

CONCURSO PÚBLICO NÚMERO 03/2025

RESOLUCIÓN DA XERENCIA DA UNIVERSIDADE DE SANTIAGO DE COMPOSTELA, DO 24 DE MARZO DE 2025, POLA QUE SE CONVOCA CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS Nº 03/2025, PARA A CONTRATACIÓN DE PERSOAL INVESTIGADOR E DE APOIO Á INVESTIGACIÓN NO MARCO DE ACTIVIDADES E PROGRAMAS DE I+D+i, QUE FIGURAN NO ANEXO DESTA RESOLUCIÓN A TRAVÉS DO PROCEDEMENTO DE CONTRATACIÓN ORDINARIA

A Universidade de Santiago de Compostela convoca concurso Público de méritos Nº 03/2025, polo procedemento ordinario, para contratar persoal que especificamente colabore nas liñas, actividades e proxectos de investigación que figuran no [anexo](#) desta Resolución, de acordo coas seguintes **bases**.

BASES DA CONVOCATORIA

1. NORMAS XERAIS

Este concurso réxese polo disposto no *Regulamento de selección de persoal investigador e de apoio á investigación no marco de actividades e programas de I+D+i*, aprobado por Consello de Goberno o 27 de setembro de 2019, modificado o 28 de outubro de 2022; no *Acordo sobre a clasificación profesional e as condicións retributivas do persoal investigador e do persoal de apoio á investigación da Universidade de Santiago de Compostela*, aprobado por Consello de Goberno do 24 de xullo de 2020, modificado o 6 de xuño de 2022; nos *Estatutos da Universidade de Santiago de Compostela*, aprobados polo Decreto 14/2014, do 30 de xaneiro; na *Lei orgánica 2/2023, do 22 de marzo, do sistema universitario* (en diante, LOSU); na *Lei 17/2022, de 5 de setembro pola que se modifica a Lei 14/2011, de 1 de xuño, da Ciencia, Tecnoloxía e Innovación*, na *Lei 2/2015 do 29 de abril, do emprego público de Galicia*, e, supletoriamente, na *Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas* (en diante, LPACAP) e na *Lei 40/2015, do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público* (en diante, LRXSP)

2.-OBXECTO

O obxecto da presente convocatoria é a selección de persoal para colaborar nas actividades e proxectos de investigación que figuran no anexo da presente convocatoria.

O persoal contratado colaborará e traballará específica e unicamente na actividade ou proxecto de investigación para o que é contratado, que é de carácter finalista e en todo caso non estrutural, mediante o financiamento externo a través da participación en convocatorias públicas ou privadas, subscripción de convenios, concesión de subvencións, etc., sen prexuízo do establecido na Lei 53/1984, do 26 de decembro, de incompatibilidades do persoal ao Servizo das administracións públicas.

A forma de provisión será a de concurso de méritos, a través da valoración dos criterios de baremación establecidos para cada praza.

3.-REQUISITOS DOS CANDIDATOS

Para seren admitidos os aspirantes, ademais de cumprir os requisitos específicos esixidos na actividade ou proxecto de investigación para a que realicen a súa solicitude e que figuran no anexo desta convocatoria, deberán posuír no día de remate de presentación de solicitudes e mantelos ata a data de finalización do contrato, os seguintes requisitos de carácter xeral:

- a) Ter nacionalidade española ou algunha outra de conformidade co artigo 52 da Lei 2/2015 do 29 de abril, do emprego público de Galicia, que permita o acceso ao emprego público.
- b) Estar en posesión da titulación e demais requisitos esixidos na convocatoria para cada categoría no momento do remate do prazo de solicitudes.
- c) Non ter sido despedido mediante expediente disciplinario de ningunha Administración pública ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das comunidades autónomas, nin estar na situación de inhabilitación absoluta ou especial para o desempeño de empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, cando se tratara de acceder á mesma categoría profesional á que pertencía.
- d) No caso de nacionais doutros estados, non estar inhabilitado ou en situación equivalente, nin ter sido sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida no Estado de procedencia o acceso ao emprego público nos termos anteriores.

e) Ter cumpridos os dezaseis anos.

f) Posuír as capacidades e aptitudes físicas e psíquicas que sexan necesarias para o desempeño das correspondentes funcións ou tarefas.

g) Acreditar, se é o caso, a capacitación establecida pola Orde ECC/566/2015 do 20 de marzo, ou a que a substitúa, pola que se establecen os requisitos de capacitación que debe cumprir o persoal que manexa animais empregados, criados ou subministrados con fins de experimentación e outros fins científicos, incluíndo a docencia, cando o traballo a realizar comprenda, en todo ou en parte, o uso ou manexo de animais.

h) Acreditar, no suposto de que a actividade a desenvolver implique o contacto habitual con menores de idade, a carencia de delitos sexuais mediante certificado negativo do Rexistro Central de Delinquentes Sexuais, de conformidade coa Lei orgánica 1/1996 de protección xurídica do menor ou norma que a substitúa.

4.-PROCEDIMIENTO DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

A presentación das solicitudes realizarase unicamente por medios electrónicos a través dos formularios normalizados dispoñibles na sede electrónica da Universidade de Santiago de Compostela, <https://sede.usc.es/formularios/solicitudes/contratacion.htm> Para a presentación das solicitudes poderá empregarse calquera dos mecanismos de identificación e sinatura admitidos pola sede electrónica da Universidade de Santiago de Compostela <https://sede.usc.es/sede/publica/informacion/aspectosTecnicos.htm> A documentación complementaria presentárase electronicamente utilizando calquera procedemento de copia dixitalizada do documento orixinal. Neste caso, as copias dixitalizadas garantirán a fidelidade co orixinal baixo a responsabilidade da persoa solicitante.

O prazo de presentación de solicitudes será de CINCO (5) días hábiles contados a partir do seguinte ao da publicación desta convocatoria. A solicitude irá asinada pola persoa interesada.

5.-DOCUMENTACIÓN

As solicitudes deberán ir acompañadas da documentación que se indica, que deberá ser presentada a través da Sede Electrónica:

5.1.- DOCUMENTO EN FORMATO PDF. DO CURRÍCULO VITAE, DESTACANDO OS MÉRITOS QUE SE ESTABLECEN COMO CRITERIOS DE VALORACIÓN E QUE FIGURAN, PARA CADA PRAZA EN CONCRETO, NO ANEXO DA CONVOCATORIA.

5.2.- DECLARACIÓN RESPONSABLE NA QUE A PERSOA INTERESADA MANIFESTA BAIXO A SÚA RESPONSABILIDADE QUE CUMPRE OS REQUISITOS E QUE PODE ACREDITALOS NA DATA FIN DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES.

5.3.- COPIA DA CERTIFICACIÓN ACADÉMICA NA QUE CONSTEN AS CUALIFICACIÓNS OBTIDAS NOS SEUS ESTUDOS PARA AS PRAZAS NAS QUE SE VALORE O EXPEDIENTE ACADÉMICO NOS MÉRITOS. SOAMENTE PARA ALUMNOS DE FORA DA UNIVERSIDADE DE SANTIAGO.

A Universidade poderá requirir a exhibición dos documentos orixinais xustificativos dos méritos e requisitos.

A inexactitude, falsidade ou omisión de carácter esencial, de calquera dato ou información na declaración así como a non presentación da documentación cando lle sexa requirida, determinará a exclusión do proceso de selección e/ou a non formalización do contrato de traballo, sen prexuízo das responsabilidades penais, civís ou administrativas a que dea lugar.

6.-ADMISIÓN DE ASPIRANTES

Rematado o prazo de presentación de solicitudes, o xerente da USC ditará resolución no prazo de **3 días hábiles** seguintes ao remate do prazo de solicitudes, declarando aprobada a listaxe provisional de admitidos e excluídos, que se poderá consultar no taboleiro electrónico da USC <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm> con indicación neste último caso da causa/s de exclusión.

As persoas aspirantes excluídas, disporán dun prazo de **DOUS (2) días hábiles**, contados a partir do seguinte ao da publicación da citada resolución, para poder **emendar** os defectos ou acompañar os documentos que motivaron a súa exclusión.

A emenda farase **UNICAMENTE** a través da sede electrónica da Universidade de Santiago de Compostela.

As persoas aspirantes que, dentro do prazo sinalado, non emenden a exclusión ou aleguen a omisión, xustificando o dereito a seren incluídas na relación de admitidos, serán definitivamente excluídos. Esta

listaxe, cuxa publicación farase efectiva no prazo de **3 días hábiles** a contar dende o remate de prazo de solicitudes para presentar emendas, poderase consultar no taboleiro electrónico da USC <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/-listaxe.htm>

Contra a exclusión definitiva poderase interpoñer recurso potestativo de reposición, no prazo dun mes, ante o reitor, ou ben recurso contencioso administrativo no prazo de dous meses, contados a partir do día seguinte ao da publicación da mesma, perante o xulgado contencioso-administrativo de Santiago de Compostela/Lugo.

O feito de figurar na listaxe de admitidos non prexulga que se lles recoñeza ás persoas interesadas a posesión dos requisitos esixidos, que terán que acreditarse no seu momento.

7.-ORGANOS DO PROCESO DE SELECCIÓN

Os órganos de selección, ao abeiro do artigo 5 do *Regulamento de selección de persoal investigador e de apoio á investigación no marco de actividades e programas de I+D+i*, aprobado por acordo do Consello de Goberno do 27 de setembro de 2019, son a Comisión Permanente, cuxa composición e funcións se recollen no seu artigo 6, e as Comisións Especializadas de Selección.

COMISIONS ESPECIALIZADAS DE SELECCIÓN

1. Para cada convocatoria de contratación están nomeadas as comisións especializadas de selección, publicadas nos anexos coa descrición de cada praza. De conformidade co artigo 7 do Regulamento de selección de persoal investigador e de apoio á investigación no marco de actividades e programas de I+D+i, están formadas por un mínimo de tres persoas investigadoras pertencentes a un corpo, escala ou categoría profesional para cuxo ingreso se requira unha titulación de nivel igual ou superior á esixida na convocatoria. O/A investigador/a principal propoñente da convocatoria presidirá a comisión. Pódense nomear suplentes de acordo cos requisitos mencionados.
2. Os seus membros deberán absterse de intervir cando concorran neles algunha das circunstancias previstas no artigo 23.2 da LRXSP debendo facer manifestación expresa das causas que concorran.
3. A pertenza a órganos de selección será sempre a título individual e non se poderá exercer en representación ou por conta de ningún.

4. Logo da convocatoria da persoa que actúe como presidente/a constituirase a comisión. Na sesión de constitución a comisión acordará todas as decisións que lle correspondan para o correcto desenvolvemento do proceso.

5. As comisións especializadas de selección poderán solicitar un informe a un experto externo para a valoración, que formará parte do expediente.

8.-PROCEDEMENTO DE SELECCIÓN

FASE I

A selección dos candidatos farase salvagardando os principios constitucionais de igualdade, mérito e capacidade pola correspondente Comisión Especializada de Selección, a cal, á vista das solicitudes e currículos presentados así como dos criterios de baremación publicados, soamente valorará aqueles méritos obtidos ata a data en que finalice o prazo de presentación de solicitudes.

As propostas das comisións especializadas de selección serán motivadas e recollerán a orde de prelación das persoas aspirantes seleccionadas. De ser o caso, e para asegurar a cobertura dos contratos, a comisión publicará así mesmo unha relación complementaria de aspirantes ordenada segundo a puntuación acadada. A vixencia das listas rematará coa finalización da actividade que deu lugar á súa elaboración.

A comisión poderá declarar deserta a selección dos contratos obxecto de convocatoria no caso de evidenciarse a inadecuación dos méritos das persoas aspirantes mediante acordo suficientemente motivado que se incluírá na correspondente acta.

FASE II

Unha vez finalizada a actuación da Comisión Especializada de Selección a persoa que actúe como secretaria presentará o expediente na Subárea de Convocatorias e Recursos Humanos de I+D.:

recursoshumanos.investigacion@usc.es que conterá;

a) as solicitudes presentadas

b) actas das diferentes reunións

c) a proposta de selección e, se é o caso, a relación complementaria de persoas aspirantes ordenada pola puntuación acadada

d) os recursos, se é o caso, que se presentasen contra as actuacións da comisión

A Comisión Especializada de Selección disporá de **7 días hábiles** para elevar a proposta de contratación á Xerencia e publicala no taboleiro electrónico a contar desde a publicación da lista definitiva de aspirantes.

A resolución do xerente de selección publicarase no taboleiro electrónico <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm> no prazo máximo de **3 días hábiles** a contar desde a recepción da proposta de selección e indicará o prazo para que a persoa seleccionada formalice o contrato.

O prazo máximo para resolver a convocatoria de selección será de 1 mes a contar desde a súa publicación.

Contra a resolución de selección, que esgota a vía administrativa, as persoas interesadas poderán interpoñer recurso contencioso-administrativo perante o xulgado do contencioso-administrativo de Santiago de Compostela/Lugo no prazo de 2 meses a contar desde o día seguinte á publicación no Taboleiro Electrónico da Universidade.

Non obstante, as persoas interesadas poderán interpoñer recurso potestativo de reposición no prazo dun mes perante o órgano que o ditou. Neste caso non se poderá interpoñer o recurso contencioso-administrativo anteriormente indicado en tanto non recaia resolución expresa ou presunta do recurso administrativo de reposición, ao abeiro dos artigos 123 e 124 da LPACAP.

Así mesmo, os actos que se deriven das diferentes convocatorias e das actuacións das comisións de selección poderán ser impugnados nos casos e na forma establecida pola LPACAP.

A interposición de recursos non interromperá o proceso de contratación.

9.-CARACTERÍSTICAS DOS CONTRATOS

O persoal contratado a través desta convocatoria dedicarse en exclusividade á realización das actividades propias do proxecto/actividade de investigación que orixinase a convocatoria, polo que a duración da

contratación está vinculada directamente á propia vida do proxecto/actividade específica así como á existencia de financiación concreta derivada do mesmo.

Os contratos realizaranse de acordo co que se dispoña no anexo do contrato convocado, baixo calquera das modalidades contractuais previstas na lexislación vixente.

As persoas seleccionadas que estean en posesión dun título estranxeiro deberán entregar, **no momento de sinatura do contrato**, a solicitude para obter a declaración de equivalencia á titulación e nivel académico esixido para a convocatoria na que foron seleccionados, ou a homologación no suposto de títulos que habiliten para unha profesión regulada, de conformidade co Real decreto 889/2022, do 18 de outubro, polo que establecen as condicións e os procedementos de homologación, de declaración de equivalencia e de validación de ensinanza universitarias de sistemas educativos estranxeiros e polo que regula o procedemento para establecer a correspondencia ao nivel do marco español de cualificacións para a educación superior dos títulos universitarios oficiais pertencentes a ordenacións académicas anteriores.

A retribución bruta dos contratos é a especificada, para cada caso concreto, no anexo da convocatoria. O contrato implicará ademais a alta no réxime xeral da Seguridade Social. Os importes contemplados poderán sufrir as variacións que establezan as normas que lles sexan de aplicación ou por causas sobrevidas non previstas inicialmente.

10.-NATUREZA DOS CONTRATOS

A contratación non implica ningún compromiso en canto á posterior incorporación ao cadro de persoal da Universidade de Santiago de Compostela.

11.-RESPONSABILIDADES SUBSIDIARIAS

As persoas contratadas deberán manter a confidencialidade da actividade que realicen, así como gardar sxiro de todas as cuestións e asuntos inherentes á mesma e das que sexan coñecedoras.

12.-INCOMPATIBILIDADES

Os contratos obxecto da convocatoria quedan sometidos, en canto ao seu réxime de incompatibilidades, ao previsto na Lei 53/1984, de 26 de decembro, de incompatibilidades do Persoal ao Servizo das Administracións Públicas.

13.-CRITERIOS DE BAREMACIÓN

Os criterios de baremación que se terán en conta serán os que figuran, para cada contrato en concreto, no anexo desta convocatoria.

14.-NOTIFICACIÓN ÁS PERSOAS ASPIRANTES

De acordo co artigo 9 do *Regulamento de selección de persoal investigador e de apoio á investigación no marco de actividades e programas de I+D+i*, aprobado por Consello de Goberno o 27 de setembro de 2019 , as publicacións detalladas nestas bases, así como a información doutros actos que dela se deriven, que requiran publicación, para os efectos de notificación e de cómputo de prazos, realizaranse no taboleiro electrónico da USC <https://sede.usc.es/sede/publica/-taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm> única notificación válida.

Contra a presente resolución, que esgota a vía administrativa, poderá interpoñerse recurso contencioso-administrativo perante o xulgado do Contencioso-Administrativo de Santiago de Compostela/Lugo no prazo de dous meses a contar desde o día seguinte a súa recepción, de conformidade cos artigos 46 e 8.2 a) da Lei da xurisdición contencioso-administrativa, aprobada por Lei 29/1998, do 13 de xullo.

Non obstante os interesados poderán interpoñer recurso potestativo de reposición no prazo dun mes perante o órgano que o ditou. Neste caso non se poderá interpoñer recurso contencioso-administrativo anteriormente indicado en tanto non recaia resolución expresa ou presunta do recurso administrativo de reposición, ó abeiro dos artigos 123 e 124 da LPACAP.

Santiago de Compostela
Resolución do 24/07/2024, DOG 31/07/2024

O xerente,
Javier Ferreira Fernández

CONCURSO PÚBLICO NÚMERO 03/2025

RESOLUCIÓN DE LA GERENCIA DE LA UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE COMPOSTELA, DEL 24 DE MARZO DE 2025, POR LA QUE SE CONVOCA CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS Nº 03/2025, PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGADOR Y DE APOYO A LA INVESTIGACIÓN EN EL MARCO DE ACTIVIDADES Y PROGRAMAS DE I+D+i, QUE FIGURAN EN EL ANEXO DE ESTA RESOLUCIÓN A TRAVÉS DEL PROCEDIMIENTO DE CONTRATACIÓN ORDINARIA

La Universidad de Santiago de Compostela convoca concurso Público de méritos Nº 03/2025, por el procedimiento ordinario, para contratar personal que específicamente colabore en las actividades y proyectos de investigación que figuran en el [anexo](#) de esta Resolución, de acuerdo con las siguientes **bases**.

BASES DE LA CONVOCATORIA

1.- NORMAS GENERALES

Este concurso se rige por el dispuesto en el *Reglamento de selección de personal investigador y de apoyo a la investigación en el marco de actividades y programas de I+D+i*, aprobado por Consejo de Gobierno el 27 de septiembre de 2019, modificado el 28 de octubre de 2022; en el *Acuerdo sobre la clasificación profesional y las condiciones retributivas del personal investigador y del personal de apoyo a la investigación de la Universidad de Santiago de Compostela*, aprobado por Consejo de Gobierno de 24 de julio de 2020, modificado el 6 de junio de 2022; en los *Estatutos de la Universidad de Santiago de Compostela*, aprobados por el Decreto 14/2014, de 30 de enero ; en la *Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre , de universidades*, modificada por la *Ley orgánica 4/2007, de 12 de abril* (en adelante, LOU); en la *Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, Tecnología e Innovación*, en la *Ley 2/2015 de 29 de abril , del empleo público de Galicia*, y, supletoriamente, en la *Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas* (en adelante, LPACAP) y en la *Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público* (en adelante, LRXSP)

2.- OBJETO

El objeto de la presente convocatoria es la selección de personal para colaborar en las actividades y proyectos de investigación que figuran en el anexo de la presente convocatoria.

El personal contratado colaborará y trabajará específica y únicamente en la actividad o proyecto de investigación para lo cual es contratado, que es de carácter finalista y en todo caso no estructural, mediante la financiación externa a través de la participación en convocatorias públicas o privadas, suscripción de convenios, concesión de subvenciones, etc., sin perjuicio del establecido en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al Servicio de las administraciones públicas.

La forma de provisión será la de concurso de méritos, a través de la valoración de los criterios de baremación establecidos para cada plaza.

