

RESOLUCIÓN 28 DE MARZO DO 2025, DA UNIVERSIDADE DE SANTIAGO DE COMPOSTELA, POLA QUE SE CONVOCA O PROCESO DE SELECCIÓN E AVALIACIÓN DO PERSOAL INVESTIGADOR PREDOUTORAL EN FORMACIÓN ASOCIADAS A PROXECTO DE XERACIÓN DO COÑECEMENTO NO MARCO DO PROGRAMA ESTATAL PARA IMPULSAR A INVESTIGACIÓN CIENTÍFICO-TÉCNICA E A SÚA TRANSFERENCIA, DO PLAN ESTATAL DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, TÉCNICA E DE INNOVACIÓN 2021-2023.

A Universidade de Santiago de Compostela convoca un proceso de selección e avaliación de persoal investigador en formación asociadas a proxecto de xeración do coñecemento no marco do programa estatal para impulsar a investigación científico-técnica e a súa transferencia, do Plan estatal de investigación científica, técnica e de innovación 2021-2023., para a contratación de persoal investigador predoutoral asociado a proxectos que figuran no anexo I desta Resolución Reitoral, de acordo coas seguintes **bases**.

BASES DA CONVOCATORIA

1.- NORMAS XERAIS

Este concurso réxese polo disposto no artigo 12 “*Características das actuacións para a formación de persoal investigador predoutorais asociadas aos proxectos*” da Orde pola que se aproba a convocatoria de tramitación anticipada para o ano 2023 do procedemento de concesión de axudas a «Proxectos de Xeración de Coñecemento» e a actuacións para a formación de persoal investigador predoutoral asociadas aos devanditos proxectos, no marco do Plan Estatal de Investigación Científica, Técnica e de Innovación 2021-2023, polo Regulamento de selección de persoal investigador e de apoio á investigación non marco de actividades e programas de I+D+i, aprobado por Consello de Goberno do 27 de setembro de 2019, modificado o 29 de xuño de 2022; polo Acordo sobre a clasificación profesional e as condicións retributivas do persoal investigador e do persoal de apoio á investigación da Universidade de Santiago de Compostela, aprobado por Consello de Goberno do 24 de xullo de 2020, modificado o 6 de xuño de 2022; polos Estatutos da Universidade de Santiago de Compostela, aprobados polo Decreto 14/2014, do 30 de xaneiro; pola Lei orgánica 2/2023, do 22 de marzo, do Sistema Universitario (en diante, LOSU); na Lei 14/2011, de 1 de xuño, da Ciencia, Tecnoloxía e Innovación, na Lei 2/2015 do 29 de abril, do emprego público de Galicia, e, supletoriamente, na Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas (en diante, LPACAP) e na Lei 40/2015, do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público (en diante, LRXSP)

2.-OBJECTO

O obxecto da presente convocatoria é a selección de persoal investigador predoutoral en formación asociados ou vinculadas de xeito unívoca a algún dos proxectos de investigación que figuran no anexo I da presente convocatoria.

Os contratos terán por obxecto a realización de tarefas de investigación, no ámbito dun proxecto específico e novo, por quen estea en posesión do título de Licenciado, Enxeñeiro, Arquitecto, Graduado Universitario con Grao de polo menos 300 créditos ECTS (European Credit Transfer System) ou Máster Universitario, ou equivalente, e fosen admitidos a un programa de doutoramento. Este persoal terá a consideración de persoal investigador predoutoral en formación. Así mesmo, o contrato terá por obxecto a orientación postdoutoral por un período máximo de doce meses. Non poderán ser contratadas, en calquera caso, as persoas que xa estean en posesión do título de Doutor, por calquera universidade española ou estranxeira.

3.-REQUISITOS XERAIS DAS PERSOAS SOLICITANTES

1. Sen prexuízo dos requisitos de carácter xeral establecidos no Regulamento de selección de persoal investigador e de apoio á investigación no marco de actividades e programas de I+D+i da Universidade de Santiago de Compostela, a presente convocatoria está destinada á contratación de titulados/as universitarios/as que na data de finalización do prazo de presentación de solicitudes reúnan os seguintes requisitos:
 - a) Atoparse en posesión dun título oficial español de grao, ou equivalente, e de máster universitario, ou equivalente, sempre que se superaran, polo menos, 300 créditos ECTS no conxunto das dúas ensinanzas.
 - b) Estar matriculado no curso académico **2024/2025** nun programa de doutoramento da Universidade de Santiago de Compostela no momento da formalización do contrato predoutoral. A data de inicio do contrato da persoa seleccionada será dentro do período máximo de 3 meses a contar dende o día seguinte ao da publicación na paxina da axencia estatal de investigación da resolución de concesión, e necesariamente o día 1 do mes que corresponda.
 - c) Así mesmo, poderán acceder quen se atope nalgún dos seguintes supostos:
 - Estar en posesión dun título universitario oficial español, ou doutro país integrante do Espazo Europeo de Educación Superior, que habilite para o acceso a Máster de

acordo co establecido no artigo 18 do Real decreto 822/2021, do 28 de setembro, polo que se establece a organización das ensinanzas universitarias e do procedemento de aseguramento da súa calidade e superar un mínimo de 300 créditos ECTS no conxunto de estudos universitarios oficiais, dos que, polo menos 60, haberán de ser de nivel de Máster.

