702 - Animal health research: Galicia - INVESAGA <i>Project funded by the Consellería de Educación, Ciencia, Universidades y Formación Profesional de la Xunta de Galicia (Galician Regional Ministry of Education, Science, Universities and Vocational Training).</i>	
Place of work	Faculty of Veterinary Medicine	
Principal researcher	PANADERO FONTÁN, ROSARIO	
Members of the tribunal	President: PANADERO FONTÁN, ROSARIO Secretary: DÍAZ FERNÁNDEZ, PABLO Member: REMESAR ALONSO, SUSANA	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Predoctoral research personnel contract modality Law 14/2011, of 1 June, on Science, Technology and Innovation	
Number of positions	1	
Work to be performed	Completion of a doctoral thesis linked to the research lines of the project CONSOLIDATION AND STRUCTURATION 2023 GI-1702-Research in animal health: Galicia-INVESAGA	
Functions to be performed	Processing of roe deer samples. Development and use of parasitological, histological and molecular biology techniques for the detection and identification of Sarcocystis spp. Determination of the main risk factors related to sarcosporidian infection in roe deer.	
Gross monthly salary	1.298,61 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	12 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Full-time (35.0 hours/week) 09:30-14:00 and 16:30-19:00 h	
Employment status	Predoctoral Research Staff in Training	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Bachelor's degree, engineering, architecture, bachelor's degree of at least 300 ECTS credits (European Credit Transfer System) or less than 300 ECTS with a master's degree, or equivalent. Applicants must be admitted to the PhD Programme in Veterinary Medicine and Health <u>The selected person, at the time of signing the contract, must:</u> - be enrolled in the PhD Programme in Veterinary Medicine and Health in the academic year 2024/2025 at USC. - sign a declaration of having or not having received other grants/contracts, aimed at their pre-doctoral training		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Average mark of the academic transcript of the veterinary degree and the master's degree (the transcript of the master's degree will only be taken into account in the case of degrees of less than 300 ECTS).	40
Item nº 2	Curriculum vitae (preferably FECYT model).	35
Item nº 3	Personal interview. The interview will be held only for those candidates who, in the sum of the rest of the merits, reach a minimum of 50 points..	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award

Open Call 02/2025

Application nº: 2025/C02M06

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2023-CE084

5

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Research activities within the project 'Research and development of a genomic selection programme for turbot broodstock resistant to the parasite <i>Philasterides Dicentrarchi</i> (PHILSTOP)' CDTI <i>Contract under the collaboration agreement between the company Stolt Sea Farm S.A. and the University of Santiago de Compostela to carry out research activities within the project "Research and development of a genomic selection programme for turbot broodstock resistant to the parasite <i>Philasterides Dicentrarchi</i> (PHILSTOP)".</i> The conclusion of the contract is subject to final approval of the appropriation.	
Place of work	Faculty of Veterinary Medicine	
Principal researcher	MARTÍNEZ PROTELA, PAULINO	
Members of the tribunal	President: MARTÍNEZ PROTELA, PAULINO Secretary: QUIROGA VERDEAL, MARÍA ISABEL Member: VÁZQUEZ RODRÍGUEZ, SONIA	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Predoctoral research personnel contract modality Law 14/2011, of 1 June, on Science, Technology and Innovation	
Number of positions	1	
Work to be performed	Carrying out a research project linked to the study of skin health in turbot.	
Functions to be performed	Transcriptome analysis of skin lesions in turbot, identification of mixed infections, writing of scientific articles.	
Gross monthly salary	1.298,61 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	12 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Full-time (35.0 hours/week) 09:30-14:30 and 16:00-18:00 h	
Employment status	Predoctoral Research Staff in Training	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Bachelor's degree, engineering, architecture, bachelor's degree of at least 300 ECTS credits (European Credit Transfer System) or less than 300 ECTS with a master's degree, or equivalent. Applicants must be admitted to the PhD Programme in Basic and Applied Research in Veterinary Science <u>The selected person, at the time of signing the contract, must:</u> - be enrolled in the PhD Programme in Basic and Applied Research in Veterinary Science in the academic year 2024/2025 at USC. - sign a declaration of having or not having received other grants/contracts, aimed at their pre-doctoral training		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Average mark of the academic transcript of the veterinary degree and the master's degree (the transcript of the master's degree will only be taken into account in the case of degrees of less than 300 ECTS).	40
Item nº 2	Curriculum vitae (preferably FECYT model).	35
Item nº 3	Personal interview. The interview will be held only for those candidates who, in the sum of the rest of the merits, reach a minimum of 50 points..	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award