3.-REQUISITOS DE LOS CANDIDATOS

Para ser admitidos los aspirantes, además de cumplir los requisitos específicos exigidos en la actividad o proyecto de investigación para la que realicen su solicitud y que figuran en el anexo de esta convocatoria, deberán poseer en el día de final de presentación de solicitudes y mantenerlos hasta la fecha de finalización del contrato, los siguientes requisitos de carácter general:

- a) Tener nacionalidad española o alguna otra de conformidad con el artículo 52 de la Ley 2/2015 del 29 de abril, de empleo público de Galicia, que permita el acceso al empleo público.
- b) Estar en posesión de la titulación y demás requisitos exigidos en la convocatoria para cada categoría en el momento de finalización del plazo de solicitudes.
- c) Non haber sido despedido mediante expediente disciplinario de ninguna Administración pública o de los órganos constitucionales o estatutarios de las comunidades autónomas, ni estar en la situación de inhabilitación absoluta o especial para el desempeño de empleos o cargos públicos por resolución judicial, cuando se tratase de acceder a la misma categoría profesional a la que pertenecía.
- d) En el caso de nacionales de otros estados, no estar inhabilitado o en situación equivalente, ni haber sido sometido la sanción disciplinaria o equivalente que impida en el Estado de origen el acceso al empleo público en los términos anteriores.
- e) Tener cumplidos dieciséis años.
- f) Poseer las capacidades y aptitudes físicas y psíquicas que sean necesarias para el desempeño de las correspondientes funciones o tareas.

g) Acreditar, sí es el caso, la capacitación establecida por la Orden ECC/566/2015 de 20 de marzo, o la que la sustituya, por la que se establecen los requisitos de capacitación que debe cumplir el personal que maneje animales empleados, criados o suministrados con fines de experimentación y otros fines científicos, incluyendo la docencia, cuando el trabajo a realizar comprenda, en todo o en parte, el uso o manejo de animales.

h) Acreditar, en el supuesto de que la actividad a desarrollar implique el contacto habitual con menores de edad, la carencia de delitos sexuales mediante certificado negativo del Registro Central de Delincuente Sexuales, de conformidad con la Ley orgánica 1/1996 de protección jurídica del menor o norma que la sustituya.

4.- PROCEDIMIENTO DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

La presentación de las solicitudes se realizará únicamente por medios electrónicos a través de los formularios normalizados disponibles en la sede electrónica de la Universidad de Santiago de Compostela, <https://sede.usc.es/formularios/solicitudes/contratacion.htm> Para la presentación de las solicitudes podrá emplearse cualquiera de los mecanismos de identificación y firma admitidos por la sede electrónica de la Universidad de Santiago de Compostela <https://sede.usc.es/sede/publica/informacion/aspectosTecnicos.htm> La documentación complementaria se presentará electrónicamente utilizando cualquier procedimiento de copia digitalizada del documento original. En este caso, las copias digitalizadas garantizarán la fidelidad con el original bajo la responsabilidad de la persona solicitante.

El **plazo de presentación de solicitudes será de CINCO (5) días hábiles** contados a partir del siguiente al de la publicación de esta convocatoria. La solicitud irá firmada por la persona interesada.

5.-DOCUMENTACIÓN

Las solicitudes deberán ir acompañadas de la documentación que se indica, que deberá ser presentada a través de la Sede Electrónica:

5.1.- DOCUMENTO EN FORMATO PDF. DEL CURRÍCULUM VITAE, DESTACANDO LOS MÉRITOS QUE SE ESTABLECEN COMO CRITERIOS DE VALORACIÓN Y QUE FIGURAN, PARA CADA PLAZA EN CONCRETO, EN EL ANEXO DE LA CONVOCATORIA.

5.2.- DECLARACIÓN RESPONSABLE EN LA QUE LA PERSONA INTERESADA MANIFIESTA BAJO SU RESPONSABILIDAD QUE CUMPLE LOS REQUISITOS Y QUE PUEDE ACREDITARLOS EN LA FECHA FIN DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES.

5.3.-COPIA DE LA CERTIFICACIÓN ACADÉMICA EN LA QUE CONSTEN LAS CUALIFICACIONES DE LOS ESTUDIOS PARA LAS PLAZAS EN LAS QUE SE VALORE EL EXPEDIENTE ACADÉMICO EN LOS MÉRITOS. SOLAMENTE PARA ALUMNOS DE FUERA DE LA UNIVERSIDAD DE SANTIAGO.

La Universidad podrá requerir la exhibición de los documentos originales justificativos de los méritos y requisitos.

La inexactitud, falsedad u omisión de carácter esencial, de cualquiera dato o información en la declaración, así como la no presentación de la documentación cuando le sea requerida, determinará la exclusión del proceso de selección y/o la no formalización del contrato de trabajo, sin perjuicio de las responsabilidades penales, civiles o administrativas a que dé lugar.

6.- ADMISIÓN DE ASPIRANTES

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, el gerente de la USC dictará resolución en el plazo de **3 días hábiles** siguientes al final del plazo de solicitudes, declarando aprobada la lista provisional de admitidos y excluidos, que podrá consultar en el tablón electrónico de la USC <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm> con indicación en este último caso de la causa/s de exclusión.

Las personas aspirantes excluidas, dispondrán de un plazo de **DOS (2) días hábiles**, contados a partir del día siguiente al de la publicación de la citada resolución, para poder **enmendar** los defectos o acompañar los documentos que motivaron su exclusión.

La enmienda se hará **ÚNICAMENTE** a través de la sede electrónica de la Universidad de Santiago de Compostela.

Las personas aspirantes que, dentro del plazo señalado, no enmienden la exclusión o aleguen la omisión, justificando el derecho a ser incluidas en la relación de admitidos, serán definitivamente excluidos. Esta lista, cuya publicación se hará efectiva en el plazo de **3 días hábiles** a contar desde la finalización del plazo de solicitudes para presentar enmiendas, se podrá consultar en el tablón electrónico de la USC <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>

Contra la exclusión definitiva se podrá interponer recurso potestativo de reposición, en el plazo de un mes, ante el rector, o bien recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente al de la publicación de la misma, ante el juzgado de lo contencioso-administrativo de Santiago de Compostela.

El hecho de figurar en la lista de admitidos no prejuzga que se les reconozca a las personas interesadas la posesión de los requisitos exigidos, que tendrán que acreditarse en su momento.

7.- ÓRGANOS DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Los órganos de selección, al amparo del artículo 5 del *Reglamento de selección de personal investigador y de apoyo a la investigación en el marco de actividades y programas de I+D+i*, aprobado por acuerdo del Consejo de Gobierno de 27 de septiembre de 2019, son la Comisión Permanente, cuya composición y funciones se recogen en su artículo 6, y las Comisiones Especializadas de Selección.

COMISIONES ESPECIALIZADAS DE SELECCIÓN

1. Para cada convocatoria de contratación están nominadas las comisiones especializadas de selección, publicadas nos anexos con la descripción de cada plaza. De conformidad con el artículo 7 del Reglamento de selección de personal investigador y de apoyo a la investigación en el marco de actividades y programas de I+D+i, están formadas por un mínimo de tres personas investigadoras pertenecientes a un cuerpo, escala o categoría profesional para el ingreso en el que se requiera una titulación de nivel igual o superior a la exigida en la convocatoria. El/la investigador/a principal proponentor de la convocatoria presidirá la comisión. Se pueden nombrar suplentes de acuerdo con los requisitos mencionados.
2. Sus miembros deberán abstenerse de intervenir cuándo concurra en ellos alguna de las circunstancias previstas en el artículo 23.2 de la LRXSP debiendo hacer manifestación expresa de las causas que concurran.
3. La pertenencia a órganos de selección será siempre a título individual y no se podrá ejercer en representación o por cuenta de nadie.

4. Después de la convocatoria de la persona que actúe como presidente/a, se constituirá la comisión. En la sesión de constitución a comisión acordará todas las decisiones que le correspondan para lo correcto desarrollo del proceso.

5. Las comisiones especializadas de selección podrán solicitar un informe experto externo para la valoración que formará parte del expediente.

8.-PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

FASE I

La selección de los candidatos se hará salvaguardando los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad por la correspondiente Comisión especializada de selección, la cual, a la vista de las solicitudes y currículos presentados, así como de los criterios de baremación publicados, solamente valorará aquellos méritos obtenidos hasta la fecha en que finalice el plazo de presentación de solicitudes.

Las propuestas de las comisiones especializadas de selección serán motivadas y recogerán el orden de prelación de las personas aspirantes seleccionadas. De ser el caso, y para asegurar la cobertura de los contratos, la comisión publicará asimismo una relación complementaria de aspirantes ordenada segundo la puntuación obtenida. La vigencia de las listas finalizará con la finalización de la actividad que dio lugar a su elaboración.

La comisión podrá declarar desierta la selección de los contratos objeto de convocatoria en el caso de evidenciarse la inadecuación de los méritos de las personas aspirantes mediante acuerdo suficientemente motivado que se incluirá en la correspondiente acta.

FASE II

Una vez finalizada la actuación de la comisión especializada de selección la persona que actúe como secretaria presentará el expediente en la Subárea de Convocatorias y Recursos Humanos de I+D.: recursoshumanos.investigacion@usc.es que contendrá;

a) Las solicitudes presentadas

b) actas de las diferentes reuniones

c) la propuesta de selección y, si es el caso, la relación complementaria de personas aspirantes ordenada por la puntuación obtenida

d) los recursos, si es el caso, que se presentasen contra las actuaciones de la comisión

La comisión especializada de selección dispondrá de **7 días hábiles** para elevar la propuesta de contratación a la Gerencia y publicarla en el tablón electrónico a contar desde la publicación de la lista definitiva de aspirantes.

La resolución de gerencia de selección se publicará en el tablón electrónico <https://sede.usc.es/sede/publica/taoleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm> en el plazo máximo de **3 días hábiles** a contar desde la recepción de la propuesta de selección e indicará el plazo para la persona seleccionada formalice el contrato.

El plazo máximo para resolver la convocatoria de selección será de 1 mes a contar desde su publicación.

Contra la resolución de selección, que agota la vía administrativa, las personas interesadas podrán interponer recurso contencioso-administrativo ante el juzgado de lo contencioso-administrativo de Santiago de Compostela en el plazo de 2 meses a contar desde el día siguiente a la publicación en el Tablón Electrónico de la Universidad.

No obstante, las personas interesadas podrán interponer recurso potestativo de reposición en el plazo de un mes ante el órgano que lo dictó. En este caso no se podrá interponer el recurso contencioso-administrativo anteriormente indicado en tanto no recaiga resolución expresa o presunta del recurso administrativo de reposición, al amparo de los artículos 123 y 124 de la LPACAP.

Asimismo, los actos que se deriven de las diferentes convocatorias y de las actuaciones de las comisiones de selección podrán ser impugnados en los casos y en la forma establecida por la LPACAP.

La interposición de recursos no interrumpirá el proceso de contratación.

9.-CARACTERÍSTICAS DE LOS CONTRATOS

El personal contratado a través de esta convocatoria se dedicará en exclusividad a la realización de las actividades propias del proyecto/actividad de investigación que originase la convocatoria, por lo que la

duración de la contratación está vinculada directamente a la propia vida del proyecto/actividad específica, así como a la existencia de financiación concreta derivada del mismo.

Los contratos se realizarán de acuerdo con lo que se disponga en el anexo del contrato convocado, bajo cualquiera de las modalidades previstas en la legislación vigente.

Las personas seleccionadas que estén en posesión de un título extranjero deberán entregar, **en el momento de firma del contrato**, la solicitud para obtener la declaración de equivalencia a la titulación y nivel académica exigido para la convocatoria en la que fueron seleccionados, o la homologación en el supuesto de títulos que habiliten para una profesión regulada, de conformidad con el Real decreto 967/2014, de 21 de noviembre, por lo que se establecen los requisitos y el procedimiento para la homologación y declaración de equivalencia la titulación y nivel académica universitario oficial y para la validación de estudios extranjeros de educación superior, y el procedimiento para determinar la correspondencia a los niveles del marco español de calificaciones para la educación superior de los títulos oficiales de Arquitectura, Ingeniería, Licenciatura, Arquitectura Técnica, Ingeniería Técnica y Diplomatura.

La retribución bruta de los contratos es la especificada, para cada caso concreto, en el anexo de la convocatoria. El contrato implicará además el alta en el régimen general de la Seguridad Social. Los importes contemplados podrán sufrir las variaciones que establezcan las normas que les sean de aplicación o por causas sobrevenidas no previstas inicialmente.

10.- NATURALEZA DE LOS CONTRATOS

La contratación no implica ningún compromiso en cuanto a la posterior incorporación a la plantilla de personal de la Universidad de Santiago de Compostela.

11.- RESPONSABILIDADES SUBSIDIARIAS

Las personas contratadas deberán mantener la confidencialidad de la actividad que realicen, así como guardar sigilo de todas las cuestiones y asuntos inherentes a la misma y de las que sea conocedor.

12.- INCOMPATIBILIDADES

Los contratos objeto de la convocatoria quedan sometidos, en cuanto a su régimen de incompatibilidades, a lo previsto en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

13.-CRITERIOS DE BAREMACIÓN

Los criterios de baremación que se tendrán en cuenta serán los que figuran, para cada contrato en concreto, en el anexo de esta convocatoria.

14- NOTIFICACIÓN A LAS PERSONAS ASPIRANTES

De acuerdo con el artículo 9 del *Reglamento de selección de personal investigador y de apoyo a la investigación en el marco de actividades y programas de I+D+i*, aprobado por Consejo de Gobierno el 27 de septiembre de 2019, las publicaciones detalladas en estas bases, así como la información de otros actos que de ella se deriven, que requieran publicación, a los efectos de notificación y de cómputo de plazos, se realizarán en el tablón electrónico de la USC <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm> única notificación válida.

Contra la presente resolución, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo ante el juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Santiago de Compostela/Lugo en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente su recepción, de conformidad con los artículos 46 y 8.2 la) de la Ley de la jurisdicción contencioso-administrativa, aprobada por Ley 29/1998, de 13 de julio.

No obstante, los interesados podrán interponer recurso potestativo de reposición en el plazo de un mes ante el órgano que lo dictó. En este caso no se podrá interponer el recurso contencioso-administrativo anteriormente indicado en tanto no recaiga resolución expresa o presunta del recurso administrativo de reposición, al amparo de los artículos 123 y 124 de la LPACAP.

Santiago de Compostela
Resolución do 24/07/2024, DOG 31/07/2024
El gerente,
Javier Ferreira Fernández

PUBLIC CALL FOR TENDERS NUMBER 03/2025

RESOLUTION OF THE MANAGEMENT OF THE UNIVERSITY OF SANTIAGO DE COMPOSTELA, OF 24 MARCH 2025, BY WHICH PUBLIC COMPETITION OF MERITS Nº 03/2025 IS SUMMONED, FOR THE RECRUITMENT OF RESEARCH AND RESEARCH SUPPORT STAFF IN THE FRAMEWORK OF R+D+i ACTIVITIES AND PROGRAMMES, AS LISTED IN THE ANNEX TO THIS RESOLUTION THROUGH THE ORDINARY RECRUITMENT PROCEDURE.

The University of Santiago de Compostela publishes the Open Call No. 03/2025, within an ordinary procedure, for the recruitment of temporary staff who will specifically collaborate in research activities and projects, set out in the [Annex](#) to this Resolution, in accordance with the following **requirements**.

RULES OF THE CALL

1. - GENERAL RULES

This call is governed by the regulation laid down in the Regulation for the selection of research staff and research support within the framework of R+D+i activities and projects, approved by the Governing Council , September 27, 2019 amended on October 28,2022; following the Agreement on the professional classification and remuneration conditions of the research staff and research support staff of the University of Santiago de Compostela, approved by the Governing Council on July 24, 2020, as amended on 6 June 2022; in the Statutes of the University of Santiago de Compostela, approved by Decree 14/2014, January 30; in the Organic Law 6/2001, December 21 , on universities, modified by the Organic Law 4/2007, April 12 (hereinafter, LOU); in Law 14/2011, June 1, on Science, Technology and Innovation, in Law 2/2015 April 29, on public employment in Galicia, and, additionally, in Law 39/2015, October 1, on the common administrative procedure of public administrations (hereinafter, LPACAP) and in Law 40/2015, October 1, on the legal regime of the public sector (hereinafter, LRXSP).

2.- OBJECTIVE

The objective of this call is the recruitment of staff to collaborate in research activities and projects set out in the Annex to this call.

The hired staff will collaborate and work specifically and exclusively on the research activity or project for which they are hired, which is of a purpose-oriented nature and in any case, non-structural, and by means of external financing through participation in public or private calls, execution of agreements, grants, etc.

The selection process will be merit based, through the evaluation of the criteria required for each position.

3.- CANDIDATE REQUIREMENTS

In order for applicants to be accepted, in addition to meet the specific requirements of the research activity or project to which they are applying for and which appear in the Annex to this call, they must meet on the deadline day for applications and until the termination of the contract, the following general requirements:

- a) Be Spanish or a national from any other Member State of the European Union in accordance with Article 52 of the Law 2/2015, 29 April, of public employment in Galicia, which allows access to public employment.
- b) To have the valid qualification/qualifications stipulated in the call for each category at the time of the deadline for handing in applications.
- c) To not be separated, by means of a disciplinary record, of the service of any public administration nor be prevented from performing public functions.
- d) Nationals from countries not members of the European Union, or not included in the scope of application of international treaties signed by the European Union and ratified by Spain to which the free movement of workers applies, cannot have been separated, by means of a disciplinary record, from the service of any public administration nor have been prevented from performing public functions.
- e) Be over the age of 16.
- f) To not suffer from illness or be affected physically or mentally in such a way that is incompatible with the performance of the corresponding functions.

g) To certify, if the case need be, the possession of the skills established under the Order ECC/566/2015, 20 March 20, or whichever is valid at the moment, which are necessary for carrying out the job of handling the animals used in, bred for or supplied for experimental uses and other scientific ends, including teaching when the work undertaken requires, in part or in whole, the use or handling of animals.

h) To certify, in the event that the job involves continued contact with minors, the absence of sexual crimes by means of a certificate from the Central Register of Sexual Delinquency, under the Organic Law 1/1996 of legal protection of minors or whichever norm might substitute it.

4.- APPLICATION PROCEDURE

Applications can only be submitted electronically by means of standard forms which are available on the website of the University <https://sede.usc.es/formularios/solicitudes-/contratacion.htm> To submit the applications, candidates may use any identification and signature accepted by the electronic office of the University <https://sede.usc.es/sede/publica/informacion/aspectosTécnicos.htm> Complementary documentation shall be presented electronically using any digitized copy procedure of the original document. In this case, digitized copies will guarantee the authenticity of the original under the responsibility of the applicant.

The deadline for submitting applications will be **FIVE (5) working days** starting from the day after the publication of this call. The application shall be signed by the interested party.

5.-DOCUMENTATION

Applications shall be accompanied by the following documentation, which shall be presented through the electronic office of the University:

5.1.- PDF DOCUMENT OF THE CURRICULUM VITAE, HIGHLIGHTING THE MERITS THAT ARE ESTABLISHED AS ASSESSMENT CRITERIA AND THAT ARE SET OUT, FOR EACH SPECIFIC POSITION, IN THE ANNEX TO THE CALL.

5.2.- SWORN STATEMENT IN WHICH THE CANDIDATE DECLARES UNDER HIS RESPONSIBILITY, THAT S/HE MEETS THE REQUIREMENTS OF THE CALL AND CAN PROVE IT ON THE DEADLINE FOR APPLICATIONS.

5.3.- COPY OF THE ACADEMIC CERTIFICATION THAT CONTAINS THE QUALIFICATIONS OF THE STUDIES FOR THE PLACES WHERE THE ACADEMIC RECORD IS ASSESSED ON THE MERITS. ONLY FOR STUDENTS OUTSIDE THE UNIVERSITY OF SANTIAGO.

The University may require the presentation of the original documents justifying the merits and requisites of the call.

The inaccuracy, falseness or omission of any essential information in the declaration, as well as not presenting documentation when required, will make the candidate non eligible and will prevent the work contract from being signed, without prejudice of any penal, legal or administrative responsibilities.

6.- ADMISSION OF CANDIDATES

Following the deadline for submitting applications, the Manager of the USC will issue a resolution, declaring approved the provisional list of accepted and excluded applicants, which will be available on the following electronic address <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/-anunciosTema/0/40/listaxe.htm> indicating in the latter case the cause/s of exclusion.

Excluded applicants will have a period of **two (2) working days**, from the day after the publication of the aforementioned resolution, in order to amend the errors or attach the documents that led to their exclusion.

Correction will be made **ONLY** through the electronic Office of the University of Santiago de Compostela.

Applicants who, within the prescribed period, do not amend the reason for exclusion or make note of the omission justifying the right to be included in the list of accepted, will be definitively excluded. This list, whose posting will be effective following **3 working days** from the deadline for admission of candidates, will be available on the following electronic address <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/-anunciosTema/0/40/-listaxe.htm>

Against the definitive exclusion, an optional administrative reconsideration appeal may be filed within one month, before the Rector, or a contentious-administrative appeal within two months, from the publication day of the same, by means of the Contentious-Administrative Court of Santiago de Compostela.