- Estar en posesión dun título oficial español de Grao, cuxa duración, sexa de polo menos 300 créditos ECTS.
 - Os titulados universitarios que, previa obtención de praza en formación na correspondente proba de acceso a prazas de formación sanitaria especializada, superasen con avaliación positiva polo menos dous anos de formación dun programa para a obtención do título oficial dalgunha das especialidades en Ciencias da Saúde.
- d) Que a data de finalización dos estudos de grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría, arquitectura técnica, enxeñaría técnica, diplomatura ou equivalente en sistemas universitarios estranxeiros non adaptados ao Espazo europeo de educación superior (EEES) sexa igual ou posterior ao **1 de xaneiro de 2018**.
- e) Estar en posesión dun título obtido conforme a sistemas educativos estranxeiros, sen necesidade da súa homologación, previa comprobación pola universidade de que este acredita un nivel de formación equivalente á do título oficial español de Máster Universitario e que faculta no país expedidor do título para o acceso a estudos de doutoramento. Esta admisión non implicará, en ningún caso, a homologación do título previo do que estea en posesión a persoa interesada nin o seu recoñecemento a outros efectos que o do acceso a ensinos de Doutoramento.
2. Non poderán ser solicitantes, nin acceder á contratación que se incentiva, quen se atope en calquera das seguintes circunstancias:
- a) Ter iniciado a súa formación predoutoral con financiamento doutras axudas destinadas á formación predoutoral a través do desenvolvemento dunha tese doutoral que se outorgaron no marco do Plan Estatal de Investigación, Desenvolvemento e Innovación Tecnolóxica ou dalgún dos anteriores Plans Nacionais, de axudas predoutorais da Comunidade Autónoma de Galicia, así como calquera outro programa de formación predoutoral.
 - b) Estar en posesión do título de Doutor, por calquera universidade española ou estranxeira.

4.-DURACIÓN

A duración máxima do contrato predoutoral, en todo caso non poderá ser superior a catro anos, e o período de execución iniciárase na data de incorporación do persoal investigador contratado ao seu posto de traballo nun centro da USC que corresponda segundo o proxecto escollido na súa solicitude que figuran no anexo I, sen prexuízo do disposto en materia de interrupcións e prórrogas do prazo de execución de actuación recollida no artigo 25.6. da Orde pola que se aproba a convocatoria de tramitación anticipada para o ano 2022 do procedemento de concesión de axudas a «Proxectos de Xeración de Coñecemento» e a actuacións para a formación de persoal investigador predoutoral asociadas aos devanditos proxectos, en o marco do Plan Estatal de Investigación Científica, Técnica e de Innovación 2021-2023.

5.-ORZAMENTO

As contías para as contratacións desta modalidade financiaranse con cargo ás distintas partidas orzamentarias relacionadas cos proxectos recollidas no **anexo I** desta convocatoria, de acordo coas dispoñibilidades orzamentarias.

6.-CARACTERÍSTICAS XERAIS DOS CONTRATOS

As persoas seleccionadas deberán ser contratadas baixo a modalidade de contrato predoutoral, regulada no artigo 21 da Lei 14/2011, do 1 de xuño, e o Real Decreto 103/2019, do 1 de marzo, e a incorporación deberá producirse no prazo máximo establecido no artigo 12.1 da Orde pola que se aproba a convocatoria de tramitación anticipada para o ano 2022 do procedemento de concesión de axudas a «Proxectos de Xeración de Coñecemento» e a actuacións para a formación de persoal investigador predoutoral asociadas aos devanditos proxectos, en o marco do Plan Estatal de Investigación Científica, Técnica e de Innovación 2021-2023.

No caso de que as persoas fosen contratadas baixo a modalidade de contrato predoutoral previamente, a duración do contrato non poderá exceder do máximo establecido no artigo 21.c) da Lei 14/2011, do 1 de xuño.

A incorporación do persoal investigador predoutoral ao seu posto de traballo será necesariamente o día 1 do mes que corresponda, e de conformidade co establecido no parágrafo primeiro deste apartado.

Na data de inicio do contrato será requisito indispensable estar matriculado/a nun programa de doutoramento da USC, con dedicación a tempo completo. Este requisito deberá manterse durante toda a duración do contrato predoutoral.

De conformidade cos artigos 20 e 21 da citada Lei 14/2011, do 1 de xuño, cando o persoal investigador en formación obteña o título de doutor/a ou finalice a permanencia no programa de doutoramento, sempre que a obtención do título se produza durante o período de execución do seu contrato, financiarase un período de orientación posdoutoral cunha duración máxima de doce meses, destinada ao perfeccionamento e especialización profesional sen prexuízo do disposto en materia de interrupcións e prórrogas do prazo de execución da actuación recollidas no artigo 25.7 da Orde pola que se aproba a convocatoria de tramitación anticipada para o ano 2022 do procedemento de concesión de axudas a «Proxectos de Xeración de Coñecemento» e a actuacións para a formación de persoal investigador predoutoral asociadas aos devanditos proxectos, en o marco do Plan Estatal de Investigación Científica, Técnica e de Innovación 2021-2023.

Sen menoscabo do anterior, a retribución do contrato non poderá ser inferior ao 56 % do salario fixado para as categorías equivalentes nos convenios colectivos do seu ámbito de aplicación durante a primeira anualidade, ao 60 % durante a segunda anualidade, e ao 75 % durante a terceira e cuarta anualidade. Tampouco poderá ser inferior ao salario mínimo interprofesional que se estableza cada ano, segundo o artigo 27 do Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores. Para o establecemento das retribucións anteriores tomarase como referencia mínima a categoría correspondente ao Grupo 1 de persoal laboral da táboa salarial recollida no convenio único de persoal laboral da Administración Xeral do Estado.