Open Call 23/2024

Application nº: 2025/C02M07

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2023-PG052

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	CONSOLIDATION AND STRUCTURING 2023 GPC GI-2077 - Research Network on Equality, Rights and the Social State - Armela <i>Project funded by the Consellería de Educación, Ciencia, Universidades y Formación Profesional de la Xunta de Galicia (Galician Regional Ministry of Education, Science, Universities and Vocational Training).</i>	
Place of work	Faculty of Political Science and Administration	
Principal researcher	NOGUEIRA LÓPEZ, ALBA	
Members of the tribunal	President: NOGUEIRA LÓPEZ, ALBA Secretary: PALEO MOSQUERA, NATALIA Member: SANJIAO OTERO, FRANCISCO	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract for obtaining professional practice	
Number of positions	1	
Work to be performed	Training in research activity in the collective publication "Government and local public policies" and in the project on municipal policies to address gender violence	
Functions to be performed	Bibliography search, data processing and systematization of information	
Gross monthly salary	867,51 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	6 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Part-time 75% (26.25 hours per week) 09:00-14:15 h	
Employment status	Researcher in initiation	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Degree in Political Science and Administration Applicants must: - Have completed their studies within the three years prior to the start date of the contract or five years in the case of people with disabilities (Expected start date 01-03-2025). - Not have professional experience in the USC in the field of research for more than 3 months		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Average grade of the transcript in the Political Science and Administration	40
Item nº 2	Specific accredited training related gender and social integration	35
Item nº 3	Personal interview. The interview will be held only for those candidates who, in the sum of the rest of the merits, reach a minimum of 50 points.	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award

Open Call 02/2025

7

Application nº: 2025/0115

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2024-CP136

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Study of the effects of shellfish farming load on the Galician estuaries <i>Contract under the collaboration agreement between the Department of the Sea of the Xunta de Galicia and the University of Santiago de Compostela for the study of the effects of shellfish farming load on the Galician estuaries. Project co-financed by the European Maritime, Fisheries and Aquaculture Fund (FEMPA) and the Regional Ministry of the Sea</i>	
Place of work	Institute for Aquatic Environmental Research for Global Health (iARCUS)	
Principal researcher	PEREIRA DOPAZO, CARLOS	
Members of the tribunal	President: PEREIRA DOPAZO, CARLOS Secretary: MÍGUEZ MACHO, GONZALO Member: BARBOSA FERNÁNDEZ, SILVIA	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract for circumstances of production	
Number of positions	1	
Work to be performed	Modeling the effect of uptake/dispersion of pollutants from the mass mussel polygons to other areas of the estuaries, to predict their potential modulating effect on pollution and the areas in which the residues could be accumulating	
Functions to be performed	Bibliographic compilation of modeling studies of the the mass mussel culture polygons and the filtering effect of mussels, two aspects necessary to initialize the model. Obtaining the physical parameters needed to solve the model: number of strings and mussels per pond, density of feces, speed of dissolution of these, flow rate of filtration and flow expulsion of mussels, etc. Implementation of a Lagrangian transport model of the aforementioned parameters. Lagrangian simulation of all the polygons of the estuaries object of this study. To obtain probability maps of average accumulation., Preparation of project supporting reports	
Gross monthly salary	2.264,13 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i> <i>This contract will be allocated a project allowance of 700.00 € per month, a responsibility allowance of 280.64 € per month and a dedication allowance of 170.04 € per month.</i>	
Duration of the contract *	12 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Full-time (35 hours per week) 09:30-14:30 and 16:30-18:30 h.	
Employment status	Research Associate	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
PhD		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Bachelor's degree in Engineering, Physics, or Mathematics.	30
Item nº 2	Specific accredited trainin in fluid modelling	30
Item nº 3	Specific accredited trainin in programming in Fortran and Python	15
Item nº 4	Personal interview. The interview will be held only for the candidates who, in the sum of the rest of the merits, obtain a minimum of 50 points.	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award