The fact of being included in the list of accepted applicants does not prevent them from meeting the requirements needed, which must be accredited in due time.

7.- THE SELECTION COMMITTEE

The selection committee, under Article 5 of the *Regulation of selection of research personnel and assistant research personnel within the framework of I+D+i activities and programs*, approved by the Governing Council of the University, 27 September 2019, consists of the Permanent Committee, whose members and functions appear in Article 6, and of the Special Selection Committees.

SPECIAL SELECTION COMMITTEES

1. For each call for tender, a special selection committee will be appointed, posted in the annexes with the description of each position. In compliance with Article 7 of the *Regulation of selection of research personnel and assistant research personnel within the framework of I+D+i*, these shall be formed by a minimum of three research personnel pertaining to the specific position to be filled, requiring a degree of the same level or higher than that which is mandatory in the call. The main researcher proposing this call will preside over the committee. Alternates, with the same above-mentioned qualifications, may also be appointed.
2. Members of the committee shall refrain from intervening, notifying the Manager of the University, when there are circumstances foreseen in article 23 of Law 40/2015 of 1 October, related to regulations of the public sector.
3. In compliance with Article 59 of the Law 2/2015, 29 April, of public employment, the following personnel shall be able to form part of these committees: from an election process or political appointment, an intern public employee and temporary personnel.
4. Forming part of the selection committee is not transferable to another person and, therefore, cannot be carried out in representation of or by anyone else.
5. After the call of the president, the committee will be constituted. In this session, the committee will agree on all the decisions that apply for the proper development of the procedure.
6. Selection committees may request an external expert opinion which will be incorporated in the record.

8.- SELECTION PROCEDURE

PHASE I

The selection of candidates will be carried out safeguarding all constitutional principles of equality, merit and capacity by the corresponding special selection committee, which, in view of the applications and curriculums presented, as well as the published evaluating criteria, will only evaluate those merits obtained before the deadline for handing in applications.

The special selection committee's proposals will be reasoned out and will place the candidates in order on a scale of merit. The committee will also publish a complementary list of candidates in order of their achieved score or rating. The validity of these lists will expire when the activity under contract has finished.

The selection committee, if the merits of the applicants are evidenced to be inadequate to the profile object of the call, may declare the reasoned non-awarding of the summoned position.

PHASE II

Once the special selection committee has finished its work, the person acting as secretary will submit the dossier in the Sub-area of Calls and Human Resources for I+D: recursoshumanos.investigacion@usc.es which will contain:

- a) The applications presented
- b) in the minutes of the various meetings
- c) the selection proposal and, if applicable, the complementary relationship of the candidates in order in compliance with their scores
- d) the appeals, if applicable, presented challenging the committee's activities.

The special selection committee will have **7 working days** in order to put forward a proposal for contract to the Manager and post it on the electronic bulletin board following the publication of the definitive list of candidates.

An award resolution will be published and be available on the following electronic address <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm> within **3 working days** at most following the reception of the selection proposal and will indicate the time allotted the candidate selected to formalize her/his contract.

The maximum time allotted for resolving the selection call will be 1 month following its publication.

The candidates involved in this process may file an administrative appeal against the selection resolution before the court of administrative appeals in Santiago de Compostela within 2 months the day after the publication on the electronic bulletin board.

However, those interested in doing so will be able to file an appeal for reconsideration within the month before the institution which issued it. In this case, it will not be possible to file the above-mentioned administrative appeal as long as there is not a ruling on the appeal for reconsideration, contemplated in Articles 123 and 124 of the LPACAP.

Likewise, the proceedings which issue forth from the various calls of the selection committees may also be challenged following the instructions contained in the LPACAP.

Any filing of appeals will not interfere with the process of initiating the contract.

9.- FEATURES OF THE CONTRACTS

The staff recruited through this call will be exclusively dedicated to carrying out activities specific to the research project/activity that led to the call, so that the term of employment is directly linked to the life of the specific project/activity, as well as to the specific financing derived therefrom.

Contracts will be made in accordance with the provisions of the contract as stated in the annex to the call, under any of the modalities provided for in the current legislation.

Those selected who are in possession of a foreign degree must submit, **at the time of signing the contract**, an application for of equivalence of the degree and the academic level required for the open call, in which they were selected, or the homologation in the case of degrees that enable a regulated profession, in accordance with Royal Decree 967/2014, November 21, which establishes the requirements and the procedure for the homologation and certificate of equivalence and official university academic ranking and the validation of foreign studies of higher education, and the procedure to determine the equivalent level in

the Spanish framework of qualifications for higher education in official degrees of Architecture, Engineering, Technical Architecture, Technical Engineering and Diplomas.

The gross remuneration of contracts is specified for each case in the Annex to the call. The contract will also require the registration in the General Social Security Scheme. The amounts referred to may be subject to changes established by the regulations applicable to them or by unexpected causes not initially foreseen.

10.- THE NATURE OF THE CONTRACT

The recruitment does not imply any commitment regarding the subsequent incorporation to the staff of the University of Santiago de Compostela.

11.- SUBSIDIARY LIABILITY

The hired staff shall keep in secret and confidentiality the activity they carry out, as well as all issues and matters inherent to it and of which they are aware.

12.- INCOMPATIBILITIES

Contracts of the call are subject, in terms of incompatibilities, to the provisions of Law 53/1984, of 26 December, on incompatibilities of staff employed in Public Administrations.

13.- ASSESSMENT CRITERIA

Assessment criteria to be taken into account shall be those set out for each specific contract in the Annex to this call.

14-NOTIFICATION TO APPLICANTS

In accordance with article 9 of the Regulation for the selection of research and research support staff within the framework of R + D + i activities and programs, approved by the Governing Council September 27, 2019, the detailed publications, as well as information from the other acts that derive therefrom, which require publication, for the purposes of notification and calculation of deadlines, will be made on the electronic board of the USC <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>

This is the only valid means of notification.

Against the present resolution, once the administrative route is exhausted, a contentious-administrative appeal may be filed before the Contentious-Administrative Court of Santiago de Compostela / Lugo within two months from the day following it being received, in accordance with articles 46 and 8.2 a) on the Law of contentious-administrative jurisdiction, approved by Law 29/1998, 13 July.

However, interested parties may lodge an administrative reconsideration appeal, within a period of one month, before the issuing body. In this case, the abovementioned contentious-administrative appeal cannot be filed, until the administrative reconsideration appeal has been expressly or implicitly resolved, under the protection of articles 123 and 124 LPACAP.

Santiago de Compostela

Resolution 24/07/2024, DOG 31/07/2024
The Manager,
Javier Ferreira Fernández

Convocatoria pública 03/2025

Nº solicitude: 2025/C03M05

REFERENCIA DA PRAZA:

2024-LU031

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS

Denominación	Liña de investigación 'Ferramentas para a interpretación da evolución e retos relacionados coa produción animal e vexetal do Programa específico de investigación 'Xenética e Xenómica para a mellora da produción e a conservación de recursos biolóxicos' (PE ACUIGEN)
Centro de Traballo	Laboratorio de Xenética, Edificio CIBUS
Investigador principal	MARTÍNEZ PORTELA, PAULINO
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: MARTÍNEZ PORTELA, PAULINO Secretario/a: BOUZA FERNÁNDEZ, CARMEN Vogal: SÁNCHEZ PIÑÓN, LAURA

CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS

Tipo de contrato	Contrato indefinido de actividades científico-técnicas, conforme ao artigo 23 bis da Lei 14/2011, do 1 de xuño, da ciencia, a tecnoloxía e a innovación
Número de prazas	1
Traballo a realizar	Realización de estudos xenéticos para comprender e mellorar a tolerancia ao estrés abiótico en especies de moluscos de interese produtivo
Funcións a realizar	Revisión da literatura científica sobre tolerancia ao estrés abiótico en bivalvos. Desenvolvemento de deseños experimentais para a avaliación da varianza xenética na tolerancia ao estrés abiótico en bivalvos. Avaliación da base xenética da tolerancia ao estrés abiótico en especies de bivalvos
Retribución bruta mensual	2.264,14 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>
Duración do contrato*	Indefinido
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada
Xornada laboral	Tempo completo (35 horas semanais) 09:30-16:30 h
Categoría laboral	Investigador/a asociado/a

REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS

TITULACIÓN REQUIRIDA

Doutoramento

MÉRITOS A VALORAR

Ítems	Concepto do ítem	Puntos
Ítem nº 1	Doutoramento en Ciencias Veterinarias	30
Ítem nº 2	Experiencia laboral acreditable en bioloxía molecular	15
Ítem nº 3	Experiencia laboral acreditable traballando con especies acuáticas	15
Ítem nº 4	Publicacións científicas no ámbito da bioloxía molecular	15
Ítem nº 5	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás persoas candidatas que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	25

* O contrato finalizará cando rematen as actividades obxecto do mesmo ou cando remate o financiamento da liña de investigación no que se encadra

**A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato

Convocatoria pública 03/2025

Nº solicitude: 2025/C03M07

REFERENCIA DA PRAZA:

2025-LU022

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Liña de investigación: Efectos do biofouling no transporte Lagranxiano de plásticos no océano do Programa específico de investigación 'Grupo de Física Non Lineal' (PE GFNL)	
Centro de Traballo	Facultade de Física	
Investigador principal	PÉREZ MUÑOZURI, ALBERTO	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: PÉREZ MUÑOZURI, ALBERTO Secretario/a: PÉREZ MUÑOZURI, VICENTE Vogal: BARBOSA FERNÁNDEZ, SILVIA	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato indefinido de actividades científico-técnicas, conforme ao artigo 23 bis da Lei 14/2011, do 1 de xuño, da ciencia, a tecnoloxía e a innovación	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Modelización do efecto do biofouling en micro/macro plásticos no transporte destes no océano	
Funcións a realizar	Emprego de modelos de transporte Lagranxiano no entorno das Rías Baixas de Galicia e no océano. Implementación de parametrizacións de beaching, sedimentación, biofouling, e degradación de plásticos nestes modelos. Comparación con datos reais	
Retribución bruta mensual	1720.95 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración do contrato*	Indefinido	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo completo (35 horas semanais) 08:30-15:30 h	
Categoría laboral	Técnico/a superior de investigación (I.2)	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría ou equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grao ou licenciatura en Física	10
Ítem nº 2	Expediente do Grao ou licenciatura en Física	20
Ítem nº 3	Experiencia laboral acreditable en programación en Python e Fortran, uso de librerías NetCDF, e bases de datos do Copernicus Marine Service e ECMWF	20
Ítem nº 4	Experiencia laboral acreditable no uso de modelos de transporte Lagranxiano no océano.	25
Ítem nº 5	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás persoas candidatas que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	25

* O contrato finalizará cando rematen as actividades obxecto do mesmo ou cando remate o financiamento da liña de investigación no que se encadra

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de re

Convocatoria pública 03/2025

Nº solicitude: 2025/C03M03

REFERENCIA DA PRAZA:

2022-PI142

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Control, tratamento e redución de microplásticos e contaminantes emerxentes en augas residuais urbanas e no medio costeiro transfronteirizo <i>Contrato vinculado ó proxecto "Control, tratamento e redución de microplásticos e contaminantes emerxentes en augas residuais urbanas e no medio costeiro transfronteirizo (nº ref 0048_BLUE_WWATER_1_E)" cofinanciado nun 75% polo Fondo Europeo de Desenvolvemento Rexional (FÉDER) da Unión Europea no marco do programa Interreg España-Portugal (POCTEP) 2021-2027.</i>	
Centro de Traballo	Instituto de Investigación do Medio Acuático para unha Saúde Global (iARCUS)	
Investigador principal	RODIL RODRÍGUEZ, MARÍA DEL ROSARIO	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: RODIL RODRÍGUEZ, MARÍA DEL ROSARIO Secretario/a: MONTES GOYANES, ROSA MARÍA Vogal: QUINTANA ÁLVAREZ, JOSÉ BENITO	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato de persoal investigador predoutoral modalidade Lei 14/2011 da ciencia, a tecnoloxía e a innovación	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Realización dunha tese de doutoramento vinculada o proxecto BlueWWater. Control, tratamento e redución de microplásticos e contaminantes emerxentes en augas residuais urbanas e no medio costeiro transfronteirizo	
Funcións a realizar	Desenvolvemento e validación de metodoloxía analítica. Toma de mostras. Análise das mostras. Tratamento de datos	
Retribución bruta mensual	1.298,61 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración do contrato*	14 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo completo (35.0 horas semanais) 09:00-14:00 e 15:00-17:00 h	
Categoría laboral	Persoal investigador predoutoral en formación	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Licenciatura, enxeñaría, arquitectura, grao de polo menos 300 créditos ECTS (European Credit Transfer System) ou inferior a 300 ECTS con mestrado universitario, ou equivalente. As persoas solicitantes deberán estar admitidas no Programa de Doutoramento en Ciencia e Tecnoloxía Química <u>A persoa seleccionada, no momento de asinar o contrato deberá:</u> - estar matriculada no Programa de Doutoramento en Ciencia e Tecnoloxía Química no curso académico 2024/2025 na USC - asignar unha declaración de ter ou non ter gozado doutras axudas/contratos, dirixidas á súa formación predoutoral		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Nota media do expediente académico do grao en Química e do mestrado en Enxeñaría Ambiental ou Investigación Química e Química Industrial (o expediente do mestrado só se valorará no caso de graos inferiores a 300 ECTS)	40
Ítem nº 2	Curriculum vitae (preferentemente modelo FECYT).	35
Ítem nº 3	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás persoas candidatas que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos.	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato

Convocatoria pública 03/2025

Nº solicitude: 2025/C03M06

REFERENCIA DA PRAZA:

2025-CP032

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Vixilancia das carrachas vectores de enfermidade humana e animal A formalización do contrato queda supeditada á aprobación definitiva do crédito	
Centro de Traballo	Facultade de Veterinaria	
Investigador principal	PAZ SILVA, ADOLFO	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: PAZ SILVA, ADOLFO Secretario/a: ARIAS VÁZQUEZ, MARÍA SOL Vogal: CAZALPA MONTEIRO, CRISTIANA FILIPA	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato de persoal investigador predoutoral modalidade Lei 14/2011 da ciencia, a tecnoloxía e a innovación	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Realización dunha tese de doutoramento vinculada o proxecto Vixilancia das carrachas vectores de enfermidade humana e animal	
Funcións a realizar	Identificación de carrachas a nivel de especie. Illamento de material xenético. Análise da presenza de patóxenos. Elaboración de Informes.	
Retribución bruta mensual	1.298,61 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración do contrato*	12 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo completo (35.0 horas semanais) 09:30-16:30 h	
Categoría laboral	Persoal investigador predoutoral en formación	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Licenciatura, enxeñaría, arquitectura, grao de polo menos 300 créditos ECTS (European Credit Transfer System) ou inferior a 300 ECTS con mestrado universitario, ou equivalente. As persoas solicitantes deberán estar admitidas no Programa de Doutoramento en Medicina e sanidade animal <u>A persoa seleccionada, no momento de asinar o contrato deberá:</u> - estar matriculada no Programa de Doutoramento en Medicina e sanidade animal no curso académico 2024/2025 na USC - asignar unha declaración de ter ou non ter gozado doutras axudas/contratos, dirixidas á súa formación predoutoral		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do ítem	Puntos
Ítem nº 1	Nota media do expediente académico do grao en Veterinaria, Bioloxía, Farmacia ou Zootecnia e do mestrado (o expediente do mestrado só se valorará no caso de graos inferiores a 300 ECTS)	40
Ítem nº 2	Currículo vitae (preferentemente modelo FECYT).	35
Ítem nº 3	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás persoas candidatas que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos.	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato

Convocatoria pública 03/2025

Nº solicitude: 2025/C03M08

REFERENCIA DA PRAZA:

2025-PN019

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Implementando eDNA metabarcoding para a detección de macroalgas mariñas invasoras (IMeDIS) <i>A formalización do contrato queda supeditada á aprobación definitiva do crédito</i>	
Centro de Traballo	Facultade de Bioloxía	
Investigador principal	DÍAZ TAPIA, PILAR	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: DÍAZ TAPIA, PILAR Secretario/a: LÓPEZ RODRÍGUEZ, MARÍA DEL CARMEN Vogal: LEIRA CAMPOS, ANTÓN MANUEL	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato de persoal investigador predoutoral modalidade Lei 14/2011 da ciencia, a tecnoloxía e a innovación	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Realización dunha tese de doutoramento vinculada ó proxecto Implementando eDNA <i>metabarcoding</i> para a detección de macroalgas mariñas invasoras (IMeDIS)	
Funcións a realizar	Recollida de mostras ambientais e de macroalgas mariñas. Extraccións de ADN. Análise bioinformático dos resultados de secuenciación Illumina, Análise estatístico dos resultados	
Retribución bruta mensual	1.298,61 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración do contrato*	15 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo completo (35.0 horas semanais) 09:00-14:00 e 15:00-17:00 h	
Categoría laboral	Persoal investigador predoutoral en formación	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Licenciatura, enxeñaría, arquitectura, grao de polo menos 300 créditos ECTS (European Credit Transfer System) ou inferior a 300 ECTS con mestrado universitario, ou equivalente. As persoas solicitantes deberán estar admitidas no Programa de Doutoramento en Biodiversidade e Conservación do Medio Natural <u>A persoa seleccionada, no momento de asinar o contrato deberá:</u> - estar matriculada no Programa de Doutoramento en Biodiversidade e Conservación do Medio Natural no curso académico 2024/2025 na USC - asignar unha declaración de ter ou non ter gozado doutras axudas/contratos, dirixidas á súa formación predoutoral		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Nota media expediente académico de grao en Bioloxía e máster en Bioloxía Mariña (o expediente de máster só se valorara no caso de graos inferiores a 300 ECTS)	40
Ítem nº 2	Currículum vitae (preferentemente modelo FECYT).	35
Ítem nº 3	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás persoas candidatas que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos.	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato

Convocatoria pública 3/2025

Nº solicitud: 2025/C03M04

REFERENCIA DA PRAZA:

2022-PN125

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Pensamento crítico para a acción ante desafíos sociocientíficos emerxentes na educación científica - XERACIÓN DE COÑECEMENTO 2022 - Proxectos de investigación non orientada <i>Proxecto PID2022-138166NB-C21 financiado polo MCIU/AEI /10.13039/501100011033/ e polo FEDER. EU</i>	
Centro de Traballo	Facultade de Ciencias da Educación	
Investigador principal	PUIG MAURIZ, BLANCA	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: PUIG MAURIZ, BLANCA Secretario/a: CASAS QUIROGA, LUCÍA Vogal: BROCOS MOSQUERA, PABLO	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato para a obtención da práctica profesional	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Iniciación na actividade investigadora no proxecto "Pensamento crítico para a acción ante desafíos socio-científicos emerxentes na educación científica (SOS Con-ciencia), código PID2022-138166NB-C21, baixo a dirección da titora e co-IP do proxecto Blanca Puig.	
Funcións a realizar	Iniciación á investigación cualitativa na investigación en didáctica de ciencias no ámbito do pensamento crítico e científico en contextos socio-científicos. Elaboración de deseños e situacións de aprendizaxe para o ensino e aprendizaxe de pensamento crítico e científico en contextos socio-científicos. Implementación de actividades deseñadas para a ensinanza e aprendizaxe de pensamento crítico e científico en ciencias en aulas de secundaria e de formación de profesorado. Aplicación de metodoloxías e métodos de corte cualitativo para a análise de datos de investigación de aula sobre o pensamento crítico e científico. Comunicación de resultados científicos en educación sobre pensamento crítico e científico á cidadanía, á comunidade educativa e en foros científicos.	
Retribución bruta mensual	578.34 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades.</i>	
Duración do contrato*	12 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo parcial 50% (17,5 horas semanais) 10:00-13:30 h	
Categoría laboral	Investigador/a en iniciación	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Grao en Bioloxía, Biotecnoloxía, Bioquímica, Química ou Ciencias do Mar. Os solicitantes deberán:		
- Ter finalizados os estudos de grao dentro dos tres anos previos á data de inicio do contrato ou cinco anos no caso de persoas con discapacidade (Data prevista inicio 01-04-2025) - Non ter experiencia profesional na USC no ámbito da investigación por tempo superior a 3 meses		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Nota media do expediente no Grao de Bioloxía, Biotecnoloxía, Bioquímica, Química, Ciencias do Mar ou Física	30
Ítem nº 2	B2 en inglés ou equivalente	10
Ítem nº 3	Formación específica acreditada relacionada coa educación científica	35
Ítem nº 4	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás persoas candidatas que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