As persoas seleccionadas que estean en posesión dun título estranxeiro deberán entregar, **no momento de sinatura do contrato**, a solicitude para obter a declaración de equivalencia á titulación e nivel académico esixido para a convocatoria na que foron seleccionados, ou a homologación no suposto de títulos que habiliten para unha profesión regulada, de conformidade co Real decreto 967/2014, do 21 de novembro, polo que se establecen os requisitos e o procedemento para a homologación e declaración de equivalencia a titulación e nivel académico universitario oficial e para a validación de estudos estranxeiros de educación superior, e o procedemento para determinar a correspondencia aos niveis do marco español de cualificacións para a educación superior dos títulos oficiais de Arquitectura, Enxeñaría, Licenciatura, Arquitectura Técnica, Enxeñaría Técnica e Diplomatura.

7.-INCOMPATIBILIDADES

Os contratos obxecto da convocatoria quedan sometidos, en canto ao seu réxime de incompatibilidades, ao previsto na Lei 53/1984, de 26 de decembro, de incompatibilidades do Persoal ao Servizo das Administracións Públicas.

O persoal investigador contratado ao abeiro desta convocatoria poderá colaborar en tarefas docentes ata un máximo de 60 horas anuais, a petición propia e co informe favorable do director ou directora de tese e a autorización do departamento correspondente. Estas colaboracións non poderán supor unha redución da carga docente do departamento que as asigne.

8.-PRAZO E FORMA DE PRESENTACIÓN DAS SOLICITUDES

O **prazo de presentación de solicitudes será de 20 días naturais** contados a partir do seguinte ao da publicación desta convocatoria no taboleiro da USC

As solicitudes de participación serán presentadas polas persoas que cumpran os requisitos establecidos no artigo 3, de conformidade co procedemento que se describe neste artigo.

1. A presentación de solicitudes farase a través da [Sede Electrónica da Universidade de Santiago](#) de Compostela, empregando o formulario de solicitude dispoñible dirixido á Área de Investigación, ou por calquera dos medios establecidos no artigo 16 da Lei 39/2015 do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas.
2. Na solicitude deberá indicarse que desexa participar no **proceso de selección e avaliación do persoal investigador predoutoral en formación** (Non é preciso achegar ningunha documentación no momento de realizar este rexistro).
3. Presentada a solicitude no rexistro electrónico da USC, e recepcionada pola Subárea de Convocatorias e RRHH de I+D, á persoa solicitante recibirá, **ao enderezo de correo electrónico indicado na súa solicitude**, instrucións de como debe presentar os documentos requiridos para avaliar a súa solicitude.

Aquelas solicitudes que non realicen a presentación conforme ao disposto no presente apartado teranse por desistidas, previa resolución que deberá ser ditada nos termos previstos no artigo 21 da Lei 39/2015, do 1 de outubro.

9.- CONTIDO E DOCUMENTACIÓN DA SOLICITUDE

Os documentos requiridos que as persoas interesadas deberán achegar, logo da recepción das instrucións mencionadas no punto 8 son:

- a) Copia do pasaporte en vigor, unicamente no caso das persoas estranxeiras non residentes en territorio español.
- b) Declaración responsable dun/a profesor/a da área de coñecemento para a que a persoa candidata realiza a solicitude, onde declare o seu compromiso para dirixir o seu traballo de tese doutoral cuxo modelo se recolle no anexo II desta convocatoria.
- c) Currículo vitae abreviado (CVA) da persoa candidata a ser destinataria nun modelo normalizado, preferentemente no modelo da páxina web <https://cvn.fecyt.es>, os méritos alegados poderán ser acreditados por calquera medio que permita a súa constancia e valoración por parte da comisión. Para os efectos do proceso de avaliación, so se terá en conta a información contida no CVA na data de peche do prazo de presentación de solicitudes. Non será posible a actualización posterior da información contida nel. No caso de que se solicite aclaración ou emenda, a información que se achegue deberá referirse, como máximo, á data de peche do prazo de presentación de solicitudes.
- d) Cada persoa unicamente poderá presentar unha solicitude nesta modalidade. Cada solicitude virá referida a unha actividade de Investigación. A relación de actividades de investigación recóllese no Anexo I.
- e) Na solicitude, incluírase a declaración responsable de que a persoa solicitante non tivo contratos en etapa predoutoral de calquera outra modalidade (FPU, FPI, Xunta de Galicia ou equivalentes).
- f) A presentación dunha solicitude implica o consentimento para a comunicación a terceiros dos datos recollidos nela, co obxecto do tratamento posterior dos datos con fins históricos, estatísticos ou científicos, no marco da Lei orgánica 3/2018, do 5 de decembro, de protección de datos persoais e garantía dos dereitos dixitais.

10.-REVISIÓN DAS SOLICITUDES

O órgano instructor efectuará a revisión das solicitudes presentadas, verificando tanto o contido e a documentación achegada como o cumprimento dos requisitos establecidos na convocatoria cuxa comprobación non requira de ningunha valoración científica ou técnica.

O órgano instructor, que será a Xerencia, realizará de oficio cantas actuacións considere necesarias para a determinación, coñecemento e comprobación dos datos en virtude dos cales debe formularse a proposta de resolución, incluíndo a acreditación documental de calquera dos méritos achegados na solicitude. Se do exame das solicitudes e a documentación presentada se desprendese que se omitiu información esencial para o proceso de avaliación ou que conteñen información ou datos inexactos, contraditorios, incongruentes ou falsos, o órgano de instrución poderá excluír dita solicitude do procedemento, mediante resolución na que se fará constar tal circunstancia, sen prexuízo das responsabilidades administrativas, civís ou penais a que houbese lugar.