Open Call 02/2025

8

Application nº: 2025/0163

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2023-PN161

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Performativity of the monument. Social perception and interventions on public art in Spain and Portugal since 1950 - PERMORIA - GENERATION OF KNOWLEDGE 2023 - Non-Oriented Research Projects <i>Project PID2023-149178NB-I00 funded by MCIU/AEI /10.13039/501100011033/ and ERDF. EU</i>	
Place of work	Institute for Humanities Research (IHUS)	
Principal researcher	RODRÍGUEZ GONZÁLEZ, MIGUEL ÁNXO	
Members of the tribunal	President: RODRÍGUEZ GONZÁLEZ, MIGUEL ÁNXO Secretary: DE LLANO NEIRA, PEDRO Member: SÁNCHEZ AMEIJERAS, Mª DEL ROCÍO	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract for circumstances of production	
Number of positions	1	
Work to be performed	Documentation on the effects and social perception of works of art in public spaces in the context of the Iberian Peninsula.	
Functions to be performed	Search and compilation of specialized bibliography and graphic documentation on public art in the peninsular context. Preparation of interviews and registration of documentation. Preparation of files on the case studies of the project.	
Gross monthly salary	1.290,72 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	10,5 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Part-time 75% (26.25 hours per week) 09:00-14:15 h	
Employment status	Collaborating researcher	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Degree, bachelor's degree, architect, engineer or equivalent		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Master's Degree in Art History, Heritage Management or Digital Cultural Heritage	30
Item nº 2	Accredited work experience in documentation and management of archives and collections.	30
Item nº 3	Scientific publications related to collections, artistic legacies or archives	10
Item nº 4	Communications to congresses related to collections, artistic legacies or archives.	5
Item nº 5	Personal interview. The interview will be held only for the candidates who, in the sum of the rest of the merits, obtain a minimum of 50 points.	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award

Open Call 02/2025

Application nº: 2025/0243

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2020-PN149 9

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Nonlinear ordinary differential equations and applications - KNOWLEDGE GENERATION 2020 <i>Project PID2020-113275GB-I00 funded by MCIU/AEI /10.13039/501100011033</i>	
Place of work	Faculty of Mathematics	
Principal researcher	NIETO ROIG, JUAN JOSÉ	
Members of the tribunal	President: NIETO ROIG, JUAN JOSÉ Secretary: RODRÍGUEZ LÓPEZ, ROSANA Member: CABADA FERNÁNDEZ, ALBERTO	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract for circumstances of production	
Number of positions	1	
Work to be performed	Collaboration in the methods to solve differential equations. Study and implementation of the potential results using a symbolic computational program.	
Functions to be performed	Solving new problems of differential equations, Study and implementation of the results in a symbolic computational program, Symbolic calculus of the solutions, To write scientific manuscripts, Scientific support to the research group	
Gross monthly salary	860,47 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	6 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Part-time 50% (17.5 hours per week) 10:00-13:30 h	
Employment status	Collaborating researcher	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Degree, bachelor's degree, architect, engineer or equivalent		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Average grade in the Mathematics degree	25
Item nº 2	Mathematics Master	10
Item nº 3	B1 in English or equivalent	5
Item nº 4	Specific accredited training in the thematic area of differential equations	15
Item nº 5	Scientific Publications in the thematic area of differential equations	10
Item nº 6	Collaborations and attendance to congresses and conferences in the thematic area of differential equations	10
Item nº 7	Personal interview. The interview will be held only for the candidates who, in the sum of the rest of the merits, obtain a minimum of 50 points.	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award