**A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato



Convocatoria pública 03/2025

Nº solicitude: 2025/0520

REFERENCIA DA PRAZA:

2024-PG041

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	2024-PG041 <i>Proxecto financiado pola Consellería de Educación, Ciencia, Universidades e Formación Profesional da Xunta de Galicia</i>	
Centro de Traballo	Facultade de Medicina e Odontoloxía	
Investigador principal	PEREIRO FERREIROS, MANUEL	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: PEREIRO FERREIROS, MANUEL Secretario/a: CONDE AMBOAGE, MERCEDES Vogal: GUDE SAMPEDRO, FRANCISCO	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias de la producción	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Implementación de modelos estatísticos avanzados en estudos relacionados coas áreas biomédicas do grupo, principalmente en neumoloxía, cirurxía urolóxica, epidemioloxía, dermatoloxía e neurociencia.	
Funcións a realizar	Desenvolvemento de metodoloxía bioestatística para a mellora no diagnóstico e tratamento de enfermidades crónico-prevalentes. Implementación da metodoloxía seleccionada nas áreas biomédicas do grupo de investigación. Programación computacional das metodoloxías desenvolvidas no caso de ser factible. Redacción de informes cos resultados obtidos.	
Retribución bruta mensual	1.132,09 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración do contrato*	5 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo parcial 50% (17,5 horas semanais) 09:00-14:00 e 15:00-17:00 h.	
Categoría laboral	Investigador/a asociado/a	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Doutoramento		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do ítem	Puntos
Ítem nº 1	Doutoramento en Epidemioloxía e Saúde Pública	20
Ítem nº 2	Mestrado en Técnicas Estatísticas	10
Ítem nº 3	Experiencia no desenvolvemento e aplicación de modelos estatísticos no ámbito biomédico, principalmente na análise de supervivencia no contexto multivariante aplicado a datos lonxitudinais e funcionais.	15
Ítem nº 4	Publicacións científicas de ámbito biomédico, especialmente nas áreas do grupo, con alto compoñente estatístico.	15
Ítem nº 5	Participación en actividades de I+D+i con financiamento internacional, nacional ou autonómica no ámbito Biomédico e/ou Estatístico.	5
Ítem nº 6	Participación en congresos do ámbito Biomédico e/ou Estatístico.	5
Ítem nº 7	Experiencia acreditable en consultoría estatística no ámbito biomédico.	10
Ítem nº 8	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás persoas candidatas que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos.	20

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato

Convocatoria pública 03/2025

Nº solicitud: 2025/0284

REFERENCIA DA PRAZA:

2024-PN070

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Very-Stability, Hecke transforms, and Representation Varieties in the Presence of symmetry - V-SHaRP - PROYECTOS DE COLABORACIÓN INTERNACIONAL 2024-2 Proxecto PCI2024-155049-2 financiado polo MICIU/AEI /10.13039/501100011033 e cofinanciado pola Unión Europea	
Centro de Traballo	Facultade de Matemáticas	
Investigador principal	PEÓN NIETO, ANA	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: PEÓN NIETO, ANA Secretario/a: ALONSO TARRIO, LEOVIGILDO Vogal: JEREMIAS LÓPEZ, ANA	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias da produción	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Estudo de fibrados de Hodge wobbly e moi estables nunha das liñas de investigación asociadas ó proxecto V-SHaRP	
Funcións a realizar	Estudo de fibrados de Hodge wobbly e moi estables, Asistencia a congresos e conferencias para comunicar os avances do proxecto, Redacción de artigos académicos, Asistencia na organización de eventos especializados	
Retribución bruta mensual	2.264,13 € Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades	
Duración do contrato*	12 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo completo (35.0 horas semanais) 09:00-14:00 e 15:00-17:00 h	
Categoría laboral	Investigador/a asociado/a	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Doutoramento		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Doutoramento no ámbito da xeometría alxébrica ou teoría de cordas (teorías gauge, teoría de faces coherentes, espazos de móduli, sistemas integrables, GIT, Langlands xeométrico ...)	20
Ítem nº 2	Nota media do expediente académico de grado en matemáticas ou física	10
Ítem nº 3	Experiencia laboral acreditable no ámbito da investigación en xeometría alxébrica, física de altas enerxías, ou ramas afíns	15
Ítem nº 4	Publicacións científicas en revistas de matemáticas ou física con peer review; valorarase a calidade das publicacións	20
Ítem nº 5	Comunicacións no ámbito da xeometría alxébrica ou diferencial ou física teórica, en congresos internacionais	10
Ítem nº 6	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás 5 persoas candidatas que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos. So os candidatos que superen 20 puntos na entrevista serán elixibles para o posto	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato

Convocatoria pública 03/2025

Nº solicitud: 2025/0450

REFERENCIA DA PRAZA:

2022-PO051

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Renaturalización fluvial do Río Tines o seu paso polo concello de Outes - Actuacións dirixidas á restauración de ecosistemas fluviais FUNDACION BIODIVERSIDADE 2021 <i>Contrato financiado polo proxecto "Renaturalización fluvial del Río Tines o seu paso polo concello de Outes - Actuacións dirixidas á restauración de ecosistemas fluviais FUNDACION BIODIVERSIDADE 2021" que conta co apoio da Fundación Biodiversidade do Ministerio para a Transición Ecolóxica e o Reto Demográfico (MITECO) no marco do Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia (PRTR), financiado pola Unión Europea - NextGenerationEU. Convocatoria de subvencións para o fomento de actuacións dirixidas á restauración de ecosistemas fluviais e á redución do risco de asolagamento nas contornas urbanas españolas a través de solucións baseadas na natureza, correspondente ó ano 2021</i>	
Centro de Traballo	Instituto de Estudos e Desenvolvemento de Galicia (IDEGA)	
Investigador principal	MIRAMONTES CARBALLADA, ÁNGEL	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: MIRAMONTES CARBALLADA, ÁNGEL Secretario/a: PIÑEIRA MARTINÁN, MARÍA JOSÉ Vogal: LOIS GONZÁLEZ, RUBÉN CAMILO	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato asociado á execución do Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Coordinación e apoio científico na acción: Fomento da biodiversidade asociada ó río	
Funcións a realizar	Apoio na creación de illas de biodiversidade. Colaboración en actividades de ciencia cidadá relacionadas co medio ambiente. Supervisión na elaboración e redacción de documentos e publicacións divulgativas e científicas finais	
Retribución bruta mensual	1.132,09 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración do contrato*	6 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo parcial 50% (17,5 horas semanais) 10:00-13:30 h	
Categoría laboral	Investigador/a asociado/a	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Doutoramento		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Doutoramento en Xeografía	20
Ítem nº 2	Inglés, nivel C1 ou equivalente	10
Ítem nº 3	Experiencia laboral acreditable en centros internacionais de investigación no ámbito da análise territorial	25
Ítem nº 4	Experiencia laboral acreditable en conservación e biodiversidade	20
Ítem nº 5	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás persoas candidatas que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos.	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato



Convocatoria pública 03/2025

Nº solicitude: 2025/0504

REFERENCIA DA PRAZA:

2022-PG056

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	CONSOLIDACIÓN 2022 GRC GI-1837 - Unidade de xestión ambiental e forestal sostible – UXAFORES <i>Proxecto financiado pola Consellería de Educación, Ciencia, Universidades e Formación Profesional da Xunta de Galicia</i>	
Centro de Traballo	Escola Politécnica Superior de Enxeñaría. Ocasionalmente, en función das necesidades, poderá realizar traballos de campo	
Investigador principal	ALVAREZ RODRIGUEZ, ESPERANZA	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: ALVAREZ RODRIGUEZ, ESPERANZA Secretario/a: MERINO GARCÍA, AGUSTÍN Vogal: FERNÁNDEZ SANJURJO, MARÍA JOSEFA	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias da produción	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Colaboración en actividades de investigación relacionadas co efecto de perturbacións ambientais sobre diferentes solos en restauración. Análise e caracterización de residuos orgánicos procedentes de agroindustria	
Funcións a realizar	Colaboración en actividades de análise de solos en restauración. Caracterización de residuos orgánicos procedentes de agroindustria. Actividades de traballo no laboratorio, principalmente procesado e análise de mostras de solo e residuos. Organización e realización de labores de traballo de campo, principalmente na toma de datos e recolección de mostras. Elaboración de documentos científico-técnicos e a participación en actividades de transferencia e difusión	
Retribución bruta mensual	1.720,95 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración do contrato*	5,5 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo completo (35.0 horas semanais) 09:00-13:30 e 15:00-17:30 h	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría ou equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grao ou licenciatura en titulación relacionada co medioambiente, medio rural (agronomía, bioloxía, forestais, veterinaria) ou química	15
Ítem nº 2	Mestrado relacionado con temáticas ambientais	10
Ítem nº 3	B1 en inglés ou equivalente	5
Ítem nº 4	Licencia de condución B	5
Ítem nº 5	Experiencia laboral o investigadora acreditada en organismos públicos ou empresas privadas en aspectos relacionados coa temática ambiental (análise de augas ou solos, inventarios, impacto ambiental, consultoría, xestión residuos, restauración, educación e divulgación ambiental, etc).	10
Ítem nº 6	Experiencia laboral acreditable na elaboración de informes e publicacións relacionados coa temática ambiental	5
Ítem nº 7	Participación e comunicacións en congresos, conferencias ou seminarios relacionados coa temática ambiental.	5
Ítem nº 8	Participación en proxectos ou actividades de I+D+i relacionados coa temática ambiental.	5
Ítem nº 9	Formación específica acreditable no manexo de técnicas analíticas, software analítico, ferramentas de análise estatístico, SIG, etc.	10
Ítem nº 10	Formación específica acreditable ou experiencia na xestión de bases de datos	5
Ítem nº 11	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás persoas candidatas que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos.	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.5

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato



Convocatoria pública 03/2025

Nº solicitude: 2025/0367

REFERENCIA DA PRAZA:

2023-PG075.00

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	CONSOLIDACIÓN E ESTRUTURACIÓN 2023 GRC GI-2118 - Análise sensorial, avaliación nutricional e desenvolvemento de novos alimentos – ASVNDNA <i>Proxecto financiado pola Consellería de Educación, Ciencia, Universidades e Formación Profesional da Xunta de Galicia</i>	
Centro de Traballo	Facultade de Ciencias	
Investigador principal	ROMERO RODRIGUEZ, MARIA ANGELES	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: BANDE VILELA, MARIA BELEN Secretario/a: CASTRO GONZALEZ, SANDRA Vogal: LOSADA PEREZ, FERNANDO	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias da produción	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Apoio na análise do comportamento do consumidor alimentario e a intelixencia artificial	
Funcións a realizar	Participación na planificación e deseño da investigación. Recollida de datos de campo, Tratamento e análise de datos, Estudos bibliográficos, Estudos bibliográfico	
Retribución bruta mensual	860,49 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración do contrato*	6 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo parcial 50% (17.5 horas semanais) 09:00-12:30 h	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría ou equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grao ou Licenciatura en Administración e Dirección de Empresas	15
Ítem nº 2	Mestrado Universitario da Rama de Coñecemento de Administración e Dirección de Empresas	15
Ítem nº 3	Experiencia laboral acreditable no ámbito do márketing dixital e márketing aplicado ó contexto agroalimentario	15
Ítem nº 4	Formación específica acreditable na aplicación de técnicas de IA ó contexto do márketing	25
Ítem nº 5	Premios e distincións académicas relacionadas có márketing	15
Ítem nº 6	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente as 2 persoas candidatas con maior puntuación, que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	15

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

**A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato



Convocatoria pública 03/2025

Nº solicitude: 2025/0373

REFERENCIA DA PRAZA:

2023-PG075.01

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	CONSOLIDACIÓN E ESTRUTURACIÓN 2023 GRC GI-2118 - Análise sensorial, avaliación nutricional e desenvolvemento de novos alimentos – ASVNDNA <i>Proxecto financiado pola Consellería de Educación, Ciencia, Universidades e Formación Profesional da Xunta de Galicia</i>	
Centro de Traballo	Facultade de Ciencias	
Investigador principal	ROMERO RODRIGUEZ, MARIA ANGELES	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: ROMERO RODRIGUEZ, MARIA ANGELES Secretario/a: PEREIRA LORENZO, SANTIAGO Vogal: VÁZQUEZ VÁZQUEZ, MANUEL	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias da produción	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Caracterización físico-química e nutricional de fariñas e pans utilizando as técnicas existentes no laboratorio. Posta a punto e aplicación de de novas metodoloxías	
Funcións a realizar	Participación na planificación e deseño da investigación. Caracterización físico-química e nutricional de fariñas e pans , Posta a punto e aplicación de novas metodoloxías, Tratamento e análise de datos.	
Retribución bruta mensual	1.290,72 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración do contrato*	6 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo parcial 75% (26.25 horas semanais) 10:00-13:00 e 16:00-18:15h	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría ou equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do ítem	Puntos
Ítem nº 1	Mestrado en Innovación en Nutrición, Seguridade e Tecnoloxía Alimentarias, cunha nota media igual ou superior a 9,5	30
Ítem nº 2	Formación específica en espectroscopía de infravermello medio (MIR) e próximo (NIR), con aplicación á análise da composición nutricional de alimentos	25
Ítem nº 3	Experiencia laboral acreditable en análise de pan e outros produtos derivados de cereais, preferiblemente en contornas de investigación	15
Ítem nº 4	Experiencia laboral acreditable, no ámbito da caracterización e análise de fariñas e pans	15
Ítem nº 5	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente as 2 persoas candidatas con maior puntuación, que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	15

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato

Convocatoria pública 03/2025

Nº solicitud: 2025/0459

REFERENCIA DA PRAZA:

2023-PO059

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Produción de oleoxeles mariños para a valorización de descartes cara unha pesca costeira artesanal sostible - GELFISH - FUNDACIÓN BIODIVERSIDADE - Programa Pleamar - Economía Azul <i>Contrato financiado polo proxecto “Produción de oleoxeles mariños para a valorización de descartes cara a unha pesca costeira artesanal sostible. GELFISH” que conta co apoio da Fundación Biodiversidade do Ministerio para la Transición Ecolóxica e o Reto Demográfico (MITECO) no marco do Programa PLEAMAR cofinanciado polo Fondo Europeo Marítimo, de Pesca e da Acuicultura (FEMPA).</i>	
Centro de Traballo	Escola Técnica Superior de Enxeñaría	
Investigador principal	FRANCO URIA, MARÍA AMAYA	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: FRANCO URIA, MARÍA AMAYA Secretario/a: FRANCO RUIZ, DANIEL JOSÉ Vogal: SINEIRO TORRES, JORGE	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias da produción	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Produción e caracterización de oleoxeles a partir de aceites de peixe e derivados celulósicos como organoxeladores	
Funcións a realizar	Preparación de oleoxeles por método indirecto con biopolímeros de orixe celulósico e outros aditivos (polifenóis de algas mariñas) a partir de aceites de peixe. Caracterización reolóxica de emulsións e avaliación da súa estabilidade. Cinética de secado. Avaliación reolóxica, estrutural e fisicoquímica da calidade do produto, incluído estudos de oxidación.	
Retribución bruta mensual	1.720,95 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración do contrato*	9 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo completo (35.0 horas semanais) 10:00-14:00 e 16:00-19:00 h	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría ou equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Nota media do expediente académico de máster en Enxeñaría Química e Bioprocesos	40
Ítem nº 2	Formación específica acreditada relacionada coa elaboración de emulsións e oleoxeles	35
Ítem nº 3	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás persoas candidatas que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato

Convocatoria pública 03/2025

Nº solicitud: 2025/0415

REFERENCIA DA PRAZA:

2023-CP149.00

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Ciberseguridad e economía: estudo de ameazas ambientais globais e diagnósticos empresariais (CIBER-ECO), con cargo ó Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia financiado pola Unión Europea – NextGenerationEU <i>Contrato ao abeiro do Convenio de colaboración entre a Universidade de Santiago de Compostela e a S.M.E. Instituto Nacional de Ciberseguridad de España M.P., S.A. para a promoción de proxectos estratéxicos de ciberseguridad en España. Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia – Financiado pola Unión Europea NextGenerationEU</i>	
Centro de Traballo	Centro de Investigación Interuniversitario en Economía e Empresa para a Sociedade (ECOBAS)	
Investigador principal	LOUREIRO GARCÍA, MARÍA LUZ	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: LOUREIRO GARCÍA, MARÍA LUZ Secretario/a: RODRÍGUEZ GONZÁLEZ, XOSÉ ANTÓN Vogal: MARTÍNEZ ROGET, FIDEL	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato asociado á execución do Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia	
Número de prazas	2	
Traballo a realizar	Análise do impacto económico dos ciberataques nun contexto internacional de eventos extremos	
Funcións a realizar	Preparación de enquisas. Recolleita doutras fontes de datos. Limpeza e análise descritiva dos datos	
Retribución bruta mensual	1.720,95 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración do contrato*	7 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo completo (35.0 horas semanais) 08:00-14:00 e 15:00-16:00 h	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría ou equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do ítem	Puntos
Ítem nº 1	Expediente académico en economía, empresa, física, matemáticas, informática ou psicoloxía	25
Ítem nº 2	C1 en inglés ou equivalente	15
Ítem nº 3	Experiencia laboral acreditable relevante en programación e analítica de dato	35
Ítem nº 4	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás persoas candidatas que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato

Convocatoria pública 03/2025

Nº solicitude: 2025/0518

REFERENCIA DA PRAZA:

2023-CE013

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Novo modelo de selección xenética para a mellora da troita arco iris (OVAGEN) CdTI Contrato ó abeiro do contrato entre a empresa Ovapiscis S.A. e a Universidade de Santiago de Compostela para a realización de determinadas actuacións de investigación dentro do proxecto "Novo modelo de selección xenética para mellora da troita arco iris (Ovagen)" para o que se solicitou axuda ó Centro para o desenvolvemento tecnolóxico e a innovación no marco dos proxectos de innovación FEMPA	
Centro de Traballo	Facultade de Veterinaria	
Investigador principal	MARTINEZ PORTELA, PAULINO	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: MARTINEZ PORTELA, PAULINO Secretario/a: SANCHEZ PIÑON, LAURA ELENA Vogal: BOUZA FERNANDEZ, Mª CARMEN	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias da produción	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Análise de marcadores e xenes candidatos relacionados coa resistencia a VHS en troita arco iris	
Funcións a realizar	Xenotipado de mostras de troita arco iris con chip 6k, Imputación de datos xenotípicos, Análise de la arquitectura xenética a resistencia mediante programas informáticos específicos	
Retribución bruta mensual	1.290,72 € Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades	
Duración do contrato*	6 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo parcial 75% (26.25 horas semanais) 10:00-13:30 e 16:00-17:45h	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría ou equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grao ou licenciatura en Bioloxía	20
Ítem nº 2	Mestrado en Xenómica e Xenética	20
Ítem nº 3	Formación específica acreditable en técnicas de laboratorio	35
Ítem nº 4	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente as 3 persoas candidatas con maior puntuación, que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato



Convocatoria pública 03/2025

Nº solicitude: 2025/0435

REFERENCIA DA PRAZA:

2025-CP027

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS

Denominación	Desenvolvemento dun modelo de equilibrio xeral computable e medición do posible impacto dunha baixada do IVE do peixe e o marisco nas preferencias dos consumidores no ano 2025 <i>Contrato o abeiro do convenio de colaboración entre a Consellería do Mar e a USC para o desenvolvemento dun modelo de equilibrio xeral computable e medición do posible impacto dunha baixada do IVE do peixe e o marisco nas preferencias dos consumidores no ano 2025. Esta actividade foi financiada polo Fondo Europeo Marítimo, de Pesca e de Acuicultura (FEMPA) e pola Consellería do Mar.</i>
Centro de Traballo	Instituto de Estudos e Desenvolvemento de Galicia (IDEGA)
Investigador principal	RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ, GONZALO
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ, GONZALO Secretario/a: MARTINEZ BALLESTEROS, VICTOR HUGO Vogal: CADAVAL SAMPEDRO, MARIA

CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS

Tipo de contrato	Contrato por circunstancias da produción
Número de prazas	1
Traballo a realizar	Definición e programación dun modelo de Equilibrio Xeral Computable asociado a unha matriz SAM da economía galega integrando das Táboas input-output da pesca
Funcións a realizar	Definición do CGI, Programación do CGI en R, Elaboración de publicacións científicas en base as aplicacións do CGI,
Retribución bruta mensual	1.720,95 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>
Duración do contrato*	7,5 meses
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada
Xornada laboral	Tempo completo (35.0 horas semanais) 10:00-14:00 e 16:00-19:00 h
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a

REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS
TITULACIÓN REQUIRIDA

Grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría ou equivalentes

MÉRITOS A VALORAR

Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grao ou Licenciatura en Economía	15
Ítem nº 2	Mestrado en economía internacional e desenvolvemento	15
Ítem nº 3	Formación específica acreditable en Phyton	15
Ítem nº 4	Experiencia laboral acreditable dun mínimo dun ano na aplicación de metodoloxía insumo-produto aplicada en proxectos de investigación en economía da pesca	30
Ítem nº 5	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás 2 persoas candidatas que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato



Convocatoria pública 03/2025

Nº solicitude: 2025/0487

REFERENCIA DA PRAZA:

2025-CP016

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Contrato prestación do servizo do Programa de Atención optico-optométrica nunha contorna pediátrica mediante actividades de screening ou cribado visual.	
Centro de Traballo	Facultade de Óptica e Optometría	
Investigador principal	GIRALDEZ FERNANDEZ, MARIA JESUS	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: GIRALDEZ FERNANDEZ, MARIA JESUS Secretario/a: PENA VERDEAL, HUGO Vogal: YEBRA-PIMENTEL VILAR, EVA	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias da produción	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Realización de actividades de screening visual pediátrico nas instalacións dos diferentes centros educativos da entidade contratante (Concello de Boiro).	
Funcións a realizar	Montaxe de postos de screening visual, axuste do material a cada entorno e reparto do material polos diferentes postos. Toma de valores optométricos das diferentes probas de screening visual realizadas. Elaboración de informes optométricos sobre o estado visual dos suxeitos analizados. Elaboración de bases de datos coa información optométrica recollida durante as actividades de screening visual.	
Retribución bruta mensual	430,24 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración do contrato*	2 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo parcial 25% (8.75 horas semanais) Martes 09:00-14:00 e Xoves 09:15-13:15 h	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría ou equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grado en óptica e optometría	15
Ítem nº 2	Mestrado en Optometría	15
Ítem nº 3	Experiencia laboral acreditábel en Optometría	10
Ítem nº 4	Formación específica acreditábel en Optometría	20
Ítem nº 5	Publicacións científicas en revistas científicas indexadas no JCR no ámbito da Optometría	20
Ítem nº 6	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente as persoas candidatas con maior puntuación, que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	20

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato

Convocatoria pública 03/2025

Nº solicitud: 2025/0587

REFERENCIA DA PRAZA:

2023-CP149.01

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Ciberseguridad e economía: estudo de ameazas ambientais globais e diagnósticos empresariais (CIBER-ECO), con cargo ó Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia financiado pola Unión Europea – NextGenerationEU <i>Contrato ao abeiro do Convenio de colaboración entre a Universidade de Santiago de Compostela e a S.M.E. Instituto Nacional de Ciberseguridad de España M.P., S.A. para a promoción de proxectos estratéxicos de ciberseguridad en España. Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia – Financiado pola Unión Europea NextGenerationEU</i>	
Centro de Traballo	Centro de Investigación Interuniversitario en Economía e Empresa para a Sociedade (ECOBAS)	
Investigador principal	LOUREIRO GARCÍA, MARÍA LUZ	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: LOUREIRO GARCÍA, MARÍA LUZ Secretario/a: RODRÍGUEZ GONZÁLEZ, XOSÉ ANTÓN Vogal: MARTÍNEZ ROGET, FIDEL	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato asociado á execución do Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Labores de coordinación, xestión e xustificación da actividade científica do proxecto. Colaboración en actividades de visibilidade, e apoio na difusión e explotación dos resultados	
Funcións a realizar	Apoio na xestión, elaboración de estatísticas e apoio no deseño de ferramentas de xestión. Tarefas relacionadas con a elaboración de memorias e informes técnicos e administrativos do proxecto. Tarefas relacionadas coa comunicación científica.	
Retribución bruta mensual	2.525,79 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración do contrato*	6,5 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo completo (35.0 horas semanais) 08:30-14:00 e 15:00-16:30 h	
Categoría laboral	Técnico/a superior de xestión (I.2)	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría ou equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Galego- Celga 4 ou equivalente	15
Ítem nº 2	Inglés, nivel C1 ou equivalente	15
Ítem nº 3	Experiencia laboral acreditable no ámbito da xestión económica en actividades de I+D+i con financiamento internacional, nacional e autonómico, en centros de investigación ou empresas	15
Ítem nº 4	Experiencia laboral acreditable no ámbito da comunicación e divulgación científica	10
Ítem nº 5	Experiencia laboral acreditable en Internacionalización	5
Ítem nº 6	Formación específica acreditable en Internacionalización	5
Ítem nº 7	Formación específica acreditable en ofimática	10
Ítem nº 8	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás persoas candidatas con maior puntuación que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato

FIN ANEXO GALEGO

Convocatoria pública 03/2025

Nº solicitud: 2025/C03M05

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2024-LU031

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS

Denominación	Línea de investigación Herramientas para la interpretación de la evolución y retos relacionados con la producción animal y vegetal del Programa específico de investigación 'Genética y Genómica para la mejora de la producción y la conservación de recursos biológicos' (PE ACUIGEN)
Centro de Trabajo	Laboratorio de Genética, Edificio CIBUS
Investigador principal	MARTÍNEZ PORTELA, PAULINO
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: MARTÍNEZ PORTELA, PAULINO Secretario/a: BOUZA FERNÁNDEZ, CARMEN Vocal: SÁNCHEZ PIÑÓN, LAURA

CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO

Tipo de contrato	Contrato indefinido de actividades científico-técnicas, conforme al artículo 23 bis de la Ley 14/2011, del 1 de junio, de la ciencia, la tecnología y la innovación
Número de plazas	1
Trabajo a realizar	Realización de estudios genéticos para comprender y mejorar la tolerancia a estrés abiótico en especies de moluscos de interés productivo
Funciones a realizar	Revisión da literatura científica sobre a tolerancia a estrés abiótico en bivalvos. Elaboración de diseños experimentales para la evaluación de la varianza genética en tolerancia a estrés abiótico en bivalvos. Evaluación de la base genética de la tolerancia a estrés abiótico en especies de bivalvos
Retribución bruta mensual	2.264,14 € Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades
Duración del contrato*	Indefinido
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada
Jornada laboral	Tiempo completo (35 horas semanales) 09:30-16:30 h
Categoría laboral	Investigador/a asociado/a

REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS

TITULACIÓN REQUERIDA

Doctorado

MÉRITOS A VALORAR

Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Doctorado en Ciencias Veterinarias	30
Ítem nº 2	Experiencia laboral acreditable en biología molecular	15
Ítem nº 3	Experiencia laboral acreditable trabajando con especies acuáticas	15
Ítem nº 4	Publicaciones científicas en el ámbito de la biología molecular	15
Ítem nº 5	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las personas candidatas que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 50 puntos	25

* El contrato finalizará cuando terminen las actividades objeto del mismo o cuando termine la financiación de la línea de investigación en la que se encuadra

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato

Convocatoria pública 03/2025

Nº solicitud: 2025/C03M07

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2025-LU022

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS

Denominación	Línea de investigación: Efectos del biofouling e el transporte Lagrangiano de plásticos en el océano del Programa específico de investigación 'Grupo de Física No Lineal' (PE GFNL)
Centro de Trabajo	Facultad de Física
Investigador principal	PÉREZ MUÑOZURI, ALBERTO
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: PÉREZ MUÑOZURI, ALBERTO Secretario/a: PÉREZ MUÑOZURI, VICENTE Vocal: BARBOSA FERNÁNDEZ, SILVIA

CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO

Tipo de contrato	Contrato indefinido de actividades científico-técnicas, conforme al artículo 23 bis de la Ley 14/2011, del 1 de junio, de la ciencia, la tecnología y la innovación
Número de plazas	1
Trabajo a realizar	Modelización del efecto de biofouling en micro/macro plásticos en el transporte en el océano de estos.
Funciones a realizar	Empleo de modelos de transporte Lagrangiano en el entorno de las Rías Bajas de Galicia y en el océano. Implementación de parametrizaciones de beaching, sedimentación, biofouling y degradación de plásticos en estos modelos. Comparación con datos reales.
Retribución bruta mensual	1720.95 € Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades
Duración del contrato*	Indefinido
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada
Jornada laboral	Tiempo completo (35 horas semanales) 08:30-15:30 h
Categoría laboral	Técnico/a superior de investigación (I.2)

REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS**TITULACIÓN REQUERIDA**

Grado, licenciatura, arquitectura, ingeniería o equivalentes

MÉRITOS A VALORAR

Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grado o licenciatura en Física	10
Ítem nº 2	Expediente del Grado o licenciatura en Física	20
Ítem nº 3	Experiencia laboral acreditable en programación en Python y Fortran, uso de librerías NetCDF y bases de datos de Copernicus Marine Service y ECMWF	20
Ítem nº 4	Experiencia laboral acreditable en el uso de modelos de transporte Lagrangiano en el océano	25
Ítem nº 5	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las personas candidatas que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 50 puntos.	25

* El contrato finalizará cuando terminen las actividades objeto del mismo o cuando termine la financiación de la línea de investigación en la que se encuadra

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato

Convocatoria pública 03/2025

Nº solicitud: 2025/C03M03

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2022-PI142

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Control, tratamiento y reducción de microplásticos y contaminantes emergentes en aguas residuales urbanas y en el medio costero transfronterizo <i>Contrato vinculado al proyecto "Control, tratamiento y reducción de microplásticos y contaminantes emergentes en aguas residuales urbanas y en el medio costero-transfronterizo (nº ref 0048_BLUE_WWATER_1_Y)" cofinanciado en un 75% por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) de la Unión Europea en el marco del programa Interreg España-Portugal (POCTEP) 2021-2027</i>	
Centro de Trabajo	Instituto de Investigación del Medio Acuático para una Salud Global (iARCUS)	
Investigador principal	RODIL RODRÍGUEZ, MARÍA DEL ROSARIO	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: RODIL RODRÍGUEZ, MARÍA DEL ROSARIO Secretario/a: MONTES GOYANES, ROSA MARÍA Vocal: QUINTANA ÁLVAREZ, JOSÉ BENITO	
CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO		
Tipo de contrato	Contrato de personal investigador predoutoral modalidad Ley 14/2011 de la ciencia, la tecnología y la innovación	
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Realización de una tesis doctoral vinculada al proyecto BlueWWater. Control, tratamiento y reducción de microplásticos y contaminantes emergentes en aguas residuales urbanas y en el medio costero transfronterizo	
Funciones a realizar	Desarrollo y validación de metodología analítica. Muestreo, Análisis de las muestras. Tratamiento de datos	
Retribución bruta mensual	1.298,61 € Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades	
Duración del contrato*	14 meses	
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada	
Jornada laboral	Tiempo completo (35.0 horas semanales) 09:00-14:00 y 15:00-17:00 h	
Categoría laboral	Personal investigador predoutoral en formación	
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Licenciatura, ingeniería, arquitectura, grado de por lo menos 300 créditos ECTS (European Credit Transfer System) o inferior a 300 ECTS con máster universitario, o equivalente. Las personas solicitantes deberán estar admitidas en el Programa de Doctorado en Ciencia y Tecnología Química <u>La persona seleccionada, en el momento de firmar el contrato deberá:</u> - estar matriculada en el Programa de Doctorado en Ciencia y Tecnología Química en el curso académico 2024/2025 en la USC - asignar una declaración de tener o no haber disfrutado de otras ayudas/contratos, dirigidas a su formación predoutoral		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Nota media del expediente académico del grado en Química y del máster Ingeniería Ambiental o en Investigación Química y Química industrial (el expediente del máster sólo se valorará en el caso de grados inferiores a 300 ECTS)	40
Ítem nº 2	Currículum vitae (preferentemente modelo FECYT).	35
Ítem nº 3	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las personas candidatas que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 50 puntos.	25

*La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato

Convocatoria pública 03/2025

Nº solicitud: 2025/C03M06

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2025-CP032

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Vigilancia de las garrapatas vectores de enfermedad humana y animal La formalización del contrato queda supeditada a la aprobación definitiva del crédito	
Centro de Trabajo	Facultad de Veterinaria	
Investigador principal	PAZ SILVA, ADOLFO	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: PAZ SILVA, ADOLFO Secretario/a: ARIAS VÁZQUEZ, MARÍA SOL Vocal: CAZALPA MONTEIRO, CRISTIANA FILIPA	
CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO		
Tipo de contrato	Contrato de personal investigador predoutoral modalidad Ley 14/2011 de la ciencia, la tecnología y la innovación	
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Realización de una tesis de doctorado vinculada al proyecto Vigilancia de las garrapatas vectores de enfermedad humana y animal	
Funciones a realizar	Identificación de garrapatas a nivel de especie. Aislamiento de material genético. Análisis de la presencia de patógenos. Elaboración de Informes.	
Retribución bruta mensual	1.298,61 € Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades	
Duración del contrato*	12 meses	
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada	
Jornada laboral	Tiempo completo (35.0 horas semanales) 09:30-16:30 h	
Categoría laboral	Personal investigador predoutoral en formación	
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Licenciatura, ingeniería, arquitectura, grado de por lo menos 300 créditos ECTS (European Credit Transfer System) o inferior a 300 ECTS con máster universitario, o equivalente. Las personas solicitantes deberán estar admitidas en el Programa de Doctorado en Medicina y sanidad animal <u>La persona seleccionada, en el momento de firmar el contrato deberá:</u> - estar matriculada en el Programa de Doctorado en Medicina y sanidad animal en el curso académico 2024/2025 en la USC - asignar una declaración de tener o no haber disfrutado de otras ayudas/contratos, dirigidas a su formación predoutoral		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del ítem	Puntos
Ítem nº 1	Nota media del expediente académico del grado en Veterinaria, Biología, Farmacia o Zootecnia y del máster (el expediente del máster sólo se valorará en el caso de grados inferiores a 300 ECTS)	40
Ítem nº 2	Currículum vitae (preferentemente modelo FECYT).	35
Ítem nº 3	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las personas candidatas que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 50 puntos.	25

*La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato

Convocatoria pública 03/2025

Nº solicitud: 2025/C03M08

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2025-PN019

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS

Denominación	Implementando eDNA <i>metabarcoding</i> para la detección de macroalgas marinas invasoras (IMeDIS) <i>A formalización do contrato queda supeditada á aprobación definitiva do crédito</i>
Centro de Trabajo	Facultad de Biología
Investigador principal	DÍAZ TAPIA, PILAR
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: DÍAZ TAPIA, PILAR Secretario/a: LÓPEZ RODRÍGUEZ, MARÍA DEL CARMEN Vocal: LEIRA CAMPOS, ANTÓN MANUEL

CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO

Tipo de contrato	Contrato de personal investigador predoutoral modalidad Ley 14/2011 de la ciencia, la tecnología y la innovación
Número de plazas	1
Trabajo a realizar	Realización de una tesis de doctorado vinculada al proyecto Implementando eDNA <i>metabarcoding</i> para la detección de macroalgas marinas invasoras (IMeDIS)
Funciones a realizar	Recogida de muestras ambientales y de macroalgas marinas. Extracciones de ADN, análisis bioinformático de resultados de secuenciación Illumina, Análisis estadístico de resultados
Retribución bruta mensual	1.298,61 € Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades
Duración del contrato*	15 meses
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada
Jornada laboral	Tiempo completo (35.0 horas semanales) 09:00-14:00 y 15:00-17:00 h
Categoría laboral	Personal investigador predoutoral en formación

REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS**TITULACIÓN REQUERIDA**

Licenciatura, ingeniería, arquitectura, grado de por lo menos 300 créditos ECTS (European Credit Transfer System) o inferior a 300 ECTS con máster universitario, o equivalente.

Las personas solicitantes deberán estar admitidas en el Programa de Doctorado en Biodiversidad y Conservación del Medio Natural

La persona seleccionada, en el momento de firmar el contrato deberá:

- estar matriculada en el Programa de Doctorado en Biodiversidad y Conservación del Medio Natural en el curso académico 2024/2025 en la USC
- asignar una declaración de tener o no haber disfrutado de otras ayudas/contratos, dirigidas a su formación predoutoral

MÉRITOS A VALORAR

Ítems	Concepto del ítem	Puntos
Ítem nº 1	Nota media del expediente académico del grado en Biología y del máster en Biología Marina (el expediente del máster sólo se valorará en el caso de grados inferiores a 300 ECTS)	40
Ítem nº 2	Curriculum vitae (preferentemente modelo FECYT).	35
Ítem nº 3	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las personas candidatas que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 50 puntos.	25

*La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato

Convocatoria pública 3/2025

Nº solicitud: 2025/C03M04

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2022-PN125

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Pensamiento crítico para la acción ante desafíos sociocientíficos emergentes en la educación científica - GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO 2022 - Proyectos de investigación no orientada <i>Proyecto PID2022-138166NB-C21 financiado por el MCIU/AEI /10.13039/501100011033/ y por el FEDER. EU</i>	
Centro de Trabajo	Facultad de Ciencias de la Educación	
Investigador principal	PUIG MAURIZ, BLANCA	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: PUIG MAURIZ, BLANCA Secretario/a: CASAS QUIROGA, LUCÍA Vocal: BROCOS MOSQUERA, PABLO	
CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO		
Tipo de contrato	Contrato para la obtención de la práctica profesional	
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Iniciación en la actividad investigadora en el proyecto "Pensamiento crítico para la acción ante desafíos socio-científicos emergentes en la educación científica (SOS Con-ciencia), código PID2022-138166NB-C21, bajo la dirección de la tutora y co-IP del proyecto Blanca Puig.	
Funciones a realizar	Introducción a la investigación cualitativa en la investigación docente de las ciencias en el ámbito del pensamiento crítico y científico en contextos sociocientíficos. Elaboración de diseños y situaciones de aprendizaje para la enseñanza y el aprendizaje del pensamiento crítico y científico en contextos sociocientíficos. Implementación de actividades diseñadas para la enseñanza y el aprendizaje del pensamiento crítico y científico en ciencias en las aulas de secundaria y formación de docentes. Aplicación de metodologías y métodos de corte cualitativo para el análisis de datos de investigación en el aula sobre pensamiento crítico y científico. Comunicación de los resultados científicos en educación sobre el pensamiento crítico y científico a la ciudadanía, a la comunidad educativa y en foros científicos.	
Retribución bruta mensual	578.34 € <i>Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades.</i>	
Duración del contrato*	12 meses	
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada	
Jornada laboral	Tiempo parcial 50% (17,5 horas semanales) 10:00-13:30 h	
Categoría laboral	Investigador/la en iniciación	
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS/AS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Grado en Biología, Biotecnología, Bioquímica, Química o Ciencias del Mar. Los solicitantes deberán:		
- Tener finalizados los estudios de grado dentro de los tres años previos a la fecha de inicio del contrato o cinco años en el caso de personas con discapacidad (Data prevista inicio 01-04-2025) - No tener experiencia profesional en la USC en el ámbito de la investigación por tiempo superior a 3 meses		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Nota media del expediente en el grado de Biología, Biotecnología, Bioquímica, Química, Ciencias del Mar o Física	30
Ítem nº 2	B2 en inglés ou equivalente	10
Ítem nº 3	Formación específica acreditada relacionada con la educación científica	35
Ítem nº 4	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las personas candidatas que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 50 puntos	25

*La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato



Convocatoria pública 03/2025

Nº solicitud: 2025/0520

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2024-PG041

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS

Denominación	CONSOLIDACIÓN Y ESTRUCTURACIÓN 2024 GRC GI-2127 - Bioestadística y Ciencia de Datos biomédicos - GRID-BDS <i>Proyecto financiado por la Consellería de Educación, Ciencia, Universidades e Formación Profesional de la Xunta de Galicia</i>
Centro de Trabajo	Facultad de Medicina y Odontología
Investigador principal	PEREIRO FERREIROS, MANUEL
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: PEREIRO FERREIROS, MANUEL Secretario/a: CONDE AMBOAGE, MERCEDES Vocal: GUDE SAMPEDRO, FRANCISCO

CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO

Tipo de contrato	Contrato por circunstancias de la producción
Número de plazas	1
Trabajo a realizar	Implementación de modelos estadísticos avanzados en estudios relacionados con las áreas biomédicas del grupo de investigación, principalmente en neumología, cirugía urológica, epidemiología, dermatología y neurociencia.
Funciones a realizar	Desarrollo de metodología bioestadística para la mejora del diagnóstico y tratamiento de enfermedades crónico-prevalentes. Implementación de la metodología seleccionada en las áreas biomédicas del grupo de investigación. Programación computacional de las metodologías desarrolladas, en caso de ser factible. Redacción de informes con los resultados obtenidos.
Retribución bruta mensual	1.132,09 € <i>Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>
Duración del contrato*	5 meses
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada
Jornada laboral	Tiempo parcial 50% (17,5 horas semanales) 09:00-14:00 y 15:00-17:00 h.
Categoría laboral	Investigador/a asociado/a

REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS

TITULACIÓN REQUERIDA

Doctorado

MÉRITOS A VALORAR

Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Doctorado en Epidemiología y Salud pública	20
Ítem nº 2	Master en Técnicas Estadísticas	10
Ítem nº 3	Experiencia en el desarrollo y aplicación de modelos estadísticos en el ámbito biomédico, principalmente el análisis de supervivencia en el contexto multivariante aplicado a datos longitudinales y funcionales.	15
Ítem nº 4	Publicaciones científicas de ámbito biomédico, especialmente en las áreas del grupo, con alto componente estadístico.	15
Ítem nº 5	Participación en actividades de I+D+i con financiación internacional, nacional o autonómica en el ámbito Biomédico y/o Estadístico.	5
Ítem nº 6	Participación en congresos del ámbito Biomédico y/o Estadístico.	5
Ítem nº 7	Experiencia acreditable en consultoría estadística en el ámbito biomédico.	10
Ítem nº 8	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las personas candidatas que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 50 puntos.	20

* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato



Cofinanciado por
la Unión Europea



Convocatoria pública 03/2025

Nº solicitud: 2025/0284

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2024-PN070

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Very-Stability, Hecke transforms, and Representation Varieties in the Presence of symmetry - V-SHaRP - PROYECTOS DE COLABORACIÓN INTERNACIONAL 2024-2 Proyecto PCI2024-155049-2 financiado por el MICIU/AEI /10.13039/501100011033 y cofinanciado por la Unión Europea	
Centro de Trabajo	Facultad de Matemáticas	
Investigador principal	PEÓN NIETO, ANA	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: PEÓN NIETO, ANA Secretario/a: ALONSO TARRIO, LEOVIGILDO Vocal: JEREMIAS LÓPEZ, ANA	
CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias de la producción	
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Estudio de fibrados de Hodge wobbly y muy estables en una de las líneas de investigación asociadas al proyecto V-SHaRP	
Funciones a realizar	Estudio de fibrados de Hodge wobbly y muy estables. Asistencia a congresos y conferencias para comunicar los avances del proyecto, Redacción de artículos académicos, Asistencia en la organización de eventos especializados	
Retribución bruta mensual	2.264,13 € Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades	
Duración del contrato*	12 meses	
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada	
Jornada laboral	Tiempo completo (35 horas semanales) 09:00-14:00 y 15:00-17:00 h.	
Categoría laboral	Investigador/a asociado/a	
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Doctorado		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del ítem	Puntos
Ítem nº 1	Doctorado en el ámbito de la geometría algebraica o teoría de cuerdas (teorías gauge, teoría de haces coherentes, espacios de móduli, sistemas integrables GIT, Langlands geométrico...)	20
Ítem nº 2	Nota media del expediente académico de grado en matemáticas o física	10
Ítem nº 3	Experiencia laboral acreditable en el ámbito de la investigación en geometría algebraica, física de altas energías, o ramas afines	15
Ítem nº 4	Publicaciones en revistas de matemáticas o física con peer review; se valorará la calidad de las publicaciones	20
Ítem nº 5	Comunicaciones en el ámbito de la geometría algebraica o diferencial, o física teórica, en congresos internacionales	10
Ítem nº 6	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las 5 personas candidatas que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 50 puntos. Sólo los candidatos que superen lo 20 puntos en la entrevista serán elegibles para el puesto	25

* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato

Convocatoria pública 03/2025

Nº solicitud: 2025/0450

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2022-PO051

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS

Denominación	Renaturalización fluvial del Río Tines a su paso por el municipio de Outes - Actuaciones dirigidas a la restauración de ecosistemas fluviales FUNDACIÓN BIODIVERSIDAD 2021 <i>Contrato financiado por el proyecto "Renaturalización fluvial del Río Tines a su paso por el municipio de Outes - Actuaciones dirigidas a la restauración de ecosistemas fluviales FUNDACIÓN BIODIVERSIDAD 2021" que cuenta con el apoyo de la Fundación Biodiversidad del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO) en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR), financiado por la Unión Europea - NextGenerationEU. Convocatoria de subvenciones para el fomento de actuaciones dirigidas a la restauración de ecosistemas fluviales y a la reducción del riesgo de asolagamento en los entornos urbanos españoles a través de soluciones basadas en la naturaleza, correspondiente al año 2021</i>
Centro de Trabajo	Instituto de Estudios y Desarrollo de Galicia (IDEGA)
Investigador principal	MIRAMONTES CARBALLADA, ÁNGEL
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: MIRAMONTES CARBALLADA, ÁNGEL Secretario/a: PIÑEIRA MARTINÁN, MARÍA JOSÉ Vocal: LOIS GONZÁLEZ, RUBÉN CAMILO

CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO

Tipo de contrato	Contrato asociado a la ejecución del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Número de plazas	1
Trabajo a realizar	Coordinación y apoyo científico en la acción: Fomento de la biodiversidad asociada al río
Funciones a realizar	Apoyo en la creación de islas de biodiversidad. Colaboración en actividades de ciencia ciudadana relacionadas con el medio ambiente. Supervisión en la elaboración y redacción de documentos y publicaciones divulgativas y científicas finales
Retribución bruta mensual	1.132,09 € <i>Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>
Duración del contrato*	6 meses
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada
Jornada laboral	Tiempo parcial 50% (17,5 horas semanales) 10:00-13:30 h
Categoría laboral	Investigador/a asociado/a

REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS**TITULACIÓN REQUERIDA**

Doctorado

MÉRITOS A VALORAR

Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Doctorado en Geografía	20
Ítem nº 2	Inglés, nivel C1 o equivalente	10
Ítem nº 3	Experiencia laboral acreditable en centros internacionales de investigación en el ámbito del análisis territorial	25
Ítem nº 4	Experiencia laboral acreditable en conservación y biodiversidad	20
Ítem nº 5	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las personas candidatas que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 50 puntos.	25

* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato



Convocatoria pública 03/2025

Nº solicitud: 2025/0504

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2022-PG056

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	CONSOLIDACIÓN 2022 GRC GI-1837 - Unidad de gestión ambiental y forestal sostenible – UXAFORES <i>Proyecto financiado por la Consellería de Educación, Ciencia, Universidades y Formación Profesional de la Xunta de Galicia</i>	
Centro de Trabajo	Escuela Politécnica Superior de Ingeniería. Ocasionalmente, en función de las necesidades, podrá realizar trabajos de campo	
Investigador principal	ALVAREZ RODRIGUEZ, ESPERANZA	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: ALVAREZ RODRIGUEZ, ESPERANZA Secretario/a: MERINO GARCÍA, AGUSTÍN Vocal: FERNÁNDEZ SANJURJO, MARÍA JOSEFA	
CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias de la producción	
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Colaboración en actividades de investigación relacionadas con el efecto de perturbaciones ambientales sobre diferentes suelos en restauración. Análisis y caracterización de residuos orgánicos procedentes de agroindustria.	
Funciones a realizar	Colaboración en actividades de análisis de suelos en restauración. Caracterización de residuos orgánicos procedentes de agroindustria. Actividades de trabajo en laboratorio, principalmente procesado y análisis de muestras de suelo y residuos. Organización e realización de trabajo de campo, principalmente toma de datos y recolección de muestras. Elaboración de documentos científico-técnicos y participación en actividades de transferencia y difusión	
Retribución bruta mensual	1.720,95 € <i>Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración del contrato*	5,5 meses	
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada	
Jornada laboral	Tiempo completo (35 horas semanales) 09:00-13:30 y 15:00-17:30 h	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Grado, licenciatura, arquitectura, ingeniería o equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grado/licenciatura en titulación relacionada con medioambiente, medio rural (agronomía, biología, forestal, veterinaria) o química	15
Ítem nº 2	Máster relacionado con temáticas ambientales	10
Ítem nº 3	B1 en inglés o equivalente	5
Ítem nº 4	Licencia de conducción B	5
Ítem nº 5	Experiencia laboral o investigadora acreditada en organismos públicos o empresas privadas en aspectos relacionados con la temática ambiental (análisis de aguas o suelos, inventarios, impacto ambiental, consultoría, gestión residuos, restauración, educación e divulgación ambiental, etc).	10
Ítem nº 6	Experiencia laboral acreditable en la elaboración de informes y publicaciones relacionados con la temática ambiental	5
Ítem nº 7	Participación y comunicaciones en congresos, conferencias o seminarios relacionados con la temática ambiental.	5
Ítem nº 8	Participación en proyectos o actividades de I+D+i relacionados con la temática ambiental.	5
Ítem nº 9	Formación específica acreditable en el manejo de técnicas analíticas, software analítico, herramientas de análisis estadístico, SIG, etc.	10
Ítem nº 10	Formación específica acreditable o experiencia en la gestión de bases de datos	5
Ítem nº 11	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las personas candidatas, que en la suma del resto de los méritos alcancen un mínimo de 50 puntos	25

* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato



Convocatoria pública 03/2025

Nº solicitud: 2025/0367

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2023-PG075.00

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	CONSOLIDACIÓN Y ESTRUCTURACIÓN 2023 GRC GI-2118 - Análisis sensorial, evaluación nutricional y desarrollo de nuevos alimentos – ASVNDNA <i>Proyecto financiado por la Consellería de Educación, Ciencia, Universidades y Formación Profesional de la Xunta de Galicia</i>	
Centro de Trabajo	Facultad de Ciencias	
Investigador principal	ROMERO RODRIGUEZ, MARIA ANGELES	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: BANDE VILELA, MARIA BELEN Secretario/a: CASTRO GONZALEZ, SANDRA Vocal: LOSADA PEREZ, FERNANDO	
CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias de la producción	
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Apoyo en el análisis del comportamiento del consumidor alimentario y la inteligencia artificial	
Funciones a realizar	Participación e la planificación y diseño de la investigación. Recogida de datos de campo. Tratamiento y análisis de datos. Estudios bibliográficos. Redacción de artículos científicos y comunicaciones a congresos	
Retribución bruta mensual	860,49 € <i>Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración del contrato*	6 meses	
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada	
Jornada laboral	Tiempo parcial 50% (17.5 horas semanales) 09:00-12:30 h	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Grado, licenciatura, arquitectura, ingeniería o equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grado en Administración y Dirección de Empresas	15
Ítem nº 2	Máster Universitario de la Rama de Conocimiento de Administración y Dirección de Empresas	15
Ítem nº 3	Experiencia laboral acreditable en el ámbito del márketing digital y márketing aplicado al contexto agroalimentario	15
Ítem nº 4	Formación específica acreditable en la aplicación de técnicas de IA al contexto del márketing	25
Ítem nº 5	Premios y distinciones académicas relacionadas con el márketing	15
Ítem nº 6	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las 2 personas candidatas con mayor puntuación, que en la suma del resto de los méritos alcancen un mínimo de 50 puntos	15

* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato



Convocatoria pública 03/2025

Nº solicitud: 2025/0373

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2023-PG075.01

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	CONSOLIDACIÓN Y ESTRUCTURACIÓN 2023 GRC GI-2118 - Análisis sensorial, evaluación nutricional y desarrollo de nuevos alimentos – ASVNDNA <i>Proyecto financiado por la Consellería de Educación, Ciencia, Universidades y Formación Profesional de la Xunta de Galicia</i>	
Centro de Trabajo	Facultad de Ciencias	
Investigador principal	ROMERO RODRIGUEZ, MARIA ANGELES	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: ROMERO RODRIGUEZ, MARIA ANGELES Secretario/a: PEREIRA LORENZO, SANTIAGO Vocal: VAZQUEZ VAZQUEZ, MANUEL	
CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias de la producción	
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Caracterización físico-química y nutricional de harinas y panes utilizando las técnicas existentes en el laboratorio. Puesta a punto e aplicación de nuevas metodologías.	
Funciones a realizar	Participación en la planificación y diseño de la investigación. Caracterización físico-química y nutricional de harinas y panes, Puesta a punto y aplicación de nuevas metodologías, Tratamiento y análisis de datos.	
Retribución bruta mensual	1.290,72 € <i>Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración del contrato*	6 meses	
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada	
Jornada laboral	Tiempo parcial 75% (26.25 horas semanales) 10:00-13:00 y 16:00-18:15h	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Grado, licenciatura, arquitectura, ingeniería o equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Máster en Innovación en Nutrición, Seguridad y Tecnología Alimentarias, con una nota media igual o superior a 9,5	30
Ítem nº 2	Formación específica en espectroscopía de infrarrojo medio (MIR) y próximo (NIR), con aplicación al análisis de composición nutricional de alimentos	25
Ítem nº 3	Experiencia laboral acreditable en análisis de pan y otros productos derivados de cereales, preferiblemente en ámbitos de investigación	15
Ítem nº 4	Experiencia laboral acreditable en el ámbito de la caracterización y análisis de harinas y panes	15
Ítem nº 5	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las 2 personas candidatas con mayor puntuación, que en la suma del resto de los méritos alcancen un mínimo de 50 puntos	15

* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato

Convocatoria pública 03/2025

Nº solicitud: 2025/0459

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2023-PO059

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Producción de oleogeles marinos para la valorización de descartes hacia una pesca costera artesanal sostenible - GELFISH - FUNDACIÓN BIODIVERSIDAD - Programa Pleamar - Economía Azul <i>Contrato financiado por el proyecto "Producción de oleogeles marinos para la valorización de descartes hacia una pesca costera artesanal sostenible. GELFISH" que cuenta con el apoyo de la Fundación Biodiversidad del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO) en el marco del Programa PLEAMAR cofinanciado por el Fondo Europeo Marítimo, de Pesca y de la Acuicultura (FEMPA).</i>	
Centro de Trabajo	Escuela Técnica Superior de Ingeniería	
Investigador principal	FRANCO URÍA, MARÍA AMAYA	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: FRANCO URÍA, MARÍA AMAYA Secretario/a: FRANCO RUIZ, DANIEL JOSÉ Vocal: SINEIRO TORRES, JORGE	
CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias de la producción	
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Producción y caracterización de oleogeles a partir de aceite de pescado empleando hidrocoloides de origen celulósico	
Funciones a realizar	Elaboración de oleogeles por método indirecto con biopolímeros de origen celulósico y otros aditivos (polifenoles extraídos a partir de algas marinas) a partir de aceites de pescado., Caracterización reológica de emulsiones y evaluación de su estabilidad. Cinéticas de secado, Evaluación reológica, estructural y fisicoquímica de la calidad del producto, incluyendo estudios de oxidación.	
Retribución bruta mensual	1.720,95 € Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades	
Duración del contrato*	9 meses	
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada	
Jornada laboral	Tiempo completo (35 horas semanales) 10:00-14:00 y 16:00-19:00 h	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Grado, licenciatura, arquitectura, ingeniería o equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Nota media del expediente en el Máster de Ingeniería Química y Bioprocesos	40
Ítem nº 2	Formación específica acreditada relacionada con la elaboración de emulsiones y oleogeles	35
Ítem nº 3	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las personas candidatas que en la suma del resto de los méritos alcancen un mínimo de 50 puntos	25

* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato

Convocatoria pública 03/2025

Nº solicitud: 2025/0415

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2023-CP149.00

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Ciberseguridad y economía: estudio de amenazas ambientales globales y diagnósticos empresariales (CIBER-ECO), con cargo al Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia financiado por la Unión Europea – NextgenerationEU <i>Contrato al amparo del Convenio de colaboración entre la Universidad de Santiago de Compostela y a S.M.E. Instituto Nacional de Ciberseguridad de España M.P., S.A. para la promoción de proyectos estratégicos de ciberseguridad en España. Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia – Financiado por la Unión Europea NextGenerationEU</i>	
Centro de Trabajo	Centro de Investigación Interuniversitario en Economía y Empresa para la Sociedad (ECOBAS)	
Investigador principal	LOUREIRO GARCÍA, MARÍA LUZ	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: LOUREIRO GARCÍA, MARÍA LUZ Secretario/a: RODRÍGUEZ GONZÁLEZ, XOSÉ ANTÓN Vcgal: MARTÍNEZ ROGET, FIDEL	
CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO		
Tipo de contrato	Contrato asociado a la ejecución del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia	
Número de plazas	2	
Trabajo a realizar	Análisis del impacto económico de los ciberataques en un contexto internacional de eventos extremos	
Funciones a realizar	Preparación de encuestas, Recogida de otras fuentes de datos, Limpieza y análisis descriptivo de dichos datos	
Retribución bruta mensual	1.720,95 € <i>Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración del contrato*	7 meses	
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada	
Jornada laboral	Tiempo completo (35 horas semanales) 08:00-14:00 y 15:00-16:00 h	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Grado, licenciatura, arquitectura, ingeniería o equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Expediente académico en economía, empresa, física, matemáticas, informática o psicología	25
Ítem nº 2	C1 en inglés o equivalente	15
Ítem nº 3	Experiencia relevante en programación y analítica de datos	35
Ítem nº 4	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las personas candidatas con mayor puntuación, que en la suma del resto de los méritos alcancen un mínimo de 50 puntos	25

* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato

Convocatoria pública 03/2025

Nº solicitud: 2025/0518

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2023-CE013

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Nuevo modelo de selección genética para la mejora de la trucha arcoíris (OVAGEN) CdTI <i>Contrato al amparo del contrato entre la empresa Ovapiscis S.A. y la Universidad de Santiago de Compostela para la realización de determinadas actuaciones de investigación dentro del proyecto "Novo modelo de selección xenética para mellora da troita arcoiris (Ovagen)" para el que se solicitó ayuda al Centro para el desarrollo tecnológico y la innovación en el marco de los proyectos de innovación FEMPA</i>	
Centro de Trabajo	Facultad de Veterinaria	
Investigador principal	MARTINEZ PORTELA, PAULINO	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: MARTINEZ PORTELA, PAULINO Secretario/a: SANCHEZ PIÑON, LAURA ELENA Vocal: BOUZA FERNANDEZ, Mª CARMEN	
CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias de la producción	
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Análisis de marcadores y genes candidatos relacionados con la resistencia a VHS en trucha arcoíris	
Funciones a realizar	Genotipado de muestras de trucha arcoíris con chip 6k, Imputación de datos genotípicos, Análisis de la arquitectura genética a resistencia mediante programas informáticos específicos	
Retribución bruta mensual	1.290,72 € <i>Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración del contrato*	6 meses 10:00-13:30 y 16:00-17:45h	
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada	
Jornada laboral	Tiempo parcial 75% (26.25 horas semanales) 10:00-13:30 y 16:00-17:45h	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Grado, licenciatura, arquitectura, ingeniería o equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grado o licenciatura en Biología	20
Ítem nº 2	Máster en Genómica y Genética	20
Ítem nº 3	Formación específica acreditable en técnicas de laboratorio	35
Ítem nº 5	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las 3 personas candidatas con mayor puntuación, que en la suma del resto de los méritos alcancen un mínimo de 50 puntos	25

* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato

Convocatoria pública 03/2025

Nº solicitud: 2025/0435

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2025-CP027

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS

Denominación	Desarrollo de un modelo de equilibrio general computable y medición del posible impacto de una bajada del IVA del pescado y el marisco en las preferencias de los consumidores en el año 2025 <i>Contrato al amparo del convenio de colaboración entre la Consellería do Mar y la USC para el desarrollo de un modelo de equilibrio general computable y medición del posible impacto de una bajada del IVA del pescado y el marisco en las preferencias de los consumidores en el año 2025. Esta actividad fue financiada por el Fondo Europeo Marítimo, de Pesca y de Acuicultura (FEMPA) y por la Consellería do Mar.</i>
Centro de Trabajo	Instituto de Estudios y Desarrollo de Galicia (IDEGA)
Investigador principal	RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ, GONZALO
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ, GONZALO Secretario/a: MARTINEZ BALLESTEROS, VICTOR HUGO Vocal: CADAVAL SAMPEDRO, MARIA

CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO

Tipo de contrato	Contrato por circunstancias de la producción
Número de plazas	1
Trabajo a realizar	Definición y programación de un modelo de Equilibrio General Computable asociado a una matriz SAM de la economía gallega integrando las tablas input-output de la pesca
Funciones a realizar	Definición del CGI, Programación del CGI en R, Elaboración de publicaciones científicas basadas en aplicaciones CGI ,
Retribución bruta mensual	1.720,95 € Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades
Duración del contrato*	7,5 meses
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada
Jornada laboral	Tiempo completo (35 horas semanales) 10:00-14:00 y 16:00-19:00 h
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a

REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS**TITULACIÓN REQUERIDA**

Grado, licenciatura, arquitectura, ingeniería o equivalentes

MÉRITOS A VALORAR

Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grado o Licenciatura en Economía	15
Ítem nº 2	Máster en economía internacional y desarrollo	15
Ítem nº 3	Experiencia laboral acreditable de un mínimo de un año en la aplicación de la metodología insumo-producto aplicada en proyectos de investigación en economía de la pesca.	15
Ítem nº 4		30
Ítem nº 5	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a 2 las personas candidatas con mayor puntuación, que en la suma del resto de los méritos alcancen un mínimo de 50 puntos	25

* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato

Convocatoria pública 03/2025

Nº solicitud: 2025/0487

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2025-CE016

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Contrato prestación del servicio del Programa de Atención optico-optométrica en un entorno pediátrico mediante actividades de screening o cribado visual.	
Centro de Trabajo	Facultad de Óptica y Optometría	
Investigador principal	GIRALDEZ FERNANDEZ, MARIA JESUS	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: GIRALDEZ FERNANDEZ, MARIA JESUS Secretario/a: PENA VERDEAL, HUGO Vocal: YEBRA-PIMENTEL VILAR, EVA	
CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias de la producción	
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Realización de actividades de screening visual pediátrico en las instalaciones de diferentes centros educativos de la entidad contratante (Concello de Boiro).	
Funciones a realizar	Montaje de puestos de screening visual, ajuste del material a cada entorno y reparto de material por los diferentes puestos., Toma de valores optométricos de las diferentes pruebas de screening visual realizadas. Elaboración de informes optométricos a cerca del estado visual de los sujetos analizados. Elaboración de bases de datos con la información optométrica recogida durante las actividades de screening visual.	
Retribución bruta mensual	430,24 € <i>Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración del contrato*	2 meses	
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada	
Jornada laboral	Tiempo parcial 25% (8.75 horas semanales) Martes 09:00-14:00 y Jueves 09:15-13:15 h	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Grado, licenciatura, arquitectura, ingeniería o equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grado en óptica y optometría	15
Ítem nº 2	Máster en Optometría	15
Ítem nº 3	Experiencia laboral acreditable en Optometría	10
Ítem nº 4	Formación específica acreditable en optometría	20
Ítem nº 5	Publicaciones científicas en revistas científicas indexadas en JCR en el ámbito de Optometría	20
Ítem nº 6	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las personas candidatas con mayor puntuación. que en la suma del resto de los méritos alcancen un mínimo de 50 puntos	20

* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato

Convocatoria pública 03/2025

Nº solicitud: 2025/0587

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2023-CP149.01

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Ciberseguridad y economía: estudio de amenazas ambientales globales y diagnósticos empresariales (CIBER-ECO), con cargo al Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia financiado por la Unión Europea – NextgenerationEU <i>Contrato al amparo del Convenio de colaboración entre la Universidad de Santiago de Compostela y a S.M.E. Instituto Nacional de Ciberseguridad de España M.P., S.A. para la promoción de proyectos estratégicos de ciberseguridad en España. Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia – Financiado por la Unión Europea NextGenerationEU</i>	
Centro de Trabajo	Centro de Investigación Interuniversitario en Economía y Empresa para la Sociedad (ECOBAS)	
Investigador principal	LOUREIRO GARCÍA, MARÍA LUZ	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: LOUREIRO GARCÍA, MARÍA LUZ Secretario/a: RODRÍGUEZ GONZÁLEZ, XOSÉ ANTÓN Vocal: MARTÍNEZ ROGET, FIDEL	
CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO		
Tipo de contrato	Contrato asociado a la ejecución del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia	
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Labores de coordinación, gestión y justificación de la actividad científica del proyecto. Colaboración en actividades de visibilidad, y apoyo en la difusión y explotación de los resultados	
Funciones a realizar	Apoyo en la gestión, elaboración de estadísticas y apoyo en el diseño de herramientas de gestión. Tareas relacionadas con la elaboración de memorias e informes técnicos y administrativos del proyecto. Tareas relacionadas con la comunicación científica.	
Retribución bruta mensual	2.525,79 € <i>Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración del contrato*	6,5 meses	
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada	
Jornada laboral	Tiempo completo (35 horas semanales) 08:30-14:00 y 15:00-16:30 h	
Categoría laboral	Técnico/a superior de gestión (I.2)	
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Grado, licenciatura, arquitectura, ingeniería o equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Gallego- Celga 4 o equivalente	15
Ítem nº 2	Inglés, nivel C1 o equivalente	15
Ítem nº 3	Experiencia laboral acreditable en el ámbito de la gestión económica en actividades de I+D+i con financiación internacional, nacional e autonómico, en centros de investigación o empresas	15
Ítem nº 4	Experiencia laboral acreditable no ámbito da comunicación e divulgación científica	10
Ítem nº 5	Experiencia laboral acreditable en Internacionalización	5
Ítem nº 6	Formación específica acreditable en Internacionalización	5
Ítem nº 7	Formación específica acreditable en ofimática	10
Ítem nº 8	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las personas candidatas con mayor puntuación que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 50 puntos	25

* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato

FIN ANEXO CASTELÁN

Open Call 03/2025

Application nº: 2025/C03M05

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2024-LU031

1

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Research line Tools for the interpretation of the evolution and challenges related to animal and plant production of the Specific Research Programme 'Genetics and Genomics for the improvement of production and conservation of biological resources' (PE ACUIGEN).	
Place of work	Genetics Laboratory, CIBUS Building	
Principal researcher	MARTÍNEZ PORTELA, PAULINO	
Members of the tribunal	President: MARTÍNEZ PORTELA, PAULINO Secretary: BOUZA FERNÁNDEZ, CARMEN Member: SÁNCHEZ PIÑÓN, LAURA	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Indefinite-term contract for scientific and technical activities, pursuant to article 23 is of Law 14/2011, of June 1, on science, technology and innovation.	
Number of positions	1	
Work to be performed	Conducting genetic studies to understand and improve abiotic stress tolerance in shellfish species of productive interest	
Functions to be performed	Review of the scientific literature about abiotic stress in bivalves. Designo f experiments to evaluate the genetic variance of tolerance to abiotic stress in bivalves. Evaluation of the genetic basis of tolerance to abiotic stress in bivalve species	
Gross monthly salary	2.264,14 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	Indefinite	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Full-time (35 hours per week) 09:30-16:30 h	
Employment status	Research Associate	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
PhD		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	PhD in Veterinary Sciences	30
Item nº 2	Certifiable work experience in molecular biology	15
Item nº 3	Certifiable work experience working with aquatic species	15
Item nº 4	Scientific manuscripts in molecular biology	15
Item nº 5	Personal interview. The interview will be held only for the candidates who, in the sum of the rest of the merits, obtain a minimum of 35 points.	25

* The contract will terminate when the activities covered by the contract are completed or when the funding of the research line in which it is framed is terminated.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award

Open Call 03/2025

Application nº: 2025/C03M07

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2025-LU022 2

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Line of research: Effects of biofouling and Lagrangian transport of plastics in the ocean of the Specific Research Programme 'Nonlinear Physics Group' (PE GFNL).	
Place of work	Faculty of Physics	
Principal researcher	PÉREZ MUÑOZURI, ALBERTO	
Members of the tribunal	President: PÉREZ MUÑOZURI, ALBERTO Secretary: PÉREZ MUÑOZURI, VICENTE Member: BARBOSA FERNÁNDEZ, SILVIA	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Indefinite-term contract for scientific and technical activities, pursuant to article 23 is of Law 14/2011, of June 1, on science, technology and innovation.	
Number of positions	1	
Work to be performed	Modelling the effect of biofouling on micro/macro plastics on their ocean transport.	
Functions to be performed	Use of Lagrangian transport models in the Galician estuaries and ocean. Implementation of beaching, sedimentation, biofouling, and plastic degradation parameterizations in these models. Comparison with real data.	
Gross monthly salary	1720.95 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	Indefinite	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Full-time (35 hours per week) 08:30-15:30 h	
Employment status	Senior Research Technician (I.2)	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Bachelor's degree, bachelor's degree, architecture, engineering, or equivalent		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Degree en Physics	10
Item nº 2	Bachelor's degree en Physics	20
Item nº 3	Creditable work experience in programming in Python and Fortran, use of NetCDF libraries and Copernicus Marine Service and ECMWF databases	20
Item nº 4	Creditable work experience in the use of Lagrangian transport models in the ocean	25
Item nº 5	Personal interview. The interview will be held only for the candidates who, in the sum of the rest of the merits, obtain a minimum of 50 points	25

* The contract will terminate when the activities covered by the contract are completed or when the funding of the research line in which it is framed is terminated.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award

Open Call 03/2025

Application nº: 2025/C03M03

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2022-PI142

3

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Control, treatment and reduction of microplastics and emerging pollutants in urban wastewater and in the transboundary coastal environment <i>Contract linked to the project 'Control, treatment and reduction of microplastics and emerging pollutants in urban wastewater and in the coastal-transboundary environment (ref. no. 0048_BLUE_WWATER_1_Y)', 75% co-financed by the European Regional Development Fund (ERDF) of the European Union in the framework of the Interreg Spain-Portugal programme (POCTEP) 2021-2027.</i>	
Place of work	Institute for Aquatic Environmental Research for Global Health (iARCUS)	
Principal researcher	RODIL RODRÍGUEZ, MARÍA DEL ROSARIO	
Members of the tribunal	President: RODIL RODRÍGUEZ, MARÍA DEL ROSARIO Secretary: MONTES GOYANES, ROSA MARÍA Member: QUINTANA ÁLVAREZ, JOSÉ BENITO	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Predoutoral research personnel contract modality Law 14/2011, of 1 June, on Science, Technology and Innovation	
Number of positions	1	
Work to be performed	Completion of a doctoral thesis linked to the BlueWWater project. Control, treatment and reduction of microplastics and emerging pollutants in urban wastewater and the transboundary coastal environment.	
Functions to be performed	Development and validation of analytical methodology. Sampling, Sample analysis. Data treatment	
Gross monthly salary	1.298,61 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	14 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Full-time (35.0 hours/week) 09:00-14:00 and 15:00-17:00 h	
Employment status	Predoctoral Research Staff in Training	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Bachelor's degree, engineering, architecture, bachelor's degree of at least 300 ECTS credits (European Credit Transfer System) or less than 300 ECTS with a master's degree, or equivalent. Applicants must be admitted to the PhD Programme in Science and Technology Chemistry <u>The selected person, at the time of signing the contract, must:</u> - be enrolled in the PhD Programme in Science and Technology Chemistry in the academic year 2024/2025 at USC. - sign a declaration of having or not having received other grants/contracts, aimed at their pre-doctoral training		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Average grade of the academic transcript of the bachelor's degree in Chemistry and the master's degree in Environmental Engineering or in Chemical Research and Industrial Chemistry. (the transcript of the master's degree will only be taken into account in the case of degrees of less than 300 ECTS).	40
Item nº 2	Curriculum vitae (preferably FECYT model).	35
Item nº 3	Personal interview. The interview will be held only for those candidates who, in the sum of the rest of the merits, reach a minimum of 50 points..	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Surveillance of ticks as vectors of human and animal disease <i>The conclusion of the contract is subject to final approval of the appropriation.</i>	4
Place of work	Faculty of Veterinary Medicine	
Principal researcher	PAZ SILVA, ADOLFO	
Members of the tribunal	President: PAZ SILVA, ADOLFO Secretary ARIAS VÁZQUEZ, MARÍA SOL Member: CAZALPA MONTEIRO, CRISTIANA FILIPA	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Predoctoral research personnel contract modality Law 14/2011, of 1 June, on Science, Technology and Innovation	
Number of positions	1	
Work to be performed	Completion of a PhD thesis linked to the project Surveillance of ticks as vectors of human and animal disease.	
Functions to be performed	Identification of ticks to species level. Isolation of genetic material. Analysis of the presence of pathogens. Elaboration of reports.	
Gross monthly salary	1.298,61 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	12 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Full-time (35.0 hours/week) 09:30-16:30 h	
Employment status	Predoctoral Research Staff in Training	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Bachelor's degree, engineering, architecture, bachelor's degree of at least 300 ECTS credits (European Credit Transfer System) or less than 300 ECTS with a master's degree, or equivalent.		
Applicants must be admitted to the PhD Programme in Animal medicine and health		
<u>The selected person, at the time of signing the contract, must:</u>		
- be enrolled in the PhD Programme in Animal medicine and health in the academic year 2024/2025 at USC.		
- sign a declaration of having or not having received other grants/contracts, aimed at their pre-doctoral training		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Average grade of the academic record of the Veterinary, Biology, Pharmacy or Zootechnics degree and of the Master's degree (the Master's record will only be assessed in the case of degrees of less than 300 ECTS).	40
Item nº 2	Curriculum vitae (preferably FECYT model).	35
Item nº 3	Personal interview. The interview will be held only for those candidates who, in the sum of the rest of the merits, reach a minimum of 50 points.	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Implementing eDNA metabarcoding for the detection of invasive marine macroalgae (IMeDIS) <i>The conclusion of the contract is subject to final approval of the appropriation.</i>	
Place of work	Faculty of Biology	
Principal researcher	DÍAZ TAPIA, PILAR	
Members of the tribunal	President: DÍAZ TAPIA, PILAR Secretary: LÓPEZ RODRÍGUEZ, MARÍA DEL CARMEN Member: LEIRA CAMPOS, ANTÓN MANUEL	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Predoctoral research personnel contract modality Law 14/2011, of 1 June, on Science, Technology and Innovation	
Number of positions	1	
Work to be performed	Completion of a PhD thesis linked to the project Implementing eDNA metabarcoding for the detection of invasive marine macroalgae (IMeDIS).	
Functions to be performed	Collection of environmental and marine macroalgae samples. DNA extractions, bioinformatics analysis of Illumina sequencing results, statistical analysis of results.	
Gross monthly salary	1.298,61 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	15 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Full-time (35.0 hours/week) 09:00-14:00 and 15:00-17:00 h	
17:00	Predoctoral Research Staff in Training	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Bachelor's degree, engineering, architecture, bachelor's degree of at least 300 ECTS credits (European Credit Transfer System) or less than 300 ECTS with a master's degree, or equivalent.		
Applicants must be admitted to the PhD Programme in Biodiversity and Conservation of the Natural Environment		
<u>The selected person, at the time of signing the contract, must:</u>		
- be enrolled in the PhD Programme in Biodiversity and Conservation of the Natural Environment in the academic year 2024/2025 at USC.		
- sign a declaration of having or not having received other grants/contracts, aimed at their pre-doctoral training		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Average grade of the academic record of the Bachelor's degree in Biology and the Master's degree in Marine Biology. (the Master's record will only be assessed in the case of degrees of less than 300 ECTS).	40
Item nº 2	Curriculum vitae (preferably FECYT model).	35
Item nº 3	Personal interview. The interview will be held only for those candidates who, in the sum of the rest of the merits, reach a minimum of 50 points..	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award

Open Call 3/2025

Application nº: 2025/C03M04

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2022-PN125 6

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Critical thinking for action in the face of emerging socio-scientific challenges in science education - GENERATION OF KNOWLEDGE 2022 - Non-oriented research projects <i>Project PID2022-138166NB-C21 funded by MCIU/AEI /10.13039/501100011033/ and ERDF. EU</i>	
Place of work	Faculty of Education Sciences	
Principal researcher	PUIG MAURIZ, BLANCA	
Members of the tribunal	President: PUIG MAURIZ, BLANCA Secretary CASAS QUIROGA, LUCÍA Member: BROCOS MOSQUERA, PABLO	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract for obtaining professional practice	
Number of positions	1	
Work to be performed	Initiation in the research activity in the project "Critical thinking for action in the face of emerging socio-scientific challenges in science education (SOS Con-ciencia), code PID2022-138166NB-C21, under the direction of the tutor and co-IP of the project Blanca Puig.	
Functions to be performed	Introduction to qualitative research in science teaching research in the field of critical and scientific thinking in socio-scientific contexts. Development of designs and learning situations for the teaching and learning of critical and scientific thinking in socio-scientific contexts. Implementation of activities designed for the teaching and learning of critical and scientific thinking in science in secondary classrooms and teacher training. Application of qualitative methodologies and methods for the analysis of research data in the classroom on critical and scientific thinking. Communication of scientific results in education on critical and scientific thinking to citizens, the educational community and in scientific forums.	
Gross monthly salary	578.34 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	12 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Part-time 50% (17.5 hours per week) 10:00-13:30 h	
Employment status	Researcher in initiation	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Degree in Political Science and Administration Applicants must: - Have completed their studies within the three years prior to the start date of the contract or five years in the case of people with disabilities (Expected start date 01-04-2025). - Not have professional experience in the USC in the field of research for more than 3 months		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Grade point average in the degree of Biology, Biotechnology, Biochemistry, Chemistry, Marine Sciences or Physics	30
Item nº 2	B2 in English or equivalent	10
Item nº 3	Specific accredited training related to science education	35
Item nº 4	Personal interview. The interview will be held only for those candidates who, in the sum of the rest of the merits, reach a minimum of 50 points..	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award



Open Call 03/2025

Application nº: 2025/0520

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2024-PG041

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	CONSOLIDATION AND STRUCTURING 2024 GRC GI-2127 - Biostatistics and Biomedical Data Science - GRID-BDS Project funded by the Consellería de Educación, Ciencia, Universidades e Formación Profesional da Xunta de Galicia (Galician Regional Ministry of Education, Science, Universities and Vocational Training)..	
Place of work	Faculty of Medicine and Dentistry	
Principal researcher	PEREIRO FERREIROS, MANUEL	
Members of the tribunal	President: PEREIRO FERREIROS, MANUEL Secretary: CONDE AMBOAGE, MERCEDES Member: GUDE SAMPEDRO, FRANCISCO	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract for circumstances of production	
Number of positions	1	
Work to be performed	Implementation of advanced statistical models in studies related to the biomedical areas of the research group, mainly in pulmonology, urological surgery, epidemiology, dermatology and neuroscience.	
Functions to be performed	Development of biostatistical methodology to improve the diagnosis and treatment of chronic-prevalent diseases. Implementation of the selected methodology in the research group's biomedical areas. Computational programming of the developed methodologies, if feasible. Writing reports with the obtained results.	
Gross monthly salary	1.132,09 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	5 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Part-time 50% (17.5 hours per week) 09:00-14:00 and 15:00-17:00 h.	
Employment status	Research Associate	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
PhD		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	PhD in Epidemiology and Public Health.	20
Item nº 2	Master in Statistical Techniques.	10
Item nº 3	Experience in the development and application of statistical models in the biomedical field, mainly survival analysis in the multivariate context applied to longitudinal and functional data.	15
Item nº 4	Scientific publications in the biomedical field, especially in the areas of the group, with a high statistical component.	15
Item nº 5	Participation in R&D&I activities with international, national or regional funding in the Biomedical and/or Statistical field.	5
Item nº 6	Participation in Biomedical and/or Statistical congresses.	5
Item nº 7	Accredited experience in statistical consultancy in the biomedical field.	10
Item nº 8	Personal interview. The interview will be held only for the candidates who, in the sum of the rest of the merits, obtain a minimum of 50 points.	20