Poderanse solicitar cantos informes se estimen necesarios para resolver o procedemento

11.-PROCESO DE AVALIACIÓN, SELECCIÓN E CRITERIOS DE SELECCIÓN

Dito proceso de avaliación e selección da persoa que se contrate, deberá garantir os principios de concorrencia, publicidade e transparencia, corresponderá á entidade beneficiaria, podendo realizar estas actividades previamente a que se publique a resolución de concesión.

A forma de provisión será a de concurso de méritos, a través da valoración dos criterios de baremación seguintes:

1. Criterio 1. Traxectoria académica e/o científico-técnica do candidato/a (ata 50 puntos).

- a) **Subcriterio 1.a):** Achegas científico-técnicas (ata 45 puntos). Valorarase o expediente académico e outros méritos curriculares do candidato/a, así como a adecuación dos mesmos a as tarefas para realizar en función da formación e experiencia profesional.
- b) **Subcriterio 1.b):** Mobilidade e internacionalización (ata 5 puntos). Valorarase a relevancia e o impacto na súa traxectoria investigadora das estancias do candidato/a en centros nacionais e internacionais e/o no sector industrial, atendendo ao prestixio da entidade de recepción da estancia e á actividade desenvolvida na mesma.

2. Criterio 2. Adecuación do candidato/a ás actividades de investigación a desenvolver (ata 50 puntos).

Valorarase a adecuación do candidato/á o programa, proxecto ou actividades de investigación a desenvolver en función da súa formación e experiencia previas. Para iso, terase en conta o valor engadido que a realización do proxecto representará para a súa carreira investigadora, así como o valor achegado ao centro e ao equipo receptor.

12.-ORGANOS DO PROCESO DE SELECCIÓN

As solicitudes serán avaliadas por unha comisión designada pola USC de acordo cos criterios de avaliación establecidos no artigo anterior, para o que solicitará informe de avaliación dos/as investigadores/as principais da actividade de investigación na que se integrará a persoa solicitante. Cada investigador/a principal levará a cabo a avaliación científico-técnica de todas aquelas solicitudes adscritas ao seu proxecto de investigación, de acordo cos criterios de avaliación e elaborará, baseado neles, un informe de avaliación científico-técnica para cada unha das solicitudes.

Será proposta para financiamento, para cada unha das solicitudes asociadas a cada proxecto de investigación, as que teñan maior puntuación en cada un dos proxectos, sempre que as solicitudes teñan unha puntuación **igual ou superior a 65 puntos**.

Elaborarase unha listaxe de agarda para substituír á persoa solicitante proposta para concesión nos supostos de renuncia, por cada unha das actividades de investigación nas que se presentasen solicitudes, ordenadas de acordo coa súa puntuación sempre que teñan unha puntuación igual ou superior a 65 puntos e que non fosen propostas para contratación.

13.- PROPOSTA DE RESOLUCIÓN

De conformidade co previsto no Regulamento de selección de persoal investigador e de apoio á investigación no marco de actividades e programas de I+D+i, o órgano competente para a instrución (Xerencia), á vista do informe da comisión de avaliación, formulará a proposta de resolución provisional. Esta proposta será notificada ás persoas interesadas mediante publicación no Taboleiro Electrónico da USC, así como na páxina web da Vicerreitoría de política científica da USC. A proposta de resolución conterá a relación das persoas solicitantes seleccionadas así como a lista de agarda, coas respectivas actividades de investigación ás que se vinculan.

14.- RESOLUCIÓN DE CONCESIÓN E REXIME DE RECURSOS

Publicarase a resolución definitiva por parte do reitor da Universidade mediante a súa publicación na páxina web da Vicerreitoría de Política Científica así como no Taboleiro Electrónico da USC.

Contra a resolución do procedemento de concesión, que pon fin á vía administrativa, poderase interpor, potestativamente, recurso de reposición ante o órgano que a ditou, se a resolución fora expresa, no prazo dun mes ou, se non o fose, a partir do día seguinte a aquel no que finalice o prazo máximo para a resolución do procedemento de concesión, de acordo co disposto nos artigos 123 e 124 da Lei 39/2015, do 1 de outubro.

Sen prexuízo do anterior, contra a resolución do procedemento de concesión cabe interpor recurso contencioso-administrativo perante o Xulgado do contencioso administrativo de Santiago de Compostela, no prazo de dous meses, se a resolución fora expresa, ou de seis meses se non o fose, de acordo co disposto nos artigos 9.1.c) e 46 da Lei 29/1998, do 13 de xullo, da xurisdición contencioso administrativa.

Santiago de Compostela
O Reitor

RESOLUCIÓN DEL 28 DE MARZO DE 2025, DE LA UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE COMPOSTELA, POR LA QUE SE CONVOCA EL PROCESO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DEL PERSONAL INVESTIGADOR PREDOCTORAL EN FORMACIÓN ASOCIADOS A PROYECTOS DE GENERACIÓN DEL CONOCIMIENTO EN EL MARCO DEL PROGRAMA ESTATAL PARA IMPULSAR LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICO-TÉCNICA Y SU TRANSFERENCIA, DEL PLAN ESTATAL DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, TÉCNICA Y DE INNOVACIÓN 2021-2023.