Open Call 02/2025

Application nº: 2025/0260

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2023-PG061

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	CONSOLIDATION AND STRUCTURING 2023 GRC GI-1561 - Non-linear differential equations - EDNL <i>Project funded by the Consellería de Educación, Ciencia, Universidades y Formación Profesional de la Xunta de Galicia (Galician Regional Ministry of Education, Science, Universities and Vocational Training).</i>	
Place of work	Faculty of Mathematics	
Principal researcher	NIETO ROIG, JUAN JOSÉ	
Members of the tribunal	President: NIETO ROIG, JUAN JOSÉ Secretary: RODRÍGUEZ LÓPEZ, ROSANA Member: CABADA FERNÁNDEZ, ALBERTO	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract for circumstances of production	
Number of positions	1	
Work to be performed	Collaboration in the methods to solve differential equations. Study and implementation of the potential results using a symbolic computational program.	
Functions to be performed	Solving new problems of differential equations, Study and implementation of the results in a symbolic computational program, Symbolic calculus of the solutions, To write scientific manuscripts, Scientific support to the research group	
Gross monthly salary	860,47 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	10 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Part-time 50% (17.5 hours per week) 10:00-13:30 h	
Employment status	Collaborating researcher	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Degree, bachelor's degree, architect, engineer or equivalent		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Average grade in the Mathematics degree	25
Item nº 2	Mathematics Master	10
Item nº 3	B1 in English or equivalent	5
Item nº 4	Specific accredited training in the thematic area of differential equations	15
Item nº 5	Scientific Publications in the thematic area of differential equations	10
Item nº 6	Collaborations and attendance to congresses and conferences in the thematic area of differential equations	10
Item nº 7	Personal interview. The interview will be held only for the candidates who, in the sum of the rest of the merits, obtain a minimum of 50 points.	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award

Open Call 02/2025

Application nº: 2025/0267

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2024-PN020 11

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Heritage education, landscape and sustainability: Archaeological Parks as contexts for transversal learning (EduPArq). Grant CNS2023-143823 funded by MICIU/AEI /10.13039/501100011033 and by the European Union NextGenerationEU/PRTR (Información vinculante do PRTR C17.I04.P01.S10)	
Place of work	Faculty of Education Sciences	
Principal researcher	LÓPEZ MONDEJAR, MARIA LETICIA	
Members of the tribunal	President: LÓPEZ MONDEJAR, MARIA LETICIA Secretary: SÁNCHEZ PARDO, JOSÉ CARLOS Member: ARMAS CASTRO, JOSÉ ÁNGEL	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract for circumstances of production	
Number of positions	2	
Work to be performed	Collaboration in the collection and analysis of data on Archaeological Parks for the project 'Heritage education, landscape and sustainability: Archaeological Parks as settings for transversal learning'.	
Functions to be performed	Search, select and review documentation and bibliography. Designing and validating data collection instruments., Participation in data collection processes (application of questionnaires, interviews, etc.). Analysis and dissemination of project results in conferences and publications.	
Gross monthly salary	1.720,95 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i> <i>This contract will be allocated a project allowance of 150,00 € per month</i>	
Duration of the contract *	4 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Full-time (35 hours per week) 09:00-14:00 and 15:30-17:30 h.	
Employment status	Collaborating researcher	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Degree, bachelor's degree, architect, engineer or equivalent		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Degree in Education or History.	15
Item nº 2	Grade point average in education or history	15
Item nº 3	Doctorate in Education or History.	5
Item nº 4	Driving licence	5
Item nº 5	Specific accreditable training in cultural heritage or didactics	15
Item nº 6	Creditable work experience in heritage or didactics	5
Item nº 7	Scientific publications on heritage or didactics	15
Item nº 8	Personal interview. The interview will be held only for the candidates who, in the sum of the rest of the merits, obtain a minimum of 50 points.	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award