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award

Open Call 03/2025

Application nº: 2025/0284

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2024-PN070

8

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Very-Stability, Hecke transforms, and Representation Varieties in the Presence of symmetry - V-SHaRP - INTERNATIONAL COLLABORATION PROJECTS 2024-2 Project PCI2024-155049-2 funded by the MICIU/AEI/10.13039/501100011033 and co-financed by the European Union.	
Place of work	Faculty of Mathematics	
Principal researcher	PEÓN NIETO, ANA	
Members of the tribunal	President: PEÓN NIETO, ANA Secretary: ALONSO TARRIO, LEOVIGILDO Member: JEREMIAS LÓPEZ, ANA	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract for circumstances of production	
Number of positions	1	
Work to be performed	Study of wobbly and very stable Hodge bundle along one of the research lines associated to the project V-SHaRP	
Functions to be performed	Study of wobbly and very stable Hodge bundles. Attendance to conferences and workshops to communicate the project progress, Writing of academic papers, Assistance in the organisation of specialised events	
Gross monthly salary	2.264,13 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	12 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Full-time (35 hours per week) 09:00-14:00 and 15:00-17:00 h.	
Employment status	Research Associate	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
PhD		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	PhD in the field of algebraic geometry or string theory (gauge theories, coherent beam theory, moduli spaces, integrable systems, GIT, geometric Langlands...).	20
Item nº 2	Grade point average in undergraduate mathematics or physics	10
Item nº 3	Creditable work experience in the field of research in algebraic geometry, high-energy physics, or related fields. in algebraic geometry, high-energy physics, or related fields	15
Item nº 4	Publications in math or physics journals with peer review; the main criterion will be the quality of the publications	20
Item nº 5	Communications in algebraic or differential geometry or theoretical physics, at international conferences	10
Item nº 6	Personal interview. The interview will be held only for the 5 candidates who, in the sum of the rest of the merits, obtain a minimum of 50 points. Only candidates who obtain 20 points or more in this interview will be eligible for the position	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award

Open Call 03/2025

Application nº: 2025/0450

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2022-PO051 9

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	River renaturalisation of the River Tines as it passes through the municipality of Outes - Actions aimed at the restoration of river ecosystems BIODIVERSITY FOUNDATION 2021 <i>Contract financed by the project 'River renaturalisation of the River Tines as it passes through the municipality of Outes - Actions aimed at the restoration of river ecosystems BIODIVERSITY FOUNDATION 2021' which has the support of the Biodiversity Foundation of the Ministry for Ecological Transition and the Demographic Challenge (MITECO) within the framework of the Recovery, Transformation and Resilience Plan (PRTR), financed by the European Union - NextGenerationEU. Call for subsidies for the promotion of actions aimed at the restoration of river ecosystems and the reduction of the risk of flooding in Spanish urban environments through nature-based solutions, for the year 2021.</i>	
Place of work	Institute of Studies and Development of Galicia (IDEGA)	
Principal researcher	MIRAMONTES CARBALLADA, ÁNGEL	
Members of the tribunal	President: MIRAMONTES CARBALLADA, ÁNGEL Secretary: PIÑEIRA MARTINÁN, MARÍA JOSÉ Member: LOIS GONZÁLEZ, RUBÉN CAMILO	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract associated with the implementation of the Recovery, Transformation and Resilience Plan.	
Number of positions	1	
Work to be performed	Coordination and scientific support in the action: Promotion of biodiversity associated with the river	
Functions to be performed	Support in the creation of biodiversity islands. Collaboration in citizen science activities related to the environment. Supervision in the preparation and drafting of informative and scientific documents and publications.	
Gross monthly salary	1.132,09 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	6 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Part-time 50% (17.5 hours per week) 10:00-13:30 h	
Employment status	Research Associate	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
PhD		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	PhD in Geography	20
Item nº 2	English, level C1 or equivalent	10
Item nº 3	Accredited work experience in international research centres outside the field of territorial analysis	25
Item nº 4	Creditable work experience in conservation and biodiversity	20
Item nº 5	Personal interview. The interview will be held only for the candidates who, in the sum of the rest of the merits, obtain a minimum of 50 points.	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award



Open Call 03/2025

Application nº: 2025/0504

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2022-PG056

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	CONSOLIDATION 2022 GRC GI-1837 - Sustainable Forestry and Environmental Management Unit - UXAFORES <i>Project funded by the Consellería de Educación, Ciencia, Universidades e Formación Profesional da Xunta de Galicia (Galician Regional Ministry of Education, Science, Universities and Vocational Training).</i>	
Place of work	Polytechnic School of Engineering. Occasionally, as required, he/she may carry out field work.	
Principal researcher	ALVAREZ RODRIGUEZ, ESPERANZA	
Members of the tribunal	President: ALVAREZ RODRIGUEZ, ESPERANZA Secretary: MERINO GARCÍA, AGUSTÍN Member: FERNÁNDEZ SANJURJO, MARÍA JOSEFA	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract for circumstances of production	
Number of positions	1	
Work to be performed	Collaboration in research activities related to the effect of environmental disturbances on different soils under restoration. Analysis and characterization of organic wastes from agroindustry.	
Functions to be performed	Collaboration in analytical activities of soils under restoration. Characterization of organic wastes from agroindustry., Laboratory work activities, mainly processing and analysis of soil and waste samples. Organization and realization of field work, mainly data collection and sample collection. Preparation of scientific and technical documents and participation in transfer and dissemination activities	
Gross monthly salary	1.720,95 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	5,5 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Full-time (35 hours per week) 09:00-13:30 and 15:00-17:30 h	
Employment status	Collaborating researcher	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Degree, bachelor's degree, architect, engineer or equivalent		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Bachelor's degree in environment, rural environment (agronomy, biology, forestry, veterinary) or chemistry related degree	15
Item nº 2	Master related to environmental issues	10
Item nº 3	B1 in English or equivalent	5
Item nº 4	Driving licence B	5
Item nº 5	Accredited work or research experience in public bodies or private companies in aspects related to environmental issues (water or soil analysis, inventories, environmental impact, consultancy, waste management, restoration, environmental education and dissemination, etc.).	10
Item nº 6	Participation and communications in congresses, conferences or seminars related to environmental issues.	5
Item nº 7	Participation and communications in congresses, conferences or seminars related to environmental issues.	5
Item nº 8	Participation in R&D&I projects or activities related to environmental issues.	5
Item nº 9	Specific accredited training in the use of analytical techniques, analytical software, statistical analysis tools, GIS, etc.	10
Item nº 10	Specific accredited training or experience in database management	5
Item nº 11	Personal interview. The interview will only be conducted with the candidates, who, when combined with the rest of the merits, reach a minimum of 50 points.	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award



Open Call 03/2025

Application nº: 2025/0367

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2023-PG075.00

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	CONSOLIDATION AND STRUCTURING 2023 GRC GI-2118 - Sensory analysis, nutritional assessment and novel food development – ASVNDNA Project funded by the Consellería de Educación, Ciencia, Universidades e Formación Profesional da Xunta de Galicia (Galician Regional Ministry of Education, Science, Universities and Vocational Training).	
Place of work	Faculty of Science	
Principal researcher	ROMERO RODRIGUEZ, MARIA ANGELES	
Members of the tribunal	President: BANDE VILELA, MARIA BELEN Secretary: CASTRO GONZALEZ, SANDRA Member: LOSADA PEREZ, FERNANDO	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract for circumstances of production	
Number of positions	1	
Work to be performed	Support for food consumer behaviour analysis and artificial intelligence	
Functions to be performed	Participation in research planning and design. Field data collection. Data processing and analysis. Bibliographic studies. Writing scientific articles and conference communications	
Gross monthly salary	860,49 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	6 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Part-time 50% (17.5 hours per week) 09:00-12:30 h	
Employment status	Collaborating researcher	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Degree, bachelor's degree, architect, engineer or equivalent		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Degree in Business Administration and Management	15
Item nº 2	Master's Degree in the Branch of Knowledge of Business Administration and Management	15
Item nº 3	Acceptable work experience in the field of digital marketing and marketing applied to the agri-food context.	15
Item nº 4	Specific accredited training in the application of AI techniques to the marketing context	25
Item nº 5	Awards and academic distinctions related to marketing	15
Item nº 6	Personal interview. The interview will only be conducted with the 2 candidates with the highest scores, who, when combined with the rest of the merits, reach a minimum of 50 points.	15

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award



Open Call 03/2025

Application nº: 2025/0373

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2023-PG075.01

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	CONSOLIDATION AND STRUCTURING 2023 GRC GI-2118 - Sensory analysis, nutritional assessment and novel food development – ASVNDNA Project funded by the Consellería de Educación, Ciencia, Universidades e Formación Profesional da Xunta de Galicia (Galician Regional Ministry of Education, Science, Universities and Vocational Training).	
Place of work	Faculty of Science	
Principal researcher	ROMERO RODRIGUEZ, MARIA ANGELES	
Members of the tribunal	President: ROMERO RODRIGUEZ, MARIA ANGELES Secretary: PEREIRA LORENZO, SANTIAGO Member: VAZQUEZ VAZQUEZ, MANUEL	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract for circumstances of production	
Number of positions	1	
Work to be performed	Physicochemical and nutritional characterization of flours and breads using existing laboratory techniques. Development and application of new methodologies.	
Functions to be performed	Participation in the planning and design of research, Physicochemical and nutritional characterization of flours and breads, Development and application of new methodologies, Data processing and analysis.	
Gross monthly salary	1.290,72 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	6 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Part-time 75% (26.25 hours per week) 10:00-13:00 and 16:00-18:15h	
Employment status	Collaborating researcher	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Degree, bachelor's degree, architect, engineer or equivalent		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Master in Innovation in Nutrition, Safety and Food Technology f, with an average grade equal to or greater than 9.5	30
Item nº 2	Specific training in mid-infrared (MIR) and near-infrared (NIR) spectroscopy, with application to the analysis of nutritional composition of foods	25
Item nº 3	Proven work experience in the analysis of bread and other cereal derived products, preferably in research areas	15
Item nº 4	Creditable work experience in the field of flour and bread characterisation and analysis.	15
Item nº 5	Personal interview. The interview will only be conducted with the 2 candidates with the highest scores, who, when combined with the rest of the merits, reach a minimum of 50 points.	15

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award

Open Call 03/2025

Application nº: 2025/0459

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2023-PO059

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Production of marine oleogels for the valorisation of discards towards sustainable artisanal coastal fishing - GELFISH - BIODIVERSITY FOUNDATION - Pleamar Programme - Economía Azul <i>Contract financed by the project 'Production of marine oleogels for the valorisation of discards towards sustainable artisanal coastal fishing. GELFISH', which is supported by the Biodiversity Foundation of the Ministry for Ecological Transition and the Demographic Challenge (MITECO) within the framework of the PLEAMAR Programme co-financed by the European Maritime, Fisheries and Aquaculture Fund (EMFF).</i>	
Place of work	School of Engineering	
Principal researcher	FRANCO URIA, MARÍA AMAYA	
Members of the tribunal	President: FRANCO URIA, MARÍA AMAYA Secretary: FRANCO RUIZ, DANIEL JOSÉ Member: SINEIRO TORRES, JORGE	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract for circumstances of production	
Number of positions	1	
Work to be performed	Production and characterisation oleogels from fish oils using hydrocolloids of cellulosic origin	
Functions to be performed	Preparation of oleogels by indirect method with biopolymers of cellulosic origin and other additives (polyphenols extracted from seaweed) from fish oils, Rheological characterization of emulsions and evaluation of their stability. Drying kinetics, Rheological, structural and physicochemical evaluation of product quality, including oxidation studies.	
Gross monthly salary	1.720,95 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	9 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Full-time (35 hours per week) 10:00-14:00 and 16:00-19:00 h	
Employment status	Collaborating researcher	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Degree, bachelor's degree, architect, engineer or equivalent		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Grade point average in the Master of Chemical Engineering and Bioprocesses	40
Item nº 2	Specific accredited training related with the production of emulsions and oleogels	35
Item nº 3	Personal interview. The interview will only be conducted with the candidates, who, when combined with the rest of the merits, reach a minimum of 50 points.	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award

Open Call 03/2025

Application nº: 2025/0415

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2023-CP149.00

14

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Cybersecurity and the economy: a study of global environmental threats and business diagnostics (CIBER-ECO), under the EU-funded Recovery, Transformation and Resilience Plan – NextgenerationEU <i>Contract under the collaboration agreement between the University of Santiago de Compostela and S.M.E. Instituto Nacional de Ciberseguridad de España M.P., S.A. for the promotion of strategic cybersecurity projects in Spain. Recovery, Transformation and Resilience Plan - Funded by the European Union NextGenerationEU</i>	
Place of work	Inter-University Research Centre in Economics and Business for Society (ECOBAS)	
Principal researcher	LOUREIRO GARCÍA, MARÍA LUZ	
Members of the tribunal	President: LOUREIRO GARCÍA, MARÍA LUZ Secretary: RODRÍGUEZ GONZÁLEZ, XOSÉ ANTÓN Member: MARTÍNEZ ROGET, FIDEL	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract associated with the implementation of the Recovery, Transformation and Resilience Plan.	
Number of positions	2	
Work to be performed	Assessment of the economic impacts of cyber-attacks in an International context	
Functions to be performed	Survey preparation, Data collection (various sources), Data cleaning and pre-processing	
Gross monthly salary	1.720,95 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	7 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Full-time (35 hours per week) 08:00-14:00 and 15:00-16:00 h	
Employment status	Collaborating researcher	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Degree, bachelor's degree, architect, engineer or equivalent		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Academic grades in economics, business, physics, mathematics, computer science or psychology	25
Item nº 2	C1 in English or equivalent	15
Item nº 3	Relevant experience with programming and data management	35
Item nº 4	Personal interview. The interview will only be conducted with the candidates with the highest scores. who. when combined with the rest of the merits. reach a minimum of 50 points.	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award

Open Call 03/2025

Application nº: 2025/0518

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2023-CE013

15

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	New genetic selection model for rainbow trout breeding (OVAGEN) CdTI <i>Contract under the contract between the company Ovapiscis S.A. and the University of Santiago de Compostela to carry out certain research activities within the project "Novo modelo de selección xenética para mellora da troita arcoiris (Ovagen)" for which aid was requested from the Centre for Technological Development and Innovation within the framework of the FEMPA innovation projects.</i>	
Place of work	Faculty of Veterinary Medicine	
Principal researcher	MARTINEZ PORTELA, PAULINO	
Members of the tribunal	President: MARTINEZ PORTELA, PAULINO Secretary: SANCHEZ PIÑON, LAURA ELENA Member: BOUZA FERNANDEZ, Mª CARMEN	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract for circumstances of production	
Number of positions	1	
Work to be performed	Analysis of markers and candidate genes associated with HSV resistance in rainbow trout	
Functions to be performed	Genotyping of rainbow trout samples with 6k chip, Genotypic data imputation, Analysis of the genetic architecture of resistance using specific computer programmes	
Gross monthly salary	1.290,72 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	6 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Part-time 75% (26.25 hours per week) 10:00-13:30 and 16:00-17:45h	
Employment status	Collaborating researcher	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Degree, bachelor's degree, architect, engineer or equivalent		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Degree in Biology	20
Item nº 2	Master in Genomics and Genetics	20
Item nº 3	Specific accreditable training in laboratory techniques	35
Item nº 5	Personal interview. The interview will only be conducted with the 3 candidates with the highest scores, who, when combined with the rest of the merits, reach a minimum of 50 points.	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award

Open Call 03/2025

Application nº: 2025/0435

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2025-CP027

16

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Development of a computable general equilibrium model and measurement of the potential impact of a VAT reduction on seafood on consumer preferences in 2025. <i>Contract under the partnership agreement between the Consellería do Mar and the USC for the development of a computable general equilibrium model and measurement of the possible impact of a reduction in VAT on fish and seafood on consumer preferences in the year 2025. . This activity was funded by the European Maritime, Fisheries and Aquaculture Fund (EMFF) and the Consellería do Mar.</i>	
Place of work	Institute of Studies and Development of Galicia (IDEGA)	
Principal researcher	RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ, GONZALO	
Members of the tribunal	President: RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ, GONZALO Secretary: MARTINEZ BALLESTEROS, VICTOR HUGO Member: CADAVAL SAMPEDRO, MARIA	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract for circumstances of production	
Number of positions	1	
Work to be performed	Definition and programming of a Computable General Equilibrium model associated with a SAM matrix of the Galician economy integrating the inputoutput tables of fisheries	
Functions to be performed	Definition of the CGI, Programming the CGI in R, Writting scientific publications based on CGI applications, t	
Gross monthly salary	1.720,95 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	7,5 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Full-time (35 hours per week) 10:00-14:00 and 16:00-19:00 h	
Employment status	Collaborating researcher	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Degree, bachelor's degree, architect, engineer or equivalent		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Bachelor's degree in Economics	15
Item nº 2	Master's degree in International Economics and Development	15
Item nº 3	Accreditable specific training in Phyton	15
Item nº 4	Accreditable work experience of at least one year in the application of input-output methodology applied in research projects in fisheries economics.	30
Item nº 5	Personal interview. The interview will only be conducted with the 2 candidates with the highest scores, who, when combined with the rest of the merits, reach a minimum of 50 points.	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award

Open Call 03/2025

Application nº: 2025/0487

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2025-CE016 17

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Contract for the provision of the Optical-optometric Care Programme service in a paediatric environment by means of visual screening activities.	
Place of work	Faculty of Optics and Optometry	
Principal researcher	GIRALDEZ FERNANDEZ, MARIA JESUS	
Members of the tribunal	President: GIRALDEZ FERNANDEZ, MARIA JESUS	
	Secretary: PENA VERDEAL, HUGO	
	Member: YEBRA-PIMENTEL VILAR, EVA	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract for circumstances of production	
Number of positions	1	
Work to be performed	Carrying out visual screening activities for children from different educational centers of the contracting entity (Concello de Boiro).	
Functions to be performed	Installation of visual screening stations, material adjustment to the area and distribution of material among different stations., Collection of optometric values of the different visual screening tests carried out., Preparation of optometric reports on the visual status of the subjects analysed., Preparation of databases with optometric information collected during vision screening activities.	
Gross monthly salary	430,24 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	2 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Part-time 25% (8.75 hours per week) Tuesdays 09:00-14:00 and Thursdays 09:15-13:15 h	
Employment status	Collaborating researcher	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Degree, bachelor's degree, architect, engineer or equivalent		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Requirement: Degree in Optics and Optometry	15
Item nº 2	Master's degree in optometry	15
Item nº 3	Creditable work experience in Optometry	10
Item nº 4	Specific accredited optometric training	20
Item nº 5	Scientific publications in scientific journals indexed in the JCR in the field of Optometry	20
Item nº 6	Personal interview. The interview will be held only for the candidates with the highest scores who, in the sum of the rest of the merits, obtain a minimum of 50 points	20

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award

Open Call 03/2025

Application nº: 2025/0587

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2023-CP149.01 18

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Cybersecurity and the economy: a study of global environmental threats and business diagnostics (CIBER-ECO), under the EU-funded Recovery, Transformation and Resilience Plan – NextgenerationEU <i>Contract under the collaboration agreement between the University of Santiago de Compostela and S.M.E. Instituto Nacional de Ciberseguridad de España M.P., S.A. for the promotion of strategic cybersecurity projects in Spain. Recovery, Transformation and Resilience Plan - Funded by the European Union NextGenerationEU</i>	
Place of work	Inter-University Research Centre in Economics and Business for Society (ECOBAS)	
Principal researcher	LOUREIRO GARCÍA, MARÍA LUZ	
Members of the tribunal	President: LOUREIRO GARCÍA, MARÍA LUZ Secretary: RODRÍGUEZ GONZÁLEZ, XOSÉ ANTÓN Membert: MARTÍNEZ ROGET, FIDEL	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract associated with the implementation of the Recovery, Transformation and Resilience Plan.	
Number of positions	1	
Work to be performed	Coordination, management and justification of the scientific activity of the project. Collaboration in visibility activities, and support in the dissemination and exploitation of the results.	
Functions to be performed	Support in the management, elaboration of statistics and support in the design of management tools. Tasks related to the elaboration of technical and administrative reports and reports of the project. Tasks related to scientific communication.	
Gross monthly salary	2.525,79 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	6,5 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Full-time (35 hours per week) 08:30-14:00 and 15:00-16:30 h	
Employment status	Senior management technician (I.2)	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Degree, bachelor's degree, architect, engineer or equivalent		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Galician - Celga 4 or equivalent	15
Item nº 2	English, level C1 or equivalent	15
Item nº 3	Accredited work experience in the field of economic management in R&D&I activities with international, national and regional funding, in research centres or companies	15
Item nº 4	Accredited work experience in the field of scientific communication and dissemination.	10
Item nº 5	Accredited work experience in internationalisation	5
Item nº 6	Specific accredited training in internationalisation	5
Item nº 7	Specific accredited training in office automation	10
Item nº 8	Personal interview. The interview will be held only for the candidates with the highest scores who, in the sum of the rest of the merits, obtain a minimum of 50 points	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award

FIN ANEXO INGLÉS

Sinatura dixital / Firma digital / Digital signature

Asinante/Firmante/Signer: ANTONIO JAVIER FERREIRA FERNANDEZ, XERENTE, UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE COMPOSTELA, 24/03/2025 09:36:26.

CSV: C63E-4DB8-4A9D-9504