La Universidad de Santiago de Compostela convoca un proceso de selección y evaluación de personal investigador en formación asociadas a proyecto de generalización del conocimiento en el marco del programa estatal para impulsar la investigación científico-técnica y su transferencia, del Plan estatal de investigación científica, técnica y de innovación 2021-2023. Para la contratación de personal investigador predoctoral asociado a proyectos que figuran en el anexo I de esta Resolución Rectoral, de acuerdo con las siguientes **bases**.

BASES DE LA CONVOCATORIA

1. NORMAS GENERALES

Este concurso se rige por lo dispuesto en el artículo 12 "*Características de las actuaciones para la formación de personal investigador predoctorales asociados a los proyectos*" de la Orden por la que se aprueba la convocatoria de tramitación anticipada para el año 2023 del procedimiento de concesión de ayudas a «Proyectos de Generación de Conocimiento» y la actuaciones para la formación de personal investigador predoctoral asociadas a dichos proyectos, en el marco del Plan Estatal de Investigación Científica, Técnica y de Innovación 2021-2023, por el Reglamento de Selección de Personal Investigador y de apoyo a la investigación en el marco de actividades y programas de I+D+i, aprobado por Consejo de Gobierno de 27 de septiembre de 2019, modificado el 29 de junio de 2022; por el Acuerdo sobre la clasificación profesional y las condiciones retributivas del personal investigador y del personal de apoyo a la investigación de la Universidad de Santiago de Compostela, aprobado por Consejo de Gobierno de 24 de julio de 2020, modificado el 6 de junio de 2022; por los Estatutos de la Universidad de Santiago de Compostela, aprobados por el Decreto 14/2014, de 30 de enero; por la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario (en adelante, LOSU); en la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, Tecnología e Innovación, en la Ley 2/2015 de 29 de abril, del empleo público de Galicia, y, supletoriamente, en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas (en adelante,

LPACAP) y en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público (en adelante, LRXSP)

2.-OBJETO

El objeto de la presente convocatoria es la selección de personal investigador predoctoral en formación asociados o vinculadas de forma unívoca a alguno de los proyectos de investigación que figuran en el anexo I de la presente convocatoria.

Los contratos tendrán por objeto la realización de tareas de investigación, en el ámbito de un proyecto específico y nuevo, por quien esté en posesión del título de Licenciado, Ingeniero, Arquitecto, Graduado Universitario con Grado de al menos 300 créditos ECTS (European Credit Transfer System) o Máster Universitario, o equivalente, y hayan sido admitidos a un programa de doctorado. Este personal tendrá la consideración de personal investigador predoctoral en formación. Asimismo, el contrato tendrá por objeto la orientación postdoctoral por un período máximo de doce meses. No podrán ser contratadas, en cualquier caso, las personas que ya estén en posesión del título de Doctor, por cualquier Universidad española o extranjera.

3. REQUISITOS GENERALES DE LAS PERSONAS SOLICITANTES

1. Sin perjuicio de los requisitos de carácter general establecidos en el Reglamento de selección de personal investigador y de apoyo a la investigación en el marco de actividades y programas de I+D+i de la Universidad de Santiago de Compostela, la presente convocatoria está destinada a la contratación de titulados/as universitarios/as que en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes reúnan los siguientes requisitos:
 - a) Encontrarse en posesión de un título oficial español de grado, o equivalente, y de máster universitario, o equivalente, siempre que se habían superado, al menos, 300 créditos ECTS en el conjunto de las dos enseñanzas.
 - b) Estar matriculado en el curso académico 2024/2025 en un programa de doctorado de la Universidad de Santiago de Compostela en el momento de la formalización del contrato predoctoral. La fecha de inicio del contrato de la persona seleccionada será dentro del período máximo de 3 meses a contar desde el día siguiente al de la publicación en la página de la agencia estatal de investigación de la resolución de concesión, y necesariamente el día 1 del mes que corresponda.
 - c) Asimismo, podrán acceder quién se encuentre en alguno de los siguientes supuestos:

- Estar en posesión de un título universitario oficial español, o de otro país integrante del Espacio Europeo de Educación Superior, que habilite para el acceso a Máster de acuerdo con lo establecido en el artículo 18 del Real decreto 822/2021, de 28 de septiembre, por el que se establece la organización de las enseñanzas universitarias y del procedimiento de aseguramiento de su calidad y superar un mínimo de 300 créditos ECTS en el conjunto de estudios universitarios oficiales, dos que, al menos 60, habrán de ser de nivel de Máster.
 - Estar en posesión de un título oficial español de Grado, cuya duración, sea de al menos 300 créditos ECTS.
 - Los titulados universitarios que, previa obtención de plaza en formación en la correspondiente prueba de acceso a plazas de formación sanitaria especializada, hayan superado con evaluación positiva al menos dos años de formación de un programa para la obtención del título oficial de alguna de las especialidades en Ciencias de la Salud.
- d) Que la fecha de finalización de los estudios de grado, licenciatura, arquitectura, ingeniería, arquitectura técnica, ingeniería técnica, diplomatura o equivalente en sistemas universitarios extranjeros no adaptados al Espacio europeo de educación superior (EEES) sea igual o posterior al **1 de enero de 2018**.
- e) Estar en posesión de un título obtenido conforme a sistemas educativos extranjeros, sin necesidad de su homologación, previa comprobación por la Universidad de que éste acredita un nivel de formación equivalente a la del título oficial español de Máster Universitario y que faculta en el país expedidor del título para el acceso a estudios de doctorado. Esta admisión no implicará, en ningún caso, la homologación del título previo del que esté en posesión la persona interesada ni su reconocimiento a otros efectos que el del acceso a enseñanzas de Doctorado.
2. No podrán ser solicitantes, ni acceder a la contratación que se incentiva, quien se encuentre en cualquiera de las siguientes circunstancias:
- a) Haber iniciado su formación predoctoral con financiación de otras ayudas destinadas a la formación predoctoral a través del desarrollo de una tese doctoral que se otorgaron en el marco del Plan Estatal de Investigación, Desarrollo e Innovación Tecnológica o de alguno de los anteriores Planes Nacionales, de ayudas predoctorales de la Comunidad Autónoma de Galicia, así como cualquier otro programa de formación predoctoral.