Open Call 02/2025

Application nº: 2025/0291

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2024-PN054

12

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	The impacts of the long textilefast-fashion chain and circular strategies for sustainability - AGENDA 2030 <i>Aid ref. 2024D270 funded by the Ministry of Social Rights, Consumption and Agenda 2023 (Call for subsidies for activities related to the promotion and implementation of the Agenda 2023 for Sustainable Development in Spain)</i>	
Place of work	Faculty of Economics and Business Studies	
Principal researcher	VENCE DEZA, XABIER	
Members of the tribunal	President: VENCE DEZA, XABIER Secretary: PEREIRA SÁNCHEZ, MARÍA ÁNGELES Member: TURNES ABELENDA, JUAN ALBERTO	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract for circumstances of production	
Number of positions	1	
Work to be performed	Collaboration in the development of research work on circular economy and sustainability in the textile sector.	
Functions to be performed	Support in the development of field work for research in the field of sustainability and circular economy in the textile chain Support in the development of data analysis and processing tasks in the field of circular economy in the textile chain, Participation in the organisation and implementation of academic dissemination activities of the project. Preparation of internal documentation and publications related to the research carried out.	
Gross monthly salary	1.720,95 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	8 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Full-time (35 hours per week) 09:00-14:00 and 16:00-18:00 h..	
Employment status	Collaborating researcher	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Degree, bachelor's degree, architect, engineer or equivalent		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Degree in economics	20
Item nº 2	Master in Economic Development and innovation	15
Item nº 3	C1 English or equivalent	5
Item nº 4	Specific accreditable training in circular economy	10
Item nº 5	Scientific publications in the field of repair and transport	15
Item nº 6	Extraordinary degree awards obtained	10
Item nº 7	Personal interview. The interview will be held only for the candidates who, in the sum of the rest of the merits, obtain a minimum of 50 points.	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award

Open Call 02/2025

Application nº: 2025/0311

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2020-PN054 13

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Toponymy of Galicia and Portugal - RETOS 2020 <i>Project PID2020-114216RB-C61 funded by MCIU/AEI /10.13039/501100011033</i>	
Place of work	Institute of the Galician Language (ILG)	
Principal researcher	BOULLÓN AGRELO, ANA ISABEL	
Members of the tribunal	President: BOULLÓN AGRELO, ANA ISABEL Secretary: ÁLVAREZ DE LA GRANJA, MARÍA Member: SOUSA FERNÁNDEZ, XULIO CÉSAR	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract for circumstances of production	
Number of positions	1	
Work to be performed	Support in tasks on the organisation of the activities of the subproject groups, translations and in compilation of data for the toponymic project.	
Functions to be performed	Drafting and compilation of data for the toponymic sheets of the project. Translation for the bilingual versions of the toponymic toponymic records. Help in organisational tasks of the project (preparation of the Vth congress).	
Gross monthly salary	430,24 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	3 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Part-time 25% (8.75 hours per week) M and Tu 10:00-13:00, Me. 10:00-12:45 h	
Employment status	Collaborating researcher	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Degree, bachelor's degree, architect, engineer or equivalent		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Bachelor's degree or degree with specialisation in Galician language and literature	25
Item nº 2	Academic record in the degree with specialisation in Galician language and literature	15
Item nº 3	Specific accredited training in Onomastics	25
Item nº 4	Participation in scientific conferences or meetings on onomastics	10
Item nº 5	Personal interview. The interview will be held only for the candidates who, in the sum of the rest of the merits, obtain a minimum of 50 points.	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award

Open Call 02/2025

Application nº: 2025/0273

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2025-CP013

14

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Collaboration agreement between the Galician Institute of Consumer Affairs and Competition and the USC, in the field of consumer law and consumer arbitration. <i>The conclusion of the contract is subject to final approval of the appropriation.</i>	
Place of work	Faculty of Veterinary Medicine	
Principal researcher	LETE ACHIRICA, JAVIER	
Members of the tribunal	President: LETE ACHIRICA, JAVIER Secretary: GARCÍA RUBIO, MARÍA PAZ Member: HERRERO OVIEDO, MARGARITA CRISTINA	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract for circumstances of production	
Number of positions	1	
Work to be performed	Collaboration in advising consumers in the defence of their legal and economic interests.	
Functions to be performed	Support in the resolution of consumer arbitration disputes. Making proposals for the resolution of cases. Collaboration in legal advice in the field of consumer protection.	
Gross monthly salary	1.720,95 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	7 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Full time (35 hours per week) 09:00-14:00 and 15:00-17:00 h.	
Employment status	Collaborating researcher	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Degree, bachelor's degree, architect, engineer or equivalent		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Academic record of grade or licence in law	30
Item nº 2	Knowledge of English language, B2 level	10
Item nº 3	Specific accreditable training in consumer law	20
Item nº 4	Specific accreditable training in dispute resolution in consumer arbitration	20
Item nº 5	Personal interview. The interview will be held only for the candidates who, in the sum of the rest of the merits, obtain a minimum of 50 points.	20