- b) Estar en posesión del título de Doctor, por cualquier Universidad española o extranjera.

4.-DURACIÓN

La duración máxima del contrato predoctoral no podrá ser superior a cuatro años, y el período de ejecución se iniciará en la fecha de incorporación del personal investigador contratado a su puesto de trabajo en un centro de la USC que corresponda según el proyecto escogido en su solicitud que figuran en el anexo I, sin perjuicio de lo dispuesto en materia de interrupciones y prórrogas del plazo de ejecución de actuación contemplada en el artículo 25.6. de la Orden por la que se aprueba la convocatoria de tramitación anticipada para el año 2022 del procedimiento de concesión de ayudas a «Proyectos de Generación de Conocimiento» y las actuaciones para la formación de personal investigador predoctoral asociadas a dichos proyectos, en el marco del Plan Estatal de Investigación Científica, Técnica y de Innovación 2021-2023.

5.-PRESUPUESTO

Las cuantías para las contrataciones de esta modalidad se financiarán con cargo a las distintas partidas presupuestarias relacionadas con los proyectos contempladas **en el anexo I** de esta convocatoria, de acuerdo con las disponibilidades presupuestarias.

6.-CARACTERÍSTICAS GENERALES DE LOS CONTRATOS

Las personas seleccionadas deberán ser contratadas bajo la modalidad de contrato predoctoral, regulada en el artículo 21 de la Ley 14/2011, del 1 de junio, y el Real Decreto 103/2019, de 1 de marzo, y la incorporación deberá producirse en el plazo máximo establecido en el artículo 12.1 de la Orden por la que se aprueba la convocatoria de tramitación anticipada para el año 2022 del procedimiento de concesión de ayudas a «Proyectos de Generación de Conocimiento» y a actuaciones para la formación de personal investigador predoctoral asociadas a dichos proyectos, en el marco del Plan Estatal de Investigación Científica, Técnica y de Innovación 2021-2023.

En el caso de que las personas hayan sido contratadas bajo la modalidad de contrato predoctoral previamente, la duración del contrato no podrá exceder del máximo establecido en el artículo 21.c) de la Ley 14/2011, de 1 de junio.

La incorporación del personal investigador predoctoral a su puesto de trabajo será necesariamente el día 1 del mes que corresponda, y de conformidad con lo establecido en el párrafo primero de este apartado.

En la fecha de inicio del contrato será requisito indispensable estar matriculado/a en un programa de doctorado de la USC, con dedicación a tiempo completo. Este requisito deberá mantenerse durante toda la duración del contrato predoctoral.

De conformidad con los artículos 20 y 21 de la citada Ley 14/2011, del 1 de junio, cuando el personal investigador en formación obtenga el título de doctor/a o finalice la permanencia en el programa de doctorado, siempre que la obtención del título se produzca durante el periodo de ejecución de su contrato, se financiará un periodo de orientación postdoctoral con una duración máxima de doce meses, destinada al perfeccionamiento y especialización profesional sin perjuicio de lo dispuesto en materia de interrupciones y prórrogas del plazo de ejecución de la actuación recogidas en el artículo 25.7 de la Orden por la que se aprueba la convocatoria de tramitación anticipada para el año 2022 del procedimiento de concesión de ayudas a «Proyectos de Generación de Conocimiento» y la actuaciones para la formación de personal investigador predoctoral asociadas a dichos proyectos, en el marco del Plan Estatal de Investigación Científica, Técnica y de Innovación 2021-2023.

Sin menoscabo de lo anterior, la retribución del contrato no podrá ser inferior al 56 % del salario fijado para las categorías equivalentes en los convenios colectivos de su ámbito de aplicación durante la primera anualidad, al 60 % durante la segunda anualidad, y al 75 % durante la tercera y cuarta anualidad. Tampoco podrá ser inferior al salario mínimo interprofesional que se establezca cada año, según el artículo 27 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores. Para el establecimiento de las retribuciones anteriores se tomará como referencia mínima la categoría correspondiente al Grupo 1 de personal laboral de la tabla salarial contemplada en el Convenio único de Personal Laboral de la Administración General del Estado.

Las personas seleccionadas que estén en posesión de un título extranjero deberán entregar, **en el momento de firma del contrato**, la solicitud para obtener la declaración de equivalencia a la titulación y nivel académico exigido para la convocatoria en la que fueron seleccionados, o la homologación en el supuesto de títulos que habiliten para una profesión regulada, de conformidad con el Real Decreto 967/2014, del 21 de noviembre, por el que se establecen los requisitos y el procedimiento para la homologación y declaración de equivalencia la titulación y nivel académico universitario oficial y para la convalidación de estudios extranjeros de educación superior, y el procedimiento para determinar la correspondencia a los niveles del marco español de cualificaciones para la Educación Superior de los Títulos Oficiales de Arquitectura, Ingeniería, Licenciatura, Arquitectura Técnica, Ingeniería Técnica y Diplomatura.

7.-INCOMPATIBILIDADES

Los contratos objeto de la convocatoria quedan sometidos, en cuanto a su régimen de incompatibilidades, a lo previsto en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

El personal investigador contratado al amparo de esta convocatoria podrá colaborar en tareas docentes hasta un máximo de 60 horas anuales, la petición propia y con el informe favorable del director o directora de tase y la autorización del Departamento correspondiente. Estas colaboraciones no podrán suponer una reducción de la carga docente del Departamento que las asigne.

8.-PLAZO Y FORMA DE PRESENTACIÓN DE LAS SOLICITUDES

El **plazo de presentación de solicitudes será de 20 días naturales** contados a partir del siguiente al de la publicación de esta convocatoria en el tablón de la USC

Las solicitudes de participación serán presentadas por las personas que cumplan los requisitos establecidos en el artículo 3, de conformidad con el procedimiento que se describe en este artículo.

1. La presentación de solicitudes se hará a través de la [Sede Electrónica de la Universidad de Santiago](#) de Compostela, empleando el formulario de solicitud disponible dirigido al Área de Investigación, o por cualquiera de los medios establecidos en el artículo 16 de la Ley 39/2015 de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.
2. En la solicitud deberá indicarse que desea participar en el **proceso de selección y evaluación del personal investigador predoctoral en formación** (No es preciso aportar documentación alguna en el momento de realizar este registro).
3. Presentada la solicitud en el registro electrónico de la USC, y recepcionada por la Subárea de Convocatorias y RRHH de I+D, a la persona solicitante recibirá, **en la dirección de correo electrónico indicado en su solicitud**, instrucciones de como debe presentar los documentos requeridos para evaluar su solicitud.

Aquellas solicitudes que no realicen la presentación conforme a lo dispuesto en el presente apartado se tendrán por desistidas, previa resolución que deberá ser dictada en los términos previstos en el artículo 21 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre.

9. CONTENIDO Y DOCUMENTACIÓN DE LA SOLICITUD

Los documentos requeridos que las personas interesadas deberán aportar, previa recepción de las instrucciones mencionadas en el apartado 8 son:

- a) Copia del pasaporte en vigor, únicamente en el caso de las personas extranjeras no residentes en territorio español.
- b) Declaración responsable de un/a profesor/a del área de conocimiento para la que la persona candidata realiza la solicitud, donde declare su compromiso para dirigir su trabajo de tese doctoral cuyo modelo se recoge en el anexo II de esta convocatoria.
- c) Currículo vitae abreviado (CVA) de la persona candidata a ser destinataria en un modelo normalizado, preferentemente en el modelo de la página web <https://cvn.fecyt.es>, los méritos alegados podrán ser acreditados por cualquier medio que permita su constancia y valoración por parte de la comisión. A los efectos del proceso de evaluación, so se tendrá en cuenta la información contenida en el CVA en la fecha de cierre del plazo de presentación de solicitudes. No será posible la actualización posterior de la información contenida en él. En el caso de que se solicite aclaración o enmienda, la información que se aporte deberá referirse, como máximo, a la fecha de cierre del plazo de presentación de solicitudes.
- d) Cada persona únicamente podrá presentar una solicitud en esta modalidad. Cada solicitud vendrá referida a una actividad de Investigación. La relación de actividades de investigación se recoge en el Anexo I.
- e) En la solicitud, se incluirá la declaración responsable de que la persona solicitante no tuvo contratos en etapa predoctoral de cualquier otra modalidad (FPU, FPI, Xunta de Galicia o equivalentes).
- f) La presentación de una solicitud implica el consentimiento para la comunicación a terceros de los datos recogidos en la misma, al objeto del tratamiento posterior de los datos con fines históricos, estadísticos o científicos, en el marco de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales.

10.-REVISIÓN DE LAS SOLICITUDES

El órgano instructor efectuará la revisión de las solicitudes presentadas, verificando tanto el contenido y la documentación aportada como el cumplimiento de los requisitos establecidos en la convocatoria cuya comprobación no requiera de valoración científica o técnica.

El órgano instructor, que será la Gerencia, realizará de oficio cuantas actuaciones considere necesarias para la determinación, conocimiento y comprobación de los datos en virtud de los cuales debe formularse la propuesta de resolución, incluyendo la acreditación documental de cualquiera de los méritos aportados en la solicitud. Si del examen de las solicitudes y la documentación presentada se desprendiese que se ha omitido información esencial para el proceso de evaluación o que contienen información o datos inexactos, contradictorios, incongruentes o falsos, el órgano de instrucción podrá excluir dicha solicitud del procedimiento, mediante resolución en la que se hará constar tal circunstancia, sin perjuicio de las responsabilidades administrativas, civiles o penales a que hubiera lugar.

Se podrán solicitar cuantos informes se estimen necesarios para resolver el procedimiento

11.-PROCESO DE EVALUACIÓN, SELECCIÓN Y CRITERIOS DE SELECCIÓN

Dicho proceso de evaluación y selección de la persona que se contrate deberá garantizar los principios de concurrencia, publicidad y transparencia, corresponderá a la entidad beneficiaria, pudiendo realizar estas actividades previamente a que se publique la resolución de concesión.