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award

Open Call 02/2025

Application nº: 2025/0077

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2024-PN044

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Gender, sustainability and rural knowledge. Rural women as agents of change in the current environmental crisis - FEMINIST RESEARCH 2024 <i>Contract under grant nº 7-1-ID24, within the Strategic Plan for Effective Equality 2022-2025, financed by the Ministry of Equality / Women's Institute, for Feminist Research (year 2024).</i>	
Place of work	Centre for Inter-University Research on Cultural Atlantic Landscapes (CISPAC)	
Principal researcher	CABANA IGLESIA, ANA	
Members of the tribunal	President: CABANA IGLESIA, ANA Secretary: GARCÍA ROMERO, DAVID Member: PEREZ FRA, MARIA DO MAR	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract for circumstances of production	
Number of positions	1	
Work to be performed	Conducting interviews. Participatory development of time-use accounting tools Analysis of data from interviews	
Functions to be performed	Analysis of oral sources in order to carry out the work. Organisation and critique of the information obtained. Elaboration of questionnaires and their correction for interviews.	
Gross monthly salary	1.262,90 € <i>The special payments shall be prorated over 12 monthly instalments.</i>	
Duration of the contract *	3 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Part-time 50% (17,50 hours per week) 10:00 - 13:30 h	
Employment status	Senior Research Technician (I.2)	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Degree, bachelor's degree, architect, engineer or equivalent		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Master's degree in Anthropology and Ethnography or History	20
Item nº 2	Doctorate in Anthropology or History	15
Item nº 3	Experience in ethnography and oral sources	15
Item nº 4	Experience in gender studies	15
Item nº 5	Experience in qualitative research in the rural field	15
Item nº 6	Personal interview. The interview will be held only for the candidates who, in the sum of the rest of the merits, obtain a minimum of 50 points.	20

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award

Open Call 02/2025

16

Application nº: 2025/0230

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2022-PN245

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Building a panel of population-specific DNA markers for forensic, archaeological, population and clinical purposes - KNOWLEDGE GENERATION 2022 - Targeted Research Projects <i>Project PID2022-141224OB-I00 funded by MCIU/AEI /10.13039/501100011033/ and ERDF. EU</i>	
Place of work	Institute of Forensic Sciences 'Luis Concheiro' (INCIFOR)	
Principal researcher	LAREU HUIDOBRO, MARIA VICTORIA	
Members of the tribunal	President: LAREU HUIDOBRO, MARIA VICTORIA Secretary: SALAS ELLACURIAGA, ANTONIO Member: CASARES DE CAL, MARIA ANGELES	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract for circumstances of production	
Number of positions	1	
Work to be performed	Sample colectio. Developpe a Genetic markers multiplex and genetic date analisys	
Functions to be performed	sample collection. Genetic markers multiplex develop. Data analysis of the results	
Gross monthly salary	2.525,79 € <i>The special payments shall be prorated over 12 monthly instalments.</i>	
Duration of the contract *	6 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Full-time (35 hours per week) 10:00-14:00 and 16:00-19:00 h.	
Employment status	Senior Research Technician (I.2)	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Degree, bachelor's degree, architect, engineer or equivalent		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Chemistry or Medicine Degree	20
Item nº 2	English, leve B1 or similar	10
Item nº 3	Proven Laboral experience in Forensic genetics (3 points per year)	15
Item nº 4	Scientific publications in the forensic genetics (5 points per publication)	15
Item nº 5	Creditable work experience in the development of nationally or internationally funded programmes.	10
Item nº 6	Specific accreditable training in the field of new strategies in forensic sciences	5
Item nº 7	Personal interview. The interview will be offered exclusively to the 3 candidates that have the higher puntuacion, with a minimun puntuacion of 50 point for the remaining requirements so dos méritos alcanzen una puntuación mínima de 50 puntos.	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award