La forma de provisión será la de concurso de méritos, a través de la valoración de los criterios de baremación siguientes:

- 1. Criterio 1. Trayectoria académica y/o científico-técnica del candidato/a (hasta 50 puntos).**
 - a) Subcriterio 1.a):** Aportaciones científico-técnicas (hasta 45 puntos). Se valorará el expediente académico y otros méritos curriculares del candidato/a, así como la adecuación de los mismos a las tareas para realizar en función de la formación y experiencia profesional.
 - b) Subcriterio 1.b):** Movilidad e internacionalización (hasta 5 puntos). Se valorará la relevancia y el impacto en su trayectoria investigadora de las estancias del candidato/a en centros nacionales e internacionales y/o en el sector industrial, atendiendo al prestigio de la entidad de recepción de la estancia y a la actividad desarrollada en la misma.
- 2. Criterio 2. Adecuación del candidato/a as actividades de investigación a desarrollar (hasta 50 puntos).**

Se valorará la adecuación del candidato/a el programa, proyecto o actividades de investigación a desarrollar en función de su formación y experiencia previas. Para ello, se tendrá en cuenta el valor añadido que la realización del proyecto representará para su carrera investigadora, así como el valor aportado al centro y al equipo receptor.

12.-ORGANOS DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Las solicitudes serán evaluadas por una comisión designada por la USC de acuerdo con los criterios de evaluación establecidos en el artículo anterior, para lo que solicitará informe de evaluación de los/las investigadores/as principales de la actividad de investigación en la que se integrará la persona solicitante. Cada investigador/a principal llevará a cabo la evaluación científico-técnica de todas aquellas solicitudes adscritas a su proyecto de investigación, de acuerdo con los criterios de evaluación y elaborará, basado en ellos, un informe de evaluación científico-técnica para cada una de las solicitudes.

Será propuesta para financiación, para cada una de las solicitudes asociadas a cada proyecto de investigación, las que tengan mayor puntuación en cada uno de los proyectos, siempre que las solicitudes tengan una puntuación **igual o superior a 65 puntos**.

Se elaborará una lista de espera para sustituir a la persona solicitante propuesta para concesión en los supuestos de renuncia, por cada una de las actividades de investigación en las que se hubieran presentado solicitudes, ordenadas de acuerdo con su puntuación siempre que tengan una puntuación igual o superior a 65 puntos y que no hayan sido propuestas para contratación.

13. PROPUESTA DE RESOLUCIÓN

De conformidad con lo previsto en el Reglamento de selección de personal investigador y de apoyo a la investigación en el marco de actividades y programas de I+D+i, el órgano competente para la instrucción (Gerencia), a la vista del informe de la comisión de evaluación, formulará la propuesta de resolución provisional. Esta propuesta será notificada a las personas interesadas mediante publicación en el Tablón Electrónico de la USC, así como en la página web de la Vicerrectoría de política científica de la USC. La propuesta de resolución contendrá la relación de las personas solicitantes seleccionadas, así como la lista de espera, con las respectivas actividades de investigación a las que se vinculan.

14. RESOLUCIÓN DE CONCESIÓN Y REGIMEN DE RECURSOS

Se publicará la resolución definitiva por parte del rector de la Universidad mediante su publicación en la página web de la Vicerrectoría de Política Científica, así como en el Tablón Electrónico de la USC.

Contra la resolución del procedimiento de concesión, que pone fin a la vía administrativa, se podrá interponer, potestativamente, recurso de reposición ante el órgano que la dictó, si la resolución fuera expresa, en el plazo de un mes o, si no lo fuese, a partir del día siguiente a aquél en que finalice el plazo máximo para la resolución del procedimiento de concesión, de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre.

Sin perjuicio de lo anterior, contra la resolución del procedimiento de concesión cabe interponer recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo contencioso administrativo de Santiago de Compostela, en el plazo de dos meses, si la resolución fuera expresa, o de seis meses si no lo fuese, de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 9.1.c) y 46 de la Ley 29/1998, del 13 de julio, de la jurisdicción contencioso-administrativa.

Santiago de Compostela
El Rector

ANEXO I

REFERENCIA	SUB ÁREA	INVESTIGADOR PRINCIPAL 1	CENTRO	DURACIÓN PROYECTO
PID2023-152930NB-C21	AYF	MARIA ROSA MOSQUERA LOSADA	ESCUELA POLITECNICA SUPERIOR. LUGO	4
PID2023-148872OB-C21	IQM	ANUSKA MOSQUERA CORRAL	ESCUELA TECNICA SUPERIOR DE INGENIERIA	3
PID2023-146887NB-I00	LYL	MARIA JOSE LOPEZ COUSO	FACULTAD DE FILOLOGIA	3

ANEXO II

ANEXO II - DECLARACIÓN RESPONSABLE DE VINCULACIÓN DE TESE

CONTRATO PREDOUTORAL USC

DATOS DA PERSOA CANDIDATA			
Apelidos, nome:			
DNI:			
Tfn. Móbil:		Enderezo electrónico:	

DECLARACIÓN RESPONSABLE DA PERSOA DIRECTORA DA TESE DE DOUTORAMENTO	
Apelidos, nome:	
Departamento/Instituto/Centro Singular:	
Área de coñecemento á que pertence:	
Codigo do grupo de investigación:	
DECLARA Que ao abeiro da convocatoria propia de contratos predoutorais da USC, se compromete a dirixir a tese de doutoramento da persoa candidata indicada neste documento no caso de ser beneficiara dunha axuda desta convocatoria.	
A persoa directora da tese de doutoramento :	Sinatura da persoa candidata.

Santiago de Compostela,

Sinatura dixital / Firma digital / Digital signature

Asinante/Firmante/Signer: ANTONIO LOPEZ DIAZ, REITOR, UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE COMPOSTELA,
28/03/2025 15:05:30.

CSV: 369B-0DE6-4B9F-8638