Open Call 02/2025

17

Application nº: 2025/0262

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2021-PN142

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Integrated assessment of the environmental impacts of dams on the water and food balance of rivers in the northwest Iberian Peninsula - KNOWLEDGE GENERATION 2021 - Targeted Research Projects Project PID2021-125938OA-I00 funded by MCIU/AEI /10.13039/501100011033/ and by ERDF, EU	
Place of work	Faculty of Geography and History	
Principal researcher	GARCIA GARCIA, JESUS HORACIO	
Members of the tribunal	President: GARCIA GARCIA, JESUS HORACIO Secretary: COSTA CASAIS, MANUELA Member: BLANCO CHAO, RAMON	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract for circumstances of production	
Number of positions	1	
Work to be performed	Compilation of basic information for various hydroclimatic analyses and subsequent processing with specialized software such as R and IAHRIS. The work is carried out exclusively from the office.	
Functions to be performed	Downloading and cleaning of flow data from oficial source, Data processing with R and various work packages (e.g., MICE), Metrics extraction from the IAHRIS program	
Gross monthly salary	1.563,98 € <i>The special payments shall be prorated over 12 monthly instalments.</i>	
Duration of the contract *	3 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Part-time 75% (26.25 hours/week) 09:00-14:15 h	
Employment status	Research Technician (II.2)	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Diploma, technical architecture, technical engineering or equivalent		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Degree in Geography or related areas in hydroclimatic aspects: biology, forestry and environmental engineering, environmental sciences (degrees in related areas will be assessed proportionally according to affinity).	30
Item nº 2	B2 in English or equivalent	10
Item nº 3	Experience in the management of (a) GIS, (b) R and (c) IAHRIS	35
Item nº 4	Personal interview. The interview will be offered exclusively to the 3 candidates that have the higher puntuatation, with a minimun puntuatation of 50 point for the remaining requirementso dos méritos alcancen una puntuación mínima de 50 puntos.	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award

Open Call 02/2025

Application nº: 2025/0248

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:
2022-PG056

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	CONSOLIDATION 2022 GRC GI-1837 - Sustainable Forestry and Environmental Management Unit - UXAFORES <i>Project funded by the Consellería de Educación, Ciencia, Universidades y Formación Profesional de la Xunta de Galicia (Galician Regional Ministry of Education, Science, Universities and Vocational Training).</i>	
Place of work	Polytechnic School of Engineering	
Principal researcher	ALVAREZ RODRIGUEZ, ESPERANZA	
Members of the tribunal	President: ALVAREZ RODRIGUEZ, ESPERANZA Secretary: FERNANDEZ SANJURJO, MARIA JOSEFA Member: NUÑEZ DELGADO, AVELINO	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract for circumstances of production	
Number of positions	1	
Work to be performed	Sampling and general analysis of forest soils, vegetation and forestry, agricultural and food waste/by-products. Dasometric measurements of different forest species.	
Functions to be performed	Sampling of forest soils, vegetation, and forest, agricultural and food industry by-products/waste., Determination of general parameters in the previous samples., Measurements of growth and diameter of different forest species in the plots under study.	
Gross monthly salary	1.483,90 € <i>The special payments shall be prorated over 12 monthly instalments.</i>	
Duration of the contract *	7 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Part-time 75% (26.25 hours/week) 09:00-14:15 h	
Employment status	Research Technician (III.1	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Baccalaureate or technical, BUP, FP II, FP superior grade, medium grade training cycle or equivalent		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Specific training:FP in forestry	20
Item nº 2	CELGA 4 in Galician or equivalent	5
Item nº 3	Accredited professional experience in carrying out work in universities, public organizations or private companies	15
Item nº 4	Specific accredited training in forestry, particularly in the areas of Soil Science, Wood Properties and Dasometry.	35
Item nº 5	Personal interview. The interview will only be carried out with the 2 candidates with the highest score and who, in the sum of the rest of the merits, reach a minimum score of 50 points.	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award

FIN ANEXO INGLÉS

Sinatura dixital / Firma digital / Digital signature

Asinante/Firmante/Signer: ANTONIO JAVIER FERREIRA FERNANDEZ, XERENTE, UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE COMPOSTELA, 21/02/2025 11:53:23.

CSV: EACA-6E5A-47A4-B31A